



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022



İÇİNDEKİLER

**22****Sürdürülebilirlik Yönetimi****30****İklim ve Biyçeşitlilik****47****İş Yeri Uygulamaları****63****İş Sağlığı ve Güvenliği****74****Enerji Ekonomisi ve Altyapı****87****Toplumsal Gelişim**

RAPOR HAKKINDA

Kuruluşundan bu yana sürdürülebilirlik odağında faaliyet gösteren bir kurum olarak çevresel, sosyal ve yönetimsel boyutlarda etkilerimizi ortaya koyan ve **Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** çerçevesinde yönettiğimiz çalışmalarını tüm paydaşlarımıza yansıtan üçüncü sürdürülebilirlik raporumuz **Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2022**'yi sunmaktayız.

Bu rapor, **Küresel Raporlama İnisyatifi (Global Reporting Initiative – GRI)** tarafından yayımlanan GRI Standartları ile uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği, GRI Standartları'nda belirtilen ilkeler takip edilerek oluşturulmuştur. Raporumuzun temelini, ulusal ve uluslararası düzeyde iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik öncelikleri oluşturmaktadır. Ayrıca, bağlı olduğumuz **Koç Holding**'in imzacısı

olduğu **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact – UNGC)** ve **BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri**'nin (**Women's Empowerment Principles – WEPs**) raporlama gerekliliklerine de raporumuzda yer verilmiştir.

Entek Sürdürülebilirlik Raporu'nun kapsamını, **Entek Elektrik Üretimi A.Ş.** ve iştiraklerinin 1 Ocak 2022 – 31 Aralık 2022 tarihleri arasında Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetler oluşturmaktadır. **Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2022** dokümanına entekelektrik.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz.

Paydaşlarımızdan gelen tüm görüş ve önerileri önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız ile ilgili görüş, öneri ve katkılarınız için sustainability@entekelektrik.com.tr adresinden bize ulaşabilirsiniz.





Faaliyetlerimizin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik ilkesi ışığında, gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda tüm enerji üretim ve tedarik süreçlerimizi, çevresel etkilerimizi en aza indirecek şekilde optimize ediyoruz.

Bilal Tuğrul Kaya

Genel Müdür

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

İçinde bulunduğumuz 2023 yılının şubat ayında hepimizi derinden etkileyen, coğrafyamızın en yıkıcı depremlerini yaşadık. Kahramanmaraş, Hatay, Malatya, Gaziantep, Diyarbakır, Kilis, Adıyaman, Şanlıurfa, Osmaniye, Adana ve Elazığ olmak üzere 11 ilimizde ciddi kayıplara yol açan deprem felaketinin etkilerini azaltmak için ilk günden itibaren deprem bölgesine tüm imkanlarımızla destek oluyoruz ve olmaya devam edeceğiz. Ülkemize başsağlığı ve geçmiş olsun dilekelerimizi iletiyoruz.

Entek Elektrik olarak, enerji sektöründe 28 yıldır faaliyetlerimizi sürdürmenin gururunu ve sorumluluğunu taşıyoruz. 1995 yılında attığımız ilk adım, bugün geldiğimiz noktanın temelini oluşturdu ve bugüne kadar sadece enerji üretiminde ve tedarikinde değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik konusunda da öncü bir rol üstlendik.

Elektrik enerjisi, modern yaşamın temel taşlarından biridir ve toplumların işleyişi için vazgeçilmez bir unsur haline gelmiştir. Kuruluşumuzdan bu yana elektrik enerjisinin insan yaşamındaki öneminin farkında olarak sorumluluk alıyor, ülkemize ve gelecek nesillere değer katmak için çalışmaktan gurur duyuyoruz.

Faaliyetlerimizin merkezinde yer alan sürdürülebilirlik ilkesi ışığında, gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda tüm enerji üretim ve tedarik süreçlerimizi, çevresel etkilerimizi en aza indirecek şekilde optimize ediyoruz. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor, kaynaklarımızı verimli kullanma bilinciyle enerji verimliliğini artırıcı projeler yürütüyoruz. Doğaya saygı gösteriyor, toplumun ihtiyaçlarını karşılamak için yürüttüğümüz çalışmalarımızı ülkemizin emisyon hedeflerini takip ederek hayata geçiriyoruz. Birleşmiş Milletler (BM) İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı'nda (COP27) alınan karar doğrultusunda, sera gazı emisyonlarımızı hep birlikte ve en kısa sürede, ciddi oranda azaltmamız gerekiyor.

Entek olarak, ülkemizin de imzacısı olduğu Paris İklim Anlaşması hedeflerine uyumlu bir şekilde çalışıyor, küresel ortalama yüzey sıcaklığındaki artışı 1,5 derecenin altında tutmayı amaçlıyoruz. Gezegenimizin sürdürülebilirliği için attığımız adımların neticesinde, 2022 yılında Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızın toplamında etkileyici bir başarı elde ettik. Geçen yılın emisyon seviyelerine kıyasla 63.616

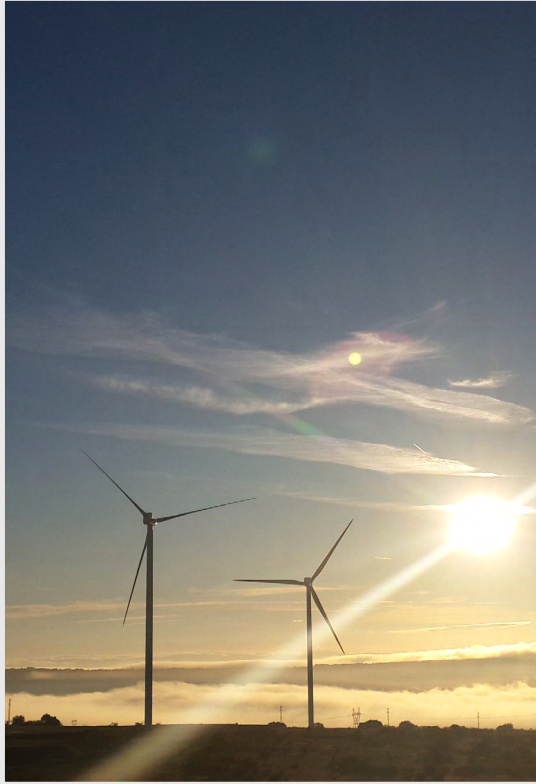
Ton CO₂e azaltım gerçekleştirdik.

Dünya Ekonomik Forumu'nun dikkatleri çektiği iklim riskleri, dünya genelinde yaşam kalitesini, ekonomiyi ve toplumların istikrarını tehdit ediyor. Artan doğal afetler, su kaynaklarının azalması, deniz seviyelerinin yükselmesi gibi tehlikeler, hepimizin üzerinde durması gereken önemli konulardır. Bu tehditler karşısında sürdürülebilir enerji geçişinin hızlanması, yeşil teknolojilerin geliştirilmesi ve yenilikçi iş modellerinin oluşturulması için büyüme ve ilerlemelerin gerçekleşmesi oldukça önemlidir.

Sürdürülebilir kalkınmanın temel gerekliliklerinden biri, hem sanayinin hem de bireylerin enerji ihtiyaçlarının güvence altında, erişilebilir ve sürekli bir üretim altyapısıyla karşılanmasıdır. Sorumluluk taşıdığımız bu sektörde, enerji arzının güvenliğini sağlamak ve toplumun her kesimine kesintisiz hizmet sunmak için var gücümüzle çalışıyoruz. Sürdürülebilirliğin çevresel, sosyal ve ekonomik boyutlarını bütünsel bir biçimde ele alan ve benimseyen bir kurum olarak, bölgesel barışın ve uluslararası iş birliğinin güçlendirilmesi gerektiğine



inaniyoruz. Enerji üretim ve dağıtım altyapısının hasar görmesi veya enerji kaynaklarının kaybedilmesi sonucu ortaya çıkabilen enerji darboğazları, tüm küresel enerji piyasalarını etkileyebilir ve enerji arzının karşılanmasını zorlaştırabilir. Entek olarak, bu zorlu süreçlerde enerji arzının devamlılığını sağlamanın ve enerji güvenliğini korumanın büyük önem taşıdığını düşünüyoruz. Enerji darboğazlarını en aza indirmek için çeşitli önlemler alarak, alternatif enerji kaynaklarına yatırım yaparak ve enerji verimliliğimizi artırarak hem bölgesel hem de küresel düzeyde enerji güvenliğine katkıda bulunuyoruz.



Sektörümüzde dijitalleşmenin öneminin farkında olarak, teknoloji ve inovasyonu sürekli olarak takip ediyor, çok boyutlu dijital dönüşüm modelini uyguluyoruz. Bu sayede dijital süreçlerden, verinin gücünden ve yeni alanlardan faydalanan, en kaliteli hizmeti sunuyoruz.

Koç Holding bünyesinde, Koç Topluluğu şirketlerinin enerji ihtiyacını karşılama amacıyla doğan şirketimiz, kısa süre içinde büyüyen santral portföyü ile faaliyetlerini genişleterek bugün sektörde önemli bir oyuncu haline geldi. Hedeflerimiz, bir yandan yenilenebilir enerji üretimine odaklı yatırımlarımızla enerji sektöründe lider konuma gelmek, diğer yandan akıllı sistemlerle desteklenen katma değerli enerji çözümleri sunmaktır. Bu çerçevede, TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu) tarafından düzenlenen, sürdürülebilirliğin ön planda olduğu “Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün” ödül programında, dijitalleşme alanında “Yapay Zeka ile HES Devreye Alma ve Devreden Çıkarma” projemiz ile ödüle layık görüldük. Bu önemli başarı, sadece teknolojiye olan yatırımlarımızın bir göstergesi değil, aynı zamanda enerji sektöründeki sürdürülebilirlik hedeflerimize olan bağlılığımızın ve geleceği şekillendirme misyonumuzun bir yansımasıdır. 2022 yılında gerçekleşen üretimimizin %84’ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağladık. Entek olarak geleceğe yönelik vizyonumuz, Türkiye’nin yenilenebilir enerji sektöründe öncü şirketlerinden biri olmaktır.

Yönetim felsefemizi belirlerken insana ve çevreye dost, ekonomik değer üreten ve sürdürülebilirliği merkezine alan bir iş modeli oluşturmayı hedefledik. Bu modelle, sadece kendi faaliyetlerimiz için değil, aynı zamanda sektörümüz ve toplum için daha iyi bir gelecek kurma amacını taşıyoruz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda attığımız her adımı sosyal, çevresel ve ekonomik etkileri ile birlikte şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesiyle ele alıyoruz. Bu ilke doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerin, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına olan katkılarını titizlikle değerlendiriyor ve bu sonuçları paydaşlarımıza sunuyoruz.

Bu sorumluluk bilinciyle hazırlamış olduğumuz üçüncü sürdürülebilirlik raporumuz sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz. Raporumuz, iş faaliyetlerimizin sürdürülebilirlik perspektifi ile nasıl şekillendiğini, topluma olan taahhütlerimizi ve çevresel etkilerimizi şeffaf bir şekilde ortaya koyuyor. Aynı zamanda, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarımızı ve geleceğe dair taahhütlerimizi içeren önemli bir yol haritası sunuyor.

Bu raporun tüm paydaşlarımızla güçlü bir iletişim aracı olacağına inanıyoruz. İş birliği içinde, daha sürdürülebilir ve adil bir dünya yaratma hedefimize ulaşmak için attığımız her adımı ve bu hedefe katkı sağlayan her çalışanımızı kutluyoruz. Hep birlikte daha aydınlık yarınlar için ilerlemeye kararlıyız.

Sürdürülebilirlik performansımızı belirlemek ve geliştirmek amacıyla , kurum içi paydaşlarımızla yaptığımız çalıştaylar ve kurum dışı paydaşlarımızın değerli görüşlerini aldığımız çalışmalar başta olmak üzere önemli adımlar atıyoruz. Bu etkili iş birliği, ana konularımızı ve bu doğrultuda öncelik verdiğimiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını belirlememize ve değerlendirmemize büyük katkı sağlıyor.

Kurumsal politikalarımızı titizlikle gözden geçirerek, bu önemli konulara yönelik kurumsal ilkelerimizi açıkça tanımladık. Bu ilkeler, sadece yönetim organlarımızın değil, tüm çalışanlarımızın faaliyetlerine yön veren temel bir çerçeve oluşturuyor. Bu yöntemle kurumsal ilkelerimizin pratik uygulamalara dönüştürülmesini kolaylaştıracak yönetim organlarını oluşturduk ve bu yol haritası ile sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolumuzu belirledik.

Performansımızı sürekli iyileştirme yolculuğumuzu sürdürüyoruz. Yönetim süreçlerimizi geliştirmenin yanı sıra işleyişimizi performansa dönük göstergelerle takip ederek, sürdürülebilir enerji



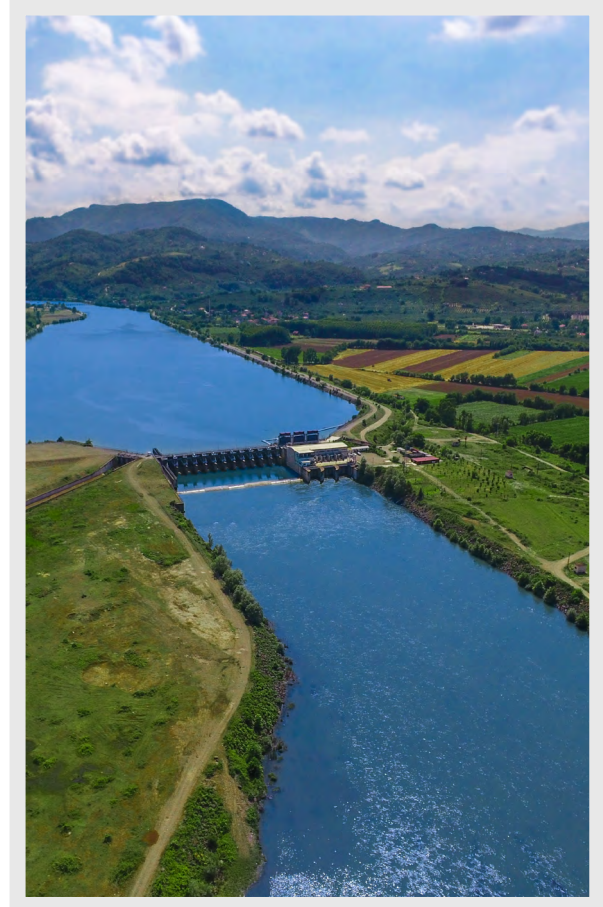
alanında öncü bir rol üstleniyoruz. 2022 raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz önemli bir adım, Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali'nin kapasitesini 66 MW'a yükselterek toplam kurulu gücümüzü 442 MW'a ve yenilenebilir enerji kaynaklarında kurulu gücümüzü 330 MW'a çıkarmak oldu. Yenilenebilir enerji, benimsediğimiz düşük karbonlu ekonomi modelimizin bir parçası olarak mevcutta olduğu gibi gelecek yatırımlarımızda da önemli bir yer tutacaktır.

Entek olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzun en önemli parçalarından biri de, çalışan memnuniyeti ve istihdamdır. İnanıyoruz ki, güçlü bir ekip ve mutlu çalışanlar, başarının temel anahtarlarından biridir. Bu yüzden çalışanlarımızın ihtiyaçlarına, gelişimine ve memnuniyetine odaklanmış bir iş ortamı yaratmaya öncelik veriyor, çalışan deneyimi ve memnuniyetinde Türkiye'nin öncü kurumları arasında yer almaktan onur duyuyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak ve her bireyin yeteneklerini en üst seviyede kullanabilmesini sağlamak amacıyla sürekli olarak gelişim fırsatları sunuyoruz. İş birliği ve katılımın teşvik edildiği, çeşitliliğin saygı gördüğü bir çalışma ortamında, her bir çalışanımızın enerji sektöründe lider olma vizyonumuza katkı sağladığına inanıyoruz.

Sosyal sorumluluklarımızın bilinciyle ve istihdam artışına katkı sağlamak amacıyla çeşitli projelerde yer alıyor, geleceğe dair umut taşıyan genç nesilleri destekleyerek, eğitim ve istihdam olanaklarının artırılmasına katkıda bulunuyoruz. Birlikte büyümek ve geleceği şekillendirmek için çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Elektrik enerjisinde yeni nesil öncü bir şirket olma vizyonumuzla, gelecek nesillere ve sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunmak için yenilikçi çözümler ve kaliteli enerji üretmeye devam edeceğiz. Tüm çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza, gösterdikleri çaba ve katkılardan dolayı teşekkür ediyoruz. Hep birlikte, daha sürdürülebilir, daha adil ve daha başarılı bir geleceğe doğru ilerlemek için kararlılığımızı sürdüreceğiz.



DÜNDEN BUGÜNE ENTEK



- 1995** İlk yatırım çalışmalarımıza başladık.
- 1998** Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde elektrik üretimine başladık.
- 2003** Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali Entek'e katıldı.
- 2003** Toptan elektrik alım, satım, ithalat ve ihracatı yapmak üzere kurulan Eltek Elektrik'in %46 oranla kurucu ortağı olduk.
- 2013** Eltek Elektrik hisselerinin %100'ünü devraldık.

- 2014** Damlapınar, Kepezkaya, Kumköy HES'ler Entek'e katıldı.
- 2017** Azmak I, Azmak II ve Kırpılık HES'ler Entek'e katıldı.
- 2018** Menzelet ve Kılavuzlu HES'ler Entek'e katıldı.
- 2020** Enspire Enerji Çözümleri markasını kurduk.
- 2021** İlk rüzgar enerji santralimiz olan Süloğlu RES Entek'e katıldı.
- 2022** Koç Holding ve Aygaz'ın iştiraki konumunda bulunan şirketimiz hisseleri Tüpraş'a devredildi.

ENTEK HAKKINDA

1995 yılında ilk olarak Koç Topluluğu şirketlerine elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla kurulan Entek Elektrik Üretimi A.Ş. olarak, ilk enerji üretimimize 1998 yılında Bursa’da başladık. Kısa sürede enerji sektöründe üretim, dağıtım, ithalat, toptan satış, perakende satış gibi tüm alanlarda yer almayı hedefledik.

2022 yılı itibarıyla, Kocaeli ilimizdeki 112 MW kurulu güce sahip Doğal Gaz Santrali, Türkiye’nin çeşitli bölgelerinde bulunan toplam 264 MW kurulu güce sahip Hidroelektrik Santralleri, Edirne ilimizdeki 66 MW kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali olmak üzere toplam 10 santralimiz ve 442 MW kurulu gücümüz ile elektrik üretimine devam ediyoruz. Toplam kurulu gücünün yaklaşık %80’ini yenilenebilir kaynaklardan elde ediyor, sürdürülebilirliği odağımıza alarak yatırım çalışmalarımızı bu kapsam dahilinde şekillendiriyoruz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarının yanı sıra yeni nesil enerji teknolojilerine de yatırım yaparak, 2020 yılında enerji tüketimlerinde dönüşüm getirecek enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi projelerini hayata geçirmek üzere “Enerji Çözümleri” organizasyonunu kurduk. Bu organizasyon, tüketicilere yönelik tek elden hizmet verme bilinci ile elektrik satışı, uçtan uca öz tüketime yönelik güneş enerjisi santrali uygulamaları, enerji verimliliği projeleri, çatı üstü ve arazi güneş enerjisi gibi öz tüketime yönelik

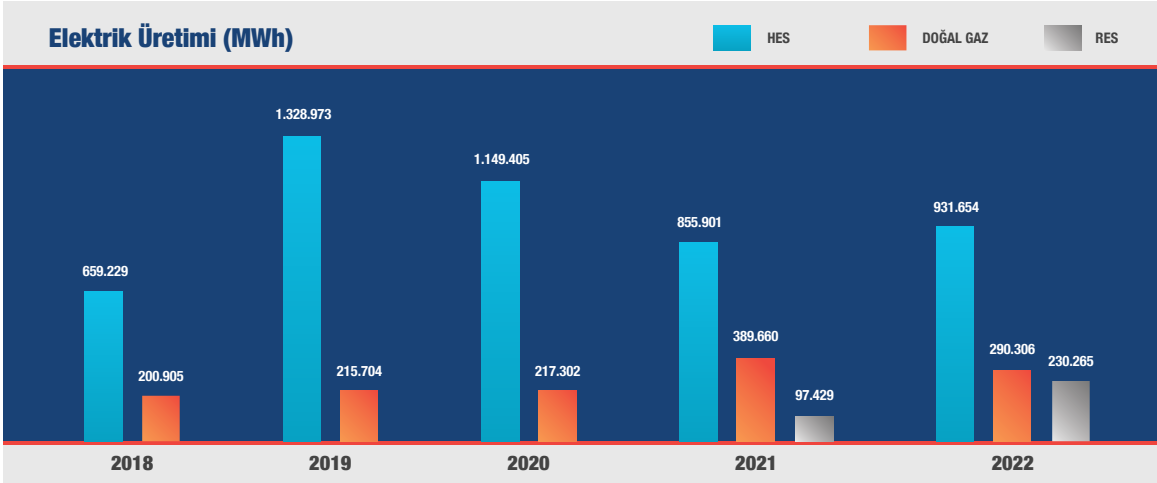
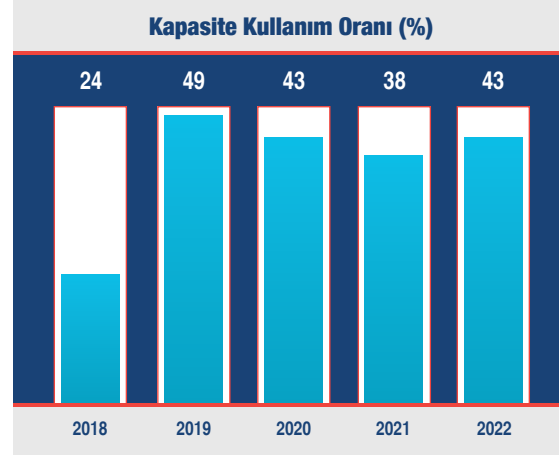
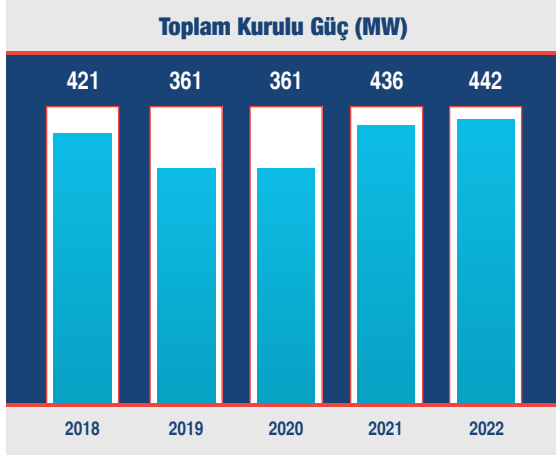


uygulamalar, enerji depolama sistemleri gibi birçok alanda faaliyet göstermektedir.

Koç Holding ve Aygaz’ın iştiraki konumunda bulunan şirketimiz hisseleri, 2022 yılında Tüpraş’a devredilmiştir. Mevcutta Tüpraş’ın iştiraki olarak yürüttüğümüz ticari faaliyetler ile tüm iş ortaklarımız, paydaşlarımız ve müşterilerimiz için değer yaratmaya devam etmekteyiz. Üretim santrallerimizin enerjisinin çeşitli piyasalarda değerlendirilerek optimize edilmesi, enerji ticareti stratejilerimize uygun olarak enerjinin alım-satımı, yenilenebilir enerji sertifikası ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleri, yüksek tüketimli müşterilere son kaynak tedariki kapsamında müşteriye özel enerji tedariki ve serbest tüketicilere enerji satışı başlıca faaliyet alanlarımızdır.

Yeni nesil teknolojiler ve uygulamalarla sürekli gelişmeyi hedefliyor, elektrik enerjisinde yeni nesil denince akla gelen ilk isim olma vizyonumuzu, gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler ve kaliteli enerji üretme misyonumuzla gerçekleştirme yolunda ilerliyoruz.

RAKAMLARLA ENTEK



Entek Sermaye Yapısı (%)

Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.

Diğer

99,23

0,7

Entek Bağlı Ortaklıkları ve Yatırımları

Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Elektrik piyasasında toptan elektrik alım ve satım, ithalat ve ihracat faaliyetlerinde yer almak amacıyla 2003 yılında kurulan Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü Entek'e aittir.

Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.

2018 yılında, Kahramanmaraş'taki Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santralleri Entek bünyesine katıldı. Toplam 178 MW kurulu güce sahip iki santralin satın alınması, ülkemizde 2017 yılında yerli yatırımcıların gerçekleştirdiği en büyük satın alma işlemi oldu. İki santralimiz, hisselerinin %100'ü Entek'e ait iştirakimiz olan Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. bünyesinde üretim faaliyetine devam ediyor.

Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.

12.03.2015'te kurulan EPIAŞ; enerji piyasalarının etkin, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir biçimde işletilmesi ve geliştirilmesi için çalışmaktadır. Hisselerinin %0,5'i Entek'e aittir.

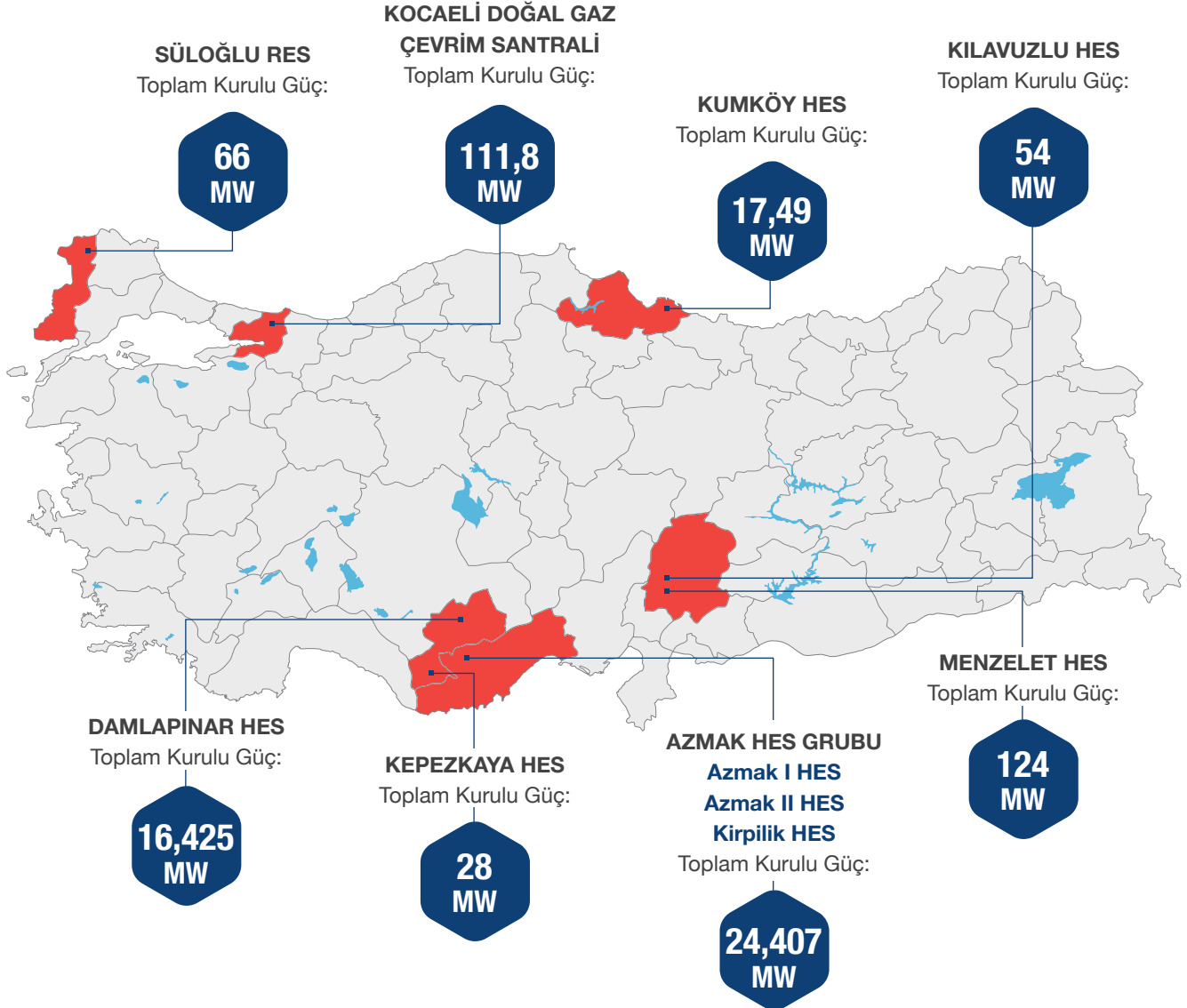
Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.

Ağustos 2021'de Entek Elektrik tarafından satın alınan Edirne Lalapaşa'daki Süloğlu Rüzgar Enerjisi Santrali %100 Entek'e aittir.

Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.

Ağustos 2021'de Entek Elektrik tarafından satın alınan Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali ile birlikte alınan yatırım şirketinin ünvanı Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Şirket %100 Entek'e ait olup, yenilenebilir enerji yatırımları yapmayı amaçlamaktadır.

Santraller

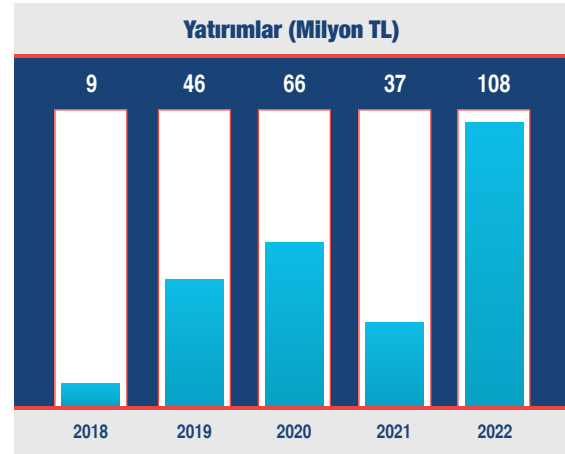


YATIRIMLARIMIZ

Dünya bize yenilenebilir enerjinin önemini her gün hatırlatıyor. Yenilenebilir enerjinin etkisi giderek artıyor ve artmaya devam edecek. Bu bilinçle operasyonel olarak santrallerimizin emre amadeliğini yükseltebilmek için teknolojik gelişmeleri takip ediyoruz. Dünyamızın orta ve uzun vadede temiz ve yenilenebilir enerjiye olacak ihtiyacının farkındayız. Ülkemizin ilk özel elektrik üretim şirketlerinden biri olarak, yaptığımız yatırımlarla Türkiye'nin arz güvenliğine katkıda bulunmaktayız. Enerji üretim kompozisyonunun ve kullanım süreçlerinin değişmesi, karbon yoğunluğunun azaltılması, uluslararası rekabet gücünün korunması ve geliştirilmesinde büyük rol oynuyor. Bu nedenle fosil yakıtların payının azaltılması, elektrifikasyonda artış sağlanması, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretilen enerjinin payının artması, enerji verimliliği çalışmalarının devamlılığı, enerji üretiminde emisyon yoğunluğu düşük teknolojilerin yaygınlaşması ve karbon yakalama ve depolama teknolojilerinden faydalanılması için çalışmalarımıza öncü bir rol üstlenerek devam ediyoruz. Yatırımlarımızı yeşil dönüşümü destekleyecek şekilde yeni teknolojiler ve yenilenebilir enerji odağında sürdürüyoruz. Tüm bu çalışmalar ve yatırımlarla yenilenebilir enerji portföyümüzü genişletmeyi, perakende satış alanlarındaki güçlü ve stratejik büyümemizi devam ettirmeyi, Türkiye'nin öncü elektrik enerjisi şirketi olarak daha sürdürülebilir bir dünyaya ve geleceğe katkıda bulunmayı hedefliyoruz.

Enerji sektöründe yeni fırsat alanlarını takip ediyor; üretim ve enerji verimliliği başta olmak üzere yenilikçi enerji çözümleri ile tüm paydaşlarımıza değer katmayı misyon ediniyoruz. Bu doğrultuda, raporlama döneminde yatırım faaliyetlerimize hız kesmeden devam ettik ve 2022 yılında yaklaşık 108 milyon TL düzeyinde yatırım yaptık.

Enerji sektörü adına oldukça hareketli bir yılı geride bırakırken, önümüzdeki yıllarda enerji kaynak çeşitliliğini sağlamak amacıyla hidroelektrik ağırlıklı portföyümüze rüzgâr ve güneş enerjisi yatırımlarını dahil etmek üzere çalışmalar yapmaktayız. Bu doğrultuda Entek'in hedefi, yenilenebilir enerji alanında Türkiye'nin öncü şirketlerinden biri olmaktır.



RİSK YÖNETİMİ

Entek olarak faaliyet alanlarımıza ilişkin ortaya çıkabilecek risklerin yönetilmesini sağlamak ve bu risklerin olası etkilerini hesaplayarak, şirket genelinde bir risk farkındalığı oluşturmak amacıyla risk yönetimi çalışmaları yürütmekteyiz.

Risk Yönetimi, Entek'in veriye dayalı ve risklerine hakim etkin ve güçlü yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır. Şirketin finansal, ticari, çevresel ve sosyal alanlardaki performansının yönetimine sürdürülebilir bir yaklaşımla katkı sağlar. Risk Yönetimi Birimiziz, ISO 31000 Risk Yönetimi başta olmak üzere, uluslararası standartlara da uygun olarak tüm grup şirketlerimize üst yönetim ve birim bazında destek sağlayabilmesi amacıyla organizasyon içerisinde merkezileşmiş şekilde Genel Müdür'e bağlı olarak çalışmaktadır.

Finansal ve Ticari Risk Yönetimi kapsamında portföyümüzün teminat yapısı ve pozisyon açığı izlenmekte olup, piyasa riskleri hakkında düzenli raporlamalarla üst yönetim bilgilendirilmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi Politikası bağlamında her iş birimiyle düzenli aralıklarla risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Gerçekleşmesi durumunda şirket üzerinde önemli olumsuz etkilere neden olabilecek riskler; finansal, çevresel, sosyal ve insani etkileri açısından Finansal, Operasyonel Süreklilik & Kalite, Hukuk & Uyum ve İtibar olmak üzere 4 ana etki kategorisine göre risk ve fırsatlar olarak tanımlanmaktadır. Bu risklere ilişkin yapılan kök neden analizleri ve olası sonuçların değerlendirilmesi, Entek'in uzun vadeli fırsat ve riskleri gözeterek bunlar arasında optimal bir ilişki kurmasına, stratejik ve güvenli kararlar alarak, bir vizyon çerçevesi oluşturmasına hizmet etmekte, hem sürdürülebilirlik hem de risklerin düzenli bir şekilde yönetilmesi açısından fayda sağlamaktadır.

Entek'in stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenen risk hassasiyetiyle uyumlu olmayan riskler için aksiyon planları Risk Komitesi'ne sunulmakta ve risk işleme kararları alınmaktadır.



Yönetim Sistemleri

Doğal kaynakların temininden ürün oluşumuna kadar olan tüm faaliyet aşamalarımızı, sürdürülebilir gelişme ilkesiyle hazırlanmış Yönetim Sistemleri ve Koç Holding politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

LOKASYONLAR	ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi	ISO 14064: Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi	ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi	ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓		✓
Kocaeli Doğal Gaz Santrali	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Menzelet HES	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Azmak HES Grubu	✓	✓	✓	✓	✓	
Damlapınar HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kepezkaya HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kılavuzlu HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kumköy HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Süloğlu RES	✓	✓	✓	✓	✓	

KURUMSAL YÖNETİM

Entek olarak kurumsal yönetim uygulamalarımızın şirket içinde sürdürülmesi amacıyla ve bu uygulamaların sürekli iyileştirilmesi konusunda kararlılıkla kurumsal yönetim ilkelerini takip ediyoruz. Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'de en üst yönetim organımız Yönetim Kurulu olup, Yönetim Kurulu'nda altı üyemiz bulunmaktadır.

Entek Elektrik Üretimi A.Ş.

Mehmet Ömer Koç

Yönetim Kurulu Başkanı

Yıldırım Ali Koç

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Levent Çakıroğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Yağız Eyüboğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

İbrahim Yelmenoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Nevzat Tüfekçioğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Oya Ünlü Kızıl

Yönetim Kurulu Üyesi

Bilal Tuğrul Kaya

Yönetim Kurulu Üyesi – Genel Müdür

Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş., Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş., Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş ve Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.'de en üst yönetim organımız Yönetim Kurulu olup, üç üyemiz bulunmaktadır.

Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.

Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.

Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.

Yağız Eyüboğlu

Yönetim Kurulu Başkanı

Bilal Tuğrul Kaya

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

İbrahim Yelmenoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi

Sinan Demirer

Yönetim Kurulu Üyesi

Doğan Korkmaz

Yönetim Kurulu Üyesi

2010 yılında Risk Yönetim Komitesi ile Yatırım ve İş Geliştirme Komitelerinin oluşturulması ve üye seçimine ilişkin Yönetim Kurulu Kararı alınmıştır.

Ücretlendirme, Yan Haklar ve Performans Yönetimi

Entek olarak, Koç Topluluğu Ücret Yönetimi İlkeleri'ni benimsiyoruz. Bu ilkelere paralel olarak, ücret yönetimi yaklaşımımız; iş büyüklükleri, piyasa verileri, ücret politikası ve performans göstergelerinden oluşuyor. Ücret yönetimi sisteminin temelini oluşturan iş büyüklüklerini, iş değerlendirme ile belirliyoruz. Kişiden ve unvandan bağımsız olarak, yapılan işin içeriğini temel alan bir değerlendirme sistemi uyguluyoruz. İş değerlendirme sürecinde tüm işlerin, iş hedeflerine ulaşılmasındaki katkısını ölçen uluslararası bir sistem kullanıyoruz. Değerlendirmeler sonrasında, kademeler bazında ücret politikalarımızı belirliyoruz. Ulusal ve sektörel piyasa araştırmalarıyla ücret piyasalarını yakından takip ediyor; analizler neticesinde adil ve rekabetçi bir ücret politikası uyguluyoruz. Başarıyı tereddütsüz bir şekilde ödüllendirmeyi ve bunu şirketimizin tüm çalışanları için sürdürülebilir kılmayı önemsiyoruz.



Esnek yan haklar uygulamız Flextra ile çalışanlarımız yan faydalarını ihtiyaçları ve istekleri doğrultusunda Türkiye'nin en geniş yan fayda havuzundan kendileri seçiyor. Üstelik seçtikleri ürüne göre gelir vergisi muafiyeti, cazip indirim oranları gibi birçok avantaja kavuşuyor. Bu program, çalışma arkadaşlarımıza sunulan mevcut yan faydalarını kişisel ihtiyaçlarına göre tekrar düzenleme fırsatı

sağlıyor. Bireysel Emeklilikten, market alışverişine, akıllı telefondan, akaryakıtı kadar 30'a yakın markada 250'nin üzerinde yan hak alternatifi sunulan çalışma arkadaşlarımız, esnek yan hak bütçelerini bu alternatiflerde diledikleri gibi kullanabiliyor.



Üst düzey yöneticilerimiz dahil tüm çalışanlarımızın performansları gelişim odaklı sistemimiz Koç Diyalog'ta OKR (Objective and Key Result) sistematığı ile yönetiliyor. OKR sisteminde şirketin, yenilenebilir enerji alanında büyüme, çevre, iş güvenliği, çalışan memnuniyeti, enerji verimliliği, bireysel gelişim gibi birçok alana dokunan, şirket büyümesini ve çalışan gelişimini sürdürülebilir kılan hedefleri bulunuyor. Çalışanlar, kendi hedeflerinin tüm şirket tarafından görülebilmesini seçebiliyor. "Fikir Al – Fikir Ver" özelliği ile birbirlerinin gelişimine katkı sağlayabiliyor. Bu sayede paylaşımcı, birbirinden öğrenmeyi sağlayan ve kurum içindeki işbirliğini güçlendiren çalışma kültürümüzü geliştiriyoruz. OKR sistemindeki hedefler doğrultusunda ölçülen performans sonuçları ücrete doğrudan etki ediyor.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Koç Topluluğu'nun bir parçası olarak tedarik zinciri yönetiminde, Topluluk değerlerini benimsemeye devam ediyoruz. Tedarik zincirimizi izlenebilir kılmak, verimliliği artırmak, riskleri azaltmak ve ortak akıl bilinciyle hareket edebilmek amacıyla tedarikçilerimizden sahip olduğumuz çalışma etiği değerlerine uyum sağlamalarını bekliyoruz.

Tedarik Zinciri Politikamıza, entekelektrik.com.tr/media/Uploads/2023/06_tedarik_zinciri_uyum_politikasi.pdf linkinden erişebilirsiniz.

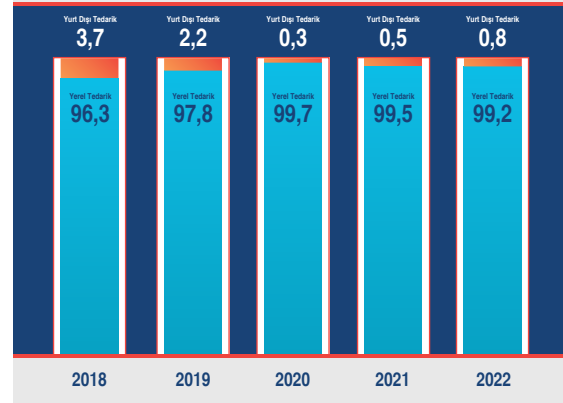
Entek ve iştirakleri tedarik zincir yönetiminde sürdürülebilirlik yaklaşımını benimseyerek, sürekli gelişim prensibi ile performans sistemini canlı tutmaktadır. Bu doğrultuda belli aralıklarla tedarikçilerine performans anketi uygulamaktadır. Şirketimiz, mevcut tedarik zinciri yönetimi kapsamında var olan tedarikçi performans değerlendirmeleriyle ilgili 2023 yılının ikinci yarısında daha kapsamlı ve çeşitlendirilmiş soru setleri ile tedarikçilerini değerlendirmeyi hedeflemektedir. Böylece, sürdürülebilirlik kapsamında tedarikçi performans değerlendirmelerini geniş bakış açısı ile raporlayabiliyor olacaktır.

Tedarik zincirinde yerleşmeyi destekliyor, uygulamalarımızı bu bilinç çerçevesinde şekillendiriyoruz. Yerel ekonomiye katkı sağlamak, tedarik hızını optimize etmek, güvenlik risklerini



en aza indirmek ve sürdürülebilirlik için satın alma süreçlerinde yerel tedarikçilerden alım yapmak önceliğimiz. Raporlama döneminde, bir önceki yıla göre yerel tedarikçi sayımızı %25,3 oranında artırarak 957'ye çıkarttık. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz 8,7 milyar TL tutarındaki satın alma operasyonumuzun %99,2'sini sadece yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirdik.

Satın Alma Tutarı Bazında Yerel Tedarik Oranı (%)



Entek ve tüm iştiraklerinin satın alımlarını içeren tedarik yönetimi prensipleri şu şekildedir:

- Tüm satın almaların Entek ve iştiraklerinin çıkar ve politikalarına en iyi hizmet edecek şekilde gerçekleştirilmesi,
- İhtiyaç duyulan kaliteli mal ve hizmetlerin gerekli zaman ve yerde teslim edilmesinin sağlanması,
- Sorumlu tedarik kaynağından alım yapılması,
- Tüm masraflarda azami değer elde edilmesi,
- Rekabetçi bir satın alma ortamı geliştirilmesi,
- Tüm tedarikçilere adil ve tarafsız davranılması,
- Hizmet ve faaliyetlerin şirket memnuniyetini sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi için gereklilik şartlarının sağlanması,
- Hayat boyu değerlendirme bakış açısıyla satın alınan ürünün yaratabileceği çevresel risklerin değerlendirilmesi,
- Satın alınan tüm malzeme ve ekipmanlarda enerji performansının göz önünde bulundurulması,
- Güvenilir tedarik kaynaklarıyla ilişkilerin sürdürülmesi,
- Her bir işlemin uygulanacak kanun ve yönetmelikler uyarınca belgelendirilmesi,
- Hiçbir zaman etik dışı davranışlar sergilendiği şüphesine yer verilmemesi,
- Tedarikçi ilişkilerinde her türlü çıkar çatışmasından, hatta çıkar çatışması görünümünden kaçınılması,
- Kaynağı ne olursa olsun satın alma süreci bütünlüğüne karşı her türlü hatanın, şüpheli ya da etik dışı davranışın ve her türlü tehdidin incelenmesi amacıyla Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilmesi,
- Toplam değeri en yüksek seviyede tutacak ve maliyetleri en aza indirecek sistematik faaliyetlerin, etkileşimde bulunulan diğer süreçlerle birlikte yönetilmesi.



Tedarikçi Seçim Kriterleri

“ Şirketimiz, sürdürülebilir işbirliği ve tedarikçi yönetimi konularında titiz bir yaklaşım benimsemekte ve tedarikçilerimizle işbirliğini sağlamak ve riskleri minimize etmek için çeşitli önlemler almaktadır.

Temel önceliklerimizden biri, iş birliği yaptığımız tedarikçilerle sürdürülebilir bir ilişki geliştirmek ve bu iş birliği sürecini etkili bir şekilde yönetmektir. Bu nedenle, tedarikçilerimizin finansal durumlarını yakından izlemek, gereken uzmanlık ve deneyime sahip olduklarından emin olmak, teknik altyapı ve çalışma ortamı gereksinimlerini karşılamak, riskleri önceden belirlemek ve yönetmek, uluslararası standartlara uygun yönetim sistemlerini benimsemelerini teşvik etmek ve finansal süreçleri etkili bir şekilde yönetmek için çeşitli politika ve yöntemler uyguluyoruz. Bu yaklaşım, şirketimizin sürdürülebilirlik ve güvenilirlik açısından daha güçlü bir konuma gelmesini sağlamak amacıyla benimsediğimiz stratejinin bir parçasını temsil ediyor.



Finansal Durum

İş birliğimizin sağlıklı ve kesintisiz sürmesi için tedarikçilerimizin beklenen işi gerçekleştirmelerine elverişli bir finansal güçte olmalarını bekleriz. Kritik tedarikçilerimizin finansal durumlarını izleriz.

Risk Önleme Araçları

Satın alma süreçlerinde hukuksal, çevresel ve ticari açıdan yönetsel ve operasyonel riskleri analiz ederiz. Tespit ettiğimiz risklerin potansiyel etkisine uygun tedbirler alınmasını sağlarız.

Uzmanlık ve Deneyim

Tedarikçilerimizin beklediğimiz işleri gerçekleştirmeleri için gerekli kanıtlanabilir uzmanlık ve deneyime sahip olduğunu kontrol ederiz.



Yönetim Sistemleri

Tedarikçilerimizden ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, ISO 17025, ISO 27001 ve/veya işlerinin gerektirdiği standart ve sistemlere sahip olmalarını bekleriz.

Altyapı ve Çalışma Ortamı

Tedarikçilerimizin onlardan beklenen işin gerektirdiği teknik altyapı ve çalışma ortamına sahip olmasını gözetiriz.

Ödeme Koşulları

Satın alma süreçleriyle finansal süreçleri etkileşimli biçimde yürüterek satın aldığımız ürün ve hizmet karşılığında finansal politika ve hedeflere uygun bir ödeme planı oluştururuz.

2022 yılında gerçekleştirdiğimiz **8,7** milyar TL tutarındaki satın alma operasyonunun **%99,2**'sini yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirdik.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizimiz

Entek Sürdürülebilirlik Kurulu

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Faaliyet Alanları

Paydaşlarla İlişkiler

Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi

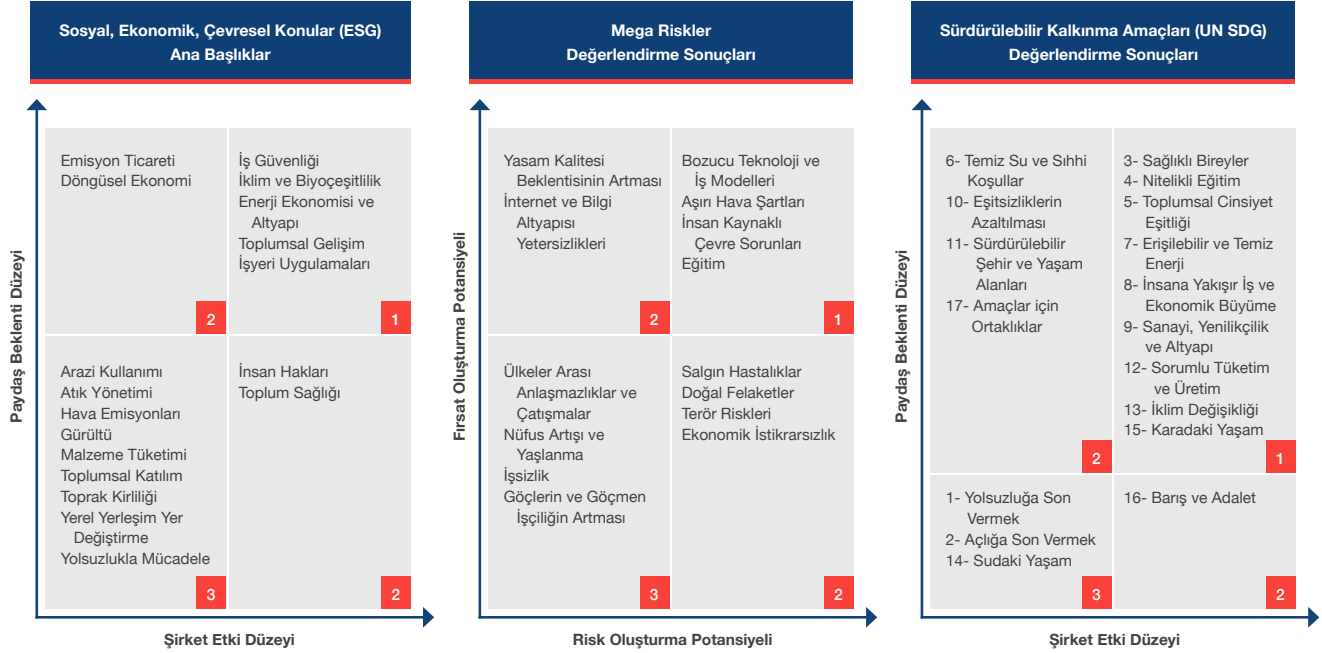
2020 yılında, Entek olarak **Sürdürülebilirlik Programımızı** başlatma kararı aldık. Bu programın oluşturulma süreci, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlemekle başladı. Dünya Ekonomik Forumu Global Risk Araştırmaları, uluslararası raporlama standartları, sektörün en iyi uygulamaları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları gibi kaynaklardan faydalanarak, **14 mega risk, 37 ekonomik, sosyal ve çevresel konu ile 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma İlkesi**'ni içeren bir öncelik listesi oluşturduk.

Bu öncelikleri daha netleştirmek ve değerlendirmek için **46 Entek çalışanının** görüşlerine başvurduk. Ayrıca, ana tedarikçilerimizden olan ABB, Andritz, GE, Schneider ve Siemens ile telekonferanslar düzenleyerek geri bildirim aldık ve liste üzerinde revizeler yaptık. Elde ettiğimiz sonuçları daha da netleştirmek amacıyla Entek çalışanlarını temsil eden bir ekip ile bir eğitim gerçekleştirdik.

Bu sürecin sonucunda öncelikli **23 konu** belirledik. Bu 23 konuyu, **5 ana başlık** altında topladık ve aynı zamanda BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile uyumlu hale getirdik. 2022 yılında bu öncelik listesini gözden geçirdik ve maddelerin hâlâ bizim için öncelikli olduğunu gördük.



Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizimiz



Mega risklerde, şirketimizde faaliyetlerimizi yakından ilgilendiren sürdürülebilirlik konuları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını üç ayrı başlık altında iki boyutlu olarak değerlendirdik. Bu değerlendirme sırasında üç ana başlığın şirketimize etki düzeyi ve paydaş beklentilerini analiz ettik. Değerlendirmede 1. grupta yer alan konuları politika-strateji ve hedef belirleme kapsamında, 2. grupta yer alan konuları ise geleceğe yönelik hazırlık yapılması

gereken önceliklerimiz olarak gördük. Entek olarak yapacağımız çalışmalar ve atacağımız tüm adımlarda bu beklenti analizlerini temel olarak hareket etme kararı aldık.

Bu bakış açısıyla yapmış olduğumuz değerlendirmeler sonucunda öncelikli konularımızı stratejimizin 5 ana başlığı altında topladık.

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz

Enerji Ekonomisi ve Altyapı

Enerjiye Erişim & Satın Alınabilirlik
Enerji Kaynağı Çeşitliliği
Enerji Güvenliği
Enerji Tedarik Devamlılığı
İnovasyon
Dijital Dönüşüm
Altyapı Yatırımları
Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik
Emre Amadelik & İş Devamlılığı



İş Yeri Uygulamaları

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
Çalışan Gelişimi
Çalışan Bağlılığı
Etik ve Uyum
İnsan Hakları



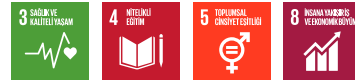
İş Sağlığı ve Güvenliği

Afet ve Acil Durum Hazırlığı
İş Sağlığı ve Güvenliği



Toplumsal Gelişim

Yerel Halkla İlişkiler
Toplumsal Yatırımlar



İklim ve Biyçeşitlilik

İklim Değişikliği
Yenilenebilir Enerji
Üretimde Enerji Verimliliği
Sera Gazı Emisyonları
Su Kaynaklarının Korunması
Üretimde Su Verimliliği
Biyçeşitlilik ve Doğal Yaşam Alanları



Entek'te Sürdürülebilirlik Kurulu

“ Sürdürülebilirlik yönetiminde öncü bir vizyonu benimseyerek geleceğe yürüyoruz.

Sürdürülebilirlik yönetimi Entek'in tüm stratejik kararlarının ve operasyonlarının temelini oluşturuyor ve şirket genelinde uygulanıyor. Sürdürülebilirlik yönetimini en etkili şekilde hayata geçirmek için çeşitli iş birimlerinin katılımını teşvik ederek, ortak akıl ile sorunları çözmeyi amaçlıyoruz.

Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Yönetimi

Entek'in en üst düzey karar alma organı olan Yönetim Kurulu, şirketin ana stratejik yönünü belirlerken sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarını göz önünde bulunduruyor. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişiler tarafından yürütülüyor. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olan Entek Genel Müdürü, sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarını değerlendirip uygun iş stratejilerini geliştirmekten sorumludur.

Üst Düzey Yöneticilerin Rolü

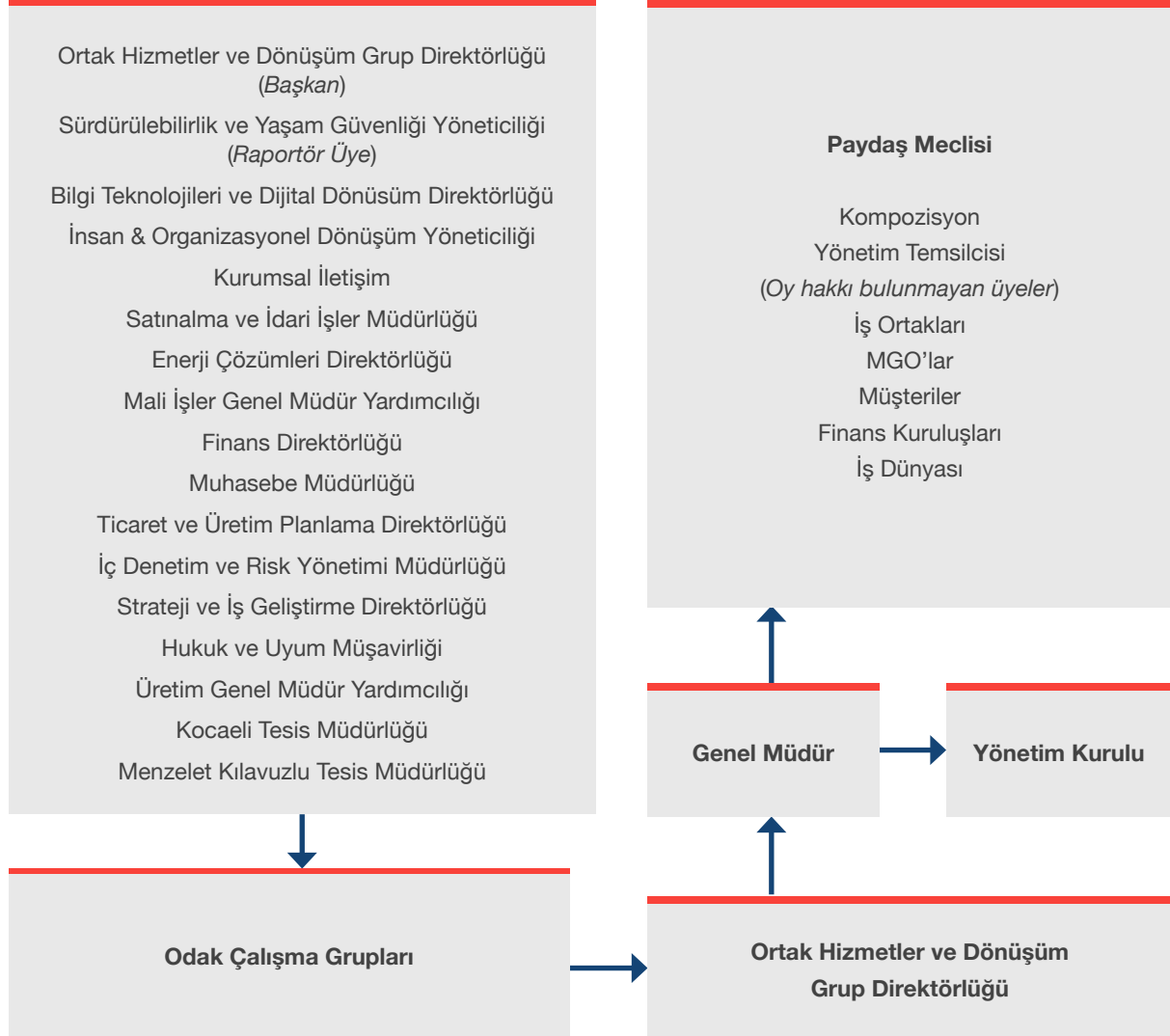
Tespit edilen sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarına göre üst düzey yöneticiler, kendi uzmanlık alanlarında gerekli önlemleri alıyor. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yönetimini verimli bir

şekilde yürütmek için farklı organlar oluşturduk. Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, sürdürülebilirlik yönetimi organlarına liderlik ediyor ve sürdürülebilirlik faaliyetlerini uyumlu bir şekilde yürütüyor, ilgili organlar arasında iletişimi sağlıyor, sürdürülebilirlik raporlama sürecini yönetiyor ve dış paydaş ilişkilerini koordine ediyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarının sonuçlarını ve alınan kararları Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, Yönetim Kurulu'na ve Genel Müdüre raporluyor.

Entek'in Sürdürülebilirlik Kurulu, sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tanımlanan riskleri ve fırsatları değerlendirerek şirketin sürdürülebilirlik önceliklerini ve kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerini belirleme sorumluluğuna sahiptir. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik performansını artıracak uygulama ve yatırım önerilerini sunuyor. Entek'in uluslararası organizasyonlara katılımı, çeşitli inisiyatifler ve bu alanlara uyum da Sürdürülebilirlik Kurulu'nun yetki alanına giriyor.

Kurul aldığı kararları, önerileri ve faaliyet sonuçlarını düzenli olarak Genel Müdür'e ve yıllık olarak da Yönetim Kurulu'na raporluyor. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından oluşturulan Odak Çalışma Grupları, belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerini performans artırıcı eylem planları ve saha çalışmalarına dönüştürerek bu strateji ve hedeflerin uygulanmasından sorumludur.

ENTEK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU



Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Faaliyet Alanları

İklim ve Biyçeşitlilik Çalışma Grubu

İklim Değişikliği
Yenilenebilir Enerji
Enerji Verimliliği
Sera Gazı Emisyonları
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
Biyçeşitlilik

Enerji Ekonomisi ve Altyapı Çalışma Grubu

Enerjiye Erişim
Enerjide Kaynak Çeşitliliği
Enerji Güvenliği
Enerji Tedarik Devamlılığı
İnovasyon
Dijital Dönüşüm
Altyapı Yatırımları
Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik
Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

İş Yeri Uygulamaları Çalışma Grubu

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
Çalışan Gelişimi
İş Etiği ve Şeffaflık

İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu

Afet ve Acil Durum Hazırlığı
İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Gelişim Çalışma Grubu

Yerel Halkla İlişkiler
Toplumsal Yatırımlar

Paydaşlarla İlişkiler

Paydaşlarımız	Paydaşlarımız ile İletişim Metodu
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Pazar Araştırmaları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)
İş Ortakları	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İş Ortakları Toplantısı (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (anlık)
Tedarikçiler	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Satın Alma Sözleşmeleri (sürekli), Kurumsal Politikalar (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık)
Hissedarlar	Genel Kurul (yıllık), Finansal Raporlar (çeyrek), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Video Konferanslar (anlık)
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli) Anket ve Araştırmalar (yıllık), Eğitimler (sürekli), Bültenler (aylık), Kurumsal Politika ve Rehberler (sürekli), Sosyal Medya Etkinlikleri (anlık), Video Konferans Etkinlikleri (anlık)
STK'lar	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli), Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli), Proje Ortaklıkları (anlık)
Yerel Halk	Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), Süloğlu Rüzgar Enerji, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerimiz için Şikâyet Hattı ve internet sitesi üzerinden ulaşılabilecek Şikâyet Formu (sürekli)
Kamu Kuruluşları	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Yazışmalar (anlık), Sektör Toplantıları ve Görüş Bildirimleri (anlık), Denetimler (anlık)
Üniversiteler	Vaka İncelemeleri (anlık), Kariyer Etkinlikleri (anlık)
Medya	Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Basın Bültenleri (anlık), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)



İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı

İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Çalışmalarımız

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Entek ve Yenilenebilir Enerji

Su ve Atık Yönetimi

Biy çeşitlilik

Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı

Enerji üretimi operasyonlarından doğan sera gazı emisyonları iklim değişikliği üzerinde olumsuz etki yaratırken, iklim değişikliği nedeniyle artan kuraklık ve değişen hava koşulları yenilenebilir enerji üretimi üzerinde de olumsuz etki doğuruyor. Bu nedenle iklim değişikliği, sürdürülebilir iş modeli dâhilinde temel bir öncelik olarak ele alınıyor.

Değer zinciri genelinde, bağlı olduğumuz **Koç Holding A.Ş.**'nin imzacısı olduğu **UN Global Compact** ve **BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları** doğrultusunda, iklim değişikliğiyle etkin bir mücadele içindeyiz.

Sera gazı emisyonları, enerji ve su tüketimleri, atık azaltım hedeflerimizi, **Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi**'ne uygun bir şekilde oluşturduk.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları arasında yer alan **“SKA7 - Erişilebilir ve Temiz Enerji”**, **“SKA9 - Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı”**, **“SKA12 - Sorumlu Tüketim ve Üretim”**, **“SKA13 - İklim Eylemi”** ve **“SKA15 - Karadaki Yaşam”** Entek Elektrik iklim değişikliğiyle mücadele çalışmaları kapsamında ele alınan hedeflerdir. Gelecek nesillerin yaşam kalitelerini güvence altına almaları için en temel ihtiyaçlardan biri olan enerjinin devamlılığının sağlanması kadar enerjinin sürdürülebilir yöntemlerle sağlanmasının gerekliliğine inanıyoruz.

“ İklim değişikliği, çevresel boyutunun yanında sosyal ve ekonomik etkileri bakımından da günümüzde dünyanın yüzleştiği sorunların başında yer alıyor.

Değer zincirimiz genelinde faaliyet ve hizmetlerimizden doğan çevresel etkileri yönetiyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları eğitimimize **28 çalışanımız** katıldı ve yaklaşık **122 kişi*saat** eğitim verildi.

Çevre yönetimi yaklaşımımızın yaygınlaştırılması ve çevre kültürümüzün desteklenmesi amacıyla düzenlediğimiz çevre eğitimlerimize **104 çalışanımız** katıldı. Çevre konularında toplam **227 kişi*saat** eğitim verildi.

2022 yılında çevresel performansımızı destekleyecek şekilde **5.120.141 TL*** çevre ve yatırım harcaması gerçekleştirdik.

**Çalışan mâliyetlerini de kapsamaktadır.*

İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Çalışmalarımız

Entek olarak iklim değişikliğinin etkilerini etkin bir şekilde değerlendirmek ve gelecekteki risk ve fırsatları anlamak amacıyla sürekli çalışma halindeyiz. İklim risk ve fırsatlarını detaylı bir şekilde değerlendirme, iş stratejilerimizi şekillendirme ve sürdürülebilirlik çabalarımızı yönlendirme amacıyla, çeşitli analizler ve çalışmalar yaptık.

Gerçekleştirdiğimiz iklim riskleri analizinde öncelikle risk ve fırsat türlerini belirledik. Bunlar regülasyonlar, teknoloji, itibar, yasalar, pazar durumu, akut ve kronik fiziksel etkiler, kaynak verimliliği ve enerji verimliliği idi. Ardından risk ve fırsatlarımızı süreçlerimizi de işaret edecek şekilde tanımladık. Bu tanımlamaları finansal etki ile birleştirerek olası risk/ fırsatlarımızı konsolide bir biçimde değerlendirmeye özen gösterdik ve **Entek İklim Risk Envanter Raporu**'nu hazırladık.





Bu analizler, iklim değişikliğinin tesislerimiz, operasyonlarımız ve enerji üretimi süreçlerimiz üzerindeki olası etkilerini belirlememize yardımcı oldu. Bu etkiler, özellikle hava koşulları, su kaynakları, enerji talebi ve tedarik zinciri gibi alanları içeriyor.

Aynı şekilde iklim değişikliği ile beraber gelişebilecek fırsatları da belirlemek amacıyla stratejik bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu fırsatlar yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği projeleri, teknolojik yenilikler ve sürdürülebilirlik odaklı iş modelleri gibi alanları içeriyor.

Söz konusu süreç, şirketimizin iklim risklerini azaltma ve iklim fırsatlarını en üst düzeyde değerlendirme hedeflerimize ulaşmamızı sağlıyor. Bu bağlamda, stratejik planlamamızın bir parçası olarak iklim risk ve fırsatlarını sıkı bir şekilde izliyor ve gerektiğinde iş stratejilerimizi düzenliyoruz.



İklim Risk Envanter Raporu, bir kurum için iklim değişikliği ile ilgili riskleri belirlemek, stratejik planlama yapmak, mâli riskleri azaltmak, itibarı yönetmek, rekabet avantajı elde etmek, düzenleyici uyuma uymak, yatırımcı ilgisini çekmek ve çevresel etkileri azaltmak gibi bir dizi fayda sağlayabilir. Bu nedenle birçok kurum, iklim değişikliği ile başa çıkmak için bu tür raporları hazırlamaya ve kullanmaya başladı.

İklim Riski Envanter Raporu'nun Etkisi

Risk Değerlendirmesi

İklim Risk Envanter Raporu, kurumun iklim değişikliği ile ilgili potansiyel risklerini belirlemesine yardımcı olur. Bu riskler, kurumun faaliyetlerini, varlıklarını ve tedarik zincirini nasıl etkileyebileceğini açıkça tanımlar.

Stratejik Planlama

Raporda sunulan bilgiler, kurumun iklim değişikliği ile başa çıkma stratejileri geliştirmesine ve bu stratejiler, kurumun uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olabilir.

Mâli Risk Azaltma

İklim değişikliği, kurumlar için mâli riskler yaratabilir. İklim Risk Envanter Raporu, bu riskleri belirlemeye yardımcı olur ve bu risklerin finansal etkilerini değerlendirir. Buna dayalı olarak, kurum mâli riskleri azaltmak için uygun tedbirler alabilir.

İtibar Yönetimi

İklim değişikliği ile ilgili sorumluluk sahibi bir kurum olarak hareket etmek, kurumun itibarını artırabilir. İklim Risk Envanter Raporu, kurumun iklim değişikliği ile ilgili çevresel ve toplumsal etkilerini değerlendirerek, sürdürülebilir bir iş yapma konusundaki taahhüdünü gösterir.

Rekabet Avantajı

İklimle ilgili sorumluluklarına dikkat eden kurumlar, sürdürülebilirlik konusunda rekabet avantajı elde edebilirler. İklim Risk Envanter Raporu, kurumun bu avantajını vurgular.

Düzenleyici Uyum

Birçok ülke, iklim değişikliği ile ilgili düzenlemeleri sıkılaştırıyor. İklim Risk Envanter Raporu, kurumun bu düzenlemelere uyumunu kolaylaştırabilir.

Yatırımcı İlgisi

Birçok yatırımcı, sürdürülebilir ve iklim dostu kurumları tercih ediyor. İklim Risk Envanter Raporu, bu yatırımcıların dikkatini çekebilir ve yeni yatırım fırsatları sunabilir.

Çevresel Etkileri Azaltma

Raporda sunulan veriler, kurumun çevresel etkilerini anlamasına ve azaltmasına yardımcı olabilir. Bu da doğal kaynakların daha sürdürülebilir bir şekilde kullanılmasını teşvik edebilir.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

“ 2022 yılında, 2021 yılına oranla Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızın toplamında 63.616 Ton CO₂e azaltım gerçekleştirdik.

Enerji ve emisyon yönetimi sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasında kritik rol oynuyor. Enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı ve emisyon azaltma stratejileri hem çevresel hem de ekonomik açıdan önemli faydalar sağlıyor. Bu bağlamda enerji ve emisyon yönetimine büyük önem vererek, kaynaklarımızı daha verimli kullanmaya ve çevresel etkimizi azaltmaya odaklanıyoruz. Üretim faaliyetlerimizde kullanılan enerji ve operasyonlarımız sonucunda açığa çıkan emisyonun sürekli azaltılması adına süreçlerimizi optimize ediyor ve verimlilik çalışmaları yürütüyoruz.

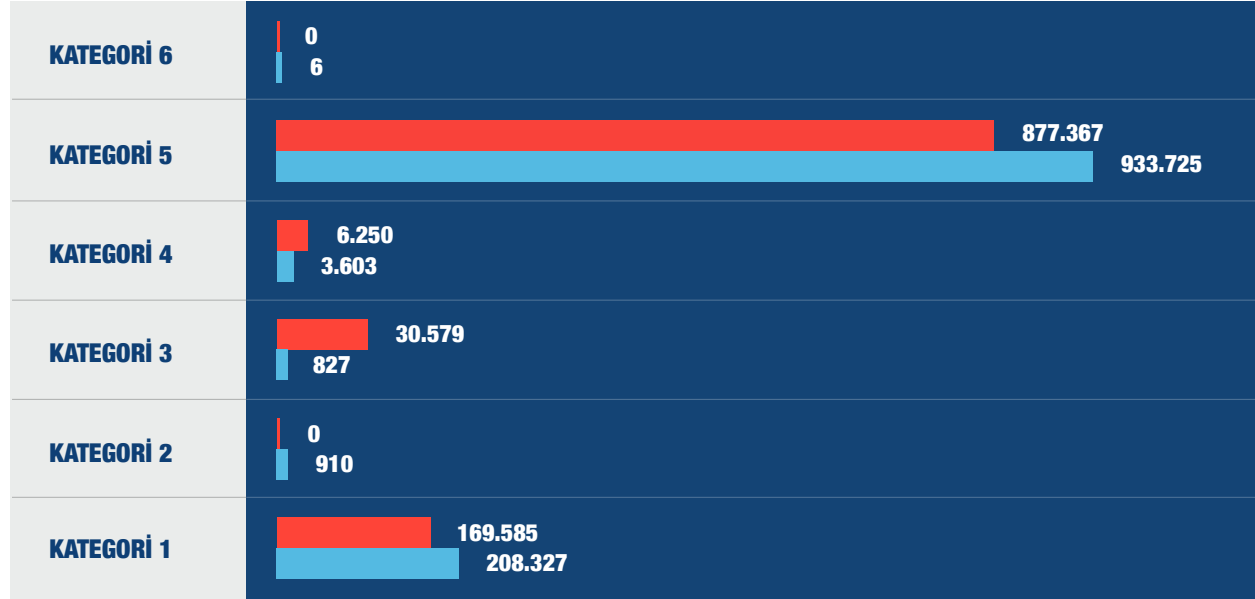
Bu çabalarımızı desteklemek için çalışanlarımıza yönelik enerji ve emisyon yönetimi konusunda farkındalık eğitimleri veriyor ve iklim risklerini azaltıyoruz. Ayrıca, tedarik zincirimizde yerel tedarikçileri tercih ederek ve sürdürülebilir malzeme ve kaynakları kullanarak enerji ve emisyon yönetimi konusunda daha geniş bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu nedenle, enerji ve emisyon yönetimine sürekli olarak yatırım yapmayı ve ilerlemeyi sürdüreceğiz.



Enerji ve emisyon yönetiminde ISO 14064 Sera Gazı Hesaplanması ve Denetimi Standartları ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin gereklerini uyguluyoruz. Üretim başına enerji tüketimimiz 2022 yılında 574 kWh/MWh seviyesinde oldu. Hidroelektrik santralleri özelinde 2018'den bu yana üretim başına enerji tüketiminde azaltım sağlandı. Doğal gaz elektrik üretim tesisimizde atık ısıdan enerji kazanımı ile mâliyet, kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı sağlanıyor. 2022 yılında **942 Ton CO₂e** yenilenebilir enerji sertifikasıyla (IREC) Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırladık. Ayrıca, **209.238 Ton CO₂e** olarak tespit edilen kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon toplamımızı 2022 yılında **169.585 Ton CO₂e**'ye indirerek **%19**'lük bir düşüş elde ettik.

Kategorilere Göre Sera Gazı Emisyonları (tonCO₂e)

■ 2022 ■ 2021



Portföyümüzün büyük kısmı hidroelektrik santrallerden oluşuyor ve iklim değişikliği ve sera gazı emisyonları bizim için çok büyük önem taşıyor. Yağış rejimlerinde yaşanan değişiklikler, aşırı sıcaklıkların buharlaşmayı artırması, rüzgar hızının optimum çalışma aralığının üzerinde veya altında olması, aşırı soğuk havalardan buz yüküne sebep olması gibi pek çok hava muhalefeti, enerji üretimini doğrudan etkiliyor ve finansal kayba yol açıyor. Enerji ve emisyon yönetimi, şirketimizin sadece çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasına yardımcı olmakla kalmıyor, aynı zamanda mâliyetlerimizi azaltıyor, rekabet gücümüzü artırıyor ve uzun vadeli başarı için sağlam bir temel oluşturuyor.

İklim değişikliği küresel düzeyde karşılaştığımız en büyük tehditlerden biri olmakla birlikte, gerek küresel ısınmanın operasyonlarımız üzerindeki olumsuz etkileri, gerekse yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojilerinin sunduğu fırsatlar açısından bizim için öncelikli bir sorumluluk alanını oluşturuyor. Entek olarak iklim değişikliği ile mücadelede üzerimize düşen sorumluluğu taşıma konusunda kararlıyız. Enerji arz güvenliği ve enerji bağımsızlığına yönelik ihtiyacı karşılamak adına üretim kapasitemizi artırırken bir yandan da yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelerek, iklim üzerinde yarattığımız etkileri en aza indirmek için çalışmalar yürütüyoruz.

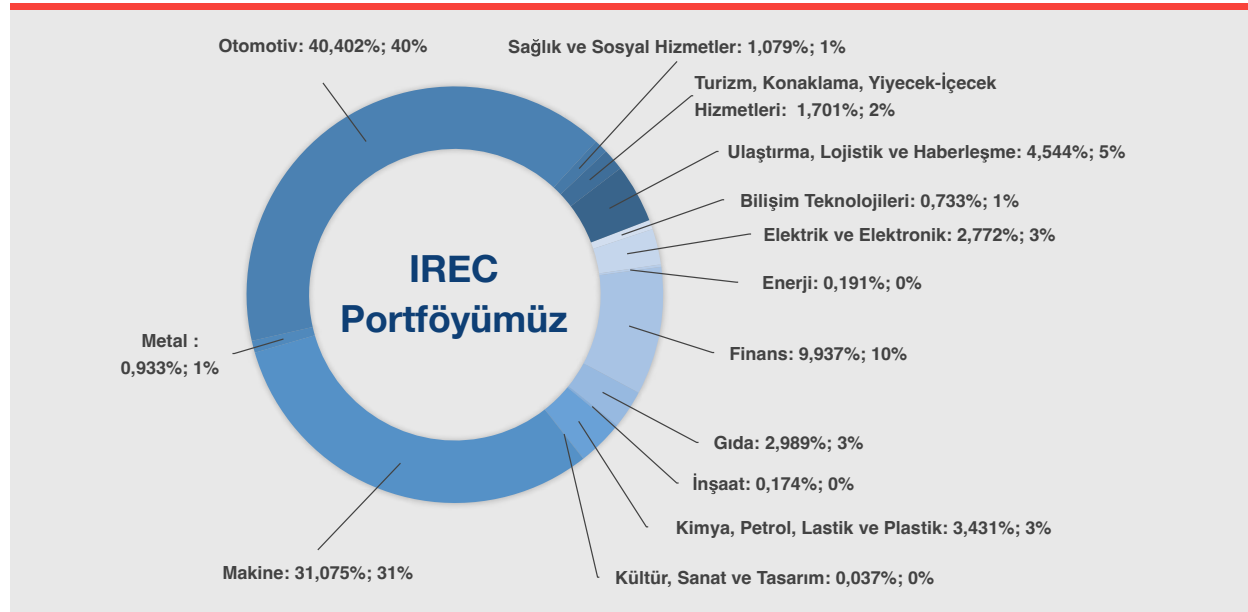
Yenilenebilir enerji portföyünde üretim yapan Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya HES tesislerimiz VCS sistemine kayıtlı ve emisyon azaltım kredileri üretiyor. İlk kredi dönemini tamamlayan projelerin önümüzdeki 10 yıl boyunca ikinci kredi döneminde de emisyon azaltım sertifikası üretmeye devam etmesi planlanıyor. 3 projenin yıllık ortalama emisyon azaltımı yaklaşık olarak 120.000 ton CO₂e seviyesinde olmaktadır.

2021 yılında portföyümüze katılan Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş ise Gold Standard sistemine kayıtlı ve yaklaşık 140.000 ton CO₂e seviyesinde karbon azaltımı yapabilecek sertifika üretilebiliyor.

Azmaç ve Menzelet Kılavuzlu santrallerimiz

yenilenebilir enerji sertifikaları kapsamında I-REC (International Renewable Energy Certificate) sistemine kayıtlı ve yıllık üretimlerinin tamamını I-REC sertifikasına dönüştürebiliyorlar. Bu sertifikalar Eltek tarafından nihai tüketicilere kapsam 2 emisyonlarının azaltılması kapsamında sunuluyor.

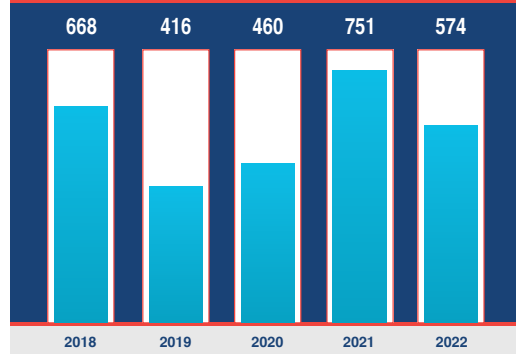
Sera gazı emisyonlarının yanı sıra kirlenici hava emisyonlarının da kontrolü ve azaltılması çevre koruma faaliyetlerimiz arasında yer alıyor. Üretim tesislerimizden sadece Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde belirgin bir miktarda hava emisyonu oluşuyor. Bu emisyonların kontrolünü ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Emisyon ölçümlerini tesis bacalarında bulunan sürekli emisyon ölçüm cihazlarıyla gerçekleştiriyoruz.



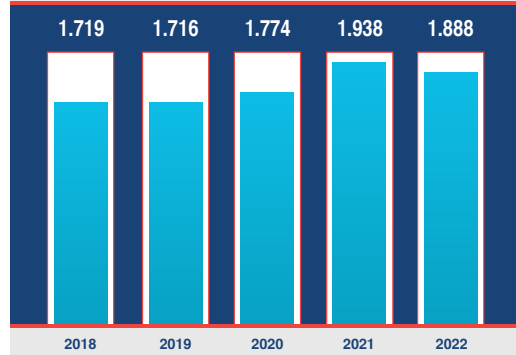
Entek ve Yenilenebilir Enerji

İklim krizine karşı çok yönlü mücadele yürütme ihtiyacı ve bu ihtiyacın küresel olması, yenilenebilir enerji kaynaklarına olan talebi de artırdı. Yenilenebilir enerjiye geçiş, hem çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızı sağlar hem de uzun vadeli finansal performansımızı güçlendirir. Avrupa Birliği'nin sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele konularında benimsediği Avrupa Yeşil Mutabakatı'nın temel amacı 2050 yılına kadar AB'yi iklim açısından nötr hale getirmek, çevre dostu ve sürdürülebilir bir ekonomi oluşturmaktır. Ayrıca, "Fit for 55" yasa paketiyle de 2030 hedeflerine ulaşmayı amaçlamaktadır. Birçok strateji, hedef ve paket ile emisyonlarını azaltmayı ve sıfırlamayı, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını artırmayı hedefleyen çalışmalara iklim risk ve fırsatlarımızı analiz ederek dâhil oluyoruz. Entek olarak, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures - İklimle İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) rehberliğini takip ederek geçiş risklerimizin ve fiziksel risklerimizin finansal etkilerini azaltmak için çalışıyoruz. İklim değişikliği risk ve fırsatları değerlendirmesi yaparak risk ve fırsatlar envanteri oluşturduk. Bununla birlikte, yakın zamanda ülkemizde de bir dizi düzenleme olması beklenen Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması, Emisyon Ticaret Sistemi ve taksonomi çerçevesinde; karbon fiyatlandırma çalışması ve net sıfır hedefleri, yenilenebilir enerji varlıklarının değerini daha da artıracaktır. Entek olarak ihtiyacı karşılayacak şekilde ve şirketlerin net sıfır emisyon hedeflerine yönelik yolculuklarında paydaşları olacak şekilde sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği ile mücadele konusunda liderliğimizi yansıtmayı hedefliyoruz.

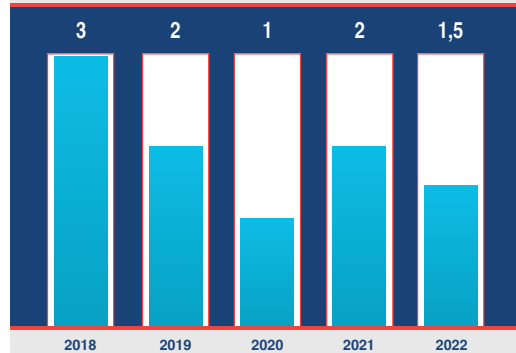
Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Doğal Gaz Santrali Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Hidroelektrik Santralleri Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



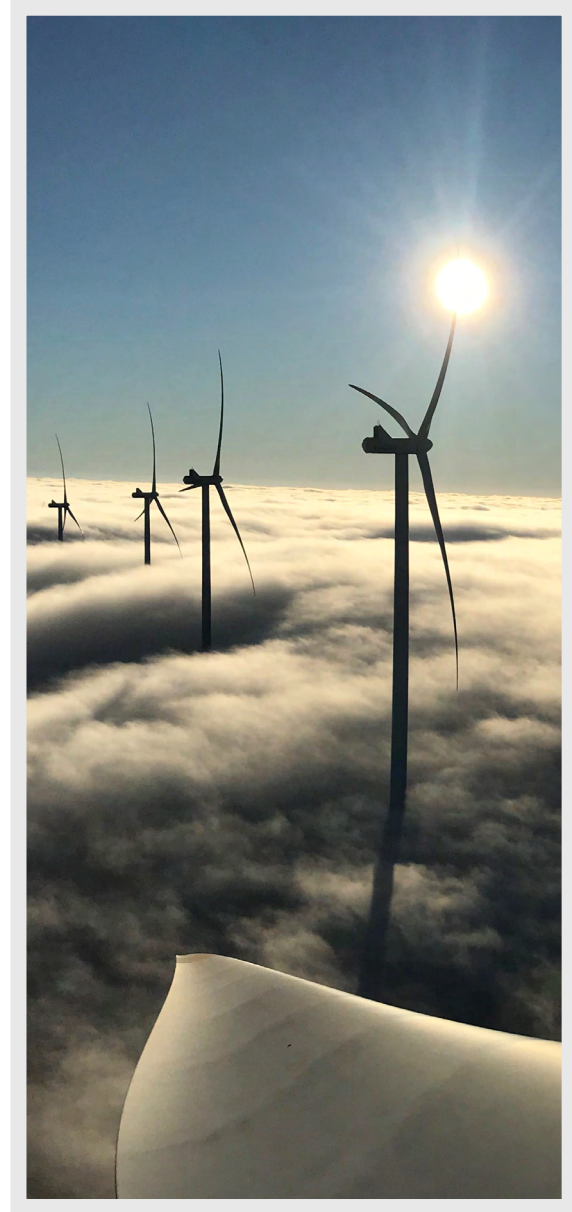
Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Enerji Verimliliği için Yapılan Projeler:

2022 yılında düşük karbon ekonomisine geçiş için verimlilik ve yatırım odaklı birçok proje ve çalışma gerçekleştirdik. Tesislerimizde **8 enerji verimliliği projesini tamamladık**. Lisanslı yenilenebilir enerji tesisleri yatırım çalışmalarımızı ve çalışan sayımızı da bu bağlamda artırmaya odaklandık.

Süloğlu Rüzgar Enerjisi Santralimizde 6 MW'lık kapasite artışı aldık ve 20 MW'lık Hibrit GES başvurusu gerçekleştirdik.

Tüm tesislerimizin yıllık periyodik bakımlarını, orta ve yüksek gerilim bakımlarını, **Azmaç-1 HES Ünite-2, Azmaç-2 HES Ünite-1, Kumköy HES Ünite-2, Menzelet HES Ünite-4, Kılavuzlu HES Ünite-2** rehabilitasyon çalışmalarını, Süloğlu RES türbinlere CMS montajı yapılmasını, türbin kanatlarında bakım ve kontrollerin yapılmasını ve tüm türbinlerde soğutma eşanjörlerinin soğutucu akışkanlarının değiştirilmesi süreçlerini yönettik.

Gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle yıllık **145.000 Sm³ doğal gaz, 800.000 ton su ve 788,3 MWh enerji tasarrufu** sağladık.



Kocaeli Doğal Gaz Santrali

Yardımcı Buhar Kazanı'nda BMS (Burner Management System) ve CCS (Combustion Control System) otomasyon sistemlerinin yenilenmesiyle güvenilirlik, emre amadeli ve verim artışı hedeflendi. Bu çalışma sonucunda toplamda 89.000 € yatırımla, kazanın mevcut çalışma koşulları göz önünde bulundurulduğunda yıllık 145.000 Sm³ doğal gaz ve BOTAŞ Aralık 2022 tarifesine göre 3 milyon TL finansal tasarruf bekleniyor.

Yeni çalışma şartlarına ve şebeke suyu karakteristiğine göre (Gri Su) su şartlandırma modelinin yenilenmesi ile su ve kimyasal tüketim mâliyetlerinin azaltılması hedeflendi. Tesisin mevcut

çalışma koşullarına göre yıllık 800.000 ton su için yeniden şartlandırma modeli uygulanarak tasarruf elde edildi.

Santralimizde mevcut düşük verimli elektrik motorlarının verimli elektrik motorlarıyla değiştirilmesi projesiyle 95 MWh yıllık tasarruf sağlandı.

Menzelet HES - Ana Güç Trafosu Soğutma Sistemi İyileştirmesi

Menzelet HES'te bulunan güç trafolarının soğutma sisteminde yapılan iyileştirmelerle ünite verim kaybının önüne geçilerek 2022 yılında toplam 576 MWh verimlilik sağlandı. Çevrenin korunmasıyla birlikte 846.000 TL finansal tasarruf da sağlandı.



Edirne Süloğlu Rüzgar Santrali Dış Aydınlatmada Led Armatürlere Geçiş

Dış aydınlatmada kullanılan ve yüksek enerji tüketimine neden olan armatürlerin led armatürlerle değiştirilmesiyle yıllık 16.557 kWh tasarruf sağlandı.

Kepezkaya HES Soğutma Suyu Ters Yıkama Filtrelerinin Rehabilitasyonu

Kepezkaya HES'te bulunan 2 adet ünitenin soğutma suyu sisteminde bulunan ters yıkama filtreleri

rehabilitate edilerek motorların daha düşük enerji tüketimli hale gelmesi sağlandı. 2 adet ünite için 2022 yılında yaklaşık 24,8 MWh enerji tasarrufu elde edildi.

Azmaç-1 ve Azmaç-2 HES Soğutma Suyu Pompalarının İyileştirme Çalışmaları

Azmaç-1 HES ve Azmaç-2 HES soğutma suyu pompalarının enerji tüketimi daha düşük pompalar ile değişimi ve soğutma suyu hattının iyileştirilmesi çalışmalarıyla yıllık toplamda 76 MWh tasarruf sağlandı.

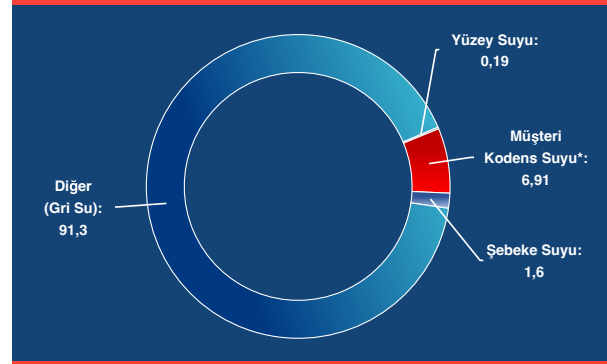


Su ve Atık Yönetimi

Entek olarak su kaynaklarının sürdürülebilir ve etkili bir şekilde kullanılmasını, korunmasını ve yönetilmesini önemsiyoruz. İklim değişikliği, su kaynakları üzerinde olumsuz etkiler yaratıyor ve su stresini tetikliyor. Faaliyetlerimizi suyu verimli şekilde kullanarak ve atık yönetimini en etkin şekilde yaparak gerçekleştiriyoruz. Su yönetimi stratejilerini iklim değişikliği risk ve fırsat değerlendirmelerine uyumlu bir şekilde oluşturuyoruz. Su kaynaklarının korunması, sürdürülebilir kullanımı ve suya erişimin sağlanması konularını izliyor ve su çekim miktarımızı sürekli olarak azaltmak, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının su çekimi içindeki payını artırmak ve daha fazla suyun yeniden kullanımını sağlamak temel hedeflerimizi sürdürüyoruz. Bu doğrultuda, su tüketimimizi minimum düzeyde tutabilmek için sistemlerimizde sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. Aynı zamanda suyun kullanımında farkındalık oluşturuyor ve su tasarrufunu teşvik ediyoruz.

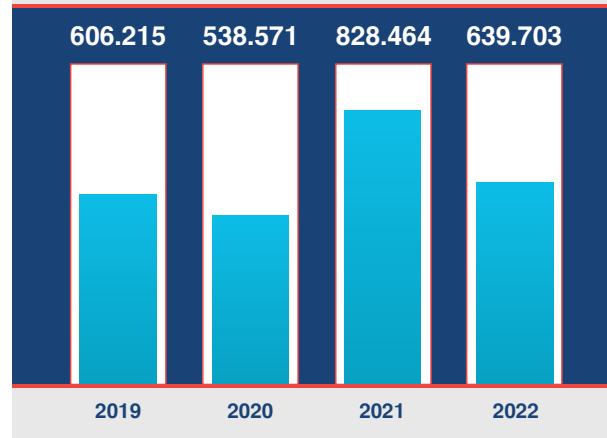
Hidroelektrik ve rüzgar enerji santrallerimizde süreç gereği belirgin bir su tüketimi gerçekleşmiyor. Üretimde suyun kaynak olarak kullandığı tek lokasyonumuz Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'dir. Enerji üretimine paralel olarak tesisteki su tüketimi de değişiyor. Ancak genel olarak yaptığımız verimlilik çalışmaları ile kaçak ve kayıpların önlenmesi için alınan tedbirlerle tüketim düzeyimizi sürekli olarak azaltmayı hedefliyoruz.

Kaynağına Göre Su Çekimi (%)



*Buhar tedariki sağlanan müşterilerden geri dönen kondens suyu ifade etmektedir.

Toplam Su Çekimi (m³)



Su kaynaklarının sorumlu kullanılması ilkemiz doğrultusunda, faaliyetlerimizde satın aldığımız gri suyun artırılarak kullanılmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda 2022 yılında **627.672 m³** su geri kazanımı sağladık. Böylelikle, temiz su kaynakları yerine **%90**'ın üzerinde geri kazanılmış su kullanıyoruz.

Suyun kaynağında korunması için gerekli teknolojileri sağlayarak ve suyun verimli kullanımıyla, su ve su kaynaklarının korunmasına destek oluyoruz. Su kaynaklarının korunması ve suyun verimli kullanımı için pek çok projeyi hayata geçirdik. 2017 yılında Azmak Hidroelektrik Santrallerinin şirket portföyüne dâhil edilmesiyle birlikte yağ kaçağlarının suya karışmasının engellenmesi için seperatörler kurduk. 2018 yılında Kılavuzlu ve Menzelet Hidroelektrik

Santrallerinin Entek portföyüne dâhil edilmesiyle birlikte aynı uygulamaları hayata geçirdik. Bunun yanında, 2018 yılında Environmental and Social Action Plan (ESAP) kapsamında, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin akış aşağısında yer alan geçim kaynakları üzerindeki etkilerin önlenmesi amacıyla Akış Aşağısı Etki Değerlendirmesi ve Yönetim Planı oluşturduk.

Kaynağını korumaya çalıştığımız suyun, kullanımımız ile kirliliğinin engellenmesini ve oluşan atığının da ayrıştırılarak tekrar geri kazanılmasını amaçlıyoruz. Tüm bu süreçte, yasal izinlerde belirtilen kirlilik düzeylerinde, doğal alıcı ortamdaki biyçeşitliliğe zarar vermeden atık su deşarjını gerçekleştiriyoruz. 2022 yılında toplam 223.968 m3 atık su deşarjı ettik.

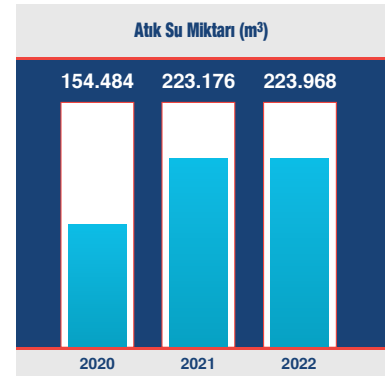
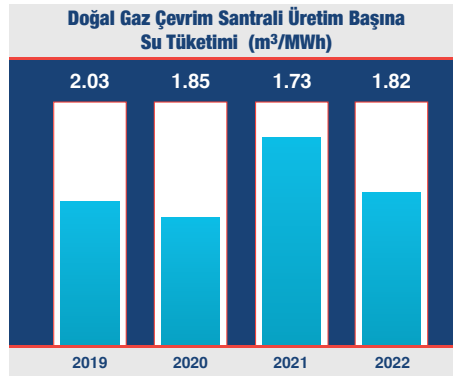


Entek olarak faaliyet süreçlerimizde oluşan atık miktarı, üretimimizin büyük çoğunluğunun yenilenebilir enerjiye dayalı olması sayesinde diğer üretim tekniklerine göre daha düşüktür. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan atığı kaynağında ayrıştırıp türüne uygun yöntemlerle yönetiyoruz. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler sonucunda 52 ton tehlikeli atık, 65 ton tehlikesiz atık olmak üzere toplam 117 ton atık oluştu. Atık oluşumumuzu bir önceki yıla göre yaklaşık %30 oranında azalttık. 2022 yılında bertaraf edilen hiç atığımız olmadığı gibi, tehlikeli ve tehlikesiz tüm atıklarımızın geri dönüşümünü sağladık. Tüm tesislerimizde sıfır atık belgelerinin alınması hedefimiz doğrultusunda 6 tesisimizin belgelendirmesi tamamlandı ve 2 tesisimiz için başvuru yapıldı.

Koç Holding'in imzacısı olduğu, TÜSİAD, Global Compact Türkiye ve SKD Türkiye tarafından oluşturulan İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG)'ne Koç Topluluğu'nun hedefi doğrultusunda tek

kullanımlık plastik tüketimini 2023'de sonlandırma taahhüdümüzü %100 oranında yerine getirmeyi amaçlıyoruz. Bu kapsamda tek kullanımlık ürünlerin satın alımlarını durdurduk. Aritma su, matara, termos gibi alternatiflere geçerek 2021'e göre 2022 yılında tek kullanımlık plastik oranımızı %50 azalttık.

“ 2022 yılında toplam çekilen su miktarımız **639.703 m³** olarak gerçekleşti ve bir önceki yıla göre yaklaşık **%22,8** oranında azaldı.



Biyçeşitlilik

2022 yılına ait elektrik üretimi istatistiklerimizi incelediğimizde, enerji üretim portföyümüzün büyük bir oranını çevre dostu kaynakların oluşturduğunu görüyoruz. Bu dönemde toplam elektrik üretiminin %64,1'i hidroelektrik santrallerden elde edilirken, %15,9'u rüzgâr enerjisi santralleri tarafından sağlandı.

2022 yılındaki faaliyetlerimizin biyçeşitlilik açısından özel statüye sahip alanlar üzerinde bir etkisine rastlanmadı. Ancak HES'ler ve RES'ler gibi tesisler, belirli biyçeşitlilik değerine sahip alanlarda kurulu olduğu için hem üzerinde buldukları su kaynaklarındaki hem de çevresindeki karasal ve havadaki yaşam üzerinde potansiyel etkiler taşıyabiliyor. Bu nedenle, bu tesislerin çevresel etkilerinin dikkatle izlenmesi ve yönetilmesi oldukça kritik hale geliyor. HES'lerde su kaynaklarının ekolojik dengesine ve sucul yaşamın sürdürülebilirliğine odaklanırken, RES'lerde kuş göç yolları gibi hassas alanlarda olumsuz etki yaratma potansiyeli olan süreçleri göz önünde bulunduruyor, yasal sorumluluklarımızı ve tüm gereklilikleri yerine getiriyoruz.

Entek olarak, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda biyolojik zenginliğinin korunmasına yönelik yüksek düzeyde sorumluluk taşıdığımızın bilincindeyiz. Bu nedenle operasyonlarımızı, çevre üzerindeki negatif etki azaltımını ve biyçeşitliliğe zarar vermemeyi temel prensiplerimiz olarak benimsiyoruz.



Faaliyetlerimizi biyçeşitliliği koruma perspektifiyle tasarlamak, uygulamak ve sürekli iyileştirmek amacıyla önlemler alıyor ve projeler geliştiriyoruz. Böylelikle biyçeşitliliği koruma taahhüdümüzü güvence altına alıyoruz.

Tüm hidroelektrik santrallerimizde su kalitesi takip çalışmalarımızı hem çevre mevzuatının gerekliliklerine hem de saha niteliklerine uygun bir şekilde, titizlikle yürütüyoruz. Bu bağlamda, santrallerimizin işletildiği su kaynaklarının akış aşağısında ve akış yukarısında belirlediğimiz noktalarda su kalitesi izlemeleri gerçekleştiriyoruz. Bu takip ve izlemelerle, su kalitesinin doğru bir şekilde analiz edilmesini, herhangi bir olumsuz etkinin tespit edilmesini ve gerektiğinde müdahale edilmesini sağlamayı amaçlıyoruz. Bünyemize kattığımız yeni tesislerle birlikte, doğayı koruma amacı doğrultusunda teknolojik yatırımlar ve yenilikçi uygulamaları hayata geçirmeye devam ediyoruz. Bu süreçte çevre dostu teknolojilerin kullanımını artırarak operasyonel etkimizi en aza indirmeyi hedefliyoruz. İleri dönük olarak, çevresel sürdürülebilirlik ve biyçeşitliliğin korunması amacıyla inovasyona odaklanmaya devam edeceğiz.

Örneğin, Azmak HES grubunun portföyümüze dahil edilmesiyle birlikte, balıklar için özel tasarlanmış geçitler inşa ederek zarar görmeden yaşamlarını sürdürmelerini sağladık. Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin portföyümüze katılmasıyla birlikte baraj ve HES alanlarında, baraj alanının akış yukarısı ve akış aşağısında belirlenen noktalar ile yüzey suyu kalitesinin takibi çalışmalarını yürütüyoruz. Aynı şekilde Menzelet ve Kılavuzlu barajları ve HES alanlarındaki balık türlerinin tercih ettiği habitatları göz önünde bulundurarak, projelerin sucul organizmalar üzerindeki etkilerini araştırdık. Elde ettiğimiz sonuçlarla, “Sucul Ekosistem Çalışması ve Değerlendirme Raporu”nu hazırladık. İlgili rapor sürecinde proje etki alanında bulunan sucul ekosistem unsurlarının koruma statülerinin teyit edilmesi için; türlerin ulusal ve uluslararası olarak belirlenmiş kriterlere göre yok olma risk değerlendirmeleri yapıldı. Bu değerlendirmelerde Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (The International Union for Conservation of Nature – IUCN) Nesli Tükenme Tehlikesi Altında Olan Türlerin Kırmızı Listesi kullanıldı.

Süregelen potansiyel etki parametrelerimizi düzenli olarak değerlendirerek etkimizin minimum düzeyde kalmasını sağlamak için gerekli önlemlerimizi alıyoruz. Bu kapsamda, biyçeşitliliği destekleme çalışmalarımızın önemli bir yönünü, faaliyet sahalarımızın bulunduğu bölgelerde yürüttüğümüz ağaçlandırma çalışmaları oluşturuyor. Bu çalışmalarımızı raporlama döneminde de sürdürerek, Entek bünyesine 2022 yılında katılan Süloğlu RES faaliyet alanı ve civarı da dâhil olmak üzere tüm Entek noktalarında toplam 345 ağaç diktik. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla doğal ekosistemlerin korunması ve biyçeşitliliğin artırılmasına yönelik katkı sağlamayı amaçlıyoruz.



Entek olarak, çevresel sürdürülebilirliği odağımızda tutarak faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Biyçeşitliliği destekleme ve koruma çalışmalarımız, gelecek nesillere daha sağlıklı ve zengin bir doğal çevre bırakma hedefimizin bir parçasını oluşturuyor.

**2017'den beri
tesis bölgelerinde
diktığımız ağaç sayısı**

5.420





İŞ YERİ UYGULAMALARI

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Çalışan Gelişimi

Çalışan Bağlılığı

Etik ve Uyum

İnsan Hakları



En değerli paydaşlarımız arasında yer alan çalışma arkadaşlarımızın refahını, iş yerinde mutluluk ve güven duygusu taşımalarını önemsiyoruz. İnsan ve kültür yönetimimizin performansını en yüksek seviyeye taşıyan politika ve prosedürlerimizle İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekseninde çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Kapsayıcı ve çeşitliliğin olduğu, sürekli gelişim odaklı ve çalışan deneyiminin ön planda tutulduğu bir iş ortamının, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu destekleyen önemli değerler olduğunun bilincindeyiz. Bu ortamı sağlayan öncü şirketlerden biri olarak uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye devam ediyoruz. Entek olarak, kültürümüzü Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde inşa ediyor, çalışanlarımızın kariyer hedeflerini bu yaklaşımla destekliyoruz. Nitelikli eğitime yönelik gelişim imkânı sunarak etki alanımıza değer katan yenilikçi ve yaratıcı fikirlere alan açıyoruz. Bu anlayışla şekillenen şirket kültürümüzün çalışanlarımız için kendilerini geliştirebilecekleri, yaratıcılıklarını ortaya koyacakları, fikirlerini hayata

geçirme aşamasında desteklendikleri mutlu ve güvenli bir çalışma iklimi yarattığına inanıyoruz.

Çalışanlarımızın refahını çeşitli yan haklarla destekliyoruz. Bu nedenle izin ve bayram dönemlerinde, kış mevsiminde ve özel günlerde çalışanlarımızı finansal olarak güçlendiriyoruz. Ayrıca Flextra esnek yan hak uygulaması, Koç Ailem Üyeliği, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Üyeliği, tamamlayıcı sağlık sigortası, Koç Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı Özel Sağlık Sigortası, işveren ödemeli BES, çevrimiçi psikolog ve diyetisyen uygulaması, Koç Topluluğu Spor Kulübü üyeliği, esnek ulaşım desteği, yemek kartı, evden çalışma için sağlanan ergonomi kiti ve hediye çeki, En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda uygulaması, Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli ödüllendirme uygulamasıyla çalışanlarımızın Entek bünyesindeki ve kişisel yaşamlarındaki deneyimlerini iyileştirecek çalışmalar yürütüyoruz.

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Entek olarak, kültürümüzde var olan kapsayıcılığın ve çeşitliliğin olduğu bir iş ortamını sürekli kılmayı çok önemli buluyoruz. Yürüttüğümüz çalışan deneyimi uygulamalarımızı, şirket politika ve prosedürlerimizi bu çerçevede şekillendirmeye özen gösteriyor, yaratıcılığı ve sinerjiyi hep bir adım ileri taşımak için çalışıyoruz. Bu kültür, farklı bakış açılarını, yetenekleri ve yetkinlikleri bir araya getirirken, çalışanlarımızın potansiyellerini tam anlamıyla ortaya koymalarını sağlayacak bir ortam yaratıyor.

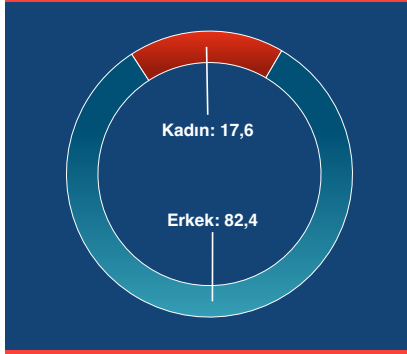
Ayırım gözetmeden her alanda fırsat eşitliği sağlayarak çalışanlarımız arasında etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayırımına müsaade etmiyor, âdil ve liyakate dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. 2022 yılında şirketimizde ayrımcılık vakası yaşanmaması, çalışanlarımızın etik, saygı ve adalet temelinde bir çalışma ortamında bulduklarının da göstergesidir. Tüm çalışanlarımızın deneyimlerine ve karar alma süreçlerine katılımını teşvik ediyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve **BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women)** iş birliğiyle oluşturulan **Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin** (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzacılarından olmayı sürdürüyoruz. Güçlü toplumlar ve ekonomiler için kadınların potansiyellerini ortaya çıkarmak ve gelişimlerine katkı sağlamak üzere oluşturulmuş bir iş ortamı

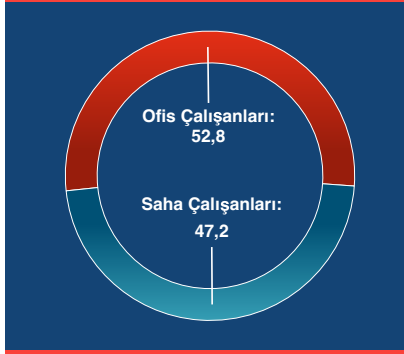


için çalışıyoruz. Fırsat eşitliğini sağlama ve kadın istihdamını artırma amacımız doğrultusunda, kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştıran iş yeri uygulamaları yürütüyoruz. Bu kapsamda, işe alım sürecimizde son aşamaya kalan eşit nitelikte adaylar arasında kadın adayın seçimine öncelik veriyoruz. Ayrıca, kreş çağında çocuk sahibi olan kadın çalışanlarımıza, iş yaşamını kolaylaştırmak adına aylık nakdi kreş yardımı sunuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı iş yeri uygulamalarımızla iş dünyasında fırsat eşitliğinin yaygınlaşmasında özel sektöre rehberlik etmek amacıyla ortaya konulan WEPs ilkelerini destekliyoruz.

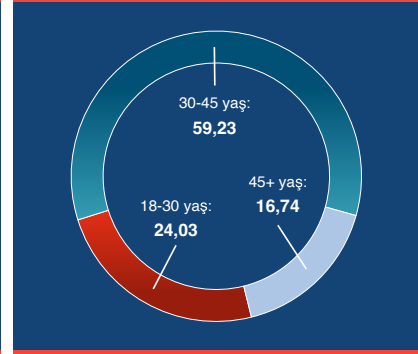
Entek olarak, iş yerinde eşitliğin önemli bir göstergesinin de ücret bakımından eşitlik olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, iş yerlerimizde eşit işe eşit ücret yaklaşımını benimsiyoruz. Bu politikamız ile "**Gender Pay Gap**" olarak tanımlanan kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücretlendirme farkını ölçümlüyor, eşit işe eşit ücret sağlıyoruz. Kadınların istihdamını ve kariyer gelişimlerini destekleyen uygulamalarımızla cinsiyet eşitliğinin gerçekleşmesini destekliyoruz.

Cinsiyet Bazında Çalışan Sayısı (%)

2022

Kategori Bazında Çalışan Sayısı (%)

2022

Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar (%)

2022

Çalışan Gelişimi

Çalışan gelişimi, şirketimizin başarılı olması ve rekabet avantajını sürdürmesi için kritiktir. Çalışanların yeteneklerini, bilgi ve birikimlerini sürekli olarak geliştirmesi hem bireysel hem de kurumsal düzeyde önemli katkılar sağlar.

Çalışanlarımızın başarılarımızda yetenek ve emekleriyle birlikte önemli bir etki alanının olduğunun farkındayız. Bu doğrultuda, çalışma arkadaşlarımızın kişisel ve mesleki yetkinliklerini güçlendirmelerine katkı sağlıyor, motivasyonlarını yükselterek başarılarını artırmalarına destek veriyoruz.

Entek'te yetkinlik gelişimi, işe girildiği andan itibaren başlıyor ve şirkette geçirilen süre boyunca farklı süreçler ile desteklenerek devam ediyor. Entek yetkinlikleri bugünün, geleceğin ve bizlerin ihtiyaçlarına paralel olarak belirleniyor, eşit ve kapsayıcı eğitim ve gelişim uygulamalarımızla çalışanlarımızın davranışsal ve mesleki yetkinliklerini

güçlendirmek üzere şekillendiriliyor. Çalışanlarımızın talebi, yöneticilerin görüşleri ve yetkinlik gelişim haritaları doğrultusunda bütünsel bir bakış açısıyla eğitim planlamalarını yapıyoruz. Hayata geçirdiğimiz “**Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi**” programı çerçevesinde çalışma arkadaşlarımızın işe başladığı günden itibaren pozisyon bazlı yetkinlik gelişim haritalarını oluşturuyor, gelişim alanlarını belirliyoruz. İhtiyaca yönelik olarak organize edilen mesleki ve teknik eğitimlerin yanı sıra eleştirel düşünme eğitimi, kendini tanıma eğitimi gibi davranışsal eğitimler de düzenliyoruz. Kişiyi özel geri bildirim seansı, koçluk ve mentorluk desteğimiz yıl boyunca devam ediyor. Teknik, liderlik ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, **Koç Diyalog Performans Gelişim Sistemi**, ‘**Fikir-AI, Fikir-Ver**’ mekanizması, kendimizi ve çevremizi tanıyalım eğitimleri gibi birçok eğitim ve gelişim uygulamamız ile çalışanlarımızın gelişimini destekliyoruz.

Çalışanlarımızın eğitim ve yetenek gelişimi programlarına kolayca ulaşabilmeleri için oluşturduğumuz, deneyimlerini ve gelişimlerini mükemmelleştirmeye çalıştığımız eğitim platformumuz EntekCampus, iç eğitim modülü, eğitim kütüphanesi, gelişim yol haritası gibi özellikleri ve zengin içeriğiyle keyifli bir dijital deneyim sunuyor. EntekCampus'ü performans sistemimiz Koç Diyalog, kariyer ve yetenek gelişimi sistemimiz Talent Forward ile de entegre ederek tüm saha ve ofis çalışanlarımıza uçtan uca bütünsel bir gelişim süreci sunuyoruz.

Kariyer ilerlemesi sürecimiz yeni nesil çalışma kültürümüzü temel alıyor. Kültürümüz, çalışanlarımızı sürekli geliştirmeyi hedefliyor, yaratılan katma

değeri ve etkiyi öne çıkarıyor. Geleneksel karar alma süreçlerinin uzağında, yaratıcılık ve inovasyon odaklı yatay ve çevik çalışmayı destekliyoruz. Sürekli gelişim odaklı ve dinamik iş yapış kültürümüzü destekleyen yetenek gelişimi programlarımızla yaratılan katma değer ve etkiye önem veriyor, çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında yanlarında oluyoruz.

Future Is Yours Staj Programımız ile de potansiyel çalışma arkadaşlarımıza dinamizm, eğitim, rotasyon, inisiyatif, bol öğrenme, proje geliştirme, sosyalleşme ve network geliştirme odaklı bir deneyim fırsatı sunuyor, yeni mezun işe alımlarımızda Future Is Yours stajyerlerimize öncelik veriyoruz.



Yetenek Yönetimi Uygulamalarımız



Çalışanlarımıza güçlü yönlerini tanımaları, kendi potansiyellerini gerçekleştirmeleri, bu potansiyelin onları nereye taşıyabileceğini ve yetkinliklerini nasıl geliştirebilecekleri konularındaki yetenek yönetimi uygulamalarımızla yol gösteriyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz Entek Kariyer ve Gelişim Sistemi Talent Forward kapsamında, Koç Diyalog Performans Sistemi ile belirlenen Gelişim Hedeflerine (OKR) ulaşmak için EntekCampus kullanılabilir, çalışanlarımız yeni gelişim önerisinde bulunarak İnsan, Kültür ve Dönüşüm Ekibi ile bir yazışma ortamında buluşabiliyorlar. İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibi, gelişim ihtiyacına yönelik tavsiyelerde bulunarak çalışanlarımıza destek oluyor. Ayrıca, Talent Forward yetenek gelişimi sistemimizle çalışma arkadaşlarımızı rotasyona teşvik ediyor ve Entek

bünyesinde güçlü bir yetenek aktarımı sağlıyoruz. Tüm ilanlarımızı Koç Kariyerim üzerinden paylaşarak iç kaynaklarımız aracılığıyla duyuruyoruz. Yetenek gelişimi kültürümüzde rotasyonu destekleyerek hem Entek hem de Topluluk içi rotasyon fırsatlarıyla çalışma arkadaşlarımızın motivasyonunu yükseltiyoruz. Yeni tesis alımlarında ve yeni kurulan ekiplerde oluşacak açık pozisyonlarımızı şirket bünyesinde duyuruyor, öncelikli olarak iç adaylarımızı değerlendiriyoruz. 2022 yılında iç adaylarla doldurulan pozisyon sayımız 9'dur.

Gelişim kültürümüzün bir parçası olarak, orta kademe ve ilk kademe yöneticilerimiz için kariyer fırsatlarıyla ilgili yönlendirmeler ve İnsan Kaynakları Danışmanlığı yapıyoruz.

Eğitim ve gelişim sürecimizi dijital dönüşümümüzün bir parçası olarak online ortama taşıdığımız EntekCampus ile gerçekleştiriyoruz. EntekCampus platformu video-doküman eğitimleriyle destekleniyor ve çalışanlar bu eğitimlere kolay şekilde katılım sağlayabiliyor. Bu sistemle birlikte, çalışma arkadaşlarımızın Koç Diyalog sisteminde oluşturdukları gelişim hedeflerini gerçekleştirebilmeleri için eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını aktarabilecekleri ve gelişimlerini takip edebilecekleri bir kanal oluşturduk. Çalışanlarımızın deneyimini ve gelişimini mükemmelleştirmeye

çalıştığımız EntekCampus; yetenek gelişimi programları, eğitim kütüphanesi, gelişim yol haritası gibi özellikleri ve zengin içeriğiyle keyifli bir dijital deneyim sunuyor.

Çalışanlarımız EntekCampus ile katalogta yayınlanan ve tavsiye edilen teknik yetkinlik, iş sağlığı ve güvenliği, meslekî eğitimler başta olmak üzere çeşitli eğitimler için taleplerini doğrudan iletebiliyor, katalogta ihtiyaçlarına uygun eğitim bulamadıklarında yeni eğitim talebinde bulunabiliyorlar.

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Şirketimizde eğitim alan toplam çalışan sayısı	11	99	110	27	163	190	59	224	283

2022 yılında kişi başı 34 saat olmak üzere toplam **7832 kişi*saat** eğitim verildi.

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Eğitim saati	1.040	5.190	6.230	1.595	7.216	8.811	1.679	6.153	7.832
Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	43	38	38	59	44	46	41	32	34

2022 yılında çalışanlara ve yöneticilere yönelik eğitim programlarımızla toplam **1986 saat** eğitim verdik.

Çalışanlara ve Yöneticilere Yönelik Eğitim Programı İçeriklerimiz

Entek'te yöneticilerimize ve yönetici adaylarımıza liderlik eğitimleri ile destek oluyor, onların gelişimlerine yön veriyoruz. Koç Üniversitesi, HBS, Emeritus, Yeni Bir Lider Derneği gibi kurumlarla yapılan iş birliklerimiz ile her yıl gerçekleştirdiğimiz eğitimlerle çalışma arkadaşlarımızın gelişim yolculuklarını planlıyoruz.

Entek Agile Dönüşüm yolculuğumuz kapsamında hem agile çalışma prensiplerini öğreniyor hem de agile kültürü yaygınlaştırıyoruz. Kurum içerisinde Agile Coach, Scrum Master, Product Owner yetiştiriyor, çalışma arkadaşlarımızın farklı yetkinlikler elde etmelerini sağlıyoruz.

Online eğitim platform anlaşmalarımızı çoğaltarak çalışma arkadaşlarımızın eğitimlere erişebilirliklerini artırıyoruz.

Çevik iş yapış şeklimize uygun olacak şekilde, OKR (Objectives and Key Results) temelli performans değerlendirmesini uyguluyoruz. Bu kapsamda hedefler yıl içerisinde sürekli güncellenebilir ve değişen ihtiyaçlara göre hızla şekillenebilir yapıda oluyor. Performans değerlendirmeleri ise mekanik bir ölçüm yerine, çok boyutlu olarak ve şirket genelinde denklığı sağlayacak kalibrasyon toplantıları sonucunda yapılıyor. Düzenli kariyer gelişim değerlendirmesi için çalışanlarımızın performansını takip ediyoruz.

	2020			2021			2022		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Düzenli bir performans ve kariyer gelişim değerlendirmesine tabi tutulan toplam çalışan sayısı	24	137	161	27	163	190	41	192	233

Çalışan Bağlılığı

Çalışanlarımızın motivasyonunu âdil bir çalışma ortamı, kariyer gelişimi olanakları ve çalışanların yönetime katılımının desteklenmesiyle artırıyoruz. Entek olarak çalışanlarımıza yaptıkları işten keyif alacakları, üretken olabilecekleri, kendilerini geliştirebilecekleri, mutlu, sağlıklı, başarılı ve güvende hissedecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz.

İnsan, Kültür ve Dönüşüm birimimizin liderliğinde yürütülen süreç ve uygulamalarımızı çalışma arkadaşlarımızla iletişim kurarak, görüş ve önerilerini birlikte değerlendirerek geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın geri bildirimlerini, şikâyet ve görüşlerini paylaşabileceği alanlar yaratıyoruz. Çalışanlarımız paylaşmak istedikleri geri bildirimlerini, 2020 yılında hayata geçirdiğimiz Açık Kapı Dinleme portalı üzerinden anonim olarak aktarabiliyor. 2022 yılında toplam 9 geri bildirim aldık ve tamamıyla ilgili aksiyon olarak sonuçlandırdık. Bu sayede iyileştirme alanlarını daha net görebiliyor, uygulamalarımızı geliştirme fırsatları yakalıyoruz. Uygulamalarımızda sadece belli alanlara odaklanmıyor, çalışanlarımızın farklılaşan ihtiyaçlarını bütünsel olarak değerlendirerek geliştiriyoruz.

İş yerinde güven ortamının ve memnuniyetin oluşmasında, çalışanların uygulamaların tasarımına aktif katılımı ve şeffaflık oldukça önem taşıyor. Çalışanlara ilişkin tüm süreç ve uygulamalarımızı, onların bakış açısıyla geliştirmek amacıyla 2020 yılında çalışan deneyimi ekibimizi kurduk. Bu ekipte



Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibinin yanı sıra, Kurumsal İletişim, İdari İşler, Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği, Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri ve Ticaret ekiplerinden çalışma arkadaşlarımız yer alıyor. Farklı lokasyonlarımızdaki çalışan deneyimi sorumlularından oluşan, ana ekibi destekleyecek ve çalışanların talep ve önerilerini ana ekibe iletecek bir deneyim takımı daha kurduk. Bu ekip aracılığıyla çeşitli dinleme mekanizmalarını kullanarak hızlı aksiyonlar alabiliyoruz.

Entek olarak çalışan memnuniyetini ön planda tutarak, çalışmalarımızı bu bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Çabalarımızın sonucunu görmek ve gelişime açık yönlerimizi iyileştirmek amacıyla 2018 yılından beri gerçekleştirmekte olduğumuz Çalışan Memnuniyeti Anketimize bu yıl 180 çalışanımız katıldı. 2018 yılında %84,0, 2019 yılında %88,7, 2020 yılında %88,0 ve 2021 yılında 87,3 olarak ölçülen Çalışan Memnuniyeti skorumuz, 2022 yılında %90,6 olarak ölçüldü.

Şirket İçi Uygulamalarımız

En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda

Çalışanlarımızın evlilik, doğum, çocuk bayramı gibi özel zamanlarında hediye ve iletişim faaliyetleri ile yanlarında oluyoruz.

Farkındayız, Eşitiz

Cinsiyetçi dil kullanımı, sokak tacizi, iş hayatında kadın olmak gibi birçok konuda webinarlar düzenleyerek cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturuyoruz.

Birlikte Güvendeyiz

Birlikte Güvendeyiz uygulamalarımızla tüm faaliyet alanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün ve güvenli çalışma ortamının sağlanmasını, İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına tavizsiz uyumu teşvik ediyoruz. Bizim için en önemli öncelik sağlığımız ve güvenliğimizdir.

Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli

Çalışma arkadaşlarımızın kendisine ve Entek'e değer kattığı sıra dışı çalışma ve başarılarını birçok kategoride ödüllendiriyor, şirket içerisinde iyi uygulama olarak yaygınlaşmasını sağlıyoruz.

Agile Dönüşüm Ekibi

Agile Dönüşüm Ekibi liderliğinde şirket içerisinde agile bakış açısıyla bu kültürün faydalarına yönelik farkındalık ve iletişim çalışmalarına devam ediyoruz. Hiyerarşinin minimize edildiği ve siloların bulunmadığı organizasyonel yapımızı destekleyecek agile dönüşüm kültürünün kurum içerisinde benimsenip yaygınlaştırılması vizyonu ile hareket ediyoruz.

İç iletişim çalışmalarımızla çalışanlarımızın tüm şirket faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olmasını sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın mental ve fiziksel olarak kendilerini daha sağlıklı hissetmeleri için anlaşmalı olduğumuz kurumlarla birlikte online psikolog ve diyetisyen deneyimini sınırsız ve ücretsiz şekilde sunuyoruz.

Stres ve kaygıyla baş etmek, her konuda bireysel ve sosyal farkındalık oluşturmak için düzenli aralıklarla webinarlar aracılığıyla bir araya geliyoruz.

İş-yaşam dengesi sağlanması konusundaki hassasiyetimiz doğrultusunda hayata geçirdiğimiz Microsoft Viva Insights uygulaması çalışma arkadaşlarımızın odaklanma zamanlarını belirleyerek daha verimli çalışmalarına destek oluyor. Ayrıca çalışanlarımızın hem iş hem özel yaşamlarında sağlıklı ve güvende olmalarını sağlamak için ilk yardım, sürüş güvenliği, ergonomi gibi eğitimler düzenliyoruz.

Çalışan Deneyimi Odaklı Diğer Uygulamalar ve Projelerimiz

Entek'te İş'in Geleceği temalı "Entek X Flexibility" Esnek Çalışma Saati ve Günü Modeli

Ekip içi sosyalleşme etkinlikleri

Hibrit ve tamamen uzaktan çalışanların ergonomik ihtiyaçları için "Evde Ofis Deneyimi"

Sosyal Kulüpler (Yelken, camping, gastronomi vb.)

Performansa Dayalı Prim Sistemi

"Şirketimde Fark Yarattığım An Değerli" tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemi

Rotasyon, gelişim, birbirinden öğrenme kültürümüzü destekleyen
"Tesisler Arası Tanıma & Deneyim Aktarımı Gezileri"

Şirket içi departman tanıtımları ve iletişim buluşmaları

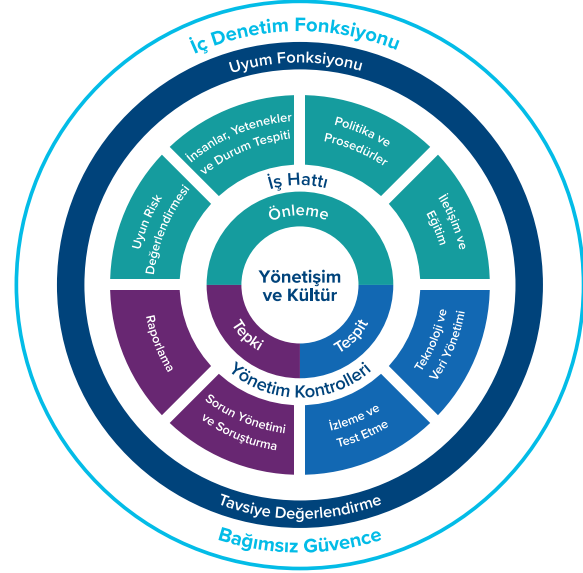
Çalışan deneyimi uygulaması "Microsoft Viva Insight"



Etik ve Uyum

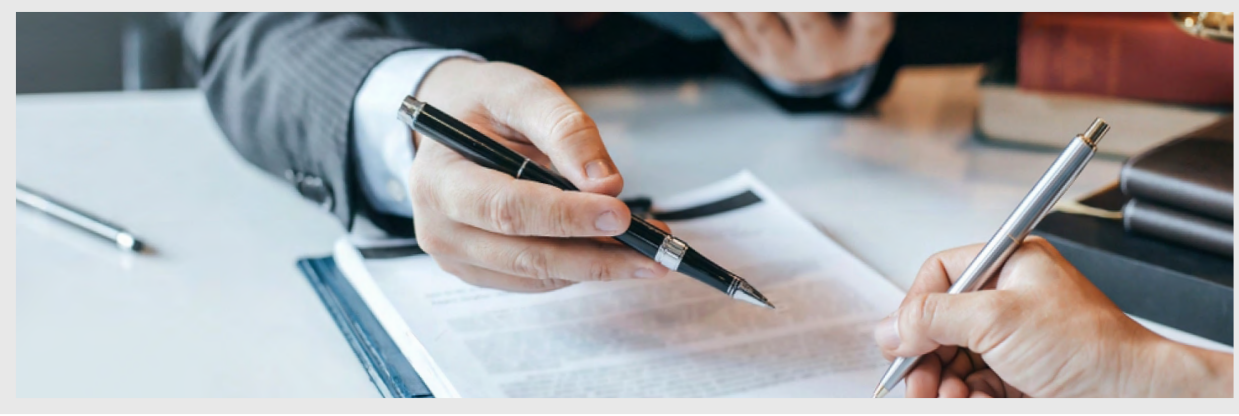
Bir Koç Topluluğu şirketi olarak Entek, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde ve iş hayatında kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlâk kurallarına daima uymak ilkemizdir." sözüne uygun olarak faaliyetlerini, kuruluşundan bu yana etik değerlere, şeffaf ve adil iş yapış şekline, yasalara, evrensel ve standart ilkelere uygun olarak; sosyal sorumluluk projelerine ve evrensel insan haklarına önem vererek yürütmeye devam ediyor. Bu çerçevede Koç Topluluğu genelinde yürütülen uyum programı 2021 yılında Entek ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulları tarafından onaylanarak yürürlüğe girdi.

Uyum programının ana bileşeni önleme, tespit etme ve tepki verme olarak belirlendi.



Uyum programı çerçevesinde Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ("Etik İlkeler") güncellendi. Etik İlkeler ile aşağıdaki temel başlıklar ele alındı:

- İnsan Haklarına Saygı
- Her Koşulda Hukuka Uyum
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi
- Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum
- Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması
- Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar
- Rekabet Hukukuna Uyum
- Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratmak
- Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı
- Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması



Etik İlkeler uyarınca İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Bağış ve Sponsorluk, Hediye ve Ağırlama, Tedarik Zinciri Uyum, Toplumsal Yatırım ve Rekabet Hukuku Uyum Politikaları (hepsi birlikte “Uyum Politikaları”) yürürlüğe girdi. Etik İlkeler ve Uyum Politikaları’na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tüm Entek çalışanları ve yöneticileri Etik İlkeler ve Uyum Politikaları’na uygun hareket etmekle yükümlüdür. Entek’in tüm iş ortaklarından da uygulanabilir olduğu ölçüde, Etik İlkeler ve Uyum Politikaları’ndaki ilke ve esaslara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Etik İlkeler ve Uyum Politikaları’na aykırı her türlü durum bağımsız bir hizmet sağlayıcı tarafından yönetilen Entek Etik Hattı’na bildirilebiliyor. Entek Etik Hattı’na tüm Entek çalışanları ve paydaşlar dilerlerse anonim olarak da bildirimde bulunabiliyorlar.

Entek olarak, etik ve dürüstlük ilkelerine dayanan bir iş ortamının sağlanmasına kritik derecede önem veriyoruz. Etik ve uyum konusundaki farkındalığın devam ettirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi için eğitim faaliyetleri düzenliyoruz. 2022 yılında 245 çalışmamız etik ilkeler konusunda eğitim almış olup etik ilkeler konusunda toplam 377,7 kişi*saat eğitim verildi. Böylelikle çalışmamız, etik değerlere uygun davranışların nasıl sergileneceği ve şüpheli durumlarla nasıl başa çıkılacağı konularında pratik yetkinlikler geliştirme imkânı buluyor. Şirketimiz, çalışanlarına rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda da düzenli eğitimler sunuyor ve farkındalık oluşturmayı amaçlıyor. Eğitimlerimiz, çalışmamızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yasaları ve kuralları tam olarak anlamalarını sağlamak amacıyla bilgi ve bilinç düzeyini artırıcı içerikleri kapsıyor. 2022 yılında 239 çalışmamız rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimi aldı. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında toplam 173,6 kişi*saat eğitim verildi.

Çıkar çatışmalarının önlenmesi için Entek bünyesindeki çalışanların unvanlarını veya yetkilerini kötüye kullanarak çalışanın kendisine veya yakınlarına menfaat elde etmekten kaçınması amaçlanır. Bunun sağlanması adına iş ortaklarımızın, Entek ile ilgili ticarî faaliyetlerinde birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığın olması durumunda, ilgili yöneticiyi ve Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ni konuyla ilgili bilgilendirilmesi gerekiyor. Ayrıca, iş ortakları, Entek çalışanları ile kendileri arasında çıkar çatışmasına yol açabilecek veya Entek'in itibarına zarar verebilecek kişisel ilişkilere girmemelidir. İş Ortakları ve çalışanlarının endişelerini, herhangi bir intikam veya misilleme olmaksızın doğrudan Etik Hat'a bildirmeleri mümkündür. Aşağıda detaylıca anlatıldığı üzere Etik Hat Koç Holding'e entegre olarak çalıştığından, çıkar çatışmasına ilişkin bir şikâyet sisteme düştüğü takdirde dolaylı yoldan Koç Holding de bu şikâyetten haberdar olacaktır.

Etik Hat, Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na aykırı herhangi bir eylemin tespitini ve ihlallerin doğuracağı risklerin bertaraf edilmesini amaçlayan bir sistemdir. Bu hat, bağımsız ve uluslararası bir sisteme entegre olarak çalışıyor. Hatta uzantılı şikâyetlerin anonimliği esastır. Etik Hat, bildirimde bulunanların gizliliğini ve istenirse anonimliğini korumak için tasarlandı. Bir olay ile ilgili bildirimde bulunan kişinin/kişilerin endişelerini gündeme getirirken veya iletirken kendisini/kendilerini rahat ve güvende hissetmeleri ve bildirimde bulunmaktan kaçınmaları son derece önem taşıyor. Bu nedenle iletilen tüm şikâyetler gizli tutuluyor ve iyi niyetle bildirimde bulunan kişiler her türlü olası misillemeye karşı korunuyor. İhbarcının anonim olmadan ihbarda

bulunması halinde ise ihbarcıya karşı misilleme yapılmasına müsamaha gösterilmiyor. Bildirimin iyi niyetle, makul gerekçelerle yapılması ve mağduriyet yaratma, zarar verme veya şahsi menfaat sağlama maksadıyla yapılmaması şartıyla Entek, olayın doğruluğu bir soruşturma ile ispat edilemese dahi ihbarcılarını koruyor. Ancak, bir soruşturma sürecinde ihbarcının kasten ve kötü niyetle yanlış bildirimde bulunduğu ortaya çıkması halinde bu çalışan disiplin sürecine ve disiplin cezalarına tabi tutulabiliyor.

Ayrıca Entek bünyesinde çapraz üyelik, tedarikçiler ve diğer paydaşlarla çapraz hissedarlık bulunmuyor. Sahip hissedar olan Tüpraş ile faaliyet gösterilen sektörler farklıdır. Entek olarak ilişkili taraflarla gerçekleştirdiğimiz işlemlerde, emsallere uygun olmasına dikkat ediyoruz.

Etik ve uyum kapsamında çalışanlarımızın sorumlu ve farkındalıkları yüksek bir şekilde hareket etmelerini sağlayarak, şirketimizin sürdürülebilir büyüme ve başarısını destekliyoruz.

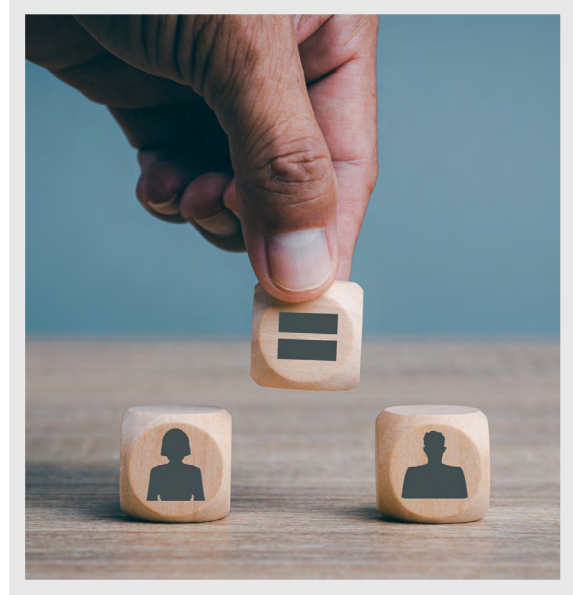


İnsan Hakları

Şirketimiz, insan haklarının korunması ve desteklenmesi konusunu toplumsal çerçevede bir mesele olarak ele alır. İnsan hakları, şirketimizin hassasiyetle üzerinde durduğu önceliklerimiz arasında başında geliyor.

Entek olarak, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde olduğu gibi faaliyetlerimizde ve değerlerimizde temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke ediniyoruz. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası ile küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kendimize rehber alıyor ve paydaşlarımıza karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsiyoruz. Bu doğrultuda BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarımızın, hissedarlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve faaliyetlerimizle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen gösteriyoruz. Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ile Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası uyarınca işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelerle uygun hareket ediyoruz.

Zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğe ve ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermiyoruz. Çalışanlarımızın sendikal örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz.



Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile İç Denetim ve Risk Yönetimi bölümlerimiz tarafından ilgili iş birimleri ile birlikte periyodik risk değerlendirmeleri yaparak operasyonların, çalışanların ve diğer iş ortaklarının maruz kalabilecekleri uyumlu ilgili belirli riskleri analiz ediyoruz. Şirket politikaları ve prosedürleri, bu değerlendirme ve analizlere göre hazırlanıyor.

İş sağlığı ve güvenliği de insan hakları yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. Şirketimiz, çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak, güvenli çalışma ortamı sağlamak ve İSG performansını sürekli iyileştirmek için gerekli önlemleri alıyor ve iş güvenliği eğitimleri sağlıyor. Dolayısıyla çalışanlarımızın güvenli bir çalışma ortamında çalışma hakları bulunuyor.

Entek olarak, tedarik ve değer zincirimiz içinde yer alan tüm paydaşlarımızın insan haklarına saygılı hareket etmelerini bekliyoruz. Bu nedenle tedarikçilerimizden, iş birliği içerisinde olduğumuz paydaşlarımızdan ve diğer iş ilişkilerimizden insan haklarına uygun standartları benimsemelerini ve uygulamalarını talep ediyoruz.

Entek İnsan Hakları Politikası ve Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'na, yürürlükteki mevzuata, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne veya Entek Etik

Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri'ne ve Uyum Politikaları'na aykırı her türlü durum, çalışanlar tarafından bağlı oldukları bir üst yöneticiye veya Entek Etik Hattı'na bildirilebiliyor.

Entek'in tüm çalışanları ve yöneticileri Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası'na uymaktan ve Entek'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu politikadaki gerekliliklere uyumlu olarak uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Yaşam Güvenliği Manifestomuz

Yüklenici Yönetimi

Çalışanlara Yönelik İSG Eğitimi

İSG Saha Ziyaretleri

2022 Yılı İSG Uygulamaları

Yaşam Güvenliği Manifestomuz

Bizim için en önemli öncelik Sağlığımız ve Yaşam Güvenliğimizdir. Tüm faaliyet alanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün ve güvenli çalışma ortamının sağlanmasını, İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına tavizsiz uyumu teşvik ediyoruz.



1. Çalışma güvenliğimiz için işe uygun temin edilen tüm kişisel koruyucu kıyafet ve donanımları gerektiği şekilde kullanıyor, bu kurala aykırı bir durumda asla işe başlamıyoruz.
2. Tüm çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini, toplumun sağlığını önemsiyoruz. Risk oluşturabilecek tehlikeli durumu ve davranışı ortadan kaldırmak için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz.
3. Tehlikeli bir durum karşısında hepimizin 'İşi Durdurma Yetkisi' olduğunu biliyoruz ve bu sorumluluk ile çalışıyoruz.
4. Tüm standart, prosedür ve kuralların bizler için belirlendiğini biliyor, tüm sistemleri en iyi şekilde uygulayarak sürekli gelişime tam katkı sağlıyoruz.
5. Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkesiyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek kaza veya acil durumların zararlı sonuçlarını minimum düzeye indirecek tedbirleri alıyoruz.
6. Kullandığımız makine ve ekipmanlar gerekli tüm güvenlik şartlarını taşıyor. Ekipmanlar ile çalışırken üzerimize düşen tüm sorumlulukları eksiksiz yerine getiriyoruz.
7. Ekip olarak iş izin sistemimizi tam uygulamadan çalışmaya başlamıyoruz. "Acil iş değil, güvenli iş vardır." ilkesini daima benimsiyor, çalışmaların doğru yetkinliğe sahip kişilerce ve uygun ekipmanlar ile yapıldığından emin oluyoruz.
8. Yaşam güvenliği bilgilendirme ve eğitimlerinin daha güvenli bir çalışma hayatı için yapıldığını biliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli gelişim hedefi ile uygulama ve süreçlerimizi gözden geçirerek iyileştirmeler yapıyoruz.
9. Trafikte güvenli olmanın kendimiz, sürücüler ve yayalar için önemini biliyoruz. Sürüş güvenliği tekniklerini uyguluyor ve uygulatıyoruz.

İnsana ve yaşama verdiğimiz değerle, yenilikçi bakış açımızla ve takım ruhumuzla biz, birlikte güvendeyiz!

HEPİMİZ

YAŞAM GÜVENLİĞİ LİDERİYİZ

SORUMLULUK HEPİMİZİN!

GÖRÜR, YÖNETİR, ARAŞTIRIR VE PAYLAŞIRIZ

ÖNCELİĞİMİZ İNSAN!

BİRLİKTE YAŞADIĞIMIZ VE ÇALIŞTIĞIMIZ
TÜM BİREYLER VE PAYDAŞLAR

HEDEFİMİZ

SIFIR KAZA VE SIFIR ZARAR

İş Güvenliği Yönetişim Yaklaşımımız

Entek olarak, tüm çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı en temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Elektrik üretim faaliyetlerimizi, kaynakların temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamada çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için güvenli bir çalışma ortamı sağlayarak, müşteri odaklı yaklaşım, sürdürülebilir gelişme ilkesi ve Koç Holding İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 45001) gerekliliklerini yerine getiriyoruz.

İSG Politikamıza ulaşmak için tıklayın.

Sürdürülebilir bir gelecek için Davranış Odaklı Yaşam Güvenliği Kültürümüz: “BİRLİKTE GÜVENDEYİZ”

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi yürütürken yasal gerekliliklere, Entek SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikasına, ilgili Koç Holding standartları ve politikalarına uygun hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza yönelik oluşturduğumuz iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarını, tüm alt işveren çalışanları ve ziyaretçilerimizin İSG gereklilikleri için de sağlıyoruz. İSG risklerini belirleyerek hem çalışanlarımız hem de Entek sahalarında hizmet veren tüm yükleniciler/alt işverenler için önlemlerin alınmasını sağlıyoruz. Operasyonlarımızın sürekliliğini aksatacak ve/veya iş güvenliği tehlikesi oluşturabilecek güvensiz

durum ve davranışlara yönelik önlemler alıyoruz. Operasyonlarımızı gerçekleştirdiğimiz elektrik enerjisi sektörünün stratejik konumunu göz önünde bulundurduğumuzda, iş sürekliliğinin sağlanması ve arzin karşılanması yüksek önem taşıyor. Güvenli operasyon anlayışımızın temelinde iş sağlığı ve güvenliği ve olağan dışı durumlara karşı hazırlıklı olmak var. Sektörel sorumluluklarımız ve güvenli operasyon anlayışımız doğrultusunda risk analizleri yapıyor, iş kazaları ve ramak kala olaylarının takibini gerçekleştiriyor, saha gözlemleriyle İSG performansımızı sürekli iyileştiriyoruz. 2022 yılında kişi başına ramak kala ve tehlike bildirim sayısı oranımız 4,74 olarak gerçekleşti. Bir önceki yıl olduğu gibi 2022 yılında da meslekî hastalık vakası ve ölümlü iş kazası yaşamadık.

İSG performansımızı afet ve acil durumlara karşı üst seviyede önlemler alarak, acil durum ekiplerinin eğitimlerini vererek/aldırarak, tatbikatlar gerçekleştirerek ve düzeltici faaliyetleri yakından takip ederek destekliyoruz. Acil durum ve olağan dışı durumlarda üretim devamlılığımızı Acil Durum Hizmet ve Bakım Sözleşmeleri ile güvence altına alıyoruz. Bu kapsamda tüm lokasyonlar özelinde Acil Durum Prosedürlerimiz bulunuyor.

İSG performansının iyileştirilmesi faaliyetlerine ve İSG uygulamalarının yönetimine çalışanlarımızın aktif olarak katılmalarını sağlıyor ve çalışanlarımızın bu alandaki başarılarını ödüllendiriyoruz.

Yüklenici Yönetimi

Tesislerimizde güvenlik ve temizlik/servis hizmetleri alt yüklenicilerimiz tarafından yapılıyor. Bunun dışında santrallerin rehabilitasyon ve bakım işleri için de yükleniciler ile çalışıyoruz.

Hizmet alımı öncesinde, yüklenici firmalardan KVKK maddelerine uygun şekilde risk analizleri, çalışanların İSG eğitimleri, mesleki yeterlilikleri, iş yeri hekimi uygunluk raporları, kişisel koruyucu donanımlarına dair zimmet tutanakları, kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi belgeleri talep ediyor. Sürekli yüklenici firmalarımız olan Güvenlik ve Temizlik Hizmeti için Ortak Sağlık Güvenlik

Birimi (OSGB) hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu Entek Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği Birimi tarafından sağlanıyor. Saha girişinde yüklenici çalışmaları için hazırlanmış oryantasyon eğitimi veriliyor ve bu eğitim alınmadan çalışmaların başlamasına izin verilmiyor.

Yüklenicilerimizi de sürdürülebilirlik kültürümüze dâhil ederek sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu iş birlikleri yönetiyoruz. Yüklenicilerimizin gelişimlerine katkıda bulunacak eğitimler organize ediyoruz. 2022 yılında 1389 kişi*saat eğitim verildi ve ilgili eğitimlere 260 yüklenicimiz katıldı.



Çalışanlara Yönelik İSG Eğitimleri

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini sağlamak, iş kazası ve meslek hastalığı risklerini azaltmak ve önlemek için düzenli olarak İSG eğitimleri veriyoruz. Yasal olarak zorunlu eğitimlere ve temel İSG eğitimlerine ilaveten çalışanların ihtiyaçlarına göre hazırlanmış, faaliyetlerimizden kaynaklanan riskleri en aza indirmek için çok çeşitli eğitimler sağlıyoruz. Bu eğitimler, işyerindeki potansiyel tehlikeleri tanımak, İSG prosedürlerine ilişkin farkındalık yaratmak, yangın güvenliği, ilk yardım ve acil durum

yönetimi, güvenli sürüş teknikleri, uygulamalı yüksekte çalışma ve yüksekte kurtarma eğitimleri, uygulamalı kısıtlı alanda çalışma ve kısıtlı alandan kurtarma eğitimleri gibi konuları kapsıyor. Ayrıca, göreve yeni başlayan çalışanlarımıza, uzun süre ara verdikten sonra işe tekrar dönen çalışanlarımıza ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile çerçevelenmiş diğer kapsamlarda İSG oryantasyon eğitimi veriliyor.

İSG Eğitimleri	2019	2020	2021	2022
kişi * saat	1.335	1.414	1.926	7.759

2022 yılında İSG kapsamında 7.759 kişi*saat eğitim verildi.

Çalışanlara Yönelik İSG Eğitimleri

Saha çalışmalarının İSG kapsamında takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve belirlenen aksiyonların iş takvimlerine dahil edilmesi için santrallere İSG denetimi amaçlı ziyaretler yapılıyor. Bu denetimler Entek ve gerekli olduğunda özel çalışma konularına göre uzmanlığı bulunan Danışmanlar tarafından gerçekleştiriliyor.

Kurulu İSG
Komite Sayısı:

9

Kurulu İSG Komitelerindeki
Toplam Üye Sayısı

67

Kurulu İSG Komitelerinde
Çalışan Temsilcisi Sayısı

9

2022 Yılı İSG Uygulamaları

İSG Kurulları

Çalışanlarda İSG kültürüne dair farkındalık yaratılması, gerçekleşen iş kazalarının analizinin yapılması, ramak kala olayların incelenmesi, genel İSG tedbirlerinin belirlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin planlanması, yapılacak bakım ve onarımda alınacak İSG tedbirlerinin belirlenmesi ve genel İSG çalışmalarının koordinasyon içinde yürütülmesi amacıyla 9 kurul oluşturduk.

Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği Birimi

2022 yılında büyük bir dönüşüme imza atarak birimizin adını şirket stratejimizin en önemli parçası olan sürdürülebilirlik ve güvenliğimizde en önemli mottomuz olan “Birlikte Güvendeyiz” anlayışını tüm hayatımıza entegre ettiğimiz “Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği Birimi” olarak değiştirdik.

Âcil Durumlara Hazır Olmak ve İlk Yardım

Yaşam güvenliğine verdiğimiz değer ile hayatımızın her alanında acil durumlara hazır olmak bizim için çok önemlidir. Trafikte, evimizde, sosyal ortamlarda, yaralanma, kalp krizi, mahsur kalma, trafik kazası gibi birçok ani durum bizim, ailemizin veya etrafımızda bulunan kişilerin başına gelebilir. Bu bilinçle, sık aralıklarla ilk yardım, acil durum, çalışma arkadaşlarımızın ailelerine yaşam güvenliği eğitimleri, tüm çalışma arkadaşlarımız için ilk yardım eğitimleri, GWO (Küresel Rüzgar Türbinleri Organizasyonu) eğitimleri düzenliyoruz ve çalışanlarımızı âcil durumlara hazır hale getiriyoruz.

Sürüş Güvenliği

İş amaçlı araç kullanan tüm çalışma arkadaşlarımıza Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimi sağlayarak hem çalışma lokasyonlarında hem de yaşamın her alanında güvenliği önceliklendiriyoruz. Güvenli sürüş eğitimlerimizin zorunlu tutulması ve yaygınlaştırılması sonucunda, 2022 yılında hiç araç kazası yaşanmadı.

Yaşam Güvenliği Bülteni

Yaşam güvenliği bilincini artırmak için çalışma arkadaşlarımız ile paylaştığımız, bu yolla ailelerine de ulaşarak sözünü ettiğimiz bilinci yaygınlaştırabilmeyi hedeflediğimiz Yaşam Güvenliği Bülteni’ni her ay paylaştık.

Ergonomi Kiti

Çalışma arkadaşlarımızın sağlığını önemsiyoruz. Uzaktan çalışabilen arkadaşlarımıza işe başladıkları ilk gün bel desteği, oturma simidi, laptop yükseltici, bilek destekli mousepad ve evde ofis ortamı oluşturabilecekleri ofis mobilyası desteğinden oluşan bir ergonomi kiti hediye ediyoruz.

2022 Yılı İSG Uygulamaları

Birlikte Güvendeyiz Etkinlikleri

Düzenli periyotlarla gerçekleştirdiğimiz yaşam güvenliği buluşmalarında, tüm çalışma arkadaşlarımızın katılımıyla faaliyetlerimizi değerlendiriyor, daha iyiye ulaşabilmek için paylaşımlarda bulunuyoruz. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, ilk yardımın yaşamımızdaki önemi, deprem farkındalığı, iş güvenliği farkındalığı, sürüş güvenliği gibi birçok önemli konuda "Birlikte Güvendeyiz" diyor, çeşitli etkinliklerle hem eğleniyor hem de bilgilerimizi tazeliyoruz.

Birlikte Güvendeyiz Bilgilendirme Eğitimleri

Çalışanlarımız ve ailelerinin yanında, bulunduğumuz bölgelerdeki okullarda da bilinçlendirme çalışmalarını düzenliyoruz. Hem iş sağlığı ve yaşam güvenliğinin önemi hem de enerji santrallerinin çalışma prensibiyle ilgili farkındalık eğitimleri veriyoruz.

Birlikte Güvendeyiz Ödül Sistemi

Dijital İş Güvenliği Uygulamamızın bir parçası olan "Uygunsuzluk Bildirim Modülü" ile Entek lokasyonlarında meydana gelen iş güvenliği uygunsuzluklarının daha etkin takibi ve yönetimini sağlayarak güvenli çalışma ortamları sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımız tespit etmiş oldukları potansiyel davranış ve ortam uygunsuzluklarını dijital platformumuz Worksafe üzerinden bildiriyorlar. Mobil telefonlar aracılığıyla da ulaşılabilmesi sağlanarak, daha hızlı ve etkin kullanım kolaylığı sunduğumuz sisteme bildirilen uygunsuzluklar, İş Güvenliği Ekibi ve tesis yöneticileri tarafından incelenerek gerekli aksiyonların alınması sağlanıyor. Tüm uygunsuzluklar yılın çeyrek dönemlerinde Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği Birimi tarafından tekrar inceleniyor. En yüksek "risk skorlaması" yapan 3 çalışma arkadaşımız "**BİRLİKTE GÜVENDEYİZ**" ödüllerinin sahibi oluyor. 2019 yılında 297 uygunsuzluk bildirimimizle çıktığımız bu güvenli yolda, 2022 yılında %289 artışla 1156 bildirim sayısına ulaştık.

Uygunsuzluk Bildirimi Ödül Sistemimiz



Dijital İş Güvenliği Uygulamamızın bir parçası olan "**uygunsuzluk bildirim modülü**"; Entek lokasyonlarında meydana gelen iş güvenliği uygunsuzluklarının daha etkin takibi ve yönetimini sağlayarak daha güvenli çalışma ortamları sağlar.



Çalışma arkadaşlarımız tespit etmiş olduğu potansiyel davranış-ortam uygunsuzluklarını **Worksafe** sistemi üzerinden bildirir. Sistemin mobil telefonlar ile kullanılabilirliği oluşu daha hızlı ve etkin kullanım kolaylığı sağlamaktadır.



Bildirilen uygunsuzluk İş Güvenliği Uzmanı ve Tesis Yöneticileri tarafından incelenir. Kriterlere uyması halinde kayıt altına alınır ve düzeltici önleyici faaliyet başlatılır.



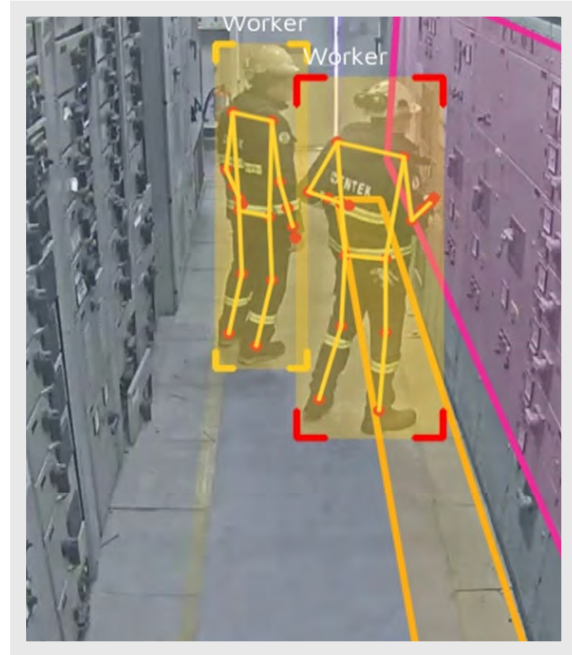
3 Aylık periyotlar ile tüm uygunsuzluklar İş Güvenliği Uzmanları tarafından tekrar incelenir. En yüksek "**risk skorlaması**" yapan 3 çalışma arkadaşımız **BİRLİKTE GÜVENDEYİZ** ödüllerinin sahibi olur.

Yapay Zekâ Destekli İSG Platformu

“Sürdürülebilir kalkınma vizyonumuzla TİSK (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu), TİSK MCV (Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu-Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı) ve Intenseye iş birliğiyle, iş yerlerinde sıfır kazaya yolculuk hedefi doğrultusunda, mottomuzun da işaret ettiği gibi “Birlikte Güvendeyiz” dedik ve yapay zekâ destekli İSG platformunu hayata geçirdik. 50’den fazla İSG kuralına sahip olan yapay zekâ sistemimizin sunduğu göstergeler sayesinde Entek İSG risklerini henüz kazaya dönüşmeden tespit edebiliyor ve uygun proaktif önlemleri alabiliyoruz. Yapay zekâ çözümünü kullanmaya başlayarak, geleneksel İSG yaklaşımının bir adım ötesine geçtik ve çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruyabilmek için İSG ekiplerini gerçek zamanlı ve veri odaklı bilgilerle güçlendirdik.

Üretim tesislerimizde İSG kültürünü yaygınlaştırmak ve çalışanlarımız için daha sağlıklı ve güvenli çalışma alanları yaratmak için teknolojinin bize sunduğu imkanlardan yararlanarak Sıfır Kazaya Yolculuk hedefimize ulaşmak için çalışıyoruz. Tespit ettiğimiz İSG risklerine yönelik yapay zekâ sisteminden gelen bildirimler ve uyarılarla (Mesaj, e-posta, sesli-görsel bildirim) 7/24 görünmeyen riskleri görünür hale getiriyoruz. Böylelikle geliştirmemiz gereken alanları hızlı bir şekilde keşfederek çevik bir şekilde aksiyon alabiliyoruz.

2022 yılında 2 tesisimizde hayata geçirdiğimiz Intenseye yapay zekâ destekli İSG sistemimizi, 2023 yılında ilgili tüm tesislerimizde yaygınlaştırmayı hedefliyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumanın, sürdürülebilir bir gelecek için ne kadar önemli olduğunun bilinciyle hareket ederek, İSG alanında teknolojiye yatırım yapmaya devam edeceğiz.



Kayıtlı Kaza Frekansı	
2018	6,2
2019	5,6
2020	3,87
2021	4,3
2022	5,1

Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı	
2018	4,1
2019	3,7
2020	2,58
2021	4,3
2022	3,8

Kaza Ağırlık Oranı*	
2018	16,5
2019	65,8
2020	232,5
2021	64,9
2022	19,1

2022 yılı itibarı ile hesaplama metooojisi değiştiği için önceki yıllara ait kayıtlı kaza frekansı ve kayıp zamanlı kaza frekansı verileri değişmiştir.

* (Kaza sebebiyle kaybedilen gün sayısı / toplam çalışma saati) * 1.000.000

Birlikte Güvendeniz Yaklaşımından Elde Ettiğimiz Kazanımlar

- ✓ Güvenli sürüş eğitimlerimizin zorunlu tutulması ve yaygınlaştırılması sonucunda, 2022 yılında hiç araç kazası yaşanmadı.
- ✓ 4 yıldır, Entek bünyesinde yaşam kaybı veya uzuv kaybı ile sonuçlanan iş kazası gerçekleşmedi.
- ✓ Tüm personellerimizin ve ailelerinin katılımına açık ilk yardım eğitimleri düzenleyerek sadece iş yerinde değil, yaşamlarında da acil durumlara hazır olmasına katkı sağlamaya devam ediyoruz.
- ✓ Düzeltici faaliyetlerimize yol gösteren uygunsuzluk bildirimlerini %289 artırarak güvenli ortam ve davranışlara yönelik düzeltici önlemlerimizi aldık.
- ✓ Tüm alışma arkadaşlarımıza %100 oranında sağladığımız ergonomi kiti ile çalışanlarımızın ofis veya ev ortamında ergonomik koşullarda çalışmalarını destekliyoruz.
- ✓ Yapay zekâ uygulamaları ile farkındalığın artması, güvenli ortam ve davranışlara yönelik düzeltici önlemleri alabilmek için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Entek Seç-K ve Enerji Yönetimi Politikası

Entek olarak elektrik üretimi faaliyetlerimizi, doğal kaynakların temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamada çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için emniyetli bir çalışma ortamı sağlayarak müşteri odaklı yaklaşım, sürdürülebilir gelişme ilkesi ve Koç Holding İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda;

- ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji standartlarının gerekliliklerine uymayı,
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı,
- Süreç performanslarını tüm çalışanlarımızın katılımıyla, risk ve fırsat değerlendirmesi yaparak artırmayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemleri politika ve amaçlarının ilgili paydaşlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasını sağlamayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları temin etmeyi, SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin uygunluğunun devam ettiğini gözden geçirmeyi,
- Bağlam kapsamında doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmayı, yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına öncelik vererek çevre kirliliğini önlemeyi ve enerji verimli satın alma ve tasarım faaliyetlerini desteklemeyi,
- SEÇ-K ile enerji hedeflerini ve amaçlarını düzenlemek, gözden geçirmek için bir yöntem oluşturmayı,
- Çalışanlarımız ve alt işverenlerimize, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenebilir olduğu ilkesiyle kaza ve hastalıkların meydana gelmediği, sağlıklı ve emniyetli bir iş ortamı sağlamayı,
- Çalışanlarımız ve alt işverenlerimizin, güvenli olmayan bir durumla karşılaştıkları an işi durdurma hak ve yükümlülüğüne sahip olduğunu hatırlatmayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Enerji konularında tabi olduğumuz tüm yasal ve diğer gerekliliklerle uyumlu çalışmayı taahhüt ediyoruz.

ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI

İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
Emre Amadelik ve İş Devamlılığı
Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik

“ Stratejimizi Enerji Verimliliği çalışmalarımızla ve yatırımlarımızla destekliyoruz.

Ülkemizin enerji ekonomisi ve altyapısı, enerji talebinin karşılanması ve enerji sektörünün sürdürülebilirliği açısından önemli bir rol oynuyor. Enerji talebi sanayi, ulaşım, konut ve ticari sektörlerdeki büyümeyle birlikte artıyor. Bununla birlikte, enerji kaynaklarının çeşitlendirilmesi ve enerji verimliliği yaklaşımları gibi politikalar da uygulanıyor. Enerji kaynaklarına olan bağımlılığın azaltılması ve enerji güvenliği sağlamak, ülkemizin de odaklandığı konuların başında geliyor.

Hızla artan dünya nüfusu ve kaynakların kısıtlı olmasının bilinciyle sorumluluk alıyoruz. Enerji ekonomisi ve altyapısı çerçevesinde yatırım projeleri gerçekleştirerek ulusal ve uluslararası enerji politikalarını takip ediyoruz. Enerji sektörüne yaptığımız yatırımlar, istihdam ve enerji güvenliği çalışmalarlarıyla sürdürülebilir enerji üretimi gerçekleştiriyoruz. Çalışmalarımızı bu odakta şekillendirerek etki yaratmaya devam ediyoruz.

Enerji arzındaki dalgalanmalar, enerji kaynaklarının sınırlı olması, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş sürecinin teknolojik riskleri gibi bir belirsizlik ortamında güçlü altyapımızla uygun adımları atıyoruz. Bu doğrultuda enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı çeşitlendiriyoruz. Enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi yatırımlarının ertelenmeden hızlı ve doğru bir şekilde hayata geçirilmesi Entek olarak bize fırsat sunuyor. Bu çabalarımız, enerji tüketiminin karşılanması, enerji güvenliği ve çevresel sürdürülebilirlik gibi önemli hedefleri destekliyor.





Etkisi yüksek projelerin uygun altyapı çalışmaları ve stratejik finansman planıyla desteklenerek uygulamaya geçmesi ve tasarrufun devamlılığının takibi gibi ihtiyaçlara çözüm üretiyoruz. Enerjiye kesintisiz erişimin sağlanması için enerji üretimi merkezi, santrallerden uzaklaşıp daha mikro düzeyde tüketiciye yaklaştı. Böylelikle enerji üretim rolü üreticiden tüketiciye doğru kayıyor. Dengeli ve sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturabilmek ve riski en aza indirebilmek için enerji kaynak çeşitliliğinin sağlanmasının önemine inanıyoruz.

Hidroelektrik ağırlıklı olan portföyümüze kaynak çeşitliliği sağlamak adına rüzgâr ve güneş enerjisi projelerini dâhil etmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda Türkiye'nin en köklü özel elektrik üretimi şirketlerinden biri olarak yaptığımız yatırımlarla Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkıda bulunuyor, bağlı müşterilerimize kaliteli ve sürekli enerji arzı sağlıyoruz.

Entek olarak, Süloğlu satın alım finansman paketi ile **Bonds & Loans Türkiye ödülleri**nde “**M&A/Acquisition Finance Deal of the Year**” kategorisinde ödüle lâyık görüldük.

Finans, gıda ve metal gibi sektörlerde faaliyet gösteren Türkiye'nin önde gelen şirketleri için yaptığımız, klima santrali atık ısı geri kazanımı, ısıtma sistemi renovasyonu, aydınlatma sistemi renovasyonu gibi enerji verimliliği projeleri ile toplamda **662,84 ton CO₂e/yıl emisyon azaltılmasına** katkı sağladık.

Hayata geçirdiğimiz 1338 kWp kurulu güce sahip çatı üstü GES projeleri ile toplamda **629,32 ton CO₂e/yıl emisyon azaltılmasına** katkı sağladık. 2022 yılında düşük karbon ekonomisine yönelik geçiş sürecimizde, portföyümüzde yer alan tesislerimizde verimlilik ve yatırım odaklı birçok proje ve inisiyatifi başarıyla hayata geçirdik. Raporlama

döneminde, enerji tesislerimizde gerçekleştirdiğimiz 8 enerji verimliliği projesi ile enerji kullanımını daha etkin bir şekilde yönetmeyi hedefledik. Lisanslı yenilenebilir enerji tesisleri yatırım projelerine yönelik çalışmalarımızda da bu bağlamda önemli bir ivme kazandık.

Süloğlu Rüzgar Enerjisi Santrali'ni, sürdürülebilir enerji üretimi çalışmalarımızla 6 MW'lık kapasite artışıyla güçlendirdik. Bu artışı, enerji üretimi kapasitemizi genişletme ve yenilenebilir enerji kaynaklarından elde edilen enerji miktarını artırma hedeflerimiz doğrultusunda gerçekleştirdik. Ayrıca, Süloğlu Rüzgar Enerjisi Santrali'nin yanı sıra, yenilenebilir enerji alanında bir adım daha attık ve 20 MW'lık Hibrit GES başvurusu yaptık. Hibrit GES, enerji üretim verimliliğimizi artırmaya yönelik önemli bir adımı temsil ediyor.

Raporlama döneminde, tüm enerji üretim tesislerimizin yıllık periyodik bakım ve onarım çalışmalarını, orta ve yüksek gerilim bakımlarını, Azmak-1 HES Ünite-2, Azmak-2 HES Ünite-1, Kumköy HES Ünite-2, Menzelet HES Ünite-4, Kılavuzlu HES Ünite-2 rehabilitasyon çalışmalarını tamamladık. Süloğlu RES türbinlere CMS montajı gerçekleştirdik. Aynı zamanda, türbin kanatlarında soğutma eşanjörlerinin soğutucu akışkanlarının değiştirilmesi işlemlerini de etkin bir şekilde yöneterek tesis verimliliği ve güvenilirliğini sağladık. Tesislerimizin performansını optimize ederek çevresel sürdürülebilirliği de desteklemeyi amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz enerji verimliliği projeleriyle yıllık 145.000 Sm³ doğal gaz, 800.000 ton su ve 788,3 MWh enerji tasarrufu sağladık. Gelecekte de bu tür projeler geliştirme ve uygulama çalışmalarımızı sürdürerek, daha fazla enerji tasarrufu sağlamayı ve çevresel etkimizi minimize etmeyi hedefliyoruz.

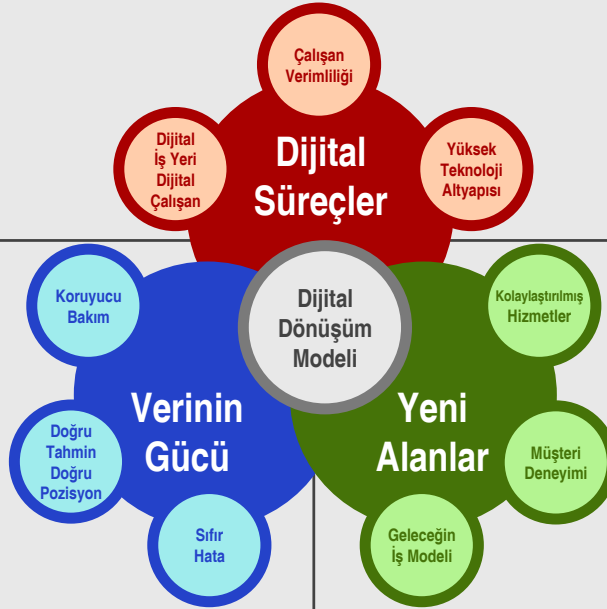


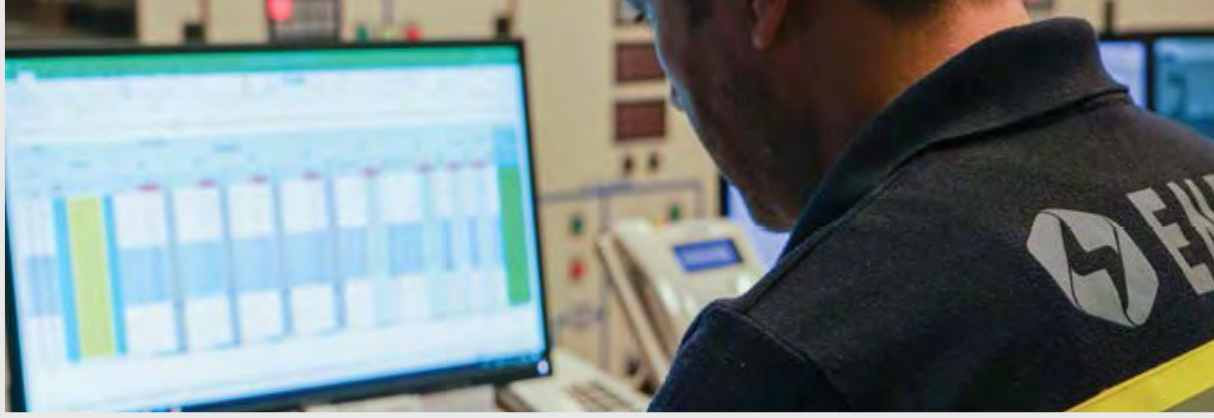
İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

“
4 Boyutlu
Dijital Dönüşüm
Modelimiz

Sürdürülebilirlik

Entek Dijital İş Yapış Kültürü ve İnovasyon





Entek olarak raporlama döneminde, yeni iş yapış şekillerimizi ve çalışma modellerimizi destekleyen birçok dijital dönüşüm projesini hayata geçirdik. Dijital dönüşüm ekibi olarak çalışmalarımızı konumlandığımız 4 boyutlu bir dönüşüm modeli oluşturduk.

Yenilikçi ve yaratıcı bir ortamı sürekli kılacak yeni uygulamalarımızı devreye alıyoruz. Aynı zamanda inovasyon insiyatifimizi destekleyecek şekilde yenilikçi yaklaşımla yeni ürün, teknoloji ve iş modelleri geliştirmeye yönelik çalışmalarımızı yönetiyoruz.

Mevcutta manuel yürütülen süreçlerimizi dijital ortama taşıdığımız, dijital ortamdaki süreçlerimizi otomatik hale getirdiğimiz, katma değeri olmayan kısımları elimine ettiğimiz dijitalleşme çalışmalarımız, sahip olduğumuz verinin gücünden faydalanarak, değer yarattığımız veri analitiği projelerimiz ve iş yapış şeklimizi farklılaştırdığımız, yeni faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki çalışmaları desteklediğimiz dijital dönüşüm çalışmalarımız bulunuyor.

Veri Analitiği ve Yapay Zekâ Uygulamaları

Koruyucu bakım çalışmaları, talep tahmin modelleri gibi yapay zekâ tabanlı uygulamalarımızı devreye alıyoruz. 2022 içerisinde bulut tabanlı çalışan, makine öğrenmesi hazır kod özellikleri kullanarak oluşturulmuş, kod geliştirme gereksinimine ihtiyaç duymadan yönetilebilen bir veri analitiği modeli devreye aldık. Bu yöntemle müşterilerimizin aylık tüketim tahminlerini hesaplıyoruz. Böylelikle, üretim planımızı ve ticari pozisyonumuzu şekillendiriyoruz. Hidroelektrik santrallerimizdeki türbinlerin devreye giriş ve devreden çıkış operasyonlarındaki aksaklıkların kök nedenlerini tespit ettiğimiz bir başka yapay zekâ uygulamamız 2022 itibarıyla kullanıma alındı. Operasyonel mükemmelliğe doğrudan katkı sağlayan, sürdürülebilirlik etkisi olan bu çalışmanın; devreye giriş-çıkış işlemlerindeki hatalardan dolayı yaşanan gecikmelerde, boşa harcanan su miktarını da doğrudan azaltma etkisi bulunuyor.

Karar destek süreçlerimizi doğrudan etkileyecek farklı kaynaklarda üretilen verileri, oluşturduğumuz DWH ortamında konsolide ediyor, ihtiyaç duyduğumuz noktada dijital raporlara dönüştürerek takip edilmesi gereken metrikleri görselleştiriyoruz. Kurumsal uygulamalarımızdaki süreçlerimizi titizlikle analiz ediyor, birbiriyle ilişkili olabilecek kısımları öngörerek analiz ve geliştirme süreçlerimizi işletiyoruz. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaları ve etkilerini çeşitli metrikler ile takip ediyoruz.

Tüm bu çalışmaları yaparken baştan uca, entegrasyon noktalarını ve raporlama mekanizmalarını bütüncül olarak tasarlıyor, fazlandırarak devreye alıyoruz. Çoğu çalışmamızı kendi kendine organize olabilen ve çapraz fonksiyonlu takımlar ile çevik bir şekilde yürütüyoruz.

Dijital Dönüşüm-Enerji Çözümleri Ön Fizibilite Uygulaması

Enerji Çözümleri Departmanımız tarafından verimlilik projelerinde kullanılmak üzere, inceleme yapılan alanlara yönelik soru setlerinin cevaplanmasına olanak sağlayan, soruların cevaplarına yönelik bir algoritma ile fizibilite raporu sunan bir uygulama geliştirilmesi, dijital dönüşüm alanında gerçekleştirdiğimiz önemli çalışmalardan biridir.

RPA (Robotic Process Automation)

Süreçlerimizde rutin tekrarlanan işler özelinde devreye aldığımız RPA'ler ile 2022 yılında toplam 36 ag/ay zaman tasarrufu oluşturduk.

Ödüllerimiz

Entek olarak, Mechsoft'un düzenlediği Digital Experience Summit' 2022'de "En İyi E-Dönüşüm Projesi" ödülünün sahibi olduk. Ayrıca, TİSK tarafından düzenlenen Ortak Yarınlar ödül töreninde "Sürdürülebilirlik" kategorisinde "Yapay Zekâ ile HES Devreye Alma/Devreden Çıkarma" projesi ile en iyi dijitalleşenler ödülüne lâyık görüldük.

Sayax Replacement, EntekWATT Projesi

Entekwatt projesi, gerçekleşen elektrik tüketim faturalarının ve gerçekleşen tüketim için oluşturulan fatura öncesinde tahmini tüketim değerleriyle hesaplanan proforma faturanın, EPİAŞ ile entegre çalışan servislerle SAP Sistemi'nde yürütülen bir süreç olmasını hedefliyor. Bu şekilde manuel olarak yürütülen proforma fatura sürecinin otomasyonu sağlanarak iş yükü ortadan kaldırılacaktır. Aynı zamanda gerçekleşen tüketim faturalarının da SAP üzerinden yürütülecek olması nedeniyle, daha yalın bir süreç amaçlandı.

S4 HANA Projesi

Yeni nesil bir ERP çözümü olan SAP S/4 HANA platformun en güncel uygulamasına geçiş projesidir. Bu sisteme geçiş ile yeni nesil veri tabanı ile daha hızlı kararlar almamıza ve bellek içi sistemiyle gerçek zamanlı analitikleri izlememize, verileri anlık olarak almamıza aracı oluyor. Veri fazlalıklarını ortadan kaldırarak BT sistemlerinin karmaşık yapısını basitleştiriyor.

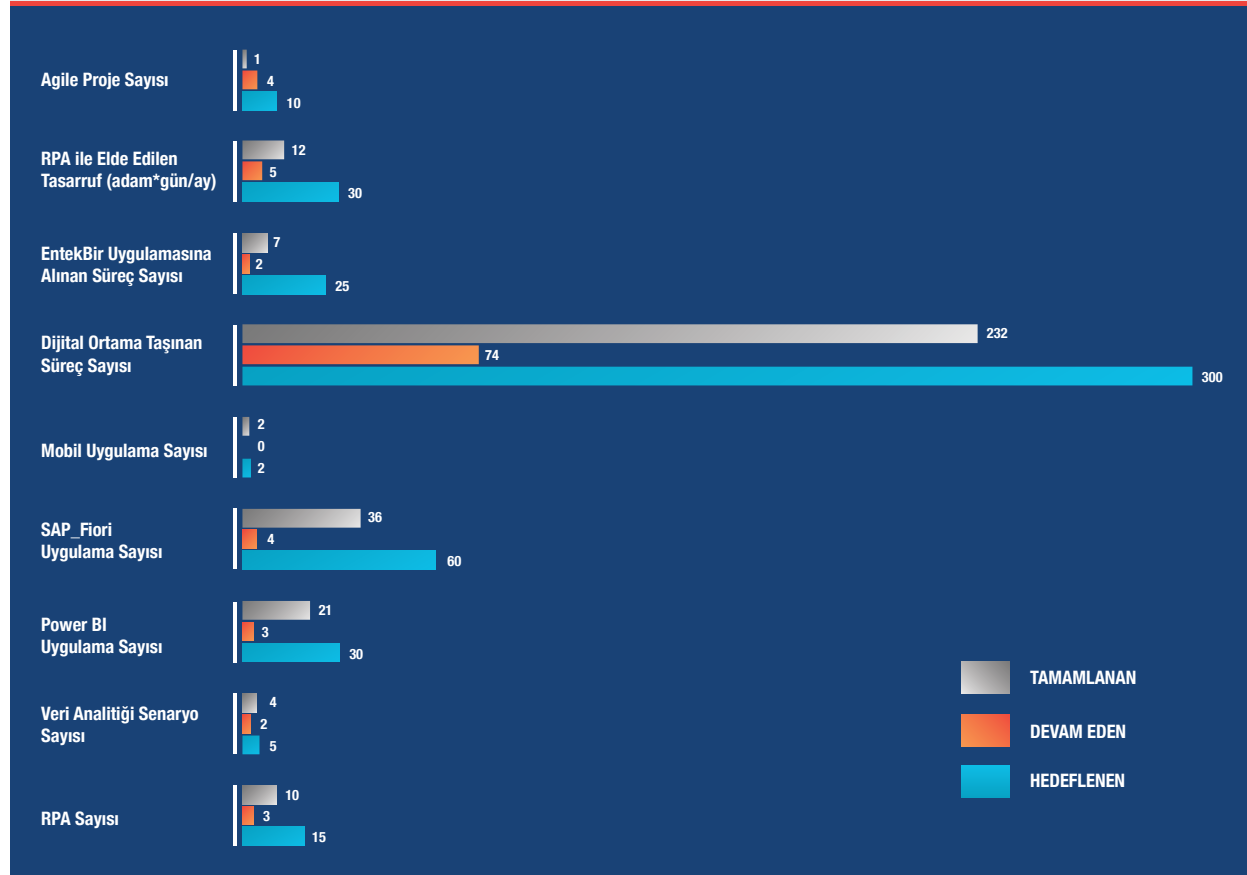
SAP Ensmart Fiori

SAP'nin arayüz konsepti olan ve şirketimizde Ensmart ismiyle kullanılan Fiori, tüm kullanıcılar tarafından kullanılabilir. SAP Fiori, özellikle S4 Hana sonrasında kullanıcı dostu arayüzler ile kullanıcı memnuniyetini artırmayı amaçlıyor.

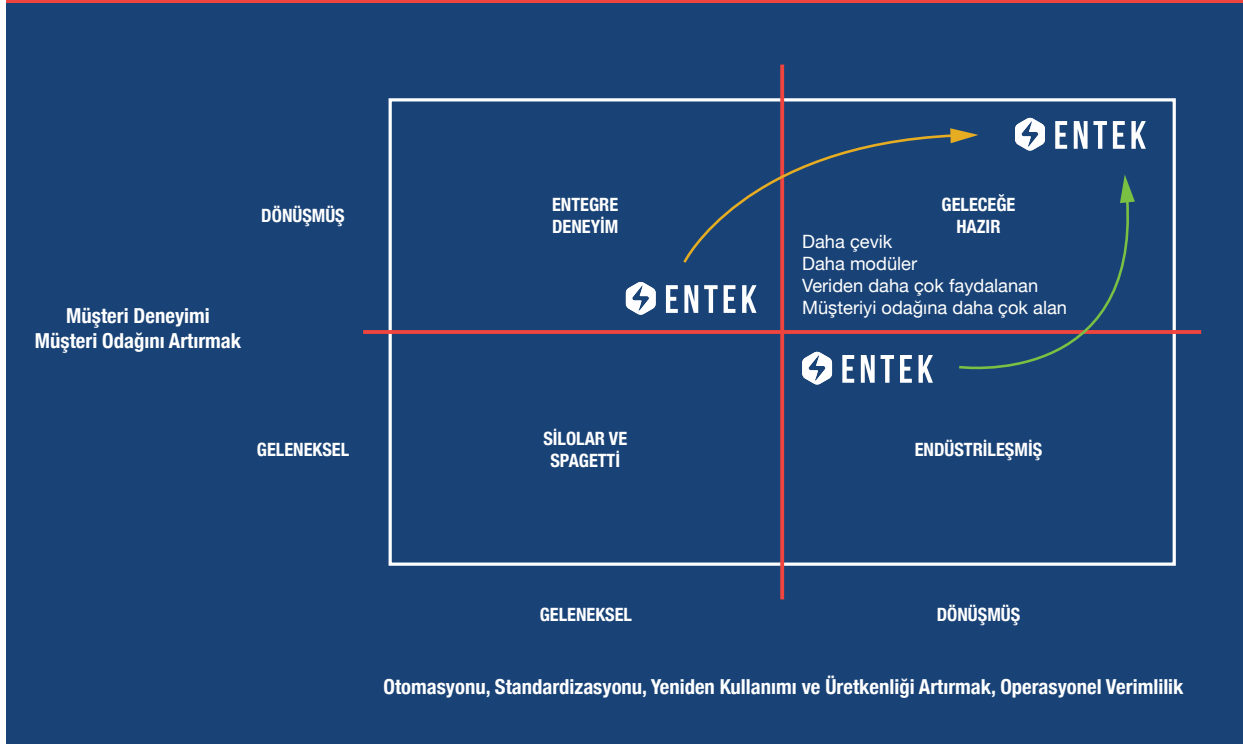
Clarity PPM & Clarity Rally

Proje ve talep yönetimi süreci için Clarity PPM, çevik proje yönetimi için Clarity Rally sistemi kullanılıyor. 2022 yılında uygulamayla 300 talep, 57 proje ve 4 Agile Board kaydedildi.

Entek Dijital Dönüşüm Metrikleri



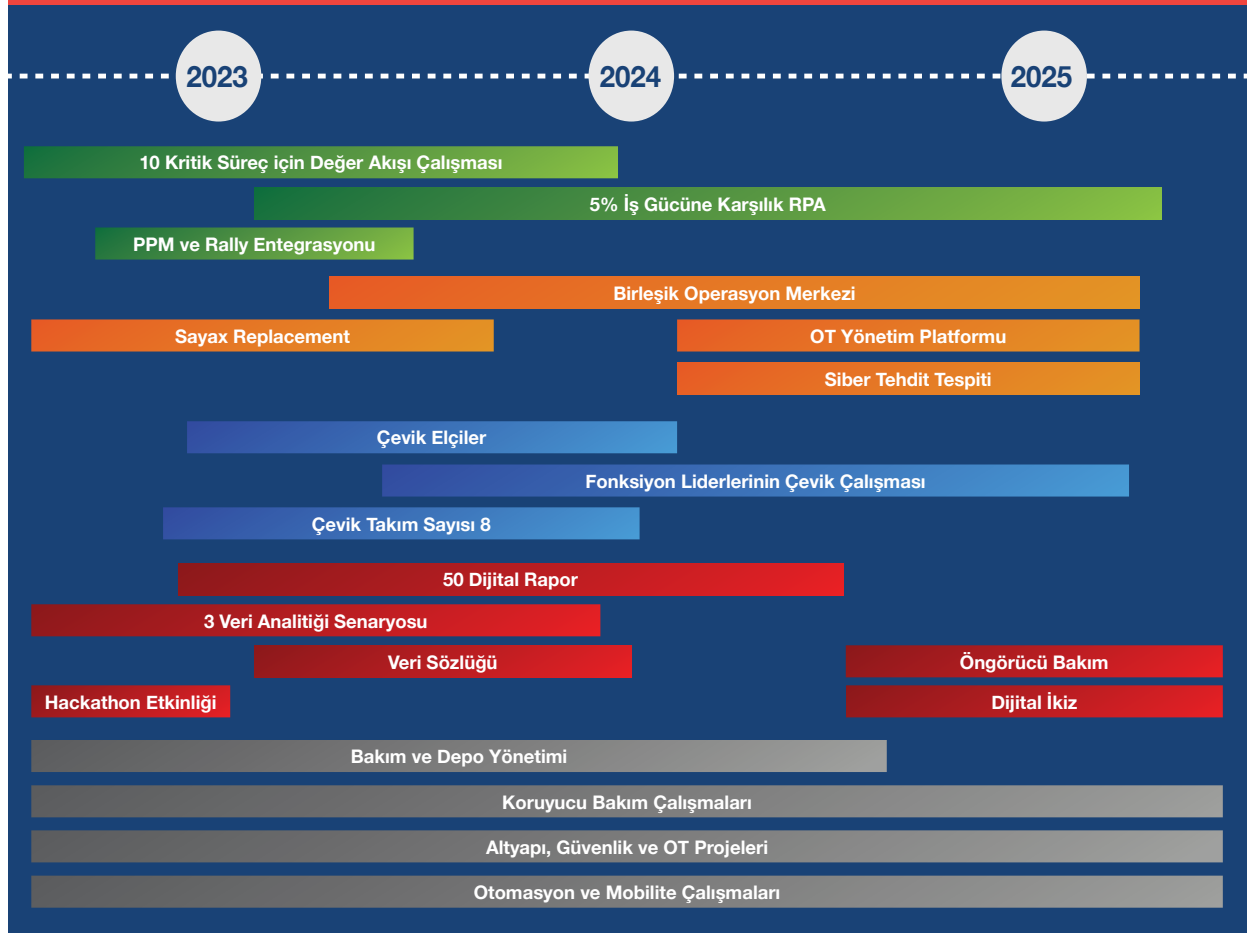
Dijital İş Dönüşümü: Future Ready Yaklaşımı



Entek olarak, çalışmalarımızı belirlemiş olduğumuz dijitalleşme, operasyonel mükemmellik, müşteri deneyimi, veriye dayalı kararlar kategorilerinde yer alan, risklerin ve bağımlılıkların belirlendiği, anahtar performans göstergelerinin oluşturulduğu stratejik hedefler çerçevesinde takip ediyoruz. Hedeflerimizi

bakım yönetimi, etkin depo yönetimi, SAP PP, SD, CO modülleri, koruyucu bakım çalışmaları, otomasyon, hibrit ve mobilite çalışmayı destekleyen mobil uygulamalar, altyapı ve OT projeleri gibi kritik inisiyatiflerle destekliyoruz.

Stratejik Yol Haritası



İnovasyon ve dijital dönüşüm alanında gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız tüm projelerde CIS-C güvenlik maddeleri, ISO 27001, KVK, TC DDO güvenlik rehberi, KH BT güvenlik standartları, PMI-PMP ve ITIL sistem standartlarını

uyguluyoruz. Ayrıca, tüm çalışmalarımızda kapsam belirleme ve geliştirme sırasında kurgulanan yapıların sürdürülebilir olması, proje çıktıları ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenen kriterler arasında yer alıyor.

Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

Operasyonel güvenilirliğin sağlanması için emre amadelik ve iş devamlılığının yüksek tutulması gerekiyor. Entek olarak, zamanında ve güvenilir üretim için titizlikle çalışıyoruz. Bakım ve onarım faaliyetleri için zaman zaman planlı duruşlar ve bazen de müdahale nedeniyle yapılan plansız duruşlar gerçekleşiyor. 2022 yılında 20108 saat planlı, 2818 saat plansız duruş gerçekleştirdik.

Tüm lokasyonlar özelinde Acil Durum Prosedürleri mevcuttur. Acil Durum Prosedürleri gereğince yıllık tatbikatlarla uygulamalar yapılıyor ve acil durumlar ile ilgili belirlenen zamanlarda eğitimler gerçekleştiriliyor. Ayrıca, acil durumlarda sorun yaşanan teçhizat ve sistemlere 24 saat ve 72 saat zarfında uzman firmalardan hızlı saha servisi ve teknik destek alınarak emre amadelik yeniden sağlanıyor.

Menzelet Hidroelektrik santralimizde tesisin işletmeye girdiği 1992 yılından beri kullanımda

olmayan su alma yapısı işletme kapağı ile ilgili elektronik sistem bakımları tamamlandı. Bu sayede özelleştirme sonrası su alma yapısıyla ilgili tamamladığımız hidrolik ekipman bakımı, bakım kapakları conta bakımı, bakım kapakları vinç bakımı ile birlikte bir sonraki yıl tamamlayacağımız işletme kapağı conta bakımı ile tesisin acil bir durumda kumanda odasından tek bir düğme ile bütün türbinlere giden su akışını kesmesi mümkün olacak ve tesisin güvenliği sağlanmış olacaktır.

Bununla birlikte Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerimizde eski teknolojilere sahip yangın algılama sistemleri sökülerek tesisin yangın riskine göre baştan dizayn edilen yangın sensörleri ve algılama sistemi, sektöründe lider bir firma ile hayata geçirildi. Yapılan bu iyileştirme santral binasının yanı sıra uzak yapıları, ambarları ve sosyal tesisleri de içeriyor.

	2021	2022
Planlı Duruş Süresi (saat)	23.492	20.108
Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)	3.019	2.818
Plansız Duruş Adedi (trip adedi)	1.304	2.467
Resmi Zoraki Duruş	0	0

* Plansız duruşların 2190'ı hava olayları nedeniyle Süloğlu Santrali'nde yaşanmıştır.

Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik

Çağımızın ve dijitalleşmenin getirdiği risklere karşı Entek olarak, gizliliğin ve güvenliğin güvence altına alınması için tüm operasyonlarımızı titizlikle yürütüyoruz.

Bu alanda oluşabilecek risklere karşı öncelikle önleyici uygulamalar hayata geçiriyoruz. Kritik güncellemelerin dağıtımı ve hızlı bir şekilde devreye alınması için merkezi yönetim uygulamasını (MS SCCM), yazıcı çıktılarının iş sahibine güvenli bir şekilde ulaşması için güvenli çıktı (PIN to Print) metodunu kullanıyor, ağ alt yapısına izinsiz girişleri önlemek amacı ile güvenli liste kimlik kontrolü (NAC) yapıyor ve ağ üzerindeki zâfiyetleri taramak için Zâfiyet Tarama (Nessus) uygulaması kullanıyoruz. Ağ erişimlerinde ise şifre kullanımını kaldırıp, güvenli erişim (802.1x) metodunu devreye aldık. Ağ erişimlerinde farklı (SID) yayınlar ile çalışanlar, misafirler ve kişisel cihazların erişimlerini birbirinden ayırıyoruz. Şirket ağına uzak erişimler için de VPN (SSL VPN) kullanarak web üzerindeki riskleri bertaraf etmek için Web Filtreleme (URL- Filtering) hizmeti, istihbarat servislerinden bilgi almak için USTA Platformu, loglardan gelen güvenlik ihlallerini raporlamak ve takip etmek, alarmlar oluşturmak için (SOC) hizmetleri alıyoruz. Felaket anında iş sürekliliğini sağlamak için Felaket Kurtarma (DR) sistemleri kurarken, veri kaybını en aza indirmek ve geri dönüşü sağlamak için Yedekleme (Back- Up) hizmeti alıyoruz.



Güvenli şifre depolama tekniği olarak Manage Engine Password Manager Pro ürününü ve mobil güvenlik android alanında MS Intune kullanımını devreye aldık ve los alanında yaygınlaştırma çalışmalarımıza başladık. FW üzerinde sürekli kural sıkılaştırma ve software güncellemeleri ile en yüksek güvenliği hedefliyoruz.

Entek olarak tüm işleyişimizde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Global CISC maddeleri ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi güvenlik tedbirlerini uyguluyoruz. İş etki analizi ile kritik alt yapı ve sistemlerde ise (FW, DC, WLC vb.) cluster yapı kurgusu ile hareket ediyoruz.

Entek Bilgi Güvenliği Politikası Amacımız

Entek olarak elektrik üretimi faaliyetlerimizi, doğal kaynakların temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamada çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için emniyetli bir çalışma ortamı sağlayarak müşteri odaklı yaklaşım, sürdürülebilir gelişme ilkesi ve Koç Holding İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

Bu kapsamda;

- Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin ISO 27001 standardının gereklerini yerine getirecek şekilde politika ve standartlarının belirlenmesi, dokümanite edilmesi, kaynak ayrılması, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uyulmasını temin etmek,
- İş süreçlerine yönelik risklerin tanımlanması ve sistematik olarak yönetilmesini sağlamak,
- Bilginin sadece yetkili kişiler tarafından erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek eğitimlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Kurumun temel ve destekleyici iş faaliyetlerinin en az kesinti ile devam etmesini sağlamak,
- Varlıkların gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini koruyarak kurumun güvenilirliğini sürdürmek ve geliştirmek yönünde faaliyetlerimizi, uyguladığımız diğer yönetim sistemleri ile bütünlük ve verimli bir şekilde yöneterek, enerji sektöründe bilgi güvenliği açısından öncülüğümüzle örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışmaktır.



TOPLUMSAL GELİŞİM

Toplumsal İlişkiler
Kurumsal Üyeliklerimiz

Parçası olduğumuz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumun gelişimine katkı sağlamayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Yerel halkla kurduğumuz sağlam ilişkiler bu sorumluluğu yerine getirirken bize yardımcı oluyor. Yaptığımız başlıklarla özellikle çevre ve kadın istihdamı konularında çalışan kuruluşlara destek oluyoruz.

Üniversitelerin aktif sosyal kulüpleri ile sponsorluk ilişkileri kuruyoruz ve çalışmalarını destekliyoruz. Çeşitli konularda eğitim ve webinarlar düzenleyerek çalışanlarımızın birçok konuda bilinçlenmesini hedefliyoruz. Özel günlerde ilgili sivil toplum kuruluşlarına destek oluyor, sosyal medya hesaplarımızda sosyal bilinç oluşturmaya katkı sağlayacak paylaşımlar yapıyoruz.



Toplumsal İlişkiler

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada yerel halk ile kurduğumuz ilişki karşılıklı güvene ve şeffaflığa dayalıdır. Bölgenin ekonomik olarak güçlenmesine, tesislerimizde yerel halka istihdam sağlayarak katkıda bulunuyoruz.

Yerel halktan gelen bildirimleri takip ediyor ve önemsiyoruz. Bunun için Menzelet ve Kılavuzlu tesislerimize ait websitesinde (menzeletkilavuzlu.com.tr), bölge halkının olumlu

ve olumsuz bildirimlerini iletebilecekleri bir sistem kurduk. Buna göre, 2022 yılında hiçbir olumsuz geri bildirim almadık.

Tesislerimizin bulunduğu coğrafyalarda, başta meslek liseleri olmak üzere, bölgelerdeki farklı okullar tesislerimize geziler düzenliyorlar. Bu okullarla sunumlar ve bilgi paylaşımları gerçekleştirip yeni nesillere sektörümüzü tanıtıyoruz.

Kurumsal Üyeliklerimiz

Kuruluş (STK)	Küresel Sürdürülebilirlik Amaçlarına Katkı
Elektrik Üreticileri Derneği (EÜD)	(9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)	(9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Karaman Ticaret ve Sanayi Odası (KTSO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Dünya Enerji Konseyi Türk Milli Komitesi Derneği (DEK-TMK)	(7) Erişilebilir ve Temiz Enerji
Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)	(7) Erişilebilir ve Temiz Enerji
Kocaeli Ticaret Odası (KOTO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Çarşamba Ticaret ve Sanayi Odası (ÇARŞAMBATSO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
SolarProsumer	(7) Erişilebilir ve Temiz Enerji
Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)	(16) Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Enerji Ticareti Derneği (ETD)	(9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi Odası (KMTSO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Mut Ticaret ve Sanayi Odası (MUTTSO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Edirne Ticaret ve Sanayi Odası (ETSO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Kocaeli Sanayi Odası (KOSANO)	(17) Amaçlar için Ortaklıklar
Enerji Verimliliği ve Yönetimi Derneği (EYODER)	(12) Sorumlu Üretim ve Tüketim

Performans Tabloları

Ekonomik Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021	2022
RES Elektrik Üretimi (MWh)	-	-	-	97.428,97	230.264,99
HES Elektrik Üretimi (MWh)	659.229	1.328.973	1.149.404,80	855.900,90	931.653,99
Doğal Gaz'dan Elektrik Üretimi (MWh)	200.905	215.704	217.302	389.660	290.306,54
Doğal Gaz'dan Buhar Üretimi (MWh)	216.355	207.572	183.345	211.930	159.736
Faaliyet Kârı (TL)	122.563.882	379.294.212	341.321.389	337.871.718,50	1.308.735.037
FAVÖK (TL)	160.508.988	424.140.582	391.308.180	403.085.397,20	1.395.661.406
Net Borç (TL)	971.584.315	690.660.962	488.741.567	1.317.006.723	550.633.000
Özkaynak Kârlılığı (ROE) (%)	%-17	%17	%13	%15	%59
Toplam Varlıklar (TL)	2.426.073.273	2.486.582.861	2.387.278.328	3.730.133.815	6.017.013.767
Toplam Yatırım Miktarı (TL)	9.137.000	45.977.000	65.904.000	36.760.000	107.985.000
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer - Net Satış Geliri (TL)	498.325.292	1.196.110.820	1.257.627.714	1.746.158.180	7.529.732.772
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	310.726.000	738.411.000	857.607.080	1.281.701.000	6.533.718.235
Faaliyet Masrafları (tedarik dâhil, ücretler hâriç)	310.664.870	737.235.912	819.743.943	1.281.701.000	5.967.287.000
Ödenen Temettü	0	0	0	0	0
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler*	-	29.906.142	27.561.732	36.267.929	63.972.642
Bağış, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Harcamaları	61.130	1.175.088	134.340	2.261.070	7.879.000
Tedarikçi Yapısı (Satın Alma Tutarı Bazında)	364.722.943,00	787.160.000,00	1.263.084.447,00	1.930.133.504,00	8.726.843.243,56
Yerel Tedarikçi	351.222.845,00	770.143.028,00	1.258.919.288,00	1.920.717.792,00	8.653.595.987,87
Yerel olmayan (Yurt dışı) Tedarikçi	13.500.098,00	17.017.375,00	4.165.159,00	9.415.711,00	73.247.255,69

* Hesaplanan kurumlar vergisi ve yatırım indirimi teşviki üzerinden hesaplanan stopaj tutarı yazılmıştır.

Çevresel Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh) (yakıtlar bazında)					
<i>Benzin</i>		54.503	61.928	63.789	59.189
<i>Motorin</i>		561.687	592.329	719.852	493.375
<i>Doğal Gaz</i>	717.333.468	726.201.556	710.344.120	1.165.465.085	955.288
Dolaylı Enerji Tüketimi (MWh) (Elektrik)	2.059	2.684	1.555	2.101	2.431
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)	0	0	0	0	0
Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)					
<i>RES</i>				3	2
<i>HES</i>	3	2	1	2	1,5
<i>Doğal Gaz santrali</i>	1.719	1.716	1.774	1.938	1.888
<i>Konsolide</i>	668	416	460	751	574
Toplam Enerji Tasarrufu (kWh) (verimlilik projeleriyle elde edilen)	9.961.570			266.000	74.870
Kaynağına Göre Su Çekimi (m3)					
<i>Kuyu suyu</i>	0	0	0	0	0
<i>Şebeke suyu</i>		9.310	9.506	6.499	10.747
<i>Yüzey suyu</i>			930	1.803,23	1.284
<i>Müşteri kondens suyu</i>		232.756	186.038	95.519	47.475
<i>Diğer (gri su)</i>		364.149	342.097	724.643	627.672

Çevresel Performans Verileri (devam)

	2018	2019	2020	2021	2022
Üretim Başına Su Tüketimi (m ³ /MWh)					
<i>RES</i>	0	0	0	0	0
<i>HES</i>	0	0	0	0	0
<i>Doğal Gaz</i>		2,03	1,85	1,73	1,82
Toplam Su Geri Kazanımı (m ³) * toplam su geri kazanım verisi 2022 yılı itibarı ile Kocaeli DÇS de kullanılan gri su artım verisi olarak raporlanmıştır.	233.802	364.149	342.097	724.643	627.672
Toplam Atık Su Deşarjı (m ³)	195.683	154.753	154.484	223.176	223.968
<i>Doğal alıcı ortam</i>	0	0	0	0	0
<i>Atık su kanalı</i>	192.762	151.278	149.514	222.776	218.918
<i>Diğer (Foseptik)</i>	2.921	3.475	4.970	400	5.050
Toplam Atık Miktarı (ton)	37,26	74,41	73,98	166,95	116,21
<i>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)</i>	18,38	57,52	51,73	138,23	64,62
<i>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)</i>	10,88	16,89	16,46	28,72	51,59
<i>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikesiz atık (ton)</i>	8	0	0	0	0
<i>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)</i>	0	0	0	0	0
<i>Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikesiz atık (ton)</i>	0	0	0	0	0
<i>Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık (ton)</i>	0	0	5.791	0	0

* Buhar satılan müşterilerden geri dönen kondens suyu.

Enerji ve Emisyon Yönetimi

	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (scope 1) (ton CO ₂)	-	132.571,41	130.810,41	208.328	169.585
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (scope 2) (ton CO ₂)	-	47,731	724,887	910	0
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ /MWh) Tüm birimler tCO ₂ /MWh yapılmıştır	-	0,66	1,1	2,47	2,39
RES	-	-	-	1	1
HES	-	0,07	0,52	0,96	0,81
Doğal Gaz	-	0,59	0,58	0,5183	0,583
Raporlama Döneminde Çevre Düzenlemelerinden Dolayı Alınan Ceza Miktarı (adet - TL)	0	0	0	0	0
Kirletici Hava Emisyon Miktarı (kg)					
NO _x (NO _x değeriyle ilgili birim hesabı değiştirilmiştir)	337.436	256.287	129.781	162.106,6	168.173,8
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)					
Ölçüm ve analiz mâliyetleri	6.255	6.680,51	51.703,5	51.668	83.584
Toplam atık mâliyetleri	17.724	24.610	16.800	35.102	100.905
Kimyasal giderleri	192.046	148.101	156.453	950.000	3.074.901
Belgelendirme ve izin giderleri	8.773	12.285	66.136,5	64.714	330.844
Danışmanlık ve eğitim mâliyetleri	36.670	30.000	122.213	12.000	34.092
Bakım ve onarım giderleri	249.640	471.083,38	207.500	21.567	383.162
Yatırım mâliyetleri	74.515	178.241	0	0	0

* ISO14064 Veri doğrulama süreci tamamlandı.

Sosyal Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021	2022
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)					
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	15	11	11	27	58
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0	0	0	0
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	53	52	28	56	223
<i>Saha çalışanı erkek</i>	68	74	71	107	0
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)					
<i>Kadın</i>	1.926	1.028	1.040	1.595	1.679
<i>Erkek</i>	5.654	6.518	5.190	7.216	6.153
Kayıtlı Kaza Frekansı	6,2	5,6	3,87	4,3	5,1
<i>Doğrudan istihdam</i>	6,58	0	0	2,88	0
<i>Müteahhit firma çalışanı</i>	5,55	10,3	7,6	5,79	10,5
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı	4,1	3,7	2,58	4,33	3,8
<i>Doğrudan istihdam</i>	3,29	0	0	2,88	0
<i>Müteahhit firma çalışanı</i>	5,55	10,3	5,07	5,79	7,9
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0	0	0
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0	0

Sosyal Performans Verileri (devam)

	2018	2019	2020	2021	2022
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)					
<i>Doğrudan istihdam</i>		1.355,5	1.414	1.926	7.759
<i>Müteahhit firma çalışanı</i>			658	912	1.389
Planlı Duruş Süresi (saat)	3.249,33	5.993,88	19.012,89	23.492	20.108
Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)	24.7597	123,35	455,12	3.019	2.818
Plansız Duruş Adedi (trip adedi)	358	111	227	1.304	2.467
Liderlik Eğitimi Alan Çalışanlar					
<i>Kadın</i>	3	3	3	3	7
<i>Erkek</i>	10	19	5	13	21
Mentorluk Hizmeti Alan Çalışanlar					
<i>Kadın</i>	0	2	3	15	20
<i>Erkek</i>	0	4	13	30	42
Koçluk Hizmeti Alan Çalışanlar					
<i>Kadın</i>	0	1	1	1	1
<i>Erkek</i>	2	1	0	2	2

Çalışan Demografisi

	2018	2019	2020	2021	2022
Toplam İşgücü (Sayı)					
Doğrudan İstihdam					
<i>Kadın</i>	15	18	24	27	41
<i>Erkek</i>	122	138	138	163	192
Müteahhit Firma Çalışanı					
<i>Kadın</i>	6	7	8	11	11
<i>Erkek</i>	81	80	84	87	87
Doğrudan İşgücü (Sayı)					
Ofis Çalışanı					
<i>Kadın</i>	15	18	24	27	41
<i>Erkek</i>	40	44	43	56	82
Saha Çalışanı					
<i>Kadın</i>			0	0	0
<i>Erkek</i>	82	94	95	107	110
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)					
Belirsiz Süreli İş Akdi					
<i>Kadın</i>	15	18	24	27	41
<i>Erkek</i>	122	138	137	190	192
Geçici İş Akdi					
<i>Kadın</i>	0	0	0	0	0
<i>Erkek</i>	0	0	1	0	0
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)					
<i>Eğitimsiz</i>	0	0	0	0	0
<i>İlköğretim</i>	0	0	0	0	0
<i>Lise</i>	42	42	40	44	44
<i>Üniversite ve üstü</i>	95	114	122	146	189

Çalışan Demografisi (devam)

	2018	2019	2020	2021	2022
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü					
<i>Kadın</i>					
18-30	6	8	12	13	14
30-45	8	9	9	12	25
45+	1	1	3	2	2
<i>Erkek</i>					
18-30	20	22	23	33	42
30-45	72	87	87	90	113
45+	30	29	28	40	37
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)					
<i>Kadın</i>					
18-30					
30-45	1	1	0	0	0
45+	0	0	1	1	1
<i>Erkek</i>					
18-30					
30-45	1	1	1	1	2
45+	1	1	1	1	1
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)					
<i>Kadın</i>					
18-30	0	0	0	0	0
30-45	0	0	2	2	3
45+	0	0	0	0	0
<i>Erkek</i>					
18-30	0	0	0	0	0
30-45	0	11	12	16	17
45+	0	2	1	1	3

Çalışan Demografisi (devam)

	2018	2019	2020	2021	2022
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)					
<i>Kadın ofis çalışanı</i>	1	5	8	7	21
<i>Erkek ofis çalışanı</i>	39	18	5	21	37
<i>Kadın saha çalışanı</i>	0	0	0	0	0
<i>Erkek saha çalışanı</i>	0	3	4	11	7
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)					
<i>Kadın ofis çalışanı</i>	2	2	2	5	6
<i>Erkek ofis çalışanı</i>	4	5	3	6	13
<i>Kadın saha çalışanı</i>	0	0	0	0	0
<i>Erkek saha çalışanı</i>	0	0	6	3	3
Çalışan Sirkülasyonu					
<i>Kadın</i>	0,01	0,01	0,01	0,18	0,14
<i>Erkek</i>	0,03	0,03	0,03	0,05	0,08
İç adaylarla doldurulan pozisyonların sayısı					
<i>Kadın</i>			0	1	3
<i>Erkek</i>			0	3	6
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	1	1	1	1	2
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	1	1	1	1	2
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	1	1	1	1	2

GRI İçerik İndeksi



CONTENT INDEX
ESSENTIALS SERVICE

2023

Entek 1 Ocak 2022-31.12.2022 dönemine ilişkin GRI Standartları'na uygun raporlama yapmıştır.

GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index - Essentials Service kapsamında GRI içerik indeksinin açık bir şekilde raporda yer aldığını ve GRI 2-1, 2-5 aralığındaki ve GRI 3-1, 3-2 bildirimlerine ait referansların rapor içeriğinde ilgili yerlerde bulunduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
GRI 1: Temel 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Entek Hakkında (sf.9), İletişim (sf.100)
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında (sf.2)
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında (sf.2)
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	2022 yılı itibari ile İSG verilerinde hesaplama metodolojisi değiştiği için önceki yıllara ait kayıtlı kaza frekansı ve kayıp zamanlı kaza frekansı verileri değişmiştir. Ekonomik Performans Verileri'nde sehven hata yapıldığından veriler bu rapor ile güncellenmiştir.
	2-5 Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Entek Hakkında (sf.9), Entek Bağlı Ortaklıkları ve Yatırımları (sf.11) Santraller (sf.12), Tedarik Zinciri Yönetimi (sf.18-19) Tedarikçi Seçim Kriterleri (sf.20-21) Ekonomik Performans Verileri (sf.90),
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Demografisi (sf.96-98)
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Entek'in raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim (sf.16), Entek'te Sürdürülebilirlik Kurulu (sf.26-28), Çalışan Demografisi (sf.97)
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetim (sf.16),
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetim (sf.16), Entek'te Sürdürülebilirlik Kurulu (sf.26-28),

GRI İçerik İndeksi

GRI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Genel Müdür'ün Mesajı (sf.3-7) Entek'te Sürdürülebilirlik Kurulu (sf.26-28)
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Entek'te Sürdürülebilirlik Kurulu (sf.26-28)
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum (sf.58-60)
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Risk Yönetimi (sf.14), Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi (sf.23), Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizimiz (sf.24)
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama Enrek, kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme, Yan Haklar ve Performans Yönetimi (sf.17)
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme, Yan Haklar ve Performans Yönetimi (sf.17)
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Kurumun gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi halka açık şekilde paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Genel Müdür'ün Mesajı (sf.3-7)
	2-23 Politika taahhütleri	https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Etik ve Uyum (sf.58-60)
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum (sf.58-60)
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik ve Uyum (sf.58-60)
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyeliklerimiz (sf.89)
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaşlarla İlişkiler (sf.29)
2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Entek'de toplu sözleşme kapsamında çalışan iş gücü bulunmamaktadır.	

GRI İçerik İndeksi

GRI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
GRI 3: Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi (sf.23), Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizimiz (sf.24)
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi (sf.23), Önceliklendirme Matrisi ve Risk Analizimiz (sf.24), Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz (sf.25)
Enerji Ekonomisi ve Altyapı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Rakamlarla Entek (sf.10), Entek Bağlı Ortaklıklar ve Yatırımları (sf.11), Santraller (sf.12), Yatırımlarımız (sf.13), Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Enerji Verimliliği için Yapılan Projeler (sf.39-41), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (sf.75-77), Emre Amadeli ve İş Devamlılığı (sf.84)
İklim ve Biyçeşitlilik		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı (sf.31), İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Çalışmalarımız (sf.32-33), İklim Riski Envanter Raporu'nun Etkisi (sf.34), Enerji ve Emisyon Yönetimi (sf.35), Su ve Atık Yönetimi (sf.42-44), Biyçeşitlilik (sf.45-46)
GRI 302 Enerji 2016	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Çevresel Performans Verileri (sf.91)
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Çevresel Performans Verileri (sf.91)
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi (sf.35)
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Enerji ve Emisyon Yönetimi (sf.35)

GRI İçerik İndeksi

GRI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Kategorilere Göre Sera Gazı Emisyonları (sf.36)
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Kategorilere Göre Sera Gazı Emisyonları (tonCO2e) (sf.36)
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Kategorilere Göre Sera Gazı Emisyonları (tonCO2e) (sf.36)
	305-5 GHG emisyon azaltımı	Kategorilere Göre Sera Gazı Emisyonları (tonCO2e) (sf.35-37)
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Su ve Atık Yönetimi (sf.42-44)
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Su ve Atık Yönetimi (sf.44)
	306-3 Cinsine ve bertaraf yöntemine göre atıklar	Çevresel Performans Verileri (sf.91-92)
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	Çevresel Performans Verileri (sf.91-92)
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı	Su ve Atık Yönetimi (sf.42-44)
	303-3 Kaynak bazında su kullanımı	Çevresel Performans Verileri (sf.91)
	303-4 Atıksu deşarjı	Çevresel Performans Verileri (sf.92)
	303-5 Su tüketimi	Çevresel Performans Verileri (sf.91-92)
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304- 2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üstündeki önemli etkileri	Biyçeşitlilik (sf.45-46)

GRI İçerik İndeksi

GRI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
İş Yeri Uygulamaları		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı (sf.31), İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Çalışmalarımız (sf.32-33), İklim Riski Envanter Raporu'nun Etkisi (sf.34), Enerji ve Emisyon Yönetimi (sf.35), Su ve Atık Yönetimi (sf.42-44), Biyçeşitlilik (sf.45-46)
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Etik ve Uyum (sf.58-60)
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Kişi başına verilen ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi Uygulamalarımız (sf.53), Çalışanlara ve Yöneticilere Yönelik Eğitim Programı İçeriklerimiz (sf.54)
	404-2 Kariyer, yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimi (sf.50-51), Yetenek Yönetimi Uygulamalarımız (sf.52-53), Çalışanlara ve Yöneticilere Yönelik Eğitim Programı İçeriklerimiz (sf.54)
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Sosyal Performans Verileri (sf.94-98)
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakasına rastlanmamıştır.
Toplumsal Gelişim		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Toplumsal Gelişim (sf.88)
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Yaşam Güvenliği Manifestomuz (sf.64-65), İş Güvenliği Yönetişim Yaklaşımımız (sf.66)

GRI İçerik İndeksi

GRI	BİLDİRİM	AÇIKLAMA VE SAYFA NUMARALARI
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Yaşam Güvenliği Manifestomuz (sf.64-65), İş Güvenliği Yönetişim Yaklaşımımız (sf.66), Yüklenici Yönetimi (sf.67)
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.72)
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Güvenliği Yönetişim Yaklaşımımız (sf.66), Yüklenici Yönetimi (sf.67), Çalışanlara Yönelik İSG Eğitimleri (sf.68), 2022 Yılı İSG Uygulamaları (sf.69-70), Birlikte Güvendeziz Bilgilendirme Eğitimleri (sf.71-72)
	"403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim"	2022 Yılı İSG Uygulamaları (sf.69-70), Birlikte Güvendeziz Bilgilendirme Eğitimleri (sf.71-72)
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	Çalışanlara Yönelik İSG Eğitimleri (sf.68), Birlikte Güvendeziz Bilgilendirme Eğitimleri (sf.71-72)
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	2022 Yılı İSG Uygulamaları (sf.69-70)
	403-7 İlişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği (sf.72)

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İçerik İndeksi

KONULAR	KÜRESEL İLKELER	REFERANS
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Etik ve Uyum (sf.58-60), İnsan Hakları (sf.51-62)
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Etik ve Uyum (sf.58-60), İnsan Hakları (sf.51-62)
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan Hakları (sf.61-62)
Çalışma Standartları	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	İnsan Hakları (sf.61-62)
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	İnsan Hakları (sf.61-62)
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	İnsan Hakları (sf.61-62), Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (sf.49)
Çevre	İlke 7 - İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Entek'te Çevre Yönetimi Yaklaşımı (sf.31)
	İlke 8 - İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmelidir.	İklim Risk ve Fırsatlarına Yönelik Çalışmalarımız (sf.32-33), İklim Riski Envanter Raporu'nun Etkisi (sf.34)
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş ve Enerji Verimliliği için Yapılan Projeler (sf.39-41)
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10 - İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik ve Uyum (sf.58-60)

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs)

PRENSİPLER	REFERANS
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (sf.49),
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (sf.49), İnsan Hakları (sf.61-62)
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Yaşam Güvenliği Manifestomuz (sf.64-65), İş Güvenliği Yönetişim Yaklaşımımız (sf.66), Yüklenici Yönetimi (sf.67)
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Çalışan Gelişimi (sf.50-51), Yetenek Yönetimi Uygulamalarımız (sf.52-53), Çalışanlara ve Yöneticilere Yönelik Eğitim Programı İçeriklerimiz (sf.54)
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (sf.49)
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Toplumsal Gelişim (sf.88)
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (sf.49), Çalışan Demografisi (sf.96-98)

Yasal Uyarı



Entek Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ("Entek") tarafından GRI Standartları'na uygun olarak SUCSR Sürdürülebilirlik Danışmanlığı tarafından hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Entek ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Entek hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da tekli bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş

sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Entek bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Entek veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

İletişim



Entek Elektrik Üretimi A.Ş. 2022 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.

sustainability@entekelektrik.com.tr

Entek Elektrik Genel Müdürlüğü
Entek Elektrik Üretimi A.Ş. Çamlıca İş Merkezi
Ünalın Mahallesi Ayazma Caddesi B1 Blok 34700
Üsküdar / İSTANBUL

Telefon: +90 216 217 11 00

Raporlama Danışmanı

SUCSR

Kurumsal Sürdürülebilirlik Danışmanlığı

**SU Sürdürülebilirlik ve
Kurumsal Sosyal Sorumluluk
Danışmanlığı**

www.sucsr.com

info@sucsr.com



ENTEK

entekelektrik.com.tr