



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK  
RAPORU 2020

# İÇİNDEKİLER



15



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



20



İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK



27



İŞ YERİ UYGULAMALARI



33



İŞ GÜVENLİĞİ



37



ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI



42



TOPLUMSAL GELİŞİM



## RAPOR HAKKINDA

Faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını değerlendirmek, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalar hakkında paydaşlarımıza bilgi sunmak amacıyla yayınladığımız Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2020, bu hedefle yayınladığımız ilk rapor olma niteliği taşıyor.

Bu rapor, GRI Standartları: Temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriğini belirlerken temel olarak GRI Standartları'nda belirtilen ilkeleri takip ettik. Bu doğrultuda iç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik öncelikleri, raporun temel içeriğini oluşturmakla birlikte, ana hissedarımız Koç Holding'in imzacısı olduğu UN Global Compact ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPS) raporlama gerekliliklerine de raporda yer verdik.

Entek Sürdürülebilirlik Raporu'nun kapsamını, Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ve iştirakleri tarafından 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 tarihleri arasında Türkiye'de gerçekleştirdiği faaliyetler oluşturmaktadır.

Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2020 dokümanına [www.entekelektrik.com.tr](http://www.entekelektrik.com.tr) adresinden ulaşabilirsiniz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi [sustainability@entekelektrik.com.tr](mailto:sustainability@entekelektrik.com.tr) adresinden bize iletebilirsiniz.



# GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Enerji, insan yaşamının her noktasına dokunan en temel ihtiyaçlarımızdandır. Bir ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınmasının en temel göstergelerinden biri de gerek sanayinin gerekse bireylerin enerji ihtiyacının erişilebilir, güvenli ve sürekli bir üretim altyapısıyla karşılanıyor olmasıdır. Başta iklim değişikliği olmak üzere, çevre sorunlarının gündemimizde önemli bir yer kaplamaya başlamasıyla bu göstergelere enerjinin yenilenebilir kaynaklardan elde ediliyor olması da eklendi.

Sürekli gelişen Türkiye elektrik üretimi pazarının ilk özel sektör yatırımcılarından biri olarak 1995 yılında kurulan Entek'in ilk etaptaki amacı ana hissedarımız Koç Holding'e bağlı şirketlerin enerji ihtiyacını karşılamaktı. Zaman içinde hızla büyüyen santral portföyüyle Entek, Türkiye'nin artan enerji ihtiyacının karşılanmasında aktif bir rol oynamaya odaklandı. Günümüzde geldiğimiz noktada ise temel hedefimiz bir yandan yenilenebilir enerji üretimine odaklı yatırımlarımızla enerji üretim ve ticaretinde en önde gelen oyuncularından biri olmak, diğer yandan da blockchain, e-mobilite ve akıllı sistemlere dayalı katma değerli enerji çözümleri üretmektir.

Bu hedeflere ulaşmak için takip ettiğimiz yönetim felsefemiz, insana ve çevreye dost, ekonomik değer üretmeye odaklı, sürdürülebilir bir iş modeli ortaya koymaktır. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin sosyal, çevresel, ekonomik performansını ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarımızı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda paydaşlarımıza sunuyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle hazırladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

2020 yılı, sürdürülebilirlik vizyonumuzun yönetim yapımızda kurumsallaşması bakımından önemli bir kilometre taşı oluşturuyor. Dönem içinde, sürdürülebilirlik performansımızı tanımlayan ana konuları ve bu doğrultuda öncelik vereceğimiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımızı hem kurum içi çalıştaylarla hem de paydaşlarımızın görüşlerini aldığımız çalışmalarla belirledik. Kurumsal politikalarımızı

gözden geçirerek, bu konulara yönelik kurumsal ilkelerimizi tanımladık. Kurumsal ilkelerimizin faaliyete dönüştürülmesini kolaylaştıracak yönetim organlarımızı oluşturduk. Bu sayede, bugüne kadar gerçekleştirdiğimiz çalışmaları belirli bir program altında birleştirmiş olduk.

Dönem içinde sürdürülebilirlik yönetimi geliştirme faaliyetlerimiz yanında, performansa dönük göstergelerde de önemli başarılarla imza attık. Örneğin, üretim başına enerji tüketiminde hem Hidroelektrik Santrallerimizin (HES) üretiminde hem de Doğalgaz Çevrim Santralimizde %12 tasarruf sağladık. Su çekiminin daha belirgin olduğu Doğalgaz Çevrim Santralimizde üretim başına su tüketiminde %9'a yakın bir düşüş sağladık. En öncelikli konularımızdan olan iş güvenliğinde ise kayıtlı kaza frekansını 5,9'dan 4,2 seviyesine, kayıp zamanlı kaza frekansı ise 4,6'dan 2,8'e düşürdük.

Raporlama döneminde gündemimizin en önemli konusu COVID-19 salgını sürecinde hem çalışanlarımızın sağlığını hem de üretim devamlılığımızı korumak oldu. Bu kapsamda, fiziki ve idari bir çok tedbir alarak, salgının şirketimiz ve çalışanlarımız üzerindeki sosyal ve ekonomik etkilerini en aza indirdik.

2020 yılında enerji piyasasında ses getirecek yeni iş modeli geliştirme çalışmalarımızda da önemli adımlar attık. Bunların en önemlisi yıl içinde lanse ettiğimiz "Enspire Kreatif Enerji Çözümleri" markamızdır. Enspire markası altında "Performansa Dayalı Sözleşme" modelini merkeze alarak, enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi projeleri geliştiriyoruz. Bu projeler ile, ısı ve geri kazanım sistemlerinden, elektrikli araç şarj istasyonlarına kadar uzanan birçok alanda yenilikçi ve entegre çözümler sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik bizim için performansımızı sürekli yükseltmeyi amaçladığımız bir yolculuk. Gelecek dönemlerde, Entek'in yenilikçi ve çevik karakterini sürdürülebilirlik alanında da güçlendirerek, ilham veren uygulamalarımızı hayata geçirmeye devam edeceğiz. Elde ettiğimiz başarılarla emeği geçen başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.



Bilal Tuğrul Kaya | Genel Müdür

# DÜNDEN BUGÜNE ENTEK

**1995**

İlk yatırım çalışmalarına başlandı.

**1998**

Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde elektrik üretimine başlandı.

**2003**

Kocaeli Doğalgaz Çevrim Santrali Entek'e katıldı

**2003**

Toptan elektrik alım, satım, ithalat ve ihracatı yapmak üzere kurulan Eltek Elektrik'in %46 oranla kurucu ortağı olundu.

**2013**

Eltek Elektrik hisselerinin %100'ü devralındı.

Damlapınar, Kepezkaya, Kumköy HES'ler Entek'e katıldı.

**2014**

Azmaç I, Azmaç II ve Kirpilik HES'ler Entek'e katıldı.

**2017**

Menzelet ve Kılavuzlu HES'ler Entek'e katıldı.

**2018**

Enspire Kreatif Enerji Çözümleri markası kuruldu.

**2020**



Menzelet HES | Kahramanmaraş



## ENTEK HAKKINDA

- > Rakamlarla Entek
- > Entek İştirakleri
- > Santraller
- > Yatırımlarımız
- > Kazandığımız Ödüller
- > Risk Yönetimi
- > Yönetim Sistemleri
- > Tedarik Zinciri Yönetimi



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



13 İKLİM EYLEMİ

## ENTEK HAKKINDA

Entek Elektrik Üretimi A.Ş., ilk olarak Koç Topluluğu şirketlerine elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla kuruldu. 1995 yılında yatırım çalışmalarına başlayan Entek, 1998 yılında ilk enerji santrali ile elektrik üretimine başladı.

İlerleyen yıllarda enerji sektöründeki yeni yapılanmalar doğrultusunda, Entek'in faaliyet gösterdiği sektördeki stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesi için üretim, dağıtım, ithalat, toptan satış, perakende satış gibi sektörün tüm alanlarında bulunması hedeflendi. Bu amaç doğrultusunda büyümeye devam eden Entek, piyasanın önemli oyuncularına girildi.

Yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yaparak ülkemiz için elektrik üretmeye devam eden Entek, bir yandan da yeni nesil enerji teknolojileri yatırımlarına da yöneldi. Bu kapsamda, 2020 yılında "Performansa Dayalı Sözleşmeleri" odağına alarak enerji tüketimlerinde dönüşüm getirecek enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi projelerini hayata geçirmek üzere "Enspire Kreatif Enerji Çözümleri" markasını kurdu. Enspire, kojenerasyon, trijenerasyon, mikro kojenerasyon, çatı üstü güneş enerjisi gibi öz tüketime yönelik uygulamalardan, enerji verimliliği projelerine, elektrik satışı ve ticaretinden, elektrikli araç şarj istasyonları ve enerji depolama sistemlerine kadar birçok alanda faaliyet gösteriyor.

Entek, elektrik üretimi faaliyetlerini Kocaeli'nde yer alan doğal gaz santrali ve Türkiye'nin çeşitli bölgelerinde kurulu yenilenebilir enerji santralleri ile yürütüyor. Entek'in tedarik şirketi Eltek ise, Türkiye'nin tüm coğrafi bölgelerindeki çok çeşitli sektörlerde yer alan sanayi ve ticarethane sınıfındaki serbest tüketici müşterilerine esnek sözleşmelerle elektrik tedariki sağlıyor. Entek Kocaeli Santrali de, doğrudan bağlı sanayi müşterilerine elektrik ve buhar tedariki sağlıyor.

Entek, yürüttüğü ticari faaliyetler ile tüm iş ortakları, paydaşları ve müşterileri için değer yaratıyor. Üretim santrallerinin enerjisinin çeşitli piyasalarda değerlendirilerek optimize edilmesi, enerji ticareti stratejilerine uygun olarak enerjinin alım-satımı, yenilenebilir enerji sertifikası ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleri, yüksek tüketimli müşterilere son kaynak tedariki kapsamında müşteriye özel enerji tedariki, serbest tüketicilere enerji satışı Entek'in başlıca faaliyet alanlarıdır.

Elektrik enerjisi dünyası hızla dönüşürken Entek, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor, yeni nesil teknolojileri ve uygulamaları devreye alarak büyümeye devam ediyor.

## VİZYONUMUZ

Elektrik enerjisinde yeni nesil denince akla ilk biz geliriz.



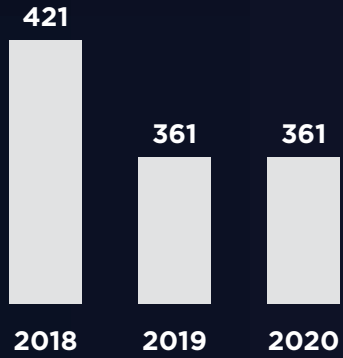
## MİSYONUMUZ

Gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunar, kaliteli enerji üretiriz.

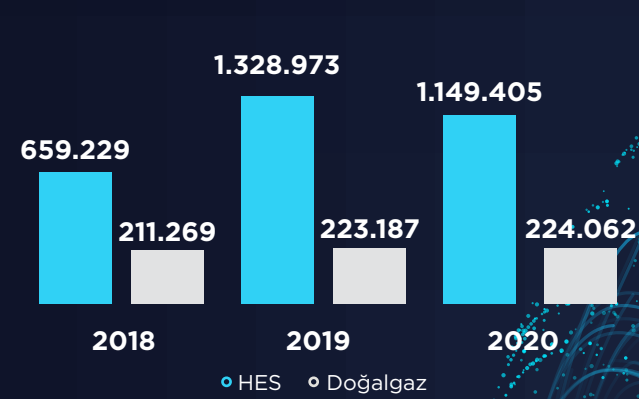


## RAKAMLARLA ENTEK

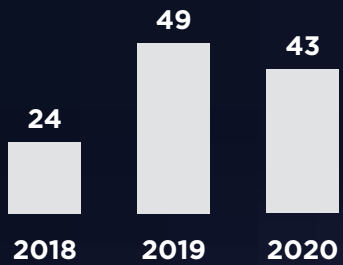
### TOPLAM KURULU GÜÇ (MW)



### ELEKTRİK ÜRETİMİ (MWh)



### KAPASİTE KULLANIM ORANI (%)



## Entek Bağlı Ortaklıkları ve Yatırımları

### Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Elektrik piyasasında toptan elektrik alım ve satım, ithalat ve ihracat faaliyetlerinde yer almak amacıyla 2003 yılında kurulan Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü Entek'e aittir.

### Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.

2018 yılında, Kahramanmaraş'taki Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santralleri Entek bünyesine katıldı. Toplam 178 MW kurulu güce sahip iki santralin satın alma işlemi, ülkemizde 2017 yılında yerli yatırımcıların gerçekleştirdiği en büyük satın alma işlemi oldu. İki santralimiz, hisselerinin %100'ü Entek'e ait iştirakimiz olan Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. bünyesinde üretim faaliyetine devam ediyor.

### Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş hisselerinin %50'si Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'ye, diğer %50'si ise Oyak Birleşik Enerji A.Ş. ortaklığına aittir.\*

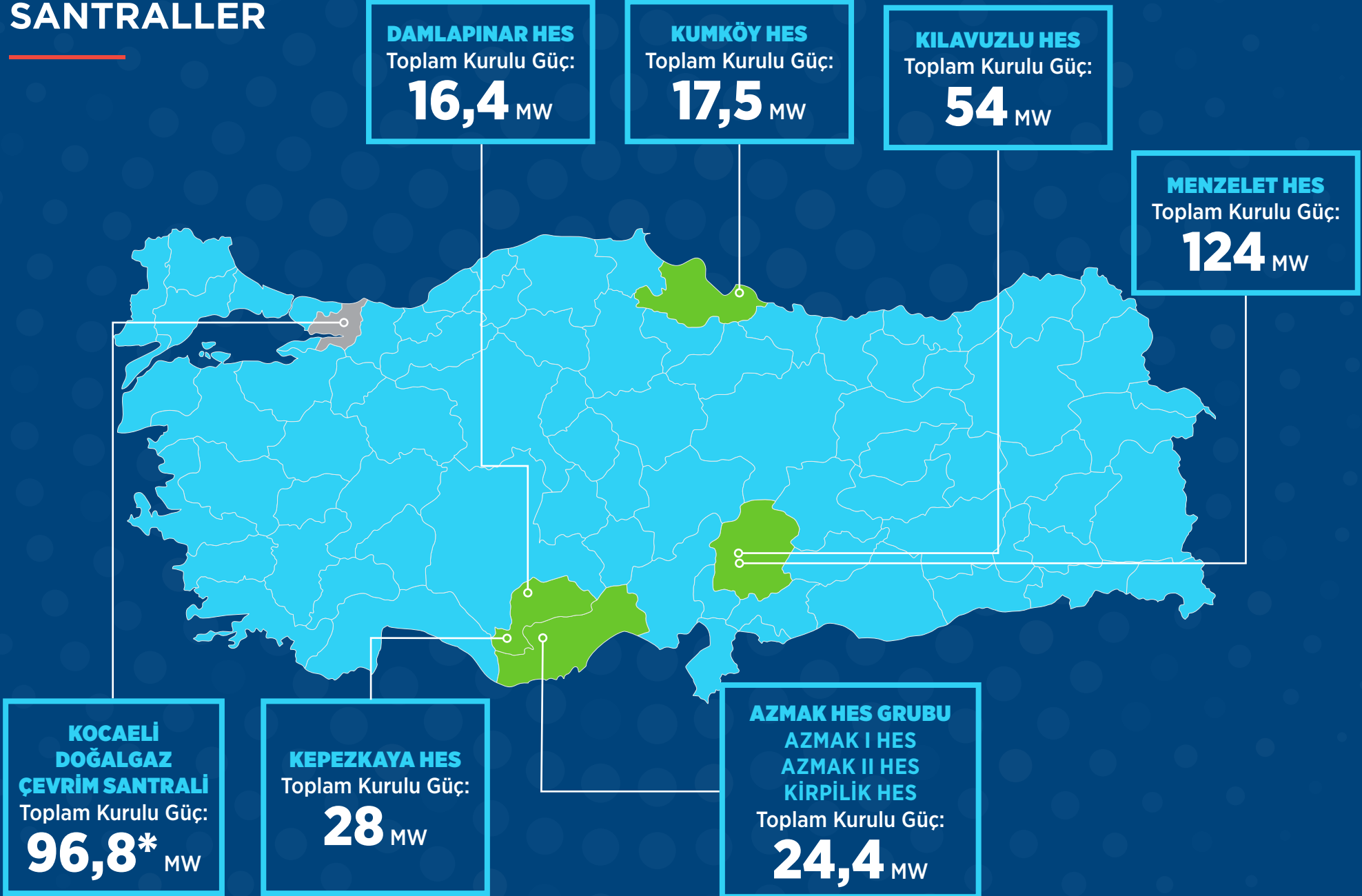
*\*EPDK'ya 2011 yılında açılan iptal davası devam etmekte olduğundan istenilen yatırım yapılamamış ve Lisans Sonlandırma Başvurusu sonucu 625,5 MW gücündeki üretim lisansı 11.02.2021 tarihli EPDK Kurul kararı ile sona erdirilmiştir.*

### Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.

12.03.2015'te kurulan EPIAŞ enerji piyasalarının etkin, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir biçimde işletilmesi ve geliştirilmesi için çalışmaktadır. Hisselerinin %0,5'i Entek'e aittir.



## SANTRALLER



\*2021 yılında lisans tadili yapılarak toplam kurulu gücü 111,8 MW'a çıkartılmıştır.



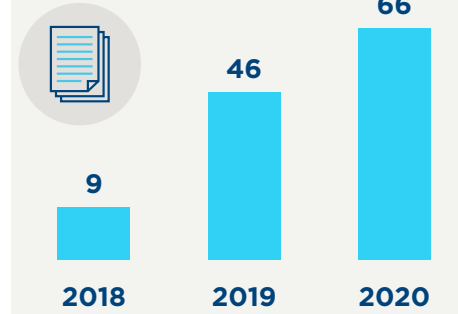
Menzelet HES | Kahramanmaraş

## YATIRIMLARIMIZ

Elektrik enerjisinde yeni nesil öncü şirket olma vizyonu ile yatırım çalışmalarımıza devam ediyoruz. Bu doğrultuda, bugünden geleceğin ihtiyaçlarına yönelik yatırım faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Yatırım faaliyetlerimiz kapsamında yenilenebilir enerji yatırımlarına öncelik veriyoruz. Elektrik dağıtım ve perakende satış gibi diğer piyasa faaliyetlerini de yakından takip ediyoruz. Gelecek dönemlerde dengeli bir portföy yapısına ulaşmak ve pazar payını artırmak amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve varlık satın alımlarını sürdürmeyi, elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarında da fırsatları değerlendirmeyi amaçlıyoruz. Ülkemizde enerji dönüşümüne öncülük eden şirketlerden biri olma hedefiyle dağıtık üretim, enerji verimliliği, elektrikli araç şarj çözümleri başta olmak üzere, yenilikçi enerji çözümleri ile tüm paydaşlarına değer katmayı misyon ediniyoruz.

Bu doğrultuda, raporlama döneminde yatırım faaliyetlerimize hız kesmeden devam ettik. 2019 yılında 46 milyon TL düzeyinde olan yatırım harcamalarımız %44'lük bir artış ile 2020 yılında 66 milyon TL'ye ulaştı.

### YATIRIMLAR (Milyon TL)



2019 yılında 46 milyon TL düzeyinde olan yatırım harcamalarımız

%44'lük bir artış ile 2020 yılında

66 milyon TL'ye ulaştı.

## KAZANDIĞIMIZ ÖDÜLLER

Çalışanlarımıza en iyi deneyimi yaşatmayı amaçlayan yeni uygulama ve projelerimizi hayata geçirmeye devam ettik. İnsan Kaynakları ve Yönetim Danışmanlığı alanında dünyanın önde gelen şirketlerinden Kincentric'in iş yeri mükemmelliğini ölçülediği araştırmalar kapsamında, 200'den fazla şirket arasında "En İyi İş yeri" seçildik. Ayrıca, üst üste üç yıldır en iyi iş yeri seçilerek, "Sürekli Mükemmellik Ödülü"ne de layık görüldük.

İngiltere'nin önde gelen finans yayınlarından Global Business Outlook tarafından 2020 yılında "Yılın En İyi Hidroelektrik Santrali" ve "En İyi Ticari ve Endüstriyel Elektrik Üretimi" ödülleri aldık.

"En İyi İş Yeri"

"En Sürdürülebilir Enerji Şirketi" ve "Enerji Sektöründe En İyi İş Yeri"

"Yılın En İyi Hidroelektrik Santrali" ve "En İyi Ticari ve Endüstriyel Elektrik Üretimi"

"En Sürdürülebilir Enerji Şirketi" ve "En İyi Yenilenebilir Enerji Sağlayıcısı"

Londra merkezli haber dergisi Global Economics tarafından 2020 yılında gerçekleştirilen araştırma sonucunda, "En Sürdürülebilir Enerji Şirketi" ve "Enerji Sektöründe En İyi İş Yeri" ödülleri aldık.

İngiltere'nin önde gelen finans ve iş analizi yayınlarından International Finance dergisinin her yıl düzenlediği International Finance Ödülleri'nin 2020 yılı "En Sürdürülebilir Enerji Şirketi" ve "En İyi Yenilenebilir Enerji Sağlayıcısı" ödülleri aldık.

## RİSK YÖNETİMİ

Şirket genelinde, faaliyet gösterdiğimiz sektör gereği maruz kalınan çeşitli risklerin yönetilmesini sağlamak ve bu risklerin olası etkilerini hesaplayarak, şirket içinde bir risk bilinci oluşturmak için çalışmalar yürütmekteyiz.

## YÖNETİM SİSTEMLERİ

Elektrik ve buhar üretim faaliyetlerimizi, doğal kaynakların temininden ürün oluşumuna kadar her aşamada sürdürülebilir gelişme ilkesiyle Yönetim Sistemleri ve Koç Holding politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.



| Lokasyonlar               | ISO 14001 | ISO 14064 | ISO 45001 | ISO 9001 | ISO 50001 | ISO 27001 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|----------|-----------|-----------|
| Genel Müdürlük            | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        |           |           |
| Kocaeli Doğalgaz Santrali | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         | ✓         |
| Menzelet HES              | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         | ✓         |
| Azmak HES Grubu           | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         |           |
| Damlapınar HES            | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         |           |
| Kepezkaya HES             | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         |           |
| Kılavuzlu HES             | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         |           |
| Kumköy HES                | ✓         | ✓         | ✓         | ✓        | ✓         |           |

• ISO 14001: Çevre Yönetimi Sistemi • ISO 14064: Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi  
 • ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi • ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi  
 • ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi • ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

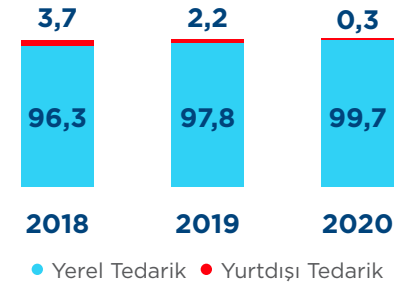
Menzelet HES | Kahramanmaraş

## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Koç Topluluğu'nun bir parçası olarak, tedarik zinciri yönetiminde Topluluk değerlerini takip ediyoruz. Tedarikçilerimizden, sahip olduğumuz çalışma etiği değerlerine uyum sağlamalarını bekliyoruz.

Satın alma faaliyetlerimizde yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Bu tercihle hem tedarik devamlılığı ve güvenliği gibi riskleri azaltmış oluyor hem de yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Bu nedenle, tedarikçilerimizin çok büyük bir kısmını yerel firmalar oluşturuyor. Son üç yıldır, ciro bazında yerel tedarik oranımızda artış trendini koruduk. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz 1,3 milyar TL tutarındaki satın alma operasyonunun %99,7'sini yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirdik.

### Satın Alma Tutarı Bazında Yerel Tedarik Oranı (%)



### Entek Satın Alma Prensipleri

- Tüm satın almaların Entek ve iştiraklerinin çıkar ve politikalarına en iyi hizmet edecek şekilde gerçekleştirilmesi
- İhtiyaç duyulan kaliteli mal ve hizmetlerin gerekli zaman ve yerde teslim edilmesinin sağlanması
- Sorumlu tedarik kaynağından alım yapılması
- Tüm masraflarda azami değer elde edilmesi
- Rekabetçi bir satın alma ortamı geliştirilmesi
- Tüm tedarikçilere adil ve tarafsız davranılması
- Hizmet ve faaliyetlerin şirket memnuniyetini sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi için gereklilik şartlarının sağlanması
- Hayat boyu değerlendirme bakış açısıyla satın alınan ürünün yaratabileceği çevresel risklerin değerlendirilmesi
- Satın alınan tüm malzeme ve ekipmanlarda enerji performansının göz önünde bulundurulması
- Güvenilir tedarik kaynaklarıyla ilişkilerin sürdürülmesi
- Her bir işlemin uygulanacak kanun ve yönetmelikler uyarınca belgelendirilmesi
- Hiçbir zaman etik dışı davranışlar sergilendiği şüphesine yer verilmemesi
- Tedarikçi ilişkilerinde her türlü çıkar çatışmasından, hatta çıkar çatışması görünümünden kaçınılması
- Kaynağı ne olursa olsun satın alma süreci bütünlüğüne karşı, her türlü hatanın, şüpheli ya da etik dışı davranışın ve her türlü tehdidin incelenmesi amacıyla Baş Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilmesi
- Toplam değeri en yüksek seviyede tutacak ve maliyetleri en aza indirecek sistematik faaliyetlerin, etkileşimde bulunan diğer süreçlerle birlikte yönetilmesi

## TEDARİKÇİ SEÇİM KRİTERLERİ



2020 yılında gerçekleştirdiğimiz

**1,3** milyar TL tutarındaki satın alma operasyonunun

**%99,7**'sini yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirdik.



Kılavuzlu HES | Kahramanmaraş



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

- > Entek Sürdürülebilirlik Kurulu
- > Sürdürülebilirlik Önceliklerinin Belirlenmesi
- > Paydaşlarla İlişkiler



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yönetimi, stratejik karar ve operasyonel boyutları olan çok boyutlu bir çalışma alanıdır. Bu yüzden şirket genelinde sürdürülebilirlik yönetimini, en üst düzey yönetim organlarından başlayarak ve organizasyon geneline yayılan bir yetki paylaşımını sağlayarak gerçekleştiriyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimi özelinde oluşturduğumuz organlarda, çeşitli iş birimlerinin katılımını sağlayarak çok boyutlu sorunlara ortak akılla yanıtlar arıyoruz.

Entek'in en üst düzey stratejik karar alma organı, Genel Kurul tarafından göreve getirilen ve 7 üyeden oluşan Yönetim Kurulu'dur. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişilerce yürütülür. Yönetim Kurulu, şirketin ana stratejik yönelimlerinin tespitinde sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını göz önünde bulundurur, gerçekleştirdiğimiz çalışmaların etkinliğini değerlendirir. Yönetim Kurulu üyesi de olan Entek Genel Müdürü, Şirket üst yönetimiyle birlikte sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını da değerlendirerek iş stratejilerinin hayata geçirilmesinden sorumludur. Şirket Üst Düzey Yöneticileri, tespit edilen sürdürülebilirlik risk ve fırsatları uyarınca kendi uzmanlık alanlarında gerekli performans artırıcı tedbirleri alır.

Entek olarak bu kapsamda, şirket genelinde sürdürülebilirlik yönetiminin verimli şekilde yürütülmesi amacıyla çeşitli organlar oluşturduk. Sürdürülebilirlik yönetim organlarına başkanlık eden İnsan Kaynakları Direktörü, sürdürülebilirlik faaliyetlerinin eş güdüm içinde

yürütülmesinden, ilgili organlar arasında iletişimin sağlanmasından, sürdürülebilirlik raporlama sürecinin yönetilmesinden, dış paydaş ilişkilerinin koordinasyonundan sorumludur. Şirket genelinde yürütülen sürdürülebilirlik çalışmalarının sonuçlarını, sürdürülebilirlik yönetiminden sorumlu organların karar ve tavsiyelerini Yönetim Kurulu'na ve Genel Müdüre raporlar.

## Entek Sürdürülebilirlik Kurulu

Sürdürülebilirlik Kurulu, sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tespit ettiği risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerinin belirlenmesinden, kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin belirlenmesinden, performansı iyileştirecek uygulama ve yatırım tavsiyelerinin sunulmasından sorumlu üst düzey yönetim organıdır. Şirketin katılacağı uluslararası organizasyon, inisiyatifler ve bunlara uyum da Sürdürülebilirlik Kurulu sorumlulukları arasındadır. Sürdürülebilirlik Kurulu, aldığı kararları ve faaliyet sonuçlarını periyodik olarak Genel Müdür'e ve yılda bir kez de Yönetim Kurulu'na raporlar.

Sürdürülebilirlik Kurulu, tespit ettiği sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerini, performans artırıcı eylem planları ve saha çalışmalarına dönüştürerek hayata geçirmesi için Odak Çalışma Grupları kurar. Odak Çalışma Grupları, sürdürülebilirlik hedeflerinin saha çalışmalarına ve performansa dönüştürülmesine yönelik organlardır.



## Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Faaliyet Alanları

| İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMA GRUBU  | ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI ÇALIŞMA GRUBU  | İŞ YERİ UYGULAMALARI ÇALIŞMA GRUBU   | İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU   | TOPLUMSAL GELİŞİM ÇALIŞMA GRUBU  |
|--|--|--|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* İklim Değişikliği</li> <li>* Yenilenebilir Enerji</li> <li>* Enerji Verimliliği</li> <li>* Sera Gazı Emisyonları</li> <li>* Su Yönetimi</li> <li>* Atık Yönetimi</li> <li>* Biyoçeşitlilik</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Enerjiye Erişim</li> <li>* Enerjide Kaynak Çeşitliliği</li> <li>* Enerji Güvenliği</li> <li>* Enerji Tedarik Devamlılığı,</li> <li>* İnovasyon</li> <li>* Dijital Dönüşüm</li> <li>* Altyapı Yatırımları</li> <li>* Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik</li> <li>* Emre Amadelik ve İş Devamlılığı</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik</li> <li>* Çalışan Gelişimi</li> <li>* İş Etiği ve Şeffaflık</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Afet ve Acil Durum Hazırlığı</li> <li>* İş Sağlığı ve Güvenliği</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Yerel Halkla İlişkiler</li> <li>* Toplumsal Yatırımlar</li> </ul> |

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

2020 yılında, Entek Sürdürülebilirlik Programını oluşturma sürecimize, sürdürülebilirlik önceliklerinin tespiti çalışmasıyla başladık. Çalışma kapsamında öncelikle, Entek için önem arz edebilecek konulardan oluşan bir evren oluşturduk. Öncelikli konu evrenine, Dünya Ekonomik Forumu Global Risk Araştırmaları, uluslararası raporlama standartları, sektörel iyi uygulama örneklerini gözeterек tespit ettiğimiz 14 mega risk, 37 ekonomik, sosyal ve çevresel konu ile 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma İlkesini dahil ettik.

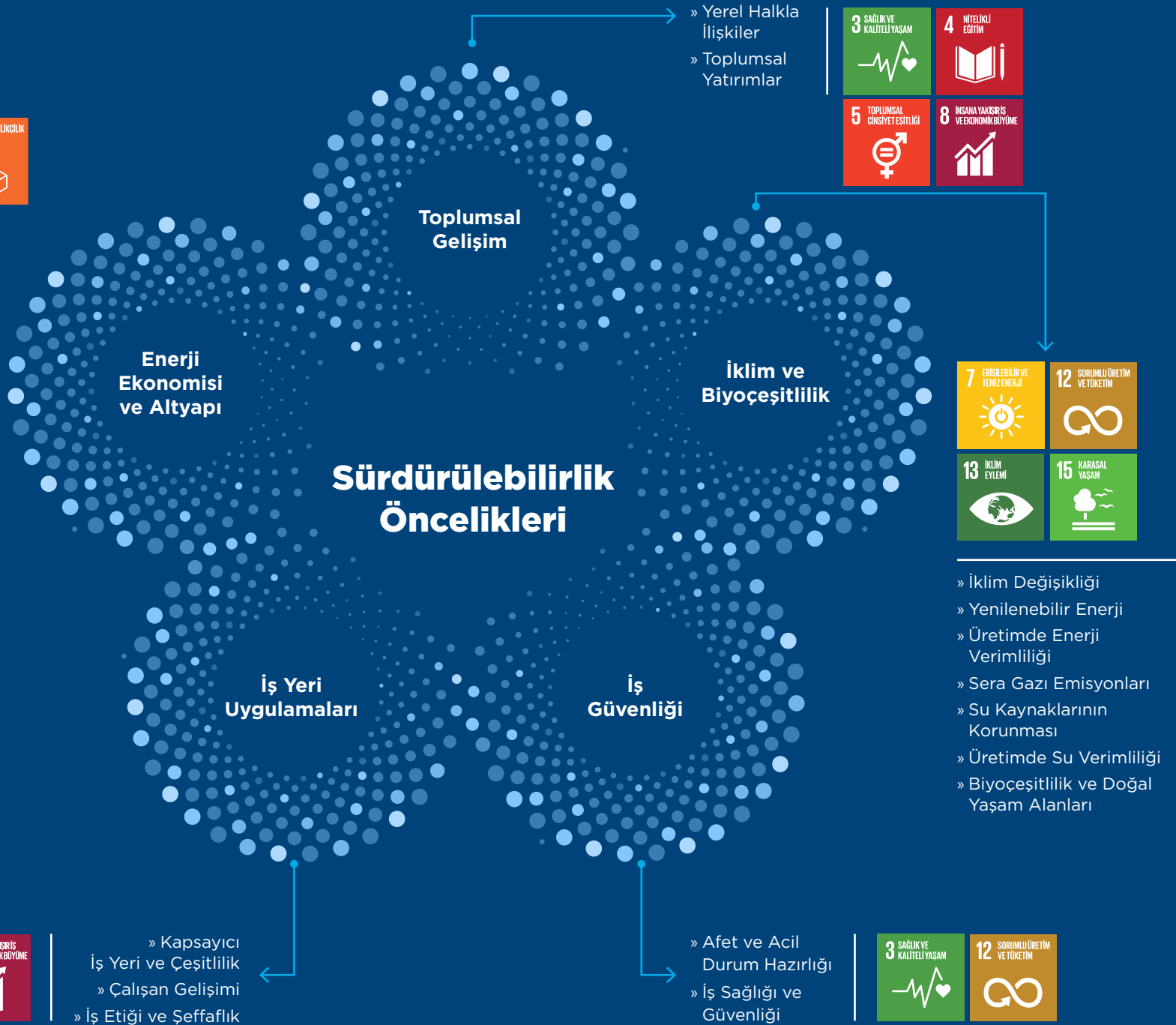
Tespit ettiğimiz potansiyel sürdürülebilirlik konularını, Entek çalışanlarının görüşlerine sunduk, Entek için oluşabilecek risk ve fırsat değerlendirmelerini istedik. Çalışma çıktılarını, Entek'in dış paydaşlarının katıldığı toplantılarda elde ettiğimiz geri bildirimlerle şekillendirdik. Elde ettiğimiz sonuçları, şirket genelini temsil eden bir yönetici ekibiyle gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik eğitiminin ardından tekrar değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik.

Anket çalışması, paydaş görüşmeleri ve yönetim çalıştayı ardından yapılan değerlendirmede 23 konuyu, diğerlerine kıyasla daha öncelikli gördük. Bu konuları, daha etkin yönetilebilmesine olanak sağlamak adına 5 ana başlık altında topladık. Bu süreçte Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını da değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimizle entegre ettik.





- » Enerjiye Erişim & Satın Alınabilirlik
- » Enerji Kaynağı Çeşitliliği
- » Enerji Güvenliği
- » Enerji Tedarik Devamlılığı
- » İnovasyon
- » Dijital Dönüşüm
- » Altyapı Yatırımları
- » Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik
- » Emre Amadelik & İş Devamlılığı



# PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER

| Paydaşlarımız           | İletişim Metodu   |
|-------------------------|---|
| <b>Müşteriler</b>       | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Pazar Araştırmaları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)  |
| <b>İş Ortakları</b>     | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İş Ortakları Toplantısı (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (anlık)   |
| <b>Tedarikçiler</b>     | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Satın Alma Sözleşmeleri (sürekli), Kurumsal Politikalar (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık)  |
| <b>Hissedarlar</b>      | Genel Kurul (yıllık), Finansal Raporlar (çeyrek), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Video Konferanslar (anlık)   |
| <b>Çalışanlar</b>       | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Anket ve Araştırmalar (yıllık), Eğitimler (sürekli), Bültenler (aylık), Kurumsal Politika ve Rehberler (sürekli), Sosyal Medya Etkinlikleri (anlık), Video Konferans Etkinlikleri (anlık) |
| <b>STK'lar</b>          | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli), Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli), Proje Ortaklıkları (anlık)  |
| <b>Yerel Halk</b>       | Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerimiz için Şikayet Hattı ve İnternet sitesi üzerinden ulaşılabilecek Şikayet Formu (sürekli)  |
| <b>Kamu Kuruluşları</b> | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Yazışmalar (anlık), Sektör Toplantıları ve Görüş Bildirimleri (anlık), Denetimler (anlık)   |
| <b>Üniversiteler</b>    | Vaka İncelemeleri (anlık), Kariyer Etkinlikleri (anlık)   |
| <b>Medya</b>            | Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Basın Bültenleri (anlık), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)   |





Kumköy HES | Samsun



## İKLİM ve BİYOÇEŞİTLİLİK

- > Enerji ve Emisyon Yönetimi
- > Su ve Atık Yönetimi
- > Biyoçeşitlilik



7 ERİŐLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



13 İKLİM EYLEMİ



15 KARASAL YAŞAM



Sera gazı emisyonu yoğun bir sektörde faaliyet gösteriyor olmamız, iklim değişikliği konusunda önemli bir sorumluluğu da beraberinde getiriyor. Bu sebeple bir taraftan enerji ihtiyacını karşılamak adına üretim kapasitemizi artırıyor, diğer taraftan da yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyor, operasyonlarımızın iklim üzerinde yarattığı etkilerin sınırlandırılmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Dönemsel kuraklık veya aşırı sağanak yağış gibi hava olayları finansal açıdan düşünüldüğünde, hidroelektrik santrallerde verim kaybı ve üretilen elektrik miktarının azalması risklerini taşıyor. Bunun yanında, aşırı yağmur veya kar yağışı sonrası santrallere ulaşımında güçlük çekilmesi, iletim hatlarında sorun yaşanması nedeniyle santrallerin geçici olarak durması gibi operasyonel risklere de sebep olabilir. Bu yüzden iklim değişikliği ile mücadele, gerek küresel ısınmanın operasyonlarımız üzerindeki olumsuz etkileri, gerekse yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojilerinin sunduğu fırsatlar açısından bizim için öncelikli bir sorumluluk alanıdır.

## ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi yönetmede en önemli çalışma alanımızı, etkin bir enerji ve emisyon yönetimi yaklaşımı ve uygulamaları oluşturmaktır. Üretim faaliyetlerimiz sonucunda açığa çıkan emisyonun sürekli azaltılması adına operasyonlarımızı optimize ediyor ve verimlilik çalışmaları yürütüyoruz. Enerji ve emisyon yönetiminde, ISO 14064 Sera Gazı Hesaplanması ve Denetimi Standartları ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin gerekleri doğrultusunda hareket ediyoruz.

Enerji tüketimini azaltmaya yönelik çalışmalarımız neticesinde, 2018 yılında 826,4 kWh/MWh olan üretim başına enerji tüketimini 2020 yılında 518,8 kWh/MWh seviyesine düşürerek %37 iyileşme sağladık. Hidroelektrik Santraller özelinde 2018'de 3 kWh/MWh olan üretim başına enerji tüketimini 1 kWh/MWh'ye, Doğalgaz santralimizde ise 3.396 kWh/MWh'den 3.172 kWh/MWh seviyesine düşürdük. Enerji tüketimindeki azalmaya bağlı olarak, 2019 yılında 132.619 Ton CO<sub>2</sub>e olan sera gazı emisyonlarını 2020 yılında 131.536 Ton CO<sub>2</sub>e düzeyine indirdik.

Enerji tüketimindeki azalmaya bağlı olarak, 2019 yılında 132.619 Ton CO<sub>2</sub>e olan sera gazı emisyonlarını 2020 yılında

**131.536**

Ton CO<sub>2</sub>e düzeyine indirdik.

2018 yılında 826,4 kWh/MWh olan üretim başına enerji tüketimini 2020 yılında

**518,8** kWh/MWh  
seviyesine düşürerek

**%37** iyileşme sağladık.

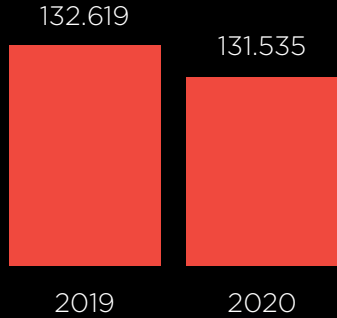
Yenilenebilir enerji sınıfında üretim yapan Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya HES projelerimiz VCS sistemine kayıtlı olup emisyon azaltım kredileri üretiyor. İlk kredi dönemini tamamlayan projelerin önümüzdeki 10 yıl boyunca ikinci kredi döneminde de emisyon azaltım sertifikası üretmeye devam etmesi planlanıyor. 3 projenin yıllık ortalama emisyon azaltımı yaklaşık olarak 120.000 ton CO<sub>2</sub>e seviyesindedir.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra kirlenici hava emisyonlarının kontrol ve azaltılması çevre koruma faaliyetlerimiz arasında yer alıyor. Üretim tesislerimizden sadece Kocaeli Doğalgaz Çevrim Santrali'nde belirgin bir miktarda hava emisyonu oluşuyor. Bu emisyonların kontrolünü ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Emisyon ölçümlerini tesis bacalarında bulunan sürekli emisyon ölçüm cihazlarıyla gerçekleştiriyoruz.

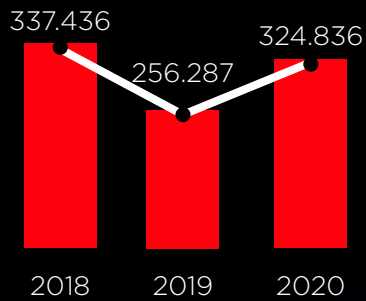
## Entek ve Yenilenebilir Enerji

İklim değişikliğinin doğurduğu en önemli sonuçlardan biri de tüm dünyada yenilenebilir enerjiye olan yönelmedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı 2050 stratejik hedefleri doğrultusunda, yenilenebilir enerjinin önemi giderek artıyor. Covid-19 sürecinde bile küresel çapta enerji yatırımları düşerken, yenilenebilir enerjinin payı yükselmeye devam etti. Bununla birlikte, yakın zamanda ülkemize de gelmesi beklenen karbon fiyatlaması, yenilenebilir enerji varlıklarının değerini artıracaktır. Tüm bu dönüşüm sürecinde, Entek olarak önde gelen yenilenebilir enerji yatırımcılarından biri olmayı hedefliyoruz.

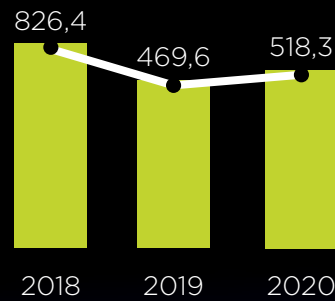
SERA GAZI EMİSYONLARI  
(TON CO<sub>2</sub>e)



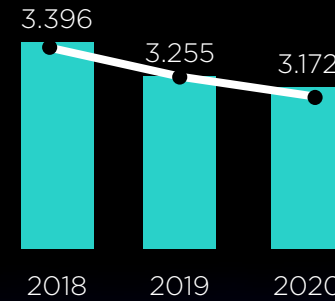
NO<sub>x</sub> EMİSYONLARI  
(KG)



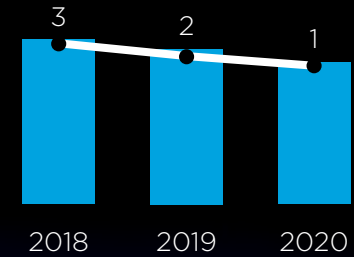
ÜRETİM BAŞINA ENERJİ TÜKETİMİ  
(kWh/MWh)



DOĞALGAZ SANTRALİ ÜRETİM BAŞINA ENERJİ TÜKETİMİ  
(kWh/MWh)



HİDROELEKTRİK SANTRALLERİ ÜRETİM BAŞINA ENERJİ TÜKETİMİ  
(kWh/MWh)



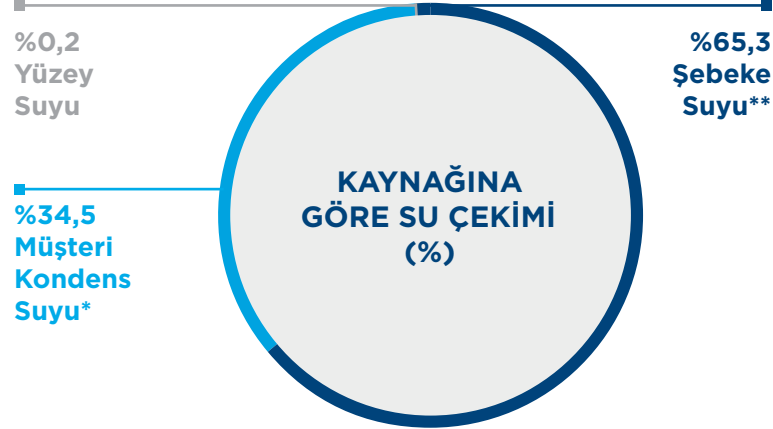
*2019 yılında duruş anında şebekeden yapılan tüketimler dahil edilmemiş, 2020 yılında ise bu tüketimler de hesaplama kapsamına alınmıştır.*

## SU VE ATIK YÖNETİMİ

Yaşamsal doğal kaynakların başında gelen suyun sorumlu ve verimli kullanımını önemseriz. Su ve atık süreçlerini etkin bir biçimde yöneterek faaliyetlerimizi minimum su tüketimi ile gerçekleştirmeye odaklanıyoruz. Su çekim miktarını sürekli olarak azaltmak, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının su çekimi içindeki payını artırmak, daha fazla suyun yeniden kullanımını sağlamak temel hedeflerimizdir. Faaliyetlerimizi daha az su tüketimi ile gerçekleştirmek adına sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. 2019 yılına kıyasla, 2020 yılında çekilen su miktarı %11 azalarak 538.571 m<sup>3</sup> seviyesinde gerçekleşti. Çekilen suyun %35'lik kısmını ise geri kazanılan su oluşturdu.

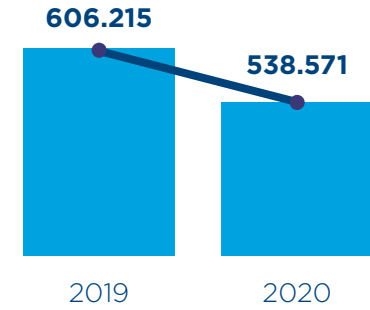
Hydroelektrik santrallerimizde süreç gereği belirgin bir su tüketimi gerçekleşmiyor. Üretimde suyun kaynak olarak kullanıldığı tek lokasyon Kocaeli Doğalgaz Çevrim Santrali'dir. Tesiste su tüketimi, enerji üretimine paralel olarak değişkenlik göstermekle birlikte verimlilik çalışmaları, kaçak ve kayıpların önlenmesi gibi tedbirlerle tüketim düzeyini azaltıyoruz.

Su kaynaklarının sorumlu kullanılması ilkemiz doğrultusunda çekilen taze suyun yeniden kullanılmasını sağlıyoruz. Süreç sonunda oluşan atık suyu, su ihtiyacımızı karşılamak üzere üretim sürecine tekrar dahil ediyoruz. Bu kapsamda 2020 yılında 222.233 m<sup>3</sup> su geri kazanımı sağladık.



\*Buhar satılan müşterilerden geri dönen kondens suyu  
\*\*Şebeke suyunun %1,8'ini şebeke suyu, %63,5'ini Gri Su (sanayi geri kazanım suyu) oluşturmaktadır.

### TOPLAM SU ÇEKİMİ (m<sup>3</sup>)



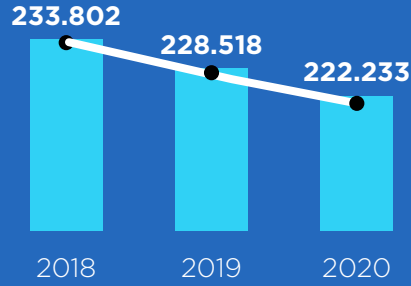
Yaşamsal ihtiyaçların başında gelen suyun verimli kullanımından önce kaynağında korunması daha önceliklidir. Bu nedenle portföyümüze dahil ettiğimiz tesislerde su kaynaklarının korunmasına yönelik teknolojileri hızla hayata geçiriyoruz. Örneğin, 2017 yılında Azmak Hidroelektrik Sanrallerinin şirket portföyüne dahil edilmesiyle birlikte yağ kaçaklarının suya karışmasını engellenmesi için seperatörler kurduk. Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin Entek portföyüne dahil edilmesiyle birlikte aynı uygulamaları hayata geçirdik. Bunun yanında, 2018 yılında Environmental and Social Action Plan (ESAP) kapsamında, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin akış aşağısında yer alan geçim kaynakları üzerindeki etkilerin önlenmesi amacıyla Akış Aşağısı Etki Değerlendirmesi ve Yönetim Planı oluşturduk.

Kirliliğin öncelikle kaynağında önlenmesini, oluşan atığın ayrıştırılarak geri kazanılmasını

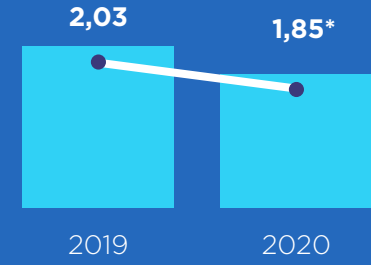
amaçlıyoruz. Geri kazanımın mümkün olmadığı durumlarda ise atıkların uygun yöntemlerle bertarafını gerçekleştiriyoruz. Atık su deşarjının yasal izinlerde belirtilen kirlilik düzeylerinde, doğal alıcı ortamdaki biyoçeşitliliğe zarar vermeden gerçekleştirme ilkesini benimsiyoruz.

Üretimimizin büyük çoğunluğunun yenilenebilir enerjiye dayalı olması, faaliyet süreçlerimizde oluşan atık miktarının diğer üretim tekniklerine kıyasla daha düşük olmasını sağlıyor. Ortaya çıkan atığı da kaynağında ayrıştırıp türüne uygun yöntemlerle yönetiyoruz. 2020 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler neticesinde 22 ton tehlikeli atık 52 ton tehlikesiz atık olmak üzere 74 ton atık oluştu. Bu atığın %70'e yakın kısmı geri dönüştürüldü. Geri kazanılamayan atıklar ise yasal mevzuatta belirtilen kural ve yöntemlere uygun olarak lisanslı firmalarca bertaraf edildi.

### SU GERİ KAZANIMI (m<sup>3</sup>)



### DOĞALGAZ ÇEVİRİM SANTRALİ ÜRETİM BAŞINA SU TÜKETİMİ (m<sup>3</sup>/MWh)



22 Ton  
%30  
Tehlikeli  
Atık

52 Ton  
%70  
Tehlikesiz  
Atık

ATIKLAR  
(TON -%)

\* Yapılan iyileştirmeler ve pandemi nedeniyle buhar satışı yapılan müşterilerin duruşlarının artmasından dolayı satışların azalması grafikteki düşüşte etkili olmuştur.







## BİYOÇEŞİTLİLİK

2020 yılında elektrik üretimimizin %84'ünü, toplam enerji üretimimizin ise %80'ini hidroelektrik santrallerimizde gerçekleştirdik. Üretim tesislerimizin hiçbiri doğal sit alanı, özel statülü koruma alanı ya da RAMSAR alanı gibi biyolojik çeşitliliği bakımından korunan alanlarda bulunmuyor. Raporlama döneminde gerçekleştirdiğimiz değerlendirmeler sonucunda faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik bakımından özel statüsü bulunan alanlar üzerinde bir etkisine rastlanmadı. Ancak HES'ler doğası gereği, belirli bir biyoçeşitlilik değere sahip alanlarda, su kaynakları üzerinde kuruluyor. Dolayısıyla hem üzerinde buldukları su kaynaklarındaki yaşam hem de yakın çevredeki karasal yaşam üzerinde etkili olabilecek unsurları dikkatle takip edip yönetmek gerekir.

Faaliyet gösterdiğimiz alanların biyolojik zenginliğine karşı sorumlu bir tutum benimsiyor, operasyonlarımızı biyoçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde kurguluyoruz. Biyoçeşitliliği sürekli kontrol ve iyileştirme alanı olarak değerlendiriyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalarla da biyoçeşitliliği koruma taahhüdümüzü güvence altına alıyoruz. İzleme çalışmaları kapsamında çevre mevzuatı ve

saha niteliklerini göz önünde bulundurarak akış aşağı ve akış yukarısında belirlediğimiz noktalarda su kalitesi takip çalışmaları yürütüyoruz.

Doğayı korumaya yönelik teknoloji yatırım ve uygulamalarımıza üretim tesislerimizin portföye dahil edilmesiyle birlikte başlıyoruz. İlk olarak tesislerimizi potansiyel etkilere yönelik olarak değerlendiriyor sonrasında da gerekli uygulamaları hayata geçiriyoruz. İşletme sürecinde de potansiyel etki parametrelerini periyodik olarak değerlendiriyoruz. Örneğin, Azmak HES grubunun portföyümüze dahil edilmesiyle birlikte, balıklar için özel tasarlanmış geçitler inşa ederek zarar görmeden yaşamlarını sürdürmelerini sağladık. Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin portföyümüze katılmasıyla birlikte baraj ve HES alanlarında, baraj alanının akış yukarı ve akış aşağı ile balık türlerinin tercih ettiği habitatları göz önünde bulundurarak projelerin sucul organizmalar üzerindeki etkilerini araştırdık. Elde ettiğimiz sonuçlarla, "Sucul Ekosistem Çalışması ve Değerlendirme Raporu"nu hazırladık. Bu gibi potansiyel etki parametrelerini belirli aralıklarla tekrar değerlendirerek etkimizin minimum düzeyde kalmasını güvence altına alıyoruz. Ayrıca HES'lerimiz için hazırladığımız "Su Kullanım Hakları Raporu"na göre belirlenen asgari can suyu miktarı limitlerini dikkate alarak mansaba su bırakıyor ve sucul ekosistemin devamlılığını sağlıyoruz.

2017-2019 yılları arasında tesis bölgelerinde diktiğimiz ağaç sayısı

**4.470**'e ulaştı.

Bioçeşitlilik geliştirme çalışmalarımızın önemli bir kısmını da faaliyet sahalarımızın bulunduğu bölgelerde gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma uygulamaları oluşturuyor. Bu çalışmalarımızı raporlama döneminde de sürdürdük. Bu sayede 2017-2019 yılları arasında tesis bölgelerinde diktiğimiz ağaç sayısı 4.470'e ulaştı.



## Menzelet-Kılavuzlu Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı

Menzelet ve Kılavuzlu HES'lerinin Entek portföyüne dahil edilmesi sürecinde, Çevresel ve Sosyal Aksiyon Planı (ESAP-Environmental and Social Action Plan) doğrultusunda çeşitli çalışmalar yürüttük.

## Yüzey Suyu Kalitesinin Takibi

Menzelet ve Kılavuzlu HES'lerinin akış aşağı ve akış yukarısında belirlediğimiz su kalitesi belirleme ve izleme noktalarında, bir yıl içerisindeki farklı iki mevsimde su kalitesi izleme çalışmaları yürütüyoruz. İzleme çalışmaları için numune alma ve ölçüm lokasyonlarını belirlerken ilgili çevre mevzuatı ve sahanın mevcut özelliklerini göz önünde bulunduruyoruz.

## Sucul Ekosistem Çalışması ve Değerlendirme Raporu

Menzelet ve Kılavuzlu Barajı ve HES alanında, baraj alanının akış yukarısı bölgesi ve akış aşağısı bölgesi ile balık türlerinin tercih ettiği habitatları değerlendirerek belirlediğimiz noktalarda saha çalışmaları gerçekleştirerek, projenin sucul organizmalar üzerinde etkilerini değerlendirdik.

## Kümülatif Etki Değerlendirmesi

Kümülatif Etki Değerlendirmesi ile öncelikle projenin etki faktörleri ve etki alanlarını, projeden etkilenebilecek Değerli Ekosistem Bileşenlerini (DEB) ve projenin etki alanlarını etkileyen diğer projeleri tanımladık. Kümülatif etkiye neden olmayan projeleri eleyerek, kümülatif etkilere maruz kalan DEB'lerin mevcut durumu hakkında değerlendirme yapılmasını sağladık. Böylelikle, kümülatif etkilerin azaltılması için alınabilecek tedbirleri belirledik.

## Kümülatif Etki Yönetim Planı

Kümülatif Etki Yönetim Planı ile Menzelet ve Kılavuzlu HES'lerinin işletme aşamasında, bu HES'lerle birlikte Ceyhan Nehri üzerinde kurulu bulunan diğer regülatör, baraj ve HES'lerden dolayı, Menzelet ve Kılavuzlu'nun etki alanı içerisinde meydana gelebilecek kümülatif etkilerin yönetilmesi amaçlandı. Hazırlanan raporlarda belirlenen adımları yıl boyunca takip ediyoruz.

## Çevresel Akış Değerlendirmesi

Su Kullanım Hakları Raporu hazırlayarak, mansaba bırakılacak içme ve kullanma suyu, tarım arazileri sulama ile mansaptaki flora ve faunanın devamlılığını sağlayacak su miktarlarını tespit ettik.



Menzelet HES | Kahramanmaraş



## İŞ YERİ UYGULAMALARI

- > Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
- > Çalışan Gelişimi
- > Çalışan Bağlılığı
- > İş Etiği ve Şeffaflık

4

NİTELİKLİ  
EĞİTİM



5

TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8

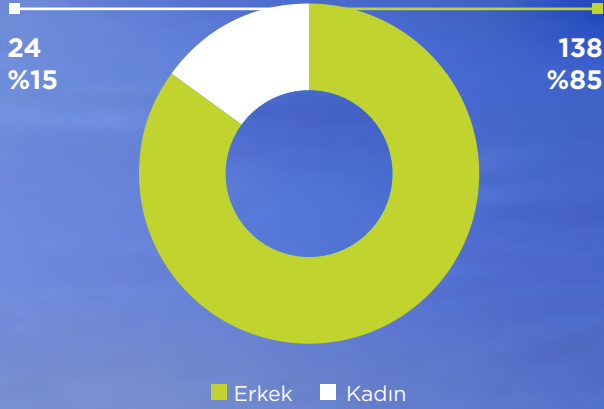
İNSANA YAKIŞIR İŞ  
VE EKONOMİK BÜYÜME



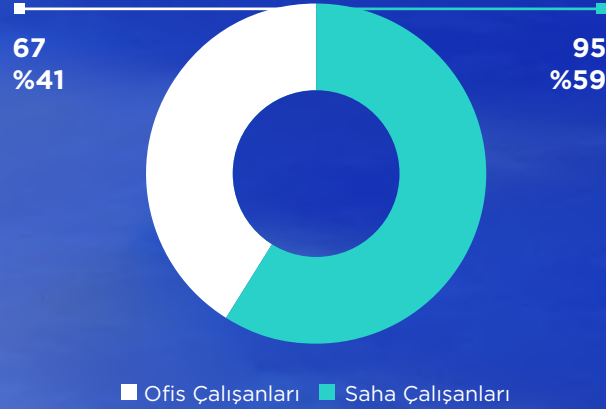
Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin, sürekli gelişimin, çalışan deneyiminin ve iş-özel yaşam dengesinin sürdürülebilirlik yolculuğumuzu destekleyen önemli değerler olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımıza mutlu ve güvenli bir iş ortamı sunmayı önemsiyoruz. Kariyer hedefleri doğrultusunda gelişme imkanı sunuyor, işe değer katan yaratıcı fikirlerini destekliyoruz.

Bu doğrultuda şekillenen şirket kültürümüzün, çalışanlarımız için kendilerini geliştirebilecekleri, yaratıcılıklarını ortaya koyacakları, fikirlerini hayata geçirecekleri, mutlu, iş-özel yaşam dengesi olan bir çalışma iklimi yarattığına inanıyoruz.

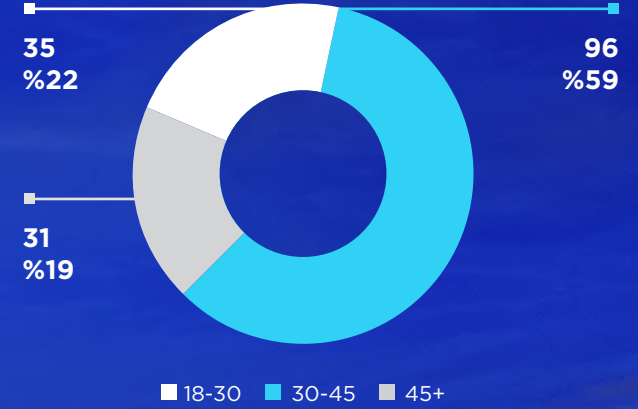
### CİNSİYET BAZINDA ÇALIŞAN SAYISI



### KATEGORİ BAZINDA ÇALIŞAN SAYISI



### YAŞ GRUPLARINA GÖRE ÇALIŞANLAR





## KAPSAYICI İŞ YERİ VE ÇEŞİTLİLİK

Çeşitliliğin ve kapsayıcılığın hakim olduğu, tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, açık iletişimin ve şeffaflığın çalışanlarımız arasında paylaşımı ve iş birliğini artırdığı bir iş yeri kültürü geliştirmeyi önemsiyoruz. Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin yaratıcılığı artırdığına, çalışanlarımızı daha mutlu ve şirketine bağlı hissettirdiğine, sürdürülebilir faydalar yarattığına inanıyoruz.

Önceliğimiz iş ortamında ayırım gözetmeden fırsat eşitliği yaratmaktır. İş hayatında etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayırımına izin vermiyor, adil ve liyakata dayalı bir yaklaşım ile hareket ediyoruz. Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunmasını şirket politika ve prosedürlerimizle güvence altına alıyoruz. Bu hassasiyetlerle uygulamalarımızı ve süreçlerimizi geliştirdiğimiz 2020 yılında, şirketimizde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment

Principles - WEPS) imzacıları arasındayız. İş dünyasında fırsat eşitliğinin yaygınlaşması için özel sektöre rehberlik etmek amacıyla ortaya konulan WEPS ilkelerini, toplumsal cinsiyete duyarlı iş yeri uygulamalarımızla destekliyoruz.

Fırsat eşitliğini sağlama ve kadın istihdamını artırma amacımız doğrultusunda, kadın dostu iş yeri uygulamaları yürütüyoruz. Bu uygulamalar ile kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştırmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, işe alım sürecimizde son aşamaya kalan eşit nitelikte adaylar arasında kadın adayın seçimine öncelik veriyoruz. Kreş çağında çocuk sahibi olan kadın çalışanlarımıza, iş yaşamını kolaylaştırmak adına aylık nakdi kreş yardımı sunuyoruz.

İş yerinde eşitliğin önemli bir göstergesi de ücret bakımından eşitliktir. İş yerlerimizde eşit işe eşit ücret yaklaşımını benimsiyoruz. "Gender Pay Gap" olarak tanımlanan kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücretlendirme farkını ölçümleyerek, eşit işe eşit ücret politikamızın uygulanmasını sağlıyoruz. Kadınların istihdamını ve kariyer gelişimlerini destekleyen uygulamalarımızla eşitliğin korunmasını destekliyoruz.

## ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Sürdürülebilirliğin en önemli unsurlarından birinin, en değerli varlığımız olan çalışma arkadaşlarımızın gelişimi olduğuna inanıyoruz.

Sürdürülebilir başarıların temelinde, insanlara hayat boyu ihtiyaçları olacak yetkinlikleri kazandırmak yer alıyor. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın gelişmelerini desteklemek amacıyla davranışsal ve mesleki yetkinliklerini eşit ve kapsayıcı eğitim ve gelişim uygulamalarımızla güçlendiriyoruz.

Teknolojinin çok hızlı geliştiği, ihtiyaç duyulan yetkinliklerin sürekli değiştiği günümüz dünyasında,

yetkinlik gelişimi hayat boyu devam etmesi gereken bir ihtiyaç olarak ön plana çıkmaktadır. Entek Yetkinlikleri, bugünün, geleceğin ve bizlerin ihtiyaçlarına paralel olarak belirlenmiştir. Yetkinlik gelişimi, işe girdiğimiz andan itibaren başlayan, şirkette geçirdiğimiz süre boyunca farklı süreçler ile desteklenen ve sürekli devam eden bir döngüdür. Sürekli gelişim odaklı ve dinamik iş yapış kültürümüzü destekleyen yetenek gelişim programlarımızla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarına katkı sağlıyoruz.

Yıl boyunca ihtiyaca yönelik olarak organize edilen mesleki ve teknik eğitimlerin yanı sıra, Eleştirel Düşünme, Kendimizi ve Çevremizi Tanıyalım gibi davranışsal ve yetkinlik gelişimine yönelik eğitimler de düzenliyoruz. Kişiyi özel koçluk ve mentorluk uygulamalarımız da yıl boyunca devam ediyor. Eğitim planlamalarını, çalışanlarımızın talebi, yöneticilerin görüşleri ve yetkinlik gelişim haritaları doğrultusunda bütünsel bakış açısıyla yapıyoruz.

Yetenek yönetimi kapsamında, "Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi" sistemimizi devreye aldık. Program kapsamında çalışma arkadaşlarımızın işe başladığı günden itibaren pozisyon bazlı yetkinlik gelişim haritalarını oluşturarak, gelişim alanlarını belirliyoruz. Yıl boyunca geri bildirim seansları, teknik, liderlik ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, Koç Diyalog Performans Gelişim Sistemi, Fikir-AI, Fikir-Ver uygulaması gibi birçok entegre sürecimizle çalışan gelişimini sağlıyoruz.

Kariyer Gelişimi sürecimiz yeni nesil çalışma kültürümüzü temel alır. Bu kültür, çalışanlarımızı sürekli geliştirmeyi hedefler, yaratılan katma değer ve etkiyi öne çıkarır. Geleneksel karar alma süreçlerini değil, yaratıcılık ve inovasyon odaklı yatay ve çevik çalışmayı destekler.

Future Is Yours Staj Programımız ile stajyer arkadaşlarımıza dinamizm, eğitim, bol öğrenme, inisiyatif, rotasyon, proje geliştirme, sosyalleşme ve network geliştirme odaklı bir deneyim fırsatı sunuyoruz.



## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Entek'te çalışanlarımıza kendilerini geliştirebilecekleri, yaptıkları işten keyif alacakları, üretken olabilecekleri, mutlu, sağlıklı ve başarılı hissedecekleri ortamı sunuyoruz.

İnsan Kaynakları süreç ve uygulamalarımızı geliştirirken çalışma arkadaşlarımızla birebir iletişim kurarak görüş ve önerilerini birlikte değerlendiriyor, iyileştirme fırsatlarını yakalıyoruz. Uygulamalarımızı sadece belli alanlara odaklanacak şekilde değil, çalışanlarımızın farklılaşan ihtiyaçlarını bütünsel olarak değerlendirerek geliştiriyoruz. Şeffaf davranmaya her zaman özen gösteriyor olmak, güven ortamının ve memnuniyetin oluşmasında kilit rol oynuyor.

2020 yılında çalışanlarımıza dokunan tüm süreç ve uygulamalarımızı, onların bakış açısıyla geliştirmek amacıyla çalışan deneyimi ekibimizi kurduk. Ekibimizde, İnsan Kaynakları Direktörü, İnsan Kaynakları Çalışan Deneyimi ve Bağlılığı Sorumlusu ile, Kurumsal İletişim, İdari İşler, İş Sağlığı ve Güvenliği, Bilgi Teknolojileri ve Ticaret ekiplerinden çalışma arkadaşlarımız yer alıyor. Bu ana ekibi destekleyecek biçimde farklı lokasyonlarımızdaki çalışan deneyimi sorumlularından oluşan, çalışanların talep ve önerilerini ana Çalışan Deneyimi ekibine iletecek ve bu konular ile ilgili hızlı aksiyon alabilecek bir deneyim takımı daha oluşturduk. Bu ekip ile çeşitli dinleme mekanizmalarını kullanarak ve ilgili konular üzerinde hızlı aksiyonlar olarak çalışan deneyimi faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın şirketimizdeki tüm süreç ve uygulamalarla ilgili görüşlerini paylaşabilecekleri, önerilerde bulunabilecekleri Açık Kapı dinleme mekanizmamız ile fikir, öneri ve şikayetlerini anonim olarak aktarabilecekleri bir portal geliştirdik.



“En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda” uygulamamızla, çalışanlarımızın evlilik, doğum, çocuk bayramı gibi özel zamanlarında hediye ve şirket katkısı ile yanlarında oluyoruz. “Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli” uygulamamızla, çalışma arkadaşlarımızın kendisine ve Entek'e değer kattığı sıra dışı çalışma ve başarılarını birçok kategoride ödüllendiriyor, şirket içerisinde iyi uygulama olarak yaygınlaşmasını sağlıyoruz.

2020 yılındaki pandemi sürecinde, çalışma arkadaşlarımızın ihtiyaçlarına öncelik vererek birçok uygulama geliştirdik. Uzaktan çalışan çalışma arkadaşlarımız için ergonomi desteği paketi sağladık. Düzenli sağlık iletişimleri, deneyim anketleri, iş sağlığını destekleyen tesislere özel

vardiya uygulamaları gibi imkanlar sunduk. Çalışma arkadaşlarımızın hem fiziksel hem de mental sağlıklarını önemseyerek Fit Brokoli online diyetisyen uygulamasını ve psikolog hizmetimizi hayata geçirdik.

İş-özel yaşam dengesi, çalışan deneyimi yaklaşımımızda odaklandığımız alanlardan biri oldu. Pandemi döneminde uzaktan çalışmanın yaygınlaşmasıyla birlikte, iş ve özel yaşam dengesini koruma ihtiyacı oluştu. Bu dengeyi korumak ve çalışanlarımızda farkındalık sağlamak amacıyla uzaktan çalışma, toplantı organize etme, mola saatlerini yönetme, yıllık izin planlama gibi konularda rehberler hazırladık. Farkındalık sağlama ve iş-özel yaşam dengesi kültürünü geliştirme çalışmaları organize ettik.

## İŞ ETİĞİ VE ŞEFFAFLIK

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) imzacısı Koç Holding'in iştiraki olarak, UNGC kriterlerine uyumlu olarak hareket eder ve şeffaflıktan taviz vermeyiz.

Tüm çalışanlarımız Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensiplerine uymakla yükümlüdür. Koç Topluluğu Etik Davranış Kuralları ve Uygulama Prensipleri doğrultusunda hazırlanan Entek Etik Kurallar kitapçığını işe giren her çalışanın okuyup imzalamasını sağlarız. Entek tedarik zincirinde yer alan tüm paydaşların da faaliyetlerini bu kurallar ve çalışma ilkeleri doğrultusunda gerçekleştiremelerini bekleriz. Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın etik kuralların ihlali durumlarında ihbarda bulunabilmelerine olanak sunan mekanizmalarımız bulunuyor. 2020 yılında etik kuralların ihlaline yönelik bir vaka yaşanmamıştır.

İş etiği ve şeffaflık anlayışımız gereği, hiçbir dini, siyasi veya ideolojik düşünce, eğilim ya da örgütlenmenin tarafı olmaz, siyasi parti, politikacı ve adayların faaliyet veya kampanyalarına doğrudan ya da dolaylı olarak destek vermeyiz. Şirket faaliyet sahalarının ya da şirket kaynaklarının bu gibi çalışmalar için kullanılmasına ve şirketin özel çıkarı için lobi faaliyeti yürütülmesine izin vermeyiz.

Entek, bağlı ortaklıkları ve iştiraklerini, müşterilerini, tedarikçilerini, çalışanlarını ve hizmet aldığı çalışanları içermekle birlikte, ticari iş ilişkisi bulunan



tüm paydaşlarının gizliliğini koruma ilkesine bağlıdır. Bu doğrultuda oluşturduğumuz Entek Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikasına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Entek'te kişisel veriler toplandıkları ilk amaçtan başka hiçbir amaçla kullanılamaz. Gösterdiğimiz bu hassasiyetin bir sonucu olarak, 2020 yılında Entek bünyesinde herhangi bir kişisel veri ihlali yaşamadık.





Menzelet HES | Kahramanmaraş



## İŞ GÜVENLİĞİ

- > İş Sağlığı ve Güvenliği
- > Afet ve Acil Durum Hazırlığı

3 SAĞLIKLI  
BİREYLER



12 SORUMLU TÜKETİM  
VE ÜRETİM



Faaliyet gösterdiğimiz elektrik enerjisi sektörünün stratejik konumu göz önünde bulundurulduğunda, operasyonlarımızın devamlılığı büyük önem taşımaktadır. Entek için güvenli operasyonların temelini iş sağlığı, güvenliği ve olağan dışı durumlara karşı hazırlıklı olmak oluşturuyor. Bu doğrultuda, bir yandan çalışanlarımıza emniyetli ve sağlıklarının korunduğu bir iş ortamı sunuyor, bir yandan da afet ve acil durumlara yönelik üst seviyede önlemler alıyoruz.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Operasyonlarımızı çalışanlarımızın ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarının emniyetli bir çalışma ortamına sahip olma hakkı ve çevreyi koruma sorumluluğu bilinci ile yürütüyoruz. Tüm iş kazalarının önlenabilir olduğu farkındalığı ile çalışanlarımızın, alt işveren çalışanlarının, ziyaretçilerin, toplumun ve çevrenin emniyet ve sağlığını ön planda tutuyoruz.

Yüksek kalite çevre, sağlık ve güvenlik standartlarına ulaşmak için faaliyet ve uygulamalarımızın performansını ölçüyor, sürekli iyileştirme için gerekli aksiyonları hayata geçiriyoruz. Çalışanlarımızın iyileştirme faaliyetlerine aktif katılımlarını sağlıyor ve bu alandaki başarılarını ödüllendiriyoruz. Çalışanlarımız için geçerli olan iş

sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarını, tüm alt işveren çalışanları ve ziyaretçilerimizin emniyeti için de sağlıyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi yürütürken yasal gerekliliklere, Entek SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikasına, ilgili Koç Holding standartları ve politikalarına uyumlu bir biçimde hareket ediyoruz. İSG uygulamaları kapsamında, saha çalışmalarının takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve belirlenen aksiyonların iş takvimlerine dahil edilmesi için tesislerimize İSG denetimi amaçlı ziyaretler yapıyoruz. Bu denetimler, Entek ve gerekli olduğunda özel çalışma konularına göre uzmanlığı bulunan danışmanlar tarafından gerçekleştiriliyor.

Alt işveren hizmet alımı öncesinde, ilgili firmalardan Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uygun olarak yapılmış risk analizlerini, çalışanların İSG eğitimlerini, çalışanların mesleki yeterliliklerini, iş yeri hekimi kanaat raporlarını, kişisel koruyucu donanımlarına dair zimmet tutanaklarını, kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi dokümanları talep ediyoruz. Sürekli alt işveren firmalarımız olan Güvenlik ve Temizlik Hizmeti için Ortak Sağlık Güvenlik Birimi hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu şirketimiz tarafından sağlanır. Saha girişinde, alt işveren çalışanlarına kendileri için özel hazırlanmış bir oryantasyon eğitimi veriliyor. Bu eğitim alınmadan çalışmaların işe başlamasına izin vermiyoruz.



### 2020 Yılı İSG Uygulamaları

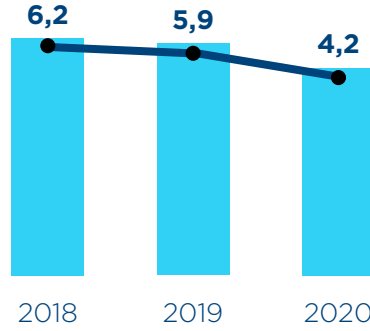
- Çalışanlarımızın güvenliği için Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimleri organize ettik. İş gereği araç kullanan çalışanlarımıza bu eğitimi tamamlama şartı getirdik. 2020'de 308 kişiXsaat Güvenli Sürüş Eğitimi gerçekleştirdik.
- Menzelet HES lokasyonu ulaşım güzergahını, 15.000 m2 alanı çelik ağı örerek taş ve kaya düşmelerine karşı güvence altına aldık.
- Samsun HES lokasyonunda 1 adet yangın merdiveni yeniledik ve 2 gün boyunca toplam 160 kişiXsaat'lik "Kısıtlı Alanda Çalışma ve Acil Durumda Kısıtlı Alandan Kurtarma Eğitimleri" gerçekleştirdik.
- Kepezkaya HES lokasyonunda cebri boru çalışmalarında yüksekten düşme tehlikelerine karşı güvenli çalışma platformu; Kılavuzlu HES lokasyonunda ise 1 noktada yaşam hattı ilavesi yaptık.
- Aylık İSG Bülteni yayınlarını başladık. Tüm çalışanlarımızın güncel gelişmeler, tesislerde yürütülen çalışmalar, ve Entek İSG performansı ile ilgili farkındalıklarını artırdık. İSG alanında birbirimizden öğrenme kültürünü yaygınlaştırdık.

İSG kültürünü yaygınlaştırma çalışmalarımız kapsamında hayata geçirdiğimiz yeni uygulamalarımız ve süreç geliştirme faaliyetlerimiz İSG performans sonuçlarına da yansdı. Bu kapsamda, kayıtlı kaza frekansını 5,9'dan 4,2 seviyesine, kayıp zamanlı kaza frekansı ise 4,6'dan 2,8'e düşürdük. 2020 yılında herhangi bir mesleki hastalık vakası ve ölümlü iş kazası yaşamadık.

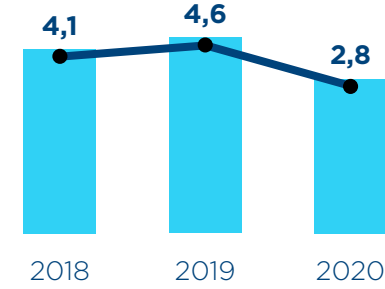
Entek ve alt işveren çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz. 2020 yılında bu kapsamda 2.072 kişisaaat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirdik.

Faaliyetlerimizden kaynaklı riskleri minimize etmeye ve çalışanlarımızı geliştirmeye yönelik eğitimler vermeye devam ettik. Uygulamalı yüksekte çalışma ve yüksekte kurtarma eğitimleri, uygulamalı kısıtlı alanda çalışma ve kısıtlı alandan kurtarma eğitimleri bu kapsamda verdiğimiz eğitimler oldu.

## KAYITLI KAZA FREKANSI



## KAYIP ZAMANLI KAZA FREKANSI



## Entek SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikası

Entek olarak, elektrik üretim faaliyetlerimizi, doğal kaynakların temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamada çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için emniyetli bir çalışma ortamı sağlayarak, müşteri odaklı yaklaşım, sürdürülebilir gelişme ilkesi ve Koç Holding İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiririz. Bu kapsamda;

- ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji standartlarının gerekliliklerine uymayı,
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı,
- Süreç performanslarını tüm çalışanlarımızın katılımıyla, risk ve fırsat değerlendirmesi yaparak artırmayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemleri politika ve amaçlarının ilgili paydaşlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasını sağlamayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları temin etmeyi,

- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin uygunluğunun devam ettiğini gözden geçirmeyi,
- Bağlam kapsamında doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmak, yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına öncelik vererek çevre kirliliğini önlemeyi ve enerji verimli satın alma ve tasarım faaliyetlerini desteklemeyi,
- SEÇ-K ve Enerji hedefleri ve amaçlarını düzenlemek ve gözden geçirmek için bir yöntem oluşturmayı,
- Çalışanlarımız ve alt işverenlerimize, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenilebilir olduğu ilkesiyle meydana gelmediği, sağlıklı ve emniyetli bir ortamı sağlamayı,
- Çalışanlarımız ve alt işverenlerimizin, güvenli olmayan bir duruma karşılaştıkları an işi durdurma hak ve yükümlülüğüne sahip olduğunu hatırlatmayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Enerji konularında tabi olduğumuz tüm yasal ve diğer gerekliliklerle uyumlu çalışmayı taahhüt ederiz.



## COVID-19 ile Mücadele

- COVID-19 pandemisinin başlamasıyla birlikte, yönetsel tedbirlerimizi hızla hayata geçirerek çalışanlarımızın sağlığını ve iş devamlılığımızı güvence altına aldık. Tesislerimizde vardiya saatlerinde, çalışma düzenlerinde, fiziksel alanlarda düzenlemeler yaparak bulaş riskini minimize ettik. Çalışan servislerinin sayılarını artırarak ve araçlardaki yoğunluğu azaltarak yolculuk sırasında teması azalttık. Tesis girişlerinde Hayat Eve Sığar (HES) kodu sorgulaması, sağlık bilgi formu beyanı gibi uygulamalar başlattık.
- Genel Müdürlük ofisi için uzaktan çalışma modeline geçtik. Ofise gelen çalışan sayısını en düşük düzeyde tuttuk. Genel Müdürlük ofisinden tesislerimize yapılan zaruri iş ziyaretlerini en düşük seviyeye çektik.
- Genel Müdürlük, Kocaeli ve Kılavuzlu lokasyonlarında COVID-19 salgınına karşı aldığımız tedbirler, TÜV SÜD denetiminden geçerek sertifika kazandı. Aldığımız tedbirler sonucunda, şirketimiz içerisinde hiç bulaşma vakası ve can kaybı yaşamadık, elektrik üretimimizi aksatmadan devam ettirdik.



## AFET VE ACİL DURUM HAZIRLIĞI

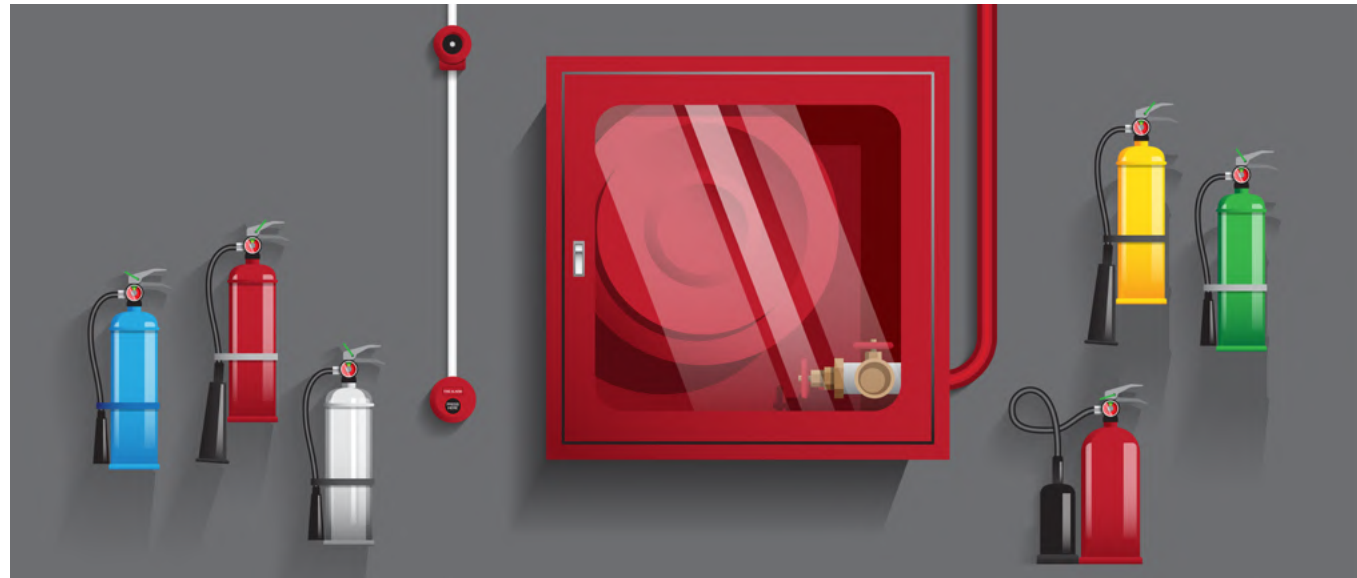
Operasyonların devamlılığının güvenli bir şekilde sağlanmasında afet ve acil durum hazırlık hali büyük önem taşır. Acil Durum Hizmet ve Bakım Sözleşmeleri ile acil durum ve olağan dışı durumlarda üretim devamlılığını güvence altına alıyoruz.

Tüm lokasyonlarımızın Acil Durum Prosedürleri mevcuttur. Uyguladığımız yıllık tatbikatlara ek olarak, acil durumlar ile ilgili yasal düzenlemeler gereği belirlenen eğitimlerle birlikte faaliyetlerimiz özelinde seçtiğimiz konularda da eğitimlerin alınmasını sağlıyoruz. Her yıl tüm tesislerimizde yangın, arama kurtarma, kimyasal sızıntısına müdahale konularında ikişer tatbikat yapılıyor. Tatbikat akışları uzmanlar ve çalışanlarımız ile birlikte belirleniyor.

Afet ve acil durum hazırlığı çalışmalarımıza 2020 yılında da devam ettik. Damlapınar HES’de, toprak kayması nedeniyle su tüneline yaşanan problemleri önlemek amacıyla ölçüm sensörleri kurduk. Su iletim kanalında güçlendirme çalışmalarını tamamlayarak yaşanan sorunu çözüme kavuşturduk.

### Kumanda Odalarının Yenilenmesi

Üretimin devamlılığı için kumanda odasında bulunan izleme ve yönetim bilgisayarlarını iki gruba bölerek ikinci bir odada yedekledik. Bu sayede kumanda odasında yaşanacak bir problemde tesisin işletmesi aksamayacak hale getirdik. Özellikle pandemi sürecinde, tesis çalışanlarında pozitif bir vaka tespiti halinde kumanda odasının karantinaya alınması durumunda dahi tesis işletmesine devam edebilir bir yapıya kavuştuk. Uygulamayı Menzelet HES, Kılavuzlu HES, Damlapınar HES, Kepezkaya HES, Kumköy HES ve Kocaeli Doğalgaz Santrali’nde hayata geçirdik.





Menzelet HES | Kahramanmaraş



## ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI

- > Enerjinin Geleceği ve Entek
- > İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- > Emre Amadelik & İş Devamlılığı
- > Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik



7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI



12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM



13 İKLİM EYLEMİ

Dünya genelinde artan nüfusla beraber, tüketim ihtiyacı da çok hızlı şekilde artıyor. Öte yandan kaynakların kısıtlı olması, sürdürülebilir kullanımı mecburi hale getiriyor. Enerjinin devamlılığı ise etkin bir enerji ekonomisi inşası ve altyapı çalışmaları ile mümkün olabilir.



## ENERJİNİN GELECEĞİ VE ENTEK

Kaynak kısıtları sebebi ile enerji üretiminde yaşanan düşüşle, pandemi ile değişen piyasa dinamikleri birlikte düşünüldüğünde, oluşan bu ortamın enerji tüketimindeki verimsizliklere yönelik çalışmaları tetiklemesi beklenmektedir. Enerji verimliliği, devletler için düşük karbon ekonomisi, makro ekonomik faydalar, ilave istihdam ve yatırım olanakları yaratırken, firmalar ve kişiler için ise değişken enerji maliyetlerini düşürücü etkiye sahiptir.

Finansmana ulaşmanın daha sınırlı olduğu bu dönemde, enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi yatırımlarının ertelenmeden hızlı ve doğru bir şekilde hayata geçirilmesi bu durumu hızlıca bir avantaja çevirebilecektir. Doğru maliyet ve finansmanın yanı sıra, doğru teknolojinin seçimi, projenin doğru uygulanması, elde edilecek tasarrufun devamlılığı gibi birçok belirsizlik Performansa Dayalı Sözleşmeler ile çözülebilmektedir.

Enerji altyapısının etkinliği için enerji üretimi, merkezi santrallerden uzaklaşıp mikro düzeyde tüketiciye yaklaşmaktadır. Böylelikle enerji üretim rolü üreticiden tüketiciye doğru kaymaktadır.

Sürdürülebilir dengeli üretim ve risk yönetimi açısından enerji kaynak çeşitliliğinin sağlanması önemlidir. Hidroelektrik ağırlıklı olan portföyümüze kaynak çeşitliliği sağlamak adına rüzgâr ve güneş enerjisi projelerini dahil etmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda hedefimiz 2025 yılında Türkiye yenilenebilir enerji kurulu güç sıralamasında ilk üçe girmektir.

Türkiye'nin en köklü özel elektrik üretim şirketlerinden biri olarak yaptığımız yatırımlarla Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkıda bulunuyor, bağlı müşterilerimize kaliteli ve sürekli enerji arzı sağlıyoruz.

## Enspire Kreatif Enerji Çözümleri

2020 yılında hayata geçirdiğimiz Enspire Kreatif Enerji Çözümleri, enerji performans sözleşmelerini odağına alan bir yaklaşım üzerine kuruludur. Enspire Kreatif Enerji Çözümleri, İş Ortağı olan ESCO'larla birlikte, enerji verimliliği ve dağıtık (yerinde) enerji üretimi projelerinin performansa dayalı sözleşmelerle hayata geçirileceği bir platform çözümüdür. Enspire tarafından sanayi kuruluşları ve ticari binaların öz tüketimlerine yönelik bu yatırımlarda birden çok teknoloji gündeme alınıyor. Enerji verimliliği, kojenerasyon & trijenerasyon, mikro kojenerasyon, enerji depolama, çatı üstü güneş enerjisi, enerji ve bina yönetimi, talep tarafı yönetimi ve e-mobilite konularında projeler hayata geçiriyoruz.

Yeşil enerji dönüşümüne öncelik veren Enspire enerji çözümlerini tasarım, uygulama, finansman, devreye alma, işletme ve bakım dahil tüm adımlarını tek sözleşme ile yürütüyor. Yeni nesil satın alma anlayışıyla, Performansa Dayalı Sözleşmeler ile yatırımların finansmanı Enspire tarafından sağlandıktan sonra Enspire, İş Ortakları ve Müşteri arasında uzun vadeli sözleşmeler ile tasarruf paylaşımına dayalı bir değer akışı sağlanıyor.

2020 yılında 88 farklı firmada, 100'ün üzerinde enerji verimliliği, dağıtık enerji üretimi, enerji yönetimi ve e-mobilite konularındaki projeler üzerinde çalıştık. Kestirimci bakım, ölçme ve doğrulamaya sistematik yaklaşım gibi ilave sunulan olanaklar ile Performansa Dayalı Sözleşmeler, Enspire İş Ortakları ile birlikte Türkiye'nin ihtiyaç duyduğu enerji dönüşümüne olumlu katkı sağlamaktadır.

## İNNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Yeni iş alanlarına girme hedefimiz doğrultusunda 2020 yılında elektrikli araç şarj istasyonlarının teknik ve ticari yönetimi için bulut tabanlı "Enspire" projesini devreye aldık. Bu proje IoT, Mobilite, Dijitalleşme trendlerini içermekte olup, elektrikli araç sahiplerinin dolandan ödeme sürecinin sonlanmasına kadar uçtan uca mobil bir uygulama ile süreci tamamlamasını sağlıyor. Proje kapsamında yeni pilot kuruluşlar yaparak uygulama indirilme sayısı, marketlerdeki uygulama beğeni sayısı, günlük işlem sayısı gibi performans kriterlerini belirledik.

Dağıtık enerji yönetimi sürecinin takibi amacıyla blockchain tabanlı bir teknolojinin kullanıldığı "Blockchain Tabanlı Dağıtık Enerji Yönetimi" AR-GE projesini başlattık. Projeye herkesin kendi çatısına kurulum yaparak güneş ve rüzgârdan elektrik

üreteceği, fazla ürettikleri elektriği sisteme satabileceği ve bunun mutabakatını sağlayabileceği bir sistem oluşturmayı amaçlıyoruz.

### Dijitalleşme Çalışmaları

2020 yılında dijitalleşme çalışmalarına ağırlık verdik. Bu kapsamda tüm tesislerimizde OSIsoft PI Sistemi ile anlık görüntüleme, analitik hesaplamalar, otomatik bildirimler gibi servislerin kullanımı ile anormal durumların tespiti ve kestirimci bakım uygulamaların yapılması sayesinde emre amedeliğin korunmasını sağladık. Menzelet, Kılavuzlu ve Azmak Hidroelektrik Santrallerinde gelişmiş vibrasyon sistemi devreye alınarak ünitelerde arıza meydana gelmeden sorunların tespit edilmesi imkanına kavuştuk.



Menzelet HES | Kahramanmaraş

## EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI

Emre amadelik ve iş devamlılığı, operasyonel güvenilirliğin sağlanmasının ön koşuludur. Üretimin zamanında ve güvenle gerçekleştirilmesi için çalışırız. İş devamlılığını sağlamak adına, bakım ve onarım faaliyetleri için gereken planlı duruşlar ve arızaya müdahale nedeniyle yapılan plansız duruşlar gerçekleşir. 2020 yılında 19.013 saat planlı, 455 saat plansız duruş gerçekleştirdik.

Türbin, jeneratör gibi ana ekipmanlara yönelik alanında profesyonel 3. parti firmalar tarafından incelemeler yapılıyor ve tespit edilen bulgular raporlanıyor. Acil durumlarda sorun yaşanan teçhizat ve sistemlere 24 saat ve 72 saat zarfında uzman firmalardan hızlı saha servisi ve teknik destek alınarak emre amadelik yeniden sağlanıyor.

2020 yılında, tesislerimizde acil durum hizmet ve bakım sözleşmeleri yaparak geçtiğimiz yıllarda yaşanan arızaların, dönem içinde emre amadelğe olumsuz etkilerini en düşük seviyeye indirdik. Kritik ekipmanın devre dışı kalmasına sebep olacak bir arızada tedarik sürecini beklemeden ilgili ekipmanın emre amade hale getirilmesini sağlamak amacıyla Kritik Ekipman Yedekleme Uygulamasını hayata geçirdik. Karaman havzamızda akım gözlem istasyonlarını devreye alarak özellikle nehir tipi santrallerimizde gelen ve giden su analizi yapılarak operasyonel güvenilirliğin iyileştirilmesini sağladık. Güç trafolarında yaşanabilecek sorunların önceden tespitini sağlamak amacıyla, Menzelet HES'de gelişmiş online trafo gaz analiz sistemi kurduk.

Dönem içinde, Menzelet HES ve Kılavuzlu HES'de teçhizat modernizasyonu, verim artışı ve güvenilirlik iyileştirmeleri sağlamak amacıyla rehabilitasyon ve büyük bakım çalışmaları gerçekleştirdik. Bu kapsamda, türbin ve jeneratör sistemlerinde, yüksek gerilim sistemlerinde bakım ve modernizasyon, otomasyon ve su alma sistemlerinde iyileştirmeler yaptık.

|   | 2020   |
|---|--------|
| Planlı Duruş Süresi (saat)                | 19.013 |
| Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi) | 455    |
| Plansız Duruş Adedi (trip adedi)          | 227    |





# BİLGİ GİZLİLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK

Dijitalleşme, bilgi gizliliği ve siber güvenliğe yönelik çeşitli riskleri de beraberinde getirmektedir. Gizliliğin ve güvenliğin güvence altına alınması operasyonlarımızın güvenilirliği için hayati önem taşımaktadır. Bu nedenle, oluşabilecek risklere karşı çeşitli önleyici uygulamalar yürütüyoruz.

Bu kapsamda, şirket içinde kullanılan Office dokümanları ve e-postaların gizlilik sınıflarının belirlenmesi amacıyla Veri Sınıflandırma Uygulamasını (MS AIP) kullanıyoruz. Şirket içinde kullanıcı bilgisayarları, e-posta, Office uygulamaları aracılığıyla veri kaybının tespiti ve önlenmesi hedefiyle Veri Kaybı Önleme Uygulamasından (DLP) faydalanıyoruz. Kullanıcı notebooklarının çalınma, kaybolma risklerine karşı, verilerin başkaları tarafından ele geçirilmesini engelleme amacıyla Merkezi Disk Şifreleme Uygulamasını (BitLocker) kullanıyoruz.

Kritik güncellemelerin dağıtımı ve hızlı bir şekilde devreye alınması için merkezi yönetim uygulamasını (MS SCCM), yazıcı çıktılarının iş sahibine güvenli bir şekilde ulaşması için güvenli çıktı (PIN to Print) metodunu kullanıyoruz.

Ağ alt yapısına fiziksel izinsiz girişleri önlemek amacı ile güvenli liste kimlik kontrolü (NAC) yapıyoruz. Ağ üzerindeki zafiyetleri taramak için Zafiyet Tarama (Nessus) uygulaması, ağ üzerinde Anomali Takibi (MS ATA) uygulaması kullanıyoruz. Ağ erişimlerinde ise şifre kullanımını kaldırıp, güvenli erişim (802.1x) metodunu devreye aldık. Ağ erişimlerinde farklı (SID) yayınlar ile çalışanlar, misafirler ve kişisel cihazların erişimlerini birbirinden ayırıyoruz. Şirket ağına uzak erişimler için de VPN (SSL VPN) kullanıyoruz. Web üzerindeki riskleri bertaraf etmek için Web Filtreleme (URL-Filtering) hizmeti, istihbarat servislerinden bilgi

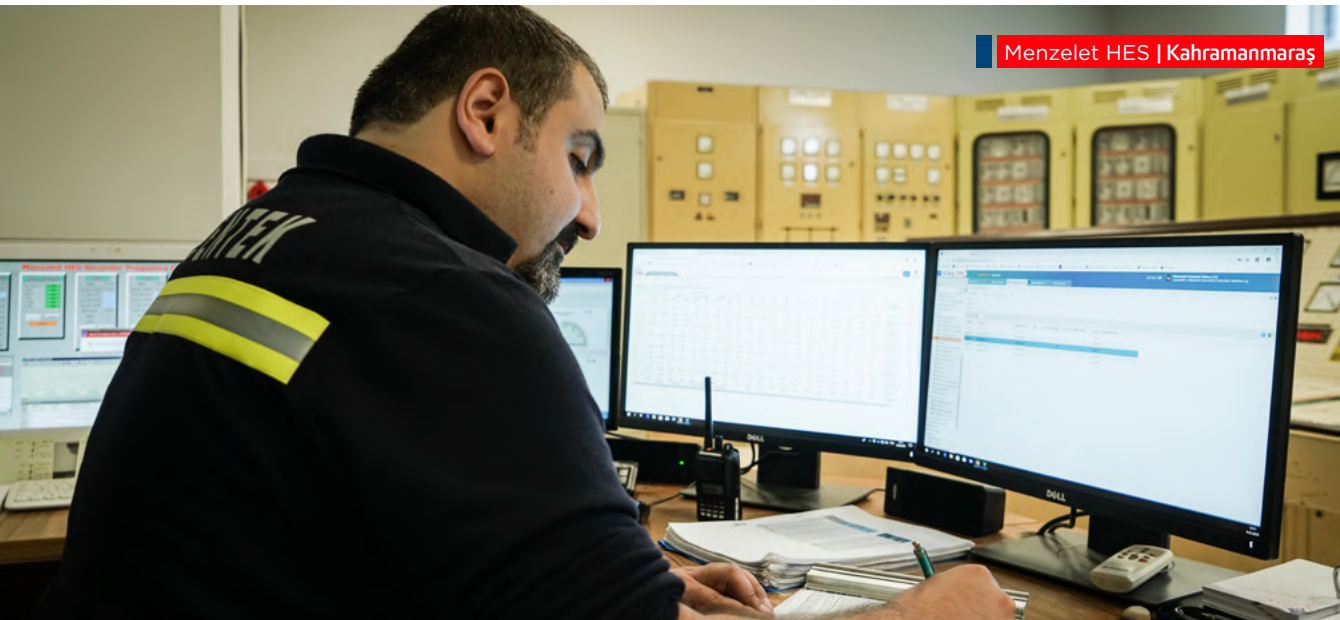
almak, loglardan gelen güvenlik ihlallerini raporlamak ve takip etmek, alarmlar oluşturmak için (SOC) hizmetleri alıyoruz.

Felaket anında iş sürekliliğini sağlamak için Felaket Kurtarma (DR) sistemleri kuruyoruz. Veri kaybını en aza indirmek ve geri dönüşü sağlamak için Yedekleme (Back-Up) hizmeti alıyoruz. Kullanıcı bilgisayarlarında yetkili yönetici hesaplarının şifre yönetimi hedefiyle Lokal Admin Şifre Yönetimi Uygulamasından (MSLAPS) yararlanıyoruz.

## Entek Bilgi Güvenliği Politikası

### Amacımız;

- Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin ISO 27001 standardının gereklerini yerine getirecek şekilde politika ve standartlarının belirlenmesi, doküman edilmesi, kaynak ayrılması, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uyulmasını temin etmek,
- İş süreçlerine yönelik risklerin tanımlanması ve sistematik olarak yönetilmesini sağlamak,
- Bilginin sadece yetkili kişiler tarafından erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek eğitimlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Kurumun temel ve destekleyici iş faaliyetlerinin en az kesinti ile devam etmesini sağlamak,
- Varlıkların gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini koruyarak kurumun güvenilirliğini sürdürmek ve geliştirmek yönünde faaliyetlerimizi, uyguladığımız diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik ve verimli bir şekilde yöneterek, enerji sektöründe bilgi güvenliği açısından öncülüğümüzle örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışmaktır.





## TOPLUMSAL GELİŞİM

- > Toplumsal İlişkiler
- > Kurumsal Üyeliklerimiz

3 SAĞLIKLI  
BİREYLER



4 NİTELİKLİ  
EĞİTİM



5 TOPLUMSAL  
CİNSİYET EŞİTLİĞİ



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ  
VE EKONOMİK BÜYÜME



Faaliyet gösterdiğimiz toplumun gelişimine katkı sağlamayı temel bir sorumluluk kabul ediyoruz. Yerel halkla kurduğumuz sağlam ilişkiler buna ön ayak oluyor. Çevre ve kadın istihdamı konularında çalışan kuruluşlara yaptığımız bağışlarla destek oluyoruz.

## TOPLUMSAL İLİŞKİLER

Toplumsal yatırım çalışmalarımız kapsamında 2020 yılında Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı ve TEMA Vakfı'na bağışta bulunduk. Dünya Kadınlar Günü'nde de Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı'na bağış desteği verdik.

Faaliyet coğrafyamızda bulunan yerel halk ile karşılıklı güvene ve şeffaflığa dayalı iyi ilişkiler

kuruyoruz. Tesislerimizde yerel halka istihdam olanağı sunarak bölgenin ekonomik güçlenmesine katkı sağlıyoruz. Yerel halktan gelen olumlu ya da olumsuz tüm geribildirimleri önemsiyoruz. Menzelet ve Kılavuzlu tesislerimize ait internet sitemizde, bölge halkının şikayetlerini iletebilecekleri bir form mevcuttur. 2020 yılında şirketimize iletilen bir şikâyet olmadı.

### KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

ÇARŞAMBA SANAYİ VE TİCARET ODASI  
(ÇARŞAMBATSO)

DÜNYA ENERJİ KONSEYİ TÜRK MİLLİ KOMİTESİ  
DERNEĞİ (DEK-TMK)

ELEKTRİK ÜRETİCİLERİ DERNEĞİ (EÜD)

ENERJİ TİCARET DERNEĞİ (ETD)

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ DERNEĞİ  
(EYODER)

KAHRAMANMARAŞ TİCARET VE SANAYİ ODASI  
(KMTSO)

KARAMAN TİCARET VE SANAYİ ODASI (KTSO)

KOCAELİ TİCARET ODASI (KOTO)

KOCAELİ SANAYİ ODASI (KSO)

MUT TİCARET VE SANAYİ ODASI (MUTTSO)

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ  
(TOBB)

TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ  
(TÜSİAD)



# PERFORMANS TABLOSU

| Ekonomik Performans Verileri   | 2018        | 2019          | 2020           |
|--|-------------|---------------|----------------|
| Net Satış Geliri (TL)  | 498.325.292 | 1.196.110.820 | 1.256.837.276  |
| Sürdürülebilirlik Raporu Kapsamında Yer Alan Şirketlerin Toplam Net Satış Geliri(TL) | 498.325.292 | 1.196.110.820 | 1.256.837.276  |
| Toplam Kurulu Güç (MW)   | 421         | 361           | 361            |
| Kapasite Kullanım Oranı (%)  | %24         | %49           | %43            |
| Toplam Enerji Üretimi (MWh)  | 870.498     | 1.552.160     | 1.373.467      |
| <i>HES Elektrik Üretimi (MWh)</i>  | 659.229     | 1.328.973     | 1.149.405      |
| <i>Doğalgaz'dan Elektrik Üretimi (MWh)</i>   | 211.269     | 223.187       | 224.062        |
| Toplam Yatırım Miktarı (TL)  | 9.137.000   | 45.977.000    | 65.904.000     |
| Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer - Net Satış Geliri (TL)                            | 498.325.292 | 1.196.110.820 | 1.256.837.276  |
| Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)   | 310.726.000 | 738.411.000   | 820.538.000    |
| <i>Faaliyet Masrafları (tedarik dahil, ücretler hariç)</i>                           | 310.664.870 | 737.235.912   | 817.273.166,73 |
| <i>Ödenen Temettü</i>  | 0           | 0             | 0              |
| <i>Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler*</i>                                     | -           | -             | 1.130.493,34   |
| <i>Bağış, sponsorluk ve kurumsal sorumluluk harcamaları</i>                          | 61.130      | 1.175.088     | 2.134.339,93   |
| Tedarikçi Yapısı (Satın Alma Tutarı Bazında)   | 364.722.943 | 787.160.000   | 1.263.084.447  |
| <i>Yerel Tedarikçi</i>   | 351.222.845 | 770.143.028   | 1.258.919.288  |
| <i>Yerel Olmayan (Yurtdışı) Tedarikçi</i>  | 13.500.098  | 17.017.375    | 4.165.159      |

\* Yalnızca kurumlar vergisini kapsamaktadır.

| Çevresel Performans Verileri                                 | 2018        | 2019        | 2020        |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh)                               |             |             |             |
| <i>Benzin</i>  | -           | 54.503      | 61.928      |
| <i>Motorin</i>   | -           | 561.687     | 592.329     |
| <i>Doğalgaz</i>  | 717.333.468 | 726.201.557 | 710.344.120 |
| Dolaylı Enerji Tüketimi (Elektrik) (kWh)                     | 2.059.145   | 2.683.576   | 1.555.219   |
| Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)                   | 0           | 0           | 0           |
| Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)                      |             |             |             |
| <i>HES</i>   | 3           | 2           | 1           |
| <i>Doğalgaz Santrali</i>                                     | 3.396       | 3.255       | 3.172       |
| <i>Konsolide</i>   | 826,4       | 469,9       | 518,7       |
| Kaynağına Göre Su Çekimi (m <sup>3</sup> )                   |             |             |             |
| <i>Şebeke Suyu</i>   | -           | 9.310       | 9.506       |
| <i>Diğer Şebeke Suyu (Gri Su-Sanayi Geri Kazanım Suyu)</i>   | -           | 364.149     | 342.097     |
| <i>Yüzey Suyu</i>  | -           | -           | 930         |
| <i>Müşteri Kondens Suyu*</i>                                 | -           | 232.756     | 186.038     |
| Üretim Başına Su Tüketimi (m <sup>3</sup> /MWh)              |             |             |             |
| <i>HES</i>   | -           | -           | -           |
| <i>Doğalgaz</i>  | -           | 2,03        | 1,85        |
| Toplam Su Geri Kazanımı (m <sup>3</sup> )                    | 233.802     | 228.518     | 222.233     |
| Toplam Atık Su Deşarjı (m <sup>3</sup> )                     | 195.683     | 154.753     | 154.484     |
| <i>Doğal Alıcı Ortam</i>                                     | 0           | 0           | 0           |
| <i>Atık Su Kanalı</i>  | 192.762     | 151.278     | 149.514     |
| <i>Diğer (Foseptik)</i>                                      | 2.921       | 3.475       | 4.970       |
| Toplam Atık Mikarı (ton)                                     | 37,26       | 74,41       | 73,982      |
| <i>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)</i>        | 18,38       | 57,52       | 51,728      |
| <i>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)</i>         | 10,88       | 16,89       | 16,463      |
| <i>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikesiz atık (ton)</i>       | 8           | 0           | 0           |
| <i>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)</i>        | 0           | 0           | 0           |
| <i>Ara depolamaya gönderilen Diğer tehlikesiz atık (ton)</i> | 0           | 0           | 0           |
| <i>Ara depolamaya gönderilen Diğer tehlikeli atık (ton)</i>  | 0           | 0           | 5,791       |

\*Buhar satılan müşterilerden geri dönen kondens suyu

| <b>Enerji ve Emisyon Yönetimi</b>  | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Toplam Doğrudan Seragazi Emisyonu (scope 1) (ton CO <sub>2</sub> )                 | -           | 132.571,41  | 130.810,41  |
| Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (scope 2) (ton CO <sub>2</sub> )                 | -           | 47,73       | 724,89      |
| Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO <sub>2</sub> /MWh)                        | -           | 0,09        | 0,10        |
| <i>HES</i>   | -           | 0,00007     | 0,00052     |
| <i>Doğalgaz</i>  | -           | 0,59        | 0,58        |
| Raporlama Döneminde Çevre Düzenlemelerinden Dolayı Alınan Ceza Miktarı (adet - TL) | 0           | 0           | 0           |
| Kirletici Hava Emisyon Miktarı (kg)  |             |             |             |
| <i>NOx</i>   | 337.436     | 256.287     | 324.836     |
| Çevre Faaliyet Ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)                               |             |             |             |
| <i>Ölçüm ve analiz maliyetleri</i>   | 6.255       | 6.681       | 51.704      |
| <i>Toplam atık maliyetleri</i>   | 17.724      | 24.610      | 16.800      |
| <i>Kimyasal giderleri</i>  | 192.046     | 148.101     | 156.453     |
| <i>Personel giderleri</i>  | 83.060      | 109.261     | 287.781     |
| <i>Belgelendirme ve izin giderleri</i>   | 8.773       | 12.285      | 66.137      |
| <i>Danışmanlık ve eğitim maliyetleri</i>   | 36.670      | 30.000      | 122.213     |
| <i>Bakım ve onarım giderleri</i>   | 249.640     | 471.083     | 207.500     |
| <i>Yatırım maliyetleri</i>   | 74.515      | 178.241     | -           |

| <b>Sosyal Performans Verileri</b>                            | <b>2018</b> | <b>2019</b> | <b>2020</b> |
|--|-------------|-------------|-------------|
| Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat)                 | 7.582       | 7.546       | 6.230       |
| <i>Kadın</i>   | 1.928       | 1.028       | 1.040       |
| <i>Erkek</i>   | 5.654       | 6.518       | 5.190       |
| Kayıtlı Kaza Frekansı  | 6,2         | 5,9         | 4,2         |
| <i>Doğrudan İstihdam</i>                                     | 6,58        | 0           | 0           |
| <i>Müteahhit Firma Çalışanı</i>                              | 5,55        | 10,3        | 7,6         |
| Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı                                  | 4,1         | 4,6         | 2,8         |
| <i>Doğrudan İstihdam</i>                                     | 3,29        | 0           | 0           |
| <i>Müteahhit Firma Çalışanı</i>                              | 5,55        | 10,3        | 5,01        |
| Mesleki Hastalık Oranı                                       | 0           | 0           | 0           |
| Ölümlü İş Kazası Sayısı                                      | 0           | 0           | 0           |
| Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişixsaat) |             |             |             |
| <i>Doğrudan İstihdam</i>                                     | -           | 1.336       | 1.414       |
| <i>Müteahhit Firma Çalışanı</i>                              | -           | -           | 658         |
| Planlı Duruş Süresi (saat)                                   | -           | -           | 19.013      |
| Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)                    | -           | -           | 455         |
| Plansız Duruş Adedi (trip adedi)                             | -           | -           | 227         |

| Çalışan Demografisi                         | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|------|------|------|
| Toplam İşgücü (Sayı)                        |      |      |      |
| <b>Doğrudan İstihdam</b>                    |      |      |      |
| <i>Kadın</i>                                | 15   | 18   | 24   |
| <i>Erkek</i>                                | 122  | 138  | 138  |
| <b>Müteahhit Firma Çalışanı</b>             |      |      |      |
| <i>Kadın</i>                                | 6    | 7    | 8    |
| <i>Erkek</i>                                | 81   | 80   | 84   |
| Doğrudan İşgücü (Sayı)                      |      |      |      |
| <b>Ofis Çalışanı</b>                        |      |      |      |
| <i>Kadın</i>                                | 15   | 18   | 24   |
| <i>Erkek</i>                                | 40   | 44   | 43   |
| <b>Saha Çalışanı</b>                        |      |      |      |
| <i>Kadın</i>                                | 0    | 0    | 0    |
| <i>Erkek</i>                                | 82   | 94   | 95   |
| Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı) |      |      |      |
| <b>Belirsiz Süreli İş Akdi</b>              |      |      |      |
| <i>Kadın</i>                                | 15   | 18   | 24   |
| <i>Erkek</i>                                | 122  | 138  | 137  |
| <b>Geçici İş Akdi</b>                       |      |      |      |
| <i>Kadın</i>                                | 0    | 0    | 0    |
| <i>Erkek</i>                                | 0    | 0    | 1    |
| Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü         |      |      |      |
| <b>Kadın</b>                                |      |      |      |
| <i>18-30</i>                                | 6    | 8    | 12   |
| <i>30-45</i>                                | 8    | 9    | 9    |
| <i>45+</i>                                  | 1    | 1    | 3    |
| <b>Erkek</b>                                |      |      |      |
| <i>18-30</i>                                | 20   | 22   | 23   |
| <i>30-45</i>                                | 72   | 87   | 87   |
| <i>45+</i>                                  | 30   | 29   | 28   |

| Çalışan Demografisi               | 2018 | 2019 | 2020 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| Üst Yönetim Yapısı (Sayı)         |      |      |      |
| <b>Kadın</b>                      |      |      |      |
| <i>18-30</i>                      | 0    | 0    | 0    |
| <i>30-45</i>                      | 1    | 1    | 0    |
| <i>45+</i>                        | 0    | 0    | 1    |
| <b>Erkek</b>                      |      |      |      |
| <i>18-30</i>                      | 0    | 0    | 0    |
| <i>30-45</i>                      | 1    | 1    | 1    |
| <i>45+</i>                        | 1    | 1    | 1    |
| Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)  |      |      |      |
| <b>Kadın</b>                      |      |      |      |
| <i>18-30</i>                      | 0    | 0    | 0    |
| <i>30-45</i>                      | 0    | 0    | 2    |
| <i>45+</i>                        | 0    | 0    | 0    |
| <b>Erkek</b>                      |      |      |      |
| <i>18-30</i>                      | 0    | 0    | 0    |
| <i>30-45</i>                      | 0    | 11   | 12   |
| <i>45+</i>                        | 0    | 2    | 1    |
| İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı) |      |      |      |
| <b>Kadın Ofis Çalışanı</b>        | 1    | 5    | 8    |
| <b>Erkek Ofis Çalışanı</b>        | 39   | 18   | 5    |
| <b>Kadın Saha Çalışanı</b>        | 0    | 0    | 0    |
| <b>Erkek Saha Çalışanı</b>        | 0    | 3    | 4    |
| İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)   |      |      |      |
| <b>Kadın Ofis Çalışanı</b>        | 2    | 2    | 2    |
| <b>Erkek Ofis Çalışanı</b>        | 4    | 5    | 3    |
| <b>Kadın Saha Çalışanı</b>        | 0    | 0    | 0    |
| <b>Erkek Saha Çalışanı</b>        | 0    | 0    | 6    |

# GRI İÇERİK İNDEKSİ



MATERIALITY  
DISCLOSURES SERVICE

2021

## Açıklama Açıklamalar ve Sayfa Numaraları

|                                 |  |
|---------------------------------|--|
| GRI 101: Temel 2016             |  |
| GRI 102: Genel Açıklamalar 2016 |  |
| Kurumsal Profil                 |  |
| 102-1                           | Rapor Hakkında (s.2)   |
| 102-2                           | Santraller (s.9), İnovasyon ve Dijital Dönüşüm (s.39)  |
| 102-3                           | İletişim (s.49)  |
| 102-4                           | Santraller (s.9)   |
| 102-5                           | Rakamlarla Entek (s.7)   |
| 102-6                           | Entek Hakkında (s.6)   |
| 102-7                           | Rakamlarla Entek (s.7), Santraller (s.9), İş Yeri Uygulamaları (s.28)  |
| 102-8                           | Performans Verileri (s.46) Entek çalışan demografisi dönemsel arz etmemektedir. Çalışan demografisi verileri ilgili yılın son gününde şirkette faaliyet gösteren çalışan sayısı baz alınarak hesaplanmaktadır. |
| 102-9                           | Tedarik Zinciri Yönetimi (s.13-14)   |
| 102-10                          | Dünden Bugüne Entek (s.4)  |
| 102-11                          | Risk Yönetimi (s.12), Kalite Yönetimi (s.12), Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (s.29)   |
| 102-12                          | Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (s.29)   |
| 102-13                          | Kurumsal Üyeliklerimiz (s.43)  |
| Strateji                        |  |
| 102-14                          | Genel Müdür Mesajı (s.3)   |
| 102-15                          | Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s.18)   |
| Etik ve Dürüstlük               |  |
| 102-16                          | Entek Hakkında (s.6), Kalite Yönetimi (s.12), İş Etiği ve Şeffaflık (s.32)   |
| 102-17                          | İş Etiği ve Şeffaflık (s.32)   |
| Yönetişim                       |  |
| 102-18                          | Sürdürülebilirlik Yönetim (s.16)   |
| Paydaş Katılımı                 |  |
| 102-40                          | Paydaşlarla İlişkiler (s.19)   |
| 102-41                          | Entek bünyesinde toplu sözleşme kapsamında faaliyet gösteren çalışan bulunmamaktadır.  |
| 102-42                          | Paydaşlarla İlişkiler (s.19)   |
| 102-43                          | Paydaşlarla İlişkiler (s.19)   |
| 102-44                          | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.17-18)   |
| Raporlama Uygulaması            |  |
| 102-45                          | Entek İştirakleri (s.8)  |

|        |   |
|--------|---|
| 102-46 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.17)   |
| 102-47 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.18)   |
| 102-48 | Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2020 şirketin yayınladığı ilk sürdürülebilirlik raporudur. |
| 102-49 | Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2020 şirketin yayınladığı ilk sürdürülebilirlik raporudur. |
| 102-50 | Rapor Hakkında (s.2)  |
| 102-51 | Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2020 şirketin yayınladığı ilk sürdürülebilirlik raporudur. |
| 102-52 | Rapor Hakkında (s.2)  |
| 102-53 | İletişim (s.49)   |
| 102-54 | Rapor Hakkında (s.2)  |
| 102-55 | GRI İçerik İndeksi (s.47-48)  |
| 102-56 | Raporda yer alan bilgiler bu rapor amacıyla bağımsız denetimden geçmemiştir.              |

## Öncelikli Konular

| Standart                        | Açıklamalar   | Beyan ve Sayfa Numaraları   |
|---------------------------------|---|---|
| İklim ve Biyoçeşitlilik         |   |   |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı   | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İklim ve Biyoçeşitlilik (s.21-26) |
|                                 | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri  | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İklim ve Biyoçeşitlilik (s.21-26) |
|                                 | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi   | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İklim ve Biyoçeşitlilik (s.21-26) |
| GRI 302: Enerji 2016            | 302-1 Organizasyonun enerji tüketimi  | Performans Verileri (s.44)  |
|                                 | 302-3 Enerji yoğunluğu  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.21-26), Performans Verileri (s.44)           |
| GRI 303: Su ve Kirlenmeler 2018 | 303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri   | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.23-24)                                       |
|                                 | 303-2 Su deşarjı etkileri yönetimi  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24)  |
|                                 | 303-3 Kaynak bazında su tüketimi  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.23), Performans Verileri (s.44)              |
|                                 | 303-4 Atık su deşarjı   | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24), Performans Verileri (s.44)              |
| GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016    | 304-1 Koruma alanı ya da koruma alanları dışında biyoçeşitlilik değeri yüksek alanlarda ya da yakınlarında sahip olunan, kiralanılan ya da yönetilen operasyon sahaları | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.25-26)                                       |
|                                 | 304-2 Faaliyetlerin, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.25-26)                                       |

"GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası "Açıklamaların" raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir."

| Standart                               | Açıklamalar   | Beyan ve Sayfa Numaraları   |
|--|---|---|
| GRI 305: Emisyonlar 2016               | 305-1 Doğrudan (Scope 1) Sera Gazı Emisyonları                                  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.22), Performans Verileri (s.45)                  |
|  | 305-2 Dolaylı Enerji (Scope 2) Sera Gazı Emisyonları                            | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.22), Performans Verileri (s.45)                  |
|  | 305-7 Nitrojenoksit (NOx), Sülfüroksit (SOx) ve diğer belirgin hava emisyonları | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.22), Performans Verileri (s.45)                  |
| GRI 306: Atıklar 2020                  | 306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili berlign etkiler                             | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24)  |
|  | 306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24)  |
|  | 306-3 Ortaya çıkan atıklar  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24), Performans Verileri (s.45)                  |
|  | 306-4 Geri kazanılan atıklar  | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24), Performans Verileri (s.45)                  |
|  | 306-5 Bertaraf edilen atıklar   | İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24), Performans Verileri (s.45)                  |
| GRI 307: Çevre Uyumu 2016              | 307-1 Çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk durumları                        | Performans Verileri (s.45)  |
| <b>Enerji Ekonomisi ve Altyapı</b>     |   |   |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016        | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı                             | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.37-41) |
|  | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri  | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.37-41) |
|  | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi   | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.37-41) |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016      | 201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                            | Performans Verileri (s.44)  |
| GRI 202: Pazar Görünümü 2016           | 202-1 Cinsiyet bazında başlangıç düzeyi maaşın yerel asgari ücrete oranı        | Performans Verileri (s.44)  |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler                              | Yatırımlarımız (s.10), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.39-40)                |
|  | 203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler   | Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.39-40)                                       |
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016  | 204-1 Yerel tedarikçilerden satın alma oranı                                    | Tedarik Zinciri Yönetimi (s.13-14)  |
| GRI 207 Vergi 2019                     | 207-4 Ülke bazında raporlama  | Performans Verileri (s.44)  |
| <b>İş Yeri Uygulamaları</b>            |   |   |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016        | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı                             | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İş Yeri Uygulamaları (s.28-32)        |
|  | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri  | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İş Yeri Uygulamaları (s.28-32)        |
|  | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi   | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İş Yeri Uygulamaları (s.28-32)        |

| Standart                                   | Açıklamalar   | Beyan ve Sayfa Numaraları  |
|--|---|--|
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016         | 205-3 Tespit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan aksiyonlar        | Bu türden bir vaka yaşanmamıştır.  |
| GRI 401: İstihdam 2016                     | 401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu                         | Performans Verileri (s.46)   |
| GRI 404: Eğitim 2016                       | 404-1 Çalışan başına eğitim saati                                   | İş Yeri Uygulamaları (s.30), Performans Verileri (s.45)                                  |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Olanaklar 2016 | 405-1 Çalışanlarda ve yönetim organlarında çeşitlilik               | Performans Verileri (s.46)   |
| GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016        | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici tedbirler             | İş Yeri Uygulamaları (s.29)  |
| GRI 415: Kamu Politikası 2016              | 415-1 Politik destekler   | İş Yeri Uygulamaları (s.32)  |
| GRI 419: Sosyo ekonomik Uyum 2016          | 419-1 Sosyal ve ekonomik alanlarda yasa ve düzenlemelere uyumsuzluk | Bu türden bir vaka yaşanmamıştır.  |
| <b>İş Güvenliği</b>                        |   |  |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016            | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı                 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İş Güvenliği (s.34-36)                             |
|  | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri                              | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İş Güvenliği (s.34-36)                             |
|  | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi                             | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), İş Güvenliği (s.34-36)                             |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Emniyeti 2018       | 403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi                       | İş Güvenliği (s.34-35)   |
|  | 403-2 Hasar tanımlaması, risk değerlendirmesi ve vaka incelemesi    | İş Güvenliği (s.34-35)   |
|  | 403-3 İş sağlığı ve hizmetleri                                      | İş Güvenliği (s.34-36)   |
|  | 403-5 Çalışan İSG eğitimleri  | İş Güvenliği (s.34), Performans Verileri (45)  |
|  | 403-9 İş yaralanmaları  | İş Güvenliği (s.34), Performans Verileri (45)  |
| 403-10 İş hastalıkları                     | İş Güvenliği (s.34), Performans Verileri (45)                       |  |
| <b>Toplumsal Gelişim</b>                   |   |  |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016            | 103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı                 | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), Toplumsal Gelişim (s.43), Performans Verileri (44) |
|  | 103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri                              | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), Toplumsal Gelişim (s.43), Performans Verileri (44) |
|  | 103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi                             | Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.16-18), Toplumsal Gelişim (s.43), Performans Verileri (44) |



# İLETİŞİM

Entek Elektrik Üretimi A.Ş 2020 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.

[sustainability@entekelektrik.com.tr](mailto:sustainability@entekelektrik.com.tr)

## Entek Elektrik Genel Müdürlüğü

**Adres:** Entek Elektrik Üretimi A.Ş.  
Çamlıca İş Merkezi Ünalın Mahallesi  
Ayazma Caddesi B1 Blok  
34700 Üsküdar / İSTANBUL

**Telefon:** +90 216 217 11 00

## Raporlama Danışmanı & Tasarım:



[www.kiymetiharbiye.com](http://www.kiymetiharbiye.com)

## YASAL UYARI

Entek Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Entek Elektrik Üretimi A.Ş ("Entek") tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Entek ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Entek hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da teklif bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Entek bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Entek veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.

