2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

YAŞANABİLİR YARINLAR İÇİN GÜÇLÜ VİZYON



Koç

ENTEK

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ

3 RAPOR HAKKINDA
4 GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI
8 KURUMSAL PROFİL
- 8 KISACA ENTEK
- 10 BAĞLI ORTAKLIKLAR
- 11 SANTRALLER

12 VİZYON-MİSYON
13 KİLOMETRE TAŞLARI
14 BAŞLICA GÖSTERGELER
- 14 FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER
- 15 ÇEVRESEL GÖSTERGELER
- 16 SOSYAL GÖSTERGELER

17 2023 YILI FAALİYETLERİ
- 17 SEKTÖREL GELİŞMELER
- 20 ÜRETİM-DAĞITIM VE TİCARET
- 22 YATIRIMLAR
- 24 İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM
- 28 EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI
- 29 BİLGİ GİZLİLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK

ENTEK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

32 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI
33 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAPILANMASI
- 33 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU
- 35 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU FAALİYET ALANLARI

36 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ
- 36 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ
- 37 ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE RİSK ANALİZİ
- 38 ÖNCELİKLER LİSTESİ

39 ENTEK'İN PAYDAŞLARI
- 40 PAYDAŞ İLETİŞİMİ
- 41 KURUMSAL ÜYELİKLER

42 ENTEK'İN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA (SKA) KATKISI
43 YÖNETİM SİSTEMLERİ

ENTEK VE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

45 ENTEK'TE ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI
46 İKLİM KAYNAKLI RİSK VE FIRSATLARA YÖNELİK ÇALIŞMALAR
47 İKLİM RİSKİ ENVANTER RAPORU'NUN ETKİSİ
48 ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ
50 ENTEK VE YENİLENEBİLİR ENERJİ
53 SU YÖNETİMİ
55 ATIK YÖNETİMİ
56 BİYOÇEŞİTLİLİK

ENTEK VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

59 İNSAN KAYNAKLARI
- 59 İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI
- 60 ÇALIŞAN PROFİLİ
- 61 ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR
- 62 PERFORMANS YÖNETİMİ
- 63 ÇALIŞAN GELİŞİMİ
- 65 ÇALIŞAN DENEYİMİ
- 67 İNSAN HAKLARI
- 68 KAPSAYICI İŞ YERİ VE ÇEŞİTLİLİK

69 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)
- 69 ENTEK YAŞAM GÜVENLİĞİ MANİFESTOSU
- 70 İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI
- 71 2023 YILI İSG UYGULAMALARI
- 74 İSG EĞİTİMLERİ

75 TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ
- 76 TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİ
- 77 YÜKLENİCİ YÖNETİMİNDE İSG GÖZETİMİ

78 TOPLUMSAL İLİŞKİLER

KURUMSAL YÖNETİM

81 YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM
- 81 ENTEK YÖNETİM KURULU
- 81 İŞTİRAK ŞİRKETLERİ YÖNETİMİ
- 81 ÜST YÖNETİM

82 RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM
83 ENTEK'TE UYGULANAN POLİTİKALAR
84 ETİK VE UYUM

EKLER

87 PERFORMANS TABLOLARI
- 87 EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 88 ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ
- 90 SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

94 GRI İÇERİK ENDEKSİ
95 BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)

İLETİŞİM





SUNUŞ

Sunuş

Entek'te
Sürdürülebilirlik

Entek ve Çevresel
Sürdürülebilirlik

Entek ve Sosyal
Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Ekler

İletişim

RAPOR HAKKINDA



YENİLENEBİLİR ENERJİ

1995 YILINDA YATIRIM ÇALIŞMALARINA BAŞLAYAN ENTEK ELEKTRİK, BUGÜN YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI İLE PORTFÖYÜNÜ GENİŞLETMEYE DEVAM EDİYOR.

Raporun Kapsamı

Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'nin dördüncü sürdürülebilirlik raporu, Şirket'in 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemine ilişkin ekonomik, çevresel, sosyal ve yönetişimsel performansını bütüncül bir anlayışla ele almaktadır. Raporda Entek ve iştiraklerinin 2023 yılı faaliyetleri paylaşılmaktadır.

2023 yılı sürdürülebilirlik raporu, GRI tarafından yayımlanan "GRI Standartları"na uyumlu (in accordance with) olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, standartlarda açıklanan ve başta önceliklendirme ilkesi olmak üzere içerik belirlemeye ilişkin yöntemlere göre derlenmiştir. Performans bildirimleri temel olarak "GRI Standartları" açıklamaları kapsamında sunulmuştur.

Rapor, Entek'in yönetişim anlayışı, sürdürülebilirlik yaklaşımı, paydaşlarıyla kurduğu etkileşim, öncelikli konuları ve ürettiği ekonomik, sosyal ve çevresel değer hakkında ayrıntılı bilgiler içermektedir. Raporda, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact-UNGC) ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles-WEPs) gerekliliklerine de yer verilmiştir. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) kapsamında Şirket'in doğrudan ve dolaylı olarak katkıda bulunduğu unsurlar belirlenmiş ve rapora yansıtılmıştır.

Raporun Dönemi

Bu rapor, 1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemini kapsamaktadır.

Bu raporda yer alan veriler, Entek'in önümüzdeki dönemlerde yayınlayacağı sürdürülebilirlik raporları için kıyaslama ölçütü oluşturmaktadır.

Geri Bildirim

Sürdürülebilirlik raporu ya da Şirket'in sürdürülebilirlik performansı hakkında her türlü soru, görüş ve öneriler sustainability@entekelektrik.com.tr adresine iletilebilir.

GRI 2-1, 2-2, 2-3

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



ODAĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SOSYAL, ÇEVRESEL VE EKONOMİK ETKİLERİNİN VE TOPLUMA KARŞI SORUMLULUKLARININ FARKINDA OLAN ENTEK, YAŞANABİLİR BİR DÜNYA İÇİN BELİRLEDİĞİ ÖNCELİKLİ KONULARIN IŞIĞINDA ÖRNEK UYGULAMALAR GELİŞTİRMEKTEDİR.



Değerli paydaşlarımız,

2023 yılının başında, 6 Şubat 2023 tarihinde, ülkemiz adına zorlu bir sürece yol açan ve 11 ilimizi etkileyen, Kahramanmaraş merkezli bir deprem felâketi yaşadık. Derin acısını hâlâ hissettiğimiz bu afet, telafisi imkânsız can kayıplarına ve maddi hasara neden oldu. Depremin ilk gününden itibaren bölge çalışanlarımızın ve ailelerinin yanında olduk, tüm olanaklarımızla yaralarını sarmaya gayret ettik. Buradan bir kez daha ülkemize geçmiş olsun dileklerimi iletiyorum.

2023, aynı zamanda Cumhuriyetimizin 100. kuruluş yıldönümünü büyük coşku ve gururla kutladığımız bir yıl oldu. Bu vesileyle, Entek olarak Cumhuriyet değerlerini ikinci 100 yıla taşımaya, ülkemizin yarınları için çalışmaya kararlılıkla devam edeceğimizi ifade etmek isterim.

Entek'in 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Şeffaf ve uluslararası standartlara uygun olarak hazırladığımız dördüncü raporumuzda, Şirketimizin sürdürülebilirlik yolculuğunda gösterdiği performans, ürettiği değer, benimsediği ve uygulamakta olduğu sürdürülebilirlik yaklaşımı gibi stratejik konulara yer verdik.

Bunun yanında paydaşlarımızla iletişimimiz, belirlediğimiz öncelikler, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkımız ve geleceğe dair beklentilerimiz de raporda ayrıntılı olarak ele alındı.

Entek'in 2023 yılı sürdürülebilirlik faaliyetlerine yönelik değerlendirmelerime geçmeden önce ilgili dönem içinde dünyada yaşanan gelişmelerden kısaca bahsetmek istiyorum.

2023 yılında global enerji sektörünü etkileyen gelişmeler

2023 yılına oldukça riskli bir görünümle başlayan küresel ekonomi, bölgesel ve sektörel ayrışmalarla birlikte önemli bir dayanıklılık sergilemiş ve yıl başındaki durgunluk ortamından yavaş ama beklenenin üzerinde bir büyüme performansı göstererek çıkmayı başarmıştır.

2023 yılında devam eden Rusya-Ukrayna savaşı, Rusya'nın büyük bir enerji ihracatçısı olması ve ülkelerin Rusya'ya karşı aldığı tedbirler/yaptırımlar sebebiyle dünya enerji krizine yol açmıştır. Bu durum özellikle yakıt gereksinimi olmayan yenilenebilir enerji kaynaklarını ön plana çıkarırken ülkelerin enerji bağımsızlığının önemini de tekrar hatırlatmıştır.

GRI 3-3

Öte yandan, küresel yenilenebilir enerji yatırımları son yirmi yılın en hızlı büyüme oranına ulaşarak %50 artışla yaklaşık 510 gigavat (GW) seviyesine yükselmiştir. Avrupa, ABD ve Brezilya'daki yenilenebilir kapasite artışları tüm zamanların en yüksek noktasına çıkarken Çin, yüksek bir ivme ile tüm dünyanın 2022'de yaptığı güneş enerji santrali ("GES") kapasitesinin tamamını bir senede işletmeye almıştır.

Aralık 2023'te Dubai'de gerçekleştirilen COP28'de alınan kararlar arasında, fosil yakıtları "aşamalı olarak kaldırma" söylemi yerine fosil yakıtlardan "uzaklaşma" açıklaması öne çıkmıştır. Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi kapsamında 118 ülke, 2030 yılına kadar yenilenebilir enerji kurulu gücünü üç katına çıkarma ve enerji verimliliğini ikiye katlama sözü vermiştir. İlk defa COP27'de gündeme getirilen "Kayıp ve Zarar Fonu" için 15 ülke 655 milyon ABD doları taahhütte bulunmuştur.

Avrupa Birliği tarafından yürütülen Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) ile ilgili geçiş dönemi 1 Ekim 2023 itibarıyla başlamıştır. Bu bağlamda, çimento, elektrik, gübre, demir çelik, alüminyum ve hidrojen sektörleri SKDM'nin kapsamında yer alacak ve karbon beyanında bulunma zorunluluğuna tabi tutulacaktır.

Tüm dünyada enflasyonla mücadele amacıyla merkez bankaları tarafından başlatılan faiz artışlarının ve finansal koşullardaki sıkılaşmanın etkisiyle birçok ülkede enflasyonun 2022 yılında ulaştığı zirve seviyelerden uzaklaştığı gözlenmiştir. Yıl içinde, 2020-2022 yıllarını kapsayan pandemi döneminde oluşan tedarik zinciri sıkıntılarının giderilerek arz yönlü sorunların hafifletilmesiyle enerji ve emtia fiyatlarının da düştüğü görülmüştür.

2023'te sürdürülebilirlik performansımız, belirlediğimiz hedeflerimizle örtüştü.

2023 yılının ekonomik koşullarında Entek, sürdürülebilirliğin farklı boyutlarında hedeflerini gerçekleştirmeyi başarmıştır.

Ekonomik sürdürülebilirliğini koruyan Şirketimiz, raporlama döneminde piyasa varlığını geliştirmeye yönelik yatırımlarına, çevreyi ve insan hayatını önceliklendiren ve ekonomik döngüye değer katan faaliyetlerine devam etmiştir.

2023 yılında ürettiğimiz elektriğin %60'ını hidroelektrik santrallerimizden, %18'ini rüzgâr enerjisi santrallerimizden elde ettik. Yıl sonu itibarıyla toplam satışlarımız yaklaşık 2,1 milyar kWh oldu ve 7.953 milyon TL konsolide gelir sağladık. Üretimden satışlarımız 1,3 milyar kWh olarak kaydedilirken, bu miktarın 1,0 milyar kWh'lık kısmı ise yenilenebilir enerji kaynakları üretiminden yapılan satışlardan oluştu.

Toplam enerji arzı içerisindeki payı giderek artan yenilenebilir enerji, odak alanlarımızın başında geliyor.

2021 yılında hisse devri yöntemiyle %100'ünü satın aldığımız ve 10 Kasım 2023 tarihinde Entek ile birleştirdiğimiz Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali (RES) için 20 MWm'lık hibrit GES kapasitesine hak kazandık. Ayrıca, 2023 yılında Süloğlu RES için 14,4 MWe ek rüzgâr kapasitesi aldık. Sürdürülebilirlik raporumuzun yayına hazırlandığı 2024 yılında ise 65 MWe gücünde Süloğlu DRES (Depolamalı Rüzgâr Enerji Santrali) ön lisansını elde ettik.

19 Kasım 2022 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yeni mevzuat çerçevesinde 23 proje ile 1,5 GW depolamalı RES ve GES kapasite başvurusunda bulunduk. Bu kapsamda 2023 yılında toplam 653,3 MW kapasiteli 11 proje ile ilave 65 MW kapasiteli 1 lisans tadili kabul edilen projede geliştirme ve izin süreçlerine başlandı.

Yenilenebilir enerjide büyüme yönünde attığımız önemli adımlardan bir diğeri, rüzgâr enerjisi alanındaki ilk yatırımımız olan Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'nin ardından 2023 yılında ikinci rüzgâr santralimizi portföyümüze eklemek oldu.

Toplam kurulu gücü 50 MW olan, İzmir'deki Kınık Rüzgâr Enerji Santrali'ni hisse devri yöntemiyle satın alarak toplam kurulu gücümüzü 492 MW'a, sıfır karbonlu elektrikte toplam kurulu gücümüzü ise 380 MW'a ulaştırdık.

2023 yılında yürüttüğümüz, yaklaşık 75,5 milyon TL yatırım maliyetli enerji verimliliği projelerimizle her yıl 17,4 milyon TL kazanç sağlayacağımızı öngörüyoruz. Bu kapsamda 2023 yılında 7,6 milyon TL kazanç elde ettik.

Yakın zamanda ülkemizde de devreye girmesi planlanan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın, Emisyon Ticaret Sistemi ve taksonomi çerçevesinde yürütülecek karbon fiyatlandırma çalışmalarının ve net sıfır hedeflerinin, yenilenebilir enerji varlıklarının değerini daha da artıracağına inanıyoruz. Bu yönde oluşacak ihtiyacı karşılamayı ve iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sunarak bu misyonun öncüleri arasında yer almayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji portföyümüzde bulunan Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya Hidroelektrik Santrallerimiz ve Kınık Rüzgâr Enerji Santralimiz, VCS'ye (Version Control System) kayıtlı olarak karbon kredileri üretiyor. İlk kredi dönemini tamamlayan projelerin, önümüzdeki 10 yıl boyunca karbon sertifikası üretmeyi sürdürmesini planlıyoruz dört projenin yıllık ortalama karbon offsetlemesinin, yaklaşık 210.000 tCO_2e seviyesinde olmasını bekliyoruz.

Gold Standard sistemine kayıtlı olan Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali yaklaşık 140.000 tCO_2e seviyesinde karbon offsetleme yapabilecek sertifika üretebiliyor. I-REC (International Renewable Energy Certificate) sistemine kayıtlı olan Azmak ve Menzelet-Kılavuzlu Santrallerimiz ise yenilenebilir enerji sertifikaları kapsamında yıllık üretimlerinin tamamını I-REC sertifikasına dönüştürebiliyor.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında yürüttüğümüz verimlilik çalışmalarımızla, iklim değişikliğiyle etkin bir biçimde mücadele ediyoruz.

Hızla dönüşen enerji piyasasında yeni nesil teknolojileri ve uygulamaları devreye alarak yatırımlarımızı şekillendiriyor, büyümeye devam ediyoruz. İnsana ve çevreye dost, ekonomik değer üretmeye odaklı, sürdürülebilir bir iş modeli ortaya koyan yönetim felsefemiz, sorumluklarımızı geniş bir perspektifte tanımlıyor. Söz konusu felsefemiz iklim değişikliğini temel bir öncelik olarak ele alıyor.

Bu doğrultuda sera gazı emisyonlarımızı, enerji ve su tüketimlerimizi ve atıklarımızı azaltmaya yönelik, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne uygun hedeflerimizi belirlemiş bulunuyoruz.

Enerji ve emisyon yönetiminde ISO 14064 Sera Gazı Hesaplanması ve Denetimi Standartları'nı ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerini uyguluyoruz. Üretim faaliyetlerimizde kullandığımız enerji miktarını ve operasyonlarımız sonucunda açığa çıkan emisyonu azaltmak amacıyla iş süreçlerimizi optimize ediyor, her alanda verimliliğimizi yükseltecek projeleri hayata geçiriyoruz.

Hidroelektrik ve rüzgâr enerji santrallerimizde süreç gereği belirgin bir su tüketimi gerçekleşmemekle birlikte, yürüttüğümüz genel verimlilik çalışmaları kapsamında kaçak ve kayıpları önlemek üzere aldığımız tedbirlerle tüketim düzeyimizi sürekli olarak azaltıyoruz.

2023 yılında, gri su arıtımıyla 615.417 m^3 su geri kazanımı sağladık. Bu sayede su çekimimizin %96,5'lik, toplam proses su kullanımımızın ise %97'lik kısmını geri kazanılan su ile karşıladık.

Doğal alıcı ortamdaki biyoçeşitliliğe zarar vermeden gerçekleştirdiğimiz atık su deşarjı miktarı, 2023 yılında 231.799 m^3 oldu.

2023 yılında ayrıca, tüm Entek tesislerinde ISO 14046 standardı kapsamında su ayak izi değerlendirme raporları düzenlemeye başladık.

Faaliyetlerimizin sonucunda ortaya çıkan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları, türüne göre kaynağında ayrıştırarak uygun yöntemlerle geri dönüştürüyoruz. 2023 yılında atık miktarımızı bir önceki yıla göre %52,2 oranında düşürmeyi başardık. Yıl sonu itibarıyla 34 tonu tehlikeli atık, 19 tonu tehlikesiz atık olmak üzere oluşan toplam 53 ton atığın tamamını geri dönüştürdük.

Koç Holding'in imzacısı olduğu, TÜSİAD, Global Compact Türkiye ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD) Türkiye tarafından oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi'ne (İPG) verdiğimiz çalışanlarımızın kullanacağı tek kullanımlık plastik tüketimini %100 oranında sonlandırma taahhüdümüzü yerine getirerek 2023 yılında tek kullanımlık plastik tüketimimizi sıfırladık.

GRI 3-3

Stratejilerimizi hayata geçirirken en büyük gücü çalışma arkadaşlarımızdan alıyoruz.

Çalışma arkadaşlarımızı kurumsal başarımızın temel taşıyıcıları olarak kabul ediyor, onların memnuniyetini ve deneyimini en üst düzeyde tutmaya özen gösteriyoruz.

Bu bağlamda çalışanlarımıza; sahip oldukları yetenekleri, bilgi birikimini ve deneyimleri, yaratıcı ve üretken şekillerde kullanabilecekleri bir iş ortamı sunmaya gayret ediyoruz. Yüksek performansın teşvik edildiği, katılımın ve inisiyatif almanın önemsendiği, kişisel gelişimin desteklendiği, adil bir çalışma atmosferi oluşturarak iş gücümüzün potansiyelini ve motivasyonunu daha da artırmayı hedefliyoruz.

Çalışan memnuniyetini ve deneyimini sağlayan çeşitli uygulamaları hayata geçiriyor, sonuçlarını ölçümlüyor ve gelişim alanlarını belirliyoruz. Her yıl düzenli olarak gerçekleştirdiğimiz Çalışan Bağlılığı Anketi'nin 2023 yılı sonucu %82,3 olarak gerçekleşti.

Gelecek dönemlerde de çalışanlarımıza yönelik mesleki ve kişisel gelişim programları hazırlamaya, çağın gerekliliklerine uygun, yetkin ve nitelikli bir iş gücüne sahip olmak için çalışanlarımızın performans ve yetenek gelişimine yatırım yapmaya devam edeceğiz.

Başarılarımızla önemli ödüllere layık görüldük.

Her yıl olduğu gibi 2023 yılında da Şirketimizin yürüttüğü çalışmalar, dünyanın saygın kuruluşları tarafından çeşitli ödüllere layık görüldü. Entek, Kincentric Best Employer araştırmasında "En İyi İş Yeri" seçildi. The Stevie Awards Great Employers'ta, Most Innovative Talent Management Program kategorisinde Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi Programı ile Gold ödülün sahibi oldu. Aynı programla, bir diğer prestijli ödül olan Brandon Hall Group HCM Excellence Awards 2023'te, Best Unique or Innovative Talent Management Program kategorisinde Gold ödül kazandı. Bunun yanında Yapay Zekâ ile Hidroloji Tahmini Projemizle, TİSK Ortak Yarınlar Ödül programında, "Dijitalleşme" kategorisinde ödül sahibi olduk.

Şirketimizin ve sektörümüzün geleceğine yönelik beklentilerimiz olumlu yöndedir.

Dengeli, istikrarlı ve risk yönetimine öncelik veren bir yaklaşımla sürdürdüğümüz faaliyetlerimizle her dönem ülke ekonomimiz ve toplumumuz için katma değer yaratmaya odaklandık. Cumhuriyetimizin 100. kuruluş yıldönümünü büyük bir gururla kutladığımız 2023 yılında elde ettiğimiz sonuçlar, yol haritamızın doğruluğunu kanıtlar niteliktedir.

Gelecekte de geniş perspektifli vizyonumuz, kurum kültürümüz ve deneyimimizle, ülkemizin ve Şirketimizin daha da ileri gitmesi için azim ve kararlılıkla çalışacağız. Bu süreçte sürdürülebilirliği önemli bir değer olarak tüm iş süreçlerimize entegre etme çalışmalarımıza ödünsüz devam edeceğiz.

Önümüzdeki yıllarda da dinamik kimliğimizi yansıttığımız birçok yeni yatırımı ve sektörde öncü uygulamaları hayata geçirirken verimliliğimizi artırmaya ve rekabet üstünlüklerimizi güçlendirmeye temel hedeflerimiz arasında yer vereceğiz.

Bilal Tuğrul Kaya
Genel Müdür

GRI 3-3

KISACA ENTEK



SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN

ENTEK, GELECEK NESİLLER VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR DÜNYA İÇİN YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER SUNMA VE GELECEĞİN ENERJİSİNİ ÜRETME MİSYONU DOĞRULTUSUNDA KARARLILIKLA İLERLEMEKTEDİR.



Enerji sektörünün çeşitli alanlarında giderek genişleyen portföy

Entek Elektrik Üretimi A.Ş., Koç Topluluğu şirketlerine elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla 1995 yılında kurulmuştur. İlk enerji üretimine 1998 yılında Bursa'da kurduğu Doğal Gaz Santrali ile başlayan Şirket, günümüzde enerji sektörünün üretim, ithalat, toptan ve perakende satış alanlarında faaliyet göstermektedir.

Entek, 2023 yılı itibarıyla Kocaeli ilinde 112 MW kurulu güce sahip Doğal Gaz Santrali, Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde toplam 264 MW kurulu güce sahip Hidroelektrik Santralleri, Edirne ilinde 66 MW kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali ve İzmir ilinde 50 MW kurulu güce sahip Kınık Rüzgâr Enerji Santrali olmak üzere toplam 11 santrali ve 492 MW kurulu gücüyle elektrik üretimine devam etmektedir.

Entek, üretim portföyünde yer alan santrallerin işletmeciliğinin yanı sıra tüketicilere, lisanssız yenilenebilir santral geliştirme, izinlerin tamamlanmasının ardından anahtar teslim inşaatın gerçekleştirilmesi ve bu tesislerin işletilmesi hizmetlerini de sunmaktadır.

Entek; üretim santrallerinden elde ettiği enerjinin çeşitli piyasalarda değerlendirilerek optimize edilmesi, enerji ticareti stratejilerine uygun olarak enerji alım-satımı, yenilenebilir enerji sertifikası ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleri, yüksek tüketimli müşterilere özel son kaynak enerji tedariği ve serbest tüketicilere enerji satışı alanlarında yaptığı yatırımlarla sektördeki etkinliğini her yıl daha da artırmaktadır.

Daha önce Koç Holding ve Aygaz iştiraki konumunda olan Entek'in hisseleri, 2022 yılı Ağustos ayında Tüpraş'a devredilmiştir. Tüpraş iştiraki olarak ticari faaliyetlerini yürüten Şirket, tüm iş ortakları, paydaşları ve müşterileri için değer yaratmayı sürdürmektedir.

GRI 2-1, 2-6

KISACA ENTEK



Sürdürülebilirlik odağıyla şekillendirilen yeni nesil enerji teknolojileri yatırımları

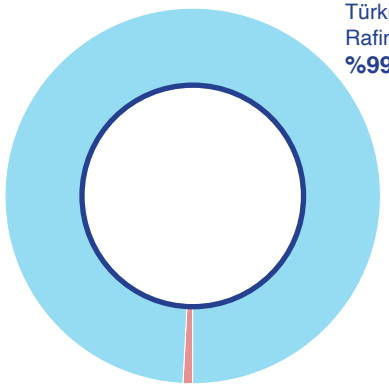
Toplam kurulu gücünün %77,2'sini yenilenebilir kaynaklardan elde eden Entek, yatırım çalışmalarını sürdürülebilirliği odağına alarak şekillendirmektedir. Bu kapsamda Şirket, Koç Holding'in iklim kriziyle mücadele ve 2050 Karbon Nötr hedefine yönelik başlattığı Karbon Dönüşüm Programı'nın önemli aşamalarından birini oluşturan enerji dönüşümü konusunda yoğun çalışmalar yürütmektedir.

Entek, enerji tüketimlerini dönüştürme hedefli enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi projelerini hayata geçirmek üzere 2020 yılında "Enerji Çözümleri" organizasyonunu kurmuştur. Topluluk şirketlerinin sürdürülebilir enerjiyle emisyon azaltımı sağlaması ve enerji tüketimlerini karbonsuz hale getirmesi için geçtiğimiz yıl geliştirilen Selfie projesiyle, bu hedef doğrultusunda önemli bir adım atılmıştır.

Tüketicilere tek elden hizmet vermeyi amaçlayan "Enerji Çözümleri" organizasyonu; elektrik satışı, uçtan uca öz tüketime yönelik güneş enerjisi santrali uygulamaları, enerji verimliliği projeleri, çatı üstü ve arazi güneş enerjisi gibi öz tüketim uygulamaları, enerji depolama sistemleri gibi birçok alanda faaliyet göstermektedir.

2023 yılında EntekSENS çatısı altında toplanan bu faaliyetlere anahtar teslim kurulum (EPC) ve İşletme & Bakım hizmetleri de dâhil edilmiş, öncelik Topluluk şirketlerinde olmak üzere tüm yatırımcıların, elektrik öz tüketimlerini karşılayarak elde edecekleri avantajlarla tanışmaları sağlanmıştır.

ORTAKLIK YAPISI



GRI 2-1, 2-6

BAĞLI ORTAKLIKLAR

Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Elektrik piyasasında toptan elektrik alım ve satım, ithalat ve ihracat faaliyetlerinde bulunmak amacıyla 2003 yılında kurulan Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü Entek'e aittir.

Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.

Kahramanmaraş'taki Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santralleri 2018 yılında Entek bünyesine katılmıştır. Toplam 178 MW kurulu güce sahip iki santralin satın alınması, 2017 yılında ülkemizde yerli yatırımcıların gerçekleştirdiği en büyük satın alma işlemi olmuştur. Her iki santral, hisselerinin %100'ü Entek'e ait Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. bünyesinde üretim faaliyetlerini sürdürmektedir.

Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPİAŞ)

12.03.2015'te kurulan EPİAŞ; enerji piyasalarının etkin, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir biçimde işletilmesi ve geliştirilmesi çalışmalarını yürütmektedir. Şirket hisselerinin %0,5'i Entek'e aittir.

Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.

Ağustos 2021'de Entek tarafından satın alınan Edirne Lalapaşa'da konumlu Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali %100 Entek iştirakidir.

Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.

Entek'in Ağustos 2021 tarihinde satın aldığı Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali ile birlikte alınan yatırım şirketinin ünvanı Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. %100 Entek'e ait olan Şirket, yenilenebilir enerji yatırımları yapmayı amaçlamaktadır.

Enkar Doğal Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Balıkesir Karesi'de bulunan Enkar Doğal Enerji Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin %100'ü, 2023 yılında Entek tarafından devralınmıştır.

Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.

2007 yılı Ekim ayında Bursa'da kurulan Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş., çoğunluk hissesi Entek'te olmak üzere 2023 yılında Entek ve Opet tarafından satın alınmıştır. İzmir'de konumlu, 50 MW kurulu güce sahip Kınık Rüzgâr Santrali, bu satın almayla birlikte, Entek'in portföyündeki ikinci rüzgâr santrali olmuştur.

GRI 2-1, 2-6

SANTRALLER

TOPLAM 492 MW KURULU GÜÇ

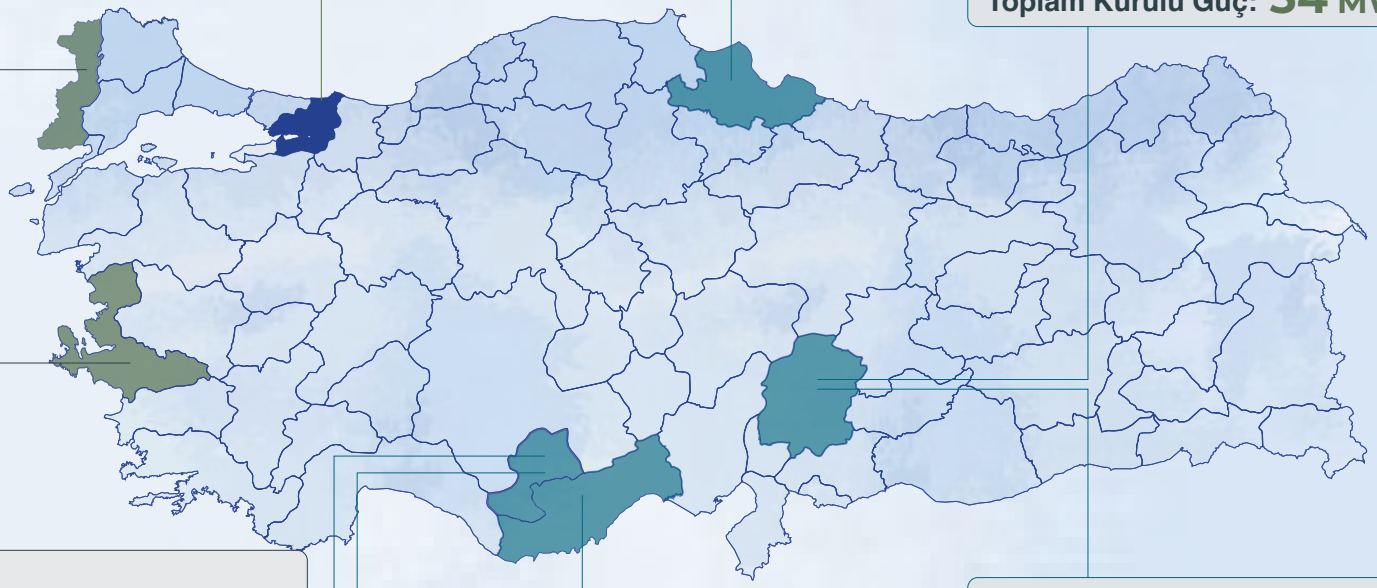
ENTEK; TÜRKİYE'NİN 7 FARKLI ŞEHRİNDE, TOPLAM 492 MW KURULU GÜCE SAHİP 11 SANTRALİYLE ELEKTRİK ÜRETİM FAALİYETLERİNİ SÜRDÜRMEKTEDİR.

Süloğlu RES
Toplam Kurulu Güç: 66 MW

Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali
Toplam Kurulu Güç: 111,8 MW

Kumköy HES
Toplam Kurulu Güç: 17,49 MW

Kılavuzlu HES
Toplam Kurulu Güç: 54 MW



Kınık RES
Toplam Kurulu Güç: 50 MW

Damlapınar HES
Toplam Kurulu Güç: 16,425 MW

Kepezkaya HES
Toplam Kurulu Güç: 28 MW

Azmak HES Grubu
Azmak I HES
Azmak II HES
Kirpilik HES
Toplam Kurulu Güç: 24,407 MW

Menzelet HES
Toplam Kurulu Güç: 124 MW

HES DOĞAL GAZ RES

GRI 2-1, 2-6

Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2023
Sunuş
Entek'te Sürdürülebilirlik
Entek ve Çevresel Sürdürülebilirlik
Entek ve Sosyal Sürdürülebilirlik
Kurumsal Yönetim
Ekler
İletişim

ELEKTRİK ENERJİSİNDE YENİ NESİL DENİNCE AKLA İLK BİZ GELİRİZ...

VİZYON

- Yenilenebilir enerjide öncü rol üstleniyoruz.
- Koç Holding'in Karbon Nötr hedefi için kritik sorumluluk alıyoruz.
- Dijital dönüşüm odağımızla ve birbirini geliştiren yetenekli ekiplerimizle başarıya ulaşıyoruz.
- Enerji üretiminde de akla ilk biz geliyoruz.



MİSYON

Gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunar, kaliteli enerji üretiriz.

Entek
Sürdürülebilirlik
Raporu
2023

Sunuş

Entek'te
Sürdürülebilirlik

Entek ve Çevresel
Sürdürülebilirlik

Entek ve Sosyal
Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Ekler

İletişim

KİLOMETRE TAŞLARI

1995
İlk yatırım çalışmalarına başlandı.

1998
Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan 104 MW gücündeki ilk tesiste elektrik üretimine geçildi.

2003
Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali Entek'e katıldı.

Entek; toptan elektrik alım, satım, ithalat ve ihracatı faaliyetleri yürütmek üzere kurulan Eltek Elektrik'in %46 oranla kurucu ortağı oldu.

2009
Kocaeli Santrali'ne yapılan ilâve yatırımla Şirket'in toplam kurulu gücü 219 MW'a çıktı.

2013
Entek, Eltek Elektrik hisselerinin %100'ünü devraldı

2014
Karaman'da bulunan Damlapınar ve, Kepezkaya hidroelektrik santralleri (HES) ile Kumköy HES Entek'e katıldı.

2017
Entek; Mersin ili Mut ilçesinde Ermenek Çayı üzerinde bulunan Azmak I, Azmak II ve Kirpilik HES'leri satın aldı.

2018
Kahramanmaraş'taki Menzelet ve Kılavuzlu HES'ler Entek bünyesine katıldı.

2020
Enerji verimliliği sağlayacak projeleri hayata geçirmek üzere "Enspire Kreatif Enerji Çözümleri" markası kuruldu.

2021
Entek, Edirne'de konumlu Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'ni (RES) satın alarak ilk RES'ine sahip oldu ve toplam kurulu gücünü 442 MW'a çıkardı.

2022
Koç Holding ve Aygaz iştiraki olan Entek'in hisseleri Tüpraş'a devredildi.

2023
İzmir'de bulunan ve kurulu gücü 50 MW olan Kınık Rüzgâr Enerji Santrali'nin satın alma işlemi, çoğunluk hissesi Entek'te olmak üzere Entek ve Opet pay sahipliği ile tamamlandı.

EPC ve İşletme Bakım Hizmetleri için EntekSENS kuruldu.

BAŞLICA GÖSTERGELER

FİNANSAL VE OPERASYONEL GÖSTERGELER

Toplam Aktifler

18.818 milyon TL

FAVÖK

1.611 milyon TL

Faaliyet Kârı

1.141 milyon TL

Özkaynak Kârlılığı

%8

Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer*

7.953 milyon TL

* Net Satış Geliri

Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer

6.777 milyon TL

Enerji Verimliliği Yatırımları

~ 75,5 milyon TL

Toplam Kurulu Güç

492 MW

Elektrik Üretimi

RES 244.797,46 MWh

HES 797.912,95 MWh

Doğal Gaz 291.068,09 MWh

Satışlar

~ 2,1 milyar kWh

GRI 201-1

ÇEVRESEL GÖSTERGELER

Üretim Başına Enerji Tüketimi

RES **2,6** kWh

HES **2,6** kWh

Doğal Gaz **3.208,44** kWh

Dolaylı Enerji Tüketimi*

2.473 MWh

* Elektrik

Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi

10.172 kWh

Toplam Kapsam 1 Emisyonu

169.640 ton CO_2

Toplam Kapsam 2 Emisyonu

0 ton CO_2

Toplam Su Çekimi

639.005 m^3

Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı

615.417 m^3

Atık Su Miktarı

231.799 m^3

Toplam Atık Miktarı*

53,162 ton

* Atıkların tamamı geri dönüştürülmüştür.

SOSYAL GÖSTERGELER

Toplam Çalışan Sayısı*

350 kişi

* Doğrudan istihdam ve müteahhit firma çalışanlarının toplamıdır.

Kadın Çalışan Oranı

%17,6

Çalışan Devir Oranı

%14,7

Eğitim Sağlanan Toplam Çalışan Sayısı

257 kişi

Çalışan Eğitimleri

8.883 kişi x saat

İSG Eğitimleri

4.153 kişi x saat

Yerel Tedarikçi Sayısı

911

Yerel Tedarikçiler Aracılığıyla Gerçekleştirilen Satın Alım Oranı

%99,58

Tedarikçi Eğitimleri

290 kişi x saat

2023 YILI FAALİYETLERİ

SEKTÖREL GELİŞMELER



Türkiye Enerji Piyasası

Türkiye'de 20. yüzyılın başlarında başlayan elektrik üretimi faaliyetlerinin, giderek artan talebin karşılanabilmesi ve elektrik hizmetinin yaygınlaştırılabilmesi amacıyla kurumsal yapıda, merkezi olarak yönetilmesi ihtiyacı oluşmuştur. Bu doğrultuda yürütülen yoğun çalışmaların ardından 2013 yılında, 6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu'nun kabulü, 2015 yılında da EPİAŞ'ın kurulmasıyla bugünkü enerji piyasalarının temelleri atılmıştır.

Ülkemizde elektrik tüketimi, Türkiye Cumhuriyeti'nin kurulduğu 1923 yılında 32 MW olan kurulu güce karşılık 41 GWh olarak gerçekleşmiş, Cumhuriyetimizin 100. yılında 105.000 MW'ı aşan kurulu güç karşılığında 330 TWh seviyesine ulaşmıştır.

2023 yılı itibarıyla Türkiye enerji sektörüne bakıldığında, daha ileri taşınması gereken fakat modern enerji piyasalarının eşdeğeri bir altyapı oluşturulduğu görülmektedir. Enerji ticareti için spot ve vadeli, fiziksel ve finansal, organize ve tezgâh üstü tüm piyasa ortamları ülkemizde kurulmuş durumdadır. Bununla birlikte yeşil sertifika piyasası da yenilenebilir enerji yatırımlarının piyasa bazlı olarak desteklenebileceği bir mecra olarak işlemektedir.

Türkiye enerji sektörünün 2023 yılı performansı

Türkiye elektrik enerjisi tüketimi 2023 yılında bir önceki yıla göre %0,2 oranında azalarak 330,3 TWh, elektrik üretimi ise bir önceki yıla göre %0,6 azalarak 326,3 TWh olarak gerçekleşmiştir.

Türkiye Elektrik İletim A.Ş. (TEİAŞ) verilerine göre, 2023 yıl sonunda Türkiye'nin elektrik kurulu gücü %3 artışla 106,6 GW'a ulaşmıştır. %67 ile özel sektör üretim tesislerinin en büyük paya sahip olduğu bu güçte kamuya ait üretim santrallerinin payı %20, lisanssız santrallerin payı ise %10'dur. Yap-İşlet ve Yap-İşlet-Devret modelleriyle çalışan üretim santrallerinin payı ise %3'tür.

Kurulu gücün %30'unu hidroelektrik santralleri, %24'ünü doğal gaz santralleri, %20'sini kömür santralleri, %11'ini rüzgâr enerjisi santralleri, %11'ini güneş enerjisi santralleri, %4'ünü diğer yenilenebilir ve termik santraller oluşturmaktadır.

Ukrayna ve Rusya krizi nedeniyle Avrupa Birliği'nin Ağustos 2022 itibarıyla Rusya'dan kömür ithalatını yasaklamasının etkisiyle Türkiye'nin Rus kömür ithalatında artış olmuştur. 2023 yılında Türkiye'de üretilen elektriğin %36'sının kömür santrallerinden sağlanmasına karşın AB ülkelerinde toplam elektrik üretimi içerisinde kömür santrallerinin payı %12'dir. Türkiye, 2023 yılında Polonya'yı geçerek Avrupa'da kömürden elektrik üretiminde ikinci sıraya yükselmiştir.

2023 yılında ithal kömür fiyatının doğal gaz fiyatından daha fazla düşmesi sebebiyle ithal kömürden elektrik üretim maliyeti, doğal gazdan elektrik üretim maliyetinin altında seyretmiş, doğal gaz santrallerinin üretim miktarı 2022'ye göre azalmıştır.

SEKTÖREL GELİŞMELER

Türkiye enerji sektörüne ilişkin regülasyonlarda 2023 yılında gerçekleştirilen değişiklik, güncelleme veya yeniliklerden başlıcalarına aşağıda yer verilmiştir:

- 20 Ocak 2023 tarihli Resmî Gazete'de yayınlanan yönetmelik değişikliği ile hidroelektrik santraller için Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü (DSİ) tarafından hesaplanan Su Kullanım Bedeli formülasyonunda Piyasa Takas Fiyatı (PTF) yerine Azami Uzlaştırma Fiyatı (AUF) kullanılması kararlaştırılmıştır.
- 25 Mayıs 2023 tarihli tebliğle, OHAL kapsamında afet bölgesi olarak kabul edilen yerlerde, konutu ve/veya işyeri yıkılan, acil yıkılacak olan, ağır veya orta hasarlı hale gelen elektrik ve/veya doğal gaz abonelerinin ödenmemiş tüketim bedellerinin terkin edilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmiştir.
- Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında, bir bölgede mevcut başvurusu olan tüzel kişiliklerin 1 Ocak 2023 tarihinden itibaren farklı bir bölgede başvuru yapabilecekleri açıklanmıştır. Bu değişikliğin sonucu olarak Lisanssız Elektrik Üretim Mevzuatı kapsamında 2019'a kadar olan toplam başvuru gücü 7.000 MW seviyesinden yaklaşık 35.000 MW'a çıkmıştır.
- Elektrik piyasası için önem arz eden ve 1 Nisan 2022 tarihi itibarıyla devreye giren ithal ve yerli kaynaklar için ayrı ayrı olmak üzere Azami Uzlaştırma Fiyatı'nın (AUF) belirlendiği Kaynak Bazlı Destekleme Mekanizması, üçüncü 6 aylık dönemin sonunda, 1 Ekim 2023 itibarıyla uygulamadan kaldırılmıştır.
- EPDK'nın 12 Mayıs 2022 tarihinde üreticilere geçici olarak vermiş olduğu lisans gücü üzerinde üretim yapabilme hakkı uygulaması, 30 Eylül 2023 tarihi itibarıyla sonlandırılmıştır.
- Avrupa Birliği tarafından yürütülen Sınırda Karbon Düzenlemesi Mekanizması (SKDM) ile ilgili geçiş dönemi 1 Ekim 2023 itibarıyla başlamıştır. SKDM'de geçiş dönemi 31 Aralık 2025'e kadar devam edecektir.

Türkiye enerji sektörünün geleceğine yönelik beklentiler

2023 yılının Şubat ayında gerçekleşen deprem felâketi, elektrik iletim ve dağıtım altyapısının ve planlamanın ne kadar kritik olduğunu bir kere daha göstermiştir. Bu nedenle sektörün yeni yatırımlar, yeni teknolojiler ve yeni düzenlemelerle desteklenmesi büyük önem taşımaktadır.

Son dönemde devreye alınan hibrit enerji santralleri ve depolamalı santral yatırımları, enerji piyasasının gelişmesine yardımcı olmaktadır. Geliştirilmiş depolama teknikleri, ithalat kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve doğal gaz şebekesindeki esneklik, ülkemizin konumunu giderek sağlamlaştırmaktadır. Tüm bu çabalar, Türkiye'nin yenilenebilir enerji potansiyelinden daha fazla yararlanmasını sağlayacak ve ülkenin enerjide bağımsızlığına kısa, orta ve uzun vadede önemli katkı sunacaktır.

1 Ocak 2026 itibarıyla devreye girecek olan Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, birlik üyesi olmayan ülkelerden birliğe gerçekleşecek ihracatın karbon salımına göre vergilendirilmesi amacını taşımaktadır. SKDM nedeniyle Türkiye'nin kendi Emisyon Ticaret Sistemi'ni kurgulayıp uygulamaya alması, stratejik açıdan kritik bir önem ifade etmektedir.

Bu durumla paralel olarak karbon yoğun elektrik üretim teknolojilerine sahip santrallerin maliyetlerinin de verimliliklerine bağlı olarak artacağını öngörmek mümkündür. Bu kapsamda kamu nezdinde devam eden İklim Kanunu çalışmalarının yanı sıra ETS'nin kurulumu için gerekli taslak yönetmelik de yayımlanmıştır. Yayımlanan taslağa göre Türkiye ETS'si EPİAŞ altında işletilecektir.

Karadeniz'de keşfedilen Sakarya Gaz Sahası'nın ticarileştirilmesi sonrasında Türkiye neredeyse tamamen ithalata dayalı doğal gaz tüketiminin önemli bir kısmını kendi kaynaklarından karşılayabilir hale gelecektir. Artan iletim altyapısı sayesinde hem ülke içinde hem de komşu ülkelerle doğal gaz ticareti yapmak için uygun ortam oluşacak ve bu durum enerji sektöründe faaliyet gösteren tüm yatırımcılar için büyük fırsatlar yaratacaktır.

Enerji Ticareti Derneği, Enerji Üreticileri Derneği gibi sivil toplum kuruluşlarının da katkısı ve vizyonu sayesinde hem elektrik hem de doğal gaz ticaret hacminin artması hedeflenmektedir. Bu bağlamda düzenli çalıştaylar düzenlenmekte ve ilgili çalışma gruplarının çalışmaları dernek üyesi yetkin profesyonellerin katkılarıyla iyileştirilmektedir.

EPİAŞ, TEİAŞ ve BOTAŞ'ın katkılarıyla sektör katılımcılarının doğru veriye hızlı ve kolay şekilde ulaşabilmesi için dijitalleşme altyapıları geliştirilmektedir. Bu gelişimler sayesinde ticaret hacminin genişlemesi ve niteliğinin yükselmesi, sonuç olarak ülkemizin gelişmiş piyasa örneklerinin seviyesine çıkması hedeflenmektedir.

SEKTÖREL GELİŞMELER

Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)

Avrupa Birliği (AB), iklim değişikliğiyle mücadeleye yönelik uluslararası çabaların ön saflarında yer almaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı çerçevesinde, AB'nin 2030 yılına kadar 1990 yılına kıyasla %55'lik sera gazı azaltma ve 2050'de karbon nötr olma hedefine ulaşmak için net bir yöntem ortaya koyulmuştur.

Avrupa Yeşil Mutabakatı'yla getirilen düzenlemelerden biri olan "Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)" ile Avrupa Birliği tarafından ithal edilen bazı ürünlere karbon vergisi uygulanması amaçlanmaktadır. Burada öncelikli sektörler; çimento, demir-çelik, gübre, alüminyum, elektrik üretimi ve hidrojen olarak belirlenmiştir.

SKDM için 1 Ekim 2023-31 Aralık 2025 tarihleri arası, geçiş dönemi olarak kurgulanmıştır. Bu dönemde öncelikli olarak belirlenen sektörlere ait ürünler için herhangi bir karbon vergisi ödemesi yapılmayacak ancak ürünlerdeki emisyonlar bildirilecektir.

SKDM 1 Ocak 2026'dan itibaren tam olarak devreye girecek ve SKDM sertifikaları aracılığıyla karbon fiyatları belirlenecektir. SKDM sertifikalarının ücreti, referans olarak AB Emisyon Ticaret Sistemi'ndeki (ETS) karbon ücretleri kullanılarak hesaplanacaktır.

Yeterli sertifika sunmayan veya emisyonları hakkında yanıltıcı beyanda bulunanlara cezai işlem uygulanacaktır. Cezaların ödenmesi ise yeterli sayıda SKDM sertifikası ibraz etme zorunluluğunu ortadan kaldırmayacaktır.

Kalıcı sistem 1 Ocak 2026'da yürürlüğe girdiğinde ithalatçıların, her yıl bir önceki yılda AB tarafından ithal edilen malların miktarını ve bunların gömülü sera gazlarını beyan etmesi gerekecektir.

Sınırda karbon düzenlemesini gerektiren bazı faktörlere aşağıda yer verilmiştir:

- Karbon vergisine maruz kalan AB üreticilerinin rekabet güçlerinin azalmasının önüne geçmek,
- Paris Anlaşması'nın belirlediği 1,5 derece hedefi çerçevesinde dünya çapında karbon kaçağını sınırlamak,
- Yenilenebilir enerji dönüşümünü hızlandırmak ve ETS ya da herhangi bir karbon rejimi olmayan ülkelerde bu politikaların geliştirilmesini teşvik etmek.

Avrupa Birliği'nin ihracatındaki payı yarıya yakın olan Türkiye'nin, Çin ve Rusya ile birlikte SKDM'den en fazla etkilenen ülkeler arasında yer alması beklenmektedir. Ülkemizdeki gömülü emisyonların fazla olması, maliyet artışına ve rekabet açısından dezavantaja neden olacaktır.

İhracat yapmak isteyen enerji sektörü oyuncularının 1 Ekim'de başlayan geçiş süreci ile birlikte hem doğrudan hem de dolaylı emisyonlarını izleme, raporlama ve doğrulama zorunluluğu bulunmaktadır. Emisyonların, AB komisyonunda akredite bir kuruluş tarafından doğrulanması gereklidir. Hem üreticiden gelen izleme, raporlama ve doğrulama bilgileri AB'ye ulaştırılacak hem de ithalatı yapan şirket yıllık SKDM beyanında bulunacaktır. Bu şekilde ithalatçı ve ihracatçıdan gelen bilgilerle çifte doğrulama yapılmış olacaktır.

AB'de giderek azalan ücretsiz tahsisatların, AB ETS mekanizmasında karbon fiyatlarını artırması beklenmektedir. Tüm bu gelişmeler, Türkiye'den AB'ye yapılacak ihracatlarda, AB'deki ithalatçıların ek bir maliyete katlanmalarına neden olacaktır. Bu maliyetlerin ithalatçının alım fiyatına yansıması beklenen bir sonuçtur.

Enerji ticareti açısından bakıldığında, SKDM'nin ülkemizde çevresel piyasaların ve yeşil enerji ürünlerinin gelişimine önemli ölçüde katkıda bulunacağı öngörülmektedir. Özellikle ihracatçı tüketicilerin bu ürünlerin tedariği için serbest enerji ticareti piyasasına katılımlarının artması söz konusu olacaktır. Yine tüketicilerin, karbon salımları karşılığında kredi yaratabilecek yenilenebilir enerji tesisleri kurarak üretime katkı sağlayacak şekilde enerji piyasasına katılımları da artabilecektir.

ÜRETİM-DAĞITIM VE TİCARET



KÂRLI BÜYÜME

ENTEK, TEKNOLOJİ VE İNOVASYONLA DESTEKLEDİĞİ SÜRDÜRÜLEBİLİR HİZMETLERİ VASITASIYLA SATIŞ FAALİYETLERİNİN HACMİNİ GENİŞLETEREK KÂRLI BİR ŞEKİLDE BÜYÜMEYİ AMAÇLAMAKTADIR.



Kaliteli, sürdürülebilir ve güvenli üretim kabiliyeti

Entek, kaynakların en verimli şekilde kullanımını sağlayacak projeler gerçekleştirmekte, bu bağlamda hizmet kanallarındaki süreçleri sürekli olarak gözden geçirerek geliştirmektedir.

Tüpraş'ın "Sıfır Karbonlu Elektrik" hedeflerine paralel çalışmalar yapan Entek, dengeli bir portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını artırmak amaçlı yatırımlarını 2023 yılında da sürdürmüştür.

Şirket tarafından hisse devri yöntemiyle 2021 yılında %100'ü satın alınan Süloğlu şirketi, iştirak yapısının sadeleştirilmesi amacıyla 10 Kasım 2023 tarihinde Entek ile birleştirilmiştir.

Entek'in Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali (RES) için 20 MW'lık hibrit GES kapasitesi kazanmış olduğu projede izin süreçleri devam etmektedir. Ayrıca Şirket, 2023 yılında Süloğlu RES için 14,4 MW ek rüzgâr kapasitesi almıştır.

19 Kasım 2022 tarihli Resmî Gazete'de yayımlanan yeni mevzuat kapsamında Entek, 23 proje ile 1,5 GW depolamalı RES ve GES kapasite başvurusunda bulunmuştur. Bu kapsamda 2023 yılında toplam 653,3 MW kapasiteli 11 proje ile ilave 65 MW kapasiteli 1 lisans tadili kabul edilen projede geliştirme ve izin süreçlerine başlanmıştır.

Entek 2023 yılında toplam 563,3 MW'lık 9 adet RES projesi için ön lisans almıştır. Teknik Etkileşim Analizi (TEA) ve ÇED başvuruları yapılan tüm projelerde süreç devam etmektedir. TEİAŞ tarafından bağlantı kapasitesi tahsis edilen tüm projeler için ön lisansların alınması sonucunda Entek'in EPDK tarafından değerlendirme sürecinde olan bir projesi bulunmamaktadır.

Yakın geçmişte 43 MW'lık GES projesini hayata geçirmek üzere çalışmalar yürüten Entek, GES projeleri alanında da rekabetçi bir konuma ulaşmıştır. Sürdürülebilirlik raporunun yayına hazırlandığı 2024 yılında 65 MWe'lik Süloğlu depolama lisans tadili kabul edilmiştir. Ayrıca toplam 90 MWe'lik 2 adet GES projesi için ön lisans alınmıştır.

GRI 201-1

ÜRETİM-DAĞITIM VE TİCARET



Kınık RES'e sahip olan Esinti Enerji hisselerinin %73,7682'lik kısmının (dolaylı paylar dâhil) Entek, %24,2634'lük kısmının Opet Petrolcülük tarafından devralınması işlemi, Hisse Alım Sözleşmesi uyarınca Rekabet Kurumu izni ve diğer tüm kapanış şartlarının yerine getirilmesi sonucunda 7 Kasım 2023 tarihinde tamamlanmıştır.

Önceliği, Koç Topluluğu şirketlerinin Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği kapsamında aldıkları çağrı mektuplarını hayata geçirmek olan Entek, seçkin projelerde Topluluk dışı firmalara da anahtar teslim çözümler sunmaktadır.

Entek, Koç Topluluğu için Selfie Projesi adı altında toplam 316 MW gücünde çağrı mektubu almıştır. Bu rakam, tek bir topluluk için elde edilen en büyük kapasiteler arasındadır. Entek, bu kapasitenin 10 MW'lık kısmının başarıyla işletmeye alınmasında ana yüklenici olarak görev almıştır. Şirket, kalan 306 MW'lık kısmın hayata geçirilmesi için Topluluk şirketlerinin yatırım planlamalarına bağlı olarak proje yönetimi veya uçtan uca anahtar teslim çözümüyle Koç Topluluğu'nun karbon nötr dönüşümünde kritik bir rol oynamaktadır.

Entek 2023 yılında yaklaşık 2,1 milyar kWh satış gerçekleştirmiş ve 7.953 milyon TL konsolide gelir elde etmiştir. Üretimden satışlar 1,3 milyar kWh olarak kaydedilirken, bu miktarın 1,0 milyar kWh'lık kısmı ise yenilenebilir enerji kaynakları üretiminden yapılan satışlardan oluşmuştur.

RES Elektrik Üretimi (MWh):
244.797,46

HES Elektrik Üretimi (MWh):
797.912,95

Doğal Gazdan Elektrik Üretimi (MWh):
291.068,09

Doğal Gazdan Buhar Üretimi (MWh):
65.054

Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer-Net Satış Geliri (TL):
7.952.760.000

Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL):
6.777.073.807

GRI 201-1

YATIRIMLAR



SIFIR KARBONLU ELEKTRİK

SIFIR KARBONLU ELEKTRİKTE ÖNCÜ OLMA VİZYONUYLA PORTFÖYÜNÜ GÜÇLENDİRMEYE DEVAM EDEN ENTEK, SON YILLARDA YAPMIŞ OLDUĞU YATIRIMLARLA BU VİZYON DOĞRULTUSUNDA ÖNEMLİ ADIMLAR ATMAKTADIR.

Düşük karbonlu enerji sistemine dönüşümü destekleyen yatırımlar

Entek; düşük karbonlu, dayanıklı ve yüksek kaynak verimliliği olan bir enerji ekosistemi yaratmaya ve bu dönüşümü hızlandırmaya yönelik yatırımlarını sürekli artırmaktadır.

Modernizasyon, çevre, güvenlik, teknoloji, dijitalleşme, yenileme ve genişleme yatırımlarına öncelik veren Şirket, aynı zamanda ekonomik şartlara uyum sağlamanın bir gereği olarak maliyet azaltıcı yatırımlarına da devam etmektedir.

Entek, sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında iklim değişikliğinin olası etkilerine uyumu kolaylaştırmak için proje ve yatırımlar gerçekleştirmekte, yürürlükte bulunan ulusal ve uluslararası mevzuat uyarınca yatırımlarının çevresel etkilerini azaltmak için gerekli önlemleri almaktadır.

Entek, önümüzdeki dönemlerde de sıfır karbonlu elektrik odağını koruyarak ve kaynak çeşitliliği açısından dengeli bir üretim portföyüne ulaşmayı gözeterek yatırımlarına devam etmeyi planlamaktadır.

Kınık Rüzgâr Santrali

Sıfır karbonlu elektrik yatırımlarına aralıksız devam eden Entek, 2021 yılında satın aldığı, rüzgâr enerjisi alanında ilk yatırımı olan Süloğlu Rüzgâr Santrali'nin ardından 2023 yılında ikinci rüzgâr santrali olan Kınık Rüzgâr Santrali'ni portföyüne eklemiştir.

Entek, uzun dönemli büyüme stratejisi ve Koç Topluluğu'nun 2050 yılında Karbon Nötr olma hedefi doğrultusunda İzmir'de konumlu Kınık Rüzgâr Santrali'ni satın alarak yenilenebilir enerjide büyüme yönünde önemli bir adım atmıştır.

Entek, Opet'le birlikte hisse devri yöntemiyle satın aldığı santralin çoğunluk hissesine sahiptir. Toplam kurulu gücü 50 MW olan Kınık Rüzgâr Santrali'nin portföyüne eklenmesiyle Şirket'in toplam kurulu gücü 492 MW'a, sıfır karbonlu elektrikte toplam kurulu gücü ise 380 MW'a ulaşmıştır.



GRI 201-1

YATIRIMLAR

2023 yılı içerisinde gerçekleştirilen önemli enerji verimliliği projeleri

Entek, 2023 yılında yürüttüğü, yaklaşık 75,5 milyon TL yatırım maliyeti olan enerji verimliliği çalışmaları sonucunda her yıl 17,4 milyon TL kazanç sağlayacağını hesaplamıştır. Şirket, 2023 yılında sadece bu projelerden 7,6 milyon TL kazanç elde etmiştir.

Projeler

- **Kocaeli Doğal Gaz Santrali - Hava Kompresörü Güç Tüketimi Azaltılması Projesi**
  Eski ve verimsiz iki hava kompresörünün daha verimli tek bir kompresörle değiştirilmesi sonucunda 15.000 ABD doları yatırım maliyetiyle, yılda 18 MWh tasarruf sağlanmıştır.

- **Kocaeli Doğal Gaz Santrali - Yardımcı Kazan Cross Limited Kontrol Devreye Alma Projesi**
  Yardımcı kazanda yapılan iyileştirmeler, düşük hassasiyetli gaz sayacının değiştirilmesi, hava klapesi ve gaz vanası değişiklikleri, frekans konvertörü eklenmesi ve lojik fonksiyon optimizasyonu sonucunda 17.500 Euro yatırım bedeliyle %0,5 verimlilik artışı öngörülmüş, yılda 12.500 sm^3 gaz tasarrufu sağlanması hedeflenmiştir. Yapılan iyileştirmeler, yardımcı kazanın kesintisiz buhar tedariğini daha etkin ve verimli bir şekilde sağlamayı da amaçlamaktadır.

- **Kocaeli Doğal Gaz Santrali ve Damlapınar Hidroelektrik Santrali - Klima Verimliliği Artışı Projesi**
  Kocaeli Doğal Gaz Santrali'nde idare binasının iklimlendirilmesi için kullanılan klimalar değiştirilerek verimlilik sınıfı yüksek merkezi iklimlendirme sistemine geçilmiştir. Bu kapsamda koyulan 55 kW gücündeki VRF ünitesiyle idare binasının ısıtma ve soğutma ihtiyacı karşılanmaktadır. 800.000 TL yatırım bedeliyle yılda 120 MWh enerji tasarrufu sağlandığı hesaplanmaktadır.

  Damlapınar HES'te ise düşük verimli bir klima yüksek verimli klima ile değiştirilmiş, diğer bir düşük verimli klima ise kullanım dışı bırakılmıştır. Bu sayede 25.000 TL yatırım bedeliyle yılda 27,5 MWh tasarruf edilmiştir.

- **Kocaeli Doğal Gaz Santrali - OTSG Forwarding Pompa Değişimi Projesi**
  Eski sistemdeki 18,5 kW'lık 2 elektrik motoruna frekans konvertörü eklenerek basınç kontrolü ve 1 adet 18,5 kW motor ile çalışması sağlanmıştır. 15.650 Euro yatırım bedeliyle elde edilen yıllık tasarruf miktarı 74 MWh olarak hesaplanmıştır.

- **Kocaeli Doğal Gaz Santrali - Demi Make-Up Pompa Değişimi Projesi**
  Eski sistemde bulunan 11 kW'lık 2 elektrik motoruna frekans konvertörü eklenerek basınç kontrolü sağlanmış ve sistem 1 adet 11 kW motorla çalışmaya başlamıştır. Bu sayede, yapılan 8.600 Euro tutarındaki yatırım sonrası sağlanan yıllık tasarruf miktarı 88 MWh olmuştur.

- **Süloğlu RES - Vortex Jeneratörü Projesi**
  Türbin kanatlarına montajı yapılan kanatçık benzeri bileşenler ile kanatların performansı optimize edilmiştir. 230.000 Euro yatırım bedeliyle elde edilen yıllık üretim kazancı miktarı 1,09 GWh (%0,51) olarak hesaplanmıştır.

- **Menzelet HES - Servis Hava Kompresörü Değişimi Projesi**
  Servis hava kompresörünün değişimi ve hava kaçaklarının giderilmesiyle 2.600 ABD doları yatırım bedeliyle yıllık 1.500 kWh tasarruf edilmiştir.

- **Kılavuzlu HES - U1 CWS Pompa yerine Cebri Borudan Besleme Projesi**
  Ünitelerde soğutma amacıyla kullanılan suyu basınçlandıran pompanın çıkarılarak basınçlandırma işleminin cebri boruda bulunan mevcut basınçlı suyla yapılması sonrası, 8.500 ABD doları yatırım bedeliyle yıllık 138 MWh tasarruf sağlanacağı hesaplanmıştır.

- **Menzelet HES ve Kılavuzlu HES - Türbin Çarkı Değişimi**
  Ünitelerde yapılan çalışmalar kapsamında türbin çarkı değişimi ile verim artışı hedeflenmiştir. Yapılan bu uygulama ile Kılavuzlu HES'te ünite başına yaklaşık 1,39 milyon ABD doları yatırım maliyetiyle sağlanan verim artışı sonucu aynı miktar su türbinleme ile yılda yaklaşık 2.100 MWh daha fazla elektrik üretimi, Menzelet HES'te ise ünite başına yaklaşık 1,27 milyon ABD doları yatırım maliyetiyle 3.920 MWh daha fazla elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir.

- **Azmak-2 & Kirpilik HES - Soğutma Suyu Pompalarının İyileştirme Çalışmaları**
  Çalışma kapsamında pompa-motor grubu yenilenmiş, daha öncesinde 5,5 kWh enerji tüketimi olan pompalar 4 kWh enerji tüketimi olan pompalarla değiştirilmiş ve Azmak-2 HES Ünite-2 ve Kirpilik Ünite-2'den toplam 48 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Ayrıca, soğutma suyu sisteminde mansaba bırakılan 1.680 bin m^3 suyun tekrar göle aktarılarak elektrik üretiminde kullanılmasıyla yaklaşık 28 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

- **Süloğlu RES, Damlapınar HES ve Kepezkaya HES - Led Aydınlatma Projeleri**
  Aydınlatmada kullanılan mevcut armatürler, düşük enerji tüketimli LED armatürler ile değiştirilmiştir. Bu sayede 93.560 TL yatırım bedeliyle yıllık 23,8 MWh enerji tasarrufu sağlanacağı hesaplanmıştır.

GRI 201-1

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



YENİLİK VE YARATICILIK

ENTEK, YENİLİK VE YARATICILIK ORTAMINI SÜRDÜRÜLEBİLİR KILMAK AMACIYLA İŞ YAPIŞ BİÇİMİNİ DESTEKLEYEN DİJİTAL DÖNÜŞÜM PROJELERİNİ BAŞARIYLA HAYATA GEÇİRMEKTEDİR.



Enerji altyapısının sürdürülebilirliğine yönelik projeler

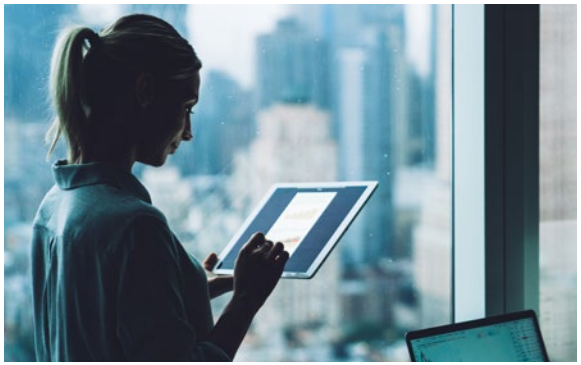
Entek, inovasyon girişimlerini destekleyerek yeni ürün, teknoloji ve iş modelleri geliştirmeye odaklı projeler tasarlamaktadır. Şirket, manuel süreçlerini dijitalleştirme, iş süreçlerini otomatize etme ve katma değeri olmayan unsurları ortadan kaldırma yönündeki çalışmalarına devam etmektedir.

Veri analitiği projeleri, Entek'in sahip olduğu verinin gücünü kullanarak iş yapış şeklini dönüştürmesini ve yeni faaliyet alanlarında farklılaşmasını desteklemektedir. Bu projeler kapsamında Şirket, farklı kaynaklardan gelen verileri, oluşturduğu veri tabanı ortamında birleştirmekte ve ihtiyaç duyulan noktalarda dijital raporlara dönüştürerek önemli metrikleri görselleştirmektedir.

Kurumsal uygulamalarındaki süreçleri detaylı bir analizle inceleyen Entek, ilişkilendirilebilecek kısımları önceden tahmin ederek analiz ve geliştirme süreçlerini etkili bir şekilde yönetmektedir. Bu bağlamda gerçekleştirilen tüm çalışmalar, çeşitli metrikler aracılığıyla titizlikle takip edilmekte ve etkileri değerlendirilmektedir.

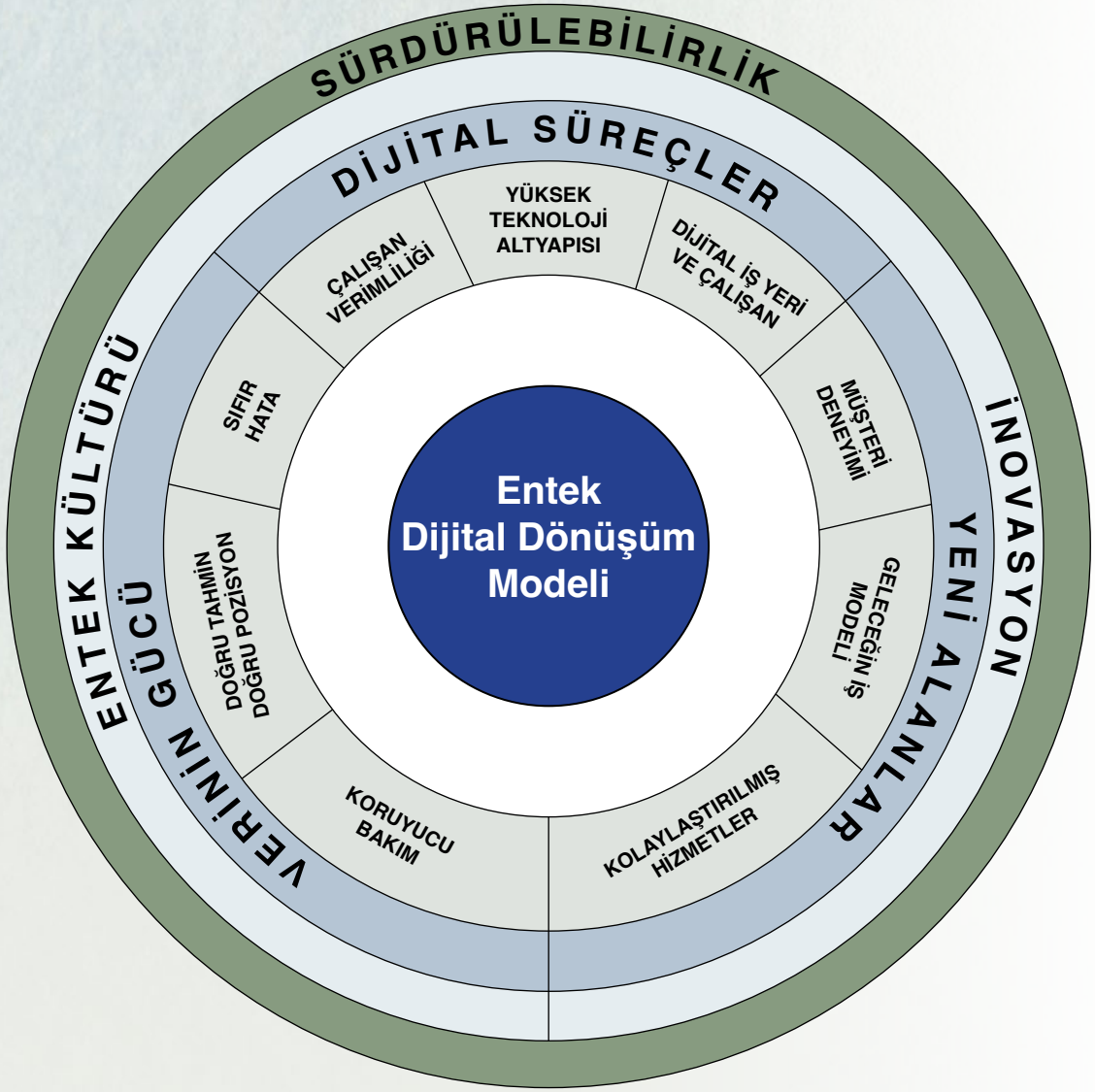
Entek projelerini baştan sona düşünerek, entegrasyon noktalarını ve raporlama mekanizmalarını kapsamlı bir şekilde planlayarak, adım adım devreye almaktadır. Şirket çoğu projesini çevik bir yaklaşımla, kendi kendine organize olabilen ve çapraz fonksiyonlu takımlar aracılığıyla başarıyla yönetmektedir.

Bu çabalar, Entek'in enerji altyapısının sürdürülebilirliğine ve kesintisiz hizmetine yönelik kararlılığının da göstergesidir. Şirket, yürüttüğü projelerin trafoların verimliliğini ve güvenilirliğini artırarak enerji sektöründeki öncü konumunu daha da pekiştireceğine inanmaktadır.



GRI 201-2

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM



ENTECH ALIGNMENT

Entech Alignment

2023 yılında Entek, dijital dönüşüm modelini daha da geliştirecek ve departmanlar arasındaki iletişimi artıracak yeni bir portföy yönetimi yaklaşımı benimsemiştir. Entech Alignment olarak adlandırdığı bu yaklaşımla Şirket, aşağıda yer alan faydaları elde etmeyi hedeflemektedir:

- Stratejileriyle uyumlu olan doğru ihtiyaçları önceliklendirerek bu ihtiyaçlara odaklanmak,
- Ekipler arasındaki koordinasyonu etkili bir şekilde yöneterek operasyonel mükemmelliğe katkı sağlamak,
- Süreç geliştirme çalışmalarını şeffaf bir şekilde yürüterek görev tanımlarının ve sorumluluk matrislerinin değerlendirilmesiyle iş sahipliklerini yeniden tanımlamak,
- Her departmanın kendi süreçlerini etkin yönetmesini ve yüksek başarıya ulaşmasını sağlayacak çalışma ortamını yaratmak,
- Dijital dönüşüm projelerine yönelik kapasitesini doğru planlamak,
- Her çeyrek için proje planlama ve takip mekanizması geliştirmek.

GRI 201-2

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Hidroloji Projesi

Entek'in 2023 yılı içinde gerçekleştirdiği, gelecekteki su miktarlarının daha doğru bir şekilde tahmin edilmesini hedefleyen projesi, yenilenebilir su kaynaklarının etkin yönetimi ve olası su sıkıntılarının önlenmesi açısından stratejik bir önem taşımaktadır. Söz konusu proje, meteorolojik veriler ile havza özellikleri arasındaki ilişkiyi, yapay zekâ modellerinin desteğiyle geçmiş 25 yıllık veri ile detaylı bir şekilde analiz ederek farklı periyotlarda gelecek olan su miktarlarını tahmin etmeyi amaçlamaktadır.

Bu kapsamlı projede, hidroelektrik santrallerinde yapay zekâ destekli hidroloji tahmini yapmak için makine öğrenimi ve derin öğrenme yöntemleri kullanılmaktadır. Geliştirilen yapay zekâ modelleri; sıcaklık, kar kalınlığı, toprağın farklı katmanlarındaki nem, yeraltı su seviyeleri ve komşu tesislerin işletme kararları gibi 56 farklı değişkeni değerlendirmektedir.

Projede kullanılan geçmiş 25 yılı kapsayan veri seti, yapay zekânın tahmin yeteneklerini önemli ölçüde artırmaktadır. Proje, enerji üretim verimliliğinde %2,5'lik bir artış sağlamakta ve su akış hacmi tahmin doğruluğunu yaklaşık %90'a çıkarmaktadır. Elde edileceği öngörülen verimlilik artışı ile yıllık 7.000 hanenin elektrik tüketimine karşılık gelecek miktarın ekonomiye kazandırılması hedeflenmektedir.

Operasyonel karar noktalarının tamamında veriden faydalanma hedefi bulunan Entek, geliştirdiği bu yapay zekâ uygulaması ile hidroelektrik santrallerine elektrik üretmek üzere gelecek olan su miktarını daha etkin yönetebilir bir konuma gelmiştir.

Gelecekteki su miktarının daha doğru tahmin edilebilmesi sayesinde baraj yönetimi, su arzı güvenliği, yenilenebilir kaynakların sürdürülebilirlik yönetimi daha da etkinleşmiştir. Bu başarı aynı zamanda Şirket içerisinde yapılan bütçe hesaplamaları kapsamında maddi kayıpların önlenmesine de katkıda bulunmuştur. Projeye ilişkin gelecek planlar arasında, daha fazla veri kaynağının entegrasyonu ve modelin doğruluğunun artırılması yer almaktadır.

Ayrıca yeni teknolojilerin takibi ve paydaşlarla iş birliği yoluyla su kaynaklarının daha etkin yönetilmesine yönelik kapsamlı adımlar atılması planlanmaktadır.

Bu proje, aynı zamanda TİSK Ortak Yarınlar sosyal sorumluluk ödüllerinde en iyi dijitalleşenler kategorisinde ödül kazanarak önemli bir başarıya imza atmıştır. Proje, Davos Zirvesi'nde "İklim Değişikliğine Uyum için Yeni Uygulamalar" oturumunda, Koç Holding CEO'su Levent Çakıroğlu tarafından detayları ile anlatılmıştır.

DGA ile Trafoların Sürdürülebilir Bakım Stratejisi

Entek, 2023 yılında trafoların sağlığını izlemeye ve onların performansını optimize etmeye yönelik bir adım atmıştır. Trafoların uzun ömürlülüğü ve enerji sürekliliği açısından kritik olan bu proje, trafoların malzeme yapılarının zamanla aşınmasını veya deformasyonunu, mevcut ve potansiyel arızaları ve bu durumun kesintisiz enerji arzı üzerindeki etkilerini önceden tespit etmek amacıyla gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında, trafoların iç işleyişindeki değişiklikleri öngörebilecek yapay zekâ algoritmaları kullanılmıştır. Bu algoritmalar, DGA (Dissolved Gas Analysis) analiz verilerini temel alarak trafoların gelecekteki performansını tahmin eden bir model oluşturmaktadır.

Microsoft Azure altyapısı ve büyük veri analitiği araçları kullanılarak geliştirilen bu sistem, trafoların sağlık durumunun etkili bir şekilde izlenmesine olanak tanımaktadır.



İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Entek ve Tüpraş'ın iş birliği içinde çalıştığı bu projede elde edilen sonuçlar, trafoların olası arızalarını önceden tahmin etme ve bunları önlemek için bakım planlamasını iyileştirme yönünde oldukça umut vericidir. Yapay zekâ ve veri analitiği alanındaki gelişmeleri yakından takip eden Entek, önümüzdeki dönemde sistemin performansını sürekli olarak izleyerek toplanan veriler doğrultusunda sistemi güncellemeyi ve daha da optimize etmeyi hedeflemektedir.



RPA ile İş Süreçlerinin Otomasyonu

Entek, işgücü yoğun manuel işleri ve zaman alıcı süreçleri azaltmak amacıyla RPA teknolojisini kullanmaya 2023 yılında da devam etmiştir. Entek ve KoçSistem iş birliğiyle geliştirilen özelleştirilmiş RPA çözümleri, süreçlerin sorunsuz ve etkin bir şekilde otomatize edilmesini mümkün kılmıştır.

Bu kapsamda Şirket, iç süreçlerde verimliliği artırırken operasyonel maliyetleri düşürmeyi ve çalışanları daha stratejik işlere yönlendirmeyi başarmıştır. Böylece iş süreçlerinde hata oranları belirgin şekilde azalırken, müşteri memnuniyetinde ve hizmet kalitesinde iyileşme sağlanmıştır. Devreye alınan RPA çalışmaları ile aylık 45 insan*gün'den fazla tasarruf elde edilmiştir.

EntekBir Dijital Dönüşüm: Şirket İçi Süreçlerin Mobil ve Otomatik Yönetimi

2023 yılında Entek, Şirket içi uygulamalara mobil erişim zorluklarını ve manuel süreçlerin denetimindeki zorlanmaları aşmak için önemli bir dijital dönüşüm projesini hayata geçirmiştir. Bu dönüşüm, operasyonlarda verimliliği artırmayı ve süreç yönetimini kolaylaştırmayı hedeflemektedir.

EntekBir'in yeni platformu; tesislerdeki anlık üretim ve hava durumu bilgilerine erişimi, duyuruların ve Şirket haberlerinin paylaşımını, piyasa değerleri ve kargo süreçlerinin takibini, tesis giriş-çıkış kayıtlarını ve PI verilerini merkezileştirerek sunmayı mümkün kılmıştır.

Geliştirmede, NET API, Firebase bildirim hizmetleri, Azure Application Register, Microsoft Graph API ve SQL Server gibi dijital araçlar kullanılmıştır.

Sonuç olarak, EntekBir'in iç süreçlerinde farkındalık ve operasyonel hızda belirgin bir iyileşme sağlanmış, rapor alımı kolaylaşmış, süreç takibi ve yönetimi gelişmiş, PI verilerinin interaktif ortamlarda görünürlüğü ve erişilebilirliği artmıştır.

EntekWatt: Sürdürülebilir Enerji Yönetimi Çözümü

EntekWatt projesi, elektrik tüketim faturalarının ve tahmini tüketim değerleriyle hesaplanan proforma faturaların yönetimini SAP üzerinde gerçekleştiren, Şirket içi karar destek uygulamasıdır. Proje, alt modüllere ve departmanların gereksinimlerine uygun bir süreç oluşturmayı, Şirket'in ihtiyaçlarına tam olarak karşılık verebilecek çözümler üretmeyi hedeflemektedir. Projeyi başarıyla tamamlayarak kullanıma alan Entek, iş süreçlerinde önemli bir dönüşüm gerçekleştirmiştir.

EntekWatt projesiyle, daha önceden kişilerin inisiyatifiyle manuel yürütülen süreçler otomatik hale getirilmiş ve hata yapma oranı en aza indirilerek daha düzenli ve etkili bir süreç yönetimi sağlanmıştır. Bu uygulama sayesinde, manuel olarak yürütülen proforma fatura süreci ortadan kaldırılarak iş yükü azaltılmış, gerçekleşen tüketim faturaları da SAP üzerinden yönetildiği için verimlilik artmıştır.

Alanında uzman olan danışmanlardan da destek alınarak yürütülecek olan bu inisiyatifle her bir departman kendi süreçlerinin dönüşümüne dâhil olabilecektir.

Entek, gelecekte departman ihtiyaçlarına göre programa sürekli eklemeler yaparak yeni modüller kazandırmayı ve uygulamayı karar destek mekanizması olarak kullanarak genel performansına katkı sağlamayı planlamaktadır.

GRI 201-2

EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI



GÜVENİLİR ÜRETİM

ENTEK, EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞINI YÜKSEK SEVİYEDE TUTMAK, ZAMANINDA VE GÜVENİLİR ÜRETİM YAPMAK AMACIYLA TİTİZ ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEKTEDİR.



Entek, enerji altyapısını sürdürülebilir kılmak ve kesintisiz bir hizmet sunmak için dijital dönüşüm ve inovasyona büyük önem vermektedir. Şirket, manuel yürütülen operasyonel faaliyetleri dijitalleştirmeye, iş süreçlerini otomatize etmeye yönelik projeleri uygulamaya almaktadır. Bu projeler; müşteri deneyimi, kalite ve İSG gibi birçok önemli alanı etkilemektedir.

Entek'in bu kapsamda son dönemde hayata geçirdiği önemli projelerden biri, trafoların iç işleyişindeki değişiklikleri tespit edebilecek yapay zekâ algoritmaları kullanımıdır. Bu yolla trafolar dijital olarak izlenmekte; herhangi bir deformasyon, mevcut ve potansiyel arızalar önceden saptanabilmektedir.

Enerji sürekliliği sağlamak için kritik olan bu proje, aynı zamanda trafoların ömürlerini uzatmak ve performanslarını üst düzeye çıkarmak açısından da önem taşımaktadır.

Entek 2023 yılında ayrıca tesislerinde rehabilitasyon çalışmalarına devam etmiş, düzenli ve planlı bakım çalışmaları yapmış, bakım prosedürlerini revize etmiş ve bu prosedürlere uyum çalışmaları yürütmüştür.

Acil Durum Prosedürleri

Entek'in tüm lokasyonlarında Acil Durum Prosedürleri mevcuttur. Şirket, bu prosedürler gereği yıllık tatbikatlar yapmakta, acil durumlarla ilgili periyodik eğitimler gerçekleştirmektedir.

Acil durumlarda sorun yaşanan teçhizat ve sistemlere 24 saat ve 72 saat zarfında uzman firmalardan hızlı saha servisi ve teknik destek alınarak emre amadelik yeniden sağlanmaktadır.

Entek, bakım ve onarım çalışmaları için planlı duruşlar, müdahale gerektiren durumlar nedeniyle de plansız duruşlar gerçekleştirmektedir. 2023 yılında bu duruşların 20.847,8 saati planlı, 3.187,6 saati plansız nitelikte olmuştur.

	2021	2022	2023
Planlı Duruş Süresi (saat)	23.492	20.108	20.847,8
Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)	3.019	2.818	3.187,6
Plansız Duruş Adedi (trip adedi)	1.304	2.467	802
Resmî Zoraki Duruş	0	0	0

BİLGİ GİZLİLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK



BİLGİ GÜVENLİĞİ

ENTEK, BİLGİ GÜVENLİĞİ AÇISINDAN MEYDANA GELEBİLECEK RİSKLERLE İLGİLİ ÇALIŞMALARA ÖNEM VERMEKTE, ULUSLARARASI STANDARTLARI REFERANS ALAN SİSTEMLER KURARAK TAKİBİNİ YAPMAKTADIR.



Altyapı ve sistemleri korumaya yönelik güvenlik uygulamaları

Entek, teknolojinin ve dijitalleşmenin günümüzde ulaştığı yüksek seviyenin oluşturabileceği risklere karşı sahip olduğu bilgileri korumak ve güvenliğini sağlamak üzere tüm operasyonlarını titizlikle yürütmektedir. Şirket öncelikle bu alanda karşılaşılabilecek riskleri önlemeye yönelik uygulamaları hayata geçirmektedir.

Entek, kritik güncellemelerin dağıtımı ve hızlı bir şekilde devreye alınması için merkezi yönetim uygulamasını (MS SCCM), yazıcı çıktılarının iş sahibine güvenli bir şekilde ulaşması için güvenli çıktı (PIN to Print) metodunu, son kullanıcı cihazlarının güvenliği için anti-virüs programını (MS Intune) kullanmaktadır.

Ağ alt yapısına izinsiz girişleri önlemek amacıyla güvenli liste kimlik kontrolü (NAC) yapan ve ağ üzerindeki zafiyetleri Zafiyet Tarama (Nessus) uygulamasıyla tespit eden Şirket, ağ erişimlerinde ise şifre kullanımını kaldırıp, güvenli erişim (802.1x) metodunu devreye almıştır. Ağ erişimlerinde farklı (SID) yayınlar ile çalışanların, misafirlerin ve kişisel cihazların erişimleri birbirinden ayrılmıştır. Çalışma ve iş faaliyetleri ile endüstriyel faaliyetler için farklı ağlar kullanılmaktadır.

Entek, şirket ağına uzaktan erişimlerde VPN (SSL VPN) kullanmakta, web üzerindeki riskleri bertaraf etmek için Web Filtreleme (URL-Filtering) hizmeti, istihbarat servislerinden bilgi almak için USTA Platformu, loglardan gelen güvenlik ihlallerini raporlamak ve takip etmek, alarmlar oluşturmak için (SOC) hizmetleri almaktadır. Hassas verilerin taşınabilir aygıt, bulut (cloud), mail vb. gibi yöntemlerle dışarı sızdırmasını önlemek için Veri Sızıntısı Uygulaması (Data Loss Prevention) kullanılmaktadır.

Şirket; sistemlerinin 7/24 izlenmesi ve erişilebilir olması için izleme (NOC) hizmeti, sunucu yönetimlerinde profesyonel destek ve iş birliği için sunucu yönetimi hizmeti, veri kaybını en aza indirmek ve geri dönüşü sağlamak için yedekleme (Back-Up) hizmeti almaktadır.

Felâket anında iş sürekliliğini sağlamak için planlar yapan ve ilgili tatbikatları gerçekleştiren Entek, Felâket Kurtarma (DR) sistemini kurmuştur. Paylaşımlı WAF hizmeti ile tedarikçinin sahip olduğu yedekli merkezi fiziksel kaynak havuzu aracılığıyla bulut altyapısı üzerinden Entek web sunucularına özel güvenlik koruması sağlanmaktadır.

BİLGİ GİZLİLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK

Güvenli şifre depolama tekniği olarak Manage Engine Password Manager Pro ürünü ve mobil güvenlik alanında Android ve iOS için MS Intune kullanımı devreye alınmıştır. FW üzerinde sürekli kural sıkılaştırma ve software güncellemeleriyle en yüksek güvenliği hedefleyen Entek, FW güvenliğini sağlamak ve profesyonel bir yönetim gerçekleştirmek için Güvenlik Duvarı Yönetimi hizmeti almaktadır.

Şirket; Azure Information Protection (AIP) bulut tabanlı çözümle içeriklerine etiketler uygulayarak belge ve e-postaları gizlilik ve hassasiyetlerine göre sınıflandırmakta ve bu sınıflandırmalara uygun metotlarla koruma sağlamaktadır. Kurgulanan otomatik veri sınıflandırma metotları, hassasiyetlerin ve gizlilik değerlerinin doğru belirlenmesine yardımcı olmaktadır.

Entek, tüm iş süreçlerinde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Global CISC maddeleri, Koç Holding Bilgi Teknolojileri Standartları ve T.C. Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi güvenlik tedbirlerini uygulamaktadır.

Güvenlik durumunu analiz etmek için score (MS Secure Score, MS Azure Score) takibi yapan Şirket, iş etki analizi ile kritik altyapı ve sistemlerde (FW, DC, WLC vb.) cluster yapı kurgusu ile hareket etmekte, sistemlerde iyileşme ve optimizasyon alanlarına odaklanmaktadır.

Entek Bilgi Güvenliği Politikası

Entek, iş süreçlerinin doğal kaynakların temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamasında çalışanları, alt işverenleri ve ziyaretçileri için emniyetli bir çalışma ortamı sağlamayı hedeflemektedir. Şirket, elektrik üretimi faaliyetlerini müşteri odaklı bir yaklaşım, sürdürülebilir gelişme ilkesi ve Koç Holding'in İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştirmektedir.

Entek'in bu kapsamda oluşturduğu Bilgi Güvenliği Politikası aşağıdaki maddeleri içermektedir:

- Bilgi güvenliği yönetim sisteminin ISO 27001 standardının gereklerini yerine getirecek şekilde politika ve standartlarının belirlenmesi, dokümante edilmesi, kaynak ayrılması, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uyulmasını temin etmek,
- İş süreçlerine yönelik risklerin tanımlanması ve sistematik olarak yönetilmesini sağlamak,
- Bilginin sadece yetkili kişiler tarafından erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek eğitimlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Kurumun temel ve destekleyici iş faaliyetlerinin en az kesinti ile devam etmesini sağlamak,
- Varlıkların gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini koruyarak kurumun güvenilirliğini sürdürmek ve geliştirmek.

Entek bu yöndeki faaliyetlerini, uyguladığı diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik ve verimli bir şekilde yöneterek enerji sektöründe bilgi güvenliği açısından öncülüğü ile örnek bir kuruluş olmak için tüm gücüyle çalışmaktır.





ENTEK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sunuş

Entek'te
Sürdürülebilirlik

Entek ve Çevresel
Sürdürülebilirlik

Entek ve Sosyal
Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Ekler

İletişim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VİZYONU

ENTEK, GELECEK KUŞAKLARA DAHA İYİ BİR DÜNYA BIRAKMA HEDEFİ DOĞRULTUSUNDA YÖNETİM FELSEFESİNİ BELİRLERKEN İNSANA VE ÇEVREYE DOST, SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ MERKEZİNE ALAN VE EKONOMİK DEĞER ÜRETEN BİR İŞ MODELİ BENİMSEMEKTEDİR.

Sürdürülebilirlik ilkeleri paralelinde belirlenen stratejiler

Toplum ve ekonominin yaşamsal ihtiyacı olan enerjinin, inovatif iş modelleri ve insan için değer yaratan, çevreye saygılı yöntemlerle üretilmesi Entek'in ana misyonudur. Bu kapsamda Şirket, sürdürülebilirlik anlayışını iş stratejisinin bir bileşeni olarak değerlendirmek ve değer zinciri genelinde hâkim kılmak amacıyla politikalarını ve hedeflerini belirlemektedir.

Entek, hızlı bir dönüşümden geçen enerji piyasasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmakta, yeni nesil teknolojileri ve uygulamaları devreye alarak büyümeye devam etmektedir.

Şirket'in yönetim felsefesi; insana ve çevreye dost, ekonomik değer üretmeye odaklı, sürdürülebilir bir iş modeli ortaya koymaktır. Entek, bu felsefe doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetlerinin sosyal, çevresel, ekonomik sonuçlarını ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarını, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesine uygun bir biçimde tüm kamuoyuyla paylaşmaktadır.

Sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin ve topluma karşı sorumluluklarının farkındalığıyla Şirket, her türlü yasal yükümlülüğe tam uyum sağlamanın ötesinde, yaşanabilir bir dünya için öncelikli konularını belirlemiş, bu konularda örnek uygulamalar geliştirmiştir.

Entek, sorumluluklarının sadece ana iş kolundaki operasyonları tamamlamakla sınırlı olmadığının bilincindedir. Bu doğrultuda Şirket, sorumluklarını daha geniş bir perspektifte tanımlayarak sürdürülebilirlik ilkeleri paralelinde çalışmaya devam etmektedir.

Entek, Koç Topluluğu Çevre Kurulu bileşenlerinden Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu'nda yer almaktadır. Burada yapılan çalışmalara dâhil olarak politika, uygulama projeleri geliştiren Şirket; Bilimsel Temelli Hedef Ağı (Science Based Targets Network-SBT-N) ve Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Nature-related Financial Disclosures-TNFD) kapsamında gelecekteki çalışmaları için temel oluşturma fırsatına da sahip olmaktadır.

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 3-1

Sunuş
Entek'te Sürdürülebilirlik
Entek ve Çevresel Sürdürülebilirlik
Entek ve Sosyal Sürdürülebilirlik
Kurumsal Yönetim
Ekler
İletişim

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAPILANMASI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

ENTEK BELİRLEDİĞİ POLİTİKALARI, STRATEJİLERİ VE HEDEFLERİ HAYATA GEÇİRMEK ÜZERE UYGULADIĞI SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİNİ, ETKİN BİR GÖREV DAĞILIMI ÇERÇEVESİNDE YÜRÜTMEKTEDİR.

Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

En üst düzey karar alma organı Yönetim Kurulu olan Entek'te, Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Entek Genel Müdürü, iş stratejilerinin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının da değerlendirilerek hayata geçirilmesinden, Şirket üst yönetimiyle birlikte sorumludur.

Üst Düzey Yöneticilerin Rolü

Üst yönetim, tespit edilen sürdürülebilirlik risk ve fırsatları uyarınca kendi uzmanlık alanlarında Şirket performansını artırmaya yönelik tedbirleri almakla yükümlüdür. Bu doğrultuda çeşitli iş birimlerinin katılımları teşvik edilerek sorunların ortak akıl ile çözülmesi ve oluşturulan farklı çalışma gruplarıyla verimli bir sürdürülebilirlik yönetimi hedeflenmiştir.

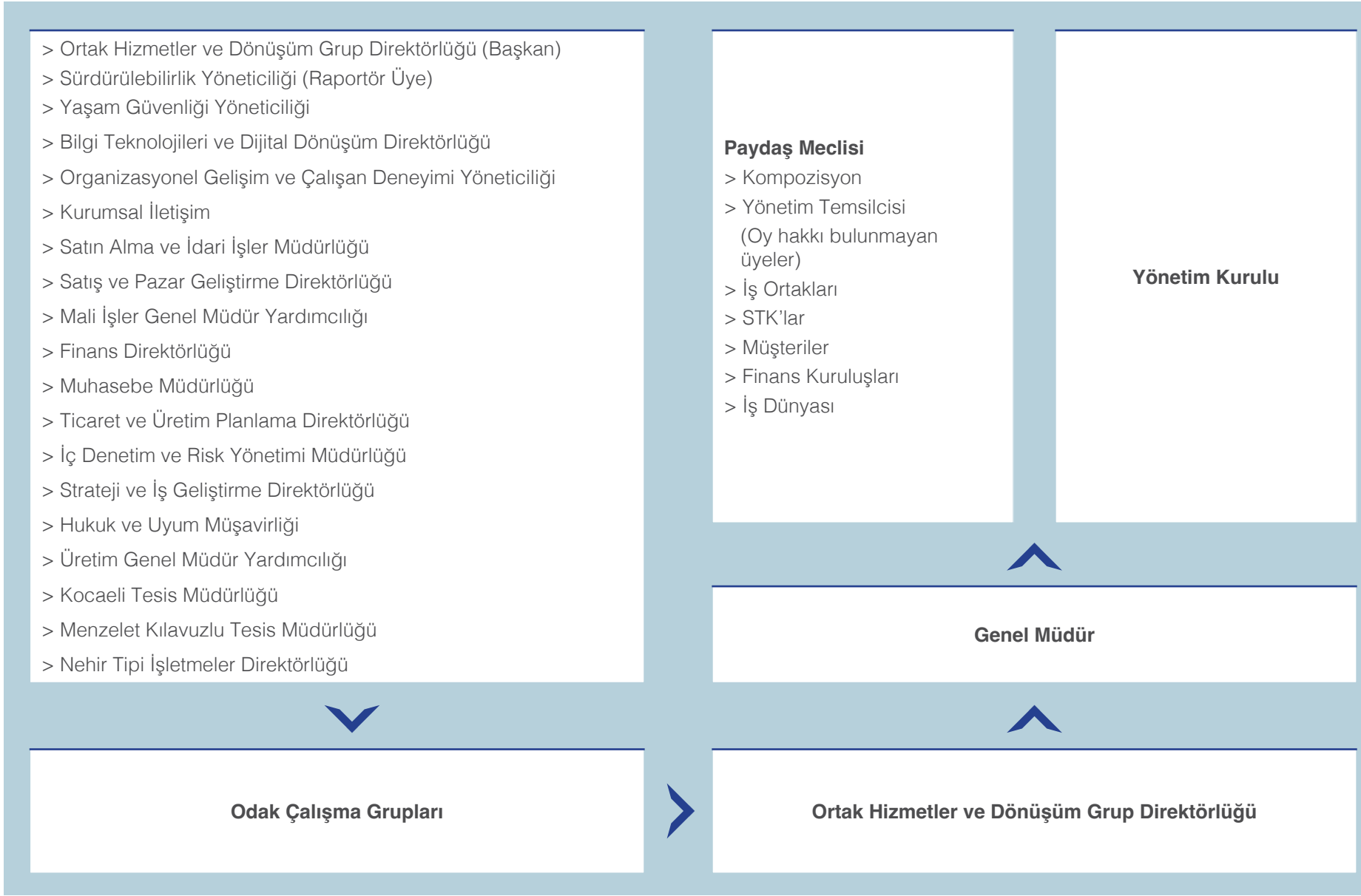
Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, sürdürülebilirlik yönetimi organlarına liderlik etmekte, ilgili organlar arasında iletişimi sağlayarak sürdürülebilirlik faaliyetlerini uyumlu bir şekilde yürütmekte, sürdürülebilirlik raporlama sürecini yönetmekte ve dış paydaş ilişkilerini koordine etmektedir. Sürdürülebilirlik çalışmalarının sonuçları ve alınan kararlar, Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü tarafından Yönetim Kurulu'na ve Genel Müdür'e raporlanmaktadır.

Entek Sürdürülebilirlik Kurulu; sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tanımlanan riskleri ve fırsatları değerlendirerek Şirket'in sürdürülebilirlik önceliklerini ve kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerini belirlemekle yükümlüdür. Sürdürülebilirlik performansını artıracak uygulama ve yatırım önerileri sunmanın yanı sıra Entek'in uluslararası organizasyonlara ve farklı inisiyatiflere katılımı ve bu alanlara uyum da Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yetki alanında bulunmaktadır.

Kurul; aldığı kararları, önerilerini ve faaliyet sonuçlarını düzenli olarak Genel Müdür'e ve yıllık bazda Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından oluşturulan Odak Çalışma Grupları, belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerini performans artırıcı eylem planlarına ve saha çalışmalarına dönüştürerek bu stratejilerin uygulanmasından ve hedeflerin gerçekleştirilmesinden sorumludur.

GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-22

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU



GRI 2-12, 2-13, 2-14, 2-22

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU FAALİYET ALANLARI

İklim ve Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu	Enerji Ekonomisi ve Altyapı Çalışma Grubu	İş Yeri Uygulamaları Çalışma Grubu	İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu	Toplumsal Gelişim Çalışma Grubu
İklim Değişikliği	Enerjiye Erişim	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik	Afet ve Acil Durum Hazırlığı	Yerel Halkla İlişkiler
Yenilenebilir Enerji	Enerjide Kaynak Çeşitliliği	Çalışan Gelişimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	Toplumsal Yatırımlar
Enerji Verimliliği	Enerji Güvenliği	İş Etiği ve Şeffaflık		
Sera Gazı Emisyonları	Enerji Tedarik Devamlılığı			
Su Yönetimi	İnovasyon			
Atık Yönetimi	Dijital Dönüşüm			
Biyoçeşitlilik	Altyapı Yatırımları			
	Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik			
	Emre Amadelik ve İş Devamlılığı			



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ



ÖNCELİKLİ KONULAR

ENTEK, ÖNCELİKLİ KONULARINI BELİRLEME ÇALIŞMALARINDA; KÜRESEL VE SEKTÖREL RİSKLERİ VE FIRSATLARI, DEĞER ZİNCİRİ ÜZERİNDEKİ FİNANSAL, SOSYAL VE ÇEVRESEL ETKİLERİ VE PAYDAŞ BEKLENTİLERİNİ, EN ÖNEMLİ KRİTERLER OLARAK DEĞERLENDİRMEKTEDİR.

2020 yılında Sürdürülebilirlik Programı'nı başlatma kararı alan Entek, bu programın oluşturulma sürecinin ilk etabında, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlemiştir. Bu süreçte; Dünya Ekonomik Forumu Global Risk Araştırmaları, uluslararası raporlama standartları, sektörün en iyi uygulamaları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) gibi kaynaklardan faydalanan Şirket; 14 mega risk, 37 çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konu ile 17 SKA'yı içeren bir öncelik listesi oluşturmuştur.

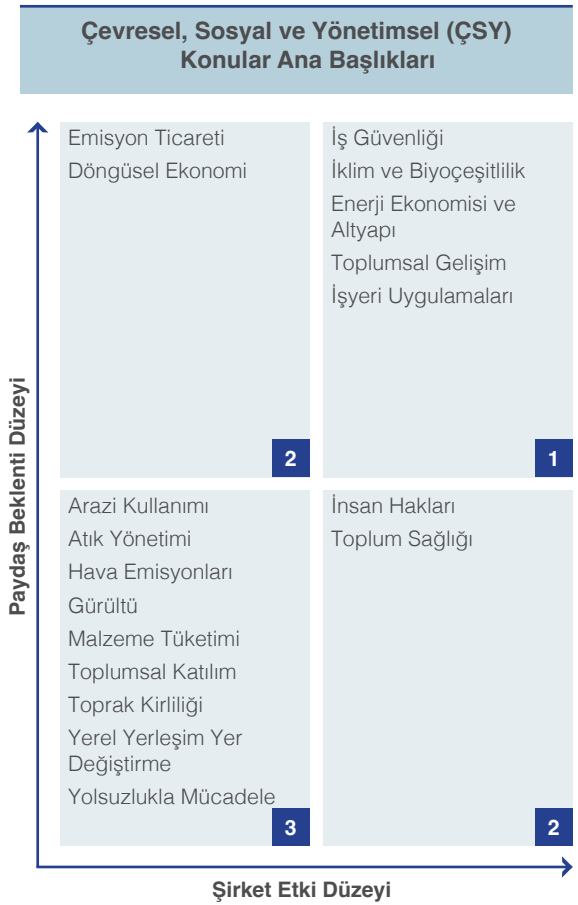
Bu öncelikleri netleştirmek ve değerlendirmek üzere 46 Entek çalışanının görüşlerine başvurulmuştur. Ayrıca, ana tedarikçilerden olan ABB, Andritz, GE, Schneider ve Siemens ile telekonferanslar düzenlenerek geri bildirim alınmış ve liste üzerinde revizyonlar yapılmıştır. Elde edilen sonuçları daha da belirginleştirmek amacıyla Entek çalışanlarını temsil eden bir ekiple bir eğitim gerçekleştirilmiştir.

Entek, süreç sonucunda belirlediği öncelikli 23 konuyu, 5 ana başlık altında toplamış, aynı zamanda SKA'larla uyumlu hale getirmiştir. 2023 yılında bu öncelik listesini gözden geçiren Şirket, tüm maddelerin hâlâ öncelikli olduğunu saptamıştır.



GRI 3-1

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE RİSK ANALİZİ







Entek, önceliklendirme ve risk analizi çalışmaları sürecinde faaliyetlerini yakından ilgilendiren sürdürülebilirlik konularını; ÇSY, Mega Riskler ve SKA'dan oluşan üç ayrı başlık altında, iki boyutlu olarak değerlendirmiştir.

Bu değerlendirme sırasında üç ana başlığın Şirket'e etki düzeyi ve paydaş beklentileri analiz edilmiştir. Analizde, 1. grupta yer alan konular politika, strateji ve hedef belirleme öncelikleri, 2. grupta yer alan konular ise geleceğe yönelik hazırlık yapılması gereken öncelikler olarak ölçülmüştür.

Yapacağı çalışmalarda ve atacağı tüm adımlarda etki düzeyi ve beklenti analizleri temelinde hareket etme kararı alan Entek, bu bakış açısıyla yaptığı değerlendirmeler sonucunda öncelikli konularını, stratejisinin 5 ana başlığı altında toplamıştır.

GRI 3-1, 3-3

ÖNCELİKLER LİSTESİ

Enerji Ekonomisi ve Altyapı	• Enerjiye Erişim & Satın Alınabilirlik • Enerji Kaynağı Çeşitliliği • Enerji Güvenliği • Enerji Tedarik Devamlılığı • İnovasyon • Dijital Dönüşüm • Altyapı Yatırımları • Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik • Emre Amadelik & İş Devamlılığı
İş Yeri Uygulamaları	• Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik • Çalışan Gelişimi • Etik ve Şeffaflık
İş Sağlığı ve Güvenliği	• Afet ve Acil Durum Hazırlığı • İş Sağlığı ve Güvenliği
Toplumsal Gelişim	• Yerel Halkla İlişkiler • Toplumsal Yatırımlar
İklim ve Biyoçeşitlilik	• İklim Değişikliği • Yenilenebilir Enerji • Üretimde Enerji Verimliliği • Sera Gazı Emisyonları • Su Kaynaklarının Korunması • Üretimde Su Verimliliği • Biyoçeşitlilik ve Doğal Yaşam Alanları

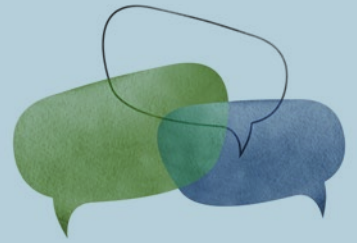
GRI 3-2

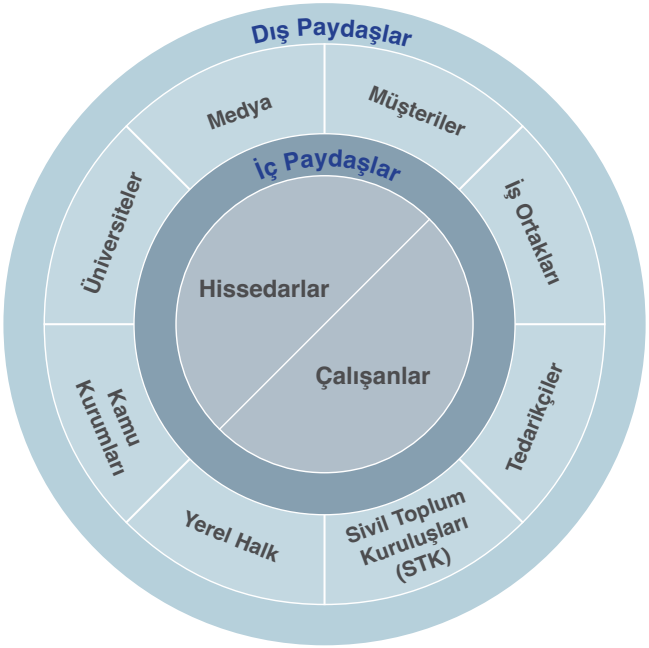
ENTEK'İN PAYDAŞLARI



YAKIN VE ŞEFFAF İLETİŞİM

ENTEK, HEM İÇ PAYDAŞLARI HEM DE DIŞ PAYDAŞLARIYLA YAKIN VE ŞEFFAF BİR İLETİŞİM İÇİNDE ÇALIŞMAKTA, PAYDAŞLARININ BEKLENTİLERİNE VE İHTİYAÇLARINA GÖRE ÖNCELİKLERİNİ TANIMLAMAKTA VE GELİŞTİRMESİ GEREKEN ALANLARI TESPİT ETMEKTEDİR.





Paydaşlarına iş süreçlerinin merkezinde yer veren Entek, uzun vadeli değer yaratmak için paydaşlarla etkin bir iletişim kurmanın önemine inanmaktadır.

Şirket; paydaşlarını faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetlerini etkileyen, aynı zamanda sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmada önemli rol oynayabilecek kişi ve kuruluşlar olarak nitelendirmektedir. Bu çerçevede Entek; görüşlerini, talep ve beklentilerini doğru anlamak amacıyla paydaşlarını iç ve dış şeklinde gruplandırmakta, her bir paydaşıyla iletişimde çeşitli yöntemlerden yararlanmaktadır.

GRI 2-29

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Paydaş Grubu	İletişim Kanalları ve Sıklığı
Müşteriler	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · Pazar Araştırmaları (sürekli) · İnternet Sitesi (sürekli) · Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)
İş Ortakları	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · İş Ortakları Toplantısı (yıllık) · Toplantı ve Görüşmeler (anlık)
Tedarikçiler	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · Satın Alma Sözleşmeleri (sürekli) · Kurumsal Politikalar (sürekli) · Toplantı ve Görüşmeler (anlık)
Hissedarlar	· Genel Kurul (yıllık) · Finansal Raporlar (çeyrek bazlı) · Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · Video Konferanslar (anlık)
Çalışanlar	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · İnternet Sitesi (sürekli) · Anket ve Araştırmalar (yıllık) · Eğitimler (sürekli) · Bültenler (aylık) · Kurumsal Politika ve Rehberler (sürekli) · Sosyal Medya Etkinlikleri (anlık) · Video Konferans Etkinlikleri (anlık)
Sivil Toplum Kuruluşları (STK)	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · İnternet Sitesi (sürekli) · Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli) · Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli) · Proje Ortaklıkları (anlık)
Yerel Halk	· Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli) · Toplantı ve Görüşmeler (anlık) · Süloğlu RES, Menzelet ve Kılavuzlu HES için Şikâyet Hattı ve İnternet Sitesi üzerinden ulaşılabilecek Şikâyet Formu (sürekli)
Kamu Kurumları	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · İnternet Sitesi (sürekli) · Yazışmalar (anlık) · Sektör Toplantıları ve Görüş Bildirimleri (anlık) · Denetimler (anlık)
Üniversiteler	· Vaka İncelemeleri (anlık) · Kariyer Etkinlikleri (anlık)
Medya	· Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık) · İnternet Sitesi (sürekli) · Basın Bültenleri (anlık) · Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)

GRI 2-29

KURUMSAL ÜYELİKLER

Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK-TMK)	Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	Enerji Ticaret Derneği (ETD)	Enerjide Dijitalleşme Derneği (EDİDER)
Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)	Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE)	Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği (EYODER)	Güneş Enerjisi Sanayicileri ve Endüstrisi Derneği (GENSED)	Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	Çarşamba Sanayi ve Ticaret Odası (ÇARŞAMBA TSO)
Edirne Ticaret ve Sanayi Odası	Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO)	Karaman Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO)	Kocaeli Sanayi ve Ticaret Odası (KOSANO)	Kocaeli Ticaret Odası (KOTO)	Mut Ticaret ve Sanayi Odası (MUT TSO)
SolarProsumer	Hidroelektrik Santralleri Sanayi ve İş İnsanları Derneği (HESİAD)	Deniz Temiz Derneği (TURMEPA)			

ENTEK'İN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA (SKA) KATKISI



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA KATKI

BM SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA), KÜRESEL ÇAPLI, GENİŞ BİR SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GÜNDEMİ OLUŞTURMAKTA VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN EVRENSEL KRİTERLERİNİ BELİRLEMEKTEDİR.

Birleşmiş Milletler'e üye 193 ülke tarafından 25 Eylül 2015'te kabul edilen "Dünyamızı Dönüştürmek: 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" başlıklı anlaşma, 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA) ve 169 alt başlıktan oluşmaktadır.

Çok geniş bir sürdürülebilirlik gündemi ortaya koyan SKA'lar etrafında sağlanan küresel fikir birliği, dünyayı daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir büyüme patikasına yönlendiren, önemli bir dönüm noktası olmuştur.

Günümüzde, küresel ölçekte on binlerce şirket ve sivil toplum kuruluşu, SKA'lar kapsamında tanımlanan hedefler doğrultusunda işlerinin yapılış biçimini, yeniden ve sürdürülebilirliğin evrensel kriterleri ışığında ele almaktadır.

Sürdürülebilir bir yaşam için küresel ihtiyaçlara karşılık vermek ve uzun vadeli bir büyüme sağlamak üzere yapılandırılan SKA'lar, kurum ve kuruluşlara sorunları çözümlere dönüştürme konusunda yeni bir vizyon kazandırmayı ve daha sağlam stratejiler geliştirmelerine yardımcı olmayı hedeflemektedir.

Entek, faaliyetlerinin çevresel ve sosyal etkilerini ölçerek ve bu etkileri azaltıcı önlemler alarak SKA ile uyumlu çalışmalarla bu alanlarda üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeyi amaçlamaktadır. Şirket, sürdürülebilirlik öncelikleri ve faaliyetleri kapsamında ürettiği ve paylaştığı değer ile SKA'ların 5'ine doğrudan 5'ine ise dolaylı katkıda bulunmaktadır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan "SKA 7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji", "SKA 9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı", "SKA 12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim", "SKA 13 - İklim Eylemi" ve "SKA 15 - Karadaki Yaşam", Entek'in iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları çerçevesinde doğrudan katkı sağladığı hedeflerdir.



Doğrudan katkı: 7 9 12 13 15 Dolaylı katkı: 3 4 5 8 17

YÖNETİM SİSTEMLERİ

ENTEK, DOĞAL KAYNAKLARIN TEMİNİNDEN ÜRÜN OLUŞUMUNA KADAR OLAN TÜM FAALİYET AŞAMALARINDA, SÜRDÜRÜLEBİLİR GELİŞME İLKESİYLE HAZIRLANMIŞ YÖNETİM SİSTEMLERİ ÇERÇEVESİNDE HAREKET ETMEKTEDİR.

Entek, iş süreçlerinde ulusal ve uluslararası yasaları, mevzuatı ve küresel çağdaş uygulamaları takip etmektedir. Bu bağlamda Şirket, stratejileri ve Koç Holding politikaları ile uyumlu yönetim sistemleri uygulamaktadır.

Entek bünyesindeki tesislerde ve iştirak şirketlerinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularındaki düzenlemeler titizlikle izlenmekte, ilgili sistem kurulumları ve belgelendirmeleri yapılmakta ve sürekli iyileştirme ve denetleme çalışmaları yürütülmektedir.

Lokasyonlar	ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi	ISO 14064: Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi	ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi	ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓		✓
Kocaeli Doğal Gaz Santrali	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Menzelet HES	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Azmak HES Grubu	✓	✓	✓	✓	✓	
Damlapınar HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kepezkaya HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kılavuzlu HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kumköy HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Süloğlu RES	✓	✓	✓	✓	✓	



ENTEK VE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sunuş

Entek'te
Sürdürülebilirlik

Entek ve Çevresel
Sürdürülebilirlik

Entek ve Sosyal
Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Ekler

İletişim

ENTEK'TE ÇEVRE YÖNETİMİ YAKLAŞIMI



ENERJİNİN DEVAMLILIĞI

ENTEK, GELECEK NESİLLERİN YAŞAM KALİTELERİNİ GÜVENCE ALTINA ALMAK İÇİN EN TEMEL İHTİYAÇLARDAN BİRİ OLAN ENERJİNİN DEVAMLILIĞINI SAĞLAMANIN VE BU AMAÇLA KULLANILAN YÖNTEMLERİN SÜRDÜRÜLEBİLİR NİTELİKTE OLMASININ GEREKLİLİĞİNE İNANMAKTADIR.



Değer zinciri genelinde faaliyet ve hizmetlerden doğan çevresel etkilerin etkin yönetimi

Enerji üretimi operasyonlarından kaynaklanan sera gazı emisyonları iklim üzerinde olumsuz etki yaratırken, iklim değişikliği nedeniyle artan kuraklık ve değişen hava koşulları da yenilenebilir enerji üretimini negatif yönde etkilemektedir. Bu nedenle Entek, sürdürülebilir iş modelinde iklim değişikliğini temel bir öncelik olarak ele almaktadır.

Şirket, Koç Holding'in imzacısı olduğu UN Global Compact ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda, değer zinciri genelinde iklim değişikliğiyle etkin bir mücadele yürütmektedir.

Entek; sera gazı emisyonlarını, enerji-su tüketimlerini ve atıklarını azaltma hedeflerini, Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi'ne uygun bir şekilde oluşturmakta, sonuçları yıllık bazda takip etmekte ve metrik hedeflerini artırmaktadır.

Şirket, gelecek nesillerin yaşam kalitelerini güvence altına almaları için en temel ihtiyaçlardan biri olan enerjinin devamlılığının sağlanmasının ve bu doğrultuda sürdürülebilir yöntemler kullanılmasının gerekliliğine inanmaktadır.

Entek, çevre yönetimi yaklaşımını yaygınlaştırmak ve çevre kültürünü desteklemek amacıyla eğitimler düzenlemektedir. 2023 yılında gerçekleştirilen çevre konulu eğitimlere 116 çalışan katılmış, toplam 285 kişi x saat eğitim verilmiştir.

Şirket 2023 yılında 27.811.140 TL* çevre ve yatırım harcaması yaparak çevresel performansını desteklemiştir.

* Çalışan maliyetlerini de kapsamaktadır.

GRI 3-3

İKLİM KAYNAKLI RİSK VE FIRSATLARA YÖNELİK ÇALIŞMALAR



ENTEK, İKLİM RİSK VE FIRSATLARINI DETAYLI BİR ŞEKİLDE DEĞERLENDİRMEK, İŞ STRATEJİLERİNİ ŞEKİLLENDİRMEK VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ODAĞININ YÖNÜNÜ BELİRLEMEK AMACIYLA ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEKTEDİR.

İklim değişikliği ile beraber gelişebilecek fırsatlara yönelik stratejik yaklaşım

Yağış rejimlerinde yaşanan değişiklikler, aşırı sıcaklıkların buharlaşmayı artırması, rüzgâr hızının optimum çalışma aralığının üzerinde veya altında olması, aşırı soğuk havaların buz yüküne sebep olması gibi pek çok hava muhalefeti, enerji üretimini doğrudan etkilemekte ve finansal kayba yol açmaktadır.

Global düzeyde karşılaşılan en büyük tehditlerden biri olan iklim değişikliği, Entek'in operasyonlarını olumsuz etkilemekteyken, yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojilerinde yaşanan gelişmeler ise çeşitli fırsatlar sunmaktadır.

Entek, iklim değişikliğinin etkilerini yönetmek ve gelecekteki risk ve fırsatları isabetli bir şekilde öngörmek hedefli projeler üretmekte, bu doğrultuda çeşitli analiz çalışmaları yapmaktadır.

Bu analizler; Şirket'in tesisleri, operasyonları ve enerji üretimi süreçleri üzerinde hava koşulları, su kaynakları, enerji talebi ve tedarik zinciri gibi alanlarda olası iklim değişikliği etkilerinin belirlenmesinde yardımcı olmuştur.

Entek, gerçekleştirdiği iklim riskleri analizinde öncelikle risk ve fırsat türlerini belirlemiştir. Bu kapsamda; regülasyonlar, teknoloji, itibar, yasalar, pazar durumu, akut ve kronik fiziksel etkiler, kaynak verimliliği ve enerji verimliliği konuları, iş süreçlerini de içerecek şekilde öncelikli türler olarak tanımlanmıştır.

Bu tanımlamaları finansal etki ile birleştirerek olası risk/fırsatlarını konsolide bir biçimde değerlendirmeye özen gösteren Şirket, İklim Risk Envanter Raporu'nu hazırlamıştır.

İklim Risk Envanter Raporu, bir kurum için iklim değişikliği ile ilgili riskleri belirlemek, stratejik planlama yapmak, mali riskleri azaltmak, itibarı yönetmek, rekabet avantajı elde etmek, düzenleyici normlara uymak, yatırımcı ile iletişim kurmak ve çevresel etkileri azaltmak gibi bir dizi fayda sağlamaktadır. Bu nedenle birçok kurum, iklim değişikliği ile mücadele etmek için bu tür raporları hazırlamaya ve kullanmaya başlamıştır.

Entek, iklim değişikliği ile beraber gelişebilecek yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri, teknolojik yenilikler ve sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri gibi fırsatları belirlemeye yönelik stratejik bir yaklaşım benimsemiştir. Söz konusu yaklaşım, Şirket'in iklim risklerini azaltma ve iklim fırsatlarını en üst düzeyde değerlendirme hedeflerine ulaşmasını sağlamaktadır.

GRI 201-2

İKLİM RİSKİ ENVANTER RAPORU'NUN ETKİSİ



Risk Değerlendirmesi

İklim Risk Envanter Raporu, kurumun iklim değişikliği ile ilgili potansiyel risklerini belirlemesine yardımcı olmaktadır. Bu riskler, iklim değişikliğinin kurumun faaliyetlerini, varlıklarını ve tedarik zincirini nasıl etkileyebileceğini açıkça tanımlamaktadır.

Stratejik Planlama

Raporda sunulan bilgiler, kurumun iklim değişikliği ile başa çıkma stratejileri geliştirmesine ve bu stratejilerle uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmaktadır.

Mali Risk Azaltma

İklim değişikliği, kurumlar için mali riskler yaratabilir. İklim Risk Envanter Raporu, bu riskleri belirlemeye yardımcı olmakta ve bu risklerin finansal etkilerini değerlendirmektedir. Buna bağlı olarak kurum, mali risklerini azaltmak için uygun tedbirler alabilmektedir.

İtibar Yönetimi

İklim değişikliği ile ilgili sorumluluk sahibi bir kurum olarak hareket etmek, kurumun itibarını artırmaktadır. İklim Risk Envanter Raporu, kurumun iklim değişikliği ile ilgili çevresel ve toplumsal etkilerini değerlendirerek, sürdürülebilir bir iş yapma konusundaki taahhüdünü göstermektedir.

Rekabet Avantajı

İklimle ilgili sorumluluklarına dikkat eden kurumlar, sürdürülebilirlik konusunda rekabet avantajı elde etmektedirler. İklim Risk Envanter Raporu, kurumun bu avantajını vurgulamaktadır.

Düzenleyici Normlara Uyum

Birçok ülke, iklim değişikliği ile ilgili düzenlemeleri sıkılaştırmaktadır. İklim Risk Envanter Raporu, kurumun bu düzenlemelere uyumunu kolaylaştırabilmektedir.

Yatırımcı İletişimi

Birçok yatırımcı, sürdürülebilir ve iklim dostu kurumları tercih etmektedir. İklim Risk Envanter Raporu, bu yatırımcılar ile iletişimi sağlamakta ve yeni yatırım fırsatları sunabilmektedir.

Çevresel Etkilerin Azaltılması

Raporda sunulan veriler, kurumun çevresel etkilerini anlamasına ve azaltmasına yardımcı olabilmekte, böylece doğal kaynakların daha sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını teşvik edebilmektedir.

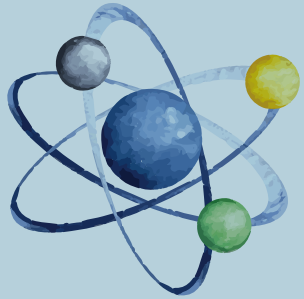
GRI 201-2

ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ



EMİSYONUN SÜREKLİ AZALTILMASI

ENTEK, ÜRETİM FAALİYETLERİNDE KULLANILAN ENERJİ VE OPERASYONLARI SONUCUNDA AÇIĞA ÇIKAN EMİSYONUN SÜREKLİ AZALTILMASI ADINA SÜREÇLERİNİ OPTİMİZE ETMEKTE VE VERİMLİLİĞİ ARTIRMAYA YÖNELİK YATIRIMLARINI SÜRDÜRMEKTEDİR.



Optimize edilen süreçler ve kapsamlı verimlilik çalışmaları

Tüm dünyada enerji ve emisyon yönetimi, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında kritik rol oynamakta; enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltma stratejileri hem çevresel hem de ekonomik açıdan önemli faydalar sağlamaktadır.

Enerji ve emisyon yönetimi, Entek'in çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmanın yanı sıra maliyetlerini azaltmakta, rekabet gücünü artırmakta ve uzun vadeli başarı için sağlam bir temel oluşturmaktadır.

Bu bağlamda kaynaklarını daha verimli kullanmaya ve çevresel etkisini azaltmaya odaklanan Şirket, iklim değişikliği ile mücadelede üzerine düşen sorumluluğu yerine getirme konusunda kararlıdır.

Entek, enerji arz güvenliği ve enerji bağımsızlığına yönelik ihtiyacı karşılamak adına üretim kapasitesini artırırken bir yandan da yatırımlarında yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelerek iklim üzerinde yarattığı etkileri en aza indirmek için projeler üretmektedir.

Portföyünün büyük kısmında hidroelektrik santralleri ve rüzgâr enerji santralleri bulunan Şirket, üretim faaliyetlerinde kullandığı enerji miktarını ve operasyonları sonucunda açığa çıkan emisyonu azaltmak amacıyla süreçlerini optimize etmekte ve kapsamlı verimlilik çalışmaları yürütmektedir.

Ayrıca Entek, tedarik zincirinde yerel tedarikçileri tercih ederek ve sürdürülebilir malzeme ve kaynakları kullanarak enerji ve emisyon yönetimi konusunda daha geniş bir etki yaratmayı hedeflemekte, bu hedef doğrultusunda yatırımlarına devam etmektedir.

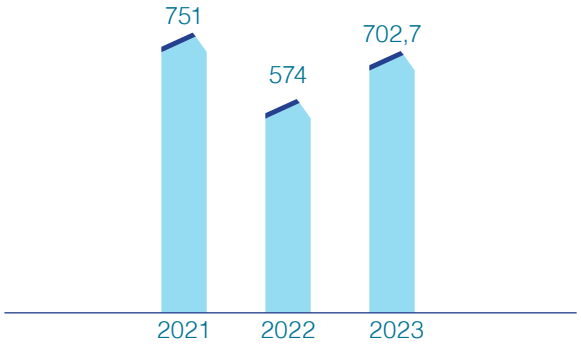
Çevre dostu kaynaklardan oluşan enerji üretim portföyü

Entek, enerji ve emisyon yönetiminde ISO 14064 Sera Gazı Hesaplanması ve Denetimi Standartları'nı ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerini uygulamaktadır. Şirket, enerji verimliliği çalışmaları kapsamında her yıl emisyon azaltım hedefleri belirlemektedir.

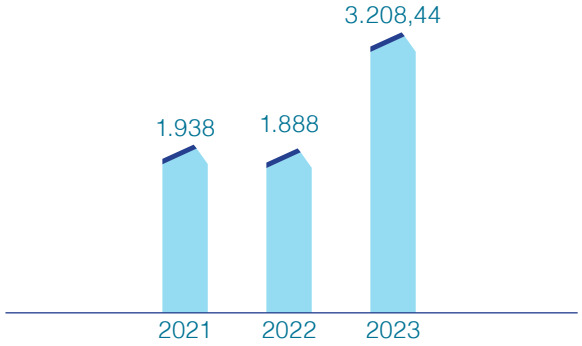
2023 yılında Entek'in üretim başına enerji tüketimi 702,7 kWh/MWh seviyesinde gerçekleşmiştir. Doğal gaz elektrik üretim tesisinde atık ısıdan enerji kazanımıyla maliyetlerde düşüş, kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı sağlanmıştır.

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5

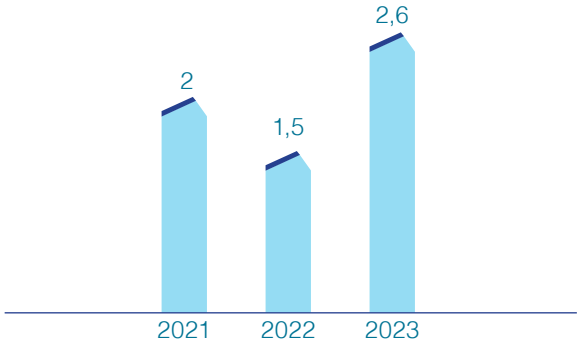
Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Doğal Gaz Çevrim Santrali Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Hidroelektrik Santralleri Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



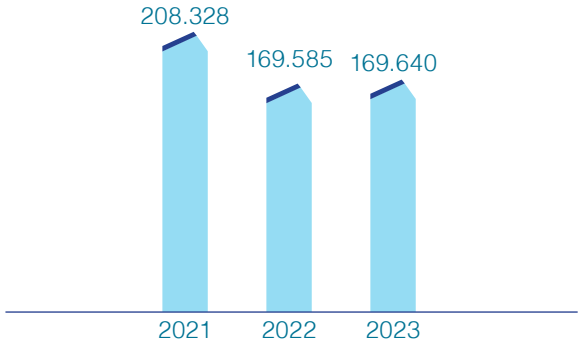
Entek, 2023 yılında 1.128 tCO_2e yenilenebilir enerji sertifikasıyla (I-REC) Kapsam 2 emisyonlarını sıfırlamıştır.

Entek'in 2023 yılına ait elektrik üretimi istatistikleri incelendiğinde, enerji üretim portföyünün büyük bir oranını çevre dostu kaynakların oluşturduğu görülmektedir. Bu dönemde üretilen elektriğin %60'ı hidroelektrik santrallerden, %19'u rüzgâr enerji santrallerinden elde edilmiştir.

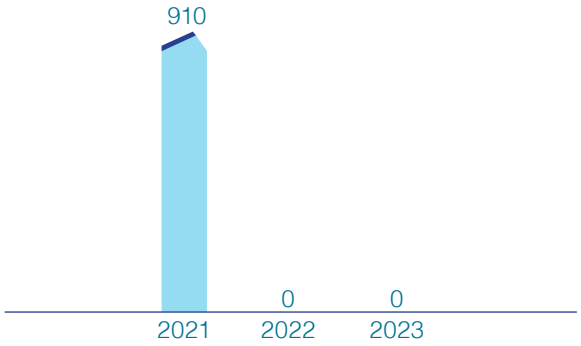
Sera gazı emisyonlarının yanı sıra kirletici hava emisyonlarının kontrolü ve azaltılması da Entek'in çevre koruma faaliyetleri arasında yer almaktadır. Şirket'in üretim tesislerinden sadece Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde belirgin bir miktarda hava emisyonu oluşmaktadır. Tesis bacalarında bulunan cihazlarla bu emisyonların sürekli ölçüm ve kontrolleri, ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Entek, iklim risklerini azaltma konusunda gösterdiği çabalarını desteklemek için çalışanlarına enerji ve emisyon yönetimiyle ilgili farkındalık eğitimleri vermektedir.

Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e) - Kapsam 1



Sera Gazı Emisyonları (tCO_2e) - Kapsam 2



GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5

ENTEK VE YENİLENEBİLİR ENERJİ



DAHA İYİ BİR YAŞAM

AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI'NIN HEDEFİ; AVRUPA KITASINI DAHA TEMİZ BİR ÇEVRE, DAHA UYGUN FİYATLI ENERJİ, DAHA AKILLI ULAŞIM, YENİ İSTİHDAM İMKÂNLARI VE GENEL OLARAK DAHA İYİ BİR YAŞAM KALİTESİNE ULAŞTIRMAK OLARAK AÇIKLANMIŞTIR.



İklim krizinin ortaya koyduğu olumsuzlukları sınırlandırma çalışmaları

Sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele, ülkelerin ve şirketlerin gündeminde giderek daha üst sıralarda yer almaya başlamıştır. Üretim süreçlerinde doğal kaynak kullanımına yönelik akılcı alternatifler yaratmanın şirketlere önemli rekabet avantajı sağlayacağı konusunda tüm taraflar fikir birliğine varmışlardır.

Son on yılda kayda değer ilerlemenin sağlandığı alternatif kalkınma politikaları ve derin karbondan arındırma teknolojileri umut vermekle birlikte, iklim krizinin ortaya koyduğu olumsuzlukları sınırlandırmak, benimsenen politikaların güçlendirilmesini, çabaların koordine edilmesini, ülkeler arasında olduğu kadar sektörel iş birliğini de gerektirmektedir.

2015 yılında imzalanan ve iklim krizinin çözümü açısından büyük önem taşıyan Paris Anlaşması, bu ihtiyaç etrafında bir dil birliği oluşturmuştur. İklim krizi ile mücadele ivme kazanırken anlaşmaya taraf ülkelerin yanında şirketler de net sıfır emisyon ve karbon nötr hedefleri ilan etmeye başlamıştır.

Avrupa Birliği (AB) Komisyonu tarafından 2019 yılında yayınlanan "Avrupa Yeşil Mutabakatı", Avrupa kıtasının 2050 yılına kadar ilk iklim nötr kıta olmasını öngörmektedir. Mutabakatın hedefi; Avrupa kıtasını daha temiz bir çevre, daha uygun fiyatlı enerji, daha akıllı ulaşım, yeni istihdam imkânları ve genel olarak daha iyi bir yaşam kalitesine ulaştırmak olarak açıklanmıştır.

AB Komisyonu, Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın ardından 2021 yılında "55'e Uyum Paketi (Fit for 55)"ni yayımlamıştır. Paket içeriğinde yer alan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'nın karbon yoğun altı sektör (çimento, elektrik, gübre, demir çelik, alüminyum ve hidrojen) için 2023 yılından itibaren, öncelikle bir emisyon raporlaması yükümlülüğü olarak başlatılması, 2026 yılı itibarıyla söz konusu raporlama sistematiği kapsamında mali uygulama dönemine geçilmesi planlanmıştır.

İhracatının neredeyse yarısını AB'ye yapan Türkiye'nin, AB'nin yeşil dönüşümünden etkilenmesi kaçınılmazdır. Karbonsuzlaşma Yol Haritası'nı hazırlayan Türkiye, toplam kurulu güç içeresinde yenilenebilir enerji kaynaklarının payını %55'e yükseltmiş, bu oranla Avrupa'da beşinci, dünyada on ikinci sırada yer almıştır. Jeotermal kurulu gücünde Avrupa'da birinci, dünyada dördüncü sırada olan Türkiye, hidroelektrik santrali kurulu gücünde ise Avrupa'da ikinci, dünyada dokuzuncu sırada bulunmaktadır.

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5

ENTEK VE YENİLENEBİLİR ENERJİ

Hidrojen teknolojileri stratejilerini de uygulamaya alan Türkiye, net sıfır hedefi bağlamında çelik, alüminyum, çimento ve gübre sektörleri için karbonsuzlaşma yol haritasını tamamlamıştır. Türkiye, 2053'te yenilenebilir enerjinin payını %69'a yükseltmeyi planlamış, 2030 yılına kadar emisyon azaltım hedefini iki katına çıkarmıştır. Bu kapsamda 2023 yıl sonu itibarıyla 66,6 milyon tCO_2 emisyon azaltımı beklenmektedir.

İklim değişikliği ile mücadelede liderlik konumu

İklim krizine karşı küresel çaplı ve çok yönlü mücadele yürütme ihtiyacı yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi de artırmıştır. Entek; birçok strateji, hedef ve paketle emisyonları azaltmayı ve sıfırlamayı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı hedefleyen küresel çalışmalara iklim risk ve fırsatlarını analiz ederek dâhil olmaktadır.

Şirket, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) rehberliğinde geçiş risklerinin ve fiziksel risklerin finansal etkilerini azaltmak için yaptığı değerlendirmeler sonucunda risk ve fırsatlar envanteri oluşturmuştur.

Yakın zamanda ülkemizde de bir dizi düzenleme yapılması planlanan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması, Emisyon Ticaret Sistemi ve taksonomi çerçevesinde yürütülecek karbon fiyatlandırma çalışmaları ve net sıfır hedefleri, yenilenebilir enerji varlıklarının değerini daha da artıracaktır. Entek, bu yönde oluşacak ihtiyacı karşılamayı ve şirketlerin net sıfır emisyon hedeflerine yönelik yolculuklarına eşlik ederek sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadeleye liderliğini yansıtmayı planlamaktadır.

Yenilenebilir enerji üretimi süreçlerinde 2023 yılı ilerlemeleri

Entek'in yenilenebilir enerji portföyünde üretim yapan Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya hidroelektrik santralleri ile Kasım 2023 itibarıyla Şirket portföyüne katılmış olan Kınık Rüzgâr Enerji Santrali, VCS sistemine kayıtlı olarak karbon kredileri üretmektedir. İlk kredi dönemini tamamlayan projelerin önümüzdeki 10 yıl boyunca ikinci kredi döneminde de karbon sertifikası üretmeye devam etmesi planlanmaktadır. 4 projenin yıllık ortalama karbon offsetlemesi yaklaşık olarak 210.000 tCO_2e seviyesindedir.

2021 yılında Entek portföyüne katılan ve Gold Standard sistemine kayıtlı olan Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş. yaklaşık 140.000 tCO_2e seviyesinde karbon offsetleme yapabilecek sertifika üretebilmektedir.

I-REC (International Renewable Energy Certificate) sistemine kayıtlı olan Azmak ve Menzelet Kılavuzlu hidroelektrik santralleri ise yenilenebilir enerji sertifikaları kapsamında yıllık üretimlerinin tamamını I-REC sertifikasına dönüştürebilmektedir. Bu sertifikalar Eltek tarafından nihai tüketicilere Kapsam 2 emisyonlarının offsetlenmesi amacıyla sunulmaktadır.

I-REC Sertifikası Sağlanan Sektörler ve Elektrik Tüketimi Emisyon Azaltımları

SEKTÖR	MWh
Otomotiv	-340.424
Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	-87.838
Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	-51.276
Finans	-28.403
Elektrik ve Elektronik	-26.478
Gıda	-23.979
Enerji	-18.785
Turizm	-14.659
İlaç ve Sağlık	-2.408
İnşaat	-1.500
Kültür, Sanat ve Tasarım	-323
Bilişim Teknolojileri	-122

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5

ENTEK VE YENİLENEBİLİR ENERJİ

2023 İklim Değişikliği Konferansı-COP28

ENTEK'İN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, TİCARİ VARLIK-KARBON YÖNETİMİ VE MÜHENDİSLİK EKİPLERİ COP28'E KATILARAK İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNİN ETKİLERİNİ AZALTMA YÖNÜNDE YAPILAN TÜM ÇALIŞMALARI YERİNDE TAKİP ETMİŞTİR.

İklim değişikliğinden kaynaklanan kısa, orta ve uzun vadeli fiziksel ve geçiş riskleri ve bunların doğru yönetimi büyük önem taşımaktadır. Bu riskler, hükümetleri olduğu kadar tüm özel sektör girişimlerini ve sanayi kollarını da yakından ilgilendirmektedir.

İklim krizi ile mücadelede bağlamında yürütülen çalışmalar, yıllık COP (BM Taraflar Konferansı-Conference of the Parties) toplantılarında, hükümetlerin katılımı ile yakından ele alınmakta, tarafların üzerinde uzlaştığı yeni kararlarla kazanımlar elde edilmektedir.

Her yıl farklı bir ülkede gerçekleştirilen Taraflar Konferansı'nın 28.si, 30 Kasım-12 Aralık 2023 tarihleri arasında Dubai'de düzenlenmiştir. Konferans; hızlı, adil ve hakkaniyetli bir geçişin zemini hazırlanmıştır.

Bu anlaşma çerçevesinde COP28'e katılan 200'e yakın heyet, iklim eylemini hızlandırmak adına dünyanın ilk "küresel durum değerlendirmesi" konusunda mutabakata varmıştır. Müzakere edilen bütün unsurları içeren küresel durum değerlendirmesi, ülkeler tarafından 2025 yılına kadar daha güçlü iklim eylem planları geliştirmek için kullanılabileceğinden, COP28'in merkezi sonucu olarak kabul edilmiştir.

COP28'de açıklanan durum değerlendirmesi, küresel ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için küresel sera gazı emisyonlarının 2030 yılına kadar 2019 seviyelerine kıyasla %43 oranında azaltılması gerektiğine vurgu yapılmıştır. Ayrıca taraflara, 2030 yılına kadar küresel ölçekte yenilenebilir enerji kapasitesinin üç katına, enerji verimliliği iyileştirmeleri ilerleme hızının da iki katına çıkarılması yönünde harekete geçmeleri için çağrı yapılmıştır.

Küresel Karbonsuzlaştırmayı Hızlandırma Girişimi kapsamında 118 ülke, bu çağrıya cevap vererek gerekli taahhütlerde bulunmuştur. Öte yandan Girişim, nükleer enerjinin genişletilmesi, metan emisyonlarının azaltılması ve kömür enerjisine yönelik özel finansmanın durdurulması da dâhil olmak üzere diğer alanlardaki taahhütlerle de enerji sektörünün karbondan arındırılmasını amaçlamıştır.

Kömür Sonrası Temiz Enerji İttifakı çerçevesinde yedi ülke, kömürden temiz enerjiye dönüşümü hızlandırmak için COP28'de yeni taahhütlerini açıklamıştır.

ABD, Çekya, Dominik Cumhuriyeti, İzlanda, Kosova, Norveç ve Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Powering Past Coal Alliance'a (kömür sonrası temiz enerji ittifakı) katılarak yeni kömürlü termik santral geliştirmeme ve mevcut kömür santrallerini aşamalı olarak kapatma taahhüdünde bulunmuştur.

COP28'in bir diğer sonucu, iklim değişikliğinin etkilerine karşı kırılgan durumda olan ülkelerin kayıp ve zararlarının tazmini için ilk kez COP27'de gündeme getirilen Kayıp Zarar Fonu'nun kurulması ve fonun taban çizgisinin 2030 itibarıyla yıllık en az 100 milyar ABD doları olması konusunda yapılan anlaşma olmuştur.

Dünya Bankası; COP28'de duyurulan finansman paketinin, gelişmekte olan ülkeleri iklim değişikliğinin yarattığı yıkıma karşı korumaya yardımcı olacağından hareketle, iklimle ilgili projelere yönelik yıllık finansman oranını 2024-2025 yıllarında %45'e çıkaracağını bildirmiştir.

GRI 3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5

SU YÖNETİMİ



SU TASARRUFU

SU TÜKETİMİNİ MİNİMUM DÜZEYDE TUTABİLMEK İÇİN SİSTEMLERİNDE SÜREKLİ İYİLEŞTİRMELER YAPAN ENTEK, AYNI ZAMANDA SU KULLANIMINDA FARKINDALIK OLUŞTURARAK SU TASARRUFUNU TEŞVİK ETMEKTEDİR.



Su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkili bir şekilde kullanımı

En önemli doğal kaynaklardan biri olan su, üzerinde yaşadığımız gezegenin sürdürülebilirliği ve tüm insanlığın geleceği açısından yaşamsaldır. Bu gerçekten hareketle Entek, su kaynaklarının daha verimli kullanılması, geri kazanım uygulamaları ile atık su miktarının azaltılması, üretim faaliyetlerinin devamlılığının sağlanması konularında titizlikle çalışmaktadır.

Faaliyetlerini suyu verimli şekilde kullanarak ve etkin atık yönetimi çalışmaları yürüterek gerçekleştiren Şirket, su yönetimi stratejilerini iklim değişikliği risk ve fırsat değerlendirmelerine uyumlu bir şekilde oluşturmaktadır.

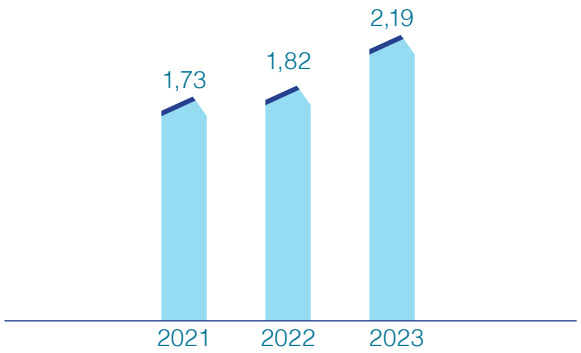
Entek, su stresini tetikleyen iklim değişikliğiyle mücadele etmek amacıyla su çekim miktarını sürekli olarak azaltmak, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının su çekimi içindeki payını artırmak ve daha fazla suyun yeniden kullanımını sağlamak temel hedefleri çerçevesinde çalışmalarını yürütmektedir. Bu doğrultuda Şirket, su tüketimini minimum düzeyde tutabilmek için sistemlerinde sürekli iyileştirmeler yapmakta, aynı zamanda suyun kullanımında farkındalık oluşturarak su tasarrufunu teşvik etmektedir.

2023 yılında tüm Entek tesislerinde ISO 14046 standardı kapsamında su ayak izi değerlendirme raporları hazırlanmaya başlanmıştır.

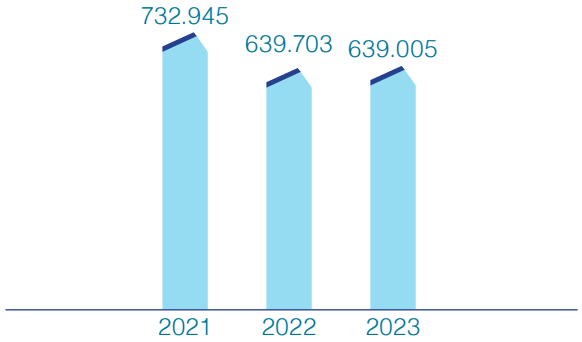
Entek'in hidroelektrik ve rüzgâr enerji santrallerinde süreç gereği belirgin bir su tüketimi gerçekleşmemektedir. Üretimde suyun kaynak olarak kullanıldığı tek lokasyon olan Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde enerji üretimine paralel olarak su tüketim miktarı da değişmektedir. Ancak, Şirket'in yürüttüğü genel verimlilik çalışmaları kapsamında kaçak ve kayıpların önlenmesi için alınan tedbirlerle tüketim düzeyi sürekli olarak azaltılmaktadır.

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

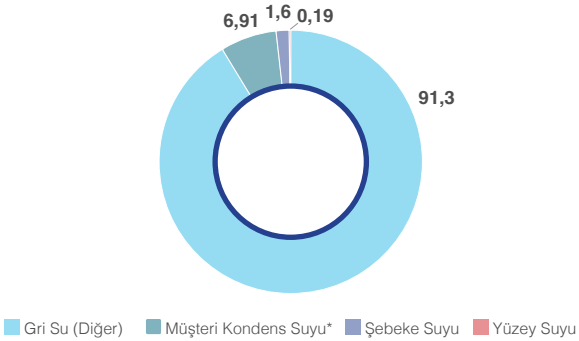
Doğal Gaz Çevrim Santrali Üretim Başına Su Tüketimi (m³/MWh)



Toplam Su Çekimi (m³)



Kaynağına Göre Su Çekimi (%)



* Buhar tedariki sağlanan müşterilerden geri dönen kondens suyu ifade etmektedir.

2023 yılında Entek'in toplam çekilen su miktarı, bir önceki yıla göre yaklaşık %0,11 oranında azalarak 639.005 m³ olarak gerçekleşmiştir.

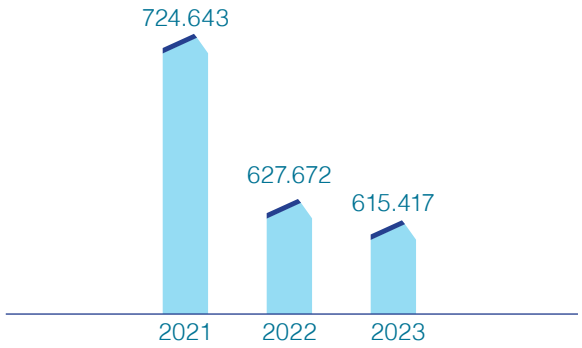
Faaliyetlerinde satın aldığı gri suyu arıtarak kullanan Entek, 2023 yılında 615.417 m³ su geri kazanımı sağlamış, bu sayede su çekiminin %96,5'lik, toplam proses su kullanımının ise %97'lik kısmını geri kazanılan su ile karşılamıştır.

Entek, su kaynaklarının korunması ve suyun verimli kullanımı için gerekli teknolojilerin kullanıldığı çeşitli projeleri hayata geçirmektedir. Şirket, 2018 yılında Environmental and Social Action Plan (ESAP) kapsamında, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin akış aşağısında yer alan geçim kaynakları üzerindeki etkilerin önlenmesi amacıyla Akış Aşağısı Etki Değerlendirmesi ve Yönetim Planı'nı oluşturmuştur.

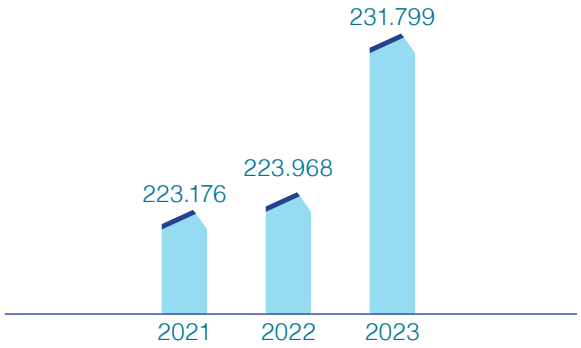
Entek, kaynağında korumaya çalıştığı suyun, kullanım sonucunda kirlenmesini engellemeyi ve oluşan atığını ayrıştırarak tekrar geri kazanmayı amaçlamaktadır.

Tüm bu süreçte, yasal izinlerde belirtilen kirlilik düzeylerinde, doğal alıcı ortamdaki biyoçeşitliliğe zarar vermeden atık su deşarjını gerçekleştiren Şirket, 2023 yılında toplam 231.799 m³ atık su deşarj etmiştir.

Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su Miktarı (m³)



Atık Su Miktarı (m³)



GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

ATIK YÖNETİMİ



ATIKLARIN KAYNAĞINDA YÖNETİLMESİ

ENTEK, FAALİYETLERİ SONUCUNDA OLUŞAN ATIKLARIN EN AZA İNDİRGENMESİNİ, KAYNAĞINDA AYRIŞTIRILARAK MAKSİMUM DÜZEYDE GERİ KAZANILMASINI HEDEFLEMEKTEDİR.



Atıkların kaynağında ayrıştırılarak geri dönüşümü

Entek'in faaliyet süreçlerinde oluşan atık miktarı, üretimin büyük çoğunluğunun yenilenebilir enerjiye dayalı olması sayesinde diğer üretim tekniklerine göre daha düşüktür. Etkin bir atık yönetimi uygulayan Şirket, ortaya çıkan atıkları türüne göre kaynağında ayrıştırarak uygun yöntemlerle geri dönüştürmektedir.

Entek tesislerinde 2023 yılında 34 tonu tehlikeli atık, 19 tonu tehlikesiz atık olmak üzere toplam 53 ton atık oluşmuş, atık miktarı 2022 yılına oranla %52,2 azalmıştır. Bertaraf edilen hiç bir atığı olmayan Şirket, tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklarının geri dönüşümünü sağlamıştır.

Entek, bütün tesisleri için "Sıfır Atık Belgesi" alınması planları doğrultusunda, belgelendirmiş olduğu 7 tesisine, 2024 yılında diğer tesislerini de eklemeyi hedeflemektedir.

Entek; Koç Holding'in imzacısı olduğu, TÜSİAD, Global Compact Türkiye ve SKD Türkiye tarafından oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)'ne, tek kullanımlık plastik tüketimini Koç Topluluğu'nun hedefi paralelinde, 2022 yılında %100 oranında sonlandırma taahhüdü vermiştir.

Bu kapsamda tek kullanımlık ürünlerin satın alımlarını durduran Şirket; arıtma su, matara, termos gibi alternatiflere geçerek 2023 yılı sonu itibarıyla (6 Şubat depremi gibi mücbir sebepler hariç), çalışanlarına özel tüm tek kullanımlık plastik tüketimini sıfırlamıştır.



GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-5



BİYOLOJİK ZENGİNLİĞİN KORUNMASI

ENTEK, FAALİYET GÖSTERDİĞİ ALANLARDA BİYOLOJİK ZENGİNLİĞİN KORUNMASINA YÖNELİK YÜKSEK DÜZEYDE SORUMLULUK TAŞIDIĞININ FARKINDALIĞIYLA ÇEVRE ÜZERİNDEKİ NEGATİF ETKİLERİNİ AZALTMAYI VE BİYOÇEŞİTLİLİĞE ZARAR VERMEMEYİ TEMEL PRENSİBİ OLARAK BENİMSEMİŞTİR.

Biyoçeşitliliği koruma taahhüdü

HES ve RES gibi tesisler, belirli biyoçeşitlilik değerine sahip alanlarda kurulu olduklarından, söz konusu tesislerin çevresel etkilerinin izlenmesi ve yönetilmesi oldukça kritiktir.

Entek, tüm faaliyetlerini biyoçeşitliliği de gözeterek tasarlamakta, uygulamakta ve bu doğrultuda sürekli iyileştirme çalışmaları gerçekleştirmektedir. Şirket, geliştirdiği projelerde biyoçeşitliliği koruma taahhüdünü güvence altına alan unsurlara yer vermektedir.

Entek, tesislerinin yürütmekte olduğu faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerinin belirlenmesi için kamuya açık veri tabanları kullanmaktadır. Kullanılan bu veri tabanları, iki temel envantere dayalı veri sağlamaktadır.

- Sektörel envanter
  - Faaliyetlerin biyoçeşitlilik üzerine etkileri
  - Faaliyetlerin biyoçeşitlilik bağımlılıkları
- Türler ve biyoçeşitlilik alanlarının envanteri

Raporlanan biyoçeşitlilik risklerinin değerlendirilmesi için IBAT, WWF, ENCORE, Nuh'un Gemisi gibi açık kaynaklar kullanılmaktadır.

HES'lerde su kaynaklarının ekolojik dengesine ve sucul yaşamın sürdürülebilirliğine odaklanan Entek, RES'lerde kuş göç yolları gibi hassas alanlarda olumsuz etki yaratma potansiyeli olan süreçleri göz önünde bulundurmakta, yasal sorumluluklarını yerine getirmektedir.

Entek, bütün hidroelektrik santrallerinde su kalitesi takip çalışmalarını hem çevre mevzuatının gerekliliklerine hem de saha niteliklerine uygun bir şekilde, titizlikle yürütmektedir. Bu bağlamda Şirket, santrallerinin işletildiği su kaynaklarının akış aşağısında ve akış yukarısında belirlediği noktalarda su kalitesini izlemektedir. Bu izlemelerle, su kalitesi doğru bir şekilde analiz edilmekte, herhangi bir olumsuz etki önceden belirlenmekte ve gerektiğinde müdahale edilmesi sağlanmaktadır.

Çevre dostu teknoloji kullanımı

Entek, doğayı korumaya odaklı teknolojik yatırımlarına ve yenilikçi uygulamaları hayata geçirmeye devam etmektedir. Bu süreçte Şirket, çevre dostu teknolojilerin kullanımını artırarak operasyonel etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir.

Entek, Menzelet ve Kılavuzlu barajları ve HES alanlarındaki balık türlerinin tercih ettiği habitatları göz önünde bulundurarak projelerin sucul

GRI 3-3, 304-2



organizmalar üzerindeki etkilerini araştırmış, Elde ettiği sonuçlarla “Sucul Ekosistem Çalışması ve Değerlendirme Raporu”nu hazırlamıştır.

İlgili rapor sürecinde proje etki alanında bulunan sucul ekosistem unsurlarının koruma statülerinin teyit edilmesi için türlerin ulusal ve uluslararası olarak belirlenmiş kriterlere göre yok olma risk değerlendirmeleri yapılmıştır. Bu değerlendirmelerde Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (The International Union for Conservation of Nature - IUCN) Nesli Tükenme Tehlikesi Altında Olan Türlerin Kırmızı Listesi kullanılmıştır.

Entek’in 2023 yılında yürüttüğü faaliyetlerinin biyoçeşitlilik açısından özel statüye sahip alanlar üzerinde bir etkisine rastlanmamıştır.

Biyoçeşitliliği destekleyen ağaçlandırma çalışmaları

Entek, süregelen potansiyel etki parametrelerini düzenli olarak değerlendirerek bu etkinin minimum düzeyde kalmasını sağlamak üzere önlemler almaktadır. Şirket’in biyoçeşitliliği destekleme çalışmalarının önemli bir kısmını, faaliyet sahalarının bulunduğu bölgelerde yürüttüğü ağaçlandırma çalışmaları oluşturmaktadır.

Gerçekleştirdiği çalışmalarla doğal ekosistemi korumayı ve biyoçeşitliliğin artırılmasına katkı sağlamayı amaçlayan Entek, 2023 yılında faaliyet noktalarında 305 ağaç dikmiştir. Şirket’in 2017’den beri tesis bölgelerinde diktiği ağaç sayısı 5.725’e ulaşmıştır.

Entek, gelecek nesillere daha sağlıklı ve zengin bir doğal çevre bırakma hedefinin bir parçasını oluşturan biyoçeşitliliği destekleme ve koruma çalışmalarına gelecek dönemlerde de devam edecektir.



GRI 3-3, 304-2

ENTEK VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



Sunuş

Entek'te
Sürdürülebilirlik

Entek ve Çevresel
Sürdürülebilirlik

Entek ve Sosyal
Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Ekler

İletişim

İNSAN KAYNAKLARI

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI



“İNSAN, KÜLTÜR VE DÖNÜŞÜM”

ENTEK, İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİNİN PERFORMANSINI EN YÜKSEK SEVİYEYE TAŞIYAN POLİTİKA VE PROSEDÜRLERİYLE “İNSAN, KÜLTÜR VE DÖNÜŞÜM” EKSENİNDE ÇALIŞMALARINI YÜRÜTMEKTEDİR.



“İnsan, Kültür ve Dönüşüm” ekseninde yürütülen insan kaynakları çalışmaları

Entek, en değerli paydaşları arasında yer verdiği çalışanlarının refahını, iş yerinde mutluluk ve güven duygusu taşımalarını önemsemektedir. Şirket, insan kaynakları yönetiminin performansını en yüksek seviyeye taşımayı amaçlayan politika ve prosedürleriyle İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekseninde çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Entek; kapsayıcılığın ve çeşitliliğin olduğu, sürekli gelişim odaklı ve çalışan deneyiminin ön planda tutulduğu bir iş ortamının, sürdürülebilirlik yolculuğunu destekleyen önemli değerler olduğunun bilincindedir. İnsan kaynakları uygulamalarını sürekli geliştirmeye devam eden Şirket, çalışma kültürünü Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yapılandırmakta, çalışanlarının kariyer gelişimlerini bu yaklaşımla desteklemektedir.

Entek, nitelikli eğitime yönelik gelişim imkânı sunarak yenilikçi ve yaratıcı fikirlere alan açmakta, çalışanlarının kendilerini geliştirebilecekleri, yaratıcılıklarını ortaya koyacakları, fikirlerini hayata geçirme aşamasında desteklendikleri mutlu ve güvenli bir çalışma iklimi yaratmaktadır.

GRI 2-7, 2-8, 3-3

ÇALIŞAN PROFİLİ



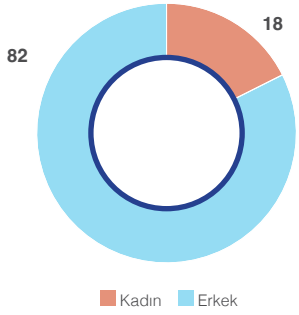
Çalışanlarıyla ortak hedefleri, değerleri, ilkeleri ve kurum kültürünü paylaşan Entek'in 2023 yıl sonu itibarıyla doğrudan istihdam sağladığı kişi sayısı toplam 250'dir.

Çalışan Devir Oranı (%)

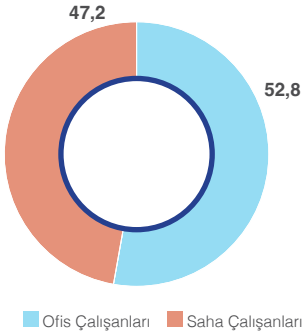
2021	2022	2023
7	9,4	14,7

İş gücünün %52,8'ini ofis çalışanlarının, %47,2'sini saha çalışanlarının oluşturduğu Şirket'in 2023 yılı çalışan devir oranı %14,7 olarak hesaplanmıştır.

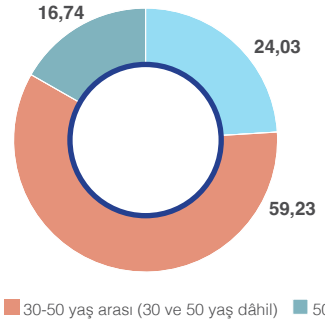
Cinsiyet Bazında Çalışanlar (%)



Kategori Bazında Çalışanlar (%)

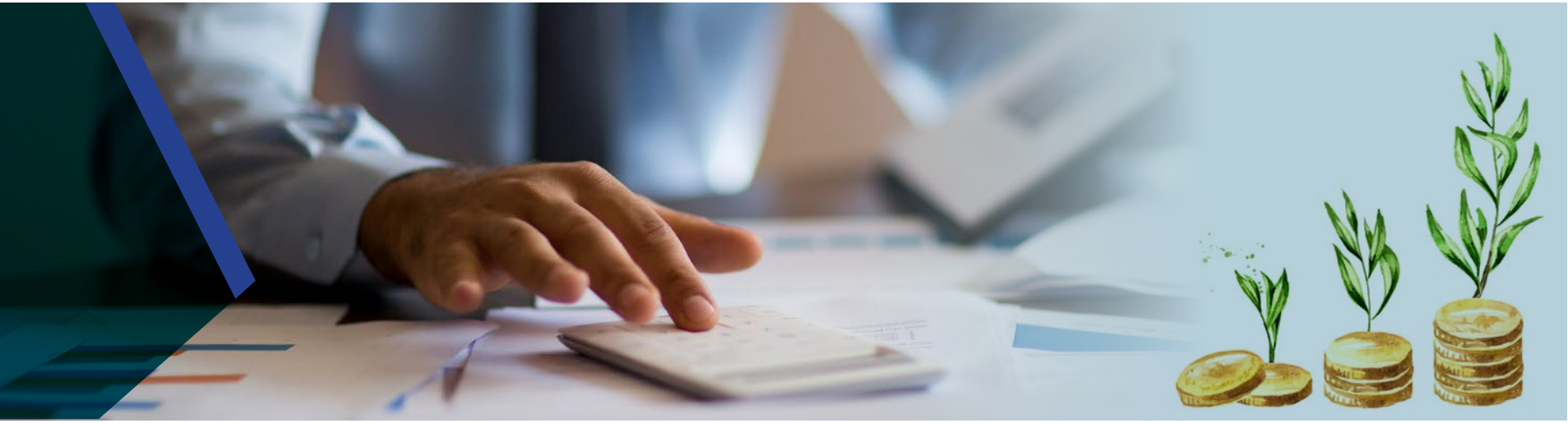


Yaş Grupları Bazında Çalışanlar (%)



GRI 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 405-1

ÜCRETLENDİRME VE YAN HAKLAR



Koç Topluluğu Ücret Yönetimi İlkeleri'ni benimseyen Entek, bu ilkeler paralelinde iş büyüklükleri, piyasa verileri, ücret politikası ve performans göstergeleri unsurlarını içeren bir ücret yönetimi sistemi kurmuştur.

Ücret yönetimi sisteminin temelini oluşturan iş büyüklükleri konusunda Şirket, kişiden ve ünvandan bağımsız bir değerlendirme yöntemi uygulamaktadır. Bu süreçte, tüm faaliyetlerin iş hedeflerine ulaşılmasındaki katkısını ölçen uluslararası bir sistem kullanılmakta, değerlendirmeler sonrasında kademeler bazında ücret politikaları belirlenmektedir.

Entek, başarıyı tereddütsüz bir şekilde ödüllendirmeyi ve bunu Şirket'in tüm çalışanları için sürdürülebilir kılmayı önemsemektedir. Bu doğrultuda Şirket, ulusal ve sektörel piyasa araştırmalarıyla ücret piyasalarını yakından takip etmekte, analizler neticesinde adil ve rekabetçi bir ücret politikası uygulamaktadır.

Koç Holding'in esnek yan haklar uygulaması Flextra, çalışanlara ihtiyaçları ve istekleri doğrultusunda Türkiye'nin en geniş yan fayda havuzundan seçim yapma fırsatı sunmaktadır. Bireysel emeklilikten market alışverişine, akıllı telefondan akaryakıta kadar 30'a yakın markada 250'nin üzerinde yan hak seçeneği sunulan çalışanlar, kişisel ihtiyaçları çerçevesinde bu alternatiflerden dilediklerini kullanabilmektedir. Seçilen ürüne göre gelir vergisi muafiyeti, cazip indirim oranları gibi birçok avantaj sağlayan bu program, çalışanlara sunulan mevcut yan faydaları, değişen ihtiyaçlara göre tekrar düzenleme olanağı da tanımaktadır.

Flextra; Koç Ailem Üyeliği, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Üyeliği, tamamlayıcı sağlık sigortası, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Özel Sağlık Sigortası, işveren ödemeli BES, çevrimiçi psikolog ve diyetisyen uygulaması, Koç Topluluğu Spor Kulübü üyeliği, esnek ulaşım desteği, yemek kartı, evden çalışma için sağlanan ergonomi kiti ve hediye çeki, En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda özel gün uygulaması, Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli ödüllendirme uygulaması gibi çok sayıda destek unsuru içermektedir.

Çalışanlarının refahını çeşitli yan haklarla desteklemeye önem veren Entek, izin ve bayram dönemlerinde, kış mevsiminde ve özel günlerde sağladığı olanaklarla çalışanlarını finansal açıdan da güçlendirmektedir.

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-20, 3-3

PERFORMANS YÖNETİMİ



Entek, üst düzey yöneticiler dâhil tüm çalışanlarının performanslarını, gelişim odaklı bir sistem olan Koç Diyalog'ta OKR (Objective and Key Result) sistematiği ile yönetmektedir. OKR sisteminde, Şirket'in yenilenebilir enerji alanında büyüme, çevre, iş güvenliği, çalışan memnuniyeti, enerji verimliliği, bireysel gelişim gibi birçok alana dokunan, Şirket büyümesini ve çalışan gelişimini sürdürülebilir kılan hedefleri yer almaktadır. Bu kapsamdaki hedefler, yıl içerisinde sürekli güncellenebilir ve değişen ihtiyaçlara göre hızla şekillenebilir bir yapıda oluşturulmaktadır.

OKR temelli performans değerlendirmeleri, çok boyutlu ve Şirket genelinde hizalanmayı sağlayacak kalibrasyon toplantılarıyla yapılmaktadır. Bu sistem doğrultusunda ölçülen performans sonuçları, çalışan ücretlerini doğrudan etkilemektedir.

Sistemde bulunan "Fikir Al - Fikir Ver" özelliği ile çalışanlar, kendi hedeflerinin tüm Şirket tarafından görülebilmesini seçebilmekte ve birbirlerinin gelişimine katkı sağlayabilmektedir. Bu sayede birlikte öğrenmeyi sağlayan, paylaşımcı ve Şirket içindeki iş birliğini güçlendiren bir çalışma kültürü oluşturulmaktadır.

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 404-3

ÇALIŞAN GELİŞİMİ



MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİMLER

ENTEK, İHTİYACA YÖNELİK MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİMLERİN YANI SIRA ELEŞTİREL DÜŞÜNME EĞİTİMİ, KENDİNİ TANIMA EĞİTİMİ GİBİ DAVRANIŞSAL EĞİTİMLER DE DÜZENLEMEKTEDİR.



Entek, çalışan gelişimini Şirket'in başarılarını ve rekabet avantajını sürdürmesi açısından kritik bir faktör olarak nitelendirmektedir. Çalışanların yetenek ve emekleriyle kurumsal düzeyde sağladıkları önemli katkıların farkındalığıyla Şirket, çalışanların kişisel ve mesleki yetkinliklerini güçlendirmelerine, bilgi ve birikimlerini sürekli geliştirmelerine ve motivasyonlarını yükselterek başarılarını artırmalarına destek olmaktadır.

Entek'te yetkinlik gelişimi, çalışanların işe girdikleri andan itibaren başlamakta ve Şirket'te geçirilen süre boyunca farklı süreçler ile desteklenerek devam etmektedir. Bugünün, geleceğin ve çalışanların ihtiyaçlarına paralel olarak belirlenen Entek yetkinlikleri, eşit ve kapsayıcı eğitim ve gelişim uygulamalarıyla çalışanların davranışsal ve mesleki yetkinliklerini güçlendirmek üzere şekillendirilmektedir.

Şirket; teknik, liderlik ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, Koç Diyalog Performans Gelişim Sistemi, Fikir-Al, Fikir-Ver mekanizması, kendimizi ve çevremizi tanıyalım eğitimleri gibi birçok uygulama ile çalışan gelişimini desteklemektedir.

Entek, ihtiyaca yönelik mesleki ve teknik eğitimlerin yanı sıra eleştirel düşünme eğitimi, kendini tanıma eğitimi gibi davranışsal eğitimler de düzenlemekte, kişiye özel geri bildirim seansı, koçluk ve mentorluk desteklerini yıl boyunca sürdürmektedir.

Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi

Entek, çalışanlarının talebi, yöneticilerin görüşleri ve yetkinlik gelişim haritaları doğrultusunda bütünsel bir bakış açısıyla eğitim planlamaları yapmaktadır. Hayata geçirilen "Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi" programı çerçevesinde, çalışanların işe başladıkları günden itibaren pozisyon bazlı yetkinlik gelişim haritaları oluşturulmakta ve gelişim alanları belirlenmektedir.

Entek, Talent Forward yetenek gelişimi sistemiyle çalışanlarını rotasyona teşvik etmekte, hem Şirket hem de Topluluk içi rotasyon fırsatlarıyla güçlü bir yetenek aktarımı sağlamaktadır. Tüm iş ilanları Koç Kariyerim üzerinden paylaşılarak yeni tesis alımlarında ve yeni kurulan ekiplerde oluşacak açık pozisyonlar Şirket bünyesinde duyurulmakta, öncelikli olarak iç adaylar değerlendirilmektedir. 2023 yılında iç adaylarla doldurulan pozisyon sayısı %17,3'tür.

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 404-2

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

EntekCampus

Entek, eğitim ve gelişim sürecini dijital dönüşümünün bir parçası olarak online ortama taşıdığı EntekCampus ile gerçekleştirmektedir. Çalışanların eğitim ve yetenek gelişimi programlarına kolayca ulaşabilmeleri için oluşturulan, deneyimlerini ve gelişimlerini mükemmelleştirmeye odaklı eğitim platformu EntekCampus, video-doküman eğitimleriyle desteklenmektedir.

Platform; iç eğitmen modülü, eğitim kütüphanesi, gelişim yol haritası gibi özellikleri ve zengin içeriğiyle keyifli bir dijital deneyim yaşatmaktadır. Çalışanlar, EntekCampus kataloğunda yayınlanan ve tavsiye edilen teknik yetkinlik, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki eğitimler başta olmak üzere çeşitli eğitimler için taleplerini doğrudan iletebilmekte, katalogda ihtiyaçlarına uygun eğitim bulamadıklarında yeni eğitim talep edebilmektedirler.

Ayrıca çalışanlar, yeni gelişim önerisinde bulunarak İnsan, Kültür ve Dönüşüm Ekibi ile bir yazışma ortamında buluşabilmektedirler. İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibi, gelişim ihtiyacına yönelik tavsiyelerde bulunarak çalışanlara destek olmaktadır.

EntekCampus'ü performans sistemi Koç Diyalog ve kariyer ve yetenek gelişimi sistemi Talent Forward ile de entegre eden Entek, tüm saha ve ofis çalışanlarına uçtan uca bütünsel bir gelişim süreci sunmaktadır.

Entek'in kariyer ilerlemesi süreci, yeni nesil çalışma biçimini temel almaktadır. Bu çalışma biçimi, çalışanları sürekli geliştirmeyi hedeflemekte, yaratılan katma değeri ve etkiyi öne çıkarmakta, geleneksel karar alma süreçlerinin uzağında, yaratıcılık ve inovasyon odaklı yatay ve çevik çalışmayı desteklemektedir.

Future Is Yours

Entek, dinamik iş yapış kültürünü içeren yetenek gelişimi programlarıyla yaratılan katma değer ve etkiye önem vermekte, çalışanların kariyer yolculuklarında yanlarında olmaktadır.

Şirket, "Future Is Yours" staj programı ile potansiyel çalışanlara dinamizm, eğitim, rotasyon, inisiyatif, bol öğrenme, proje geliştirme, sosyalleşme ve network geliştirme odaklı bir deneyim fırsatı sunmakta, yeni mezun işe alımlarında Future is Yours stajyerlerine öncelik vermektedir.

Çalışanlara ve Yöneticilere Yönelik Eğitim Programları

Entek, gelişim kültürünün bir parçası olarak orta kademe ve ilk kademe yöneticiler ve yönetici adayları için kariyer fırsatlarıyla ilgili yönlendirmeler ve insan kaynakları danışmanlığı yapmaktadır.

Şirket; Koç Üniversitesi, Harvard Business School, Emeritus, Yeni Bir Lider Derneği, Udemy Business, Scrum.inc gibi kurumlarla yaptığı iş birlikleri kapsamında her yıl gerçekleştirdiği eğitimlerle çalışanlarının gelişim yolculuklarını planlamaktadır.

Entek Agile Dönüşüm Yolculuğu programıyla hem agile çalışma prensipleri öğretilmekte hem de agile kültürü yaygınlaştırılmaktadır. Şirket içerisinde Agile Coach, Scrum Master, Product Owner yetiştirilmekte, çalışanların farklı yetkinlikler kazanmaları sağlanmaktadır. Online eğitim platformları çoğaltılarak çalışanların eğitimlere erişebilirlikleri artırılmaktadır.

Eğitim Sağlanan Toplam Çalışan Sayısı

2021			2022			2023		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
27	163	190	58	223	281	52	205	257

Çalışan Eğitimleri (kişi x saat)

2021			2022			2023		
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
1.595	7.216	8.811	1.679	6.153	7.832	2.300	6.583	8.883

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 404-2

ÇALIŞAN DENEYİMİ



Entek, çalışanların yönetime katılımını destekleyerek, adil bir çalışma ortamı ve kariyer gelişimi olanakları sunarak çalışan motivasyonunu artırmaktadır. Şirket, çalışanlarına yaptıkları işten keyif alacakları, üretken olabilecekleri, kendilerini geliştirebilecekleri, mutlu, sağlıklı, başarılı ve güvende hissedecekleri bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Entek; İnsan, Kültür ve Dönüşüm biriminin liderliğinde yürütülen süreç ve uygulamalarını çalışanlarıyla iletişim kurarak, görüş ve önerilerini birlikte değerlendirerek geliştirmekte; çalışanların geri bildirimlerini, şikâyet ve görüşlerini paylaşabileceği alanlar yaratmaktadır.

Şirket çalışanları, paylaşmak istedikleri geri bildirimlerini 2020 yılında hayata geçirilen Açık Kapı Dinleme portalı üzerinden anonim olarak aktarabilmektedir. Bu sayede Entek, iyileştirme alanlarını daha net görebilmekte, uygulamalarını geliştirme fırsatları yakalayabilmektedir. Şirket uygulamalarında sadece belli alanlara odaklanılmamakta, çalışanların farklılaşan ihtiyaçları bütünsel olarak değerlendirilmektedir. 2023 yılında çalışanlarca iletilen 12 geri bildirimin tamamı değerlendirilmiş ve sonuçlandırılmıştır.

İş yerinde güven ortamının ve memnuniyetin oluşmasında, çalışanların uygulamaların tasarımına aktif katılımı ve şeffaflık oldukça önem taşımaktadır. Entek, insan kaynaklarına ilişkin tüm süreç ve uygulamalarını, çalışanların bakış açısıyla geliştirmek amacıyla 2020 yılında Çalışan Deneyimi ekibini kurmuştur. Bu ekipte; Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibinin yanı sıra Kurumsal İletişim, İdari İşler, Sürdürülebilirlik, Yaşam Güvenliği, Bilgi Teknolojileri ve Satın Alma ekiplerinden çalışanlar yer almaktadır.

Entek, tüm çalışanların İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibine kolaylıkla ve sürekli olarak ulaşabilmelerini sağlamakta, Çalışan Deneyimi konusunda uzman kişilerle yaptıkları birebir görüşmeler sonucunda aldığı geri bildirimlerden yararlanmaktadır.

Entek ayrıca, farklı lokasyonlardaki çalışan deneyimi sorumlularından oluşan, ana ekibi destekleyecek ve çalışanların talep ve önerilerini ana ekibe iletecek bir deneyim takımı daha kurmuştur. Bu ekip aracılığıyla çeşitli dinleme mekanizmaları kullanılarak hızlı aksiyonlar alınmaktadır.

GRI 2-7, 2-8, 2-16, 3-3

ÇALIŞAN DENEYİMİ

Entek, çalışan memnuniyetini ön planda tutarak şekillendirdiği çalışmalarının sonuçlarını görmek ve gelişime açık yönlerini iyileştirmek amacıyla Çalışan Memnuniyeti Anketi gerçekleştirmektedir. 2018 yılında %84,0, 2019 yılında %88,7, 2020 yılında %88,0, 2021 yılında %87,3 ve 2022 yılında %90,6 olarak ölçülen Çalışan Memnuniyeti Anketi skoru, 209 çalışanın katıldığı 2023 yılı anketinde %82,3 olmuştur.

Şirket İçi Uygulamalar

- **En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda:** Entek, çalışanlarının evlilik, doğum, çocuk bayramı gibi özel zamanlarında hediye ve iletişim faaliyetleri ile yanlarında olmaktadır.
- **Birlikte Güvendeyiz:** Birlikte Güvendeyiz uygulamalarıyla tüm faaliyet alanlarında güvenli çalışma ortamı sağlanmakta, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması ve ilgili standartlara tavizsiz uyum teşvik edilmektedir.
- **Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli:** Çalışanların kendilerine ve Entek'e değer kattığı sıra dışı çalışma ve başarıları birçok kategoride ödüllendirilmekte, Şirket içerisinde iyi uygulama olarak yaygınlaşması sağlanmaktadır.
- **Agile Dönüşüm Ekibi:** Agile Dönüşüm Ekibi liderliğinde Şirket içerisinde agile bakış açısının faydalarına yönelik farkındalık ve iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Hiyerarşinin en aza indirildiği ve siloların bulunmadığı organizasyonel yapıyı destekleyecek agile dönüşüm kültürünün kurum içerisinde benimsenip yaygınlaştırılması vizyonu ile hareket edilmektedir.

Entek, çalışanlarının mental ve fiziksel olarak kendilerini daha sağlıklı hissetmeleri için anlaşmalı kurumlar aracılığıyla, sınırsız ve ücretsiz online psikolog ve diyetisyen deneyimi sunmaktadır. Ayrıca, stres ve kaygıyla baş etmek, her konuda bireysel ve sosyal farkındalık oluşturmak amacıyla bir araya gelinen webinarlar düzenlenmektedir.

Entek'in iş-yaşam dengesi kurma konusundaki hassasiyeti doğrultusunda hayata geçirilen Microsoft Viva Insights uygulaması, çalışanların odaklanma zamanlarını belirleyerek daha verimli çalışmalarına destek olmaktadır. Ayrıca Şirket, çalışanlarının hem iş hem özel yaşamlarında sağlıklı ve güvende olmalarını sağlamak için ilk yardım, ergonomi ve sürüş güvenliği gibi eğitimler verilmektedir.

Entek Sosyal Kulüpleri

Entek çalışanları, 2023 yılı içinde sosyal kulüpler aracılığıyla düzenlenen birçok etkinlikte bir araya gelme ve keyifli zaman geçirme fırsatı bulmuşlardır. Yelken Kulübü tarafından organize edilen etkinlikte 15 kişilik bir grup rüzgârın tadını çıkarırken, Gastronomi Kulübü'nde 18 çalışanın katılımıyla lezzetli bir atölye gerçekleştirilmiştir.

Entek'in sosyal etkinlikleri, bir yandan ekip ruhunu güçlendirirken, diğer yandan Şirket'in sürdürülebilirlik hedeflerine de katkıda bulunmaktadır.

Çalışan Deneyimi Odaklı Diğer Uygulamalar ve Projeler

- Entek'te İşin Geleceği temalı "Entek X Flexibility" ile esnek çalışma saati ve günü modelleri
- Ekip içi sosyalleşme etkinlikleri
- Çalışanların ergonomik ihtiyaçları için "Evde Ofis Deneyimi"
- Sosyal kulüpler (yelken, camping, gastronomi)
- Performansa dayalı prim sistemi
- "Şirketimde Fark Yarattığım An Değerli" takdir ve ödüllendirme sistemi
- Rotasyon, gelişim, birbirinden öğrenme kültürünü destekleyen "Tesisler Arası Tanıma & Deneyim Aktarımı Gezileri"
- Çalışan deneyimi uygulaması "Microsoft Viva Insight"
- Onboarding sistemi "Fast Forward" ile Entek'e yeni katılan çalışanların Şirket'e uyum ve alışma süreçlerine destek

GRI 2-7, 2-8, 2-16, 3-3

İNSAN HAKLARI



Entek, insan haklarının korunması ve desteklenmesi konusunu toplumsal bir mesele olarak ele almakta; bu konuya, üzerinde hassasiyetle durduğu önceliklerinin başında yer vermektedir.

Şirket, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde olduğu gibi faaliyetlerinde temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke edinmiştir. Entek'in tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası'na uymaktan ve Entek'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu politikalardaki gereklilikleri yerine getirerek uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Ayrıca Şirket, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kendisine rehber almış ve paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemiştir.

Bu doğrultuda Entek, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, hissedarlarının, iş ortaklarının, müşterilerinin ve faaliyetleriyle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen göstermektedir. Şirket; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda da küresel etik ilkelere uygun hareket etmektedir.

Entek; zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğe ve ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermemektedir. Şirket, çalışanlarının sendikal örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duymaktadır.

Entek'in Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile İç Denetim ve Risk Yönetimi bölümleri, ilgili iş birimleriyle beraber periyodik risk değerlendirmeleri yaparak operasyonların, çalışanların ve diğer iş ortaklarının maruz kalabilecekleri uyumla ilgili belirli riskleri analiz etmektedir. Şirket politikaları ve prosedürleri, bu değerlendirme ve analizlere göre hazırlanmaktadır.

Çalışanlarının güvenli bir iş ortamında çalışma haklarını gözeten Entek'te iş sağlığı ve güvenliği de insan hakları yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, güvenli çalışma ortamı yaratmak ve İSG performansını sürekli iyileştirmek için gerekli önlemleri almakta ve iş güvenliği eğitimleri sağlamaktadır.

Entek, tedarik ve değer zinciri içinde yer alan tüm paydaşlarının insan haklarına saygılı hareket etmelerini beklemektedir. Bu nedenle Şirket, tedarikçilerinden ve iş birliği içerisinde olduğu diğer paydaşlarından insan haklarına uygun standartları benimsemelerini ve uygulamalarını talep etmektedir.

GRI 2-7, 2-8, 3-3

KAPSAYICI İŞ YERİ VE ÇEŞİTLİLİK



Entek, insan haklarının korunması ve desteklenmesi konusunu toplumsal bir mesele olarak ele almakta; bu konuya, üzerinde hassasiyetle durduğu önceliklerinin başında yer vermektedir.

Şirket, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde olduğu gibi faaliyetlerinde temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke edinmiştir. Entek'in tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası'na uymaktan ve Entek'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu politikalardaki gereklilikleri yerine getirerek uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Ayrıca Şirket, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kendisine rehber almış ve paydaşlarına karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemiştir.

Bu doğrultuda Entek, BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarının, hissedarlarının, iş ortaklarının, müşterilerinin ve faaliyetleriyle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen göstermektedir. Şirket; işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda da küresel etik ilkelere uygun hareket etmektedir.

Entek; zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğe ve ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermemektedir. Şirket, çalışanlarının sendikal örgütlenme özgürlüğüne ve toplu sözleşme hakkına saygı duymaktadır.

Entek'in Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile İç Denetim ve Risk Yönetimi bölümleri, ilgili iş birimleriyle beraber periyodik risk değerlendirmeleri yaparak operasyonların, çalışanların ve diğer iş ortaklarının maruz kalabilecekleri uyumla ilgili belirli riskleri analiz etmektedir. Şirket politikaları ve prosedürleri, bu değerlendirme ve analizlere göre hazırlanmaktadır.

Çalışanlarının güvenli bir iş ortamında çalışma haklarını gözeten Entek'te iş sağlığı ve güvenliği de insan hakları yaklaşımının önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Şirket, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, güvenli çalışma ortamı yaratmak ve İSG performansını sürekli iyileştirmek için gerekli önlemleri almakta ve iş güvenliği eğitimleri sağlamaktadır.

Entek, tedarik ve değer zinciri içinde yer alan tüm paydaşlarının insan haklarına saygılı hareket etmelerini beklemektedir. Bu nedenle Şirket, tedarikçilerinden ve iş birliği içerisinde olduğu diğer paydaşlarından insan haklarına uygun standartları benimsemelerini ve uygulamalarını talep etmektedir.

GRI 2-7, 2-8, 3-3

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

ENTEK YAŞAM GÜVENLİĞİ MANİFESTOSU



Birlikte Güvendeyiz

Entek, “Birlikte Güvendeyiz” yaklaşımıyla tüm faaliyet alanlarında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasını, güvenli çalışma ortamının sağlanmasını ve iş sağlığı ve güvenliği standartlarına tavizsiz uyumu teşvik etmektedir.



Bizim için en önemli öncelik sağlığımız ve yaşam güvenliğimizdir. İnsana ve yaşama verdiğimiz değerle, yenilikçi bakış açımızla ve takım ruhumuzla biz, birlikte güvendeyiz!

1. Çalışma güvenliğimiz için işe uygun temin edilen tüm kişisel koruyucu kıyafet ve donanımları gerektiği şekilde kullanıyor, bu kurala aykırı bir durumda asla işe başlamıyoruz.
2. Tüm çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini, toplumun sağlığını önemsiyoruz. Risk oluşturabilecek tehlikeli durumu ve davranışı ortadan kaldırmak için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz.
3. Tehlikeli bir durum karşısında hepimizin “İşi Durdurma Yetkisi” olduğunu biliyoruz ve bu sorumluluk ile çalışıyoruz.
4. Tüm standart, prosedür ve kuralların bizler için belirlendiğini biliyor, tüm sistemleri en iyi şekilde uygulayarak sürekli gelişime tam katkı sağlıyoruz.
5. Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkesiyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek kaza veya acil durumların zararlı sonuçlarını minimum düzeye indirecek tedbirleri alıyoruz.
6. Kullandığımız makine ve ekipmanlar gerekli tüm güvenlik şartlarını taşıyor. Ekipmanlar ile çalışırken üzerimize düşen tüm sorumlulukları eksiksiz yerine getiriyoruz.
7. Ekip olarak iş izin sistemimizi tam uygulamadan çalışmaya başlamıyoruz. “Acil iş değil, güvenli iş vardır.” ilkesini daima benimsiyor, çalışmaların doğru yetkinliğe sahip kişilerce ve uygun ekipmanlar ile yapıldığından emin oluyoruz.
8. Yaşam güvenliği bilgilendirme ve eğitimlerinin daha güvenli bir çalışma hayatı için yapıldığını biliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli gelişim hedefi ile uygulama ve süreçlerimizi gözden geçirerek iyileştirmeler yapıyoruz.
9. Trafikte güvenli olmanın kendimiz, sürücüler ve yayalar için önemini biliyoruz. Sürüş güvenliği tekniklerini uyguluyor ve uygulatıyoruz.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

İŞ GÜVENLİĞİ YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Entek, tüm çalışanlarına güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı en temel sorumluluğu olarak görmektedir. Şirket, elektrik üretim faaliyetlerini, kaynak temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamada çalışanları, alt işverenleri ve ziyaretçileri için güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak gerçekleştirmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında müşteri ve sürdürülebilir gelişme odaklı bir yaklaşım izleyen Entek, bu süreçte yasal gerekliliklere, Entek SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikası'na, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne ve Koç Holding'in İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikalarına uygun hareket etmektedir.

Entek İSG uygulamalarını, çalışanlarının yanı sıra tüm alt işveren çalışanlarını ve ziyaretçilerini de içerecek şekilde, geniş kapsamlı bir yapıda planlamıştır. Şirket, İSG risklerini belirleyerek hem çalışanları hem de Entek sahalarında hizmet veren tüm yükleniciler/alt işverenler için önlemler almaktadır.



Entek, faaliyet gösterdiği elektrik enerjisi sektörünün stratejik konumu nedeniyle, iş sürekliliği sağlamanın taşıdığı yüksek önemin farkındadır. Bu farkındalıkla Şirket, operasyonlarının sürekliliğini aksatacak ve/veya iş güvenliği tehlikesi oluşturabilecek olağan dışı ve güvensiz durum ve davranışları engellemeye yönelik hazırlık çalışmaları yürütmektedir.

Acil ve olağan dışı durumlarda üretim devamlılığını Acil Durum Hizmet ve Bakım Sözleşmeleri ile güvence altına alan Entek'in tüm lokasyonlarında Acil Durum Prosedürleri bulunmaktadır.

Entek; afet ve acil durumlara karşı üst seviyede önlemler alarak, acil durum ekiplerine eğitim vererek veya eğitim almalarını sağlayarak, tatbikatlar gerçekleştirerek ve düzeltici faaliyetleri yakından izleyerek İSG performansını geliştirmektedir. Ayrıca Şirket, İSG uygulamalarının yönetimine çalışanların aktif olarak katılımlarını desteklemekte ve çalışanların bu alandaki başarılarını ödüllendirmektedir.

Sektörel sorumlulukları ve güvenli operasyon anlayışı doğrultusunda risk analizleri yapan Entek, iş kazaları ve ramak kala olaylarını yakından takip etmekte, saha gözlemleriyle İSG performansını sürekli iyileştirmektedir.

2023 yılında kişi başına ramak kala ve tehlike bildirim sayısı oranı 3,2 olarak gerçekleşmiş, bir önceki yıl olduğu gibi 2023 yılında da mesleki hastalık vakası ve ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

Kayıtlı Kaza Frekansı

2019	5,6
2020	3,9
2021	4,3
2022	5,1
2023	4,9

Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı

2019	3,7
2020	2,6
2021	4,3
2022	3,8
2023	2,4

Kaza Ağırlık Oranı*

2019	65,8
2020	232,5
2021	64,9
2022	19,1
2023	62,17

* Kaza sebebiyle kaybedilen gün sayısı/toplam çalışma saati x 1.000.000

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

2023 YILI İSG UYGULAMALARI

İSG Kurulları

Entek, genel İSG çalışmalarını koordine etmek amacıyla her bir tesisinde İSG Kurulları oluşturmuştur.

İSG Kurullarının görevleri arasında;

- Çalışanlarda İSG kültürüne dair farkındalık yaratmak,
- Gerçekleşen iş kazalarının analizini yapmak,
- Ramak kala olaylarını incelemek,
- Genel İSG önlemlerini belirlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini planlamak,
- Bakım ve onarım çalışmalarında alınacak İSG tedbirlerini tespit etmek

bulunmaktadır.



Acil Durumlara Hazır Olmak ve İlk Yardım

Entek; bütün bireylerin hayatın her alanında karşılaşabilecekleri, ani oluşan ve acil yardım ihtiyacı duyulan birçok farklı duruma hazır olmaları gerektiğinin bilincindedir.

Bu bilinçle Şirket, sık aralıklarla acil durum, çalışanlar ve ailelerine yaşam güvenliği eğitimleri, tüm çalışanlar için ilk yardım eğitimleri, GWO (Küresel Rüzgâr Türbinleri Organizasyonu) eğitimleri düzenlemekte ve çalışanlarını acil durumlara hazır hale getirmektedir.

Sürüş Güvenliği

Entek, aktif olarak araç kullanan tüm çalışanlarına Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimi sağlayarak hem çalışma lokasyonlarında hem de yaşamın her alanında güvenliği önceliklendirmektedir. Güvenli sürüş eğitimlerinin zorunlu tutulması ve yaygınlaştırılması sonucunda, 2023 yılında Şirket'te araç kazası yaşanmamıştır.

Yaşam Güvenliği Bülteni

Entek, yaşam güvenliği bilincini artırmak ve yaygınlaştırmak hedefiyle hazırladığı Yaşam Güvenliği Bülteni'ni her ay çalışanlarıyla paylaşmakta, bu yolla ailelerine de ulaşmaktadır.

Kazalardan Öğrenilen Dersler

Entek; iş kazalarının kök sebepleri, sonuçları ve düzeltici faaliyetleri ile ilgili farkındalığı artırmak amacıyla çalışanlarıyla bir araya gelerek Kazalardan Öğrenilen Dersler toplantıları düzenlemektedir. Toplantılarda, Şirket bünyesinde, Koç Topluluğunda veya sektörde yaşanan kazalar hakkında değerlendirmeler yapılmaktadır.

Ergonomi Kiti

Çalışanlarının sağlığını önemseyen Entek, tüm çalışanlarına işe başladıkları ilk gün bel desteği, oturma simidi, laptop yükseltici, bilek destekli mousepad ve evde ofis ortamı oluşturabilecekleri ofis mobilyası desteğinden oluşan bir ergonomi kiti hediye etmektedir.

Birlikte Güvendeyiz Etkinlikleri

Entek, düzenli periyotlarla gerçekleştirdiği "Birlikte Güvendeyiz" etkinliklerinde, üst yönetimin ve tüm çalışanların katılımıyla faaliyetlerini değerlendirmekte, daha iyiye ulaşabilmek için paylaşımlarda bulunmaktadır. Söz konusu etkinliklerde katılımcılar; iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı, ilk yardım ve acil durumların yaşamdaki önemi, deprem farkındalığı, sürüş güvenliği gibi birçok önemli konuyu tartışma fırsatı bulmakta, bilgilerini tazelemekte, aynı zamanda da eğlenebilmektedir.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

2023 YILI İSG UYGULAMALARI

HES Bilgilendirme Eğitimleri

Entek, hidroelektrik santrallerinin bulunduğu bölgelerdeki okullarda bilinçlendirme çalışmaları düzenlemektedir. Hem iş sağlığı ve yaşam güvenliğinin önemi hem de enerji santrallerinin çalışma prensibiyle ilgili olarak verilen farkındalık eğitimleriyle sadece çalışanların değil, ailelerinin ve bölge halkının da bilinçlenmesi sağlanmaktadır.

Tesis İş Sağlığı ve Güvenliği Karnesi

Entek tesislerinde tüm yıl boyunca yapılan çalışmalar Entek Yaşam Güvenliği Ekibi tarafından takip edilmektedir. Bu kapsamda tesislerde çalışan başına düşen tehlikeli durum ve tehlikeli davranış bildirimleri, düzeltici faaliyetlerin kapanma oranı, yaşanan iş kazaları, iç denetim ve dış denetim bulguları gibi veriler değerlendirilerek yılın İSG alanında en başarılı tesisi seçilmekte ve tesis çalışanları ödüllendirilmektedir.



Yapay Zekâ Destekli İSG Platformu

Entek; sürdürülebilir kalkınma vizyonu, iş yerlerinde Sıfır Kazaya Yolculuk hedefi ve "Birlikte Güvendeyiz" mottosu doğrultusunda, üretim tesislerinde İSG kültürünü yaygınlaştırmak ve çalışanları için daha sağlıklı ve güvenli çalışma alanları yaratmak üzere teknolojinin sunduğu imkânlardan geniş ölçüde yararlanmaktadır.

Bu kapsamda Şirket, TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu), TİSK MCV (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu-Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı) ve Intenseye iş birliğiyle yapay zekâ destekli İSG platformunu hayata geçirmiştir.

Entek, 50'den fazla İSG kuralına sahip olan yapay zekâ sisteminin sunduğu göstergeler sayesinde İSG risklerini henüz kazaya dönüşmeden tespit edebilmekte ve uygun proaktif önlemleri alabilmektedir. Yapay zekâ çözümünü kullanmaya başlayarak geleneksel İSG yaklaşımının bir adım ötesine geçen Şirket, çalışan sağlığını ve güvenliğini koruyabilmek için İSG ekiplerini gerçek zamanlı ve veri odaklı bilgilerle güçlendirmiştir.

Tespit edilen İSG risklerine yönelik yapay zekâ sisteminden gelen bildirimler ve uyarılarla (mesaj, e-posta, sesli-görsel bildirim) görünmeyen riskler 7/24 görünür hale getirilmektedir. Ayrıca sistemden iletilen alarmlar, tesis çalışanlarıyla düzenli olarak bir araya gelinerek değerlendirilmektedir. Böylelikle Şirket, geliştirmesi gereken alanları hızlı bir şekilde tespit ederek aksiyon alabilmekte ve farkındalığı artırmaktadır.

Entek, 2022 yılında 2 tesisinde hayata geçirdiği Yapay Zekâ Destekli İSG Platformu'nu, 2023 yılında tüm Hidroelektrik Santrali ve Doğalgaz Çevrim Santrali tesislerinde yaygınlaştırmıştır. Çalışan sağlığını ve güvenliğini korumanın, sürdürülebilir bir gelecek için öneminin bilincinde olan Şirket, İSG alanında teknolojiye yatırım yapmayı sürdürmektedir.

Dijital İSG Uygulama Platformu - WorkSafe

Entek, Koç Holding'in kullandığı WorkSafe uygulamasının en aktif kullanıcılarından olarak Grup şirketleri içinde önde gelen bir konumda bulunmaktadır. Şirket, daha önce etkin bir biçimde kullandığı Uygunsuzluk Bildirimi ve Düzeltici Faaliyet Yönetimi süreçlerine ilave olarak 2023 yılında Yüklenici Yönetimi Modülü'nü tüm Şirket genelinde devreye almıştır.

Entek'in WorkSafe uygulaması ile sağladığı bu başarı, çalışanlarının ve yüklenicilerinin güvenliğini ön planda tutma taahhüdünün bir yansımasıdır.

Yüklenici yetkinliklerinin kontrolünde büyük fayda sağlayan Yüklenici Yönetimi Modülü sayesinde Şirket, yüklenicilerinin yetkinliklerini daha etkili bir şekilde izleyebilmekte ve yönetebilmektedir.

Entek, güvenli ve sürdürülebilir çalışma ortamları yaratmak için teknolojik kaynakları etkin bir şekilde kullanmaya gelecek dönemlerde de devam edecektir.

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

2023 YILI İSG UYGULAMALARI

Güvenli Davranış İhlali Prosedürü

Entek tesislerinde yürütülen her türlü faaliyette, hem çalışanların hem de etkilenebilecek diğer kişilerin güvenliğini riske atmadan çalışılması esastır. Bu kapsamda Şirket, 2023 yılında devreye aldığı Güvenli Davranış İhlali Prosedürü ile çalışma ortamının yanı sıra çalışan davranışlarını da yakından izlemektedir.

Birlikte Güvendeyiz yaklaşımından elde edilen kazançlar

- Güvenli sürüş eğitimlerinin zorunlu tutulması ve yaygınlaştırılması sonucunda, 2023 yılında hiç araç kazası yaşanmamıştır.
- Entek bünyesinde son 5 yılda yaşam kaybı veya uzuv kaybı ile sonuçlanan iş kazası gerçekleşmemiştir.
- Aktif araç kullanan tüm çalışanlara defansif sürüş eğitimleri düzenlenerek sadece iş yerinde değil, yaşamlarında da acil durumlara hazır olmalarına katkı sağlanmıştır.
- Çalışanların ofis veya ev ortamında ergonomik koşullarda çalışmalarını desteklemek amacıyla tüm çalışanlara ergonomi kiti temin edilmiştir.
- Yapay zekâ uygulamaları aracılığıyla güvenli ortam ve davranışlara yönelik düzeltici önlemler almak konusunda farkındalık çalışmaları yürütülmüştür.

Entek Seç-K ve Enerji Yönetimi Politikası

Entek, oluşturduğu Seç-K ve Enerji Yönetimi Politikası kapsamında;

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartlarının gerekliliklerine uymayı,
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı,
- Süreç performanslarını tüm çalışanlarının katılımıyla, risk ve fırsat değerlendirmesi yaparak artırmayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemleri politika ve amaçlarının ilgili paydaşlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasını sağlamayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları temin etmeyi, Sistemlerin uygunluğunun devam ettiğini gözden geçirmeyi,
- Bağlam kapsamında doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmayı, yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına öncelik vererek çevre kirliliğini önlemeyi ve enerji verimli satın alma ve tasarım faaliyetlerini desteklemeyi,
- SEÇ-K ile enerji hedeflerini ve amaçlarını düzenlemek ve gözden geçirmek için bir yöntem oluşturmayı,
- İş kazası ve meslek hastalıklarının önlenebilir olduğu ilkesi doğrultusunda çalışanlara ve alt işverenlere kaza ve hastalıkların meydana gelmediği, sağlıklı ve emniyetli bir iş ortamı sağlamayı,
- Çalışanların ve alt işverenlerin, güvenli olmayan bir durumla karşılaştıkları an işi durdurma hakkına ve yükümlülüğüne sahip olduğunu hatırlatmayı,
- İş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji konularında tabi olunan tüm yasal ve diğer gerekliliklerle uyumlu çalışmayı

taahhüt etmektedir.



GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

İSG EĞİTİMLERİ



DÜZENLİ İSG EĞİTİMLERİ

ENTEK, ÇALIŞANLARININ SAĞLIĞINI KORUMAK, GÜVENLİKLERİNİ SAĞLAMAK, İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI RİSKLERİNİ AZALTMAK VE ÖNLEMEK İÇİN DÜZENLİ İSG EĞİTİMLERİ VERMEKTEDİR.



Entek, yasal açıdan zorunlu eğitimlere ve temel İSG eğitimlerine ilave olarak çalışanların ihtiyaçlarına göre hazırlanmış, faaliyetlerden kaynaklanan riskleri en aza indirmeyi hedefleyen, farklı konularda eğitimler sağlamaktadır. Bu eğitimler, iş yerindeki potansiyel tehlikeleri tanımak, İSG prosedürlerine ilişkin farkındalık yaratmak, yangın güvenliği, ilk yardım ve acil durum yönetimi, güvenli sürüş teknikleri, uygulamalı yüksekte çalışma ve yüksekten kurtarma eğitimleri, uygulamalı kısıtlı alanda çalışma ve kısıtlı alandan kurtarma eğitimleri gibi konuları içermektedir.

Ayrıca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çerçevesinde, göreve yeni başlayan çalışanlara, uzun süre ara verdikten sonra işe tekrar dönen çalışanlara İSG oryantasyon eğitimi verilmektedir.

2023 yılında çalışanlara İSG kapsamında 4.153 kişi x saat eğitim sağlanmıştır.

İSG Eğitimleri	2019	2020	2021	2022	2023
Kişi x Saat	1.335	1.414	1.926	7.759	4.153

İSG Denetimleri

Entek, saha çalışmalarının İSG kapsamında takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve belirlenen aksiyonların iş takvimlerine dâhil edilmesi için santrallere İSG denetimi amaçlı ziyaretler gerçekleştirmektedir. Bu denetimler Entek Yaşam Güvenliği Birimi ve hizmet alınan OSGB uzmanlarının yanı sıra özel çalışma konuları hakkında uzmanlığı bulunan danışmanlar tarafından yapılmaktadır.

Kurulu İSG Komite Sayısı	Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilci Sayısı
10	70	10

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ



ENTEK, FAALİYETLERİ İÇİN KRİTİK ÖNEME SAHİP OLAN TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİNDE, BİRLİKTE ÇALIŞTIĞI TEDARİKÇİ ŞİRKETLERİN, BELİRLEMİŞ OLDUĞU İLKELER DOĞRULTUSUNDA STANDARTLARINI YÜKSELTMELERİNE DESTEK OLMAKTADIR.

Tedarikçilerle sürdürülebilir bir ilişki geliştirerek sürecin etkili yönetimi

Entek, Koç Topluluğu'nun bir parçası olarak tedarik zinciri yönetiminde Topluluk değerlerini benimsemiştir. Şirket, tedarik zincirini izlenebilir kılmak, verimliliği artırmak, riskleri azaltmak ve ortak akıl bilinciyle hareket edebilmek amacıyla tedarikçilerinden sahip olduğu iş etiği değerlerine uyum sağlamalarını beklemektedir.

Entek, sürekli gelişim prensibi doğrultusunda, belli aralıklarla uyguladığı anketlerle tedarikçilerinin performanslarını ölçmektedir. Şirket, kapsamlı ve çeşitlendirilmiş soru setleri aracılığıyla tedarikçi performanslarını geniş bir bakış açısıyla değerlendirmekte ve raporlamaktadır.

Entek, tedarik zincirinde yerlileşmeyi desteklemekte, uygulamalarını bu bilinç çerçevesinde şekillendirmektedir. Şirket; yerel ekonomiye katkı sağlamak, tedarik hızını optimize etmek, güvenlik risklerini en aza indirmek için satın alma süreçlerinde yerel tedarikçileri önceliklendirmektedir.

2023 yılında yerel tedarikçi sayısı 911 olan Entek, yıl içinde yaptığı 8,99 milyar TL tutarındaki satın alımların %99,58'ini sadece yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirmiştir.

Entek ve tüm iştiraklerinin satın alımlarını içeren tedarik yönetimi prensipleri:

- Tüm satın almaların Entek ve iştiraklerinin çıkar ve politikalarına en iyi hizmet edecek şekilde gerçekleştirilmesi,
- İhtiyaç duyulan kaliteli mal ve hizmetlerin gerekli zaman ve yerde teslim edilmesinin sağlanması,
- Sorumlu tedarik kaynağından alım yapılması,
- Tüm masraflarda azami değerin elde edilmesi,
- Rekabetçi bir satın alma ortamı geliştirilmesi,
- Tüm tedarikçilere adil ve tarafsız davranılması,
- Hizmet ve faaliyetlerin Şirket memnuniyetini sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi için gereklilik şartlarının sağlanması,
- Hayat boyu değerlendirme bakış açısıyla satın alınan ürünün yaratabileceği çevresel risklerin değerlendirilmesi,
- Satın alınan tüm malzeme ve ekipmanlarda enerji performansının göz önünde bulundurulması,
- Güvenilir tedarik kaynaklarıyla ilişkilerin sürdürülmesi,
- Her bir işlemin uygulanacak kanun ve yönetmelikler uyarınca belgelendirilmesi,
- Hiçbir zaman etik dışı davranışlar sergilendiği şüphesine yer verilmemesi,
- Tedarikçi ilişkilerinde her türlü çıkar çatışmasından, hatta çıkar çatışması görünümünden kaçınılması,
- Kaynağı ne olursa olsun satın alma süreci bütünlüğüne karşı her türlü hatanın, şüpheli ya da etik dışı davranışın ve her türlü tehdidin incelenmesi amacıyla Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilmesi,
- Toplam değeri en yüksek seviyede tutacak ve maliyetleri en aza indirecek sistematik faaliyetlerin, etkileşimde bulunulan diğer süreçlerle birlikte yönetilmesi.

Tedarik Zinciri Uyum Politikası

GRI 308-1, 414-1

TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİ

Entek, tedarikçi yönetimi konusunda titiz bir yaklaşım benimsemekte, tedarikçileriyle sürdürülebilir bir iş birliği kurmak ve riskleri minimize etmek amacıyla çeşitli önlemler almaktadır. Bu yaklaşım, Şirket'in sürdürülebilirlik ve güvenilirlik açısından daha güçlü bir konuma gelmesini sağlamaya yönelik stratejisinin önemli bir parçasını temsil etmektedir.

Satın alma faaliyetlerini, küresel piyasalarda oluşabilecek farklı durumlara proaktif bir reaksiyon gösterecek şekilde planlayan Entek; kalite, verimlilik, maliyet ve zaman unsurlarını da göz önünde tutarak tedarikçi seçim kriterlerini belirlemiş, bu doğrultuda çeşitli politika ve yöntemleri uygulamaya almıştır.



GRI 308-1, 414-1

YÜKLENİCİ YÖNETİMİNDE İSG GÖZETİMİ





Entek tesislerinde güvenlik ve temizlik/ servis hizmetleri alt yükleniciler tarafından gerçekleştirilmekte, santrallerin rehabilitasyon ve bakım işleri için de farklı yüklenicilerden hizmet alınmaktadır.

Hizmet alımı öncesinde, yüklenici firmaların KVKK maddelerine uygun şekilde risk analizleri sonuçları, çalışanların İSG eğitimleri, mesleki yeterlilikleri kontrol edilmektedir. Ayrıca iş yeri hekimi uygunluk raporları, kişisel koruyucu donanımlarına dair zimmet tutanakları, kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi çeşitli dokümanları ibraz etmeleri beklenmektedir.

Entek'te Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) hizmetlerinin ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği Birimi tarafından sağlanmaktadır. Saha girişlerinde, yükleniciler için özel hazırlanmış oryantasyon eğitimi alınmadan çalışmaların başlamasına izin verilmemektedir.

Yüklenicilerini sürdürülebilirlik kültürüne dâhil ederek Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na uyumlu iş birlikleri oluşturan Entek, yüklenicilerin gelişimlerine de katkıda bulunmaya yönelik eğitimler organize etmektedir. Bu kapsamda 2023 yılında 290 kişi*saat eğitim verilmiştir.

GRI 308-1, 414-1

TOPLUMSAL İLİŞKİLER



REFAHA KATKI

ENTEK, FAALİYET GÖSTERDİĞİ BÖLGELER BAŞTA OLMAK ÜZERE, TOPLUMUN SOSYAL GELİŞİMİNE VE REFAHINA KATKIDA BULUNMAYI, TEMEL SORUMLULUKLARI ARASINDA KABUL ETMEKTEDİR.

Toplumsal gelişim odaklı kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları

Entek, kuruluşundan bu yana faaliyet gösterdiği bölgelerde toplumsal gelişimi desteklemekte, toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla farklı alanlarda sosyal sorumluluk faaliyetleri yürütmektedir.

Parçası olduğu toplumun gelişimine katkı sağlamayı temel sorumluluklarından biri olarak gören Şirket, ürettiği katma değerin bir bölümünü topluma geri kazandırma hedefiyle yaptığı bağışlarla özellikle çevre ve kadın istihdamı konularında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarına destek olmaktadır.

Entek, eğitim alanına verdiği önem çerçevesinde, üniversitelerin aktif sosyal kulüpleriyle kurduğu sponsorluk ilişkileri aracılığıyla kulüp çalışmalarını desteklemektedir. Ayrıca Şirket, çeşitli konularda eğitim ve webinarlar düzenleyerek çalışanlarını farklı alanlarda bilinçlendirmeyi hedeflemekte, sosyal medya hesaplarında sosyal bilinç oluşturmaya katkı sağlayacak içeriklere yer vermektedir.

Yerel halkla güvene ve şeffaflığa dayalı ilişkiler

Entek, faaliyet gösterdiği coğrafyalarda yerel halkla karşılıklı güvene ve şeffaflığa dayalı bir ilişki kurmaktadır. Şirket, tesislerinde yerel halka istihdam sağlayarak bölgenin ekonomik yönden güçlenmesine katkıda bulunmaktadır.

Yerel halktan gelen bildirimlere önem veren ve yakından takip eden Entek, Menzelet ve Kılavuzlu tesislerinin web sitesinde (menzeletkilavuzlu.com.tr), bölge halkının olumlu ve olumsuz bildirimlerini iletebilecekleri bir sistem kurmuştur. 2023 yılında sistemden hiçbir olumsuz geri bildirim alınmamıştır.

Entek, tesislerinin kurulu olduğu bölgelerde, başta meslek liseleri olmak üzere çeşitli okullar tarafından tesislere geziler düzenlenmesine imkân tanımaktadır. Şirket, bu organizasyonlarda gerçekleştirdiği sunumlar ve bilgi paylaşımlarıyla yeni nesillere sektör ile ilgili önemli bilgiler vermektedir.

GRI 3-3



İstanbul Tiyatro Festivali

İKSV tarafından düzenlenen İstanbul Tiyatro Festivali'ne Koç Holding Enerji Grubu şirketleri Tüpraş, Aygaz ve Opet 18 yıldır sponsor olarak destek vermektedir. 2023 yılında bu kapsamda Entek de ana sponsorlar arasında yerini almıştır.

27. İstanbul Tiyatro Festivali, 25 Ekim-26 Kasım 2023 tarihleri arasında tiyatro severlerle buluşmuştur. 2023 yılında festival kapsamında 19 tiyatro, performans ve dans gösterisi gerçekleştirilmiş, fiziki gösterimlere katılımcı sayısı, yaklaşık 18 bin kişiye ulaşmıştır.

Deprem sonrası dayanışma

2023 yılında yaşanan Kahramanmaraş depremi, Entek'in bölgede faaliyet gösteren Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerini de önemli ölçüde etkilemiştir. Deprem nedeniyle yapılarda herhangi bir hasar meydana gelmemesi, Şirket'in operasyonel faaliyetlerini sürdürebilmesi açısından önemli bir avantaj sağlamış, bu süreçte santraller elektrik üretimine devam etmiştir.

Deprem sonrası yaşanan zorluklara hızlı ve etkin bir şekilde yanıt veren Entek, hem çalışanlarının hem de onların ailelerinin güvenliğini ve sağlığını ön planda tutmuştur. Bu kapsamda Kılavuzlu HES'te kurulan barınma alanları ve mutfak, çalışanlara ve yakınlarına geçici barınma ve beslenme olanağı sunmuştur.

Ayrıca, bölgedeki çalışanlara ve ailelerine sağlanan psikolojik destek, depremin yarattığı travmaları en aza indirmek ve normal hayata dönüş süreçlerini hızlandırmak açısından oldukça yararlı olmuştur.

Entek'in diğer tesislerinden gelen destek ekipleri de kamp alanlarında yardım faaliyetlerine katılmış, bu dönemde gösterilen dayanışma ve alınan hızlı aksiyonlar, Şirket'in büyük önem verdiği toplumsal sorumluluk anlayışını yansıtan faktörler arasında yer almıştır.

GRI 3-3

KURUMSAL YÖNETİM



YÖNETİM KURULU VE ÜST YÖNETİM

ENTEK YÖNETİM KURULU

Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'de en üst yönetim organı Yönetim Kurulu'dur. Şirket'in Yönetim Kurulu; bir Başkan, bir Başkan Vekili ve altı üye olmak üzere 8 kişiden oluşmaktadır.

Ömer M. Koç
Yönetim Kurulu Başkanı

Ali Y. Koç
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Levent ÇAKIROĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Yağız EYÜBOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

İbrahim YELMENOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Nevzat TÜFEKÇİOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Cüneyt AĞCA
Yönetim Kurulu Üyesi

Bilal Tuğrul KAYA
Yönetim Kurulu Üyesi - Genel Müdür

İŞTİRAK ŞİRKETLERİ YÖNETİMİ

- **Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.**
- **Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.,**
- **Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.**

Yağız EYÜBOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Bilal Tuğrul KAYA
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İbrahim YELMENOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Sinan DEMİRER
Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan KORKMAZ
Yönetim Kurulu Üyesi

- **Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.**

Yağız EYÜBOĞLU
Yönetim Kurulu Başkanı

Bilal Tuğrul KAYA
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İbrahim YELMENOĞLU
Yönetim Kurulu Üyesi

Özgür KAHRAMANZADE
Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan KORKMAZ
Yönetim Kurulu Üyesi

ÜST YÖNETİM

Bilal Tuğrul KAYA
Genel Müdür

Didem TÜREL
Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı

Mehmet Murat SEVEN
Üretim Genel Müdür Yardımcısı

Ömer GÜN
Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-17

RİSK YÖNETİMİ VE İÇ DENETİM

ENTEK, FAALİYET ALANLARINA İLİŞKİN ORTAYA ÇIKABİLECEK RİSKLERİ DOĞRU VE ETKİN BİR BİÇİMDE YÖNETMEK VE BU RİSKLERİN OLASI ETKİLERİNİ HESAPLAYARAK ŞİRKET GENELİNDE BİR RİSK FARKINDALIĞI OLUŞTURMAK AMACIYLA KAPSAMLI ÇALIŞMALAR YÜRÜTMEKTEDİR.



Sürdürülebilirliğe katkıda bulunan düzenli risk yönetimi

Entek'in sürdürülebilir bir yaklaşımla yapılandırdığı, veriye dayalı ve risklerine hakim, etkin ve güçlü kurumsal yönetiminin ayrılmaz bir parçası olan risk yönetimi, Şirket'in finansal, ticari, çevresel ve sosyal alanlardaki performansına katkı sağlamaktadır.

Entek Risk Yönetimi Birimi; ISO 31000 Risk Yönetimi Sistemi başta olmak üzere, uluslararası standartlara da uygun olarak tüm grup şirketlerini üst yönetim ve birim bazında desteklemek amacıyla organizasyon içerisinde merkezileşmiş şekilde, Genel Müdür'e bağlı olarak çalışmaktadır.

Finansal ve ticari risk yönetimi kapsamında Şirket portföyünün teminat yapısını ve pozisyon açığını sürekli izleyen Risk Yönetimi Birimi, diğer birimlerle birlikte belli aralıklarla risk analizleri yapmakta, piyasa riskleri hakkında düzenli raporlamalarla üst yönetimi bilgilendirmektedir.

Gerçekleşmesi durumunda Şirket üzerinde önemli olumsuz etkilere neden olabilecek riskler; finansal, çevresel, sosyal ve insani açıdan Finansal, Operasyonel Süreklilik & Kalite, Hukuk & Uyum ve İtibar olmak üzere 4 ana etki kategorisine göre tanımlanmaktadır.

Bu risklere ilişkin yapılan kök neden analizleri ve sonuç değerlendirmeleri, Entek'in uzun vadeli fırsat ve riskleri gözeterek bunlar arasında optimal bir ilişki kurmasına, stratejik ve güvenli kararlar alarak bir vizyon çerçevesi oluşturmasına hizmet etmektedir.

Entek'in stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenen risk hassasiyetiyle uyumlu olmayan riskler için Risk Komitesi'ne aksiyon planları sunulmakta ve risk işleme kararları alınmaktadır.

Tarafsız bakış açısıyla güvence sağlayan iç denetim faaliyetleri

Entek İç Denetim Departmanı, 2022 yılı sonunda Şirket'in süreç ve mali denetimleri faaliyetlerine başlamıştır. Departman, planlanmış tarihlerde ve belirlenen konular üzerinde gerçekleştirdiği denetimlerin yanı sıra özel incelemeler ve Etik Kurul tarafından gerek görüldüğü noktalarda soruşturmalar yaparak tarafsız bir bakış açısıyla güvence sağlamaktadır.

2023 yılı Eylül ayı içerisinde Denetim Komitesi Genel Esasları belirlenmiş, denetim planını oluşturmak, denetim faaliyetlerini değerlendirmek, yüksek ve kritik risk içeren bulgular için düzeltici faaliyetler yürütmek ve takibini yapmak adına Genel Müdür başkanlığında bir Denetim Komitesi oluşturulmuş ve ilk toplantısı gerçekleştirilmiştir.

GRI 2-12, 2-25, 201-2

ENTEK'TE UYGULANAN POLİTİKALAR

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası	Bağış ve Sponsorluk Politikası	Hediye ve Ağırlama Politikası	İnsan Hakları Politikası
Tedarik Zinciri Uyum Politikası	Toplumsal Yatırım Politikası	Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası	Rekabet Hukuku Uyum Politikası
Uyum Politikası	Kişisel Verilerin Korunması Politikası	İhbar Politikası	



GRI 2-12, 2-23, 2-24

ETİK VE UYUM

ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA İLKELERİ, ENTEK'İN TÜM İŞ İLİŞKİLERİNE VE İŞLEMLERİNE TEMEL TEŞKİL EDEN BEKLENTİLERİNİ, STANDARTLARINI VE ETİK UYGULAMALARINI İÇERMEKTEDİR.

Bir Koç Topluluğu şirketi olarak Entek, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde ve iş hayatında, kurucusu merhum Vehbi Koç'un "Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlâk kurallarına daima uymak ilkemizdir." sözüne uygun davranmaktadır.

Şirket; kuruluşundan bu yana faaliyetlerini etik değerlere, şeffaf ve adil iş yapış şekline, yasalara, evrensel ve standart ilkelere tam uyum sağlayarak, aynı zamanda sosyal sorumluluk projelerine ve evrensel insan haklarına önem vererek yürütmektedir.

2021 yılında uygulamaya alınan Uyum Programı doğrultusunda Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri, Şirket'in uyum alanındaki risklerini daha etkin yönetmek, yerel ve uluslararası paydaşların uyum konusundaki beklentilerine daha iyi cevap verebilmek amacıyla güncellenmiş ve web sitesinde yayınlanmıştır.

Güncellenen Etik İlkeler, aşağıdaki temel başlıkları içermektedir:

- İnsan Haklarına Saygı
- Her Koşulda Hukuka Uyum
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi
- Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum
- Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması
- Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar
- Rekabet Hukukuna Uyum
- Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratmak
- Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı
- Paydaşlarla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranma

Entek; Uyum Programı ile etik, insan hakları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, uluslararası yaptırımlar, Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve rekabet hukuku alanları başta olmak üzere Şirket'in tüm işlemlerinde ilişkili mevzuata uymasını ve çalışanların davranış kurallarına uygun bir şekilde hareket etmesini sağlamaya yönelik, kapsamlı ve sürekli gelişen bir çalışma hedeflemektedir.

Uyum Programı, kurumsal uyum kültürünün ve Entek genelinde yazılı hale getirilen standartların, tüm çalışanların katılımıyla uygulanmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda; İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Bağış ve Sponsorluk, Hediye ve Ağırlama, Tedarik Zinciri Uyum, Toplumsal Yatırım ve Rekabet Hukuku Uyum, Kişisel Verilerin Korunması, İhbar, Disiplin Politikaları (hepsi birlikte "Uyum Politikaları") yürürlüğe girmiştir.

Sadece zorunlu düzenlemelere veya sözleşmesel yükümlülüklere uyumla sınırlı olmayan Uyum Programı, aynı zamanda Etik İlkeler ve Uyum Politikaları başta olmak üzere organizasyonel standartları veya gönüllü olarak üstlenilen uyum taahhütlerini de içermektedir. Entek, tüm iş ortaklarından da uygulanabilir olduğu ölçüde Etik İlkelere ve Uyum Politikaları esaslarına uygun hareket etmelerini beklemektedir.

Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği, 2021 yılında Risk Yönetimi Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na ve Genel Müdür'e raporlama yapacak şekilde yetkilendirilmiştir. Entek iştirakleri genelinde gerçekleştirilen uyum çalışmalarını izleyen Müşavirlik, Şirket'i etkileyebilecek nitelikteki uyum risklerinin tespit edilerek gerekli önlemlerin alınmasını ve Uyum Programı'nın Entek genelinde etkin, eşit ve tutarlı bir şekilde uygulanmasını amaçlamaktadır.

Bu doğrultuda Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanındaki uyum risklerini saptamak hedefiyle 2023 yılında Sistematik Risk Analizi çalışmalarına başlamıştır.

Çalışanların etik ve uyum konusundaki farkındalığının devam ettirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği tarafından eğitim faaliyetleri düzenlenmektedir.

Eğitim faaliyetleri sayesinde Entek çalışanlarına, etik değerlere uygun davranışların nasıl sergileneceği ve şüpheli durumlarla nasıl başa çıkılacağı konularında pratik yetkinlikler geliştirme imkânı sunulmaktadır. 2023 yılında 245 çalışana etik ilkeler konusunda toplam 377,7 kişi*saat eğitim verilmiştir.

GRI 2-12, 2-15, 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2

Yerel mevzuat ile sınırlı olmaksızın, Entek ve iş ortakları tarafından herhangi bir kimseye rüşvet, kolaylaştırma ödemeleri, uygunsuz hediye verilmesine veya alınmasına müsamaha gösterilmemektedir.

Entek'te; rüşvet ve yolsuzluk riskleri ile ilgili 3. taraflara ilişkin durum tespiti, hediye ve ağırlama, çıkar çatışması, sponsorluk ve bağışlara yönelik kontroller, kamusal/siyasi nüfuz sahibi kişiler ile ilişkilerde dikkat edilmesi gereken kuralların belirlenmesi, ihbar süreçleriyle ilgili sürekli eğitim ve izleme faaliyetleri ve taraf olunan sözleşmelere uyum maddeleri eklenmesi gibi kontrol mekanizmaları bulunmaktadır.

Entek, 2023 yılında 239 çalışanına toplam 173,6 kişi*saat rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi sağlamıştır.

Çıkar çatışmalarına yol açmamak adına, çalışanların ünvanlarını veya yetkilerini kötüye kullanarak kendilerine veya yakınlarına menfaat elde etmelerini önleyecek tedbirler alınmaktadır. İş ortaklarının, Entek ile ilgili ticari faaliyetlerinde birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığının olması durumunda, çalışanların ilgili yöneticiyi ve Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ni bilgilendirmeleri gerekmektedir. Ayrıca, iş ortaklarının Entek çalışanları ile kendileri arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya Entek'in itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemeleri sağlanmaktadır.

Entek, üçüncü taraf uyum risklerini yönetebilmek amacıyla herhangi bir üçüncü tarafla iş ilişkisine girmeden önce mevzuata uygun olarak durum tespiti çalışmaları yapmaktadır. Bu kapsamda Şirket; yürürlükteki uygulanabilir ulusal ve uluslararası mevzuata, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne ve ilgili politikalara uymakta, mali ve ticari kayıtların ve bilgilerin doğruluğunu ve güncelliğini sağlamak için gerekli aksiyonları almakta ve tüm faaliyetlerin kayıtlarını güvenli ve uygun bir şekilde tutmaktadır.

Entek, Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı'na uyum çerçevesinde her yıl en az 1 kere veri işleme envanterini güncellemektedir. Şirket, 2023 yılında da güncellediği veri işleme envanteri doğrultusunda kişisel veri işlenmesine dair aydınlatma ve rıza metinleri ile sözleşme/taahhütname hazırlamış veya güncellemiştir.

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri

Etik Hat

Entek; herhangi bir hukuka aykırı faaliyete veya etik dışı olaya doğrudan veya dolaylı olarak tanık olan, böyle bir durum hakkında hukuki yollardan bilgi sahibi olan veya bu gibi bir durumdan şüphelenen çalışanlarından ve/veya iş ortaklarından, endişelerini dile getirmelerini beklemekte ve paydaşlarını da bu yönde teşvik etmektedir. Bu amaçla, Koç Holding ve iştiraklerinin de dâhil olduğu, bağımsız ve uluslararası bir sisteme entegre olarak çalışan Etik Hat, Şirket paydaşlarının kullanımına açılmıştır.

Etik Hat, Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na aykırı herhangi bir eylemin tespitini ve ihlâllerin doğuracağı risklerin bertaraf edilmesini amaçlayan bir sistemdir. İhbar bildirim yükümlülüğüne ilişkin bilgilendirmeler İhbar Politikası'nda düzenlenmiştir.

Gerek çalışanlar gerek iş ortakları, Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na aykırı her türlü durumu bağımsız bir hizmet sağlayıcı tarafından yönetilen Entek Etik Hattı'na ihbar edebilmektedir. Etik Hat, bildirimde bulunanların gizliliğini ve istenirse anonimliğini koruyacak özellikte tasarlanmıştır. Bir olay ile ilgili bildirimde bulunan kişinin/kişilerin endişelerini gündeme getirirken veya iletirken kendisini/kendilerini rahat ve güvende hissetmeleri ve bildirimde bulunmaktan kaçınmamaları son derece önem taşımaktadır. Bu nedenle iletilen tüm şikâyetler gizli tutulmakta ve iyi niyetle bildirimde bulunan kişiler her türlü olası misillemeye karşı korunmaktadır.

Anonim olmadan ihbarda bulunulması halinde ise ihbarcıya karşı misilleme yapılmasına sıfır tolerans prensibi benimsenmiştir. Bildirimin iyi niyetle, makul gerekçelerle yapılması ve mağduriyet yaratma, zarar verme veya şahsi menfaat sağlama maksadıyla yapılmaması şartıyla Entek, olayın doğruluğu bir soruşturma ile ispat edilemese dahi ihbar eden kişileri korumaktadır. Ancak, bir soruşturma sürecinde ihbar eden kişinin kasten ve kötü niyetle yanlış bildirimde bulunduğunun ortaya çıkması durumunda, bu çalışan disiplin sürecine ve disiplin cezalarına tabi tutulabilmektedir.

GRI 2-12, 2-15, 2-16, 2-25, 2-26, 2-27, 205-1, 205-2

EKLER



Sunuş

Entek'te
Sürdürülebilirlik

Entek ve Çevresel
Sürdürülebilirlik

Entek ve Sosyal
Sürdürülebilirlik

Kurumsal
Yönetim

Ekler

İletişim

PERFORMANS TABLOLARI

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022*	2023
Üretim					
RES Elektrik Üretimi (MWh)	-	-	97.428,97	230.264,99	244.797,46
HES Elektrik Üretimi (MWh)	1.328.973	1.149.404,80	931.653,99	931.653,99	797.912,95
Doğal Gazdan Elektrik Üretimi (MWh)	215.704	217.302	389.660	290.306,54	291.068,09
Doğal Gazdan Buhar Üretimi (MWh)	207.572	183.345	211.930	159.736	65.054
Faaliyet Kârı (bin TL)	**379.294**	**341.321**	**337.872**	**2.247.475**	**1.141.237**
FAVÖK (bin TL)	**424.141**	**391.308**	**403.085**	**2.738.666**	**1.611.266**
Net Borç (bin TL)	**690.661**	**488.742**	**1.317.007**	**879.408**	**503.338**
Özkaynak Kârlılığı (ROE) (%)	**17**	**13**	**15**	**30**	**8**
Toplam Varlıklar (bin TL)	**2.486.583**	**2.387.278**	**3.730.134**	**17.526.142**	**18.818.331**
Toplam Yatırım Tutarı (bin TL)	**45.977**	**65.904**	**36.760**	**232.804**	**292.980**
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer-Net Satış Geliri (bin TL)	**1.196.111**	**1.256.837**	**1.746.158**	**14.143.654**	**7.952.760**
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (bin TL)	**738.411**	**857.607**	**1.281.701**	**12.095.634**	**6.777.074**
Faaliyet Giderleri (tedarik dâhil, ücretler hariç-bin TL)	737.236	819.926	1.281.701	11.101.775	5.892.573
Bağış, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Harcamaları (bin TL)	1.175	134	2.261	12.989	10.825
Ödenen Temettü	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler (bin TL)**	**29.906**	**27.562**	**36.268**	**681.842**	**429.842**
Tedarikçi Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (satın alma tutarı bazında-bin TL)	**787.160**	**1.263.084**	**1.930.134**	**8.726.843**	**8.997.113**
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (bin TL)	770.143	1.258.919	1.920.718	8.653.596	8.959.733
Yurt Dışı Tedarikçilere Yapılan Ödemeler (bin TL)	17.017	4.165	9.416	73.247	37.380

* 2022 verileri enflasyon muhasebesine göre düzenlenmiştir.
** Hesaplanan kurumlar vergisi ve yatırım indirimi teşviki üzerinden hesaplanan stopaj tutarı yazılmıştır.

GRI 201-1

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022	2023
Enerji					
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh) (yakıtlar bazında)					
Benzin	55	62	64	59	309,722
Motorin	562	592	719,85	493,375	767,77
Doğal Gaz	726.201.556	710.344.120	1.165.465.085	955.288.043	933.706.937,33
Dolaylı Enerji Tüketimi-Elektrik (MWh)	**2.684**	**1.555**	**2.101**	**2.431**	**2.473**
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)	**0**	**0**	**0**	**0**	**10.172**
Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)					
RES	N/A	N/A	3	2	2,6
HES	2	1	2	1,5	2,6
Doğal Gaz Santrali	1.716	1.774	1.938	1.888	3.208,44
Konsolide	416	460	751	574	702,7
Toplam Enerji Tasarrufu (kWh) (verimlilik projeleriyle elde edilen)	N/A	N/A	266.000	74.870	3.524.800
Emisyonlar					
Sera Gazı Emisyonları					
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu-Kapsam 1 (tCO_2)	132,571,41	130.810,41	208.328,00	169.585,00	169.640
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu-Kapsam 2 (tCO_2)	47,731	724,887	910	0	0
RES	-	-	1	1	0,002
HES	0,07	0,52	0,96	0,81	0,001
Doğal Gaz	0,59	0,58	0,5183	0,583	0,582
Kirletici Hava Emisyon Miktarı (kg)					
NO_x (NO_x değeriyle ilgili birim hesabı değiştirilmiştir.)	256.287	129.781	162.106,6	168.173,8	167.028,4
Çevre Faaliyet ve Yatırım Harcamaları (TL)					
Ölçüm ve Analiz Maliyetleri	6.680,51	51.703,50	51.668	83.584	167.561
Toplam Atık Maliyetleri	24.610	16.800	35.102	100.905	281.461
Kimyasal Giderleri	148.101	156.453	950.000	3.074.901	19.597.533
Belgelendirme ve İzin Giderleri	12.285	66.136,50	64.714	330.844	650.253
Danışmanlık ve Eğitim Maliyetleri	30.000	122.213	12.000	34.092	197.051
Bakım ve Onarım Giderleri	471.083,38	207.500	21.567	383.162	6.615.814
Yatırım Maliyetleri	178.241	0	0	0	301.467
Raporlama Döneminde Çevre Düzenlemelerinden Dolayı Alınan Ceza Miktarı (adet - TL)	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022	2023
Su					
Kaynağına Göre Su Çekimi (m³)					
Kuyu Suyu	0	0	0	0	0
Şebeke Suyu	9.310	9.506	6.499	10.747	22.342
Yüzey Suyu	0	930	1.803,23	1.284	1.246
Müşteri Kondens Suyu	232.756	186.038	95.519	47.475	38.262
Diğer (gri su)	364.149	342.097	724.643	627.672	615.417
Üretim Başına Su Tüketimi (m³/MWh)					
RES	0	0	0	0	0
HES	0	0	0	0	0
Doğal Gaz	2,03	1,85	1,73	1,82	2,19
Toplam Su Geri Kazanımı (m³)*	**364.149**	**342.097**	**724.643**	**627.672**	**615.417**
Toplam Atık Su Deşarjı (m³)	**154.753**	**154.484**	**223.176**	**223.968**	**231.799**
Atık Su Kanalı	151.278	149.514	222.776	218.918	229.503
Diğer (foseptik)	3.475	4.970	400	5.050	2.296
Atıklar					
Toplam Atık Miktarı (ton)	**74,41**	**73,98**	**166,95**	**116,21**	**53,162**
Geri Kazanılan (R kodlu) Tehlikesiz Atık	57,52	51,73	138,23	64,62	18,765
Geri Kazanılan (R kodlu) Tehlikeli Atık	16,89	16,46	28,72	51,59	34,397
Bertaraf Edilen (D kodlu) Tehlikesiz Atık	0	0	0	0	0
Bertaraf Edilen (D kodlu) Tehlikeli Atık	0	0	0	0	0
Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikesiz Atık	0	0	0	0	0
Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikeli Atık	0	5,791	0	0	6,5

* Toplam su geri kazanım verisi 2022 yılı itibarıyla Kocaeli DÇS'de kullanılan gri su arıtım verisi olarak raporlanmıştır.

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-4, 305-5, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022	2023
Çalışan Demografisi					
Toplam İşgücü (Kişi)	**243**	**254**	**288**	**331**	**350**
Doğrudan İstihdam	**156**	**162**	**190**	**233**	**250**
Kadın	18	24	27	41	45
Erkek	138	138	190	192	205
Müteahhit Firma Çalışanı	**87**	**92**	**98**	**98**	**100**
Kadın	7	8	11	11	10
Erkek	80	84	87	87	90
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Kişi)	**156**	**162**	**190**	**233**	**250**
Belirsiz Süreli İş Akdi					
Kadın	18	24	27	41	45
Erkek	138	137	190	192	197
Belirli Süreli İş Akdi					
Kadın	0	0	0	0	0
Erkek	0	1	0	0	8
Yaş Grubuna Göre Doğrudan İşgücü (Kişi)					
Kadın					
30 yaş altı	11	12	13	14	14
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	7	11	14	27	31
50 yaş üstü	0	1	0	0	0
Erkek					
30 yaş altı	22	24	33	41	44
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	110	104	111	129	144
50 yaş üstü	6	10	19	22	17
Yıl İçinde Yeni İşe Alınan Çalışanlar (Kişi)					
Kadın					
30 yaş altı	5	3	6	6	5
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	0	5	2	15	5
50 yaş üstü	0	0	0	0	0

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-3, 403-2, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022	2023
Erkek					
30 yaş altı	10	6	16	20	21
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	11	4	16	22	21
50 yaş üstü	0	0	2	2	0
İşten Ayrılan Çalışanlar (Kişi)					
Kadın					
30 yaş altı	2	1	1	2	1
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	1	1	3	4	5
50 yaş üstü	1	0	1	0	0
Erkek					
30 yaş altı	0	1	3	5	10
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	3	5	6	9	14
50 yaş üstü	2	3	0	2	5
Çalışan Devir Oranı (%) (kendi isteğiyle işten ayrılan çalışanları kapsamaktadır.)	**1**	**2**	**5**	**9**	**5**
Kadın	11	0	4	14	7
Erkek	0	2	4	7	5
İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonların Sayısı					
Kadın	N/A	N/A	1	3	0
Erkek	N/A	N/A	3	6	9
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	**1**	**1**	**1**	**2**	**3**
Doğum İzninden Dönem Çalışan Sayısı	**1**	**1**	**1**	**2**	**1**
Doğum İzninden Döndükten Sonra Son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	**1**	**1**	**1**	**2**	**1**
Kıdeme Göre Çalışan Sayısı					
Kadın					
0-5 yıl	13	18	23	35	40
5-10 yıl	4	5	4	5	2
10 yıl ve üzeri	1	0	0	1	3

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-3, 403-2, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022	2023
Erkek					
0-5 yıl	84	86	106	118	114
5-10 yıl	16	33	35	47	53
10 yıl ve üzeri	38	20	22	27	38
Yönetici Ünvanına Sahip Çalışanların Sayısı					
Kadın					
30 yaş altı	1	0	0	0	0
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	4	3	3	4	19
50 yaş üstü	1	0	0	0	0
Erkek					
30 yaş altı	2	0	0	0	3
30-50 yaş arası (30 ve 50 yaş dâhil)	8	15	18	21	49
50 yaş üstü	2	0	1	1	1
Yönetim Kurulu					
Kadın	0	0	0	1	1
Erkek	6	7	7	6	6
Sosyal Performans Verileri					
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı					
Kadın	11	11	27	58	52
Erkek	126	99	163	223	205
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat)					
Kadın	1.028	1.040	1.595	1.679	2.300
Erkek	6.518	5.190	7.216	6.153	6.583
Liderlik Eğitimi Alan Çalışanlar (kişi)					
Kadın	3	3	3	7	36
Erkek	19	5	13	21	13

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-3, 403-2, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2019	2020	2021	2022	2023
Mentorluk Hizmeti Alan Çalışanlar (kişi)					
Kadın	2	3	15	20	18
Erkek	4	13	30	42	38
Koçluk Hizmeti Alan Çalışanlar (kişi)					
Kadın	1	1	1	1	0
Erkek	1	0	2	2	1
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi x saat)					
Doğrudan İstihdam	1.355	1.414	1.926	7.759	3.863
Müteahhit Firma Çalışanı	N/A	658	912	1.389	290
Kayıtlı Kaza Frekansı	**5,6**	**3,9**	**4,3**	**5,1**	**4,88**
Doğrudan İstihdam	0	0	2,88	0	2,11
Müteahhit Firma Çalışanı	10,3	7,6	5,79	10,5	8,64
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı	**3,7**	**2,6**	**4,33**	**3,8**	**2,44**
Doğrudan İstihdam	0	0	2,88	0	2,11
Müteahhit Firma Çalışanı	10,3	5,01	5,79	7,9	2,88
Mesleki Hastalık Oranı	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Ölümlü İş Kazası Sayısı	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Planlı Duruş Süresi (saat)	**5.993,88**	**19.012,89**	**23.492**	**20.108**	**20.848**
Plansız Duruş Süresi - (Trip Süresi) (saat)	**123,35**	**455,12**	**3.019**	**2.818**	**3.188**
Plansız Duruş Adedi - (Trip Adedi)	**111**	**227**	**1.304**	**2.467**	**802**

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-3, 403-2, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2

GRI İÇERİK ENDEKSİ

İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index -Essentials) bağlamında GRI Services, GRI içerik endeksinin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı olduğunu ve endeksteki bilgilerin raporda net ve erişilebilir bir şekilde paydaşlara sunulduğunu gözden geçirmiştir. Bu hizmet raporun Türkçe versiyonu için verilmiştir.

KULLANIM BEYANI	Entek Elektrik Üretimi A.Ş. 01.01.2023-31.12.2023 dönemi için GRI Standartlarına uygun olarak (in accordance with) raporlama yapmıştır.
KULLANILAN GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
SEKTÖR STANDARDI	N/A

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GENEL AÇIKLAMALAR		
	Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları	
GRI 2: GENEL AÇIKLAMALAR 2021	2-1 Organizasyonel detaylar	Rapor Hakkında, Sayfa: 3 Kurumsal Profil, Sayfa: 8-11
	2-2 Şirketin sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kurumlar	Rapor Hakkında, Sayfa: 3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat kişisi	Rapor Hakkında, Sayfa: 3 Yıllık İrtibat kişisi: Ece CAYMAZ Tel: 90 (216) 217 11 00 E-Posta: Ece.Caymaz@entekelektrik.com.tr
	2-4 Beyanların yeniden ifadesi	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış denetim	Rapor dış güvence denetiminden geçmemiştir.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Şirketin faaliyetleri, markaları, ürün ve hizmetleri	Kurumsal Profil, Sayfa: 8-11
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları, Sayfa: 59-68 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	2-8 Şirket çalışanı olmayan işçiler	İnsan Kaynakları, Sayfa: 59-68 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	Yönetişim	
	2-9 Kurumsal yönetim yapılanması ve kompozisyonu	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, Sayfa: 81 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu
	2-10 En üst yönetim organının seçimi ve atanması	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Entek; TTK, güncel mevzuat ve Şirket politikalarının öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
	2-11 En üst yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, Sayfa: 81 Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu
	2-12 En üst yönetim organının kuruluşun etkilerinin yönetimindeki rolü	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sayfa: 33-34 Kurumsal Yönetim, Sayfa: 81-85
	2-13 Etkilerin yönetilmesi konusunda sorumluluk devri	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sayfa: 33-34
	2-14 En üst yönetim organının sürdürülebilirlik raporlanmasındaki rolü	Sürdürülebilirlik Kurulu, Sayfa: 33-34
	2-15 Çıkar çatışmaları	Etik ve Uyum, Sayfa: 84-85
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Çalışan Deneyimi, Sayfa: 65-66 Etik ve Uyum, Sayfa: 84-85
	2-17 En üst yönetim organının kollektif bilgisi	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim, Sayfa: 81 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu
	2-18 En üst yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Gizlilik kısıtlamaları Entek, gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Ücretlendirme ve Yan Haklar, Sayfa: 61
	2-20 Ücretlendirmenin belirlenmesine ilişkin süreç	Ücretlendirme ve Yan Haklar, Sayfa: 61
	2-21 Yıllık toplam ücretlendirme rasyosu	Gizlilik kısıtlamaları Entek, gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmamaktadır.
	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 32 Sürdürülebilirlik Kurulu, Sayfa: 33-34 Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Faaliyet Alanları, Sayfa: 35
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 32 Entek'te Uygulanan Politikalar, Sayfa: 83 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	2-24 Politika taahhütlerinin içselleştirilmesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 32 Entek'te Uygulanan Politikalar, Sayfa: 83 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	2-25 Olumsuz etkilerin iyileştirilmesi süreci	Risk Yönetimi ve İç Denetim, Sayfa: 82 Etik ve Uyum, Sayfa: 84-85

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
	2-26 Danışma ve şikâyet mekanizmaları	Etik İlkeler ve Uyum, Sayfa: 84-85
	2-27 Yasalara ve mevzuata uyum	Etik ve Uyum, Sayfa: 84-85
	2-28 Üye olunan birlik ve dernekler	Kurumsal Üyelikler, Sayfa: 41
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımına yaklaşım	Entek'in Paydaşları, Sayfa: 39-40
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Entek'te toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, Sayfa: 32 Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi, Sayfa: 36 Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizi, Sayfa: 37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikler Listesi, Sayfa: 38 • Enerji Ekonomisi ve Altyapı • İş Yeri Uygulamaları • İş Sağlığı ve Güvenliği • Toplumsal Gelişim • İklim ve Biyoçeşitlilik
ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 4-7 Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizi, Sayfa: 37
GRI 201: EKONOMİK PERFORMANS 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Başlıca Göstergeler, Sayfa: 14 Üretim-Dağıtım ve Ticaret, Sayfa: 20-21 Yatırımlar, Sayfa: 22-23 Ekonomik Performans Göstergeleri, Sayfa: 87
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	İnovasyon ve Dijital Dönüşüm, Sayfa: 24-27 İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar, Sayfa: 46-47 Risk Yönetimi ve İç Denetim, Sayfa: 82
İŞ YERİ UYGULAMALARI		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 4-7 Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizi, Sayfa: 37 İnsan Kaynakları, Sayfa: 59-68
GRI 401: İSTİHDAM 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Profili, Sayfa: 60 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 404: EĞİTİM VE ÖĞRETİM 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi, Sayfa: 63-64 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetimi, Sayfa: 62 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
GRI 405: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çalışan Profili, Sayfa: 60 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Entek'te kadın/erkek çalışanlar arasında temel maaş ve ücret ayrımı yapılmamaktadır.
GRI 406: AYRIMCILIK YAPMAMA 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.
GRI 408: ÇOCUK İŞÇİLİĞİ 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Entek'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.
GRI 409: ZORLA/ ZORUNLU ÇALIŞTIRMA 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası bulunmamaktadır.
GRI 205: YOLSUZLUKLA MÜCADELE 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik ve Uyum, Sayfa: 84-85
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum, Sayfa: 84-85
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.
GRI 308: TEDARİKÇİLERİN ÇEVRESEL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 75-77
GRI 414: TEDARİKÇİLERİN SOSYAL BAKIMDAN DEĞERLENDİRİLMESİ 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa: 75-77

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 4-7 Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizi, Sayfa: 37 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
GRI 403: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74
	403-9 İş sebepli yaralanma	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
	403-10 İş sebepli hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa: 69-74 Sosyal Performans Göstergeleri, Sayfa: 90-93
TOPLUMSAL GELİŞİM		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 4-7 Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizi, Sayfa: 37 Toplumsal İlişkiler, Sayfa: 78-79
İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK		
GRI 3: ÖNCELİKLİ KONULAR 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Genel Müdür'ün Mesajı, Sayfa: 4-7 Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizi, Sayfa: 37 Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı, Sayfa: 45 Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Su Yönetimi, Sayfa: 53-54 Atık Yönetimi, Sayfa: 55 Biyoçeşitlilik, Sayfa: 56-57

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ/DOĞRUDAN CEVAP
GRI 302: ENERJİ 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
GRI 305: EMİSYONLAR 2016	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, Sayfa: 48-52 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
GRI 303: SU VE ATIK SULAR 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su Yönetimi, Sayfa: 53-54
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su Yönetimi, Sayfa: 53-54
	303-3 Su çekimi	Su Yönetimi, Sayfa: 53-54 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	303-4 Su tahliyesi	Su Yönetimi, Sayfa: 53-54 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	303-5 Su tüketimi	Su Yönetimi, Sayfa: 53-54 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
GRI 304: BİYOÇEŞİTLİLİK 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, Sayfa: 56-57
GRI 306: ATIKLAR 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, Sayfa: 55 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, Sayfa: 55 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	306-3 Atık oluşumu	Atık Yönetimi, Sayfa: 55 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, Sayfa: 55 Çevresel Performans Göstergeleri, Sayfa: 88-89

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)

KONULAR	KÜRESEL İLKELER	REFERANS
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Etik ve Uyum (Sayfa: 84-85) İnsan Hakları (Sayfa: 67)
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Etik ve Uyum (Sayfa: 84-85) İnsan Hakları (Sayfa: 67)
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan Hakları (Sayfa: 67)
Çalışma Standartları	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	İnsan Hakları (Sayfa: 67)
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	İnsan Hakları (Sayfa: 67)
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	İnsan Hakları (Sayfa: 67) Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (Sayfa: 68)
Çevre	İlke 7 - İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı (Sayfa: 45)
	İlke 8 - İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Çalışmalar (Sayfa: 46) İklim Riski Envanter Raporu'nun Etkisi (Sayfa: 47)
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Yatırımlar (Sayfa: 22-23)
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10 - İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik ve Uyum (Sayfa: 84-85)

İLETİŞİM

Adres: Çamlıca İş Merkezi, Ünalan Mahallesi,
Ayazma Caddesi, B1 Blok,
34700 Üsküdar/İSTANBUL
Telefon: 0 (216) 217 1100
Faks: 0 (216) 217 1199
E-Posta: info@entekelektrik.com.tr
Web: www.entekelektrik.com.tr

YASAL UYARI

Entek Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Entek Elektrik Üretimi A.Ş. (“Entek”) tarafından GRI Standartları’na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Entek ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Entek hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da tekli bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Entek bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Entek veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.