

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2021

GRI 102-1, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54

İÇİNDEKİLER

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ



11

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



34

İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK



15

ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI



39

İŞ YERİ UYGULAMALARI



25

TOPLUMSAL GELİŞİM



45

RAPOR HAKKINDA

2020 yılında ilkini yayınladığımız Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2020'nin ardından faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel boyutlarını değerlendirmek ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmalarını tüm paydaşlarımızla paylaşmak için Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2021'i sunmaktayız. Bu rapor, GRI Standartları: Temel (core) seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Rapor içeriği temel olarak GRI Standartları'nda belirtilen ilkelere göre oluşturulmuştur. İç ve dış paydaşlarımızın katılımıyla belirlediğimiz sürdürülebilirlik öncelikleri raporun temel içeriğini oluşturmakla birlikte, 2021 yılı itibarıyla ana hissedarımız olan Koç Holding'in imzacısı olduğu UN Global Compact ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (WEPs) raporlama gerekliliklerine de raporda yer verilmiştir. Entek Sürdürülebilirlik Raporu'nun kapsamını, Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ve iştiraklerinin 1 Ocak 2021 – 31 Aralık 2021 tarihleri arasında gerçekleştirdiği faaliyetler oluşturmaktadır. Entek Sürdürülebilirlik Raporu 2021 dokümanına www.entekelektrik.com.tr adresinden ulaşabilirsiniz. Sürdürülebilirlik faaliyetlerimiz ve raporlama çalışmalarımız hakkında görüş ve önerilerinizi sustainability@entekelektrik.com.tr adresinden bize iletebilirsiniz.

GRI 102-14

GENEL MÜDÜR'ÜN MESAJI



Bilal Tuğrul Kaya / Genel Müdür

Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarını, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda paydaşlarımıza sunuyoruz.

Saygıdeğer Paydaşlarımız,

Entek olarak 27 yıldır faaliyette bulunduğumuz enerji sektöründe topluma, doğaya ve gelecek nesillere saygı bilinciyle üretim yapıyoruz. İnsan yaşamının her anında kilit rol oynayan elektrik enerjisini üretmekten, ülkemize ve gelecek nesillere değer katmak için çalışmaktan gurur duyuyoruz. Bir ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınmasının en temel göstergelerinden biri, gerek sanayinin gerekse bireylerin enerji ihtiyacının erişilebilir, güvenli ve sürekli bir üretim altyapısıyla karşılanıyor olmasıdır. Bu doğrultuda Entek olarak, gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunmayı odağımıza alarak Türkiye'nin artan enerji ihtiyacının karşılanmasında aktif bir rol oynamaya odaklandık. 1995 yılında kurulan şirketimizin ilk etaptaki amacı, hissedarımız Koç Holding'e bağlı şirketlerin enerji ihtiyacını karşılamak iken, zaman içinde santral portföyümüzü hızla büyüttük. Entek olarak yenilenebilir enerji üretimine odaklı yatırımlarımızla enerji üretim ve ticaretinde önde gelen oyuncuların biri olmak, diğer yandan da blockchain, e-mobilite ve akıllı sistemlere dayalı katma değerli enerji çözümleri üretmek öncelikli hedeflerimiz oldu.

Bu hedeflere ulaşmak için takip ettiğimiz yönetim felsefemizi, insana ve çevreye dost, ekonomik değer üretmeye odaklı, sürdürülebilir bir iş modeli ortaya koymak olarak belirledik. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımızla bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin sosyal, çevresel, ekonomik performansını ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına katkılarını, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesi doğrultusunda paydaşlarımıza sunuyoruz. Bu sorumluluk bilinciyle hazırladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz.

İlk sürdürülebilirlik raporunu yayımladığımız 2020 yılından itibaren, sürdürülebilirlik performansımızı tanımlayan ana konuları ve bu doğrultuda öncelik verdiğimiz BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarımızı hem kurum içi çalıştaylarla hem de paydaşlarımızın görüşlerini aldığımız çalışmalarla belirledik ve değerlendirdik. Kurumsal politikalarımızı tekrar gözden geçirerek, bu konulara yönelik kurumsal ilkelerimizi tanımladık; kurumsal ilkelerimizin faaliyete dönüştürülmesini kolaylaştıracak yönetim organlarımızı oluşturduk. Bu yöntemle izleyeceğimiz yol haritamızı belirledik. Sürdürülebilirlik yönetimi

geliştirme çalışmalarımızın yanında, performansa dönük göstergelerle de işleyişimizi takip ettik ve sürekli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirdik. Etkisi hala devam etmekte olan COVID-19 pandemisi için fiziki ve idari birçok tedbir alarak, salgının şirketimiz ve çalışanlarımız üzerindeki sosyal ve ekonomik etkilerini en aza indirdik.

2021 raporlama döneminde, yenilenebilir ve yenilikçi enerji üretimimize güç katan önemli bir projeyi hayata geçirdik. Toplam 60 MW kurulu gücü olan Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali'ni bünyemize katarak, 2021 yılı itibarıyla toplam kurulu gücümüzü 436 MW'a, yenilenebilir enerjideki toplam kurulu gücümüzü ise 324 MW'a çıkardık. Benimsediğimiz düşük karbonlu ekonomi modelimizle, mevcut ve gelecek yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarını ve karbonsuz, sıfır emisyonlu teknolojileri kullanmayı hedefliyoruz.

Elektrik enerjisinde yeni nesil öncü şirket olma vizyonumuzla, gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler ve kaliteli enerji üretme misyonumuzla performansımızı sürekli yükseltmeyi amaçlıyoruz. Bu sürdürülebilirlik yolculuğunda emeği geçen tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimizi sunarız.

GRI 102-10

DÜNDEN BUGÜNE ENTEK

1995

İlk yatırım çalışmalarına başlandı.

1998

Bursa Demirtaş Organize Sanayi Bölgesi'nde elektrik üretimine başlandı.

2003

Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali Entek'e katıldı.

2003

Toptan elektrik alım, satım, ithalat ve ihracatı yapmak üzere kurulan Eltek Elektrik'in %46 oranla kurucu ortağı olundu.

2013

Eltek Elektrik hisselerinin %100'ü devralındı.

Damlapınar, Kepezkaya, Kumköy HES'ler Entek'e katıldı.

2014

Azmaç I, Azmaç II ve Kirpilik HES'ler Entek'e katıldı.

2017

Menzelet ve Kılavuzlu HES'ler Entek'e katıldı.

2018

Enspire Kreatif Enerji Çözümleri markası kuruldu.

2020

İlk rüzgar enerji santralimiz olan Süloğlu RES Entek'e katıldı.

2021

GRI 102-2, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-16

ENTEK HAKKINDA

1995 yılında yatırım çalışmalarına başlayan Entek Elektrik Üretimi A.Ş., ilk olarak Koç Topluluğu şirketlerine elektrik enerjisi ve buhar tedarik etmek amacıyla kuruldu. İlk enerji üretimine 1998 yılında Bursa’da başlayan Entek, kısa sürede faaliyet gösterdiği sektördeki stratejik hedeflerinin gerçekleştirilmesi için üretim, dağıtım, ithalat, toptan satış, perakende satış gibi sektörün tüm alanlarında yer almayı hedefledi. Yenilenebilir enerji kaynaklarının yanı sıra yeni nesil enerji teknolojilerine de yatırım yapan Entek, 2020 yılında “Performansa Dayalı Sözleşmeler”i odağına alarak, enerji tüketimlerinde dönüşüm getirecek enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi projelerini hayata geçirmek üzere “Enspire Kreatif Enerji Çözümleri” markasını kurdu. Enspire çatı üstü güneş enerjisi, ORC gibi öz tüketime yönelik uygulamalardan enerji verimliliği projelerine, elektrik satışı ve ticaretinden enerji depolama sistemlerine kadar birçok alanda faaliyet göstermektedir.

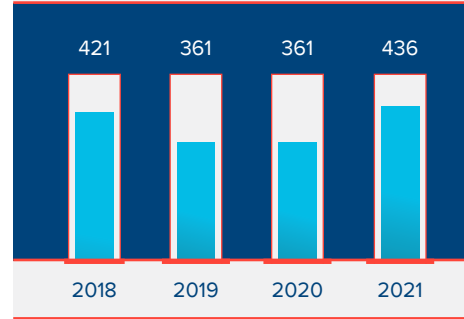
Entek, elektrik üretimi faaliyetlerini Kocaeli’nde yer alan doğal gaz santrali,

Türkiye’nin çeşitli bölgelerinde kurulu Hidroelektrik santralleri ve Ağustos 2021 tarihinde bünyesine kattığı ilk rüzgar enerjisi santrali Süloğlu RES ile gerçekleştirmektedir. Entek Entek’in tedarik şirketi olarak, Türkiye’nin tüm coğrafi bölgelerindeki çok çeşitli sektörlerde yer alan sanayi ve ticarethane sınıfındaki serbest tüketici müşterilerine esnek sözleşmelerle elektrik tedariki sağlarken, Entek Kocaeli Santrali, doğrudan bağlı sanayi müşterilerine elektrik ve buhar tedariki sağlar.

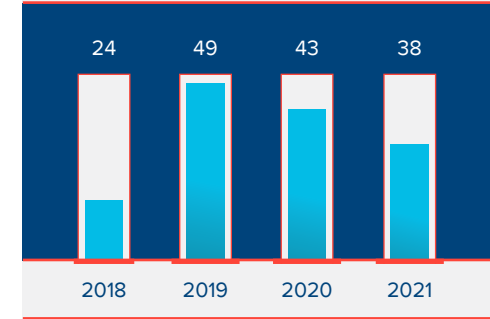
Entek, yürüttüğü ticari faaliyetler ile tüm iş ortakları, paydaşları ve müşterileri için değer yaratıyor. Üretim santrallerinin enerjisinin çeşitli piyasalarda değerlendirilerek optimize edilmesi, enerji ticareti stratejilerine uygun olarak enerjinin alım-satımı, yenilenebilir enerji sertifikası ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleri, yüksek tüketimli müşterilere son kaynak tedariki kapsamında müşteriye özel enerji tedariki, serbest tüketicilere enerji satışı Entek’in başlıca faaliyet alanlarıdır.

RAKAMLARLA ENTEK

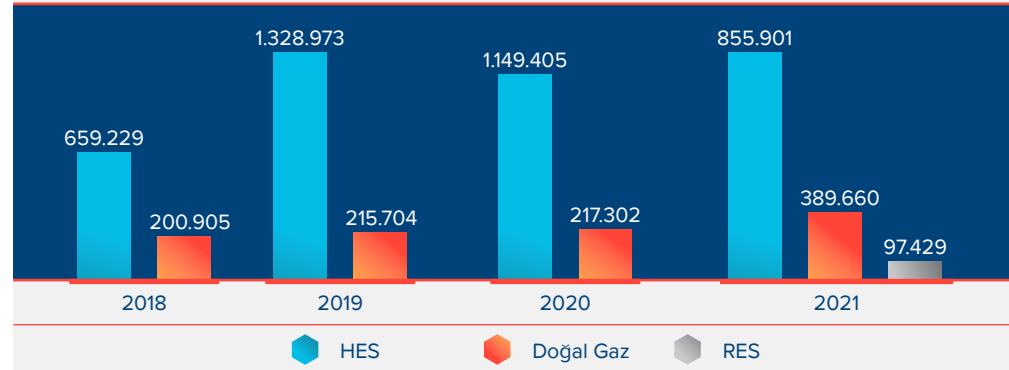
Toplam Kurulu Güç (MW)



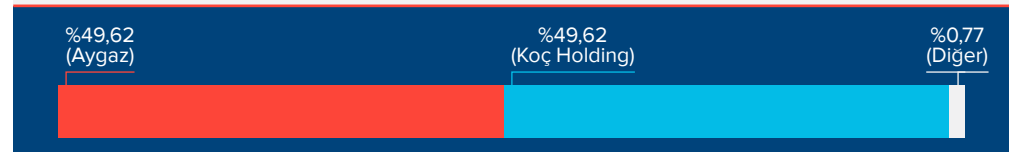
Kapasite Kullanım Oranı (%)



Elektrik Üretimi (MWh)



Entek Sermaye Yapısı



GRI 102-45

ENTEK BAĞLI ORTAKLIKLARI VE YATIRIMLARI

Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

Elektrik piyasasında toptan elektrik alım ve satım, ithalat ve ihracat faaliyetlerinde yer almak amacıyla 2003 yılında kurulan Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. hisselerinin %100'ü Entek'e aittir.

Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş.

2018 yılında, Kahramanmaraş'taki Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santralleri Entek bünyesine katıldı. Toplam 178 MW kurulu güce sahip iki santralin devralınması, ülkemizde 2017 yılında yerli yatırımcıların gerçekleştirdiği en büyük satın alma işlemi oldu. İki santralimiz, hisselerinin %100'ü Entek'e ait iştirakimiz olan Menzelet Kılavuzlu Elektrik Üretimi A.Ş. bünyesinde üretim faaliyetine devam ediyor.

Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

Ayas Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş. hisselerinin %50'si Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'ye, diğer %50'si ise Oyak Birleşik Enerji A.Ş. ortaklığına aittir.*

**EPDK'ya 2011 yılında açılan iptal davası devam etmekte olduğundan istenilen yatırım yapılamamış ve Lisans Sonlandırma Başvurusu sonucu 625,5 MW gücündeki üretim lisansı 11.02.2021 tarihli EPDK Kurul kararı ile sona erdirilmiştir.*

Enerji Piyasaları İşletme A.Ş.

12.03.2015'te kurulan EPIAŞ; enerji piyasalarının etkin, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir biçimde işletilmesi ve geliştirilmesi için çalışmaktadır. Hisselerinin %0,05'i Entek'e aittir.

Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş.

Ağustos 2021'de Entek Elektrik tarafından satın alınan Edirne Lalapaşa'daki Süloğlu Rüzgar Enerjisi Santrali'nin sahibidir. Hisseleri %100 Entek'e aittir.

Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.

Ağustos 2021'de Entek Elektrik tarafından satın alınan Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali ile birlikte alınan yatırım şirketinin ünvanı Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirilmiştir. Şirket %100 Entek'e ait olup, yenilenebilir enerji yatırımları yapmayı amaçlamaktadır.

GRI102-2, GRI 102-4, GRI 102-7

SANTRALLER

Süloğlu RES

Toplam Kurulu Güç:

60
MW

Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali

Toplam Kurulu Güç:

111,8
MW

Kumköy HES

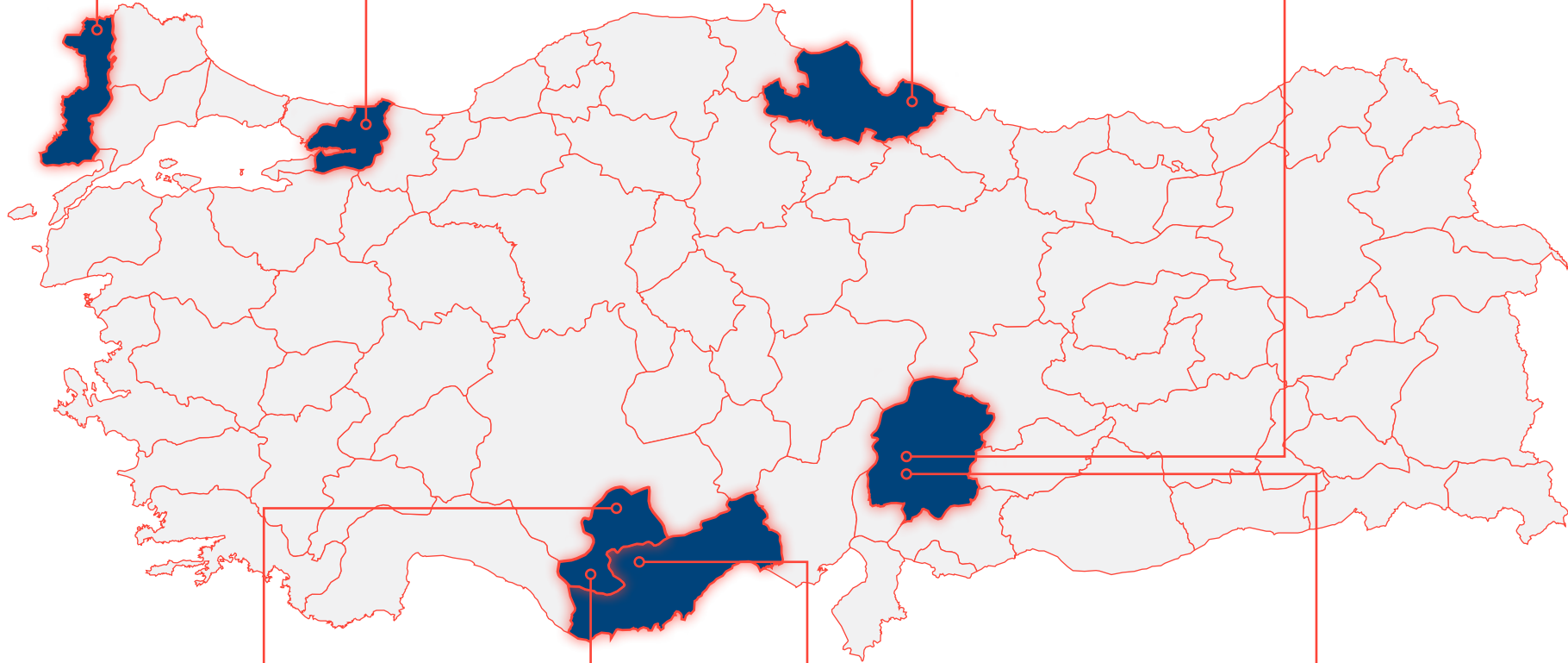
Toplam Kurulu Güç:

17,5
MW

Kılavuzlu HES

Toplam Kurulu Güç:

54
MW



Damlapınar HES

Toplam Kurulu Güç:

16,4
MW

Kepezkaya HES

Toplam Kurulu Güç:

28
MW

Azmaç HES Grubu

Azmaç I HES
Azmaç II HES
Kırpılık HES

Toplam Kurulu Güç:

24,4
MW

Menzelet HES

Toplam Kurulu Güç:

124
MW

YATIRIMLARIMIZ



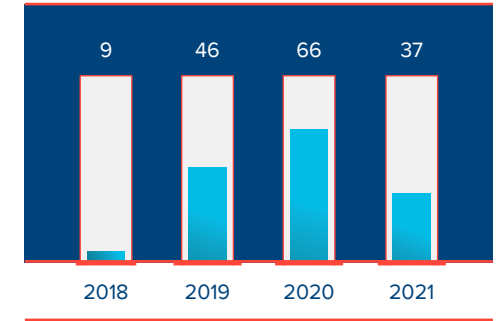
Ülkemizin ilk özel elektrik üretim şirketlerinden biri olarak, yaptığımız yatırımlarla Türkiye'nin arz güvenliğine katkıda bulunmaktayız. Bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarını yenilikçi faaliyetlerle karşılayabilen öncü elektrik şirketi olmak için çalışmalarımıza devam ediyoruz. Yatırımlarımızı bu doğrultuda yeni nesil uygulamalar ve yenilenebilir enerji üzerinde yoğunlaştırıyoruz. Bunun dışında, elektrik dağıtım ve perakende satış gibi diğer piyasa faaliyetlerini de yakından takip ediyoruz. Amacımız yenilenebilir enerji yatırımları, elektrik dağıtım ve perakende satış alanlarındaki dengeli büyümemizi devam ettirmek, Türkiye'nin öncü elektrik enerjisi şirketi olmaktır.

Daha sürdürülebilir bir dünya ve gelecek için enerji dönüşümüne öncülük eden şirketlerden biri olma hedefiyle üretim, enerji verimliliği, elektrikli araç şarj çözümleri başta olmak üzere yenilikçi enerji çözümleri ile tüm paydaşlarımıza değer katmayı misyon ediniyoruz. Bu doğrultuda,

raporlama döneminde yatırım faaliyetlerimize hız kesmeden devam ettik ve 2021 yılında 37 milyon TL düzeyinde yatırım yaptık.

Önümüzdeki yıllar için ise enerji kaynak çeşitliliğini sağlamak amacıyla hidroelektrik ağırlıklı portföyümüze rüzgâr ve güneş enerjisi yatırımlarını dahil etmek üzere çalışmalar yapmaktayız. Bu doğrultuda Entek'in hedefi, 2025 yılında yenilenebilir enerji alanında Türkiye'deki öncü şirketlerden biri olmaktır.

Yatırımlar (Milyon TL)



GRI 102-11

RİSK YÖNETİMİ

Entek olarak faaliyet alanlarımıza ilişkin ortaya çıkabilecek risklerin yönetilmesini sağlamak ve bu risklerin olası etkilerini hesaplayarak, şirket genelinde bir risk farkındalığı oluşturmak amacıyla risk yönetimi çalışmaları yürütmekteyiz.

Risk Yönetimi, Entek'in veriye dayalı ve risklerine hakim etkin ve güçlü yönetiminin ayrılmaz bir parçasıdır. Finansal ve Ticari Risk Yönetimi kapsamında portföyümüzün teminat

yapısı ve pozisyon açığı izlenmekte olup, piyasa riskleri hakkında düzenli raporlamalarla üst yönetim bilgilendirilmektedir. Kurumsal Risk Yönetimi Politikası bağlamında her iş birimiyle düzenli aralıklarla risk analizleri gerçekleştirilmektedir. Finansal, Operasyonel Süreklilik/Kalite, Hukuk/ Uyum ve İtibar olmak üzere 4 ana etki kategorisine göre risk ve fırsatlar tanımlanmaktadır. Ardından kök neden

analizlerinin yapıldığı, olası sonuçların düşünüldüğü ve gerçekleşmiş vakaların incelendiği analiz toplantılarıyla risk envanterleri oluşturulmaktadır. Analiz edilen bu riskler etki, olasılık ve hazırlıklı olma durumuna göre tanımlanmış ölçekler vasıtasıyla puanlanmakta ve önem derecesine göre sıralanmaktadır. Entek'in stratejik hedefleri doğrultusunda belirlenen risk hassasiyetiyle uyumlu olmayan riskler için aksiyon planları Risk

Komitesi'ne sunulmakta ve risk işleme kararları alınmaktadır.

Yönetim Sistemleri:

Doğal kaynakların temininden ürün oluşumuna kadar olan tüm faaliyet aşamalarımızı sürdürülebilir gelişme ilkesiyle hazırlanmış Yönetim Sistemleri ve Koç Holding politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiriyoruz.

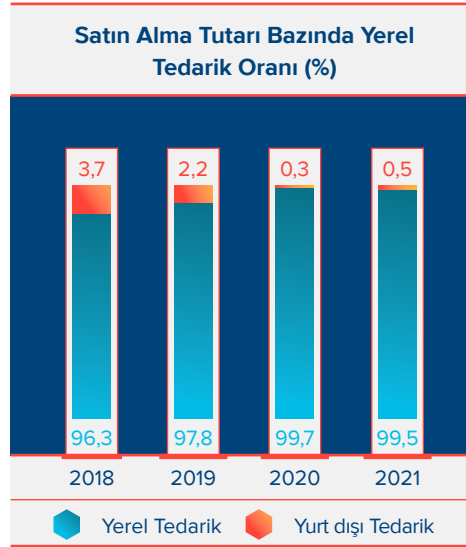
Lokasyonlar	ISO 14001: Çevre Yönetimi Sistemi	ISO 14064: Sera Gazı Hesaplama ve Doğrulama Yönetim Sistemi	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi	ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi	ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓		✓
Kocaeli Doğal Gaz Santrali	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Menzelet HES	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Azmak HES Grubu	✓	✓	✓	✓	✓	
Damlapınar HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kepezkaya HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kılavuzlu HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Kumköy HES	✓	✓	✓	✓	✓	
Süloğlu RES	✓	✓	✓	✓	✓	

GRI 102-9

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik zinciri yönetiminde, Koç Topluluğu'nun bir parçası olarak Topluluk değerlerini takip ediyoruz. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizden sahip olduğumuz çalışma etiği değerlerine uyum sağlamalarını bekliyoruz.

Yerel ekonomiye katkı sağlamak ve tedarik devamlılığı ve güvenliği risklerini en aza indirmek için satın alma süreçlerinde yerel tedarikçilerle çalışmaya ağırlık veriyoruz. Bu nedenle, tedarikçilerimizin çok büyük bir kısmını yerel firmalar oluşturuyor. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz 1,9 milyar TL tutarındaki satın alma operasyonumuzun %99,5'ini sadece yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirdik.



Entek ve tüm iştiraklerinin satın alımlarını içeren tedarik yönetimi prensipleri şu şekildedir:

- Tüm satın almaların Entek ve iştiraklerinin çıkar ve politikalarına en iyi hizmet edecek şekilde gerçekleştirilmesi,
- İhtiyaç duyulan kaliteli mal ve hizmetlerin gerekli zaman ve yerde teslim edilmesinin sağlanması,
- Sorumlu tedarik kaynağından alım yapılması,
- Tüm masraflarda azami değer elde edilmesi,
- Rekabetçi bir satın alma ortamı geliştirilmesi,
- Tüm tedarikçilere adil ve tarafsız davranılması,
- Hizmet ve faaliyetlerin şirket memnuniyetini sağlayacak şekilde gerçekleştirilmesi için gereklilik şartlarının sağlanması,
- Hayat boyu değerlendirme bakış açısıyla satın alınan ürünün yaratabileceği çevresel risklerin değerlendirilmesi,
- Satın alınan tüm malzeme ve ekipmanlarda enerji performansının göz önünde bulundurulması,
- Güvenilir tedarik kaynaklarıyla ilişkilerin sürdürülmesi,
- Her bir işlemin uygulanacak kanun ve yönetmelikler uyarınca belgelendirilmesi,
- Hiçbir zaman etik dışı davranışlar sergilendiği şüphesine yer verilmemesi,
- Tedarikçi ilişkilerinde her türlü çıkar çatışmasından, hatta çıkar çatışması görünümünden kaçınılması,
- Kaynağı ne olursa olsun satın alma süreci bütünlüğüne karşı her türlü hatanın, şüpheli ya da etik dışı davranışın ve her türlü tehdidin, incelenmesi amacıyla Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği Birimi'ne bildirilmesi,
- Toplam değeri en yüksek seviyede tutacak ve maliyetleri en aza indirecek sistematik faaliyetlerin, etkileşimde bulunan diğer süreçlerle birlikte yönetilmesi.



Finansal Durum

İş birliğimizin sağlıklı ve kesintisiz sürmesi için tedarikçilerimizin beklenen işi gerçekleştirmelerine elverişli bir finansal güçte olmalarını bekleriz. Kritik tedarikçilerimizin finansal durumlarını izleriz.



Risk Önleme Araçları

Satın alma süreçlerinde hukuksal, çevresel ve ticari açıdan yönetsel ve operasyonel riskleri analiz ederiz. Tespit ettiğimiz risklerin potansiyel etkisine uygun tedbirler alınmasını sağlarız.



Uzmanlık ve Deneyim

Tedarikçilerimizin beklediğimiz işleri gerçekleştirmeleri için gerekli kanıtlanabilir uzmanlık ve deneyime sahip olduğunu kontrol ederiz.



Tedarikçi Seçim Kriterleri



Yönetim Sistemleri

Tedarikçilerimizden ISO 9001, ISO 14001, ISO 14064, ISO 45001, ISO 50001, ISO 17025, ISO 27001 ve/veya işlerinin gerektirdiği standart ve sistemlere sahip olmalarını bekleriz.

Altyapı ve Çalışma Ortamı

Tedarikçilerimizin onlardan beklenen işin gerektirdiği teknik altyapı ve çalışma ortamına sahip olmasını gözetiriz.



Ödeme Koşulları

Satın alma süreçleriyle finansal süreçleri etkileşimli biçimde yürüterek satın aldığımız ürün ve hizmet karşılığında finansal politika ve hedeflere uygun bir ödeme planı oluştururuz.



2021 yılında gerçekleştirdiğimiz **1,9** milyar TL tutarındaki satın alma operasyonunun **%99,5**'ini yerel tedarikçiler aracılığıyla gerçekleştirdik.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Entek Sürdürülebilirlik Kurulu

**Sürdürülebilirlik Önceliklerinin
Belirlenmesi**

Paydaşlarla İlişkiler

GRI 102-18, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

Entek'te sürdürülebilirlik yönetimi, tüm stratejik karar ve operasyonel boyutlarıyla en üst düzey yönetim organlarından başlar ve organizasyon geneline yayılarak gerçekleştirilir. Sürdürülebilirlik yönetimini en doğru şekilde uygulayabilmek için çeşitli iş birimlerinin katılımını sağlayarak sorunlara ortak akılla yanıtlar arıyoruz.

Genel Kurul tarafından göreve getirilen ve 6 üyeden oluşan Yönetim Kurulu, Entek'in en üst düzey stratejik karar alma organıdır. Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevleri farklı kişilerce

yürütülür. Yönetim Kurulu şirketin ana stratejik yönelimlerinin tespitinde sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını göz önünde bulundurarak, gerçekleştirdiğimiz çalışmaların etkinliğini değerlendirir.

Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi de olan Entek Genel Müdürü, üst yönetimle birlikte sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını da değerlendirerek uygun iş stratejilerinin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Tespit edilen sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına göre üst düzey yöneticiler kendi uzmanlık alanlarında gerekli tedbirleri alır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik yönetiminin verimli şekilde yürütülmesi için çeşitli organlar oluşturduk. Ortak Hizmetler ve Dönüşüm

Grup Direktörü sürdürülebilirlik yönetim organlarına başkanlık eder ve sürdürülebilirlik faaliyetlerinin eş güdümünde yürütülmesinden, ilgili organlar arasında iletişimin sağlanmasından, sürdürülebilirlik raporlama sürecinin yönetilmesinden, dış paydaş ilişkilerinin koordinasyonundan sorumludur. Sürdürülebilirlik çalışmalarının sonuçlarını, ortaya çıkan karar ve tavsiyeleri Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü Yönetim Kurulu'na ve Genel Müdür'e raporlar.

ENTEK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KURULU

Entek Sürdürülebilirlik Kurulu sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tespit ettiği risk ve fırsatları değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerinin ve kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerinin belirlenmesinden

ve buna dair performansı iyileştirecek uygulama ve yatırım tavsiyelerinin sunulmasından sorumlu üst düzey yönetim organıdır. Şirketin katılacağı uluslararası organizasyonlar, inisiyatifler ve bunlara uyum da Sürdürülebilirlik

Kurulu'nun sorumlulukları arasındadır. Kurul, aldığı karar, tavsiye ve faaliyet sonuçlarını periyodik olarak Genel Müdür'e ve yılda bir kez de Yönetim Kurulu'na raporlar. Yine Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından oluşturulan Odak

Çalışma Grupları ise, Kurul tarafından tespit edilen sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerini performans artırıcı eylem planları ve saha çalışmalarına dönüştürerek bu strateji ve hedeflerin hayata geçirilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu Faaliyet Alanları

İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK ÇALIŞMA GRUBU

İklim Değişikliği
Yenilenebilir Enerji
Enerji Verimliliği
Sera Gazı Emisyonları
Su Yönetimi
Atık Yönetimi
Biyoçeşitlilik

ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI ÇALIŞMA GRUBU

Enerjiye Erişim
Enerjide Kaynak Çeşitliliği
Enerji Güvenliği
Enerji Tedarik Devamlılığı
İnovasyon
Dijital Dönüşüm
Altyapı Yatırımları
Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik
Emre Amadelik ve İş Devamlılığı

İŞ YERİ UYGULAMALARI ÇALIŞMA GRUBU

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik
Çalışan Gelişimi
İş Etiği ve Şeffaflık

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ÇALIŞMA GRUBU

Afet ve Acil Durum Hazırlığı
İş Sağlığı ve Güvenliği

TOPLUMSAL GELİŞİM ÇALIŞMA GRUBU

Yerel Halkla İlişkiler
Toplumsal Yatırımları

GRI 102-15, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİNİN BELİRLENMESİ

Entek Sürdürülebilirlik Programını oluşturma sürecimize 2020 yılında sürdürülebilirlik önceliklerinin tespiti çalışmasıyla başladık. Entek için önemli olabilecek Dünya Ekonomik Forumu Global Risk Araştırmaları, uluslararası raporlama standartları,

sektörel iyi uygulama örneklerini gözeterek tespit ettiğimiz 14 mega risk, 37 ekonomik, sosyal ve çevresel konu ile 17 BM Sürdürülebilir Kalkınma İlkesi'nden oluşan öncelik listemizi oluşturduk. Tespit ettiğimiz potansiyel sürdürülebilirlik konularını Entek

çalışanları ve paydaşlarının katılımıyla gerçekleştirdiğimiz anket çalışmasıyla değerlendirdik. Yönetici ekibin de katılımıyla gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik eğitiminin ardından 23 konuyu Entek öncelikleri olarak belirledik. Bu 23 konuyu 5 ana başlık

altında topladık ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını da değerlendirerek sürdürülebilirlik önceliklerimize entegre ettik. Belirlemiş olduğumuz öncelik listemizi 2021 yılında tekrar gözden geçirdik ve listedeki maddelerin bizim için önceliklerini koruduklarını gördük.



GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47

PAYDAŞLARLA İLİŞKİLER



Paydaşlarımız

Paydaşlarımız ile İletişim Metodu

Müşteriler

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Pazar Araştırmaları (sürekli), İnternet Sitesi (sürekli), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)

İş Ortakları

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İş Ortakları Toplantısı (yıllık), Toplantı ve Görüşmeler (anlık)

Tedarikçiler

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Satın Alma Sözleşmeleri (sürekli), Kurumsal Politikalar (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık)

Hissedarlar

Genel Kurul (yıllık), Finansal Raporlar (çeyrek), Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), Video Konferanslar (anlık)

Çalışanlar

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Anket ve Araştırmalar (yıllık), Eğitimler (sürekli), Bültenler (aylık), Kurumsal Politika ve Rehberler (sürekli), Sosyal Medya Etkinlikleri (anlık), Video Konferans Etkinlikleri (anlık)

STK'lar

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli), Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli), Proje Ortaklıkları (anlık)

Yerel Halk

Sosyal Sorumluluk Projeleri (sürekli), Toplantı ve Görüşmeler (anlık), Süloğlu Rüzgar Enerji, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerimiz için Şikayet Hattı ve internet sitesi üzerinden ulaşılabilecek Şikayet Formu (sürekli)

Kamu Kuruluşları

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Yazışmalar (anlık), Sektör Toplantıları ve Görüş Bildirimleri (anlık), Denetimler (anlık)

Üniversiteler

Vaka İncelemeleri (anlık), Kariyer Etkinlikleri (anlık)

Medya

Sürdürülebilirlik Raporu (yıllık), İnternet Sitesi (sürekli), Basın Bültenleri (anlık), Sosyal Medya Paylaşımları (sürekli)



İKLİM VE BİYOÇEŞİTLİLİK

Enerji ve Emisyon Yönetimi

Su ve Atık Yönetimi

Biyçeşitlilik



7 ERİŞİLEBİLİR VE
TEMİZ ENERJİ



12 SORUMLU ÜRETİM
VE TÜKETİM



13 İKLİM
EYLEMİ



15 KARASAL
YAŞAM

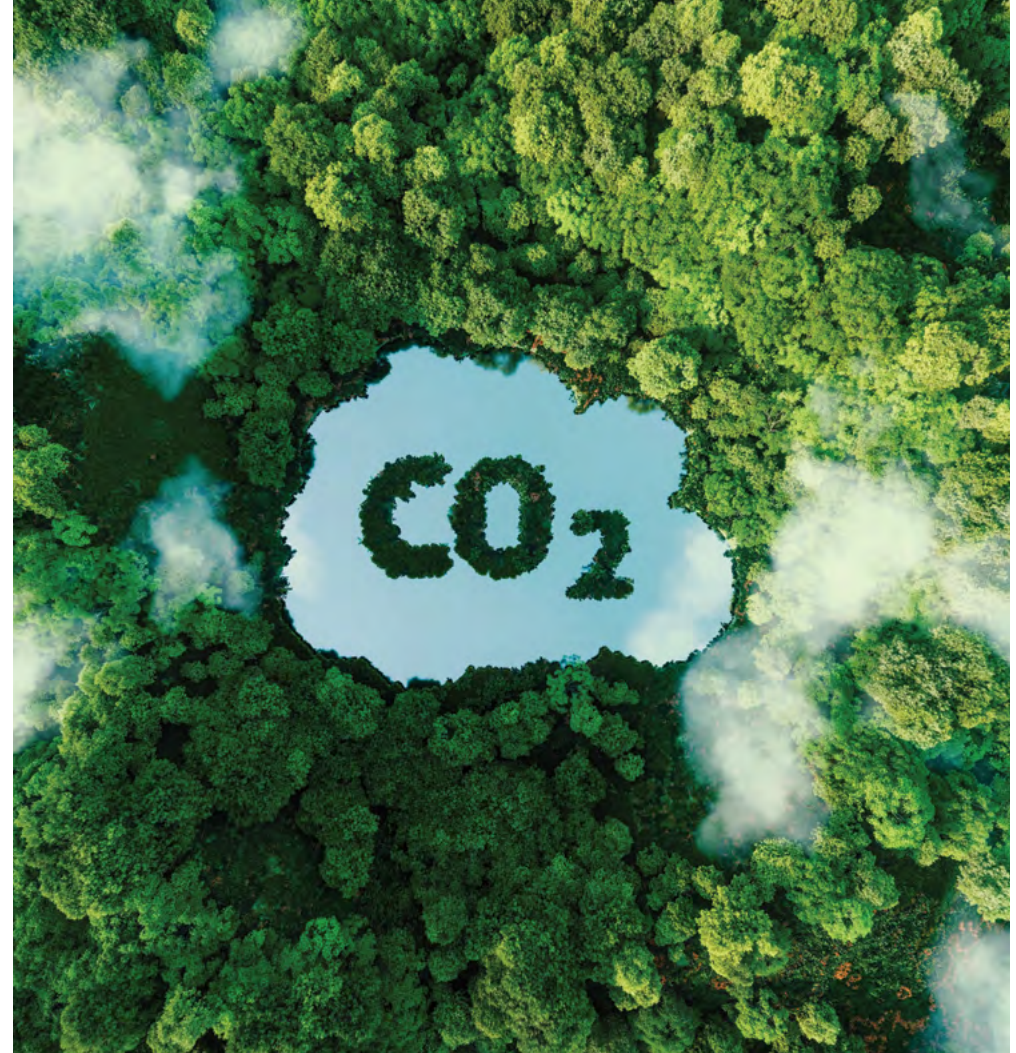
ENERJİ VE EMİSYON YÖNETİMİ

Entek olarak, etkin enerji ve emisyon yönetimi yaklaşımı ve uygulamaları ile iklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Üretim faaliyetlerimiz sonucunda açığa çıkan emisyonun sürekli azaltılması adına operasyonlarımızı optimize ediyor ve verimlilik çalışmaları yürütüyoruz.

Enerji ve emisyon yönetiminde ISO 14064 Sera Gazı Hesaplanması ve Denetimi Standartları ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sisteminin gerekleri doğrultusunda hareket ediyoruz. Üretim başına enerji tüketimimiz 2021 yılında 751 kWh/MWh seviyesinde olmuştur. Hidroelektrik santralleri özelinde 2018'den bu yana üretim başına enerji tüketiminde azaltım sağlanmıştır. Doğal Gaz elektrik üretim tesisimizde atık ısıdan enerji kazanımı ile maliyet, kaynak verimliliği ve emisyon azaltımı sağlanmaktadır. Öte yandan bünyemize kattığımız yeni santrallerimiz ile elektrik üretimimizi artırdık. Buna rağmen, doğal gaz santralimizde üretim başına sera gazı emisyonumuzu önceki yıla göre 0,013 Ton CO₂/MWh oranında düşürmeyi başardık. Artan üretimimiz ile 2020 yılında 131.536 Ton CO₂e olan toplam sera gazı emisyonumuz 2021'de 209.238 Ton CO₂e olarak tespit edilmiştir.

Portföyünün büyük kısmı hidroelektrik santrallerden oluşan Entek için iklim değişikliği ve sera gazı emisyonları çok büyük önem taşımaktadır. Yağış rejimlerinde yaşanan değişiklikler, aşırı sıcaklıkların buharlaşmayı artırması, rüzgar hızının optimum çalışma aralığının üzerinde ve altında olması, aşırı soğuk havaların buz yüküne sebep olması gibi pek çok hava muhalefeti enerji üretimini doğrudan etkilemekte ve finansal kayba yol açmaktadır.

Bu yüzden iklim değişikliği ile mücadele, gerek küresel ısınmanın operasyonlarımız üzerindeki olumsuz etkileri, gerekse yenilenebilir enerji ve düşük karbon teknolojilerinin sunduğu fırsatlar açısından bizim için öncelikli bir sorumluluk alanıdır. Bunun için, enerji ihtiyacını karşılamak adına üretim kapasitemizi artırırken bir yandan da yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarına yönelerek, iklim üzerinde yarattığımız etkileri en aza indirmek için çalışmalar yürütüyoruz.



Yenilenebilir enerji sınıfında üretim yapan Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya HES tesislerimiz VCS sistemine kayıtlı olup emisyon azaltım kredileri üretmektedir. İlk kredi dönemini tamamlayan projelerin önümüzdeki 10 yıl boyunca ikinci kredi döneminde de emisyon azaltım sertifikası üretmeye devam etmesi planlanıyor. 3 projenin yıllık ortalama emisyon azaltımı yaklaşık olarak 150.000 ton CO₂e seviyesinde olmaktadır.

2021 yılında portföyümüze katılan Süloğlu Elektrik Üretimi A.Ş ise Gold Standart sistemine kayıtlı olup yaklaşık 140.000 ton CO₂e seviyesinde karbon azaltımı yapabilecek sertifika üretilebilmektedir.

Azmaç ve Menzelet Kılavuzlu santrallerimiz yenilenebilir enerji sertifikaları kapsamında I-REC

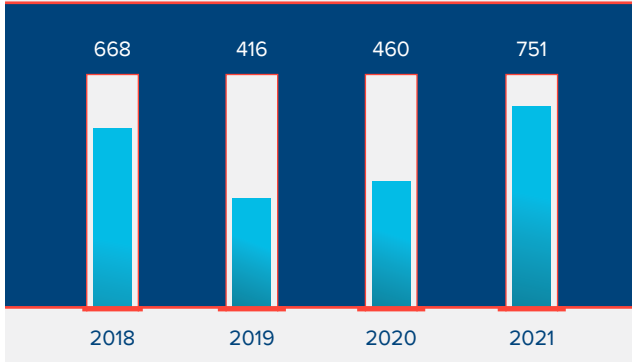
(International Renewable Energy Certificate) sistemine kayıtlı olup, yıllık üretimlerinin tamamını I-REC sertifikasına dönüştürebilmektedirler. Bu sertifikalar Eltek tarafından nihai tüketicilere kapsam 2 emisyonlarının azaltılması kapsamında sunulmaktadır.

Sera gazı emisyonlarının yanı sıra kirlenici hava emisyonlarının da kontrolü ve azaltılması çevre koruma faaliyetlerimiz arasında yer alıyor. Üretim tesislerimizden sadece Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'nde belirgin bir miktarda hava emisyonu oluşuyor. Bu emisyonların kontrolünü ilgili yasal düzenlemeler doğrultusunda gerçekleştiriyoruz. Emisyon ölçümlerini tesis bacalarında bulunan sürekli emisyon ölçüm cihazlarıyla gerçekleştiriyoruz.

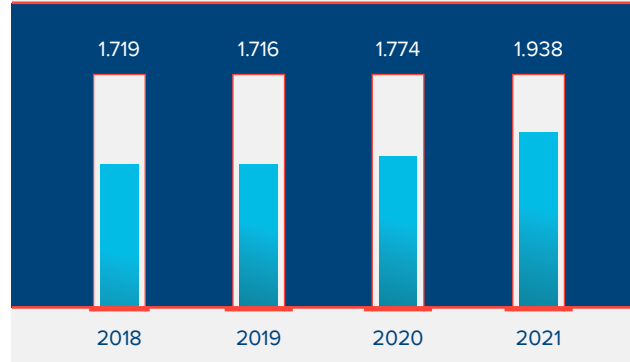
Entek ve Yenilenebilir Enerji

İklim değişikliğinin doğurduğu en önemli sonuçlardan biri de tüm dünyada yenilenebilir enerjiye olan yönelmedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı 2050 stratejik hedefleri doğrultusunda AB karbon nötr olmayı, 2030 yılı için ise sera gazı emisyonlarını %55 oranında azaltmayı hedeflemektedir. Geçtiğimiz yıllarda yaşanan Covid-19 sürecinde bile küresel çapta enerji yatırımları düşerken, yenilenebilir enerjinin payının yükselmeye devam ettiği görülmüştür. Bununla birlikte, yakın zamanda ülkemize de gelmesi beklenen karbon fiyatlaması, yenilenebilir enerji varlıklarının değerini daha da artıracaktır. Tüm bu dönüşüm sürecinde, Entek olarak dönüşümün öncülerinden olmayı hedeflemekteyiz.

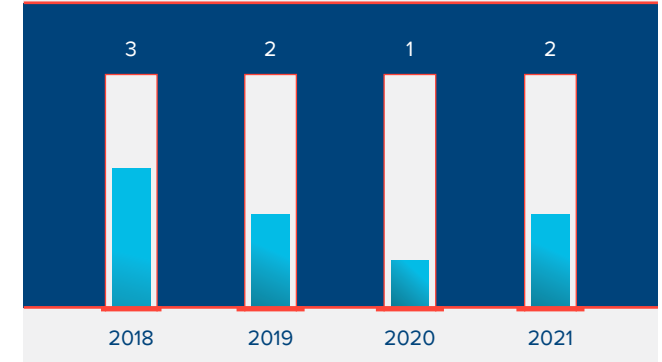
Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Doğal Gaz Santrali Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Hidroelektrik Santralleri Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)



Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş İçin Yapılan Projeler:

Kocaeli Verimlilik Çalışması

Kocaeli tesisinin operasyonu gereği şebekeye elektrik satılırken, müşterilere elektrik ve buhar tedarigi yapılmaktadır. Buhar tedarigi, gaz türbinlerinden çıkan sıcak atık gazın enerjisinin kızgın buhar elde edilmesi için kullanılmasıyla veya gerekli durumlarda gazın buhar elde etme amacı ile doğrudan yakılması sonucunda sağlanmaktadır.

Türbinlerden çıkan atık gazın enerjisi, atık ısı kazanları HRSG (Heat Recovery Steam Generator) ve OTSG (Once Through Steam Generator) aracılığı ile kızgın buhar elde edilmesinde kullanılmaktadır. Türbinler her zaman tam yükte çalışmayıp düşük yüklerde de elektrik üretimi gerçekleştirmekte, bu durumlarda ise içerisinde bir otomasyon sistemi bulunan konvansiyonel kazan buhar tedarigine destek olmaktadır.

Bu otomasyon sisteminin revizyonu ile verimliliğin yaklaşık %3 artırılması hedeflenmiştir. Böylece daha düşük doğal gaz tüketimi, dolayısıyla daha düşük karbon emisyonu sağlanacaktır.

Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali

2021 yılında toplam 60 MW kurulu gücü olan Süloğlu Rüzgar Enerji Santrali'ni bünyemize katmamız ile birlikte toplam kurulu gücümüz 436 MW'a, yenilenebilir enerjideki toplam kurulu gücümüz ise 325 MW'a ulaştı. Benimsediğimiz düşük karbonlu ekonomi modelimizle, mevcut ve gelecek yatırımlarımızda yenilenebilir enerji kaynaklarını, karbonsuz ve sıfır emisyonlu teknolojileri kullanmayı hedeflemekteyiz.

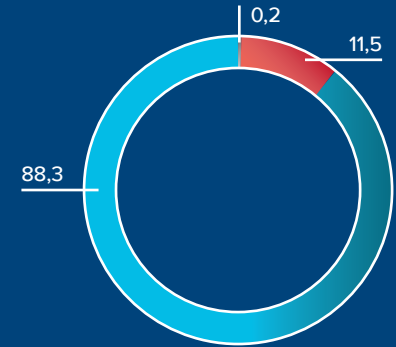


SU VE ATIK YÖNETİMİ

Entek olarak, yaşamsal doğal kaynakların başında gelen suyun sorumlu ve verimli kullanımına dikkat ederiz. Faaliyetlerimizi suyu minimum şekilde kullanarak ve atık yönetimini en etkin şekilde yaparak sürdürürüz. Su çekim miktarını sürekli olarak azaltmak, geri dönüştürülmüş su kaynaklarının su çekimi içindeki payını artırmak ve daha fazla suyun yeniden kullanımını sağlamak temel hedeflerimizdir. Bu doğrultuda, en az su tüketimi için sürekli iyileştirmeler yapıyoruz. 2021 yılında çekilen su miktarı 828.464 m³ seviyesinde gerçekleşti. Çekilen suyun %12'lik kısmını ise geri kazanılan su oluşturdu. Hidroelektrik ve rüzgar enerji santrallerimizde süreç gereği belirgin bir su tüketimi gerçekleşmiyor. Üretimde suyun kaynak olarak kullanıldığı tek lokasyonumuz Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'dir. Enerji üretimine paralel olarak tesisteki su tüketimi de değişmektedir. Ancak genel olarak yaptığımız verimlilik çalışmaları ve kaçak ve kayıpların önlenmesi için alınan tedbirlerle tüketim düzeyimizi sürekli olarak azaltmayı hedeflemekteyiz. Su kaynaklarının sorumlu kullanılması ilkemiz doğrultusunda, faaliyetlerimizde satın aldığımız gri suyun arıtılarak kullanılmasını sağlıyoruz. Bu kapsamda 2021 yılında 289.315 m³ su geri kazanımı sağladık.



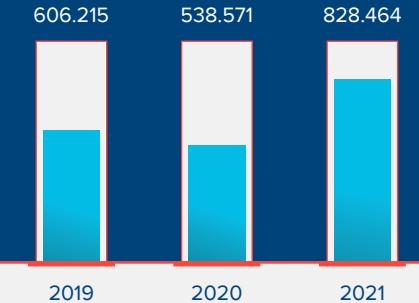
Kaynağına göre su çekimi (%)



- Yüzeysel Su
- Şebeke Suyu**
- Müşteri Kondens Suyu*

*Buhar tedariki sağlanan müşterilerden geri dönen kondens suyu
**Şebeke suyunun, %0,9'unu şebeke suyu, %99,1'ini Gri Su (sanayi geri kazanım suyu) oluşturmaktadır.

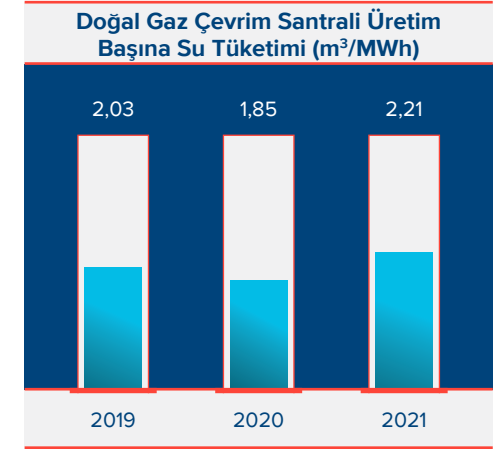
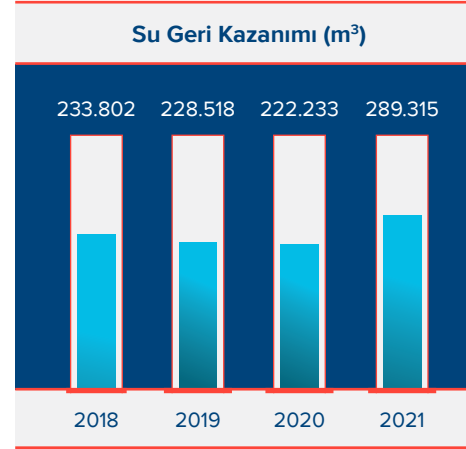
Toplam Su Çekimi (m³)



Suyun kaynağında korunması için gerekli teknolojileri sağlayarak ve suyun verimli kullanımıyla, su ve su kaynaklarının korunmasına destek oluyoruz. Su kaynaklarının korunması ve suyun verimli kullanımı için pek çok projeyi hayata geçirdik. 2017 yılında Azmak Hidroelektrik Santrallerinin şirket portföyüne dahil edilmesiyle birlikte yağ kaçaklarının suya karışmasının engellenmesi için seperatörler kurduk. 2018 yılında Kılavuzlu ve Menzelet Hidroelektrik Santrallerinin Entek portföyüne dahil edilmesiyle birlikte aynı uygulamaları hayata geçirdik. Bunun yanında, 2018 yılında Environmental and Social Action Plan (ESAP) kapsamında, Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin akış aşağısında yer alan geçim kaynakları üzerindeki etkilerin önlenmesi amacıyla Akış Aşağısı Etki Değerlendirmesi ve Yönetim Planı oluşturduk.

Kaynağını korumaya çalıştığımız suyun, kullanımımız ile kirliliğinin engellenmesini ve oluşan atığının da ayrıştırılarak tekrar geri kazanılmasını amaçlıyoruz. Ancak geri kazanımın mümkün olmadığı durumlarda atıkların uygun yöntemlerle bertarafını gerçekleştiriyoruz. Tüm bu süreçte, yasal izinlerde belirtilen kirlilik düzeylerinde, doğal alıcı ortamdaki biyçeşitliliğe zarar vermeden atık su deşarjını gerçekleştiriyoruz. 2021 yılında toplam 223.176 m³ atık su deşarjı gerçekleştirdik.

Entek olarak bizim faaliyet süreçlerimizde oluşan atık miktarı, üretimimizin büyük çoğunluğunun yenilenebilir enerjiye dayalı olması sayesinde diğer üretim tekniklerine göre daha düşüktür. Faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkan atığı kaynağında ayrıştırıp türüne uygun yöntemlerle yönetiyoruz. 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetler sonucunda 29 ton tehlikeli atık, 138 ton tehlikesiz atık olmak üzere toplam 167 ton atık oluştu. 2021 yılında bertaraf edilen hiç atığımız olmadığı gibi, tehlike ve tehlikesiz tüm atıklarımızın geri dönüşümünü sağladık.



Enerji Verimliliği İçin Yapılan Projeler:

2021 yılı içerisinde Entek Elektrik Üretimi A.Ş. tesislerinde gerçekleştirilen enerji verimliliği projeleri ile yaklaşık 1,8 Milyon TL'lik maddi kazanç sağlanmış; yapılan tüm enerji verimliliği projeleriyle verim, emreamadelik ve güvenilirlik seviyeleri yukarı taşınmıştır.

Menzelet HES ve Kılavuzlu HES (Türbin Çarkı Değişimi)

Ünitelerde yapılan çalışmalardan türbin çarkı değişimi ile verim artışı hedeflenmiştir. Yapılan bu uygulama ile Kılavuzlu HES'te ünite başına yaklaşık 1 Milyon USD yatırım maliyeti ile gerçekleştirilen verim artışı sonucu, aynı miktar su türbinleme ile yılda yaklaşık 1.500 MWh daha fazla elektrik üretimi sağlanmıştır. Menzelet HES'te ise ünite başına yaklaşık 1,25 Milyon USD yatırım maliyeti ile 2.000 MWh daha fazla elektrik üretimi sağlanmıştır.

Türbin çarkları değiştirilerek Menzelet HES'te %2,5; Kılavuzlu HES'te ise %5 civarında verim artışı sağlanmış; otomasyon sistemi kurularak tesis güvenilirliği artırılmış, çeşitli ekipmanlar yenilenecek yüksek emreamadelik oranına ulaşılmıştır.

Menzelet HES ve Kılavuzlu HES (İdari Bina ve Dış Aydınlatma LED Panel Dönüşümlerinin Yapılması)

Menzelet ve Kılavuzlu HES'te iç ve dış sahada kullanılan yüksek güçlü ve verimi az olan aydınlatma armatürleri yerine yeni nesil uzun ömürlü yüksek verimli LED projektörler kullanılarak tesis başına yıllık ortalama 70 MWh elektrik tasarrufu ve maddi tasarruf sağlanmıştır. Ayrıca sıklıkla arızalanan eski tip aydınlatmaların bakımı için gerekli iş gücü ve maliyet kaybının da önüne geçilmiştir.



Menzelet ve Kılavuzlu HESlerimizin her ikisi de uluslararası yeşil elektrik sertifikasına sahiptir.

Basıncılı Hava Kompresörleri Çalışma Optimizasyonları

Kurulu sistemdeki kaçaklar giderilerek, hava kompresörlerinin daha az çalışması sağlanmıştır. Türbinlerde döner girdabi azaltmak için kullanılan hava kompresöründe, standart hava kompresörü yerine maksimum verim için değişken devirli hava kompresörü tercih edilmiştir. Kompresörün SCADA sistemi üzerinden ihtiyaç halinde otomatik devreye girip çıkması da sağlanmıştır. Yıl içerisinde yapılan bu iyileştirmelerle yıllık 20 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.

Menzelet HES ve Kılavuzlu HES (Soğutma Suyu Sistemi İyileştirmeleri)

Kılavuzlu HES'te Soğutma Suyu Sistemi iyileştirme çalışmaları ile elektrikli pompalar devre dışı bırakılarak soğutma suyu ihtiyacı doğrudan cebri boru ile sağlanmıştır. Kılavuzlu HES'te ünite başına yılda yaklaşık 20 MWh elektrik tasarrufu sağlanırken, Menzelet HES'te ise enerji sınıfı belirsiz tahrik motorları yerine, IE3 sınıf elektrik motorlarının kullanılması ile, ünite başına yılda yaklaşık 10 MWh elektrik tasarrufu sağlanmıştır.

Azmaç-1 HES (Soğutma Suyu Pompalarının İyileştirme Çalışmaları)

Çalışma kapsamında pompa-motor grubu yenilenmiş, daha öncesinde 5,5 kWh enerji tüketimi olan pompalar 4 kWh enerji tüketimi olan pompalarla değiştirilmiş ve Azmaç-1 HES Ünite-1'den yaklaşık 24 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yine soğutma suyu sisteminde kullanılan 840 K m³ atıl suyun tekrar göle aktarılarak elektrik üretiminde kullanılmasıyla yaklaşık 14 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Yıl içinde soğutma suyunda yapılan iyileştirmelerle Azmaç-1 HES tesisinde yaklaşık 38 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.



Azmak-2 ve Kirpilik HES (SCADA ve PLC İyileştirme Çalışmaları)

Azmak-2 ve Kirpilik HES'lerde yer alan 4 adet jeneratör soğutma jet fanının, jeneratör sargı sıcaklıklarına bağlı olarak Eylül ayı başında otomatik çalışabilir hale getirilmesiyle yaklaşık 20 MWh enerji tasarrufu sağlanmıştır. Bu çalışma ile yıllık 90 MWh enerji tasarrufu beklenmektedir.

Kocaeli Doğal Gaz Santrali (Yardımcı Buhar Kazanı Rehabilitasyon Çalışması)

Yardımcı Buhar Kazanı'nda brülör modernizasyonu, O2 trim ile yanma kontrolü ve otomasyon sistemi yenilenmesi ve kazana ait enstrüman grubunun yenilenmesi çalışmaları ile toplamda 200 K € yatırımla, yaklaşık %2'lik verim artışı ve 50 K Sm³ doğal gaz tasarruf hedeflenmektedir. Aynı zamanda, bu yatırım ile kazanın emreanadelik, güvenilirlik ve proses emniyeti konularında da iyileştirme sağlanmış olacaktır.

Kocaeli Doğal Gaz Santrali (Verimli Elektrik Motoru Dönüşüm Projesi)

Kocaeli Tesisi'nde bulunan düşük verim sınıflı elektrik motorlarının (IE2), yüksek verim sınıflı (IE4) elektrik motorları ile değişimi planlanarak, toplamda 675 K TL yatırımla yılda yaklaşık 600 MWh elektrik tasarrufu sağlanması hedeflenmektedir.

Kocaeli Doğal Gaz Santrali (Kondenstop Ölçümü ve Yenilenmesi Çalışması)

Kocaeli Tesisi'ne ait buhar sisteminde bulunan kondens toplarda periyodik kontroller neticesinde tespit edilen kondens top kaçaklarının giderilmesi amacıyla yapılan kondens top yenileme çalışmaları ile enerji tasarrufu beklenmektedir.



BİYOÇEŞİTLİLİK

2021 yılında elektrik üretimimizin %65'ini hidroelektrik, %7'sini ise rüzgar enerjisi santrallerimizden elde ettik. Hiçbir üretim tesisimiz doğal sit alanı, özel statülü koruma alanı ya da RAMSAR alanı gibi biyolojik çeşitliliği bakımından korunan alanlarda bulunmamaktadır.

2021 yılındaki faaliyetlerimizin biyçeşitlilik bakımından özel statüsü bulunan alanlar üzerinde bir etkisine rastlanmadı. Ancak HES'ler ve RES'ler belirli bir biyçeşitlilik değere sahip alanlarda kuruludur. Dolayısıyla hem üzerinde buldukları su kaynaklarındaki, hem buldukları çevredeki karasal ve havadaki yaşam üzerinde etkili olabilecek unsurları dikkatle takip edip yönetmek gerekmektedir.

Entek olarak, faaliyet gösterdiğimiz alanların biyolojik zenginliğine karşı büyük bir sorumlulukla yaklaşıyor ve operasyonlarımızı biyçeşitliliğe zarar vermeyecek şekilde kurguluyoruz. Faaliyet alanlarımızdaki biyçeşitliliği sürekli takip ve kontrol ediyor, iyileştirme çalışmaları için önlemler ve projeler geliştiriyoruz. Böylelikle biyçeşitliliği koruma taahhüdümüzü güvence altına alıyoruz.

Çevre mevzuatı ve saha niteliklerine uygun olarak, akış aşağısında ve akış yukarısında belirlediğimiz noktalarda

su kalitesi takip çalışmaları yürütüyoruz. Bünyemize katılan tüm tesislerle birlikte doğayı korumaya yönelik teknoloji yatırım ve uygulamalarımızı hayata geçirmek üzere hazırlıklarımızı yapıyoruz. Bunun ardından gerçekleşen işletme süreçlerinde de potansiyel etki parametrelerini düzenli olarak takip edip değerlendiriyoruz.

Örneğin, Azmak HES grubunun portföyümüze dahil edilmesiyle birlikte, balıklar için özel tasarlanmış geçitler inşa ederek zarar görmeden yaşamlarını sürdürmelerini sağladık. Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerinin portföyümüze katılmasıyla birlikte baraj ve HES alanlarında, baraj alanının akış yukarısı ve akış aşağısında belirlenen noktalar ile yüzey suyu kalitesinin takibi çalışmaları yürütmekteyiz. Aynı şekilde Menzelet ve Kılavuzlu barajları ve HES alanlarındaki balık türlerinin tercih ettiği habitatları göz önünde bulundurarak, projelerin sucül organizmalar üzerindeki etkilerini araştırdık. Elde ettiğimiz sonuçlarla, "Sucül Ekosistem

Çalışması ve Değerlendirme Raporu"nu hazırladık. Süregelen potansiyel etki parametrelerimizi düzenli olarak değerlendirerek etkimizin minimum düzeyde kalmasını sağlamak için gerekli önlemlerimizi alıyoruz. Biyçeşitlilik geliştirme çalışmalarımızın önemli bir kısmını da faaliyet sahalarımızın

bulduğu bölgelerde gerçekleştirdiğimiz ağaçlandırma uygulamaları oluşturuyor. Bu çalışmalarımızı raporlama döneminde de sürdürerek, Entek bünyesine 2021 yılında dahil olan Süloğlu RES faaliyet alanı ve civarı da dahil olmak üzere tüm Entek noktalarında toplam 605 ağaç dikimi gerçekleştirdik.

2017'den
beri tesis
bölgelerinde
diktığımız
ağaç sayısı
5075





İŞ YERİ UYGULAMALARI

Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik

Çalışan Gelişimi

Çalışan Bağlılığı

Etik ve Uyum

İnsan Hakları



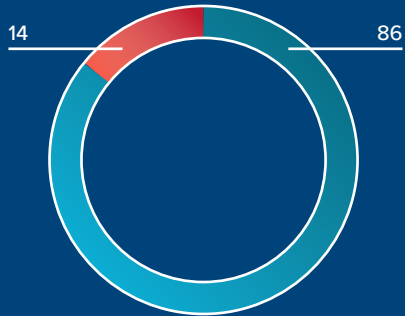
GRI 102-7

Çalışanlarımızın iş yerinde mutlu ve güvende hissetmesi bizim için büyük önem taşır. Kapsayıcı ve çeşitliliğin olduğu, sürekli gelişim odaklı, çalışan deneyiminin önemsendiği ve iş-özel yaşam dengesinin sağlanabildiği bir iş ortamının, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu destekleyen önemli değerler olduğunun bilincindeyiz. Bu ortamı sağlayan öncü şirketlerden biri olarak uygulamalarımızı sürekli geliştirmeye

devam ediyoruz. Çalışanlarımızın kariyer hedeflerine yönelik gelişim imkanı sunuyor, işe değer katan yenilikçi ve yaratıcı fikirleri destekliyoruz. Bu anlayışla şekillenen şirket kültürümüzün çalışanlarımız için kendilerini geliştirebilecekleri, yaratıcılıklarını ortaya koyacakları, fikirlerini hayata geçirme aşamasında desteklendikleri, mutlu ve güvenli bir çalışma iklimi yarattığına inanıyoruz.

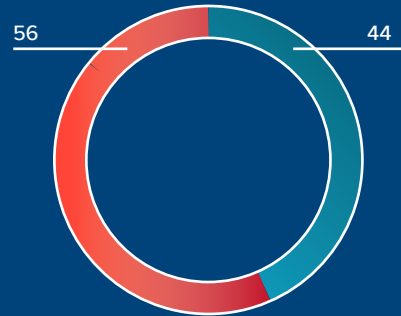
2021 raporlama döneminde,
Kincentric Best Employer Ödülü'nün
sahibi olduk.

Cinsiyet Bazında Çalışan Sayısı (%)



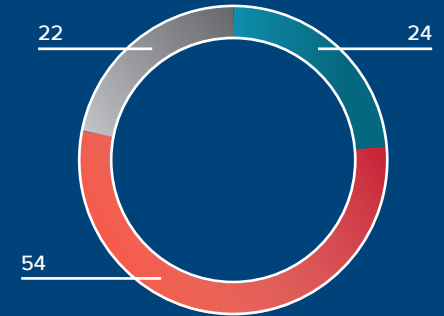
Erkek Kadın

Kategori Bazında Çalışan Sayısı (%)



Ofis Çalışanları Saha Çalışanları

Yaş Gruplarına Göre Çalışanlar (%)



18-30 30-45 45+

GRI 102-11, GRI 102-12

KAPSAYICI İŞ YERİ VE ÇEŞİTLİLİK

Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin olduğu bir iş ortamının yaratıcılığı ve çalışan bağlılığını artırdığına ve sürdürülebilir faydalar yarattığına inanıyoruz. Bu sebeple tüm çalışanlarımızın kendilerini değerli hissettiği, açık iletişimin ve şeffaflığın çalışanlarımız arasında paylaşımı ve iş birliğini artırdığı, kapsayıcı bir iş yeri kültürü geliştirmeyi önemsiyoruz.



Ayrımcı olmadan her alanda fırsat eşitliği sağlamak önceliklerimizdendir. İş hayatında etnik köken, din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, uyruk, maluliyet veya kültürel farklılık ayrımına müsaade etmiyoruz, adil ve liyakate dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. Şirket politika ve prosedürlerimizle kapsayıcılığın ve çeşitliliğin korunmasını güvence altına alıyor, uygulamalarımızı ve süreçlerimizi bu hassasiyetle geliştiriyoruz. 2021 yılında şirketimizde ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve BM Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadınların Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'nin (Women's Empowerment Principles - WEPs) imzacılarından biriyiz. Toplumsal cinsiyete duyarlı iş yeri uygulamalarımızla iş dünyasında fırsat eşitliğinin yaygınlaşması için özel sektöre rehberlik etmek amacıyla ortaya konulan WEPs ilkelerini destekliyoruz.

Fırsat eşitliğini sağlama ve kadın istihdamını artırma amacımız doğrultusunda, kadın çalışanlarımızın iş yaşamını kolaylaştıran iş yeri uygulamaları yürütüyoruz. Bu kapsamda, işe alım sürecimizde son aşamaya kalan eşit nitelikte adaylar arasında kadın adayın seçimine öncelik veriyoruz. 3 yıllık vadede işe alımların %60'ını kadın adaylardan yaparak Genel Müdürlük kadın çalışan oranımızı %50'ye ulaştırmayı hedefliyoruz. Ayrıca, kreş çağında çocuk sahibi olan kadın çalışanlarımıza, iş yaşamını kolaylaştırmak adına aylık nakdi kreş yardımı sunuyoruz.

İş yerinde eşitliğin önemli bir göstergesi de ücret bakımından eşitliktir. İş yerlerimizde eşit işe eşit ücret yaklaşımını benimsiyoruz. "Gender Pay Gap" olarak tanımlanan kadın ve erkek çalışanlar arasındaki ücretlendirme farkını ölçümleyerek, eşit işe eşit ücret politikamızın uygulanmasını sağlıyoruz. Kadınların istihdamını ve kariyer gelişimlerini destekleyen uygulamalarımızla eşitliğin korunmasını destekliyoruz.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ

Başarımızın temelinde çalışanlarımızın yetenek ve emeklerinin bulunduğu bilincindeyiz. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın başarılarını artırmalarına destek vermek amacıyla kişisel ve mesleki yetkinliklerini güçlendirmelerine katkı sağlıyoruz.

Çalışanlarımız için işe başladıkları andan itibaren gelişime açık yönlerini geliştirebilecekleri ve güçlü yönlerini daha da pekiştirebilecekleri yetkinlik gelişim haritaları oluşturuyoruz. Eşit ve kapsayıcı eğitim ve gelişim uygulamalarımızla çalışanlarımızın davranışsal ve mesleki yetkinliklerini güçlendiriyoruz.

Entek'te yetkinlik gelişimi işe girdiğimiz andan itibaren başlar, şirkette geçirdiğimiz süre boyunca farklı süreçler ile desteklenerek devam eder. Sürekli gelişim odaklı ve dinamik iş yapış kültürümüzü destekleyen yetenek gelişim programlarımızla çalışanlarımızın kariyer yolculuklarında onlara destek oluyoruz.

Entek yetkinlikleri bugünün, geleceğin ve bizlerin ihtiyaçlarına paralel olarak belirlenmiştir. Sürekli gelişim odaklı ve dinamik iş yapış kültürümüzü destekleyen yetenek gelişim programlarımızla yaratılan katma değer ve etkiye önem veriyoruz.

Çalışanlarımızın talebi, yöneticilerin görüşleri ve yetkinlik gelişim haritaları doğrultusunda bütünsel bir bakış açısıyla eğitim planlamalarını yapıyoruz. "Talent Forward Yetenek ve Kariyer

Gelişimi" sistemimizi yetenek gelişimi kapsamında hayata geçirdik. Program çerçevesinde çalışma arkadaşlarımızın işe başladığı günden itibaren pozisyon bazlı yetkinlik gelişim haritalarını oluşturuyor, gelişim alanlarını belirliyoruz. Yıl boyunca ihtiyaca yönelik olarak organize edilen mesleki ve teknik eğitimlerin yanı sıra eleştirel düşünme eğitimi, kendini tanıma eğitimi gibi davranışsal eğitimler de düzenliyoruz. Kişiyeye özel geri bildirim

seansı, koçluk ve mentorluk desteğimiz yıl boyunca devam ediyor. Mesleki eğitimlerin planlamasını çalışanın kendi talepleri ve yöneticilerinin yönlendirmeleri ile yapıyoruz. Teknik, liderlik ve davranışsal yetkinlik eğitimleri, Koç Diyalog Performans Gelişim Sistemi, 'Fikir-AI, Fikir-Ver' mekanizması, kendimizi ve çevremizi tanıyalım eğitimleri gibi birçok eğitim ve gelişim uygulamamız ile çalışan gelişimini sağlıyoruz.



Çalışanlarımızın eğitim ve yetenek gelişim programlarına kolayca ulaşabilmeleri için oluşturduğumuz, deneyimlerini ve gelişimlerini mükemmelleştirmeye çalıştığımız yetenek gelişimi sistemimiz EntekCampus, iç eğitim modülü, eğitim kütüphanesi, gelişim yol haritası gibi özellikleri ve zengin içeriğiyle keyifli bir dijital deneyim sunuyor. EntekCampus'ü performans sistemimiz Koç Diyalog, kariyer ve yetenek gelişimi sistemimiz Talent Forward ile de entegre ederek tüm

saha ve ofis çalışanlarımıza uçtan uca bütünsel bir gelişim süreci sunuyoruz.

Kariyer ilerlemesi sürecimiz yeni nesil çalışma kültürümüzü temel alır. Kültürümüz, çalışanlarımızı sürekli geliştirmeyi hedefler, yaratılan katma değeri ve etkiyi öne çıkarır. Geleneksel karar alma süreçlerinin uzağında, yaratıcılık ve inovasyon odaklı yatay ve çevik çalışmayı destekleriz.

Future Is Yours Staj Programımız ile potansiyel çalışma arkadaşlarımıza dinamizm, eğitim, rotasyon, inisiyatif, bol öğrenme, proje geliştirme, sosyalleşme ve network geliştirme odaklı bir deneyim fırsatı sunuyoruz. Yeni mezun işe alımlarımızda Future is Yours stajyerlerimize öncelik veriyoruz.

Yetenek Yönetimi Uygulamalarımız

Çalışanlarımız EntekCampus ile katalogta yayınlanan ve tavsiye edilen Teknik, Yetkinlik, İş Sağlığı ve Güvenliği, mesleki vb. eğitimler için taleplerini doğrudan iletebilir, katalogta ihtiyaçlarına uygun eğitimi bulamadıklarında yeni eğitim talebinde bulunabilirler.

Entek Kariyer ve Gelişim Sistemi Talent Forward kapsamında, Koç Diyalog Performans Sistemi ile belirlenen Gelişim Hedeflerine (OKR) ulaşmak için EntekCampus kullanılabilir, çalışanlar yeni gelişim önerisinde bulunarak İnsan, Kültür ve Dönüşüm Ekibi ile bir chat ortamında buluşabilmektedir. İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibi gelişim ihtiyacına yönelik tavsiyelerde bulunarak çalışana destek olmaktadır.

EntekCampus platformu video-doküman eğitimleriyle destekleniyor ve çalışanlar bu eğitimlere kolay şekilde katılım sağlayabiliyor. Aynı zamanda İç Eğitimlerimizin eğitim verme talebinde bulunmalarına imkan sağlayarak eğitim almak isteyen çalışanlarımızla bir araya gelmelerini sağlayan bir platform olma özelliğini de taşıyor.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Entek olarak çalışanlarımıza yaptıkları işten keyif alacakları, üretken olabilecekleri, kendilerini geliştirebilecekleri, mutlu, sağlıklı ve başarılı hissedecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz.

İnsan, Kültür ve Dönüşüm birimimizin liderliğinde yürütülen süreç ve uygulamalarımızı çalışma arkadaşlarımızla iletişim kurarak, görüş ve önerilerini birlikte değerlendirerek geliştiriyoruz. Bu sayede iyileştirme alanlarını daha net görebiliyor, uygulama geliştirme fırsatları yakalıyoruz. Uygulamalarımızda sadece belli alanlara odaklanmıyor, çalışanlarımızın farklılaşan ihtiyaçlarını bütünsel olarak değerlendirerek geliştiriyoruz. 2021 yılında çalışan bağlılığımız %87,3 olarak ölçülmüştür.

İş yerinde güven ortamının ve memnuniyetin oluşmasında, çalışanların uygulamaların tasarımına aktif katılımı ve şeffaflık oldukça önemlidir. Çalışanlara ilişkin tüm süreç ve uygulamalarımızı, onların bakış açısıyla geliştirmek amacıyla 2020 yılında çalışan deneyimi ekibimizi kurduk. Bu ekipte Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibinin yanı sıra, Kurumsal İletişim, İdari İşler, Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği, Dijital Dönüşüm ve Bilgi Teknolojileri ve Ticaret ekiplerinden çalışma arkadaşlarımız yer alıyor. Farklı

lokasyonlarımızdaki çalışan deneyimi sorumlularından oluşan, ana ekibi destekleyecek ve çalışanların talep ve önerilerini ana ekibe iletecek bir deneyim takımı daha kurduk. Bu ekip aracılığıyla çeşitli dinleme mekanizmalarını kullanarak hızlı aksiyonlar alabiliyoruz. Açık Kapı dinleme portalimiz ile çalışanlarımız fikir, öneri ve şikayetlerini anonim olarak aktarabiliyor, şirketteki tüm süreç ve uygulamalarla ilişkin görüşlerini paylaşabiliyorlar.

“En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda” uygulamamızla çalışanlarımızın evlilik, doğum, çocuk bayramı gibi özel zamanlarında hediye ve iletişim faaliyetleri ile yanlarında oluyoruz.

“Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli” uygulamamızla, çalışma arkadaşlarımızın kendisine ve Entek'e değer kattığı sıra dışı çalışma ve başarılarını birçok kategoride ödüllendiriyor, şirket içerisinde iyi uygulama olarak yaygınlaşmasını sağlıyoruz.

Çalışan Gönüllülüğü Uygulamalarımız

- **Çalışan Deneyimi Ekibi:** İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibi ve farklı ekiplerde çalışan kişilerden oluşur. Tamamen gönüllülüğe dayalı olarak çalışma arkadaşlarımızın işe girişinden çıkışına kadar, tüm süreçlerine ve deneyimlerine yönelik aksiyonlar alır.
- **OKR Koçları:** İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibinden farklı ekiplerde çalışan, performans sürecimizin doğru işlemesine katkı sağlama ve çalışanları yönlendirme konularında destek aldığımız kişilerdir.
- **İç Eğitimlik:** İç eğitimlerimiz tamamen gönüllülük esasına dayalı olarak, şirket içerisinde kendi uzmanlık alanlarında bilgi birikimlerini aktaracakları eğitimler düzenler.



“Farkındayız, Eşitiz” projemiz kapsamında cinsiyetçi dil kullanımı, sokak tacizi, iş hayatında kadın olmak gibi birçok konuda webinarlar düzenleyerek cinsiyet eşitliği konusunda farkındalık oluşturuyoruz.

“Birlikte Güvendeyiz” uygulamalarımızla tüm faaliyet alanlarımızda İş Sağlığı ve Güvenliği kültürünün ve güvenli çalışma ortamının sağlanmasını, İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarına tavizsiz uyumu teşvik ederiz. Bizim için en önemli öncelik sağlığımız ve güvenliğimizdir.

İç iletişim çalışmalarımızla çalışanlarımızın tüm şirket faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olmasını sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın mental ve fiziksel olarak daha sağlıklı hissetmelerini sağlamak için anlaşmalı olduğumuz kurumlarla birlikte online psikolog ve diyetisyen deneyimi sunuyoruz.

Stres ve kaygıyla baş etmek, her konuda bireysel ve sosyal farkındalık oluşturmak için düzenli aralıklarla webinarlar aracılığıyla bir araya geliyoruz.

İş-yaşam dengesi sağlanması konusundaki hassasiyetimiz doğrultusunda telefonsuz/ toplantısız saat uygulamamız Modumuz Çarşamba'yı uyguluyoruz. Bu uygulama kapsamında Çarşamba günleri 13.30-17.30 saatleri arasında çalışanlarımız kişisel gelişimlerine ve tek başlarına yürütmek istedikleri işlerine odaklanmalarını sağlıyoruz. Çalışanlarımızın hem iş hem özel yaşamlarında sağlıklı ve güvende olmalarını sağlamak için ilk yardım, sürüş güvenliği, ergonomi gibi eğitimler düzenliyoruz.

Çalışan Deneyimi Uygulamalarımız ve 2021- 2022 Yılı Projelerimiz

Ekip içi sosyalleşme bütçesi

Hibrit ve tamamen uzaktan çalışanların ergonomik ihtiyaçları için “Evde Ofis Deneyimi”

Entek'te İş'in Geleceği temalı “Entek X Flexibility” Esnek Çalışma Saati ve Günü Modeli

Sosyal Kulüpler

Yeni Prim Sistemi

“Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli” tanıma, takdir ve ödüllendirme sistemi v2.0

Rotasyon, gelişim, birbirinden öğrenme kültürümüzü destekleyen “Tesisler Arası Tanıma & Deneyim Aktarımı Gezileri”

Şirket içi departman tanıtımları ve iletişim buluşmaları

Çalışan deneyimi uygulaması Microsoft Viva Insight

Çalışan ergonomisini destekleyecek dijital uygulamalar

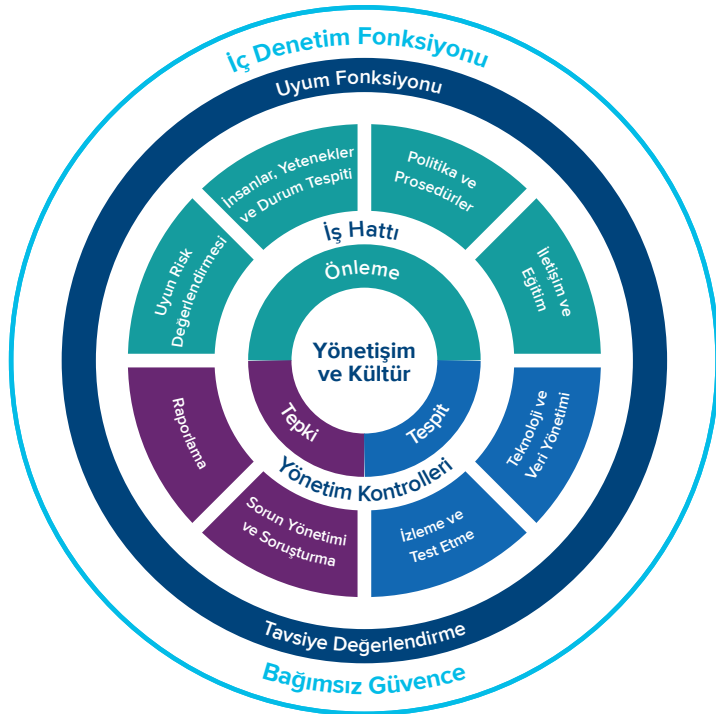
GRI 102-16, GRI 102-17

ETİK VE UYUM

Bir Koç Topluluğu şirketi olarak Entek, tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerinde ve iş hayatında kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir." sözüne uygun olarak faaliyetlerini kuruluşundan bu yana etik değerlere,

şeffaf, adil iş yapış şekline, yasalara, evrensel ve standart ilkelere uygun olarak; sosyal sorumluluk projelerine ve evrensel insan haklarına önem vererek yürütmeye devam etmektedir. Bu çerçevede Koç Topluluğu genelinde yürütülen uyum programı 2021 yılında Entek ve iştirak şirketlerinin Yönetim Kurulları tarafından onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Uyum programının ana bileşeni önleme, tespit etme ve tepki verme olarak belirlendi.



Uyum programı çerçevesinde Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ("Etik İlkeler") güncellendi. Etik İlkeler ile aşağıdaki temel başlıklar ele alındı:

- İnsan Haklarına Saygı
- Her Koşulda Hukuka Uyum
- Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele
- Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi
- Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum
- Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması
- Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar
- Rekabet Hukukuna Uyum
- Sağlıklı ve Güvenli bir İş Ortamı Yaratmak
- Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı
- Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Etik İlkeler uyarınca İnsan Hakları, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele, Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri, Bağış ve Sponsorluk, Hediye ve Ağırlama, Tedarik Zinciri Uyum, Toplumsal Yatırım ve Rekabet Hukuku Uyum Politikaları (hepsi birlikte "Uyum Politikaları") yürürlüğe girdi. Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tüm Entek çalışanları ve yöneticileri Etik İlkelere ve Uyum Politikaları'na uygun hareket etmeyle yükümlüdür. Entek'in tüm iş ortaklarından da, ilgili

işlemlere uygulanabilir olduğu ölçüde, Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'ndaki ilke ve esaslara uygun hareket etmesi beklenmektedir.

Etik İlkeler ve Uyum Politikaları'na aykırı her türlü durum üçüncü taraf bağımsız bir hizmet sağlayıcı tarafından yönetilen Entek Etik Hattı'na bildirilebilir olacak olup, 2022 yılında uygulamaya alınması beklenen Entek Etik Hattı'na tüm Entek çalışanları ve paydaşlar dilerlerse anonim olarak bildirimde bulunabilecekler.

GRI 102-16, GRI 102-17

İNSAN HAKLARI

Toplumsal çerçevede bir mesele olarak ele aldığımız insan hakları, şirketimizin hassasiyetle üzerinde durduğu önceliklerimizde başında gelir.

Entek olarak, tüm Koç Topluluğu şirketlerinde olduğu gibi faaliyetlerimizde ve değerlerimizde temel insan haklarına saygılı davranmayı ilke edindik. Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan

Hakları Politikası ile, küresel ölçekte faaliyet gösteren bir kuruluş olarak İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kendimize rehber almakta ve paydaşlarımıza karşı insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekteyiz. Bu doğrultuda BM İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ilkelerini yerine getirerek çalışanlarımızın, hissedarlarımızın,

iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve faaliyetlerimizle ilişkili olarak ürün veya hizmetlerinden etkilenen diğer herkesin hakkına saygı duymaya özen gösteririz. Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ile Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası uyarınca işe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret, yan haklar ve çeşitlilik gibi konularda küresel etik ilkelere uygun hareket ediyoruz.

Zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğe ve ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermiyoruz. Çalışanların sendikal örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı duyuyoruz.

Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile İç Denetim ve Risk Yönetimi bölümlerimiz tarafından ilgili iş birimleri ile birlikte periyodik risk değerlendirmeleri yaparak operasyonların, çalışanların ve diğer iş ortaklarının maruz kalabilecekleri uyumlu ilgili belirli riskleri analiz ediyoruz. Şirket politikaları ve prosedürleri, bu değerlendirme ve analizlere göre hazırlanmaktadır.

Entek İnsan Hakları Politikası ve Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası'na, yürürlükteki mevzuata, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne veya Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri'ne ve Uyum Politikaları'na aykırı her türlü durum, çalışanlar tarafından bağlı oldukları bir üst yöneticiye veya Entek Etik Hattı'na bildirilebilir.

Entek'in tüm çalışanları ve yöneticileri Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası ve Entek İnsan Hakları Politikası'na uymaktan ve Entek'in ilgili prosedürlerini ve kontrollerini bu politikadaki gerekliliklere uyumlu olarak uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ



Operasyonlarımızın devamlılığını sekteye uğratacak, iş güvenliğini tehdit edecek durumlara yönelik önlemler alıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz elektrik enerjisi sektörünün stratejik konumu göz önünde bulundurulduğunda, operasyonlarımızın devamlılığı büyük önem taşımaktadır. Güvenli operasyon anlayışımızın temelinde iş sağlığı, iş güvenliği ve olağan dışı durumlara karşı hazırlıklı olmak vardır. Sektörel sorumluluklarımız ve güvenli operasyon anlayışımız doğrultusunda bir yandan çalışanlarımıza emniyetli ve sağlıklarının korunduğu bir iş ortamı sunuyor, bir yandan da afet ve acil durumlara karşı üst seviyede önlemler alıyoruz.



Operasyonlarımızı yürütürken, çalışanlarımızın ve faaliyet sahalarımızda bulunan alt işveren çalışanlarının emniyetli bir çalışma ortamına sahip olma hakkını ve çevreyi koruyacak şekilde hareket ediyoruz. Tüm iş kazalarının önlenilebilir olduğunun bilinciyle çalışanlarımızın, alt işveren çalışanlarının, ziyaretçilerin, toplumun ve çevrenin emniyet ve sağlığını önemsiyoruz.

Üst seviyede kalite, çevre, sağlık ve güvenlik standartlarına ulaşmak için uygulama ve faaliyetlerimizin performans ölçümlerini yapıyor, sürekli iyileştirme için gerekli aksiyonları alıyoruz. İyileştirme faaliyetlerine çalışanlarımızın aktif olarak katılmalarını sağlıyor ve çalışanlarımızın bu alandaki başarılarını ödüllendiriyoruz.

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi yürütürken yasal gerekliliklere, Entek SEÇ-K ve Enerji Yönetimi Politikasına, ilgili Koç Holding standartları ve politikalarına uyumlu şekilde hareket ediyoruz. Çalışanlarımıza yönelik olan iş sağlığı ve güvenliği (İSG) uygulamalarını, tüm alt işveren çalışanları ve ziyaretçilerimizin emniyeti için de sağlıyoruz.

Tesislerimizde güvenlik ve temizlik/servis hizmetleri alt yüklenicilerimiz tarafından yapılmaktadır. Bunun dışında santrallerin rehabilitasyon ve bakım işleri için de yükleniciler ile çalışıyoruz.

Yüklenici Yönetimi

Hizmet alımı öncesinde, yüklenici firmalardan KVKK maddelerine uygun şekilde risk analizleri, çalışanların İSG eğitimleri, çalışanların mesleki yeterlilikleri, işyeri hekimi kanaat raporları, kişisel koruyucu donanımlarına dair zimmet tutanakları, kullandıkları iş makinelerinin periyodik kontrol belgeleri gibi belgeleri talep edilir. Sürekli yüklenici firmalarımız olan Güvenlik ve Temizlik Hizmeti için Ortak Sağlık Güvenlik Birimi (OSGB) hizmetleri ve tüm İSG süreçlerinin organizasyonu Entek tarafından sağlanır. Saha girişinde yüklenici çalışmaları için hazırlanmış oryantasyon eğitimi verilir ve bu eğitim alınmadan çalışmaların başlamasına izin verilmez.

Çalışanlara Yönelik Eğitimler

Şirketimizde, yasal zorunluluk eğitimlerine ve Temel İSG Eğitimlerine ilave olarak faaliyetlerimizden kaynaklı riskleri minimize etmeye ve çalışanlarımızı geliştirmeye yönelik çeşitli eğitimler (güvenli sürüş teknikleri, uygulamalı yüksekte çalışma ve yüksekte kurtarma eğitimleri, uygulamalı kısıtlı alanda çalışma ve kısıtlı alandan kurtarma eğitimleri) verilir. Ayrıca, göreve yeni başlayan çalışanlarımıza İSG oryantasyon eğitimi verilmektedir.

İSG Saha Ziyaretleri

Saha çalışmalarının İSG kapsamında takibi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve belirlenen aksiyonların iş takvimlerine dahil edilmesi için santrallere İSG denetimi amaçlı ziyaretler yapılır. Bu denetimler Entek ve gerekli olduğunda özel çalışama konularına göre uzmanlığı bulunan Danışmanlar tarafından gerçekleştirilir.

Kurulu İSG
Komitesi
Sayısı

7

Kurulu İSG
Komitelerindeki
Toplam Üye
Sayısı

54

Kurulu İSG
Komitelerinde
Çalışan
Temsilcisi Sayısı

7

2021 yılında mesleki hastalık vakası ve ölümlü iş kazası yaşamadık. Entek çalışanları ve alt işveren çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği bilincini artırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz. 2021 yılında bu kapsamda 2.838 kişi*saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi gerçekleştirdik.

2021 Yılı İSG Uygulamaları

İSG Kurulları

Çalışanlarda İSG kültürüne dair farkındalık yaratılması, gerçekleşen iş kazalarının analizinin yapılması, ramak kala olayların incelenmesi, genel İSG tedbirlerinin belirlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin planlanması, yapılacak bakım ve onarımda alınacak İSG tedbirlerinin belirlenmesi ve genel İSG çalışmalarının koordine şekilde yürütülmesi amacıyla 8 tane kurul oluşturduk.

İSG Bülteni

2020'de başlayan aylık İSG Bülteni yayınlarına artan içeriklerimiz ile 2021'de de devam ettik. Güncel gelişmeler, tesislerde yürütülen çalışmalar ve Entek İSG performansı ile ilgili farkındalıklarını artırdık ve birbirimizden öğrenme kültürünü yaygınlaştırdık.

Güvenli Sürüş

Çalışanlarımızın güvenliği için Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimleri organize ettik. 2021'de 350 kişi*saat Güvenli Sürüş Eğitimi gerçekleştirdik.

Yol Risk Analizleri

Yol üzerinde oluşabilecek risklerin değerlendirilmesi ile yolun fiziki durumu, trafiğin yoğunluğu ve akışı, yerel zamanlama (trafik yoğunluğu saatleri) ve mevsime bağlı riskler, kör nokta ve hız körlüğü, riskli bölge ve yanlış sürüş stratejileri gibi unsurlar tüm tesisler için yapılan yol risk analizlerini değerlendirdik ve raporladık. Bu sayede rotada oluşacak acil durumlara karşı önleyici faaliyetlerin geliştirilmesine, güvenliğin sağlanmasına, iyi uygulamaların öğrenilmesine katkı sağlamış olduk.

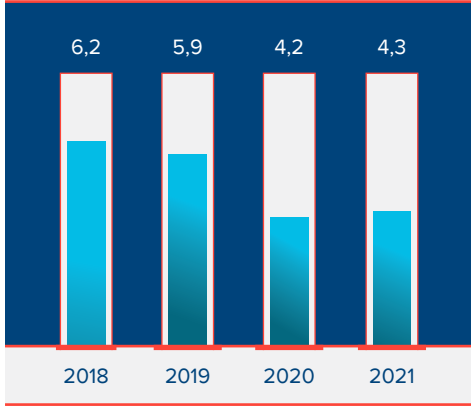
Eğitimler

Güvenliği ve farkındalığı arttıracak eğitimler düzenledik. Proses Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi ile üretim, depolama, taşıma gibi tehlike yaratacak operasyonların yaratacağı risklerin kontrol altına alınmasını, ISO Entegre Yönetim sistemleri eğitimi ile çalışanların bilgilendirilmesi ve belgelendirme süreçlerinde görev alacak çalışanların konu hakkında bilgi sahibi olmasını sağladık.

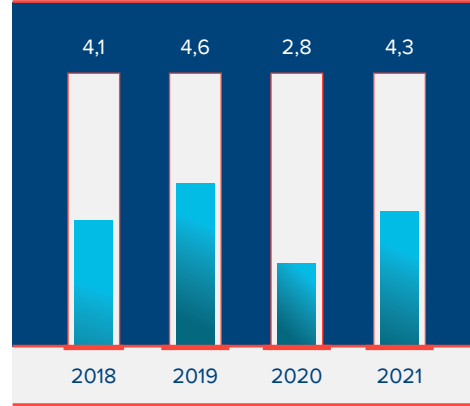
Orman Yangınları Bilgi Dokümanı

Orman yangınlarının artması sebebiyle, 2021 yılında acil durum planlarımızı gözden geçirerek, santral bölgelerinde yaşanabilecek orman yangınlarına müdahale için gerekli ekipmanlar tedarik ettik ve çalışanlarımızın orman yangınlarıyla ilgili farkındalığını ve bilincini artırmak amacıyla iletişim çalışmaları düzenledik.

Kayıtlı kaza frekansı



Kayıp zamanlı kaza frekansı



Entek Seç-K ve Enerji Yönetimi Politikası

Entek olarak, elektrik üretim faaliyetlerimizi, doğal kaynakların temininden ürünün oluşumuna kadar her aşamada çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve ziyaretçilerimiz için emniyetli bir çalışma ortamı sağlayarak, müşteri odaklı yaklaşım, sürdürülebilir gelişme ilkesi ve Koç Holding İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikaları ile uyumlu bir şekilde gerçekleştiririz. Bu kapsamda;

- ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği, ISO 50001 Enerji standartlarının gerekliliklerine uymayı,
- Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmayı,
- Süreç performanslarını tüm çalışanlarımızın katılımıyla, risk ve fırsat değerlendirmesi yaparak artırmayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemleri politika ve amaçlarının ilgili paydaşlara iletilmesini, net bir şekilde anlaşılmasını ve bunun için iletişim kanallarının açık tutulmasını sağlamayı,
- SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakları temin etmeyi, SEÇ-K ve Enerji Yönetim Sistemlerinin uygunluğunun devam ettiğini gözden geçirmeyi,
- Bağlam kapsamında doğal kaynak kullanımını ve atık oluşumunu azaltmak, yenilenebilir ve sürdürülebilir enerji kaynaklarına öncelik vererek çevre kirliliğini önlemeyi ve enerji verimli satın alma ve tasarım faaliyetlerini desteklemeyi,
- SEÇ-K ve Enerji hedefleri ve amaçlarını düzenlemek ve gözden geçirmek için bir yöntem oluşturmayı,
- Çalışanlarımız ve alt işverenlerimize, iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenilebilir olduğu ilkesiyle meydana gelmediği, sağlıklı ve emniyetli bir iş ortamı sağlamayı,
- Çalışanlarımız ve alt işverenlerimizin, güvenli olmayan bir durumla karşılaştıkları an işi durdurma hak ve yükümlülüğüne sahip olduğunu hatırlatmayı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre ve Enerji konularında tabi olduğumuz tüm yasal ve diğer gerekliliklerle uyumlu çalışmayı taahhüt ederiz.



COVID-19 ile Mücadele

Salgın sürecinde aldığımız önlemlere 2021 yılında da devam ettik. Salgın dönemi boyunca devam eden üretimimizde, hastalığı geçiren çalışma arkadaşlarımız olsa da can kaybı yaşanmamıştır.

- Genel Müdürlük ofisi için 2021 yılında da hibrit çalışma modeline devam edildi. Ofise gelen çalışan sayısı, aylık vaka verileri ve risk analizine göre belirlendi.
- Tüm tesislerimizde servis sayıları artırıldı.
- Tesislerimiz arasında yapılan zaruri iş seyahatleri en düşük seviyeye çekildi.
- Genel Müdürlük ofisinden santrallere ziyaret yapacak kişilerin PCR test sonucu negatif olmadan seyahate çıkamamaları sağlandı.
- Genel Müdürlük, Kocaeli ve Kılavuzlu lokasyonlarında TUV tarafından Covid-19 denetimi yapıldı.

Entek olarak, her türlü acil duruma karşı yönetim planları hazırlanmış ve acil durum ekipleri oluşturulmuştur. Ekiplerin ilgili oldukları alanlarda eğitim almaları sağlanmış ve düzenli periyodlarla acil durum tatbikatları düzenlenmiştir.

2021 yılında da özellikle artan orman yangınlarını da göz önüne alarak acil durum planlarımızı gözden geçirdik, bağımsız bir firmaya yangın risk analizleri yaptırdık ve santral bölgelerinde yaşanabilecek orman yangınlarına müdahale için gerekli ekipmanları tedarik ettik. Çalışanlarımızın orman yangınlarıyla ilgili farkındalığını ve bilincini arttırmak amacıyla orman yangınları bilgi dökümanı hazırladık ve iletişim çalışmaları yaptık.

Acil durum ve olağan dışı durumlarda üretim devamlılığımızı Acil Durum Hizmet ve Bakım Sözleşmeleri ile güvence altına alıyoruz. Bu kapsamda tüm lokasyonlar özelinde Acil Durum Prosedürlerimiz bulunmaktadır. Yıllık tatbikatlarla uygulamalar yapıyoruz. Acil durumlara ilgili belirlenen zamanlarda eğitimler gerçekleştiriyoruz.





ENERJİ EKONOMİSİ VE ALTYAPI

Enerjinin Geleceği ve Entek

İnovasyon ve Dijital Dönüşüm

Emre Amadelik & İş Devamlılığı

Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik



Hızla artan dünya nüfusu ve kaynakların kısıtlı olduğunun bilinciyle sorumluluk alıyor, yatırım ve projelerimizi sürdürülebilir enerji üretimi çerçevesinde değerlendiriyoruz. Bu doğrultuda, enerjinin devamlılığı ve sürdürülebilirliği için etkin bir enerji ekonomisi inşası ve altyapı çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz.

ENERJİNİN GELECEĞİ VE ENTEK

Enerji üretiminde yaşanan düşüş ve pandemi ile değişen piyasa dinamikleri enerji sektörünü olumsuz olarak etkilemiştir. Yaşanan olumsuzluklara göre uygun adımları atarak öncelikle maliyetleri düşüren enerji verimliliği için çeşitli yatırımları ve çalışmaları hayata geçirdik. Enerji verimliliği ve yerinde enerji üretimi yatırımlarının ertelenmeden hızlı ve doğru bir şekilde hayata geçirilmesi Entek olarak bize avantaj sağlamaktadır.

Doğru projelerin, doğru altyapı çalışmaları ve doğru finansman planıyla desteklenerek aksiyona geçilmesi ve tasarrufun sürekliliğinin takibi gibi pek çok konuyu Performansa Dayalı Sözleşmeler ile çözmekteyiz. Enerjinin sürdürülebilirliğinin önemi sebebiyle enerji üretimi merkezi, santrallerden uzaklaşıp daha mikro düzeyde tüketiciye yaklaşmıştır. Böylelikle enerji üretim rolü üreticiden tüketiciye doğru kaymaktadır. Dengeli ve sürdürülebilir bir üretim modeli oluşturabilmek ve riski en aza indirebilmek için enerji kaynak çeşitliliğinin sağlanması önemlidir.

Hidroelektrik ağırlıklı olan portföyümüze kaynak çeşitliliği sağlamak adına rüzgâr ve güneş enerjisi projelerini dahil etmek üzere çalışmalar yürütüyoruz. Bu doğrultuda Türkiye'nin en köklü özel elektrik üretim şirketlerinden biri olarak yaptığımız yatırımlarla Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkıda bulunuyor, bağlı müşterilerimize kaliteli ve sürekli enerji arzı sağlıyoruz.

Menzelet ve Kılavuzlu HES Ünite Verimlilik Çalışması

2018 yılında EÜAŞ'tan (Elektrik Üretim A.Ş.) devraldığımız santrallerimizde bulunan elektromekanik teçhizatın nasıl iyileştirilebileceğine dair devir yılından başlanarak hızlıca aksiyon planı hayata geçirilmiştir. Hidroelektrik santral projelendirme ve kurulumu konusunda uluslararası uzmanlığa sahip bir firma ile çalışılmış, yenileme ve iyileştirme kapsamı belirlenmiştir.

Yaklaşık 30 yıldır işletmede olan Menzelet HES'de, türbin çarklarının değiştirilerek verim artışı sağlanabileceği, otomasyon sistemi kurularak tesis güvenilirliğinin artırılacağı, çeşitli ekipmanların yenilenerek yüksek emreamadelik oranına ulaşılabileceği görülmüştür.

Buna ilave olarak henüz 7 yıldır işletmede olan Kılavuzlu HES'de ise, mevcut çarkların verimsiz olduğu, elektromekanik teçhizatın kalitesizliğinden kaynaklı emreamadelik ve güvenilirliğin düşük olduğu, cansuyu türbini bulunmadığı için gereğinden fazla miktarda su türbinlendiği ve bu nedenle teknik ve ticari yönden ciddi kayıplar yaşandığı tespit edilmiştir.

Aynı miktarda su tüketimine karşılık daha fazla elektrik enerjisi üretebilecek şekilde türbin çarkları değiştirilerek fizibiliteye göre Menzelet HES'de %2,5 civarında, Kılavuzlu HES'de ise %5 civarında verim artışı sağlanmıştır. Bununla beraber Kılavuzlu HES'te türbin çarklarından bir tanesi düşük debi modunda çalışacak şekilde tasarlanmıştır. Böylelikle fazladan iki kat su kullanılmasının önüne geçilmiştir.

Her iki tesis için toplam 13 milyon USD bütçe ile yapılan otomasyon, yardımcı sistemler ve elektromekanik teçhizat iyileştirmeleri sayesinde verim, emreamadelik ve güvenilirlik seviyeleri daha yukarı taşınmıştır.

Bu tesislerimiz uluslararası firmaların düzenlediği yeşil elektrik sertifikasına sahiptir.

GRI 102-2

İNOVASYON VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Entek olarak raporlama döneminde, yeni iş yapış şekillerimizi ve çalışma modellerimizi destekleyen birçok dijital dönüşüm projesini hayata geçirdik.

Dijital Dönüşüm- Enerji Çözümleri Ön Fizibilite Uygulaması

Enerji Çözümleri Departmanımız tarafından verimlilik projelerinde kullanılmak üzere, inceleme yapılan alanlara yönelik soru setlerinin cevaplanmasına olanak sağlayan, soruların cevaplarına yönelik bir algoritma ile fizibilite raporu sunan bir uygulama geliştirilmesi dijital dönüşüm alanında gerçekleştirdiğimiz önemli çalışmalarından biridir.

Android ve iOS sistemleri ile uyumlu olan mobil uygulama üzerinden yönetim paneli içerisinde oluşturulan dinamik soru havuzu görüntülenebilmekte ve cevaplanabilmektedir.

Mobil uygulama üzerinden seçilen cevaplara göre bir fizibilite raporu üretilmektedir. Bu rapor grafik, tablo ve metin içeriklerine sahip olabilecek şekilde düzenlenme esnekliğinde olup, herhangi bir zamanda içeriği kopyalanarak PDF formatında dışarı aktarılabilir.

Veri Ambarı ve Raporlama

Şirket içerisinde merkezi bir veri yönetim modeli ve tüm veri kaynakları ile entegre bir şekilde çalışan veri ambarı oluşturmayı, toplanan veriler üzerinden ilgili raporlamaların iş zekası uygulaması ile görselleştirilmesini sağlamayı amaçlayan projedir. Bu kapsamda enerji sektörü için kabul görmüş veri mimarisi tasarlanmış, ilgili servisler kullanıma alınmıştır. Şirket içerisinde kullanılan ve ihtiyaç duyulan raporların envanteri oluşturulmuş, bu raporların önceliklendirmesi yapılarak, dijital ortamda otomatik olarak çalışacak şekilde geliştirmelerine başlanmıştır; 2021 yılı içerisinde 5 iş zekası raporu kullanıma sunulmuştur.

RPA (Robotic Process Automation)

Süreç iyileştirme çalışmalarında, çalışma arkadaşlarımız tarafından rutin bir şekilde tekrarlanan işleri otomatize etmek ve iş yükünü ortadan kaldırarak zaman tasarrufu oluşturmak amacıyla Robotik Process Automation çalışmaları

yürütülmektedir. 2021 yılı içerisinde 3 süreç için RPA çalışması gerçekleştirilmiş olup, bu süreçler robot tarafından yapılır hale getirilmiştir. Örnek bir süreç olarak; Entek ERP sisteminde yer alan Satıcı ve Müşteri firma bilgilerinin belirli periyotlar ile Gelir İdaresi Başkanlığı Portal'ından sorgulanarak güncel

bilgilerin temin edilmesi işlemi, çalışma arkadaşlarımız tarafından minimum 48 saatlik bir efor ile tamamlanabilmekteydi. Her ay düzenli yapılması gereken bu işlem için RPA süreci tasarlandı ve şu an gerekli sorgulama ve güncelleme işlemleri otomatik olarak robot tarafından yürütülüyor.



GRI 102-2

SAP Fiori

İç süreçlerimizin dijitalleştirilmesi ile ilgili çalışmalarda SAP Fiori sistemi de aktif olarak kullanılmaktadır. SAP Fiori'de toplam 36 uygulamamız bulunmakta ve 4 uygulamanın da geliştirilmesi üzerine çalışılmaktadır. Kullanıma aldığımız uygulamalardan biri, masraf sürecidir. 2021 yılı içerisinde mevcutta excel ile yönetilen masraf süreci için Fiori'de bir uygulama geliştirilerek ilgili süreç otomatize edilmiş, gerekli onay ve kontrol mekanizmaları ile güvenli hale getirilmiştir.

Varlık Performans Yönetimi

Tesislerin ve ünitelerin performanslarının devamlı olarak takip edilmesi adına Varlık Performans Yönetimi sistemi oluşturulmuştur. Tek bir platform üzerinden ünite, tesis ve şirket bazlı KPI'lar takip edilebilmektedir. KPI'lar enerji üretimi sektöründe kabul görmüş dünya çapında uygulanan standartların Entek ihtiyaçlarına göre değerlendirilmesiyle oluşturulmuştur. Bu şekilde, raporlamalarımızın uluslararası standartlara göre revize edilmesi, performansın göstergelerle gözlemlenmesi, ünite bazında kıyaslama yapılabilmesi ve daha sonrasında performansın uluslararası standartlara çıkarılması hedeflenmiştir. KPI'lar, ünitelerin gücünden bağımsız olarak performanslarını yorumlamak için bir standart getirmiştir ve böylece farklı güçteki üniteler kıyaslanabilir

olmuştur. Bunun yanında ünitelerin günümüz performansına geçmiş yıllardaki performansına göre kolaylıkla kıyaslanabilir olup, teknik ve ticari tahminler yapılabilir hale gelmiştir. Uluslararası bir metodolojiye sahip olduğundan diğer firmalar ile kolaylıkla kıyaslama yapılabilmektedir. KPI'ları kapsayan dijital bir rapor PowerBI platformunda tasarlanmış, otomatik olarak devamlı takip edilebilir hale getirilmiştir.

Uzak Operasyon Merkezi (Remote Operation Center – ROC)

Hedefimiz tesislerin iletişim alt yapılarının birbiri ile haberleşmesini sağlamaktır. Bu hedefe yönelik olarak mevcut tesisleri havza çatısı altında birleştirerek tüm tesislerin öncelikle Havza Operasyon Birimi üzerinden, sonrasında ise Uzak Operasyon Merkezi (Remote Operation Center - ROC) üzerinden tek bir noktadan kontrol ve kumanda edilmesini sağlamak için çalıştık. Bu kapsamda IT networklerimiz içerisinde birer firewall aracılığı ile bir tünel yapısı oluşturularak OT (Operational Technology- Operasyonel Teknoloji) networklerinin birbiriyle haberleşmelerini sağladık. Bu aşamada Karaman havzasındaki her tesise bir tane firewall eklendi. Daha sonrasında uzaktan kontrol için gerekli Scada donanımları temin edildi ve Scada ara yüzleri uzaktan kontrole uygun olacak şekilde yeniden tasarlandı. Mevcut durumda Kepezkaya'dan Damlapınar tesisi kontrol edilebilmektedir.

Aynı çalışma Kahramanmaraş Havza için de planlanmış ve tamamlanmıştır. Mevcut durumda Menzelet ve Kilavuzlu tesisleri karşılıklı olarak birbirlerinin Scada sistemlerini uzaktan kontrol edebilmektedir.

Bu çalışma ile belirlenen havzalar içindeki çalışanların, tesisler arasında değişimi yapılarak tecrübe aktarımının sağlanması ve tesislerin operasyonel olarak birbirini yedeklemesi hedeflenmiştir.

Önümüzdeki yıl Kepezkaya tesisinden Azmak ve Damlapınar tesislerinin kontrol edilebilir hale gelmesi planlanmaktadır.

Tecrübeli mühendis ve uzman kadrosu ile 7/24 tüm tesisler anlık izlenerek, muhtemel anomaliler ve tesisler arasındaki olumsuz farklılıklar, problem yaşanmadan tespit edilecektir. Fiziki rotasyon olmadan dijital rotasyon ve kaynaşma ile tesislerdeki teknik bilgi ve becerileri tüm şirkete yayarak; izin, hastalık, bakımlar ve arızalar gibi durumlarda çözüm üretebilecek personel sayısı artırılabilecektir. Herhangi bir durumda ortaya çıkabilecek ek personel ihtiyacı hızlı ve etkili bir şekilde havza içindeki personel ile karşılanabilecektir. Tüm elektrik üretim proseslerini içerisinde barındıran, uluslararası standartlara uygun, şeffaf bir işletme ve bakım sistemi oluşturulacaktır. Tek bir noktadan ilgili havzanın veya tüm havzaların yönetimi ile tesislerin kendi aralarında ve ticaret birimi ile koordinasyonu kolaylaştırılacaktır.

Merkezi CCTV Projesi

2020 yılında başlanan tüm tesisleri kapsayan operasyonel ve güvenlik amaçlı CCTV projesi 2021 yılında tamamlanmıştır. Bu proje ile tesislerde kritik varlıkların gerek tesis yönetimi gerekse de genel müdürlükte ilgili birimler tarafından takibi sağlanmıştır. Projenin ileri ki aşamalarında yapay zeka ile bu takibin otomatikleştirilmesi ve güçlendirilmesi planlanmaktadır.

Start Stop Fail Analizi Projesi

Veri analitiği alanındaki çalışmalarımız kapsamında ise şirket olarak sahip olduğumuz verilerden değer elde etmeyi hedeflemekteyiz. 265 MW güce sahip 8 hidroelektrik santralinin devreye alma ve devreden çıkarma operasyonlarındaki aksamaların kök nedenlerinin teşhis edici veri analitiği yaklaşımlarıyla tespit edilmesini hedefleyen Start Stop Fail Analizi Projesi bu başlık altında gerçekleştirilen çalışmalardan bir tanesidir. Kullanılan yapay zeka algoritması IOT platformundan ilgili verileri toplar, gerekli değerlendirmeyi yapar ve tespit ettiği sonuçları detaylı olarak raporlar.

İnovasyon ve dijital dönüşüm alanında gerçekleştirdiğimiz ve planladığımız tüm projeler için kapsam belirleme ve geliştirme çalışmaları sırasında kurgulanan yapıların sürdürülebilir olması, proje çıktıları ile sürdürülebilirliğe katkı sağlanması hedeflenen kriterler arasında yer almaktadır.

EMRE AMADELİK VE İŞ DEVAMLILIĞI

Operasyonel güvenilirliğin sağlanması için emre amadelik ve iş devamlılığının yüksek tutulması gerekmektedir. Entek olarak, zamanında ve güvenilir üretim için titizlikle çalışırız. Bakım ve onarım faaliyetleri için zaman zaman planlı duruşlar ve bazen de müdahale nedeniyle yapılan plansız duruşlar gerçekleşir. 2021 yılında 23.942 saat planlı, 3.019 saat plansız duruş gerçekleşirdik.

Tüm lokasyonlar özelinde Acil Durum Prosedürleri mevcuttur. Acil Durum Prosedürleri gereğince yıllık tatbikatlarla uygulamalar yapılmakta ve acil durumlarla ilgili belirlenen zamanlarda eğitimler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, acil durumlarda sorun yaşanan teçhizat ve sistemlere 24 saat ve 72 saat zarfında uzman firmalardan hızlı saha servisi ve teknik destek alınarak emreamadelik yeniden sağlanmaktadır.



2021

Planlı Duruş Süresi (saat)	23.942
Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)	3.019
Plansız Duruş Adedi (trip adedi)	1.304
Resmi Zoraki Duruş	0

Menzelet Hidroelektrik santralimizde tesisin işletmeye girdiği 1992 yılından beri kullanımda olmayan su alma yapısı işletme kapağı ile ilgili elektronik sistem bakımları tamamlanmıştır. Bu sayede özelleştirme sonrası su alma yapısıyla ilgili tamamladığımız hidrolik ekipman bakımı, bakım kapakları conta bakımı, bakım kapakları vinç bakımı ile birlikte bir sonraki yıl tamamlayacağız işletme kapağı conta bakımı ile tesisin acil bir durumda kumanda odasından tek bir düğme ile bütün türbinlere giden su akışını

kesmesi mümkün olacak ve tesisin güvenliği sağlanmış olacaktır.

Bununla birlikte Menzelet ve Kılavuzlu hidroelektrik santrallerimizde eski teknolojilere sahip yangın algılama sistemleri sökülerek tesisin yangın riskine göre baştan dizayn edilen yangın sensörleri ve algılama sistemi sektöründe lider bir firma ile hayata geçirilmiştir. Yapılan bu iyileştirme santral binasının yanı sıra uzak yapıları, ambarları ve sosyal tesisleri de içermektedir.

BİLGİ GİZLİLİĞİ VE SİBER GÜVENLİK

Çağımızın ve dijitalleşmenin getirdiği risklere karşı Entek olarak, gizliliğin ve güvenliğin güvence altına alınması için tüm operasyonlarımızı titizlikle yürütüyoruz.

Bu alanda oluşabilecek risklere karşı öncelikle önleyici uygulamalar yürütüyoruz. Kritik güncellemelerin dağıtımı ve hızlı bir şekilde devreye alınması için merkezi yönetim uygulamasını (MS SCCM), yazıcı çıktılarının iş sahibine güvenli bir şekilde ulaşması için güvenli çıktı (PIN to Print) metodunu

kullanıyoruz. Ağ alt yapısına izinsiz girişleri önlemek amacı ile güvenli liste kimlik kontrolü (NAC) yapıyoruz. Ağ üzerindeki zafiyetleri taramak için Zafiyet Tarama (Nessus) uygulaması kullanıyoruz. Ağ erişimlerinde ise şifre kullanımını kaldırıp, güvenli erişim (802.1x) metodunu devreye aldık. Ağ erişimlerinde farklı (SID) yayınlar ile çalışanlar, misafirler ve kişisel cihazların erişimlerini birbirinden ayırıyoruz. Şirket ağına uzak erişimler için de VPN (SSL VPN) kullanıyoruz. Web üzerindeki riskleri bertaraf etmek için Web Filtreleme (URL-Filtering) hizmeti, istihbarat servislerinden

bilgi almak için USTA Platformunu, loglardan gelen güvenlik ihlallerini raporlamak ve takip etmek, alarmlar oluşturmak için (SOC) hizmetleri alıyoruz. Felaket anında iş sürekliliğini sağlamak için Felaket Kurtarma (DR) sistemleri kuruyoruz. Veri kaybını en aza indirmek ve geri dönüşü sağlamak için Yedekleme (Back-Up) hizmeti alıyoruz.

Güvenli şifre depolama tekniği olarak Manage Engine Password Manager Pro ürününü devreye aldık; mobil güvenlik android alanında MS Intune

kullanımını devreye aldık, ios alanında yaygınlaştırmaya başlıyoruz. FW üzerinde sürekli kural sıkılaştırma ve software güncellemeleri ile en yüksek güvenliği hedefliyoruz.

Entek olarak tüm işleyişimizde, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, Global CISC maddeleri ve Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi güvenlik tedbirlerini uyguluyoruz. İş etki analizi ile kritik alt yapı ve sistemlerde ise (FW, DC, WLC vb.) cluster yapı kurgusu uyguluyoruz.

Entek Bilgi Güvenliği Politikası Amacımız

- Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin ISO 27001 standardının gereklerini yerine getirecek şekilde politika ve standartlarının belirlenmesi, dokümanite edilmesi, kaynak ayrılması, belgelendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesini sağlamak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili tüm yasal mevzuat ve sözleşmelere uyulmasını temin etmek,
- İş süreçlerine yönelik risklerin tanımlanması ve sistematik olarak yönetilmesini sağlamak,
- Bilginin sadece yetkili kişiler tarafından erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve davranışsal yetkinlikleri geliştirecek eğitimlerin gerçekleştirilmesini sağlamak,
- Kurumun temel ve destekleyici iş faaliyetlerinin en az kesinti ile devam etmesini sağlamak,
- Varlıkların gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini koruyarak kurumun güvenilirliğini sürdürmek ve geliştirmek yönünde faaliyetlerimizi, uyguladığımız diğer yönetim sistemleri ile bütünleşik ve verimli bir şekilde yöneterek, enerji sektöründe bilgi güvenliği açısından öncülüğümüzle örnek bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışmaktır.



TOPLUMSAL GELİŞİM

Toplamsal ilişkiler

Kurumsal üyeliklerimiz



Parçası olduğumuz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumun gelişimine katkı sağlamayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Yerel halkla kurduğumuz sağlam ilişkiler bu sorumluluğu yerine getirirken bize yardımcı oluyor. Yaptığımız bağışlarla özellikle çevre ve kadın istihdamı konularında çalışan kuruluşlara destek oluyoruz.

Üniversitelerin aktif sosyal kulüpleri ile sponsorluk ilişkileri kuruyoruz ve çalışmalarını destekliyoruz. Çeşitli konularda eğitim ve webinarlar düzenliyoruz. Özel günlerde ilgili sivil toplum kuruluşlarına destek oluyor, sosyal medya hesaplarımızda sosyal bilinç oluşturmaya katkı sağlayacak paylaşımlar yapıyoruz.

2021 yılında
toplam
2,261 Milyon TL
değerinde
bağış yaptık.

TOPLUMSAL İLİŞKİLER

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyada yerel halk ile kurduğumuz ilişki karşılıklı güvene ve şeffaflığa dayalıdır. Bölgenin ekonomik olarak güçlenmesine tesislerimizde yerel halka istihdam sağlayarak katkıda bulunuyoruz.

Yerel halktan gelen bildirimleri takip ederiz ve önemseriz. Bunun için Menzelet ve Kılavuzlu tesislerimize ait websitesinde (www.menzeletkilavuzlu.com.tr), bölge halkının olumlu ve olumsuz bildirimlerini iletebilecekleri bir sistem kurduk. Buna göre, 2021 yılında hiçbir olumsuz geri bildirim almadık.

Tesislerimizin bulunduğu coğrafyalarda, başta meslek liseleri olmak üzere, bölgelerdeki farklı okullar tesislerimize geziler düzenlemektedir. Bu okullarla sunumlar ve bilgi paylaşımları gerçekleştirip yeni nesillere sektörümüzü tanıtıyoruz.



GRI 102-13

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)

ELEKTRİK ÜRETİCİLERİ DERNEĞİ (EÜD)

ENERJİ TİCARET DERNEĞİ (ETD)

DENİZ TEMİZ DERNEĞİ (TURMEPA)

TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ (TOBB)

KARAMAN TİCARET VE SANAYİ ODASI (KTSO)

DÜNYA ENERJİ KONSEYİ TÜRK MİLLİ KOMİTESİ DERNEĞİ (DEK-TMK)

TÜRKİYE RÜZGAR ENERJİSİ BİRLİĞİ (TÜREB)

KOCAELİ SANAYİ ODASI (KOSANO)

KOCAELİ TİCARET ODASI (KOTO)

ÇARŞAMBA SANAYİ VE TİCARET ODASI (ÇARŞAMBATSO)

ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)

ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YÖNETİMİ DERNEĞİ (EYODER)

KAHRAMANMARAŞ TİCARET VE SANAYİ ODASI (KMTSO)

MUT TİCARET VE SANAYİ ODASI (MUTTSO)

KOÇ-YÖNDER

SOLARBABA

GRI 102-48

PERFORMANS TABLOLARI

Ekonomik Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021
Net Satış Geliri (TL)	498.325.292	1.196.110.820	1.256.837.276	1.746.158.180
Sürdürülebilirlik Raporu Kapsamında Yer Alan Şirketlerin Toplam Net Satış Geliri (TL)	498.325.292	1.196.110.820	1.256.837.276	1.746.158.180
Toplam Kurulu Güç (MW)	421,48	361,15	361,15	436,14
Kapasite Kullanım Oranı (%)	24%	49%	43%	38%
Toplam Enerji Üretimi (MWh)	944.800	1.623.787	1.436.062	1.416.380
<i>RES Elektrik Üretimi (MWh)</i>	-	-	-	97.428,968
<i>HES Elektrik Üretimi (MWh)</i>	659.229	1.328.973	1.149.404,80	855.900,90
<i>Doğal Gaz'dan Elektrik Üretimi (MWh)</i>	200.905	215.704	217.302	389.660
<i>Doğal Gaz'dan Buhar Üretimi (MWh)</i>	216.355	207.572	183.345	211.930
Faaliyet Karı (TL)	122.563.882	379.294.212	341.321.389	337.871.718,50
FAVÖK (TL)	160.508.988	424.140.582	391.308.180	403.085.397,20
Net Borç (TL)	971.584.315	690.660.962	488.741.567	1.317.006.723
Özkaynak Karlılığı (ROE) (%)	%-17	%17	%13	%15
Toplam Varlıklar (TL)	2.426.073.273	2.486.582.861	2.387.278.328	3.730.133.815
Toplam Yatırım Miktarı (TL)	9.137.000	45.977.000	65.904.000	36.760.000
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer - Net Satış Geliri (TL)	498.325.292	1.196.110.820	1.256.837.276	1.746.158.180
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer (TL)	310.726.000	738.411.000	857.607.080	1.281.701.000
<i>Faaliyet Masrafları (tedarik dahil , ücretler hariç)</i>	310.664.870	737.235.912	819.925.943	1.281.701.000
<i>Ödenen Temettü</i>	0	0	0	0
<i>Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler*</i>	-	29.906.142	27.561.732	36.267.929
<i>Bağış, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Harcamaları</i>	61.130	1.175.088	134.340	2.261.070
<i>Tedarikçi Yapısı (Satın Alma Tutarı Bazında)</i>	364.722.943,00	787.160.000,00	1.263.084.447,00	1.930.133.504,00
<i>Yerel Tedarikçi</i>	351.222.845,00	770.143.028,00	1.258.919.288,00	1.920.717.792,00
<i>Yerel olmayan (Yurt dışı) Tedarikçi</i>	13.500.098,00	17.017.375,00	4.165.159,00	9.415.711,00

* Hesaplanan kurumlar vergisi ve yatırım indirimi teşviki üzerinden hesaplanan stopaj tutarı yazılmıştır.

Giriş

Sürdürülebilirlik
Yönetimiİklim Ve
Biyçeşitlilikİş Yeri
Uygulamalarıİş Sağlığı ve
GüvenliğiEnerji Ekonomisi
Ve AltyapıToplumsal
Gelişim

Çevresel Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (kWh) (yakıtlar bazında)				
<i>Benzin</i>	-	54.503	61.928	63.789
<i>Motorin</i>	-	561.687	592.329	719.852
<i>Doğal Gaz</i>	717.333.468	726.201.556	710.344.120	1.165.465.085
Dolaylı Enerji Tüketimi (kWh) (Elektrik)	2.059.145	2.683.576	1.555.219	2.101.317
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi (kWh)	0	0	0	0
Üretim Başına Enerji Tüketimi (kWh/MWh)				
<i>RES</i>	-	-	-	3
<i>HES</i>	3	2	1	2
<i>Doğal Gaz santrali</i>	1.719	1.716	1.774	1.938
<i>Konsolide</i>	668	416	460	751
Toplam Enerji Tasarrufu (kWh)(verimlilik projeleriyle elde edilen)	9.961.570	-	-	266.000,00
Kaynağına Göre Su Çekimi (m ³)				
<i>Kuyu suyu</i>	0	0	0	0
<i>Şebeke suyu</i>		9.310	9.506	6.499
<i>Yüzey suyu</i>	-	-	930	1803,23
<i>Müşteri kondens suyu*</i>	-	232.756	186.038	95.519
<i>Diğer (Gri su)</i>	-	364.149	342.097	724.643
Üretim Başına Su Tüketimi (m ³ /MWh)				
<i>RES</i>	0	0	0	0
<i>HES</i>	0	0	0	0
<i>Doğal Gaz</i>	-	2,03	1,85	2,21
Toplam Su Geri Kazanımı (m ³)	233.802	228.518	222.233	289.315
Toplam Atık Su Deşarjı (m ³)	195.683	154.753	154.484	222.776
<i>Doğal alıcı ortam</i>	0	0	0	0
<i>Atık su kanalı</i>	192.762	151.278	149.514	222.776
<i>Diğer (Foseptik)</i>	2.921	3.475	4.970	400

* Buhar satılan müşterilerden geri dönen kondens suyu.

Giriş

Sürdürülebilirlik
Yönetimiİklim Ve
Biyçeşitlilikİş Yeri
Uygulamalarıİş Sağlığı ve
GüvenliğiEnerji Ekonomisi
Ve AltyapıToplumsal
Gelişim

Çevresel Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021
Toplam Atık Mikarı (ton)	37.26	74.41	73.98	166.95
<i>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikesiz atık (ton)</i>	18.38	57.52	51.73	138.23
<i>Geri kazanılan (R kodlu) tehlikeli atık (ton)</i>	10.88	16.89	16.46	28.72
<i>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikesiz atık (ton)</i>	8	0	0	0
<i>Bertaraf edilen (D kodlu) tehlikeli atık (ton)</i>	0	0	0	0
<i>Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikesiz atık (ton)</i>	0	0	0	0
<i>Ara depolamaya gönderilen diğer tehlikeli atık (ton)</i>	0	0	5.791	0

Enerji ve Emisyon Yönetimi

	2018	2019	2020	2021
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (scope 1) (ton CO ₂)	-	132.571,41	130.810,41	208.328,00*
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (scope 2) (ton CO ₂)	-	47,731	724,887	910*
Üretim Başına Sera Gazı Emisyonu (ton CO ₂ /MWh)	-	0,09000	0,10000	0,153
<i>RES</i>	-	-	-	0,001
<i>HES</i>	-	0,00007	0,00052	0,00096
<i>Doğal Gaz</i>	-	0,59000	0,58000	0,51830
Raporlama Döneminde Çevre Düzenlemelerinden Dolayı Alınan Ceza Miktarı (adet - TL)	0	0	0	0
Kirletici Hava Emisyon Miktarı (kg)				
<i>NOx</i>	337.436	256.287	324.836	805.920
Çevre Faaliyet ve Yatırımlarına Harcanan Miktar (TL)				
<i>Ölçüm ve analiz maliyetleri</i>	6.255	6.680,51	51.703,5	51.668
<i>Toplam atık maliyetleri</i>	17.724	24.610	16.800	35.102
<i>Kimyasal giderleri</i>	192.046	148.101	156.453	950.000
<i>Belgelendirme ve izin giderleri</i>	8.773	12.285	66.136,5	64.714
<i>Danışmanlık ve eğitim maliyetleri</i>	36.670	30.000	122.213	12.000
<i>Bakım ve onarım giderleri</i>	249.640	471.083,38	207.500	21.567
<i>Yatırım maliyetleri</i>	74.515	178.241	0	0

*ISO14064 Veri doğrulama süreci devam etmektedir.

Giriş

Sürdürülebilirlik
Yönetimiİklim Ve
Biyçeşitlilikİş Yeri
Uygulamalarıİş Sağlığı ve
GüvenliğiEnerji Ekonomisi
Ve AltyapıToplumsal
Gelişim

Sosyal Performans Verileri

	2018	2019	2020	2021
Çalışan Eğitimleri - Katılımcı Sayısı (kişi)				
<i>Ofis çalışanı kadın</i>	15	11	11	27
<i>Saha çalışanı kadın</i>	0	0	0	0
<i>Ofis çalışanı erkek</i>	53	52	28	56
<i>Saha çalışanı erkek</i>	68	74	71	107
Çalışan Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)				
<i>Kadın</i>	1.928	1.028	1.040	1.595
<i>Erkek</i>	5.654	6.518	5.190	7.216
Kayıtlı Kaza Frekansı	6,2	5,9	4,2	4,3
<i>Doğrudan istihdam</i>	6,58	0	0	2,88
<i>Müteahhit firma çalışanı</i>	5,55	10,3	7,6	5,79
Kayıp Zamanlı Kaza Frekansı	4,1	4,6	2,8	4,33
<i>Doğrudan istihdam</i>	3,29	0	0	2,88
<i>Müteahhit firma çalışanı</i>	5,55	10,3	5,01	5,79
Mesleki Hastalık Oranı	0	0	0	0
Ölümlü İş Kazası Sayısı	0	0	0	0
Çalışanlara Sunulan İSG Eğitimleri - Toplam Saat (kişi*saat)				
<i>Doğrudan istihdam</i>	-	1.335,5	1.414	1.926
<i>Müteahhit firma çalışanı</i>	-	-	658	912
Planlı Duruş Süresi (saat)	3.249,33	5.993,88	19.012,89	23.942
Plansız Duruş Süresi (saat) (trip süresi)	247.597	123,35	455,12	3.019
Plansız Duruş Adedi (trip adedi)	358	111	227	1.304
Liderlik Eğitimi Alan Çalışanlar				
<i>Kadın</i>	3	3	3	3
<i>Erkek</i>	10	19	5	13
Mentorluk Hizmeti Alan Çalışanlar				
<i>Kadın</i>	0	2	3	15
<i>Erkek</i>	0	4	13	30
Koçluk Hizmeti Alan Çalışanlar				
<i>Kadın</i>	0	1	1	1
<i>Erkek</i>	2	1	0	2

GRI 102-8

Çalışan Demografisi

	2018	2019	2020	2021
Toplam İşgücü (Sayı)				
Doğrudan İstihdam				
<i>Kadın</i>	15	18	24	27
<i>Erkek</i>	122	138	138	163
Müteahhit Firma Çalışanı				
<i>Kadın</i>	6	7	8	11
<i>Erkek</i>	81	80	84	87
Doğrudan İşgücü (Sayı)				
Ofis Çalışanı				
<i>Kadın</i>	15	18	24	27
<i>Erkek</i>	40	44	43	56
Saha Çalışanı				
<i>Kadın</i>			0	0
<i>Erkek</i>	82	94	95	107
Sözleşme Türüne Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)				
Belirsiz Süreli İş Akdi				
<i>Kadın</i>	15	18	24	27
<i>Erkek</i>	122	138	137	190
Geçici İş Akdi				
<i>Kadın</i>	0	0	0	0
<i>Erkek</i>	0	0	1	0
Eğitim Düzeyine Göre Doğrudan İşgücü (Sayı)				
<i>Eğitimsiz</i>	0	0	0	0
<i>İlköğretim</i>	0	0	0	0
<i>Lise</i>	42	42	40	44
<i>Üniversite ve üstü</i>	95	114	122	146

Giriş

Sürdürülebilirlik
Yönetimiİklim Ve
Biyçeşitlilikİş Yeri
Uygulamalarıİş Sağlığı ve
GüvenliğiEnerji Ekonomisi
Ve AltyapıToplumsal
Gelişim

GRI 102-8

Çalışan Demografisi

	2018	2019	2020	2021
Yaş Gruplarına Göre Doğrudan İşgücü				
Kadın				
18-30	6	8	12	13
30-45	8	9	9	12
45+	1	1	3	2
Erkek				
18-30	20	22	23	33
30-45	72	87	87	90
45+	30	29	28	40
Üst Yönetim Yapısı (Sayı)				
Kadın				
18-30				
30-45	1	1	0	0
45+	0	0	1	1
Erkek				
18-30				
30-45	1	1	1	1
45+	1	1	1	1
Orta Düzey Yönetim Yapısı (Sayı)				
Kadın				
18-30	0	0	0	0
30-45	0	0	2	2
45+	0	0	0	0
Erkek				
18-30	0	0	0	0
30-45	0	11	12	16
45+	0	2	1	1

GRI 102-8, GRI 102-55

Çalışan Demografisi

	2018	2019	2020	2021
İşe Yeni Alınan Çalışanlar (Sayı)				
<i>Kadın ofis çalışanı</i>	1	5	8	7
<i>Erkek ofis çalışanı</i>	39	18	5	21
<i>Kadın saha çalışanı</i>	0	0	0	0
<i>Erkek saha çalışanı</i>	0	3	4	11
İşten Ayrılan Çalışanlar (Sayı)				
<i>Kadın ofis çalışanı</i>	2	2	2	5
<i>Erkek ofis çalışanı</i>	4	5	3	6
<i>Kadın saha çalışanı</i>	0	0	0	0
<i>Erkek saha çalışanı</i>	0	0	6	3
Çalışan Sirkülasyonu				
<i>Kadın</i>	0,01	0,01	0,01	0,18
<i>Erkek</i>	0,03	0,03	0,03	0,05
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	1	1	1	1
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	1	1	1	1
Doğum İzninden Döndükten Sonra son 12 Aydır İşten Ayrılmayan Çalışan Sayısı	1	1	1	1

GRI 102-55

GRI İÇERİK İNDEKSİ



MATERIALITY DISCLOSURES SERVICE

2022

Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
GRI 101: Temel 2016	
GRI 102: Genel Açıklamalar 2016	
Kurumsal Profil	
102-1	Rapor Hakkında (s.1)
102-2	Entek Hakkında (s.4), Santraller (s.6), İnovasyon ve Dijital Dönüşüm (s.41-42)
102-3	İletişim (s.60)
102-4	Santraller (s.6)
102-5	Rakamlarla Entek (s.4)
102-6	Entek Hakkında (s.4)
102-7	Rakamlarla Entek (s.4), Santraller (s.6), İş Yeri Uygulamaları (s.26)
102-8	Performans Verileri (s.52-54) Entek çalışan demografisi dönemsel olarak arz etmemektedir. Çalışan demografisi verileri ilgili yılın son gününde şirkette faaliyet gösteren çalışan sayısı baz alınarak hesaplanmaktadır.
102-9	Tedarik Zinciri Yönetimi (s.9)
102-10	Dünden Bugüne Entek (s.3)
102-11	Risk Yönetimi (s.8), Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (s.27)
102-12	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik (s.27)
102-13	Kurumsal Üyeliklerimiz (s.47)
Strateji	
102-14	Genel Müdür Mesajı (s.2)
102-15	Sürdürülebilirlik Öncelikleri (s.13)
Etik ve Dürüstlük	
102-16	Entek Hakkında (s.4), Etik ve Uyum (s.32), İnsan Hakları (s.33)
102-17	Etik ve Uyum (s.32), İnsan Hakları (s.33)

GRI Hizmetler Birimi, Materiality Disclosures Service kapsamında, GRI İçerik İndeksi'nin açıkça sunulduğunu ve 102-40 ve 102-49 arası "Açıklamaların" raporun uygun bölümlerinde yer aldığını değerlendirmiştir. Bu hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

GRI 102-55

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Yönetişim	
102-18	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.12)
Paydaş Katılımı	
102-40	Paydaşlarla İlişkiler (s.14)
102-41	Entek bünyesinde toplu sözleşme kapsamında faaliyet gösteren çalışan bulunmamaktadır.
102-42	Paydaşlarla İlişkiler (s.14)
102-43	Paydaşlarla İlişkiler (s.14)
102-44	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14)
Raporlama Uygulaması	
102-45	Entek Bağlı Ortaklıkları ve Yatırımları (s.5)
102-46	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14)
102-47	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14)
102-48	Performans Verileri (s.48) "Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler" için veri kapsamı genişletildi. Kapsam finansal raporlamayla özdeş hale getirildi.
102-49	Önemli bir değişiklik bulunmamaktadır.
102-50	Rapor Hakkında (s.1)
102-51	Rapor Hakkında (s.1)
102-52	Rapor Hakkında (s.1)
102-53	İletişim (s.60)
102-54	Rapor Hakkında (s.1)
102-55	GRI İçerik İndeksi (s.55-59)
102-56	Raporda yer alan bilgiler bu rapor amacıyla bağımsız denetimden geçmemiştir.

GRI 102-55

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Öncelikli Konular		
Standart	Açıklama	Açıklamalar ve Sayfa Numaraları
İklim ve Biyoçeşitlilik		
GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İklim ve Biyoçeşitlilik (s.15-24)
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İklim ve Biyoçeşitlilik (s.15-24)
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İklim ve Biyoçeşitlilik (s.15-24)
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Performans Verileri (s.49-50)
	302-3 Enerji yoğunluğu	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.16-18), Performans Verileri (s.49-50)
GRI 303: Su ve Kirlenimler 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak su etkileşimleri	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20)
	303-2 Su deşarjı etkileri yönetimi	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20)
	303-3 Kaynak bazında su tüketimi	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20), Performans Verileri (s.49)
	303-4 Atık su deşarjı	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20), Performans Verileri (s.49)
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-1 Koruma alanı ya da koruma alanları dışında biyoçeşitlilik değeri yüksek alanlarda ya da yakınlarında sahip olunan, kiralanmış ya da yönetilen operasyon sahaları	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24)
	304-2 Faaliyetlerin, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki belirgin etkileri	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.24)
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Scope 1) Sera Gazı Emisyonları	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.17), Performans Verileri (s.50)
	305-2 Dolaylı Enerji (Scope 2) Sera Gazı Emisyonları	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.17), Performans Verileri (s.50)
	305-7 Nitrojenoksit (NOx), Sülfüroksit (SOx) ve diğer belirgin hava emisyonları	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.17), Performans Verileri (s.50)
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20)
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20)
	306-3 Ortaya çıkan atıklar	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20), Performans Verileri (s.50)
	306-4 Geri kazanılan atıklar	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20), Performans Verileri (s.50)
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	İklim ve Biyoçeşitlilik (s.19-20), Performans Verileri (s.50)
GRI 307: Çevre Uyumu 2016	307-1 Çevre yasa ve düzenlemelerine uyumsuzluk durumları	Performans Verileri (s.50)

GRI 102-55

GRI İÇERİK İNDEKSİ

Enerji Ekonomisi ve Altyapı

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.39-44)
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.39-44)
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.39-44)
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Yaratılan ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Performans Verileri (s.48)
GRI 202: Pazar Görünümü 2016	202-1 Cinsiyet bazında başlangıç düzeyi maaşın yerel asgari ücrete oranı	Performans Verileri (s.52-54)
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Yatırımlarımız (s.10), Enerji Ekonomisi ve Altyapı (s.40-42)
	203-2 Belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Emre Amadelik ve İş Devamlılığı (s.43)
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilerden satın alma oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi (s.9-10)
GRI 207 Vergi 2019	207-4 Ülke bazında raporlama	Performans Verileri (s.48)

İş Yeri Uygulamaları

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İş Yeri Uygulamaları (s.25-33)
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İş Yeri Uygulamaları (s.25-33)
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İş Yeri Uygulamaları (s.25-33)
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Tespit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan aksiyonlar	Bu türden bir vaka yaşanmamıştır.
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alım ve çalışan sirkülasyonu	Performans Verileri (s.47)
	401-3 Doğum izni	Performans Verileri (s.47)
GRI 404: Eğitim 2016	404-1 Çalışan başına eğitim saati	İş Yeri Uygulamaları (s.28-29), Performans Verileri (s.51)
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Olanaklar 2016	405-1 Çalışanlarda ve yönetim organlarında çeşitlilik	Performans Verileri (s.51)
GRI 406: Ayrımcılık Karşıtlığı 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici tedbirler	İş Yeri Uygulamaları (s.27)
GRI 415: Kamu Politikası 2016	415-1 Politik destekler	Etik ve Uyum (s.32), İnsan Hakları (s.33)
GRI 419: Sosyoekonomik Uyum 2016	419-1 Sosyal ve ekonomik alanlarda yasa ve düzenlemelere uyumsuzluk	Bu türden bir vaka yaşanmamıştır.

Giriş

Sürdürülebilirlik
Yönetimiİklim Ve
Biyçeşitlilikİş Yeri
Uygulamalarıİş Sağlığı ve
GüvenliğiEnerji Ekonomisi
Ve AltyapıToplumsal
Gelişim

GRI 102-55

GRI İÇERİK İNDEKSİ

İş Güvenliği

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İş Güvenliği (s.34-38)
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İş Güvenliği (s.34-38)
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), İş Güvenliği (s.34-38)
GRI 403: İş Sağlığı ve Emniyeti 2018	403-1 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.35-37)
	403-2 Hasar Tanımlaması, Risk Değerlendirmesi ve Vaka İncelemesi	Afet ve Acil Durum Hazırlığı (s.38)
	403-3 İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.35-37)
	403-5 Çalışan İSG Eğitimleri	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.36), Performans Verileri (51)
	403-9 İş Yaralanmaları	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.37), Performans Verileri (51)
	403-10 İş Hastalıkları	İş Sağlığı ve Güvenliği (s.37-38), Performans Verileri (51)

Toplumsal Gelişim

GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016	103-1 Öncelikli konunun açıklaması ve bağlayıcılığı	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), Toplumsal Gelişim (s.45-47), Performans Verileri (48)
	103-2 Yönetim yaklaşımı ve bileşenleri	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), Toplumsal Gelişim (s.45-47), Performans Verileri (48)
	103-3 Yönetim yaklaşımı değerlendirmesi	Sürdürülebilirlik Yönetimi (s.11-14), Toplumsal Gelişim (s.45-47), Performans Verileri (48)

GRI 102-53, GRI 102-3

İLETİŞİM

Entek Elektrik Üretimi A.Ş 2021 Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi almak ve önerilerinizi iletmek için iletişime geçebilirsiniz.

sustainability@entekelektrik.com.tr

Entek Elektrik Genel Müdürlüğü

Entek Elektrik Üretimi A.Ş. Çamlıca İş Merkezi
Ünalın Mahallesi Ayazma Caddesi B1 Blok 34700
Üsküdar / İSTANBUL

Telefon: +90 216 217 11 00

Raporlama Danışmanı & Tasarım:



www.kiymetiharbiye.com

YASAL UYARI

Entek Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Entek Elektrik Üretimi A.Ş ("Entek") tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Entek ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır. Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Entek hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da tekli bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz. Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Entek bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Entek veya bağlı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.



www.entekelektrik.com.tr