

2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



İçindekiler

1. Rapor Hakkında	1
2. Genel Müdür Mesajı	2
3. Entek Hakkında	3
3.1. Kurumsal Profil	4
3.2. Misyon & Vizyon, Strateji	6
3.3. Kilometre Taşları	7
3.4. Bağlı Ortaklıklar	8
3.5. Bir Bakışta Entek	9
3.6. Yatırım ve Faaliyet Alanları	12
3.7. Başarı ve Ödüller	17
3.8. Sektörel ve Kurumsal Üyelikler	18
4. Kurumsal Yönetişim	19
4.1. Kurumsal Yönetim ve Politikalar	20
4.2. Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim	22
4.3. Etik İlkeler ve Uyum	25
4.4. Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar	29
5. Entek'te Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	30
5.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	31
5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler	32
5.2.1. Önceliklendirme Analizi	33
5.2.2. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum	35
5.2.3. Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi	36
5.3. Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi	37
5.4. Finansal Performans ile İklim Bağlantısı	37
6. Entek'te Çevresel Sürdürülebilirlik	38
6.1. İklim Değişikliği ile Mücadele	40
6.1.1. İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar	40

6.1.2. İklim Riski Envanter Raporu	40
6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi	41
6.2.1. Yenilenebilir Enerji	43
6.3. Su ve Atık Su Yönetimi	46
6.4. Atık Yönetimi	47
6.5. Biyoçeşitlilik	48
7. Entek'te Sosyal Sürdürülebilirlik	49
7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı	50
7.1.1. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık	51
7.1.2. Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti	52
7.1.3. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	55
7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği	58
7.3. Paydaş İlişkileri Yönetimi	65
7.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	66
7.5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk	68
8. İnovasyon ve Dijitalleşme	71
8.1. Dijitalleşme Yatırımları	73
8.2. Operasyonel Mükemmellik	76
8.3. Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik	77
9. Ekler	78
9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri	79
9.1.1. Ekonomik Performans Göstergeleri	79
9.1.2. Çevresel Performans Göstergeleri	80
9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri	84
9.2. Sektörel Metrikler ve Faaliyet Göstergeleri	93
9.3. GRI İçerik Endeksi	96
9.4. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)	101



1. RAPOR HAKKINDA

GRI (Küresel Raporlama Girişimi) Standartları doğrultusunda hazırlanan bu rapor aracılığıyla, Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'nin yönetim, çevresel ve sosyal alanlardaki faaliyetlerini değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyoruz.

Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ışığında oluşturulan ve 2024 yılı faaliyetlerimizi kapsayan bu rapor, belirlediğimiz hedefleri ve bu hedefler doğrultusundaki ilerleme durumumuzu içermektedir.

Rapor, 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki 12 aylık dönemi kapsamakta olup Entek'in hidroelektrik, rüzgâr, güneş ve doğal gaz çevrim santrallerine ilişkin çevresel, toplumsal ve ekonomik verileri içermektedir. Ölçülebilir ve kıyaslanabilir bilgi sunmak amacıyla son üç yıla ait erişilebilir veriler ilgili bölümlerde sunulmuştur.

Faaliyetlerimizi ulusal ve uluslararası standartlarla uyum içinde geliştirmeyi ve Türkiye'nin yeşil dönüşüm sürecine katkı sağlamayı hedefliyoruz. Bu rapor, Entek'in sürdürülebilirlik yönetim yapısını, enerji dönüşümü stratejilerini ve iklim hedeflerine yönelik ilerleme durumunu kapsamlı biçimde yansıtmaktadır. Entek'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda yürüttüğü faaliyetler ile sıfır karbonlu elektrik üretimi, yenilenebilir enerji yatırımları ve döngüsel ekonomi odaklı projeleri raporda detaylı olarak sunulmuştur.

Sürdürülebilirlik performansımızın geliştirilmesine katkı sağlayacak her türlü görüş ve öneri bizim için büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda, rapora ilişkin soru, yorum ve değerlendirmelerinizi sustainability@entekelektrik.com.tr adresine iletebilirsiniz.



2. GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Entek'in 2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan büyük bir memnuniyet duyuyorum. Enerji sektöründe dönüşümün öncü kurumlarından biri olarak, 2024 yılı boyunca sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu kararlılıkla sürdürdük. Bu rapor, yalnızca geride bıraktığımız yılı değerlendirmekle kalmıyor; aynı zamanda daha sürdürülebilir, kapsayıcı ve dayanıklı bir gelecek inşa etme yolunda attığımız adımların somut bir göstergesi niteliğini taşıyor.

2024 yılı, küresel enerji dönüşümünün hız kazandığı bir yıl oldu. Elektrik talebi küresel ölçekte %4,3 artarak son on yılın ortalamasının iki katına ulaştı. Yenilenebilir kaynakların küresel elektrik üretimindeki payı ise ilk kez %40 seviyesine çıkarak tarihi bir eşiği aştı. Avrupa'da güneş enerjisinden elde edilen üretim kömürü geride bırakırken, İngiltere kömürden üretimi tamamen sonlandırdı. Bu tablo, "kömürden çıkış" trendinin artık yalnızca çevresel bir tercih değil, stratejik bir dönüşüm unsuru haline geldiğini gösteriyor. 2030 yılına kadar 1.500 GW depolama kapasitesine ulaşma hedefi ise geleceğin enerji altyapısında esneklik ve güvenilirliğin belirleyici rolünü bir kez daha teyit etti

Türkiye de bu küresel dönüşüme güçlü biçimde ayak uydurdu. Ülkemizin toplam kurulu gücü 116 GW'a, yenilenebilir enerji kurulu gücü ise 69 GW'a ulaştı. Elektrik tüketimi 342,7* TWh'ye yükselirken, yenilenebilir kaynakların üretimdeki payı %45 seviyesine çıktı. 2024 yılında saatlik bazda %79'luk yenilenebilir üretim oranı ile yeni bir rekor kırıldı. Bu performans, Türkiye'nin enerji bağımsızlığı ve iklim hedeflerine katkı sağlayacak dönüşümün ivmesini açıkça ortaya koymaktadır.

Entek Elektrik olarak bizler, bu dönüşümün yalnızca bir parçası değil, öncüsü olmaya kararlıyız. 2024 yılı itibarıyla sıfır karbonlu elektrik kurulu gücümüz 380 MW'a, toplam kurulu gücümüz ise 492 MW'a ulaştı. Geliştirme sürecinde olan 718 MW'ı aşkın depolamalı güneş ve rüzgâr enerjisi portföyümüzle geleceğin enerji sistemine hazırlanıyoruz. Büyükkışla RES (99,9 MW) ve Eren RES (55 MW) projelerimiz için alınan olumlu kararlar, bu vizyonun somut adımları oldu. Yıl içinde 2,7 milyar kWh satış gerçekleştirirken, bunun 1,5 milyar kWh'sini kendi üretimimizle karşıladık. Üretimimizin 1,2 milyar kWh'lik kısmı yenilenebilir kaynaklardan sağlandı.

Bu güçlü operasyonel performansla 2024 yılında 10.771 milyon TL ciroya ulaştık. 2024 yılı ayrıca, Romanya'daki yaklaşık 200 MW mekanik kurulu güce sahip ilk güneş enerjisi yatırımımızın temellerini attığımız bir yıl oldu. Bu proje, Entek Elektrik olarak uluslararası büyüme yolculuğumuzun başlangıcı niteliğindedir. Avrupa Yeşil Mutabakatı iklim hedefleri ile uyumlu olarak geliştirilen proje hem yenilenebilir enerji kapasitemizi artıracak hem de sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlayacaktır.

Geleceğe değer katma vizyonumuzla, yenilenebilir enerji yatırımlarımızı büyütürken toplumsal, çevresel ve ekonomik faydayı birlikte üretmeye devam edeceğiz.

2024 aynı zamanda sürdürülebilirlik performansımızın ulusal ve uluslararası arenada takdir edildiği bir yıl oldu. Çalışan deneyimi, dijital dönüşüm ve çevresel sorumluluk alanlarındaki başarılarımız; Stevie Awards, IDC Future Enterprise Awards, Kincentric "En İyi İş Yeri" ve Water Saving Award gibi prestijli ödüllerle tescillendi. Bu başarılar, hem insan kaynağımızın gücünü hem de çevreye ve topluma duyarlı yaklaşımımızı bir kez daha ortaya koydu.

Geleceğe baktığımızda öncelikli hedefimiz; depolamalı santral yatırımlarımızla şebeke esnekliğini artırmak, uluslararası standartlarla uyumlu şeffaf raporlama yaklaşımımızı güçlendirmek ve karbon nötr hedeflerimize emin adımlarla ilerlemektir. Biz Entek olarak enerji dönüşümünü yalnızca bir zorunluluk değil, aynı zamanda rekabet gücümüzü artıran stratejik bir fırsat olarak görüyoruz. Yüksek verimli teknolojiler, dijital dönüşüm ve inovasyonla enerji üretim ve iletim süreçlerimizi optimize ederken; çalışanlarımız, müşterilerimiz, toplum ve yatırımcılarımızla ortak bir sürdürülebilirlik vizyonu oluşturmak da önceliğimiz olmaya devam edecektir.

Çalışanlarımız, paydaşlarımız ve toplumla birlikte daha dirençli, kapsayıcı ve karbon nötr bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz. Saygılarımla,

Bilal Tuğrul Kaya
Genel Müdür
Entek Elektrik Üretimi A.Ş.

*Yük Tevzi Bilgi Sistemi verileri kullanılmıştır.

3 ENTEK HAKKINDA



3.1. Kurumsal Profil

1995 yılında Koç Topluluğu şirketlerine elektrik enerjisi ve buhar sağlamak amacıyla faaliyetlerimize başladık. İlk enerji üretimimizi 1998 yılında Bursa'da kurduğumuz doğal gaz santrali ile gerçekleştirdik. Bugün, yenilenebilir enerji üretimine odaklı yatırımlarımızla enerji üretim ve ticaretinde önde gelen oyuncularından biri olarak büyümeye ve enerji arz güvenliğine katkı sunmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımımız ve stratejik yatırımlarımız sayesinde, kurulu gücümüzün %77'sini rüzgâr, hidroelektrik ve güneş enerji santrallerinden oluşan yenilenebilir enerji portföyümüzden sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla 7 ilde kurulu 11 santralimizle toplam 492 MW kapasiteye ulaşmış bulunuyoruz. Bu portföyümüzde Kocaeli'nde 112 MW kapasiteli doğal gaz kombine çevrim santrali, Türkiye'nin farklı bölgelerinde yer alan toplam 264 MW kapasiteli hidroelektrik santraller, Edirne'de 66 MW kapasiteli Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali ve İzmir'de 50 MW kapasiteli Kınık Rüzgâr Enerji Santrali yer almaktadır. Böylece yaklaşık 380 MW'lık kısmı yenilenebilir ve sıfır karbonlu kaynaklardan oluşan dengeli ve çeşitli üretim yapımız ile kesintisiz elektrik üretimi sağlıyoruz.

Elektrik üretim faaliyetlerimizin yanı sıra, bağlı kuruluşumuz Eltek aracılığıyla elektrik ticareti alanında da etkin rol üstleniyoruz. Entek Elektrik olarak, üretim santrallerimizden elde ettiğimiz enerjiyi çeşitli piyasalarda değerlendirerek optimize ediyor ve enerji ticareti stratejilerine uygun olarak enerji alım-satımı, yenilenebilir enerji sertifikası ve gönüllü karbon piyasası faaliyetlerini yürütüyoruz. Yüksek tüketimli müşterilere özel son kaynak enerji tedariki ve serbest tüketicilere enerji satışı alanlarında sunduğumuz hizmetlerle sektördeki etkinliğimizi her yıl

artırıyoruz. Ayrıca gönüllü karbon piyasası faaliyetleriyle de sektörde güçlü bir konumda bulunuyoruz. Bu faaliyetlerimiz sayesinde hem enerji portföyümüzü etkin biçimde yönetiyor hem de müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sunuyoruz.

2020 yılında kurduğumuz Enerji Çözümleri organizasyonu ile Koç Topluluğu şirketleri başta olmak üzere müşterilerimizin enerji verimliliği ve yerinde üretim projelerini hayata geçiriyoruz. "Selfie" projemizle topluluk şirketlerimizin yenilenebilir enerji kullanarak karbon nötr hedeflerine ulaşmaları yönünde önemli bir adım attık. 2023 yılında bu faaliyetlerimizi EntekSENS markası altında birleştirerek Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) hizmetlerinin yanı sıra işletme ve bakım süreçlerini de kapsamımıza dahil ettik. Böylece müşterilerimize elektrik satışı, güneş enerjisi projeleri ve enerji verimliliği uygulamalarını tek çatı altında sunarak uçtan uca hizmet veriyoruz. EntekSENS markamız ile toplamda 340 MW'lık işletmeye alınan ve geliştirme süreci devam eden projelerimiz kapsamında, 83,5 MW'lık bir projeyi başarıyla tamamladık.



Kurulu gücümüzün **%77'sini** rüzgâr, hidroelektrik ve güneş enerji portföyümüzden sağlıyoruz.



Yaklaşık **380 MW'lık** Yenilenebilir ve sıfır karbonlu kaynaklardan oluşan dengeli ve çeşitli üretim yapımız ile kesintisiz elektrik üretimi sağlıyoruz.



2024 yılı itibarıyla **7 ilde** kurulu **11 santralimizle** toplam **492 MW** kapasiteye ulaştık.



Santrallerimizin işletilmesinin yanı sıra, lisanssız yenilenebilir enerji santrali geliştirme, anahtar teslim EPC kurulum ve işletme-bakım hizmetleri de sunuyoruz. Ürettiğimiz enerjiyi çeşitli piyasalarda değerlendiriyor; elektrik ticareti, portföy yönetimi, yenilenebilir enerji sertifikası ticareti ve gönüllü karbon piyasası faaliyetleriyle müşterilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmalarını destekliyoruz. Ayrıca yüksek tüketimli müşterilere Son Kaynak Tedariki kapsamında özel elektrik tedariki sağlarken, serbest tüketicilere perakende elektrik satış hizmeti de sunuyoruz.

Ağustos 2022 itibarıyla Koç Holding ve Aygaz hisselerimiz Tüpraş'a devredildi ve bir Tüpraş iştiraki olarak faaliyetlerimizi sürdürmeye başladık. Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında, enerji dönüşümünü odağımıza alarak yoğun çalışmalar yürütüyor, çevreye etkilerimizi en aza indirmeyi, doğal kaynakları bilinçli tüketmeyi ve topluluğumuzun karbon nötr hedeflerine katkı sağlamayı ilke ediniyoruz.

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilir büyüme stratejimiz kapsamında hem yurt içinde hem yurt dışında

önemli yatırımlar gerçekleştirdik. Yurt içinde, Sivas ili Gürün ilçesinde 55 MW kapasiteli Eren Rüzgâr Enerjisi Santrali için ÇED olumlu kararı alınarak yenilenebilir enerji portföyümüzü güçlendirecek önemli bir adım atıldı. Ayrıca, 20 MW'lık Süloğlu Hibrit GES projesinde finansman yapısı tamamlanarak Alman Kalkınma Bankası tarafından hibe desteği sağlandı. Yurt dışında ise, Romanya'daki Niculesti GES projesi ile ilk kez uluslararası pazara açıldık. 178,5 MW büyüklüğündeki bu projeyi 2026 yılında devreye almayı hedefliyoruz. Buna ek olarak, Türkiye'de geliştirmekte olduğumuz 99,9 MW kapasiteli Büyükkışla Depolamalı RES projesi için finansman ve tedarik süreçlerini sürdürüyoruz. Bu yatırımlar yalnızca kurulu gücümüzü artırmakla kalmıyor aynı zamanda karbon nötr hedeflerimize güçlü bir şekilde katkı sağlıyor.

Entek Elektrik olarak, sürdürülebilirlik, büyüme ve mükemmellik odaklı vizyonumuzla ülkemizin enerji dönüşümüne liderlik etmeye ve tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmaya kararlılıkla devam edeceğiz.

Not: Rapor genelinde sunulan MW birimleri, elektriksel kurulu güç kapasitesini (MWe) ifade etmektedir.



3.2. Misyon & Vizyon, Strateji



Vizyon

Yenilenebilir enerjide öncü bir güç olarak, Koç Topluluğu'nun karbon nötr hedefi doğrultusunda geleceğin enerji ekosistemini şekillendiriyoruz. Dijital dönüşümün olanaklarını, birbirinden öğrenen ve sürekli gelişen ekiplerimizin yaratıcılığıyla birleştirerek hem verimlilik hem de sürdürülebilir değer üretiyoruz. Elektrik enerjisinde “yeni nesil” kavramının karşılığı olmayı hedeflerken, her adımımızla daha yeşil, daha akıllı ve daha kapsayıcı bir enerji geleceğine öncülük ediyoruz.

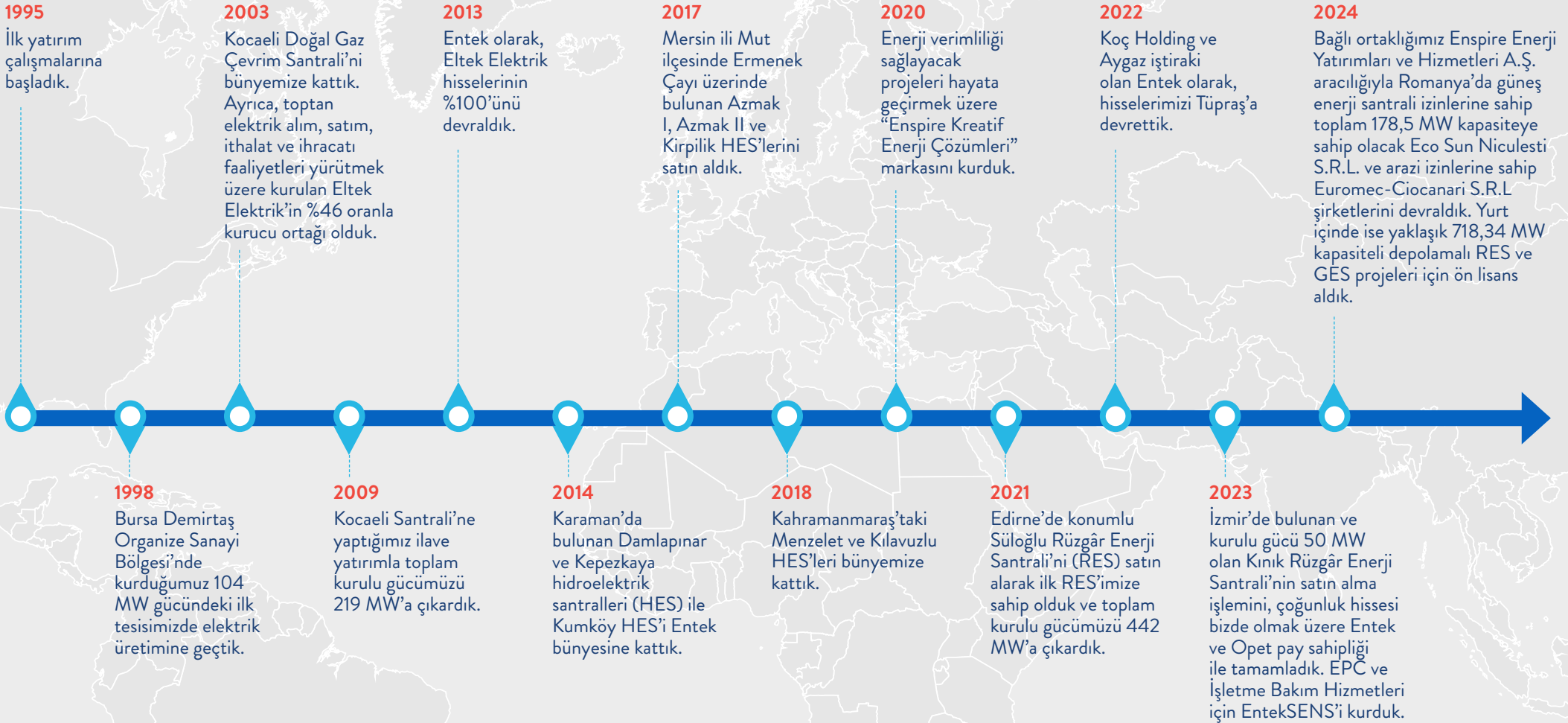
Misyon

Gelecek nesiller ve sürdürülebilir bir dünya için yenilikçi çözümler sunar, kaliteli enerji üretiriz.

Strateji

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı iş modelimizin merkezine yerleştirerek dayanıklı ve yüksek kaynak verimliliğine sahip bir enerji ekosistemi oluşturmayı hedefliyoruz. Yatırımlarımızı sıfır karbonlu elektrik üretimine odaklıyor, yenilenebilir enerji projelerimizi çeşitlendirirken dijitalleşme ve yeni nesil teknolojilerden faydalıyoruz. Koç Topluluğu'nun 2050 yılı karbon nötr vizyonu doğrultusunda büyüme, sürdürülebilirlik ve mükemmellik odaklı stratejimizle yalnızca Türkiye’de değil, küresel ölçekte de güçlü bir portföy inşa ederek tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratıyoruz.

3.3. Kilometre Taşları



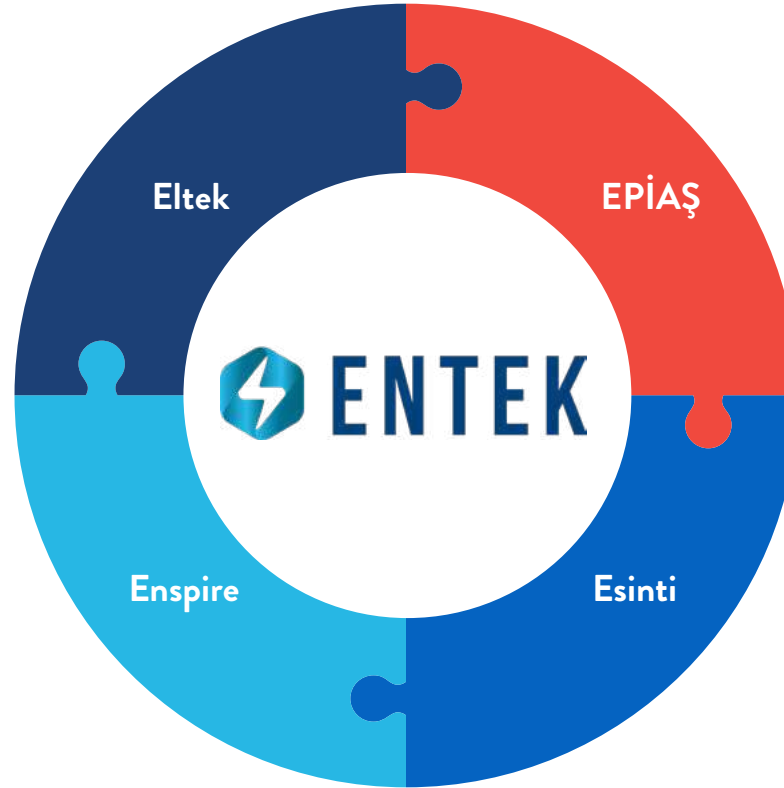
3.4. Bağlı Ortaklıklar

Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş.

2003 yılında kurduğumuz Eltek Elektrik Enerjisi İthalat İhracat ve Toptan Ticaret A.Ş. ile elektrik piyasasında toptan alım-satım, ithalat ve ihracat faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Eltek, tamamı Entek'e ait bir bağlı ortaklığımızdır.

Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş.

Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'ni satın almamızla birlikte aynı tarihte bağlı yatırım şirketimizin unvanını Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. olarak değiştirdik. %100 bize ait olan bu şirket ile yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz.



Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ)

Enerji piyasalarının etkin, şeffaf, güvenilir ve sürdürülebilir şekilde işletilmesi ve geliştirilmesi amacıyla 12 Mart 2015'te kurulan EPIAŞ'ta %0,5 oranında pay sahibiyiz.

Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.

2007 yılında kurulan Esinti Enerji Üretim Ticaret ve Sanayi A.Ş.'nin çoğunluk hissesini, 2023 yılında Opet ile birlikte satın aldık. İzmir'de 50 MW kurulu güce sahip Kınık Rüzgar Santrali'nin de dahil olduğu bu yatırım ile portföyümüzdeki ikinci rüzgar santralini kazandık.

3.5. Bir Bakışta Entek

2024 Yılı'nın Öne Çıkan Göstergeleri



Çevresel Performans:

Brüt Elektrik üretimimizin yaklaşık %84'ünü yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlayarak yıl içinde toplam 2,7 milyar kWh elektrik satış hacmine ulaştık. Enerji verimliliği ve atık ısı geri kazanım projelerimizle hem kaynak verimliliği artışı hem de emisyon azaltımı sağladık. Gri su arıtma sistemlerimiz sayesinde 491.975 m³ su yeniden kullanılarak toplam su çekişinin %94,5'ini geri kazandık. Etkin atık yönetimi ile 98 ton atığın %100'ünü geri dönüştürdük. Tek kullanımlık plastik tüketimini sonlandırma hedefimize 2024 yılında da ulaştık.



Sosyal Katkı ve İnsan Kaynağı:

Çalışan odaklı yönetim anlayışımız sayesinde çalışan bağlılığımızı %71 düzeyine ulaştırdık. 2024 itibarıyla 266 çalışanımıza mesleki ve kişisel gelişim alanlarında toplam 8757,2 saat eğitim olanağı sağladık. İş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmek amacıyla devreye aldığımız yapay zekâ destekli İSG platformu sayesinde riskler proaktif şekilde tespit edilerek “sıfır kaza” hedefimize emin adımlarla ilerlemeye devam ettik. Toplumsal yatırım ve gönüllülük programlarımızla çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın gelişimine katkı sunmaya devam ediyoruz. Yaklaşık %95 oranında yerel tedarik kullanarak yerel ekonomiyi destekliyoruz.



Ekonomik Değer Yaratımı:

2024 yılında sürdürülebilir büyüme odaklı yatırımlarımız kapsamında enerji verimliliği projelerine 3.38 milyon TL kaynak ayırarak yıllık 4 milyon TL tasarruf elde etmeyi hedefledik. Yıl boyunca yeni üretim ve ticaret imkânlarıyla gerçekleştirdiğimiz elektrik satışının 1,5 milyar kWh'lik kısmını kendi üretimimizden karşıladık. Yenilenebilir enerji kaynaklarından üreterek sattığımız enerji miktarı 1,2 milyar kWh'ye ulaştı. 2024 yılındaki performansımızla 10.771 milyon TL ciro elde ettik. Ar-Ge ve dijital dönüşüm çalışmalarımıza hız vererek yapay zekâ ve veri analitiği tabanlı projelerle operasyonel verimliliğimizi artırdık. Hidroelektrik santrallerimizde geliştirdiğimiz tahmin modelleri sayesinde üretim verimliliğini %2,5 oranında iyileştirdik.



3.5. Bir Bakışta Entek

Stratejik Projeler ve Başarılar



Depolamalı RES ve GES Projeleri:

2024 yılı başında, elektriksel gücü 66 MW olan Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'mize entegre olarak 20 MW kapasiteli hibrit güneş enerjisi santralimizin Bakanlık kabulünü tamamladık. Bu yatırımla mevcut tesisimizin gücünü koruyarak yenilenebilir üretim kapasitemizi artırıyoruz. Süloğlu RES için hak kazandığımız 14,4 MW ek kapasiteye yönelik Teknik Etkileşim Analizi (TEA) iznini aldık ve Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) için çalışmaları sürdürüyoruz. Toplam 718,34 MW kurulu güce sahip, ön lisans onayı alınmış ve geliştirme aşaması devam eden 12 depolamalı projemiz kapsamında 10 adet rüzgâr enerjisi projesi için TEA başvurularımızı tamamladık ve tüm başvurular olumlu sonuçlandı. Bu projeler arasında 99,9 MW kapasiteli Büyükkışla RES ile 55 MW kapasiteli Eren RES projeleri için "ÇED Olumlu" kararını aldık.



Yurtdışı Yatırımlar:

2024 yılında küresel büyüme stratejimiz kapsamında ilk yurtdışı yatırımlarımıza imza attık. Entek'in %100 iştiraki olan Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. aracılığıyla, Romanya'da güneş enerjisi santrali izinlerine sahip Eco Sun Niculesti S.R.L. ve Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerinin hisselerinin tamamını Eenergy International Limited'den devraldık. Haziran 2024'te imzalanan pay alım satım sözleşmesinin ardından, söz konusu şirketlerin paylarını kapanış sonrası düzeltmelere tabi olmak üzere 33,2 milyon Euro satış bedeli üzerinden devraldık. Bu yatırım ile toplam 178,5 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi projelerini portföyümüze dahil ederek uluslararası ölçekte yenilenebilir enerji varlıklarımızı genişlettik. Böylece yalnızca Türkiye'de değil, küresel ölçekte de güçlü ve iddialı bir konuma ulaşma hedefimiz doğrultusunda önemli bir adım attık.



Sertifikasyonlar:

Toplam 10 tesisimiz ile Genel Müdürlüğümüz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir. Enerji yönetiminde ISO 50001 standardını uyguluyor, kalite yönetimimizi ISO 9001 çerçevesinde sürdürüyoruz. Bilgi güvenliği süreçlerimizi ise ISO 27001 standardına uygun şekilde yönetiyoruz. Bunlara ek olarak, Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı ISO 14064 standardına uygun biçimde hesaplıyor ve raporluyoruz. Bu yaklaşım, düşük karbon ekonomisine geçiş hedefimize sistematik olarak ilerlememizi sağlıyor. Üretim tesislerimiz için Uluslararası Yenilenebilir Enerji Sertifikaları (I-REC) ile birlikte VCS ve Gold Standard gibi uluslararası geçerliliğe sahip çeşitli sertifikalar üretiyoruz. Böylece müşterilerimize yalnızca yenilenebilir elektrik tedarik etmekle kalmıyor, aynı zamanda karbon ayak izi azaltımlarını da bağımsız ve uluslararası geçerliliğe sahip belgelerle kanıtıyoruz.



3.5. Bir Bakışta Entek

Stratejik Projeler ve Başarılar



Uluslararası Taahhütler:

Küresel sürdürülebilirlik inisiyatiflerine aktif katılım sağlıyoruz. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkılarımızı ölçerek raporluyor ve iş stratejimizi bu amaçlar doğrultusunda şekillendiriyoruz. İnsana saygı, çevrenin korunması ve etik yönetim ilkeleri çerçevesinde BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin on ilkesine ve BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (WEPS) bağlıyız. Ayrıca, CDP İklim ve Su Programları gibi uluslararası platformlarda performansımızı şeffaflıkla paylaşıyoruz.



Değer Katan Uygulamalar:

Sürdürülebilirlik odağımızı yalnızca enerji üretiminde değil, toplumsal katkı, dijitalleşme ve çalışan deneyiminde de somut sonuçlara dönüştürüyoruz. Sanatın, sporun ve eğitimin gelişimine katkı sunmak amacıyla Fenerbahçe Futbol Takımı'na, İKSV Tiyatro Festivali'ne ve üniversite sponsorluklarıyla gençlere ve topluma destek olduk. Enerji verimliliği çalışmalarımız, dijitalleşme uygulamalarımız, gri su kazanım projelerimiz ve çalışan deneyimini iyileştiren uygulamalarımız sayesinde birbirinden önemli ödüller kazandık. Yapay zeka destekli İSG sistemimizle tesislerimizdeki iş güvenliğine aykırı uygunsuz durum ve davranışları hızlıca tespit ederek olası iş kazalarının önüne geçtik. Ayrıca, gençlerin sektörel gelişimine katkı sağlamak üzere Geleceğe Değer Sosyal Sorumluluk Projesi'ni hayata geçirerek sosyal sürdürülebilirlik alanında güçlü bir adım attık.



3.6. Yatırım ve Faaliyet Alanları



Elektrik Üretimi

Yenilenebilir enerji ağırlıklı elektrik üretimi portföyümüzü, yurt içinde depolamalı projeler ve stratejik satın alımlar ile büyütüyoruz. Yurt dışında ise iddialı bir portföye ulaşma hedefimiz doğrultusunda fırsatları titizlikle değerlendiriyor ve büyümemizi kararlılıkla sürdürüyoruz.



Elektrik Ticareti

Ürettiğimiz elektriği çeşitli piyasalarda değerlendiriyor, serbest tüketicilere satış yapıyor ve gönüllü karbon piyasası faaliyetlerimizle sektörde etkin konumumuzu pekiştiriyoruz.



Güneş Enerjisi Çözümleri

Markamız EntekSENS ile güneş enerjisi projelerinin kurulum ve işletme dönemlerinde uçtan uca hizmet sunuyoruz. Yenilikçi ve kalite odaklı çözümlerimizle hem Koç Topluluğu şirketlerine hem de grup dışı müşterilerimize değer katıyoruz.

Enerji sektöründeki büyümemizi dengeli, sürdürülebilir ve yenilikçi bir portföy üzerinden devam ettiriyoruz. Farklı faaliyet alanlarımızla hem ülkemizin enerji arz güvenliğine katkı sağlıyor hem de müşterilerimize uçtan uca çözümler sunuyoruz.

3.6. Yatırım ve Faaliyet Alanları

Elektrik Üretimi

Menzelet ve Kılavuzlu HES – Kahramanmaraş

2018 yılında portföyümüze dahil ettiğimiz Menzelet (124 MW) ve Kılavuzlu (54 MW) hidroelektrik santralleri, toplamda 178 MW kurulu güç ile çalışıyor. Yıllık üretim kapasiteleri sırasıyla 481 GWh ve 184 GWh seviyesindedir. Her iki santralimiz de I-REC sertifikalı olup 2024 yılında birlikte 278.848 ton CO₂ eşdeğeri emisyonu bertaraf ederek yaklaşık 11 milyon ağaca denk gelen çevresel katkı sağladı.

Kepezkaya ve Damlapınar HES – Karaman

2014 yılında devraldığımız Kepezkaya (28 MW) ve Damlapınar (16,4 MW) santralleri, toplamda 42,8 MW kurulu güce sahiptir. Yıllık üretimleri sırasıyla 73 GWh ve 54 GWh olup her iki santralimiz de VCS sertifikalıdır. 2024 yılında bu santrallerimiz toplamda 34.764 ton CO₂ eşdeğeri emisyonun bertaraf edilmesini sağlayarak yaklaşık 1,4 milyon ağaca eşdeğer çevresel fayda sundu.

Azmak HES Grubu – Mersin

2017 yılında portföyümüze katılan Azmak HES, 24,4 MW kurulu güçle faaliyet gösteriyor. Yıllık ortalama 50 GWh üretim kapasitesiyle faaliyet gösteren santralimiz, I-REC (International REC Standard) sertifikasına sahiptir. Azmak HES, her yıl yaklaşık 11.698 ton CO₂ eşdeğeri emisyonun bertaraf edilmesini sağlayarak 468 bin ağaca eşdeğer çevresel katkı sunuyor.

Kumköy HES – Samsun

2011 yılında portföyümüze dahil edilen Kumköy HES, 17,5 MW kurulu güçle çalışıyor. Yıllık ortalama 67 GWh elektrik üretim kapasitesine sahip olan santralimiz, VCS (Verified Carbon Standard) sertifikasına sahiptir. Kumköy HES, her yıl yaklaşık 26.451 ton CO₂ eşdeğeri emisyonun bertaraf edilmesini sağlayarak 1,06 milyon ağaca eşdeğer katkı sağlıyor.

Süloğlu RES – Edirne

2021 yılında devraldığımız 66 MW kurulu güce sahip Süloğlu Rüzgâr Enerji Santrali'nin yıllık ortalama üretimi 223 GWh olup Gold Standard sertifikasına sahiptir. 2024 yılında 94.755 ton CO₂ eşdeğeri emisyon bertaraf edilerek yaklaşık 3,8 milyon ağaca denk gelen çevresel katkı sağlandı.

Kınık RES – İzmir

2023 yılında portföyümüze katılan 50 MW kurulu güce sahip Kınık RES, yıllık ortalama 175 GWh üretim kapasitesiyle öne çıkıyor. VCS sertifikalı olan bu santral, 2024 yılında 80.090 ton CO₂ eşdeğeri emisyonu bertaraf ederek yaklaşık 3,2 milyon ağaca eşdeğer çevresel fayda sağladı.

Kocaeli Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS)

2003 yılından bu yana portföyümüzde bulunan 111,8 MW kurulu güce sahip Kocaeli DGKÇS, yıllık ortalama 284 GWh üretim gerçekleştiriyor. Santralimizde sürdürülebilirlik odaklı birçok proje hayata geçiriyoruz. Proses suyumuzun %95'ini geri kazanarak su kaynaklarının verimli kullanımını sağlıyoruz. Yardımcı kazan besleme pompası değişimi ile yıllık 225 MWh enerji tasarrufu elde ediyoruz. Tek geçişli buhar jeneratörü kontrol sistemi optimizasyonu sayesinde yıllık 3285 ton ek buhar üretimi sağlıyoruz. Bu uygulamalarla kaynak verimliliğini artırıyor, karbon emisyonlarımızı azaltıyor ve sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.



3.6. Yatırım ve Faaliyet Alanları

Elektrik Ticareti

Entek'in bağlı ortaklığı Eltek, elektrik piyasalarında yürüttüğü ticari faaliyetlerle iş ortaklarımıza, paydaşlarımıza ve müşterilerimize değer yaratıyor. Stratejik ticaret yapımız sayesinde hem ulusal hem de uluslararası piyasalarda etkin konumumuzu güçlendiriyoruz.

Eltek'in Ticari Operasyonları:

- Entek'in üretim santrallerinde üretilen elektriğin çeşitli piyasalarda değerlendirilerek optimize edilmesi,
- Enerji ticareti stratejilerine uygun şekilde enerji alım-satımı,
- Yenilenebilir enerji santralleri için sabit fiyatlı ve uzun vadeli enerji alım sözleşmeleri yapılması,
- Gönüllü karbon piyasası faaliyetleri kapsamında VER (Verified Emission Reduction) satışı,
- I-REC Yenilenebilir Enerji Sertifikası satışı,
- Yüksek tüketimli müşterilere Son Kaynak Tedariki kapsamında enerji sağlanması,
- GES yatırımcıları ile perakende şirketler arasında iletişim kurulması ve yatırım bedelinin yatırımcıya ulaştırılması.



3.6. Yatırım ve Faaliyet Alanları

Güneş Enerjisi Çözümleri

EntekSENS altında, Koç Grubu içinde ve dışında yer alan müşterilerimize güneş enerjisi alanında yenilikçi, güvenilir ve kapsamlı çözümler sunuyor. EPC ve işletme-bakım hizmetleriyle güneş enerjisi projelerinin tüm aşamalarında uzmanlığımızı ortaya koyuyoruz.

Başlıca Faaliyetlerimiz:

- Güneş enerjisi yatırımlarına yönelik projeler için özel çözümler geliştirilmesi,
- Santral yönetimindeki tecrübemizle EPC ve işletme-bakım hizmetlerinin etkin biçimde sunulması,
- Yenilenebilir enerji çözümleri ile verimliliğin artırılması ve sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesi.

2024 Sonuna kadar 340 MW proje geliştirilmiş olup 83,5 MW projede EPC hizmeti tamamlanmıştır. 69,9 MW'lık tesislerde O&M hizmeti gerçekleştirerek güneş enerjisi alanındaki uzmanlığımızı somut projelerle ortaya koyuyoruz.



3.6. Yatırım ve Faaliyet Alanları

Gelecek Yatırımlarımız

Yurt İçi Projeler

2024 yılı itibarıyla geliştirmekte olduğumuz depolamalı rüzgâr ve güneş enerjisi projeleri ile kurulu gücümüzü önümüzdeki dönemde 2,5 katına çıkarmayı hedefliyoruz. Ankara'da geliştirdiğimiz Büyükkışla Depolamalı RES projemizin 99,9 MW kurulu gücü ve yıllık 280 GWh üretim kapasitesiyle 2026 yılında devreye alınması planlandı. Bunun yanı sıra, Türkiye genelinde toplam 628,34 MW depolamalı RES, 90 MW depolamalı GES ve 14,4 MW kapasite artırımını projelerimizle organik büyümemizi sürdürüyoruz.

Yurt Dışı Projeler

Yurt dışındaki büyüme stratejimiz doğrultusunda, farklı coğrafyalarda yenilenebilir enerji yatırımları gerçekleştirmeyi sürdürüyoruz. Romanya'daki yenilenebilir enerji yatırıma yönelik süreçlerimizi geliştiriyoruz. 2024 yılında başlayan satın alım süreciyle, proje geliştirme ve yatırım hazırlık aşamalarında önemli ilerleme kaydettik. Söz konusu projenin devreye alınmasıyla birlikte, bölgedeki temiz enerji üretim kapasitemizi ve operasyonel çeşitliliğimizi artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca proje sahasında potansiyel batarya depolama alanını plana alarak yenilenebilir enerji arzının güvenilirliği güçlendireceğiz.



3.7. Başarı ve Ödüller

2024 yılında ulusal ve uluslararası platformlarda hayata geçirdiğimiz projelerimiz ve uygulamalarımız birçok prestijli ödülle takdir edildi. Bu ödüller, yenilikçi çözümlerimiz, sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve insan odaklı iş kültürümüzün uluslararası standartlarda kabul gördüğünün göstergesidir.

Sales & Customer Services Gold Stevie Award

Menzelet ve Kılavuzlu Rehabilitasyonu Projesi ile “Sales Growth Achievement of the Year” kategorisinde Gold Ödül.

Great Employers Gold Stevie Award

Entek X Flexibility ile “Achievement in Flexible and Hybrid Work Models” kategorisinde Gold Ödül.

International Business Silver Stevie Award & Sürdürülebilir İş Ödülleri

Kocaeli Atık Su Geri Kazanımı Projesi ile “Achievement in Environment, Social and Governance” kategorisinde Silver Ödül ve Su Yönetimi Ödülü.

Great Employers Gold Stevie Award

Yapay Zeka İSG Sistemi ile “Workplace Safety & Compliance” kategorisinde Gold Ödül.

IDC Future Enterprise Award

Üretken Yapay Zeka Destekli Bakım Asistanı ile Operasyonel Mükemmellik Projesi, “Best in Future of Operations” kategorisinde 3.'lük Ödülü.

SU YÖNETİMİ

ENTEK ELEKTRİK

SU GERİ KAZANIM PROJESİ: GRİ SU KULLANIMI



Mechsoft Digital Experience Summit 2024

En İyi Dijital Dönüşüm Projesi Ödülü.

Kincentric Best Employers

2018'den 2025'e kadar kesintisiz şekilde “En İyi İş Yeri” Ödülü.

Water Saving Award

“Kimyasal Tedarik ve Servis Hizmetleri Sözleşmesi” kapsamında su şartlandırma sisteminde yürüttüğümüz çalışmalar neticesinde 2023 yılında enerji üretimi için kullanılan su miktarında yaklaşık 100.000 ton tasarruf sağladık. Bu kapsamda, mevcut sözleşme çerçevesinde yürüttüğümüz iş birliği sayesinde Veolia firması tarafından “Water Saving” ödülüne layık görüldük.

3.8. Sektörel ve Kurumsal Üyelikler



Elektrik Üreticileri
Derneği (EÜD)



Dünya Enerji Konseyi Türk Milli
Komitesi Derneği (DEK-TMK)



Türk Sanayicileri ve İş İnsanları
Derneği (TÜSİAD)



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
(TOBB)



Enerji Ticaret Derneği
(ETD)



Enerjide Dijitalleşme
Derneği (EDİDER)



Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği
(TUREB)



Türkiye İç Denetim Enstitüsü
(TİDE)



Enerji Verimliliği ve Yönetimi
Derneği (EYODER)



Güneş Enerjisi Sanayicileri ve
Endüstrisi Derneği (GENSED)



Etik ve İtibar Derneği
(TEİD)



Çarşamba Sanayi ve Ticaret
Odası (ÇARŞAMBA TSO)



Edirne Ticaret ve
Sanayi Odası



Kahramanmaraş Ticaret ve Sanayi
Odası (KMTSO)



Karaman Ticaret ve Sanayi Odası
(KTSO)



Kocaeli Sanayi ve Ticaret
Odası (KOSANO)



Kocaeli Ticaret Odası
(KOTO)



Mut Ticaret ve Sanayi Odası
(MUT TSO)



SolarProsumer



Hidroelektrik Santralleri Sanayi ve
İş İnsanları Derneği (HESİAD)



Deniz Temiz Derneği
(TURMEPA)

4

KURUMSAL YÖNETİŞİM



4. KURUMSAL YÖNETİŞİM

Kurumsal yönetim çerçevemiz; Yönetim Kurulumuz, üst yönetimimiz, risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarımız, etik ve uyum programlarımız ile uluslararası standartlarda belgelendirilmiş yönetim sistemlerimizi içeriyor. Güçlü kurumsal yönetim uygulamalarımız sayesinde tüm paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratmayı ve faaliyetlerimizi şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmeyi hedefliyoruz.

4.1. Kurumsal Yönetim ve Politikalar

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük görevlerinin farklı kişilerce yürütüldüğü Entek'te, Yönetim Kurulumuz bir Başkan, bir Başkan Vekili ve beş üyeden oluşan toplam yedi kişilik bir yapıya sahiptir. Yönetim Kurulu Başkanımız icracı bir görev üstlenmeyip şirket yönetimine stratejik düzeyde liderlik ederken Yönetim Kurulu Üyesi olan Genel Müdürümüz ise şirket stratejilerinin hayata geçirilmesinden üst yönetim ekibiyle birlikte sorumludur. Yönetim Kurulumuz, şirketimizin genel stratejik yönelimini belirlemek, önemli yatırımlar ve politikalar hakkında karar almak ve kurumsal performansın gözetimini yapmakla sorumludur.

Yönetim Kurulu üyelerimiz ve görevleri aşağıdaki gibidir:

- **Ömer Mehmet KOÇ** – Yönetim Kurulu Başkanı
- **Yıldırım Ali KOÇ** – Yönetim Kurulu Başkan Vekili
- **Levent ÇAKIROĞLU** – Yönetim Kurulu Üyesi
- **Yağız EYÜBOĞLU** – Yönetim Kurulu Üyesi
- **Bilal Tuğrul KAYA** – Yönetim Kurulu Üyesi
- **Cüneyt AĞCA** – Yönetim Kurulu Üyesi
- **İbrahim YELMENOĞLU** – Yönetim Kurulu Üyesi

Üst Yönetim

Şirketimizin icra fonksiyonları ve günlük operasyonel yönetimi, Genel Müdürümüz liderliğindeki üst yönetim ekibimiz tarafından yürütülmektedir. Üst yönetim ekibimiz, kendi uzmanlık alanlarında şirket hedeflerine ulaşmak için çalışırken sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını da göz önünde bulundurarak Entek'in performansını ileri taşımaya odaklanır. Entek üst yönetimi şu isimlerden oluşmaktadır:

- **Bilal Tuğrul KAYA** – Genel Müdür (CEO)
- **Arda ÖZLÜ** – Mali İşler Genel Müdür Yardımcısı
- **Mehmet Murat SEVEN** – Üretim Genel Müdür Yardımcısı
- **Ömer GÜN** – Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü
- **Volkan AKTÜRK** – Strateji ve İş Geliştirme Genel Müdür Yardımcısı

Üst yönetim kadromuz, Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen strateji ve politikalar doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütüyor. Farklı iş birimlerinin katılımını ve ortak akli teşvik ederek verimli bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz. Bu süreçte özellikle Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörlüğümüz, sürdürülebilirlik yönetim yapımıza liderlik ediyor. Kurullar ve iş birimleri arasında koordinasyonu sağlayarak sürdürülebilirlik çalışmalarımızın uyum içinde ilerlemesini güvence altına alıyor, elde edilen sonuçları düzenli olarak Genel Müdürümüze raporluyoruz.

4.1. Kurumsal Yönetim ve Politikalar

Sürdürülebilirlik Kurulu ve Çalışma Grupları

Entek'te sürdürülebilirlik yönetimini üst düzeyde Sürdürülebilirlik Kurulu aracılığıyla yürütüyoruz. Kurul olarak sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tanımlanan risk ve fırsatları değerlendiriyor, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirliyoruz. Ayrıca kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerimizi oluşturuyor, performansımızı artıracak uygulama ve yatırım önerileri geliştiriyoruz. Bununla birlikte uluslararası organizasyonlara ve farklı inisiyatlara katılımımızı sağlayarak bu alanlarda uyumumuzu güçlendiriyoruz.

Aldığımız kararları, önerilerimizi ve faaliyet sonuçlarımızı düzenli olarak Genel Müdür'e, yıllık bazda ise Grup Başkanlığı'na raporluyoruz. Kurul altında faaliyet gösteren Odak Çalışma Gruplarımız ile belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejilerini performans artırıcı eylem planlarına dönüştürüyor ve sahada uygulamaya geçiriyoruz. Böylece sürdürülebilirlik hedeflerimizi etkin biçimde hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilirlik Kurulumuzun altında beş ayrı çalışma grubu yer alıyor:

- **İklim ve Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu** – İklim değişikliğinin etkilerini azaltmaya ve ekosistem hizmetlerinin korunmasına yönelik çalışmalar yürütüyoruz.
- **Enerji Ekonomisi ve Altyapı Çalışma Grubu** – Enerji verimliliğini artırmaya, altyapımızı iyileştirmeye ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı geliştirmeye odaklanıyoruz.
- **İş Yeri Uygulamaları Çalışma Grubu** – Çalışan deneyimini güçlendiren, çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz.
- **İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Grubu** – Operasyonlarımızda güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmaya yönelik faaliyetlerimizi yönetiyoruz.
- **Toplumsal Gelişim Çalışma Grubu** – Toplum yararına projeler geliştiriyor ve sosyal katkı yaratıyoruz.

Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi yalnızca strateji düzeyinde belirlemekle kalmıyor; somut eylemler, yatırımlar ve iş birliği mekanizmaları ile hayata geçiriyoruz.



4.2. Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim

Risk Yönetimi

Sürdürülebilir bir yaklaşımla ve veriye dayalı yöntemlerle yapılandığımız risk yönetimi sistemini kurumsal yapımızın ayrılmaz bir parçası haline getirdik. Bu entegre risk yönetimi yaklaşımı finansal, ticari, çevresel ve sosyal alanlardaki performansımıza katkı sağlıyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımızı destekliyor. Risk yönetim süreçlerimizi başta ISO 31000 Kurumsal Risk Yönetimi Standardı olmak üzere uluslararası standartlar ve en iyi uygulamalarla uyumlu şekilde yürütüyoruz. Risk yönetimini Genel Müdürlüğümüze bağlı İç Denetim ve Risk Yönetimi birimi üzerinden gerçekleştiriyoruz. Grup şirketlerimizde ise üst yönetim ve ilgili birimlerle koordineli bir şekilde destek sağlıyoruz. Böylece şirket genelinde riskleri tutarlı bir yaklaşımla değerlendiriyor, önceliklendiriyor ve izliyoruz.

Risk yönetimi birimimiz, finansal ve ticari riskler başta olmak üzere tüm riskleri sürekli izliyor ve belirli periyotlarla diğer birimlerin katılımıyla risk analizleri gerçekleştiriyor.

Benimsediğimiz süreçler uyarınca, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatları da erken aşamada tespit

ederek genel varlık ve risk envanterimize entegre ediyoruz. Riskleri belirleme, değerlendirme, önceliklendirme ve izleme süreçlerimizi kurumsal risk yönetimi sistemimize entegre şekilde işletiyor; böylece sürdürülebilirlik bağlantılı risklerin yönetimini şirketimizin genel risk yönetimi döngüsünün bir parçası haline getiriyoruz. Bu entegrasyon sayesinde, sürdürülebilirlik risklerine ilişkin analiz ve bulgular kurumsal risk envanterimizi ve stratejik karar alma süreçlerimizi besliyor. Bu kapsamlı bakış, sürdürülebilirlik ve iklim risklerinin şirketimizin genel risk profilinde uygun bir şekilde yer almasını sağlıyor.

Şirketimizin genel risk profilini, maruz kalınabilecek riskleri kapsamlı bir şekilde sınıflandırarak oluşturuyoruz. Gerçekleşmesi durumunda önemli etki doğurabilecek risklerimizi finansal, operasyonel süreklilik & kalite, hukuki & uyum ve itibar olmak üzere dört ana etki kategorisine göre tanımlıyoruz. Diğer bir ifadeyle, bir riskin finansal, çevresel veya toplumsal açıdan şirketimize olası etkilerini değerlendirirken bu dört kategori altında riskin niteliğini belirliyoruz. Her bir risk için gerçekleşme olasılığını ve potansiyel

etki büyüklüğünü değerlendiriyor; gerektiğinde sayısal eşik değerler belirleyerek risk skorlaması yapıyoruz. Bu değerlendirmelerde hem nicel verilerden hem de nitel uzman görüşlerinden yararlanıyoruz.

Risk alma düzeyimizi şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu şekilde belirliyoruz. Bu çerçeveyi aşan veya belirlenen risk yaklaşımımızla örtüşmeyen konuları tespit ettiğimizde, konuyu derhal üst yönetim düzeyinde ele alıyoruz. Sürdürülebilirlikle ilişkili riskler de dahil olmak üzere tüm riskleri, önem derecelerine göre ortak bir değerlendirme sistemi içinde sistematik olarak analiz ediyoruz. Sürdürülebilirlik veya iklimle ilişkili riskleri diğer risk türlerinden ayrı bir kategoride değerlendirmiyoruz; tüm riskleri tek bir risk matrisi üzerinde, olasılık ve etki skorlarına göre sıralıyoruz. Ancak iklim değişikliği gibi konuların uzun vadeli ve stratejik öneminin farkında olarak bu alandaki risk ve fırsatlara özel dikkat gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik risklerini şirket genelindeki diğer stratejik risklerle birlikte ele alıyor ve gerektiğinde üst yönetimimiz tarafından önceliklendiriyoruz.



4.2. Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim

Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi

Şirketimiz, sürdürülebilirlik kapsamında özellikle iklim değişikliğinin fiziksel ve geçiş risklerine önem vererek detaylı analizler gerçekleştiriyor. İklim değişikliğine bağlı ortaya çıkabilecek fiziksel riskleri ve geçiş risklerini belirlemek üzere kapsamlı çalışmalar yapıyoruz. Bu çalışmalar sonucunda **İklim Risk Envanter Raporu** hazırlıyor; regülasyonlar, teknoloji, itibar, yasal değişiklikler, piyasa koşulları, akut ve kronik fiziksel etkiler gibi faktörleri konsolide biçimde değerlendiriyoruz. Söz konusu envanter raporu, iklim değişikliğinin faaliyetlerimiz, varlıklarımız ve tedarik zincirimiz üzerindeki potansiyel etkilerini açıkça tanımlamamıza yardımcı oluyor.

Bu analizler ışığında, iklim risklerine karşı proaktif önlemler alıyor ve ortaya çıkabilecek fırsatları da değerlendiriyoruz. Fiziksel riskleri yönetmek için tesislerimizde iklim dirençliliğini artırmaya yönelik yatırımlar yapıyoruz. Su riskini azaltmak amacıyla su verimliliği ve geri kazanım projeleri uyguluyoruz. Tüm operasyonlarımızda su tüketimini azaltmak ve su kaynakları üzerindeki iklim kaynaklı riskleri en aza indirmek için kapsamlı su yönetimi stratejileri uygulamaya alıyoruz.

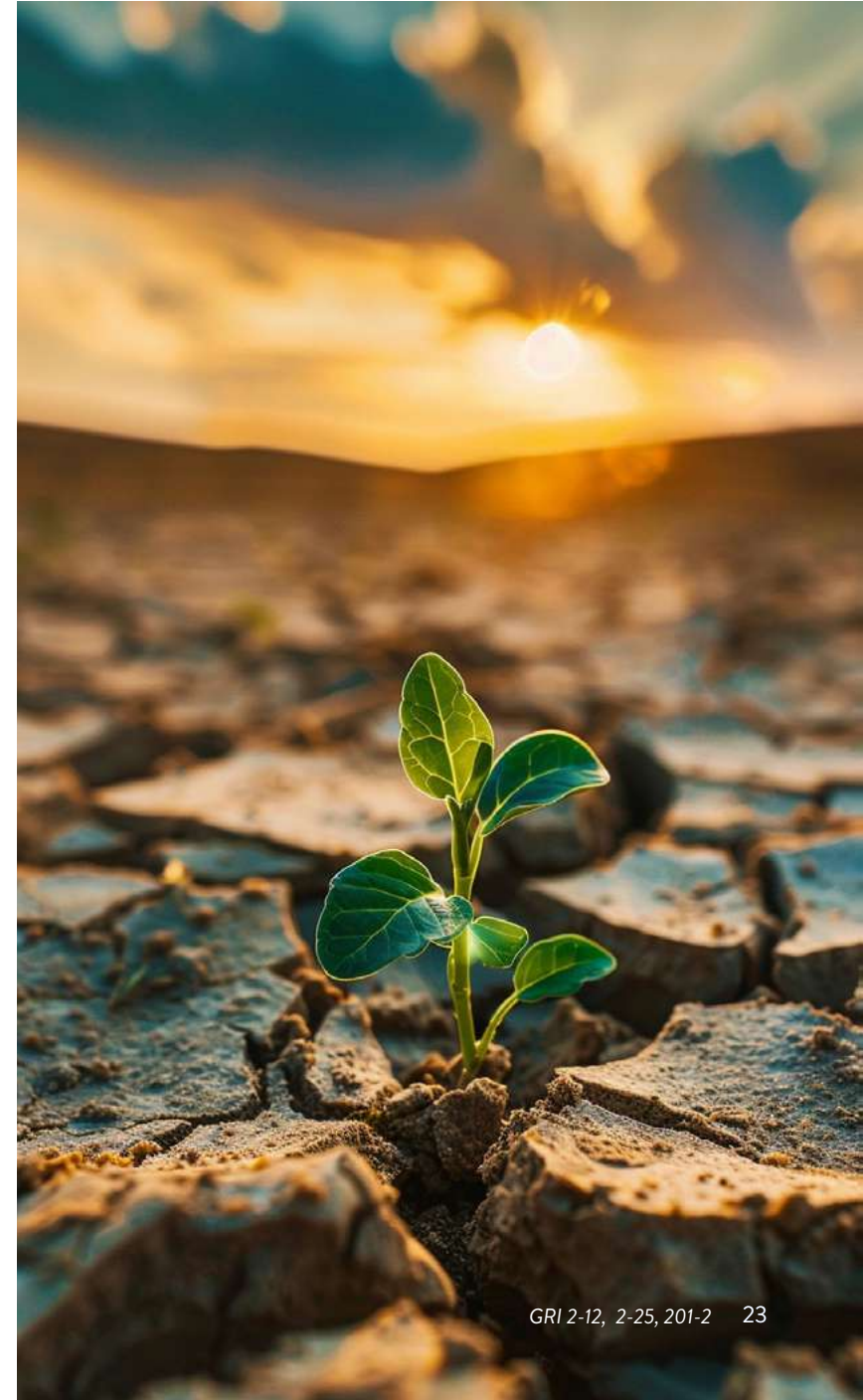
Geçiş risklerine karşı ise düşük karbon ekonomisine uyum sağlamak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hızlandırıyor ve enerji portföyümüzü dönüştürüyoruz. 2024 itibarıyla toplam kurulu gücümüzün yaklaşık %77'sinin rüzgâr, hidroelektrik ve güneş gibi yenilenebilir kaynaklardan oluşması, iklim değişikliğiyle ilişkili riskleri azaltma ve fırsatları yakalama konusunda attığımız stratejik adımların bir sonucunu oluşturuyor. Bu sayede

karbon regülasyonlarını ve piyasa dönüşümlerini yönetirken, aynı zamanda düşük karbonlu teknolojilere yatırım yaparak rekabet avantajı elde ediyoruz.

Ayrıca karbon fiyatlandırması ve emisyon ticareti konusundaki gelişmeleri yakından takip ediyor, bağlı ortaklığımız aracılığıyla karbon piyasaları faaliyetlerine aktif katılım sağlayarak finansal risklerimizi yönetiyoruz. Sürdürülebilirlikle ilişkili finansal riskleri yönetmek ve izlemek için finans birimlerimiz ile sürdürülebilirlik ekibimiz koordineli şekilde çalışıyor. İklim risk envanterimiz kapsamında belirlenen risklerin şirketimizin finansal durumu üzerindeki olası etkilerini kantitatif olarak değerlendiriyoruz.

İklim değişikliğinin yaratabileceği mali etkileri senaryo analizleriyle öngörmeye çalışıyor, bu senaryolar doğrultusunda finansal planlamamızı güncelliyoruz. Uluslararası önerilere paralel olarak, iklim senaryo analizi yöntemlerini risk yönetimi stratejimize entegre ediyoruz. Farklı küresel ısınma senaryolarında (örneğin 1,5°C veya 4°C senaryoları) şirketimizin maruz kalabileceği risk ve fırsatları modelleyerek dayanıklılığımızı test ediyoruz. Bu senaryo analizlerinden elde ettiğimiz içgörüler, risk azaltım planlarımızı ve uzun vadeli stratejik kararlarımızı şekillendiriyor ve iklimle ilişkili belirsizliklere karşı hazırlıklı olmamızı sağlıyor.

Sürdürülebilirlikle bağlantılı finansal riskler de dahil olmak üzere tüm riskler için izleme prosedürlerimiz bulunuyor. Kilit risk göstergeleri belirliyor, bunları takip ediyor ve risklerin gerçekleşme durumunu veya eğilimlerini düzenli olarak gözden geçiriyoruz.



4.2. Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim Risk İzleme ve İç Denetim

Sürdürülebilirlikle ilgili risklerin takibini, genel risk izleme süreçlerimizin bir parçası olarak yürütüyoruz. İlgili fonksiyonlarımız ile risk değerlendirme sonuçlarını güncelliyor ve önemli riskler hakkında üst yönetimimizi bilgilendiriyoruz. Şirketimizin sürdürülebilirlik performans göstergelerini ve risk aksiyon planlarını düzenli olarak gözden geçirmek üzere toplanıyor; alınan kararları ve ilerleme durumunu üst yönetimimize raporluyoruz. Böylece, iklim ve diğer sürdürülebilirlik risklerinin yönetimine ilişkin bilgiler şirketimizin genel risk yönetimine ve stratejik planlamasına sürekli girdi sağlıyor. Risk izleme kapsamında, olası risk sinyallerini erkenden tespit etmek amacıyla iç ve dış veri kaynaklarından yararlanıyoruz. Operasyonel süreçlerimizde gerçekleşen olayları, iç denetim bulgularını veya sektörel trendleri analiz ederek risk profilimizdeki değişimleri izliyoruz.

İç Denetim Departmanımız ise risk yönetim mekanizmalarımıza bağımsız güvence sağlayan bir diğer önemli unsur olarak görev yapıyor. Entek İç Denetim Departmanımızı 2022 yılı sonunda faaliyete geçirdik ve mali denetimlerimizi yürütmeye başladık. İç Denetim birimimiz, hazırladığı yıllık denetim planı doğrultusunda belirlenmiş konularda düzenli denetimler gerçekleştiriyor ve gerektiğinde özel incelemeler yapıyor. Hazırladığımız risk bazlı yıllık İç Denetim Planı, Genel Müdürlüğümüzün yanı sıra Koç Holding Denetim Grubu Başkanlığı

tarafından da onaylanıyor; böylece denetim süreçlerimizin etkinliği holding nezdinde güvence altına alınıyor. Ayrıca, aylık iç denetim faaliyet raporlarımız Koç Holding Denetim birimi tarafından düzenli olarak izleniyor. İç Denetim birimimiz aynı zamanda etik ve uyum mekanizmalarımıza destek veriyor; Etik Hattı'na gelen bildirimleri takip ediyor. Etik Kurul tarafından talep edildiğinde soruşturmalar yürüterek şirketimiz içinde tarafsız bir bakış açısıyla denetimler gerçekleştiriyor. İç denetim faaliyetlerimiz, şirket içi kontrol sistemimizin etkinliğini değerlendiriyor ve tespit ettiği iyileştirme alanlarını üst yönetimimize raporluyor. Özellikle yüksek ve kritik risk içeren bulgular söz konusu olduğunda, bunlara ilişkin düzeltici ve önleyici aksiyonların alınmasını sağlıyoruz.

İç denetim faaliyetlerimizin kurumsal yönetim boyutunu güçlendirmek amacıyla, Genel Müdürlüğümüzün başkanlığında bir Denetim Komitesi oluşturduk. Denetim Komitemiz, iç denetim planımızı onaylıyor, denetim sonuçlarını değerlendiriyor ve önemli risk içeren bulgular için aksiyonların takibini gerçekleştiriyor. Bu sayede üst yönetim seviyesinde iç kontrol ve risk yönetimi süreçlerimizin gözetimini daha da pekiştiriyoruz. İç Denetim birimimiz bulgularını ve önerilerini periyodik olarak Denetim Komitesi'ne sunuyor; böylece risk yönetim süreçlerimizin etkinliğini ve uygunluğunu sürekli olarak denetliyoruz.



4.3. Etik İlkeler ve Uyum

Şirketimizin etik ve uyum programını, Baş Hukuk ve Uyum Müşaviri (Chief Legal and Compliance Officer - CLCO) liderliğinde yürütüyoruz. CLCO, doğrudan CEO'ya bağlı olarak çalışıyor ve bağımsızlığını temin etmek amacıyla aynı zamanda Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlama yapıyor. Uyum yönetiminde üst yönetimin desteği esas alınıyor; bu kapsamda CLCO'ya destek olmak üzere bir Uyum Komitesi oluşturduk, ayrıca Risk Yönetimi Komitesi de uyum süreçlerinde etkin rol oynayarak Entek Elektrik Hukuk ve Uyum birimi ile Yönetim Kurulu arasında koordinasyonu sağlıyor. Bu yapıyla, şirket genelinde uyum kültürünün en üst düzeyde sahiplenilmesini ve tüm faaliyetlere entegre edilmesini amaçlıyoruz.

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri

Etik Davranış Kurallarımız, şirket kültürümüzün temelini oluşturan dürüstlük, şeffaflık, adalet ve hesap verebilirlik ilkelerine dayanıyor. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri'ne uymakla yükümlüdür. Faaliyetlerimizi Koç Topluluğu'nun evrensel etik değerleri doğrultusunda yürütüyor ve bu ilkelere bağlı kalmayı vazgeçilmez bir prensip olarak görüyoruz.

İş etiğine aykırı bir durumla karşılaşan veya böyle bir durumdan şüphelenen herkesin durumu bildirmesini teşvik ediyoruz. İhlallerin bildirilmesi için güvenli ve erişilebilir mekanizmalar sunuyor, bildirimde bulunanları korumaya büyük önem veriyoruz. Koç Topluluğu Etik İhbar Hatlarımız üzerinden yapılan bildirimleri gizlilikle ele alıyoruz. İyi niyetle bildirimde bulunan hiç kimseye karşı misilleme yapılmasına asla izin vermiyoruz; tüm ihbarları gizli tutuyor ve bildirimde bulunan kişileri her türlü olumsuz muameleden koruyoruz.

Konuya ilişkin soruşturmaları uzman ekiplerimiz özenle yürütüyor ve süreç boyunca adil bir yaklaşım sağlıyoruz. Temyiz hakkını da etik ve uyum yaklaşımımızın bir parçası olarak sunuyoruz: Çalışanlarımız, kendilerine verilen disiplin cezalarına karşı yanıltıcı delil, orantısız ceza veya yeni kanıt ortaya çıkması gibi gerekçelerle itiraz etme hakkına sahip oluyor. Bu sayede alınan kararlara karşı adil bir değerlendirme süreci garanti altına alıyoruz.

Uyum Programı ve Faaliyetleri

Uyum programımızla, yasal mevzuata tam uygunluk sağlamayı ve şirket içi politika ile prosedürlerimizi sürekli güncel tutmayı hedefliyoruz. İlgili mevzuatı düzenli olarak takip ediyor, değişiklikler doğrultusunda şirket politikalarımızı güncelliyor ve çalışanlarımıza duyuruyoruz. Uyum risklerini proaktif şekilde yönetmek için kapsamlı bir Uyum Programı uyguluyoruz. Bu program, Koç Topluluğu'nun uyum yaklaşımlarıyla uyumlu şekilde tasarlanıyor ve Entek'in faaliyet alanına özgü riskleri önleme, tespit etme ve tepki verme bileşenleriyle yürütülüyor.

İç denetim faaliyetleri ve risk temelli kontrol sistemleri, uyum programımızın önemli parçalarını oluşturuyor. Operasyonlarımızı periyodik olarak denetliyor; süreçlerimizi ve kayıtlarımızı risk bazlı analizlerle gözden geçiriyoruz. Ayrıca yolsuzluk, yaptırımlar, rekabet ve veri gizliliği gibi öncelikli uyum risk alanlarına ilişkin özel değerlendirmeler yapıyor ve kontrol önlemleri uyguluyoruz.

Uyum konusunda Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile yakın iş birliği sürdürüyoruz. Koç Topluluğu seviyesinde uyum risklerinin bütünsel yönetimi için yaptığımız çalışmaları ve tespitleri düzenli olarak Koç Holding ilgili birimleriyle paylaşıyoruz. Koç Holding Hukuk ve Uyum ekipleri, şirketimizde yürütülen uyum çalışmalarını izliyor; grup geneline etki edebilecek risklerin belirlenmesi, iç denetim raporları ve soruşturma sonuçlarının değerlendirilmesi gibi konularda bize rehberlik ediyor. Bu sayede hem şirketimizde hem de topluluk genelinde en iyi uyum uygulamalarını hayata geçiriyor, aynı zamanda bu süreçlerin gelişimine katkı sunuyoruz.

4.3. Etik İlkeler ve Uyum

Entek'in tüm iş süreçlerinde etik, yasal ve sorumlu bir kurumsal davranış kültürünü güvence altına alacak kılavuz ilkeler oluşturuyoruz. Son yapılan güncellemelerle belirlediğimiz güncel etik ilke ve uygulamalarımız aşağıdaki başlıklarda özetlenebilir:



İnsan Haklarına Saygı:

Tüm faaliyetlerimizde evrensel insan haklarına saygıyı temel alırız; çalışanlarımıza ve topluma adil ve saygılı davranırız.



Her Koşulda Hukuka Uyum:

Yasalara ve düzenlemelere her durumda tam uyum gösteririz; tüm iş süreçlerimizi yürürlükteki mevzuata uygun şekilde gerçekleştiririz.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele:

Rüşvet, yolsuzluk ve suistimalin her türlüsüne karşı kararlılıkla mücadele ederiz; iş yaparken dürüstlükten ödün vermeziz.



Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi:

Kişisel menfaat ile şirket menfaatinin karşı karşıya geldiği durumların önüne geçeriz; karar ve işlemlerde objektifliği bozan durumlardan kaçınırız.



Suç Gelirlerinin Aklanmasının ve Terörizmin Finansmanının Engellenmesi:

İş ilişkilerimizde yasa dışı finansal faaliyetlere aracılık etmez, şüpheli işlemlere karşı gerekli özeni



Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum:

Ulusal ve uluslararası yaptırım, ambargo ve ihracat kontrol kurallarına harfiyen riayet ederiz.



Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması:

Müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve şirketimizin gizli bilgilerini titizlikle korur; içsel bilgileri suistimal etmeyiz.



Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar:

Topluma katkı sağlama amacıyla yaptığımız her türlü bağış ve sponsorluk faaliyetini şeffaflıkla yürütür, amacına uygun olmasını gözetiriz.



Rekabet Hukukuna Uyum: Serbest rekabet ortamını korumaya özen gösteririz; piyasa rekabetini bozabilecek anlaşma ve uygulamalardan kaçınır, antitröst kurallara uyum sağlarız.



Sağlıklı ve Güvenli Bir İş Ortamı Yaratmak:

Çalışanlarımız için emniyetli, sağlıklı ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamak birincil önceliğimizdir; iş sağlığı ve güvenliği kurallarına tam uyumla çalışırız.



Sosyal Medyanın Sorumlu Kullanımı:

Kurumsal itibarı zedeleyebilecek paylaşımlardan kaçınarak sosyal medya hesaplarını sorumlu şekilde kullanırız; çalışanlarımızın da bu ilkeye uymasını bekleriz.



Paydaşlarla Dürüst ve Adil İlişkiler:

Tüm paydaşlarımıza (müşteriler, tedarikçiler, toplum, resmî kurumlar vb.) karşı ilişkilerimizde dürüst, açık ve adil davranırız; karşılıklı yarar ve güven ilkesine dayanırız.

4.3. Etik İlkeler ve Uyum

Disiplin Politikamız

Çalışanlarımıza yönelik disiplin uygulamalarımızı adil, eşitlikçi ve insan onuruna saygılı bir çerçevede tanımlayan Disiplin Politikamız bulunuyor. İş disiplinine ilişkin süreçlerimizi yalnızca gerçekleştirilen eylemler ve objektif değerlendirmeler temelinde işletiyoruz. Cinsiyet, dil, din, ırk, yaş, düşünce gibi kişisel farklılıklar hiçbir şekilde disiplin cezası veya ayrımcı bir işleme gerekçe teşkil etmiyor; bu konuda sıfır tolerans prensibiyle hareket ediyoruz. Disiplin cezalarını belirlerken orantılilik ilkesine bağlı kalıyor ve aynı fiil için birden fazla ceza verilmemesi kuralını titizlikle uyguluyoruz. Bu yaklaşımla, çalışanlar arasında güvene dayalı, motive edici ve pozitif bir iş ortamını kararlılıkla sürdürüyoruz. Her kademedeki çalışanımızın, şirket kurallarına uygun davranırken adil bir muamele göreceğinden emin olmasını hedefliyoruz.

Eğitim ve Farkındalık

Eğitim ve farkındalık faaliyetleri, etik ve uyum kültürümüzün şirket geneline yayılmasında kilit rol oynuyor. İşe başlangıçta ve her yıl düzenli olarak tüm çalışanlarımıza etik ve uyum konularında kapsamlı eğitimler veriyoruz. Bu eğitimler; rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye ve ağırlama politikası, çıkar çatışmalarının önlenmesi, insan hakları ve bilgi güvenliği gibi kritik başlıkları kapsıyor. Eğitim programlarımızı, Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile koordineli şekilde hazırlıyor ve yürütüyoruz. Tüm çalışanlarımızın bu eğitimleri eksiksiz tamamlamasını sağlamak amacıyla eğitim içeriklerini düzenli olarak gözden geçiriyor ve güncelliyoruz.

Eğitim katılım ve tamamlama oranlarını yakından izliyor ve ölçüyoruz. Eğitimlerin etkinliğini artırmak için interaktif ve örnek olay bazlı yöntemler kullanıyoruz. Her yıl sonunda, gerçekleştirdiğimiz uyum eğitimlerinin sonuçlarını ve katılım verilerini belirlenmiş formatta Koç Holding'e raporlayarak üst yönetime sunuyoruz. Bu sayede, eğitimlerin yaygınlığını ve etkililiğini takip ediyor ve ihtiyaç duyulan alanlarda ek farkındalık çalışmaları planlıyoruz. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası kapsamında özellikle tüm çalışanlarımızın yıllık zorunlu eğitimleri tamamlamasını şart koşuyor ve bu oranın %100 olmasına özen gösteriyoruz. Eğitim ve farkındalık çalışmalarımız sonucunda, çalışanlarımızın etik ilkelere dair bilgi düzeyini ve duyarlılığını sürekli yükseltiyoruz.

İhbar ve Bildirim Süreçleri

Etik ilkelere aykırı davranışların veya olası uyum ihlallerinin bildirilebilmesi için çok kanallı ve güvenilir ihbar mekanizmaları sunuyoruz. Çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız, endişe duydukları konuları Koç Topluluğu Etik Hattı üzerinden iletebiliyor. Koç Topluluğu Etik Hattı'na internet üzerinden "koc.com.tr/ihbarbildirim" adresinden 7/24 erişilebiliyor ve bu hat Entek çalışanları dahil tüm paydaşlara açık bulunuyor. İhbar sistemimiz, bildirimde bulunanın talebi halinde anonimlik sağlayacak şekilde işliyor. Her bir bildirim uzman birimlere iletiyor ve titizlikle inceliyor.

Bildirim sürecinde gizliliğe en üst düzeyde riayet ediyoruz. İyi niyetli olarak bildirimde bulunan kişilerin kendilerini güvende hissetmelerini kritik önemde görüyoruz. Bu nedenle iletilen ihbarları konunun gerektirdiği ölçüde gizli tutuyor ve ihbarda bulunan çalışanları misillemeye karşı tam koruma altına alıyoruz. Hiçbir çalışan veya paydaş, yaptığı bir ihbar nedeniyle cezai veya olumsuz bir muameleyle karşılaşmıyor. Aksine, ihbarda bulunma kültürünü teşvik ediyor, sorunların ortaya çıkarılmasını ve çözülmesini kolaylaştırıyor. İhbarları izleyen soruşturma süreçlerini adil, bağımsız ve güvenilir bir şekilde yürütüyor; gerekiyorsa Disiplin Komitesi'ni devreye alarak objektif değerlendirmeler yapıyoruz. Tüm bu süreçleri, Entek İhbar Politikası kapsamında tanımlıyor ve bu politika doğrultusunda işletiyoruz.

4.3. Etik İlkeler ve Uyum

Kurumsal Politikalar

Kurumsal yönetim yapımızın önemli bir unsuru, şirket genelinde uyguladığımız kapsamlı politika ve ilkelerdir. Entek olarak tüm operasyonlarımızda yüksek etik standartları, yasal uyumu ve sorumlu iş uygulamalarını güvence altına almak amacıyla çeşitli kurumsal politika ve yönergeler oluşturuyoruz. Bu politikalar, şirket kültürümüzü şekillendiren temel kuralları ortaya koyuyor ve çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar tüm paydaşlarımıza rehberlik ediyor. Entek'te halihazırda uygulanan başlıca politika dokümanlarımız şunlardır:

Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Bağış ve Sponsorluk Politikası

Hediye ve Ağırlama Politikası

İnsan Hakları Politikası

Tedarik Zinciri Uyum Politikası

Toplumsal Yatırım Politikası

Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası

Rekabet Hukuku Uyum Politikası

Uyum Politikası

Kişisel Verilerin Korunması Politikası

İhbar Politikası

Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası

Bu politikalar; etik iş davranışlarımızdan yolsuzlukla mücadele, bağış ve sponsorluktan hediye kabulüne, insan haklarından tedarik zincirine, rekabetten veri korumaya uzanan geniş bir yelpazede şirket standartlarımızı tanımlıyor. Entek, söz konusu politika ve ilkelere sıkı sıkıya uyarak tüm iş süreçlerinde şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim anlayışı sergiliyor. Kurumsal yönetim ilkelerimizi ve politikalarımızı Koç Topluluğu'nun değerleri ve ilgili mevzuatla tam uyum içinde periyodik olarak gözden geçiriyor, gerektiğinde güncelliyor ve tüm çalışanlarımız ile paydaşlarımıza duyuruyoruz.



4.4. Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar

Entek olarak, elektrik üretimi aşamasındaki tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda ve ulusal/uluslararası mevzuata tam uyum içinde yürütüyoruz. İş yapış stratejilerimizi Koç Holding'in politika ve yönlendirmeleriyle uyumlu bir biçimde belirliyoruz. Kalite, çevre, enerji, bilgi güvenliği ile iş sağlığı ve güvenliği alanlarında entegre yönetim sistemlerini tüm tesislerimizde ve iştiraklerimizde etkin bir şekilde uyguluyoruz. Bu sayede operasyonlarımızın her aşamasında sistematik, ölçülebilir ve sürekli iyileşmeye açık bir yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Sürekli iyileştirme kültürünü kurum genelinde yerleştirmek amacıyla, süreçlerimizi düzenli iç ve dış denetimlerden

geçiriyor ve gerekli gördüğümüz noktalarda düzeltici-önleyici aksiyonlar alıyoruz. Yönetim sistemlerimizin sürekliliğini ve etkinliğini sağlamak için belgelendirme süreçlerini titizlikle takip ediyoruz. Entek, sahip olduğu uluslararası standart sertifikaları ile iş süreçlerinin kalitesini ve güvenilirliğini belgeliyor. Şirketimiz; ISO 9001 (Kalite Yönetim Sistemi), ISO 14001 (Çevre Yönetim Sistemi), ISO 45001 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi), ISO 27001 (Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) ve ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) sertifikalarına sahiptir. Bu sertifikasyonlar, Entek'in tüm faaliyetlerinde uluslararası standartların gerekliliklerini yerine getirdiğinin ve entegre bir yönetim yaklaşımıyla çalıştığının göstergesidir.

Bu kapsamlı yönetim sistemleri yaklaşımı, Entek'in sürdürülebilirlik ve kalite odaklı yönetim anlayışının temel taşlarından biridir. Yönetim sistemleri ve sertifikasyonlar sayesinde, ürün ve hizmet kalitemizi artırırken çevresel ve iş güvenliği performansımızı da üst seviyede tutuyoruz. Bu da hem yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmemize hem de paydaşlarımızın güvenini kazanmamıza katkı sağlıyor. Gelecek dönemlerde de entegre yönetim sistemlerini etkin bir şekilde uygulamaya, yeni standartlara uyum sağlamaya ve sürdürülebilir kalkınma amaçları doğrultusunda operasyonel mükemmelliği sürdürmeye kararlıyız.

Lokasyonlar	ISO 14001: Çevre Yönetim Sistemi	ISO 45001: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	ISO 9001: Kalite Yönetim Sistemi	ISO 50001: Enerji Yönetim Sistemi	ISO 27001: Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
Genel Müdürlük	✓	✓	✓	✓	✓
Kocaeli Doğal Gaz Santrali	✓	✓	✓	✓	✓
Menzelet HES	✓	✓	✓	✓	✓
Azmak HES Grubu	✓	✓	✓	✓	
Damlapınar HES	✓	✓	✓	✓	
Kepezkaya HES	✓	✓	✓	✓	
Kılavuzlu HES	✓	✓	✓	✓	
Kumköy HES	✓	✓	✓	✓	
Süloğlu RES	✓	✓	✓	✓	

5 ENTEK'TE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI



5.1. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin de ihtiyaçlarını dikkate alma ve gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakma hedefimiz doğrultusunda yönetim anlayışımızı belirledik. Bu kapsamda, insana ve çevreye duyarlı, sürdürülebilirlik odağında ekonomik değer yaratan bir iş modelini benimsedik. Sürdürülebilirlik yönetimimizi, belirlediğimiz politika, strateji ve hedefleri hayata geçirmek üzere kurguladık. Süreci etkin bir görev, yetki ve sorumluluk dağılımıyla yürütüyor, ilgili ekipler arasında koordinasyonu sağlıyor ve karar alma mekanizmalarını netleştiriyoruz. Uygulamaları düzenli olarak izliyor, performans sonuçlarını değerlendiriyor ve gerekli durumlarda iyileştirme adımlarını devreye alıyoruz. Tüm bu adımlarda şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerini esas alıyoruz.

En yüksek karar organımızın Yönetim Kurulu olduğu Şirketimizde, Yönetim Kurulu Başkanlığı ile Genel Müdürlük görevlerini farklı kişiler yürütüyor. Aynı zamanda Yönetim Kurulu üyesi olan Genel Müdürümüz, üst yönetim ile birlikte iş stratejilerimizin sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını dikkate alarak hayata geçirmekten sorumludur. Üst yönetim kendi uzmanlık alanlarına göre tespit edilen sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını değerlendirerek performansı artırmaya yönelik tedbirleri alıyor. Bu kapsamda üst yönetim, birimler arası katılımı teşvik ederek sorunların ortak akılla ele alınmasını

ve çalışma grupları aracılığıyla verimli ve tutarlı bir sürdürülebilirlik yönetiminin yürütülmesini sağlıyor.

Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü, sürdürülebilirlik yönetimi organlarına liderlik ederek ilgili organlar arasında iletişim sağlıyor, faaliyetleri uyumlu bir şekilde ilerletiyor, sürdürülebilirlik raporlama sürecini yönetiyor, dış paydaş ilişkilerini koordine ediyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarının sonuçları ile beraber alınan kararları düzenli olarak Genel Müdür'e raporluyor.

Sosyal, ekonomik, çevresel ve kurumsal yönetim alanlarında tanımlanan risk ve fırsatları Entek Sürdürülebilirlik Kurulu değerlendiriyor. Bu kurul, şirketimizin önceliklerini, politikalarını ve stratejilerini belirleyerek performansı artıracak uygulama ve yatırım önerileri geliştiriyor. Ayrıca, uluslararası organizasyonlara ve farklı inisiyatiflere katılmamızı koordine ederek sürdürülebilirlik konularına uyum sağlanmasına katkıda bulunuyor. Sürdürülebilirlik Kurulu, aldığı kararları, önerileri ve faaliyet sonuçlarını düzenli olarak Genel Müdür'e ve yıllık bazda Grup Başkanlığına raporluyor. Sürdürülebilirlik Kurulu tarafından oluşturulan Odak Çalışma Grupları, belirlenen sürdürülebilirlik stratejilerini performans artırıcı eylem planlarına ve saha çalışmalarına dönüştürerek bu uygulamaların ve hedeflerin hayata geçirilmesinden sorumludur.



5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

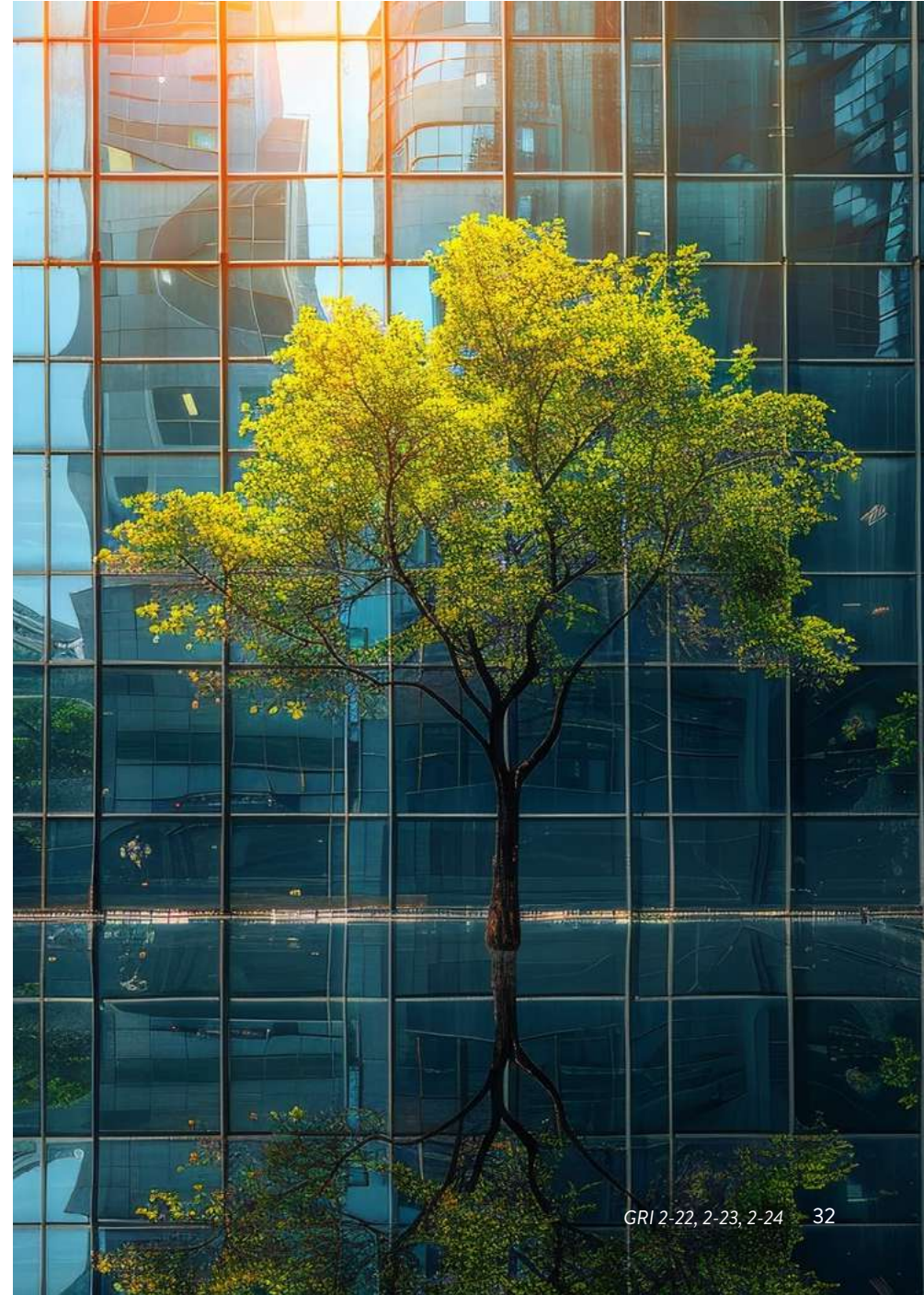
Sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda belirlediğimiz stratejilerimizin merkezinde, toplum ve ekonominin yaşamsal ihtiyacı olan enerjiyi inovatif iş modelleriyle, insana değer yaratan ve çevreye saygılı yöntemlerle üretme misyonumuz yer alıyor. Bu yaklaşım çerçevesinde sürdürülebilirliği iş stratejimizin temel bileşeni olarak benimsiyor, politikalarımızı ve hedeflerimizi değer zinciri boyunca yaygın etki yaratacak şekilde belirliyoruz.

Dinamik bir yapıya sahip enerji piyasasında yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor ve yeni nesil teknoloji uygulamalarını devreye alarak büyümemizi sürdürüyoruz. Yönetim anlayışımız, insana ve çevreye duyarlı, ekonomik değer üretmeye odaklı sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı ve sürdürmeyi esas alıyor. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik sonuçlarını ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkılarımızı, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine uygun biçimde kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Topluma karşı sorumluluklarımızın ve faaliyetlerimizin sosyal, çevresel ve ekonomik etkilerinin bilinciyle hareket ediyoruz. Yalnızca yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmekle

yetinmiyor, beklentilerin ötesine geçen bir yönetim yaklaşımı benimsiyor ve bunu iş yapış biçimimize yansıtıyoruz. Bu doğrultuda, yaşanabilir bir dünya hedefi için öncelikli konularımızı sistematik olarak belirledik. Belirlediğimiz başlıklarda somut ve örnek teşkil eden uygulamalar tasarlıyor ve hayata geçiriyoruz. Sorumluluklarımızın ana iş kolumuzdaki operasyonlarla sınırlı olmadığını kabul ederek etki alanımızdaki tüm süreçleri daha geniş bir bakış açısıyla değerlendiriyor ve çalışmalarımızı sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda ilerletiyoruz.

Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesindeki Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu'nda aktif rol alarak grubun çalışmalarına düzenli olarak katkı sunuyoruz. Bu kapsamda politikaların ve sahaya uygun projelerin geliştirilmesini sağlıyoruz. Bu iş birliği, Bilimsel Temelli Hedef Ağı (Science Based Targets Network - SBTN) ve Doğa ile İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (Task Force on Nature-Related Financial Disclosures - TNFD) kapsamındaki gelecekteki çalışmalarımız için metodolojik ve kurumsal altyapımızı güçlendirmemize ve sağlam bir temel oluşturmamıza imkan tanıyor.



5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

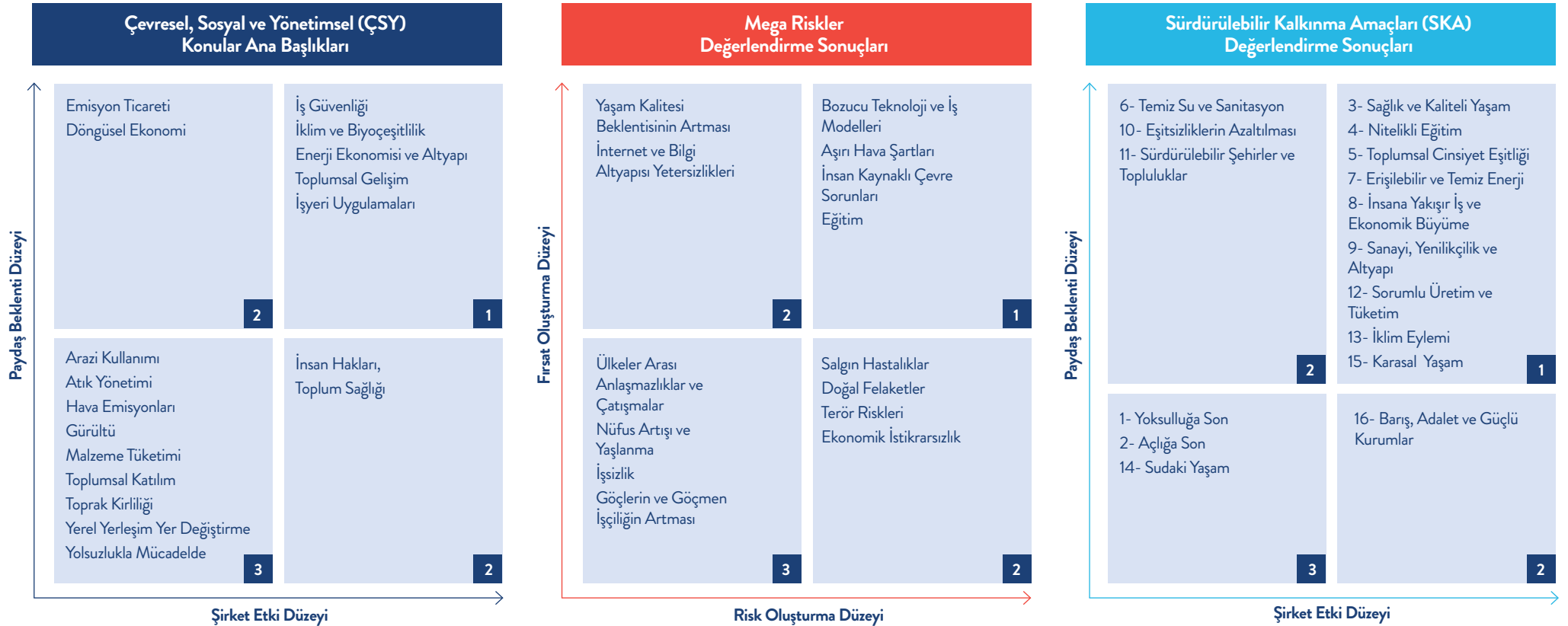
5.2.1. Önceliklendirme Analizi

Öncelikli konularımızı belirlerken küresel ve sektörel riskler ile fırsatları, değer zinciri boyunca gözlenen finansal, sosyal ve çevresel etkileri ve paydaş beklentilerini temel değerlendirme ölçütleri olarak ele alıyoruz.

2020 yılında başlatma kararı aldığımız Sürdürülebilirlik Programı kapsamında sürecin ilk aşamalarında sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik. Bu süreçte, Dünya Ekonomik Forumu Global Risk Araştırmaları,

uluslararası raporlama standartları, sektördeki en iyi uygulamaları ve BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) gibi kaynaklardan faydalanarak 14 mega riski, 37 çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konuyu ve 17 SKA'yı içeren bir öncelik listesi oluşturduk. Belirlenen bu öncelikleri netleştirmek ve değerlendirmek için 46 çalışanımızın ve bazı ana tedarikçilerimizin (ABB, Andritz, GE, Schneider ve Siemens) geri bildirimi ile listeyi revize ettik. Ayrıca,

çalışanlarımızı temsil eden bir ekiple bu konular ile ilgili eğitimlerin düzenlenmesiyle elde edilen sonuçları paylaştık. Sürecin sonunda 23 öncelikli konuyu beş ana başlık altında toplayarak ilgili SKA'lar ile uyumlandırdık. 2024 yılında yaptığımız değerlendirmeler sonucunda tüm maddelerin hala öncelikli olduğuna karar verdik.



5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

5.2.1. Önceliklendirme Analizi

Önceliklendirme ve risk analizi çalışmalarımız kapsamında faaliyetlerimizle bağlantılı sürdürülebilirlik konularını ÇSY, mega riskler ve SKA'dan oluşan üç ayrı başlık altında iki boyutlu olarak değerlendirdik. Bu değerlendirme sırasında bahsi geçen üç ana başlığın şirketimize etkisinin düzeyini

ve paydaş beklentilerini analiz ettik. Yapılan analizde 1. grupta yer alan konular politika, strateji ve hedef belirleme önceliklerimize, 2. grupta yer alan konular ise geleceğe yönelik hazırlık yapılması gereken önceliklerimize karşılık geliyor. Gelecek dönemdeki tüm adımlarımızda etki

düzeyi ile beklenti analizlerini esas alma kararı vererek öncelikli konularımızı stratejimizin beş ana başlığı altında topladık.

Öncelikler Listesi

Enerji Ekonomisi ve Altyapı	İş Yeri Uygulamaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	Toplumsal Gelişim	İklim ve Biyoçeşitlilik
Enerjiye Erişim ve Satın Alınabilirlik Enerji Kaynağı Çeşitliliği Enerji Güvenliği Enerji Tedarik Devamlılığı İnovasyon Dijital Dönüşüm Altyapı Yatırımları Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik Emre Amadelik & İş Devamlılığı	Kapsayıcı İş Yeri ve Çeşitlilik Çalışan Gelişimi Etik ve Şeffaflık	Afet ve Acil Durum Hazırlığı İş Sağlığı ve Güvenliği	Yerel Halkla İlişkiler Toplumsal Yatırımlar	İklim Değişikliği Yenilenebilir Enerji Üretimde Enerji Verimliliği Sera Gazı Emisyonları Su Kaynaklarının Korunması Üretimde Su Verimliliği Biyoçeşitlilik ve Doğal Yaşam Alanları
7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 9 SANAYİ, YEMİLCİLİK VE ALTYAPI 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ	4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	3 SAĞLIK VE KALİTELİ YAŞAM 4 NİTELİKLİ EĞİTİM 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 13 İKLİM EYLEMİ 15 KURUMSAL YAŞAM

5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

5.2.2. BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile Uyum

Birleşmiş Milletler'e üye 193 ülke tarafından 2015 yılında kabul edilen 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi başlıklı anlaşmada bulunan 17 SKA sürdürülebilirliğin evrensel kriterlerini belirliyor. Bu kapsamda Entek olarak belirlenen bu amaçlar doğrultusunda sürdürülebilir çözümlerin hayata geçirilmesine katkı sağlıyor, faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini ölçerek bu etkileri azaltmaya yönelik önlemler alıyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimiz ve faaliyetlerimiz doğrultusunda ürettiğimiz değerlerle 5 SKA'ya doğrudan diğer 5 SKA'ya ise dolaylı olarak destek oluyoruz.

Doğrudan katkı sağladığımız SKA'lar:



Dolaylı olarak katkı sağladığımız SKA'lar:



5.2. Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Hedefler

5.2.3. Sürdürülebilirlik Hedefleri ve Performans Takibi

Sürdürülebilirlik performansımızı uluslararası standartlara göre takip ediyor, değerlendiriyor ve sürekli iyileştiriyoruz. 2023 yılı itibarıyla CDP İklim Değişikliği değerlendirmesinde “B”, CDP Su Güvenliği değerlendirmesinde ise “B-” skorlarını elde ettik. Ayrıca EcoVadis yıllık değerlendirmesine katılarak tedarik zinciri sürdürülebilirliği performansımızın bağımsız olarak değerlendirilmesini sağladık. 2017 yılından bu yana sera gazı emisyonlarımızı bağımsız doğrulama denetimlerinden geçiriyoruz. 2024 döneminde ise Tüpraş Entegre Faaliyet Raporu kapsamında Entek verilerinin bir bölümünü sınırlı güvence doğrulama sürecine dâhil ettik. Bu uygulamayla raporlama güvenilirliğimizi artırıyor, Koç Topluluğu genelinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine olan bağlılığımızı güçlendiriyoruz.

2023 yılında Avrupa Birliği Taksonomisi (EU Taxonomy) ile uyum çalışmalarına başladık ve yatırımlarımızı çevresel sürdürülebilirlik

kriterleri çerçevesinde değerlendirmeye yönelik süreçleri devreye aldık. Bu sayede finansal ve operasyonel yatırımlarımızın çevresel etki ve sürdürülebilir finansman kriterlerine uyumunu sistematik olarak analiz ediyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi kapsamında 2024 yılı itibarıyla kritik tedarikçilerimizle ÇSY değerlendirme anketleri paylaşılarak çevresel, sosyal ve yönetim performanslarını izlemeye başladık. Bu süreçle birlikte tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalığını artırmayı ve ortak gelişim fırsatları yaratmayı hedefliyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği hedeflerimiz doğrultusunda, kurumsal ve yönetici pozisyonlarındaki kadın çalışan oranını %40 seviyesinde koruyoruz. 2028 yılına kadar bu oranı sürdürmeyi taahhüt ediyor, kapsayıcı liderlik kültürümüzü güçlendirmeye devam ediyoruz.



5.3. Sürdürülebilirlik ve İklim Risklerinin Yönetimi

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik konularının yönetiminden sorumlu en üst düzey karar alma organı ve aynı zamanda Yönetim Kurulu üyemiz olan Genel Müdürümüz, iş stratejilerimizi sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını gözeterek hayata geçirilmesinden sorumludur.

Sürdürülebilirlik yönetişimini Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörü'nün liderliğinde yürütüyoruz. Bu yapı ile sürdürülebilirlik yönetimi organları arasındaki koordinasyonu sağlıyor, raporlama süreçlerini yönetiyor ve dış paydaş ilişkilerini koordine ediyoruz. Ayrıca, bu yapı aracılığıyla sürdürülebilirlik kapsamındaki faaliyetlerin sonuçların ve alınan kararların düzenli olarak Genel Müdürümüze aktarılması sağlanıyor.

Şirket bünyesinde çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal yönetim alanlarında ortaya çıkan risk ve fırsatları değerlendiriyoruz. Kurumsal sürdürülebilirlik politika ve stratejilerini belirlerken sürdürülebilirlik performansımızı artıracak uygulama ve yatırım önerileri geliştiriyor ve uluslararası inisiyatlara uyum sürecini yürütüyoruz. Öneri ve kararlarını düzenli olarak Genel Müdürümüze, yıllık bazda ise Grup Başkanlığına raporluyoruz.

Kurul çalışmalarını desteklemek için öncelikli alanlarda Odak Çalışma Grupları oluşturduk. Bu gruplar, belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejilerini somut eylem planlarına ve saha uygulamalarına dönüştürüyor, performans hedeflerinin hayata geçirilmesi konusunda sorumluluk alıyor.

Üst yönetim, Kurul ve çalışma gruplarından gelen raporlar ve öneriler doğrultusunda karar alıyor. Alınan kararları ilgili birimler aracılığıyla operasyonel süreçlere uyguluyoruz. Bu şekilde iklim ve sürdürülebilirlik risklerini bütüncül bir yönetim çerçevesinde yönetiyor ve karar alma mekanizmalarımıza düzenli olarak yansıtıyoruz.

5.4. Finansal Performans ile İklim Bağlantısı

İklim değişikliğiyle bağlantılı su güvenliği, hammadde arzı, enerjiye erişim, sigorta maliyetleri ile yasal ve düzenleyici çerçeveleri finansal planlama sürecimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), ulusal yeşil taksonomi ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) gibi düzenlemelere uyum yükümlülüklerimizi şekillendiriyor ve finansal planlamamıza yön veriyor.

İklim değişikliğine bağlı su arzındaki azalım, HES üretimini kısıtlayarak gelir potansiyelimiz üzerinde aşağı yönlü baskı yaratıyor. Doğal gaz çevrim santralimiz, karbon düzenlemeleri ve ilgili mevzuat kaynaklı ek yükümlülükler nedeniyle geçiş riski taşıyor. Rüzgâr santrallerimizde ise aşırı hava olayları dönemsel üretim kesintilerine yol açabiliyor. Bu etkiler satışlarımızda zaman zaman düşüşe neden olarak finansal performansımıza yansıyor. Aşırı hava olayları bakım-onarım maliyetlerinde ve karbon maliyetlerinde yükselişe yol açabiliyor. Enerji maliyetlerindeki ve sigorta giderlerindeki yükseliş dolaylı giderlerin artmasına sebep olabiliyor. Ayrıca, kritik ekipman fiyatlarındaki artış ve iklim risklerine uyum için gereken teknoloji dönüşümüne yönelik maliyetler sermaye harcamalarımızı yukarı yönlü etkileyebiliyor. Yenilenebilir enerjiye yönelik yeni yatırımlar, sermaye tahsisimizi olumlu etkiliyor ve portföyümüzde pozitif bir ağırlık yaratıyor. RES, GES ve HES projeleri için finansmana erişim kolaylaşıyor ve yeşil krediler gibi araçlar pozitif etki yaratıyor. Aşırı hava olayları duran varlıklarda hasar riskini artırarak olumsuz etki doğurabiliyor. Doğal gaz çevrim santralimiz enerji dönüşümü sürecinde karbon fiyatlaması ve regülasyon değişikliklerinden etkilenme riski taşıyor ve bu riskleri Entek'in düşük karbonlu portföy dönüşüm stratejisi kapsamında yönetiyoruz. Öte yandan, depolama içeren proje yatırımlarının değerlendirilmesi ile yeşil enerji sertifikaları ve karbon kredileri kaynaklı gelir artışı pozitif etki yaratıyor.

6

ENTEK'TE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



6. ENTEK'TE ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Entek olarak, gelecek nesillerin yaşam kalitelerini güvence altına almak için en temel ihtiyaçlardan biri olan enerjinin devamlılığını sağlamanın kritik önem taşıdığına inanıyoruz. Bu yaklaşımımız, yalnızca enerji üretim süreçlerimizin sürekliliğini korumakla sınırlı kalmıyor, aynı zamanda kullandığımız yöntemlerin sürdürülebilir nitelikte olmasını da zorunlu kılıyor.

Enerjinin sürekliliğini güvence altına alma hedefimiz, faaliyetlerimizden ve hizmetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin bütüncül bir yönetim anlayışıyla ele alınmasına temel oluşturuyor. Enerji üretim operasyonlarımızdan kaynaklanan sera gazı emisyonlarının iklim üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak için çalışırken, iklim değişikliğine bağlı olarak artan kuraklık ve değişen hava koşullarının yenilenebilir enerji üretimimize getirdiği riskleri de dikkate alıyoruz. Bu nedenle iklim değişikliğini sürdürülebilir iş modelimizin merkezine yerleştiriyor, Koç Holding'in imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) doğrultusunda değer zincirimizin tamamında iklimle mücadele faaliyetlerimizi yürütüyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı, enerji ve su tüketimlerimizi ayrıca atık miktarımızı azaltmaya yönelik hedeflerimizi, Koç Holding hedefleriyle paralel biçimde ve Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi kriterlerini dikkate alarak belirliyoruz. Bu hedefleri düzenli olarak takip ediyor, performans göstergelerimizi yıllık bazda güncelliyor ve metrik hedeflerimizi yükseltiyoruz. Böylece operasyonlarımızda çevresel verimliliğimizi artırıyor, enerji arz güvenliğini sürdürülebilir bir zeminde güçlendiriyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik yaklaşımımızı yalnızca teknik süreçlerle sınırlamıyor, aynı zamanda çalışanlarımızı da bu sürecin aktif bir parçası haline getiriyoruz. 2024 yılında düzenlediğimiz çevre eğitimlerine 230 çalışanımız katıldı ve toplamda 400 kişi-saatlik eğitim süresine ulaştık. Bunun yanında çevresel performansımızı desteklemek amacıyla, çalışan maliyetlerini de içerecek şekilde, yaklaşık 24,5 milyon TL tutarında çevre odaklı yatırım ve harcama gerçekleştirdik.

Tüm bu çalışmalarla birlikte operasyonel verimliliğimizi artırırken çevresel etkilerimizi azaltmayı, iklim değişikliğiyle mücadelede sorumluluk üstlenmeyi ve sürdürülebilirliği iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ilerletmeyi kararlılıkla sürdürüyoruz.



6.1. İklim Değişikliği ile Mücadele

6.1.1. İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar

İklim değişikliğinin yarattığı riskleri ve sunduğu fırsatları kapsamlı bir şekilde değerlendiriyor; bu doğrultuda iş stratejilerimizi sürekli olarak gözden geçiriyor ve sürdürülebilirlik odağımızın yönünü belirliyoruz.

Küresel ölçekte karşılaşılan en kritik tehditlerden biri olan iklim değişikliği, operasyonlarımız üzerinde çeşitli olumsuz etkiler yaratıyor. Ancak, yenilenebilir enerji teknolojilerinde ve düşük karbon çözümlerinde yaşanan gelişmeler, şirketimiz için önemli fırsatlar da sunuyor. Bu nedenle iklim değişikliğinin olası sonuçlarını öngörmek, riskleri yönetmek ve fırsatları doğru değerlendirmek amacıyla analizler yürütüyor, geleceğe yönelik stratejik projeler geliştiriyoruz. Yaptığımız çalışmalar sayesinde tesislerimiz, operasyonlarımız ve enerji üretim süreçlerimiz özelinde; hava koşulları, su kaynakları, enerji talebi ve tedarik zinciri gibi alanlarda ortaya çıkabilecek potansiyel etkileri ayrıntılı olarak inceleyebiliyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz iklim riskleri analizinde öncelikle risk ve fırsat

türlerini sistematik olarak tanımladık. Regülasyonlar, teknolojik gelişmeler, itibar yönetimi, yasal çerçeveler, pazar koşulları, akut ve kronik fiziksel etkiler, kaynak ve enerji verimliliği gibi unsurları öncelikli alanlar olarak belirledik. Bu unsurları finansal etkiler ile birlikte ele alarak konsolide bir yaklaşım geliştirdik ve sonuçlarını İklim Risk Envanter Raporumuza yansıttık. Bu rapor; stratejik planlamadan mali risklerin azaltılmasına, itibarı güçlendirmekten rekabet avantajı elde etmeye, düzenleyici normlara uyumdan yatırımcı ilişkilerinin yönetimine kadar çok yönlü katkılar sağlıyor.

Aynı zamanda iklim değişikliği ile ortaya çıkabilecek fırsatları da stratejik bir bakış açısıyla ele alıyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği uygulamaları, teknolojik yenilikler ve sürdürülebilir iş modelleri bu fırsatlar arasında öne çıkıyor. Bu yaklaşım sayesinde iklim risklerini etkin bir şekilde azaltıyor, iklim kaynaklı fırsatları ise en üst düzeyde değerlendirme imkânı buluyoruz.

6.1.2. İklim Riski Envanter Raporu

İklim değişikliğinin etkilerinin giderek daha belirgin hale geldiği günümüzde, faaliyetlerimizin bu dönüşümden nasıl etkilendiğini anlamaya ve gerekli adımları zamanında atmaya önem veriyoruz. Bu doğrultuda 2022 yılında hazırladığımız İklim Riski Envanteri'ni bu yıl yeniden ele alarak iklim riskleri ve fırsatlarına ilişkin değerlendirmelerimizi güncelledik. Böylece hem mevcut süreçlerimizi güçlendiriyor hem de geleceğe yönelik stratejilerimizi daha sağlam temellere oturtuyoruz.

Rapor sayesinde iklim kaynaklı potansiyel riskleri daha net bir şekilde görüyor, iş süreçlerimizden tedarik zincirimize kadar geniş bir çerçevede olası etkileri kapsamlı biçimde değerlendiriyoruz. Böylelikle yalnızca karşılaşılabileceğimiz tehditleri öngörmekle kalmıyor, aynı zamanda bunlara yönelik önleyici ve uyum sağlayıcı çözümler de geliştiriyoruz.

Finansal istikrarımızı korumak, paydaşlarımız nezdinde güvenilirliğimizi artırmak ve topluma karşı sorumluluğumuzu yerine getirmek için bu raporu önemli bir rehber olarak görüyoruz. Aynı zamanda çevresel duyarlılığımızı ortaya koyarak hem yasal gerekliliklere uyum sağlıyor hem de sürdürülebilirlik alanında rekabetçi bir avantaj elde ediyoruz. İklim Riski Envanter Raporu, geleceğe yönelik stratejilerimize yön veren bir pusula niteliği taşıyor. İklim değişikliğinin beraberinde getirdiği belirsizlikler karşısında dayanıklılığımızı artırmamıza ve sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda yeni fırsatları değerlendirmemize olanak sağlıyor.



6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi

Enerji ve emisyon yönetimi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmamızda kritik bir rol oynuyor. Enerji verimliliğini artırmak, yenilenebilir kaynaklardan yararlanmak ve emisyonlarımızı azaltmak; çevresel etkilerimizi sınırlarken maliyetlerimizi düşürüyor, rekabet gücümüzü artırıyor ve uzun vadeli başarımız için sağlam bir temel oluşturuyor. Bu doğrultuda, operasyonel süreçlerimizi sürekli optimize ediyor, yatırımlarımızı verimlilik ve yenilenebilir enerjiye yönlendirerek sorumlu bir enerji yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Enerji arz güvenliğine katkı sağlamak ve ülkemizin enerji bağımsızlığını desteklemek için üretim kapasitemizi artırırken, yatırımlarımızı çevre dostu teknolojilere yönlendiriyoruz. Portföyümüzün büyük kısmını oluşturan hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimiz sayesinde çevresel etkimizi azaltıyor; enerji tüketimimizi ve emisyonlarımızı düşürmeye yönelik kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz. Tedarik zincirimizde yerel iş ortaklarını tercih ediyor, sürdürülebilir malzemeler kullanıyor ve çalışanlarımızın farkındalığını artırmak için düzenli eğitimler veriyoruz. Bu eğitimlerle insan kaynağımızı güçlendirirken, aynı zamanda uluslararası standartlarla uyumumuzu da pekiştiriyoruz.

Enerji ve emisyon yönetiminde ISO 14064 Sera Gazı Hesaplanması ve Doğrulaması Standardı ile ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin gereklerini esas alıyor, her yıl somut emisyon azaltım hedefleri belirliyoruz. 2024 yılında üretim başına enerji tüketimimizi 535,5 kWh/MWh seviyesinde gerçekleştirdik. Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santralimizde atık ısıdan enerji geri kazanımı sağlayarak hem maliyetlerimizi düşürdük hem de kaynaklarımızı daha verimli kullanarak karbon emisyonlarımızı azalttık. Ayrıca 1.499 tCO₂e yenilenebilir enerji sertifikası (I-REC) ile Kapsam 2 emisyonlarımızı nötrledik. Elektrik üretimimizin %56'sını hidroelektrik, %28 ise rüzgâr enerji santrallerinden temin ettik. Çevre koruma faaliyetlerimiz

arasında kirlетici hava emisyonlarının kontrolü ve azaltılması yer alıyor. Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santralimizde sürekli ölçüm yapan bacalar aracılığıyla bu emisyonları takip ediyor, yasal düzenlemelere uygun şekilde yönetiyoruz.

Karbon ayak izimizi azaltma taahhüdümüzü Koç Holding Karbon Dönüşüm Programı kapsamında sürdürüyoruz. Bu doğrultuda her yıl enerji verimliliği ile sağlanan emisyon azaltımı hedefimizi holding ile paylaşıyoruz. Kritik tedarikçilerimizin ÇSY anket tamamlama oranını %100'e çıkarmayı stratejik hedeflerimiz arasında belirledik.

Operasyonlarımızdan kaynaklanan emisyonların yanı sıra dolaylı emisyonlarımızı da azaltmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın servis kullanımını teşvik ediyor; bu uygulama ile ulaşım kaynaklı çevresel etkilerimizi azaltırken düşük karbonlu bir iş modeli oluşturma yolunda ilerliyoruz.

Enerji verimliliği projelerimiz ise bu dönüşümün temel unsurlarından biri olarak düşük karbon ekonomisine geçiş sürecimizi destekliyor. 2024 yılı boyunca farklı tesislerimizde yürüttüğümüz projelerle enerji tüketimi ve operasyonel maliyetleri azaltırken, çevresel performansımızı güçlendirdik. Yaklaşık 3,38 milyon TL yatırım maliyetiyle hayata geçirilen bu çalışmalar sonucunda, aynı yıl 820 bin TL tasarruf sağladık.

Entek'te enerji ve emisyon yönetimini çevresel bir zorunluluğun ötesinde işimizin sürdürülebilirliği ve rekabet gücümüz açısından stratejik bir unsur olarak görüyoruz. Yenilenebilir enerji yatırımlarımız, verimlilik odaklı projelerimiz ve farkındalık çalışmalarımızla çevresel etkilerimizi azaltıyor; düşük karbonlu bir gelecek için kararlılıkla ilerliyoruz.

2024 yılında hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği uygulamaları, çevresel performansımızı güçlendirmenin yanı sıra operasyonel verimliliğimizi de artırdı.



6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi

2024 Yılında Enerji Verimliliği Kapsamında Yapılan Çalışmalar



Kocaeli Doğal Gaz Santrali – OTSG (Tek Geçişli Buhar Jeneratörü) Optimizasyonu

Kocaeli Doğal Gaz Santrali'nde sıfır yatırım maliyetiyle gerçekleştirdiğimiz OTSG kontrol sistemi optimizasyonu sayesinde yılda 3.285 ton ek buhar üretimi elde ettik. Tasarımı gereği 54 bar basınçta çalışan OTSG sistemini, türbinin devre dışı olduğu dönemlerde 30 bar civarında çalışacak şekilde revize ederek daha verimli hale getirdik. Bu iyileştirme sayesinde, müşterilerimizin buhar ihtiyacını yardımcı kazandan buhar üreterek karşılamasına gerek kalmadan, OTSG üzerinden karşılamasını sağladık.



Kocaeli Doğal Gaz Santrali – Hava Kaçaklarının Giderilmesi

Tesis genelinde yaptığımız detaylı incelemeler sonucunda hava kaçaklarını tespit ederek, 220.000 TL'lik yatırım ile gerekli iyileştirmeleri hayata geçirdik. Bu çalışma sayesinde yılda 100 MWh enerji tasarrufu sağladık.



Kocaeli Doğal Gaz Santrali – Yardımcı Kazan FW Besleme Pompası Değişimi

Yardımcı kazan sistemimizde enerji verimliliğini artırmak ve operasyonel sürekliliği sağlamak amacıyla besleme pompasında iyileştirme çalışması gerçekleştirdik. Eski sistemde yaşanan teknik sorunlar nedeniyle kullandığımız 250 kW gücündeki HP (Yüksek Basıncılı) besleme pompasını, yaklaşık 60.000 Euro tutarında yaptığımız yatırımla 160 kW gücünde yeni bir HP besleme pompasıyla değiştirerek sistemi daha verimli hale getirdik. Bu değişiklikte saatlik 90 kWh enerji tasarrufu elde ediyor, yıllık ortalama 2.500 saatlik çalışma süresi dikkate alındığında toplamda 225 MWh enerji tasarrufu sağlıyoruz.



Kepezkaya HES – Soğutma Suyu Pompalarının İyileştirme Çalışmaları

Enerji verimliliğini artırmak için pompa-motor grubumuzu yeniledik. 37 kVA'lık eski pompalarımızı, 30 kVA gücündeki yeni ve daha verimli pompalarla değiştirdik. Böylece 174.200 TL'lik bir yatırımla yılda 96 MWh enerji tasarrufu elde ederek hem işletmemiz hem de çevre için önemli bir adım attık.



Kılavuzlu HES, Kepezkaya HES ve Damlapınar HES – İklimlendirme Verimlilik Artışı Projeleri

Kılavuzlu HES'te idari binanın iklimlendirilmesinde kullanılan klimaları değiştirerek, yüksek verimlilik sınıfına sahip merkezi iklimlendirme sistemine geçtik. Bu sayede 477.000 TL'lik bir yatırımla yılda 66,5 MWh enerji tasarrufu elde ediyoruz.

Ayrıca Kepezkaya ve Damlapınar HES'lerde gerçekleştirdiğimiz havalandırma optimizasyonu sayesinde sistemlerin belirli aralıklarla ve tasarruflu şekilde çalışması sağlandı. Bu iyileştirme ile 2.000 TL'lik yatırım bütçesiyle yılda 15,6 MWh enerji tasarrufu elde ettik.



Kocaeli Doğal Gaz Santrali – Trafonun Enerjisiz Bırakılması İşlemi

Gaz türbininin uzun süreli bakım sürecinde, kullanılmayan trafolardan birini enerjisiz bırakarak sıfır yatırım maliyetiyle yıllık 200 MWh enerji tasarrufu sağladık. Bu adımla gereksiz enerji tüketiminin önüne geçtik.



Kırpılık HES – Soğutma Suyu Pompalarının İyileştirme Çalışmaları

Kırpılık HES'te gerçekleştirdiğimiz çalışma kapsamında, soğutma suyu pompa-motor grubunu yeniledik. Daha önce 5,5 kWh enerji tüketen pompalar yerine 4 kWh enerji tüketimli, yüksek verimli pompaları devreye aldık. Bu sayede yalnızca Kırpılık Ünite-1'de yılda yaklaşık 6 MWh enerji tasarrufu elde ettik.



Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali, Menzelet HES, Kumköy HES ve Kınık RES – Led Aydınlatma Projeleri

Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali, Menzelet HES, Kumköy HES ve Kınık RES'te kullanılan geleneksel aydınlatma armatürlerini düşük enerji tüketimli LED armatürlerle değiştirdik. Gerçekleştirdiğimiz bu dönüşüm sayesinde 353.500 TL yatırım bedeliyle yıllık 77,3 MWh enerji tasarrufu sağladık.

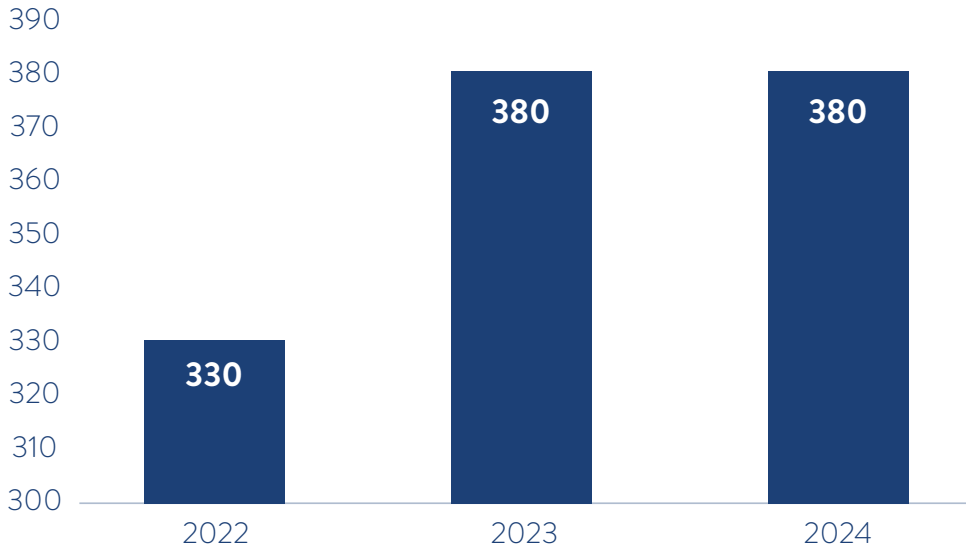
6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi

6.2.1. Yenilenebilir Enerji

Sürdürülebilir bir çevre, erişilebilir maliyetli enerji, akıllı ulaşım çözümleri, yeni istihdam olanakları ve yüksek yaşam kalitesi hedefleri, enerji sektöründeki sorumluluklarımızı her zamankinden daha görünür hale getiriyor. İklim krizinin küresel boyutları karşısında yenilenebilir enerjiye yönelimin kaçınılmaz olduğunun bilinciyle hareket ediyor, düşük karbonlu geleceğe katkı sağlayacak stratejilerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz. IFRS Foundation (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı) çatısı altında ISSB (Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu) rehberliğinde geçiş ve fiziksel risklerin finansal etkilerini azaltmaya yönelik kapsamlı değerlendirmeler yapıyor, oluşturduğumuz risk ve fırsatlar envanteri ile sürdürülebilirlik stratejilerimizi her geçen gün daha da güçlendiriyoruz. Emisyonların azaltılması ve sıfırlanması, enerji verimliliğinin artırılması ve yenilenebilir enerji yatırımlarının genişletilmesi konularında küresel hedeflerle uyumlu adımlar atıyoruz.

Toplam elektriksel kurulu gücümüz 492 MW olup bunun 380 MW'ı sıfır karbonlu kaynaklardan geliyor. Kahramanmaraş, Karaman, Samsun ve Mersin'de kurulu olan toplam 8 adet hidroelektrik santralimiz, Edirne ve İzmir'de kurulu olan 2 adet rüzgâr enerjisi santralimiz ve Kocaeli'ndeki Doğal Gaz Çevrim Santralimiz ile enerji üretim faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Yenilenebilir enerjiye dayalı kurulu gücümüzü 2022 yılında 330 MW'den 2023'te 380 MW'a çıkardık ve 2024 yılında bu seviyeyi koruduk. Sıfır karbonlu elektrik alanında büyürken portföyümüzü çeşitlendirmeye önem vererek, Süloğlu RES'e entegre etmeyi planladığımız 20 MW kapasiteli güneş enerji santralinin izin süreçlerini tamamladık. Ayrıca 14,4 MW ek kapasite için Teknik Etkileşim Analizi (TEA) iznimizi alarak Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) onay sürecimizi de tamamladık. Bunun yanında toplam 718,34 MW kapasiteli ön lisans onaylı 12 depolamalı projemizin geliştirme süreci devam ediyor. Bu projelerden 10'u için TEA başvurularımız olumlu sonuçlanırken, 99,9 MW kapasiteye sahip olması planlanan Büyükkışla RES ve 55 MW kapasiteli Eren RES projelerimiz için "ÇED Olumlu" kararlarını almış bulunuyoruz.

Yenilenebilir Enerjiye Dayalı Kurulu Güç (MW)



- Doğal Gaz Çevrim Santrali (DGKÇS)
- Hidroelektrik Santrali (HES)
- Rüzgar Enerjisi Santrali (RES)
- Hibrit Santral (GES & RES)*
- Genel Müdürlük

*GES inşaat aşamasındadır.

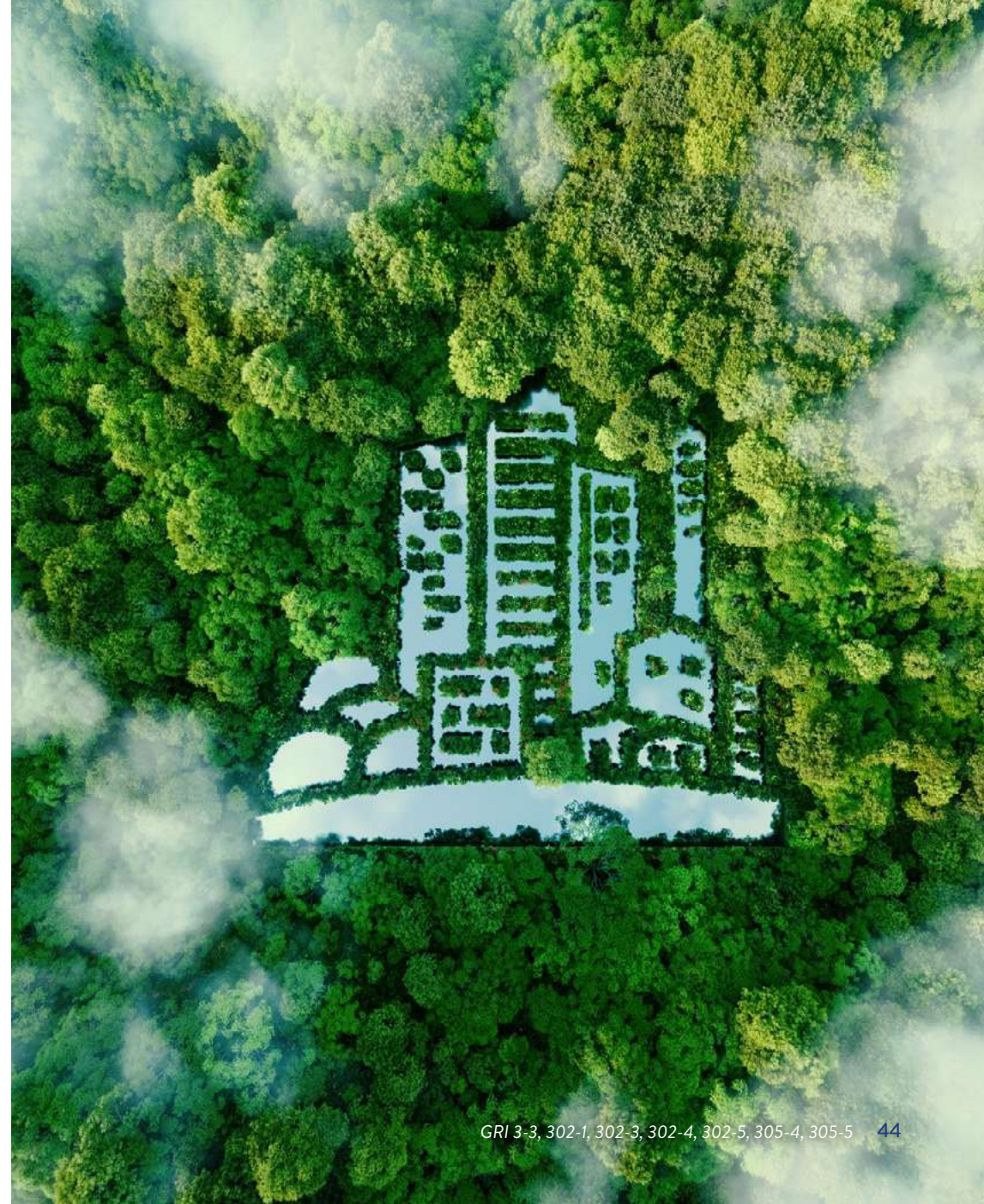
6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi

6.2.1. Yenilenebilir Enerji

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızla yalnızca üretim kapasitemizi artırmakla kalmıyor, aynı zamanda karbon emisyonlarını uluslararası standartlarda dengeliyoruz. Gold Standard sertifikalı Süloğlu RES ile şirketlere yılda yaklaşık 140.000 tCO₂e düzeyinde karbon offsetleme imkânı sağlıyoruz. Azmak, Menzelet ve Kılavuzlu hidroelektrik santrallerimizde üretilen elektriğin tamamını I-REC sertifikalarıyla belgeliyor, bu sayede Kapsam 2 emisyonlarının azaltımına doğrudan katkı sağlıyoruz. Kumköy, Damlapınar ve Kepezkaya HES'lerimiz ile Kınık RES ise VCS (Verified Carbon Standard) sistemine kayıtlı olarak karbon kredisi üretiyor. Önümüzdeki 10 yıl boyunca bu projelerle karbon sertifikası üretmeye devam etmeyi, böylece yıllık ortalama 210.000 tCO₂e karbon offsetleme kapasitesine ulaşmayı hedefliyoruz. 2024 yılında 3.500 MWh karşılığı I-REC sertifikası satın alarak Kapsam 2 emisyonlarımızı nötrledik. Bunun yanında, birçok farklı sektörde gerçekleşen yaklaşık 300 bin ton CO₂e emisyonu, 633.104 MWh eşdeğerinde yeşil enerji kullanım sertifikaları (I-REC) ile denkleştirerek karbon nötr hale getirdik.

I-REC Sertifikası Sağlanan Sektörler ve Elektrik Tüketimi Emisyon Azaltımları

Sektörler	MWh
Elektrik ve Elektronik	-25.500,00
Enerji	-2.474,00
Finans	-28.301,00
İlaç ve Sağlık	-14.665,50
Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik	-31.826,59
Metal Eşya ve Makine	-2.051,60
Otomotiv	-369.507,28
Ulaştırma, Lojistik ve Haberleşme	-95.213,56
Finans	-48.267,00
Turizm	-15.298,00
TOPLAM	-633.104,53



6.2. Enerji ve Emisyon Yönetimi

6.2.1. Yenilenebilir Enerji

Yatırımlarımızı Türkiye'nin yanı sıra uluslararası alanda da kararlılıkla büyütüyoruz. Bu kapsamda, %100 pay sahibi olduğumuz bağlı ortaklığımız Enspire Enerji Yatırımları ve Hizmetleri A.Ş. aracılığıyla, Romanya'da güneş enerjisi santrali geliştirme izinlerine sahip Eco Sun Niculesti S.R.L. ve Euromec-Ciocanari S.R.L. şirketlerinin devralma sürecini 2024 yılında başlattık. Haziran ayında imzalanan pay alım satım sözleşmesinin ardından, kapanış sonrası düzeltmelere tabi olmak üzere 33,2 milyon Euro tutarında bir bedel üzerinden anlaşmaya vardık. Yıl sonuna kadar toplam 29,2 milyon Euro ödeme yaparak bu şirketlerin tamamını bünyemize kattık. Yatırımların tamamlanmasıyla birlikte toplam 178,5 MW kurulu gücün portföyümüze dahil olmasını planlıyoruz. Bağlı ortaklığımız Enspire üzerinden yürüttüğümüz Niculesti GES Projesi kapsamında yaklaşık 110 milyon Euro tutarında yatırım gerçekleştirdik. Bu tutarın 75 milyon Euro'sunu proje finansmanı kapsamında sağladığımız banka kredisiyle, kalan kısmını ise özkaynaklarımızla karşıladık. Ayrıca, 100 MW kapasiteli Büyükkışla Depolamalı RES Projesi için yaklaşık 150

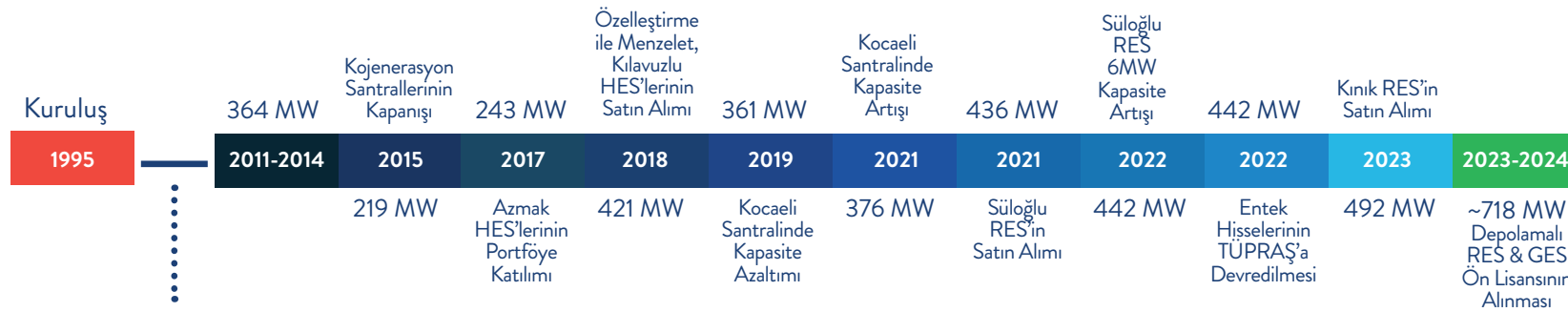
milyon ABD doları tutarında yatırım planladık ve bu yatırımın büyük bir bölümünü uluslararası finansman kuruluşları ile sigorta destekli kredi modelleri aracılığıyla finanse ediyoruz.

Türkiye'deki yatırımlarımızı da güçlendirmeye devam ediyoruz. Kınık RES'e sahip Esinti Enerji'deki %73,77 oranındaki payımızı, 2024 yılı Ekim ve Aralık aylarında gerçekleştirdiğimiz ek alımlarla %75'e yükselttik. Ayrıca, 2018 yılında özelleştirme yoluyla devraldığımız Menzelet ve Kılavuzlu HES'leri bünyesinde barındıran Menzelet Kılavuzlu şirketini, iştirak yapısını sadeleştirmek amacıyla 31 Mayıs 2024 itibarıyla Entek ile birleştirdik. Böylece hem yurt içinde hem de yurt dışında portföyümüzü daha güçlü ve daha yalın bir yapıya kavuşturduk.

Döngüsel ekonomi yaklaşımımız doğrultusunda enerji üretiminde kaynak çeşitliliğini ve altyapı verimliliğini artıran hibrit santral yatırımlarına öncelik veriyoruz. Mevcut santrallerimize entegre etmeyi planladığımız güneş enerji sistemleri sayesinde aynı arazi ve altyapıdan daha yüksek kapasitede enerji üretimi elde

etmeyi, böylece doğal kaynak kullanımımızı optimize etmeyi hedefliyoruz. Bununla birlikte yenilenebilir enerji üretiminde sürekliliği güvence altına almak ve arz-talep dengesini daha etkin yönetmek amacıyla enerji depolama çözümlerine yatırım yapıyoruz. Bu sayede yalnızca şebekeye entegre olmayan üretimin israf edilmesini önlemekle kalmıyor, aynı zamanda enerji kayıplarını azaltıyor ve sistem verimliliğini artırıyoruz. Attığımız bu adımlar ile hem çevresel sürdürülebilirliği hem de ekonomik döngüsellliği destekleyerek uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı hayata geçirirken sürdürülebilir finansman modellerini de etkin şekilde kullanıyoruz. Bu kapsamda, yaklaşık 10 milyon Euro yatırım bedeline sahip 20 MW'lık Süloğlu Hibrit GES Projesi için finansmanımızın önemli bir kısmını yerli bir kalkınma bankasından sağladığımız 6,7 milyon Euro krediyle karşıladık. Ayrıca, çevresel ve sosyal taahhütlerimizi yerine getirmemiz koşuluyla Alman Kalkınma Bankası'ndan 1 milyon Euro hibe desteği aldık.



Otoproduksiyon Dönemi

Türkiye'de Yenilenebilir Enerjiye Odaklanma

Kendi Projelerimizi Geliştirme ve Yurt Dışı Açılımı

6.3. Su ve Atık Su Yönetimi

Su kıtlığı, küresel ölçekte giderek büyüyen bir sorun haline gelirken, Entek olarak suyun verimli kullanımını hem çevresel sürdürülebilirlik hem de iş sürekliliğimiz için vazgeçilmez görüyoruz. Bu nedenle faaliyetlerimizin merkezine suyun verimli kullanımını koyuyor; su kaynaklarının korunmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Üretim süreçlerimizde su tüketimini azaltmak, geri kazanım uygulamalarını artırmak ve atık su miktarını en aza indirmek için sistemlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Böylece iklim değişikliğinin neden olduğu su stresi risklerine karşı daha sürdürülebilir bir işletme modeli oluşturmayı hedefliyoruz.

Suyun etkin kullanımını yalnızca operasyonlarımızla sınırlı görmüyor; iş ortaklarımız ve çalışanlarımızla birlikte geliştirilmesi gereken ortak bir sorumluluk olarak değerlendiriyoruz. Bu anlayışla, 2023 yılında tüm tesislerimizde ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı kapsamında değerlendirme çalışmalarını başlattık. 2024 yılında ise toplam 200,2 kişi-saatlik çalışan eğitimi gerçekleştirdik. Su yönetimi stratejilerimizi, iklim değişikliğinin yarattığı risk ve fırsatları dikkate alarak şekillendiriyor; uzun vadeli dayanıklılığımızı güvence altına alıyoruz.

Hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizde yalnızca evsel amaçlı su tüketimi gerçekleşirken, proses suyu kullanımının bulunduğu tek tesisimiz Kocaeli Doğal Gaz Çevrim Santrali'dir. Bu tesisimizde enerji üretim hacmine bağlı olarak değişkenlik gösteren su tüketimimizi, kayıp ve kaçakları önlemeye yönelik aldığımız önlemler ve verimlilik çalışmalarıyla her yıl kademeli olarak azaltıyoruz. 2024 yılında toplam çekilen su miktarımızı bir önceki yıla göre %18,5 oranında azaltarak 520.524 m³ seviyesinde gerçekleştirdik. Aynı yıl 491.975 m³ suyu geri kazandık ve böylece su çekimimizin %94,5'ini, proses su kullanımımızın

ise %95,1'ini geri dönüştürülmüş su ile karşıladık. Bu sonuçlar, yıllık bazda %98 oranında geri kazanılmış su kullanım hedefimize adım adım yaklaştığımızı gösteriyor.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerdeki su risklerini de yakından takip ediyoruz. Özellikle Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) tarafından yüksek su stresi bölgesi olarak tanımlanan Kocaeli ve Sakarya'da sanayileşme, nüfus artışı ve iklim değişikliğinin etkileri su kaynakları üzerinde giderek artan bir baskı yaratmaktadır. Bu durum, güvenilir ve sürdürülebilir su temininin sürekliliği açısından faaliyetlerimiz için tehdit oluşturabilmektedir. Operasyonlarımızı kesintisiz sürdürürken aynı zamanda yerel su kaynakları üzerindeki etkilerimizi en aza indirmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, proseslerimizde artırılmış suyun yeniden kullanımını mümkün kılan bir gri su arıtma tesisini devreye aldık. Böylece, özellikle su stresi yüksek bölgelerden dış su temin bağımlılığımızı azaltarak, su kıtlığıyla ilişkili riskleri önemli ölçüde hafifletiyoruz. Dahili olarak suyu geri dönüştürmemiz yalnızca dayanıklılığımızı artırmakla kalmıyor; aynı zamanda Kocaeli ve Sakarya gibi hassas havzalarda yürütülen su koruma çalışmalarına da katkı sağlıyor. Eğer bu tesis hayata geçirilmemiş olsaydı, bölgeden yüksek miktarda su çekmeye devam edecek ve mevcut su stresini daha da ağırlaştırmış olacaktık.

Su yönetiminde teknolojik çözümlerle birlikte sosyal etkileri de göz önünde bulunduruyoruz. 2024 yılında Menzelet ve Kılavuzlu Hidroelektrik Santrallerimizin bulunduğu Ceyhan Nehri Havzası için Havza Bazlı Teşhis Raporu oluşturduk. Havza bazlı su yönetiminin kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz ve değerlendirmelerimizi bu doğrultuda yapıyoruz. Bu plan, suyun korunmasına yönelik teknik önlemlerimizin yanı sıra sosyal sorumluluk yaklaşımımızı da güçlendiriyor.

Operasyonel süreçlerimizde suyun korunmasını, yeniden kullanımını ve çevreye zarar vermeden deşarj edilmesini temel ilkelerimizden biri haline getirdik. 2024 yılında toplam 100.563 m³ atık suyu, yasal limitlere uygun şekilde ve doğal yaşamı gözeterek 3. taraf deşarj noktasına verdik. Tüm bu çalışmalar, su yönetiminde çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı birlikte yerine getirdiğimizin en somut göstergesidir.



6.4. Atık Yönetimi

Faaliyetlerimizde, yenilenebilir enerjiye dayalı üretim modelimiz sayesinde geleneksel yöntemlere kıyasla daha düşük seviyelerde atık oluşmasını sağlıyor, aynı zamanda ortaya çıkan atıkları en aza indirmeyi ve kaynağında ayrıştırarak en yüksek oranda geri kazanılmasını temel önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Etkin atık yönetim sistemimiz ile tüm tesislerimizde oluşan atıkları türlerine göre ayrıştırıyor, çevre mevzuatı ve döngüsel ekonomi prensiplerine uygun şekilde yalnızca R kodu kapsamında T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış geri dönüşüm firmalarına teslim ediyoruz. Böylece atıkların düzenli depolamaya yönlendirilmesini önleyor, ikincil hammadde olarak ekonomiye yeniden kazandırılmasını sağlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla tesislerimizde toplam 98,4 ton atık oluşmuş olup bu miktarın 67,1 tonu tehlikeli, 31,3 tonu ise tehlikesiz atıklar oluşturdu. Ayrıca tüm üretim tesislerimiz için Endüstriyel Atık Yönetim Planı hazırlıyor ve uyguluyoruz. Bu doğrultuda, 2024 yıl sonu itibarıyla 11 tesisimizin 9'u "Sıfır Atık Belgesi"ne sahip olup kalan tesislerimiz için ise belgelendirme süreçlerine devam ediyoruz.

Atık yönetimine ilişkin bu kararlılığımızı, plastik tüketiminin azaltılması konusunda da sürdürüyoruz. Koç Holding'in imzacısı olduğu

İş Dünyası Plastik Girişimi (İPG), TÜSİAD (Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği), Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği (UN Global Compact Türkiye) ve İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD Türkiye) tarafından gönüllülük esasına dayalı bir inisiyatif olarak kurulmuştur. Özel sektörün plastik atık sorununa yönelik somut adımlar atmasını ve döngüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda çözümler geliştirmesini teşvik eden bu girişime katılarak, Koç Topluluğu'nun hedefleriyle uyumlu şekilde 2022 yılında tek kullanımlık plastik tüketimini %100 oranında sonlandırma taahhüdünde bulunduk. Bu kapsamda, arıtma su sistemleri, matara ve termos gibi alternatifleri devreye alarak 2023 yıl sonu itibarıyla (mücbir sebepler ve özel İSG gereklilikleri hariç) çalışanlarımızın tek kullanımlık plastik tüketimini tamamen sonlandırdık.

Tüm bu çalışmalar, elektrik üretim sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak döngüsel ekonomi ilkelerini operasyonlarımızın her aşamasına entegre etme yaklaşımımızın bir yansımasıdır. Kaynak verimliliğini artıran, atıkları en aza indiren ve sürdürülebilir üretimi destekleyen uygulamaları hayata geçirerek hem çevresel etkilerimizi azaltıyor hem de gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya yaratma hedefimize katkı sağlıyoruz.



6.5. Biyoçeşitlilik

Entek'te biyoçeşitliliğin korunmasını kurumsal sorumluluğumuzun önemli bir parçası olarak kabul ediyoruz. Çevresel etkilerimizi azaltmak ve doğal yaşamı korumak için tüm faaliyetlerimizi sürdürülebilirlik anlayışıyla yürütüyoruz. Bu yaklaşımın bir yansıması olarak, ekolojik açıdan hassas bölgelerde yer alan hidroelektrik ve rüzgâr enerjisi santrallerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini düzenli olarak izliyor ve yönetiyoruz. Tesislerimizde ornitolojik (kuş), yarasa, flora ve fauna izleme çalışmaları yürütüyor; bu veriler ışığında tür hareketlerini, habitat koşullarını ve olası etkileri değerlendiriyoruz. Projelerimizi planlarken ve işletirken doğal dengeyi gözetiyor, çevresel riskleri en aza indirmek için bilimsel ve sistematik yöntemleri hayata geçiriyoruz.

Tesislerimizin ekolojik uyumluluğunu güvence altına almak amacıyla kamuya açık ve uluslararası ölçekte güvenilir veri tabanlarından yararlanıyoruz. IBAT (Entegre Biyoçeşitlilik Değerlendirme Aracı), WWF (Dünya Vahşi Yaşam Vakfı), ENCORE (Doğal Sermaye Fırsatlarının, Risklerinin ve Maruz Kalınan Risklerin Araştırılması) ve Nuh'un Gemisi gibi kaynaklardan sağlanan bilgilerle faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini ve biyoçeşitliliğe olan bağımlılıklarını ortaya koyan sektörel etki envanteri ile tür bazlı biyoçeşitlilik envanteri oluşturarak bütüncül bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

Hidroelektrik santrallerimizde sucul yaşamı korumak için su kalitesini düzenli aralıklarla izliyoruz. Akış yukarı ve akış aşağı noktalarından aldığımız numunelerle, yürüttüğümüz çalışmaların çevre mevzuatına tam uyumunu sağlıyor; bu sayede ekosistemde meydana gelebilecek olumsuzlukları erken dönemde tespit ederek hızlı müdahalede bulunabiliyoruz. Rüzgâr santrallerinde ise özellikle kuşların göç yollarına duyarlı yaklaşım sergiliyor, projelerimizi kritik habitatlara zarar vermeyecek şekilde tasarlıyoruz.

Doğayı koruma hedefimizin bir parçası olarak, çevre dostu teknolojilere yatırım yapmaya ve yenilikçi uygulamaları devreye almaya devam ediyoruz. 2024 yılı faaliyetlerimizde, özel koruma statüsüne sahip alanlarda biyoçeşitliliği olumsuz etkileyecek bir bulguya rastlamadık.

Biyoçeşitliliğe yönelik potansiyel etkilerimizi sürekli değerlendiriyor ve bu etkinin minimum düzeyde kalmasını sağlamak için önlemler alıyoruz. Faaliyet sahalarımızda yürüttüğümüz ağaçlandırma çalışmaları bu çabalarımızın önemli bir parçasını oluşturuyor. 2024 yılında 876 fidan dikerek doğal ekosistemi güçlendirmeye katkı sağladık. 2017'den bu yana diktiğimiz toplam 6.601 fidanla, doğanın zenginliğini korumaya yönelik taahhüdümüzü pekiştirdik. Gelecek nesillere daha sağlıklı ve yaşanabilir bir çevre bırakma hedefimiz doğrultusunda biyoçeşitliliği koruma çalışmalarımıza kararlılıkla devam ediyoruz.

Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çabalarımızı Koç Topluluğu Çevre Kurulu bünyesinde yer aldığımız Biyoçeşitlilik Çalışma Grubu ile de güçlendiriyoruz. İklim ve doğa odaklı bilim temelli hedeflerin geliştirilmesine ilişkin süreçlerde, Bilim Temelli Hedefler Ağı (SBTN) ve Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TNFD) tarafından ortaya konan rehberlik ve gereklilikleri dikkate alıyor; bu doğrultuda stratejik yol haritamızı şekillendiriyoruz.

Enerji üretim süreçlerimizin her aşamasında doğal ekosistemler üzerindeki etkilerimizi en aza indirme hedefiyle hareket ediyor, biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalarımızı düzenli olarak güncelliyoruz. Böylece hem bugünün ihtiyaçlarını karşılamayı hem de gelecek nesillere daha zengin ve sağlıklı bir çevre bırakmayı amaçlıyoruz.



7

ENTEK'TE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK



ANKARA ÜNİVERSİTESİ
GAMA MESLEK YÜKSEKOKULU



7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Entek bünyesinde insan odaklı, kültürel dönüşümü destekleyen bir insan kaynakları yönetimi anlayışını benimsiyoruz. Çalışanlarımızı en değerli paydaşlarımız arasında görüyoruz; refahlarını, iş yerinde mutluluk ve güven duygusunu hissetmelerini ön planda tutuyoruz. Bu doğrultuda, insan kaynakları yönetiminin performansını en üst düzeye çıkaracak politika ve prosedürler geliştiriyor ve “İnsan, Kültür ve Dönüşüm” ekseninde çalışmalar yürütüyoruz.

İnsan haklarına saygıyı, sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel ilkelerinden biri olarak ele alıyoruz. Faaliyetlerimizin her aşamasında temel insan haklarına saygılı davranıyoruz. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni kendimize rehber alıyor; Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temel İş İlkeleri ve Hakları Bildirgesi'nin gereklerini yerine getiriyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın, hissedarlarımızın, iş ortaklarımızın, müşterilerimizin ve faaliyetlerimizden etkilenen tüm tarafların haklarına saygı gösteriyoruz. İşe alım, terfi, kariyer gelişimi, ücret ve yan haklar gibi insan kaynakları süreçlerinde evrensel etik ilkelere tam uyum sağlıyoruz. Zorla çalıştırma, çocuk işçilik, taciz ve her türlü ayrımcılığa kesinlikle tolerans göstermiyoruz; tüm çalışanlarımız için fırsat eşitliği ve adil muameleyi esas alıyoruz.

Entek olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın temel unsurlarından biri olan insan haklarına saygı çerçevesinde, tüm çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu pazarlık haklarını gözetiyoruz. Bu hakların korunmasını hem ulusal mevzuata hem de bağlı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNG), ILO Temel Çalışma İlkeleri ve Hakları Bildirgesi ve Koç Topluluğu İnsan Hakları Politikası gibi uluslararası standartlara uygun şekilde güvence altına alıyoruz.

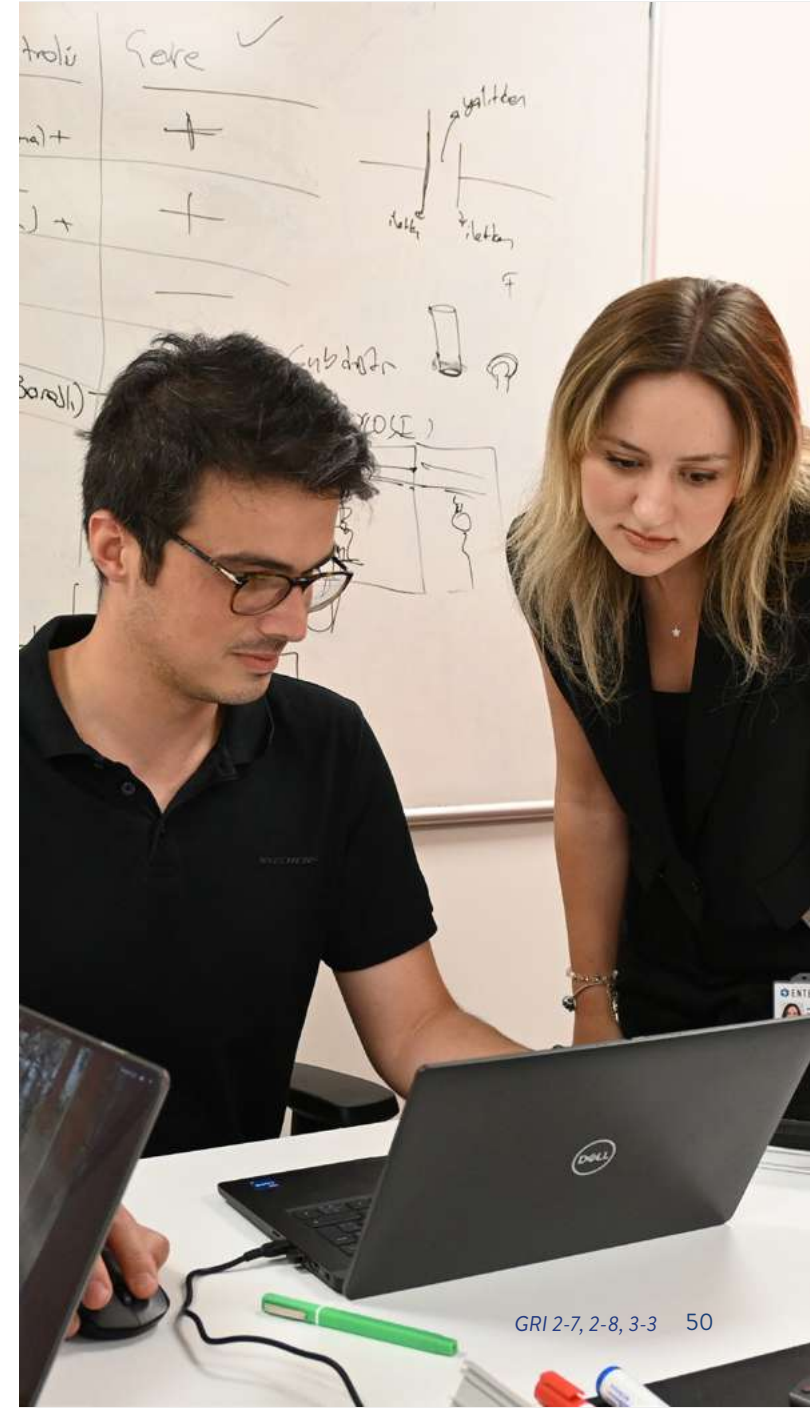
Çalışanlarımızın sendikaya üye olma veya olmama haklarına tam saygı gösteriyor; bu konuda herhangi bir kısıtlama, yönlendirme veya ayrımcılığa izin vermiyoruz.

Çalışanlarımızın katılımını, geri bildirimlerini ve beklentilerini önemsiyoruz; bu doğrultuda açık iletişim kültürünü destekleyen Açık Kapı gibi platformlar aracılığıyla şeffaf, güvenli ve kapsayıcı bir iş ortamı sunuyoruz. Böylece, çalışanlarımızın görüş ve ihtiyaçlarının sürdürülebilir bir şekilde kurum politikalarımıza yansımaları sağlıyoruz. Çalışanlarımıza pozitif ve profesyonel bir çalışma ortamı yaratmayı ve sürdürmeyi temel prensip olarak kabul ediyoruz.

Uluslararası standartlara uyum konusunda da proaktif bir yaklaşım sergiliyoruz. İş süreçlerimizde ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi başta olmak üzere ilgili yönetim sistemi standartlarını uyguluyoruz. Koç Topluluğu'nun İSG, çevre, kalite ve enerji yönetimi politikalarına uygun hareket ediyoruz. İnsan Haklarıyla ilgili olarak aşağıda belirtilen uluslararası standartları ve ilkeleri öncelikli olarak dikkate alıyoruz:

- BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (2011),
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (2000),
- ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi (1998),
- Kadının Güçlenmesi Prensipleri (2011),
- En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (No. 182),
- OECD Çok Uluslu Şirketler Rehberi (2011)

Çeşitliliğe değer veren, kapsayıcı, gelişim odaklı ve çalışan deneyimini merkeze alan bir kültürü benimsiyor; çalışanlarımızın kariyer yolculuklarını bu anlayışla destekliyoruz.



7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.1. Çeşitlilik, Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

Entek olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılık kültürünü kurumsal başarının önemli unsurlarından biri olarak görüyor ve fırsat eşitliğini tüm insan kaynakları uygulamalarımızın merkezine yerleştiriyoruz. Kapsayıcılığın ve çeşitliliğin hâkim olduğu, çalışan deneyiminin ön planda tutulduğu bir çalışma ortamının sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı destekleyen önemli bir değer olduğunun bilincindeyiz. Bu nedenle işe alım, eğitim, terfi, ücretlendirme ve kariyer planlama süreçlerimizde adil ve ayrımcılıktan uzak bir yönetim anlayışı uyguluyoruz. Politikalarımız gereği çalışanlarımıza; cinsiyet, yaş, etnik köken, inanç veya engellilik durumu gibi hiçbir nedenle ayırım yapmıyor, herkes için eşit fırsatlar sağlıyoruz. Şirket içinde farklılıkları zenginlik olarak görmeyi teşvik ediyor ve kapsayıcı bir iş yeri kültürüyle çalışanlarımızın kendilerini güvende ve değerli hissetmelerini hedefliyoruz.

İş gücü profilimizde kadın temsilini artırmaya yönelik kararlı adımlar atıyor ve fırsat eşitliğini tüm süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Üst yönetim ve teknik pozisyonlarda kadın temsilini yükseltmeyi uzun vadeli insan kaynakları hedeflerimiz arasında tutuyoruz. Bu amaçla, Koç Topluluğu'nun da üyesi olduğu BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) doğrultusunda kadın istihdamını teşvik eden uygulamalar yürürlüğe koyuyoruz. İşe alım ve terfi süreçlerimizde cinsiyet eşitliğini gözetiyor; kadın çalışanlarımızın kariyer gelişimini destekleyecek özel mentorluk ve liderlik programları düzenliyoruz. Eşit işe eşit ücret prensibini titizlikle uyguluyor ve kadın ile erkek çalışanlarımız arasında ücret dengesizliğine yer vermiyoruz. Bu kapsamda kadın ve erkek çalışanlarımızın ücretlerini düzenli olarak "Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ücret Farkı (Gender Pay Gap)" analizleri ile takip ediyor, eşit işe eşit ücret

ilkisinin uygulamada da karşılık bulduğunu teyit ediyoruz. Kadınların istihdamını ve kariyer gelişimini destekleyen uygulamalarımızla da ücret eşitliği ilkesini somut adımlarla güçlendiriyoruz.

Kapsayıcı iş yeri yaklaşımımız kapsamında, farklı yaş gruplarını, deneyimleri ve bakış açılarını dengeli biçimde temsil ediyoruz. Deneyimli çalışanlarımızın yanı sıra genç yeteneklerin de bilgi birikimini ve vizyonunu değerli görüyor; kuşaklararası öğrenmeyi ve iş birliğini teşvik eden bir iklim yaratıyoruz. Engelli çalışanlarımızın iş hayatına katılımını kolaylaştırmak için gerekli düzenlemeleri yapıyor ve iş yerimizi fiziksel ve kültürel olarak erişilebilir kılıyoruz. Tüm çalışanlarımızın kendini ait hissedeceği, güven duyacağı ve potansiyellerini gerçekleştirebileceği kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturmayı temel insan kaynakları politikalarımız arasında tutuyoruz. Bu doğrultuda önümüzdeki döneme ilişkin başlıca hedeflerimiz şunlardır:

- **Kadın çalışan oranının artırılması:** Üst yönetim ve teknik pozisyonlarda kadın temsilini yükseltmek ve kadın istihdamını güçlendirmek amacıyla özel programlar ve uygulamalar geliştirmeyi hedefliyoruz.
- **Engelli bireylerin istihdamı:** Engelli bireylerin iş gücümüze katılımını artırmayı ve gerekli ekipman ile sistem desteğini sağlayarak iş süreçlerimize entegre çalışmalarını güvence altına almayı amaçlıyoruz.
- **Erişilebilirliğin artırılması:** Çalışma ortamlarımızda fiziksel ve dijital erişilebilirliği geliştirmeyi, böylece tüm çalışanlarımızın iş süreçlerine eşit ve etkin katılımını desteklemeyi öncelikli hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini yalnızca bir etik değer olarak değil, aynı zamanda yenilikçilik kapasitemizi ve uyum becerimizi artıran stratejik bir avantaj olarak görüyoruz. Bu doğrultuda her türlü ayrımcılığa sıfır tolerans gösteriyor, çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunuyor ve farklılıkları kucaklayan bir çalışma ortamı tesis ediyoruz.



7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.2. Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Çalışanlarımızın deneyimi ve memnuniyeti, şirketimizin sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biridir. 2024 yılında yapılan anket sonucunda, çalışan memnuniyeti skorumuz %71 olarak gerçekleşti. Entek olarak bu bilinçle, çalışan bağlılığı ve memnuniyetine yönelik yaklaşımımızı bütüncül ve çok boyutlu uygulamalarla şekillendiriyoruz.

Mevcut çalışanlarımızın gelişimini ve kariyer yolculuklarını da şeffaf ve adil bir sistemle destekliyoruz. Terfi ve görev değişikliği süreçlerinde kurum içi potansiyeli, deneyimi, yetkinlikleri ve kültürel uyumu dikkate alıyoruz. Çalışanlarımıza yatay veya dikey kariyer yolları sunarak uzmanlaşma veya yönetsel rollere geçiş konusundaki tercihlerini destekliyoruz. Eğitim ve gelişim planlarımızı, yöneticilerimizle gerçekleştirdiğimiz görüşmeler sonucu ekiplerimizin teknik ve mesleki gelişim ihtiyaçlarına göre şekillendiriyoruz. Şirket içindeki uzman çalışanlarımız tarafından verilen iç eğitimlerle, kurum kültürümüze uygun ve maliyet etkin öğrenme fırsatları sağlıyoruz. Bu uygulamalar sayesinde çalışanlarımızın sürekli gelişimine yatırım yaparak motivasyonlarını ve memnuniyetlerini artırıyoruz.

Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti düzeyimizi düzenli aralıklarla bağımsız ölçümlerle takip ediyoruz. Kincentric tarafından gerçekleştirilen çalışan bağlılığı ve memnuniyeti anketi kapsamında, çalışan deneyimine dair pek çok boyutu değerlendiriyoruz. Bu anket ile çalışanlarımızın bağlılık düzeyi, iş birliği ve takım çalışması, müşteri odaklılık, karar alma süreçleri, çeşitlilik & kapsayıcılık ve altyapı imkanları gibi konulardaki görüşlerini ölçümlüyoruz. Ayrıca kurumumuzdaki liderlik anlayışı, şirket markasına duyulan güven, kariyer & gelişim fırsatları, performans yönetimi uygulamaları, ödüllendirme



& takdir, yetenek yönetimi & kadrolama, iş-özel yaşam dengesi ile yetkilendirme ve otonomi gibi alanlardaki memnuniyet seviyelerini de değerlendiriyoruz. Anket sonuçlarını detaylı biçimde analiz ederek geliştirilmesi gereken konular için aksiyon planları oluşturuyoruz.

Ücretlendirme yaklaşımımızı, Koç Topluluğu Ücret Yönetimi İlkeleri doğrultusunda adil ve performans odaklı bir anlayışla yürütüyoruz. İş büyüklüğü, piyasa verileri, kurum içi ücret politikamız ve bireysel/organizasyonel performans göstergelerini temel alan bir ücret yönetimi sistemimiz mevcut. Uluslararası geçerliliğe sahip iş değerlendirme sistemimiz sayesinde, yapılan işin niteliğine

dayalı, kişiden ve unvandan bağımsız bir değerlendirme yapıyoruz. Bu yaklaşım, organizasyon genelinde adil ve dengeli bir ücret yapısı kurmamızı sağlarken kademelere dayalı, şeffaf bir ücret politikası benimsememize de olanak tanıyor. Ulusal ve sektörel piyasa araştırmalarını yakından takip ederek ücret seviyelerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz; böylece çalışanlarımıza rekabetçi ve adil bir ücretlendirme sunmayı hedefliyoruz. Başarıyı teşvik eden bu yaklaşımımız sayesinde performans sonuçlarını doğrudan ücret ve prim sistemimize entegre ediyor, yüksek performansı takdir edip ödüllendiriyoruz.

7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.2. Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Ayrıca çalışanlarımıza sunduğumuz kapsamlı yan haklar ve faydalarla, finansal ve sosyal açıdan destekleyici bir çalışma ortamı yaratıyoruz. Flextra adını verdiğimiz esnek yan haklar programımız ile her çalışanımız, geniş fayda havuzundan kendi ihtiyaçlarına en uygun seçenekleri belirleyebiliyor. Tamamlayıcı sağlık sigortası, bireysel emeklilik (BES) katkısı, Koç Ailem üyeliği, dijital sağlık hizmetleri, esnek ulaşım desteği, ergonomi ekipman desteği, kreş yardımı ve çeşitli ödüllendirme uygulamaları gibi pek çok imkanla çalışanlarımızın refahını gözetiyoruz.

Kapsayıcılık ve çeşitliliği kurum kültürümüzün temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. Her bir çalışma arkadaşımızın farklılıklarını değer olarak kabul ediyor, İnsan Kaynakları uygulamalarımızı ve şirket politikalarımızı eşitlik, adalet ve liyakat ilkelerine göre şekillendiriyoruz. Ayrımcı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı taahhüt ediyoruz. Etnik köken, inanç, fiziksel görünüm, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, engellilik durumu veya herhangi bir kişisel farklılık temelinde hiçbir ayrımcılığa müsamaha göstermiyoruz. Ayrıca yönetim kademesinde motivasyon ve bağlılığı artırmak için çeşitli uygulamalar hayata geçiriyoruz.



Gelişim ve liderlik eğitimleri:

Koç Üniversitesi, Harvard Business School gibi kurumlarla iş birliği yaparak yöneticilerimize özel gelişim programları sunuyoruz.



Çevik çalışma kültürü ve yatay

organizasyon: Hiyerarşiden uzak, iş birliğine dayalı esnek ve çevik bir çalışma kültürü oluşturarak çalışanlarımızın etki alanını ve karar alma gücünü artırıyoruz.



İç rotasyon ve iş aday önceliği:

Çalışanlarımızın kariyer gelişimini desteklemek amacıyla, Entek ve Koç Topluluğu bünyesindeki açık pozisyonlarda iş adayları öncelikli değerlendiriyoruz.



Kültürel bağlılık: Kapsayıcı şirket kültürümüz sayesinde çalışanlarımızın yalnızca kariyer anlamında değil, değerler anlamında da şirkete yüksek düzeyde aidiyet hissetmesini sağlıyoruz.

Entek'te yetenek kazanımını ve bağlılığını yalnızca ücret ile değil; kariyer gelişimi, çalışan refahı, liderlik gelişimi, kültürel bağlılık ve esneklik gibi pek çok boyutta destekliyoruz.

7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.2. Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti

Çalışan Memnuniyetini Destekleyen Uygulamalarımız



- “En Güzel Anlarda Şirketim de Yanımda” programıyla çalışanların özel günlerinde hediye sunuyoruz.
- “Şirketimde Fark Yarattığım Her An Değerli” takdir ve ödüllendirme sistemiyle üstün performansı ve değer odaklı katkıları görünür kılıyoruz.
- “Birlikte Güvendeyiz” inisiyatifiyle iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendiriyoruz.
- Çalışan iletişim kanalları, Çevik Dönüşüm Ekibi ve fikir paylaşım mekanizmalarıyla katılımcı bir kurum kültürü oluşturuyoruz.
- Mental ve fiziksel iyilik hali için online psikolog ve diyetisyen desteği, stres yönetimi webinarları ve sağlıklı yaşam eğitimleri sunuyoruz.
- İlk yardım, ergonomi ve sürüş güvenliği gibi eğitimlerle çalışan güvenliğini pekiştiriyoruz.
- Sosyal kulüpler ve ekip etkinlikleriyle aidiyet ve ekip ruhunu güçlendiriyoruz.
- Koç Topluluğu Spor Kulübü şenlikleri, turnuvaları ve spor kurslarıyla sosyal etkileşim alanları sağlıyoruz.

- İş yerinde sosyal yaşam alanları, spor salonu ve wellness imkanlarıyla çalışan deneyimini zenginleştiriyoruz.
- “Evde Ofis Deneyimi” programıyla ergonomik ihtiyaçları karşılıyoruz.
- “Fast Forward” onboarding sistemiyle yeni çalışanlarımızın Entek kültürüne hızlı uyum sağlamasına destek oluyoruz.
- Tesisler arası tanıma ve deneyim aktarımı gezileriyle gelişim ve kurum içi öğrenmeyi teşvik ediyoruz.
- Performansa dayalı prim sistemiyle başarıyı ödüllendiriyoruz.

Çalışan deneyimini sürekli iyileştirmeye yönelik uygulamalarımız sayesinde, her bir bireyin potansiyelini ortaya koyabildiği adil bir çalışma ortamı sunuyoruz. Tüm bu insan odaklı uygulamalarımız sayesinde çalışan deneyimi ve memnuniyeti alanında sektördeki öncü konumumuzu pekiştiriyoruz. Nitekim 2018’den 2024’e kadar aralıksız her yıl **Kincentric Best Employers “En İyi İşyeri”** ödülüne layık görülmemiz, çalışan bağlılığı ve memnuniyeti konusundaki başarılarımızın bir yansımasıdır.

7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.3. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Çalışanlarımızın gelişimini ve yeteneklerinin etkin yönetimini, kurumsal başarımızın sürdürülebilirliği açısından kritik bir faktör olarak görüyoruz. Bilgi ve becerilerini sürekli geliştirmeleri, kişisel ve mesleki yetkinliklerini güçlendirmeleri ve motivasyonlarını yüksek tutarak başarılarını artırmaları için çalışanlarımıza destek oluyoruz. Bu doğrultuda çalışan gelişimini, işe giriş anından itibaren başlayan ve çalışma süresi boyunca devam eden planlı bir süreç olarak ele alıyoruz. Günümüzün ve geleceğin ihtiyaçlarına paralel şekilde belirlediğimiz Entek Yetkinlik Modeli ile tüm çalışanlarımıza eşit ve kapsayıcı eğitim-gelişim imkanları sunuyoruz.

Performans Yönetim Sistemi

Üst düzey yöneticilerimiz de dahil tüm çalışma arkadaşlarımızın performans hedeflerini, gelişim odaklı Koç Diyalog sistemimiz altında OKR (Amaçlar ve Anahtar Sonuçlar) metodolojisi ile belirliyor ve takip ediyoruz. OKR yaklaşımı sayesinde her bir çalışanımızın hedeflerini şirketimizin stratejik öncelikleri ve sürdürülebilir büyüme vizyonu ile uyumlu hale getiriyoruz. Performans hedeflerimiz arasında yenilenebilir enerji alanında büyüme, çevresel ve sosyal gelişim, iklim değişikliği ile mücadele, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan memnuniyeti, bireysel gelişim ve enerji verimliliği gibi sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunan konular da yer alıyor. Bu hedeflere ulaşma düzeyi, Koç Diyalog sistemimizde şeffaf bir şekilde izleniyor ve ölçülen sonuçlar çalışanlarımızın ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerine doğrudan yansıyor. Böylece performansa dayalı, şeffaf ve sürdürülebilir bir yönetim anlayışını hayata geçiriyoruz.

Koç Diyalog platformumuz, tüm şirket hedeflerinin çalışanlar tarafından şeffaf bir biçimde takip edilebilmesine imkân tanıyor. Sistem içerisindeki “Gelişim diyalogları” özelliği sayesinde çalışanlarımız geri bildirim alıp verebiliyor, fikir ve önerilerini paylaşabiliyorlar.

Bu karşılıklı etkileşim, öğrenen organizasyon kültürümüzü ve kurum içi iş birliğini güçlendiriyor. Performans değerlendirme süreçlerimizi de en objektif ve adil şekilde yürütmeye özen gösteriyoruz. Bu kapsamda, tüm yönetim seviyelerinde kalibrasyon toplantıları düzenleyerek değerlendirmeleri ortak bir paydada buluşturuyor ve veri bilimi uygulamalarından yararlanıyoruz.

İnsan kaynağımızı en değerli varlığımız olarak görüyor ve tüm İnsan Kaynakları süreçlerimizi çalışan deneyimini merkeze alarak tasarlıyoruz. İşe alım, staj, kariyer gelişimi, terfi ve çalışan bağlılığı uygulamalarımızı şeffaf, kapsayıcı ve gelişim odaklı bir yaklaşımla yürütüyoruz. İşe alım süreçlerimizi, pozisyona özel yetkinlikler ve kurumsal değerlerimizle uyumu esas alacak şekilde yapılandırıyoruz. Genç yetenekleri desteklemek amacıyla çeşitli staj programları yürütüyor, işveren markamızı güçlendirmeyi ve başarılı gençleri bünyemize kazandırmayı hedefliyoruz.

Ayrıca ihtiyaç bazlı mesleki ve teknik eğitimlerin yanı sıra eleştirel düşünme, kendini tanıma gibi davranışsal eğitimler de düzenliyor, yıl boyunca bireysel geri bildirim seansları ile profesyonel koçluk ve mentorluk desteği sağlıyoruz.



7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.3. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Yetenek Yönetimi

Yetenekli çalışma arkadaşlarımızı geliştirmek için yenilikçi programlar uyguluyoruz. 2023 yılında küresel çapta ödüller kazanan “Talent Forward Yetenek ve Kariyer Gelişimi Programı”, bütüncül yetenek yönetimi yaklaşımımızı yansıtıyor. Bu program kapsamında, çalışma arkadaşlarımızın işe başladıkları ilk günden itibaren pozisyona özel yetkinlik gelişim haritalarını oluşturuyor ve her biri için kişiselleştirilmiş kariyer gelişim planları hazırlıyoruz. Bireysel talepler ve yöneticilerden alınan geri bildirimler, bu planlamalara yön veriyor. Böylece hem çalışan ihtiyaçlarına hem de şirket hedeflerimize uygun bir gelişim rotası çiziyoruz. Talent Forward sistemi, iç rotasyon imkanlarını da teşvik ederek yetenek gelişimine katkı sağlıyor. Çalışma arkadaşlarımızı gerek şirket içinde gerekse Koç Topluluğu bünyesindeki farklı rol ve projelere rotasyon konusunda destekliyor, bu sayede yetenek transferini ve bilgi birikimi paylaşımını güçlendiriyoruz. Tüm iş ilanlarımızı Koç Topluluğu kariyer portalı üzerinden iç duyuruya açıyor, uygun pozisyonlar için öncelikle iç adaylarımızı değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım sayesinde, 2024 yılında açılan pozisyonlarımızın %11,7'sini iç adaylarla doldurduk ve şirket içindeki terfi ile kariyer fırsatlarının canlılığını ortaya koyduk.

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla dijital dönüşümümüzün bir parçası olarak eğitim süreçlerimizi dijital platforma taşıdık. EntekCampus adını verdiğimiz çevrimiçi eğitim platformumuzu, tüm çalışma arkadaşlarımızın eğitim ve gelişim programlarına kolaylıkla

erişebilmesi için tasarladık. Video ve doküman tabanlı zengin içerikler, iç eğitmen modülü, eğitim kütüphanesi ve kişiselleştirilmiş gelişim yol haritalarıyla çalışma arkadaşlarımıza keyifli bir dijital öğrenme deneyimi sunuyoruz.

EntekCampus üzerinde teknik yetkinlik, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki beceriler gibi birçok eğitim doğrudan erişime açık durumdadır. Çalışma arkadaşlarımız ihtiyaçlarına uygun eğitimleri katalogdan seçebiliyor, gerekirse yeni eğitim taleplerini iletebiliyorlar. Ayrıca platform üzerinden yeni gelişim önerileri sunarak İnsan, Kültür ve Dönüşüm ekibimizle etkileşim kurabiliyor; biz de kişiye özel tavsiyelerle gelişim süreçlerine destek oluyoruz.

EntekCampus, performans yönetim sistemimiz (Koç Diyalog) ve kariyer/yetenek geliştirme sistemimiz (Talent Forward) ile entegre şekilde çalışıyor. Bu sayede performans değerlendirmelerinde belirlenen gelişim alanlarını platform üzerinden hızla uygun eğitimlerle destekliyor, çalışan gelişimini sürekli hale getiriyoruz. Böylece tüm ofis ve saha çalışanlarımıza uçtan uca bütünlüklü bir gelişim deneyimi sunuyoruz.



7.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı

7.1.3. Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi

Kariyer Gelişimi ve Genç Yetenekler

Kariyer ilerlemesini yeni nesil çalışma biçimlerine dayalı olarak ele alıyoruz. Geleneksel, hiyerarşik kariyer yolları yerine yaratıcılık ve inovasyon odaklı, yatay ve çevik çalışma fırsatları sunuyoruz. Bu yaklaşımımızla, tüm çalışma arkadaşlarımızın sürekli yeni yetkinlikler kazanmasını ve yarattıkları katma değerın ön plana çıkmasını hedefliyoruz.

Üniversite öğrencileri ve yeni mezunlar için de cazip programlar geliştiriyoruz. Özellikle “Future Is Yours” staj programımız aracılığıyla genç yeteneklere dinamik ve zengin bir deneyim sunuyoruz. Bu program kapsamında stajyerlerimiz; rotasyon, proje geliştirme, inisiyatif alma, yoğun öğrenme, sosyalleşme ve network oluşturma fırsatlarını deneyimliyorlar. Yeni mezun işe alımlarında Future Is Yours stajyerlerimize öncelik vererek genç yeteneklerin kurumumuza kazandırılmasını sağlıyoruz.

Orta ve ilk kademe yöneticiler ile yönetici adaylarına yönelik özel gelişim programları yürütüyor; bu kapsamda kariyer fırsatları konusunda yönlendirme ve mentorluk desteği sunuyoruz. Koç Üniversitesi, Harvard Business School, Emeritus, Yeni Bir Lider Derneği, Udemy Business ve Scrum. inc gibi saygın kurumlarla iş birliği yaparak her yıl güncel eğitim programları düzenliyor, çalışma arkadaşlarımızın dünya standartlarında gelişim fırsatlarına erişmesini sağlıyoruz.



Geleceğe Değer Projesi



Gelecek nesil yetkin saha çalışanlarının yetişmesine katkı sağlamak amacıyla “Geleceğe Değer” projesini hayata geçirdik. Bu programla meslek yüksekokulu öğrencilerini enerji sektörüyle buluşturmayı, teknik ve mesleki yetkinliklerini geliştirmeyi ve kariyer yolculuklarına sürdürülebilir bir yön çizmelerini amaçlıyoruz.

Proje kapsamında ihtiyaç analizi yaptık, saha ziyaretleri düzenledik ve öğrencilerin santrallerimizi yerinde gözlemleyerek bilgi edinmelerini sağladık. Eğitim programını Entek uzmanları, Sürdürülebilirlik Adımları Derneği (SADE) profesyonelleri ve dış eğitimler aracılığıyla hem çevrimiçi hem de yüz yüze oturumlarla uyguladık. Katılımcılara sürdürülebilirlik, enerji sektöründe dijitalleşme, kariyer planlama, takım çalışması, iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda kapsamlı içerikler sunduk.

2024-2025 eğitim yılında Hacettepe Üniversitesi, Ankara Üniversitesi, Tekirdağ Namık Kemal Üniversitesi ve Trakya Üniversitesi'nden toplam 209 öğrenci projeye katıldı; bunlardan 140 öğrenci

sertifika almaya hak kazandı. Ayrıca saha gezilerine 104 öğrenci katılım gösterdi. Katılımcılardan gelen geri bildirimler, projenin yalnızca mesleki bilgi kazandırmakla kalmayıp, aynı zamanda özgüven, iletişim becerileri ve sürdürülebilirlik bilinci üzerinde de olumlu etkiler yarattığını ortaya koydu. Geleceğe Değer projesiyle hem sektöre yetkin insan kaynağı kazandırıyor hem de gençlerin kariyerlerinde bir adım öne geçmelerini destekliyoruz.

Bu kapsamlı çalışan gelişimi ve yetenek yönetimi faaliyetlerinin sonuçları, ölçülebilir performans göstergelerine de yansımaktadır. 2024 yılında Entek'te eğitim alan çalışan sayısı 266 kişi (53 kadın, 213 erkek) olarak gerçekleşmiş; toplam eğitim saati yaklaşık 9300 kişi*saat düzeyine ulaşmıştır. Bir çalışan başına düşen ortalama yıllık eğitim süresi 34 saatin üzerindedir. Ayrıca, 2024 yılında 15 kadın ve 26 erkek çalışan liderlik gelişim programlarına katılmış; 23 kadın ve 33 erkek çalışan mentorluk almıştır. Tüm bu veriler, Entek'in çalışanlarına yaptığı eğitim ve gelişim yatırımlarının kapsamını ortaya koymaktadır.

7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin ve içinde bulunduğumuz toplumun sağlık ve güvenliğini korumayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu kapsamda “Yaşam Güvenliği” adını verdiğimiz yaklaşım ile iş sağlığı ve güvenliği kavramını yalnızca yasal bir gereklilik değil, kurumsal kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası haline getirdik. İSG’yi bir kural seti olmaktan öte, işimizin ayrılmaz bir bileşeni olarak ele alıyoruz. Her gün riskleri proaktif şekilde belirlemeye ve verilere dayalı kararlar almaya odaklanıyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana benimsediğimiz Yaşam Güvenliği prensibi doğrultusunda en önemli hedefimiz “Sıfır Kaza” ve “Sıfır Meslek Hastalığı” ilkesini hayata geçirmeye çalışıyoruz. Tüm kazaların önlenabilir olduğuna inanıyoruz ve iş yerlerinde sıfır kaza hedefine ulaşmak için çalışıyoruz. Bu hedefi desteklemek amacıyla Entek bünyesinde “Birlikte Güvendeyiz” mottosunu geliştirdik. Birlikte Güvendeyiz yaklaşımımızla tüm faaliyet alanlarımızda güvenli çalışma ortamı sağlıyor, İSG standartlarına tavizsiz uyumu gözetiyoruz. “İş güvenliği” kavramına daha geniş bir perspektiften bakarak çalışanlarımızın yalnızca iş sahasında değil, yaşamlarının her alanında güvende olmalarını hedefliyoruz.

Kurumsal duruşumuzu güçlendiren Yaşam Güvenliği Manifestomuz ile İSG konusundaki temel taahhütlerimizi net bir şekilde ortaya koyduk. Manifestomuz, tüm çalışanlarımızla paylaştığımız ve günlük çalışmalarımızda yol gösterici olarak benimsediğimiz 9 maddelik yaşam güvenliği kurallarını içeriyor. Öne çıkan yaşam güvenliği prensiplerimizden bazıları şunlardır:

1. Çalışma güvenliğimiz için işe uygun temin edilen tüm kişisel koruyucu kıyafet ve donanımları gerektiği şekilde kullanıyor, bu kurala aykırı bir durumda asla işe başlamıyoruz.

2. Tüm çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın güvenliğini, toplumun sağlığını önemsiyoruz. Risk oluşturabilecek tehlikeli durumu ve davranışı ortadan kaldırmak için gerekli tüm tedbirleri alıyoruz.
3. Tehlikeli bir durum karşısında hepimizin ‘İş Durdurma Yetkisi’ olduğunu biliyoruz ve bu sorumluluk ile çalışıyoruz.
4. Tüm standart, prosedür ve kuralların bizler için belirlendiğini biliyor, tüm sistemleri en iyi şekilde uygulayarak sürekli gelişime tam katkı sağlıyoruz.
5. Sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı ilkesiyle hareket ediyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında meydana gelebilecek kaza veya acil durumların zararlı sonuçlarını minimum düzeye indirecek tedbirleri alıyoruz.
6. Kullandığımız makine ve ekipmanlar gerekli tüm güvenlik şartlarını taşıyor. Ekipmanlar ile çalışırken üzerimize düşen tüm sorumlulukları eksiksiz yerine getiriyoruz.
7. Ekip olarak iş izin sistemimizi tam uygulamadan çalışmaya başlamıyoruz. “Acil iş değil, güvenli iş vardır.” ilkesini daima benimsiyor, çalışmaların doğru yetkinliğe sahip kişilerce ve uygun ekipmanlar ile yapıldığından emin oluyoruz.
8. Yaşam güvenliği bilgilendirme ve eğitimlerinin daha güvenli bir çalışma hayatı için yapıldığını biliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda sürekli gelişim hedefi ile uygulama ve süreçlerimizi gözden geçirerek iyileştirmeler yapıyoruz.
9. Trafikte güvenli olmanın kendimiz, sürücüler ve yayalar için önemini biliyoruz. Sürüş güvenliği tekniklerini uyguluyor ve uygulatıyoruz.

Yaşam Güvenliği prensiplerimiz doğrultusunda, İSG’yi yalnızca işyerimizde değil, hayatımızın her alanında önceliklendiriyoruz. Güvenlik kültürünü en üst yönetimden en alt kademedeki çalışma arkadaşlarımıza kadar benimsenen ortak bir değer haline getiriyoruz. Her seviyede “önce güvenlik” bilinciyle hareket ediyor, hiçbir işi emniyetsiz yapmıyoruz. Bu proaktif yaklaşımımız sayesinde, son 6 yıldır şirketimizde herhangi bir yaşam kaybına veya uzuv kaybına yol açan iş kazası yaşamadık. 2024 yılında ise meslekî hastalıkla karşılaşmadık ve faaliyetlerimiz sırasında hiçbir iş kazası meydana gelmedi. Bu sonuçlarla, “sıfır kaza” hedefine doğru emin adımlarla ilerlediğimizi somut olarak ortaya koyuyoruz.

HEPİMİZ
YAŞAM GÜVENLİĞİ LİDERİYİZ

SORUMLULUK HEPİMİZİN!
GÖRÜR, YÖNETİR, ARAŞTIRIR VE PAYLAŞIRIZ

ÖNCELİĞİMİZ İNSAN!
BİRLİKTE YAŞADIĞIMIZ VE ÇALIŞTIĞIMIZ
TÜM BİREYLER VE PAYDAŞLAR

HEDEFİMİZ
SIFIR KAZA VE SIFIR ZARAR

7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Organizasyonel Yapı

İş sağlığı ve güvenliği yönetimimizi etkin bir organizasyonel yapı ve güçlü yönetim mekanizmalarıyla yürütüyoruz. Entek bünyesinde doğrudan üst yönetime raporlayan Yaşam Güvenliği Birimimiz, şirket genelinde İSG stratejilerini belirliyor, uygulamaları koordine ediyor, performansı izliyor ve sürekli iyileştirme çalışmalarını gerçekleştiriyor. İSG sistemimizi, Koç Topluluğu'nun "Yaşam Güvenliği" anlayışıyla tamamen entegre ediyor; tüm operasyonlarımızı Koç Holding'in kalite, çevre ve iş güvenliği politikalarıyla uyumlu şekilde ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası altında yürütüyoruz. Yasal gerekliliklerin ötesine geçerek Koç Topluluğu standartlarını ve en iyi uygulamalarını hayata geçiriyor, böylece grup genelinde tutarlı ve yüksek standartlı bir İSG performansı sağlıyoruz.

İSG yönetim yapımızın önemli unsurlarından biri İSG Kurullarıdır. Çalışma arkadaşlarımızın İSG kültürüne aktif katılımını sağlamak için her işletmemizde İSG kurulları oluşturduk. Bu kurullarda güvenlik farkındalığını artırıyor, iş kazalarını ve ramak kala olaylarını analiz ediyor, İSG eğitimlerini planlıyor, bakım-onarım süreçlerinde alınacak güvenlik önlemlerini belirliyor ve tesis düzeyindeki tüm İSG çalışmalarını koordine ediyoruz. Düzenli toplantılar sayesinde sahadan gelen geri bildirimleri doğrudan yönetim süreçlerimize yansıtıyor, sorunlara hızlı çözümler üretiyoruz.



Koç Topluluğu'nun Yaşam Güvenliği Yaklaşımını süreçlerimize entegre ederek grup şirketleriyle ortak platformlarda bilgi paylaşıyor ve en iyi uygulamaları hayata geçiriyoruz. Yüklenici firmaların İSG performansını güçlendirmek için Koç Topluluğu'nun dijital İSG yönetim sistemi WorkSafe'i kullanıyoruz. Tesislerimizde görev yapan tüm yüklenicilerin bilgilerini, çalışma izinlerini ve güvenlik kontrollerini bu dijital sistem üzerinden anlık takip ediyor, uyumsuzlukları hızla tespit ederek gerekli müdahaleleri yapıyoruz.

Organizasyonel yapımızın bir diğer boyutunu acil durum ekiplerimiz ve kriz yönetimi yapılanmamız oluşturuyor. Her tesisimizde acil durum ekipleri kuruyor, gerekli ekipmanları hazır bulunduruyoruz. 2023 yılında yaşanan büyük deprem sonrası afet ve acil durum hazırlıklarımızı daha da güçlendirdik. Tüm sahalarımıza uydu telefonları dağıtarak iletişim kesintilerine karşı önlem aldık, barınma ihtiyaçlarını karşılamak için çadırlar temin ettik ve acil durum prosedürlerimizi güncelledik. Bu proaktif adımlarımızla yalnızca rutin iş güvenliğini değil, aynı zamanda beklenmedik durumlara karşı direnç ve hazırlık kapasitemizi de sürekli artırıyoruz.

7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Uygulamalar

Sahada ve ofiste tüm İSG süreçlerimizi kapsayan kapsamlı uygulamalar yürütüyoruz. Çalışma arkadaşlarımızın güvenli çalışma kültürüne ilk günden adapte olmalarını sağlamak için işe giriş (oryantasyon) eğitimleri veriyoruz. Yeni başlayan veya uzun bir aradan sonra işe dönen her çalışanımıza, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında İSG oryantasyon eğitimi düzenliyoruz. Bu eğitimlerde İSG kurallarımızı, acil durum eylem planlarımızı, riskleri ve korunma yöntemlerini aktararak görevlerine başlamadan önce gerekli bilgi birikimine sahip olmalarını sağlıyoruz. Aynı şekilde, sahalarımızda görev yapacak yüklenici personeli de özel İSG oryantasyon programlarından geçiriyor; bu eğitimi almayan hiçbir yükleniciyi işe başlatmıyoruz.

Yıl boyunca tüm çalışanlarımız için düzenli ve planlı İSG eğitimleri uyguluyoruz. Zorunlu periyodik eğitimlerin yanı sıra, faaliyet alanlarımızdan kaynaklanabilecek risklere özgü özel programlar sunuyoruz. Eğitim başlıklarımız arasında işyerindeki potansiyel tehlikeleri tanıma ve risk farkındalığı, İSG prosedürleri, yangın güvenliği, ilk yardım, acil durum yönetimi, güvenli sürüş teknikleri, yüksekte çalışma ve kurtarma, kısıtlı alanlarda güvenli çalışma gibi konular yer alıyor. Özellikle Güvenli Sürüş Teknikleri eğitimini aktif araç kullanan tüm çalışanlarımıza veriyoruz. Bu sayede hem işe gidiş gelişlerde hem de sosyal yaşamlarında güvenli sürüş alışkanlıkları kazandırıyoruz. Eğitimlerin yaygınlaştırılması ve takibi sayesinde 2024 yılında çalışanlarımızın karıştığı araç kazası yaşanmadı.

İSG uygulamalarımızın önemli bir parçası risk değerlendirmeleri ve saha kontrolleridir. Tüm operasyonel süreçlerimiz için kapsamlı risk analizleri yapıyor, belirlediğimiz risklere yönelik koruyucu tedbirler geliştirip hayata geçiriyoruz. Saha ekiplerimiz ve İSG uzmanlarımız, düzenli saha denetimleri ve gözlemleri gerçekleştirerek operasyonlarımızı sürekli gözetim altında tutuyor.



Yaşam Güvenliği Birimimiz, OSGB uzmanları ve gerektiğinde dış danışmanlarla birlikte yıl boyunca İSG denetim ziyaretleri yapıyor. Bu denetimlerde çalışma koşullarını, ekipmanların durumunu, çalışanların İSG kural ve prosedürlerine uygunluklarını kontrol ediyor; tespit edilen uygunsuzluklar veya geliştirmeye açık noktalar için aksiyon planları oluşturuyoruz. Ayrıca bakım ve onarım faaliyetleri öncesinde detaylı kontrol listeleri ile iş izin süreçleri yürütüyor, bu işlerde alınacak İSG tedbirlerini önceden planlıyoruz.

Gerçekleşen tüm olaylar ve kazalar için kök neden analizi yapmayı vazgeçilmez bir uygulamamız olarak görüyoruz. Majör - minör ayrımı yapmadan her iş kazasını ve ramak kala olayını kayıt altına alıyor, uzman ekiplerimizle analiz ediyoruz. Çıkan bulgular doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler planlayıp hayata geçiriyoruz. Ayrıca çalışanlarımızla düzenli olarak "Kazalardan Öğrenilen Dersler" toplantıları yapıyor, Entek bünyesinde, Koç Topluluğu'nda veya sektörde yaşanmış kaza vakalarını inceliyoruz. Bu toplantılarda kazaların sebeplerini, sonuçlarını ve alınan önlemleri değerlendirerek benzer durumların tekrar yaşanmaması için kolektif bir öğrenme kültürü oluşturuyoruz.

Ramak kala ve tehlike bildirim süreçlerimiz, proaktif İSG kültürümüzün temel taşlarından. Çalışma arkadaşlarımızı işyerinde karşılaştıkları veya öngördükleri tehlikeli durumları bildirmeye teşvik ediyoruz. Bu amaçla dijital platformlar, mobil uygulamalar ve öneri sistemleri gibi kolay erişilebilir kanallar oluşturduk. Çalışanlarımız güvenli olmayan bir durum gördüklerinde işi durdurma hakkını kullanabiliyor ve durumu anında raporlayabiliyor. Bildirimler İSG birimimiz tarafından hızla değerlendiriliyor. 2024 yılında kişi başına ortalama 2,11 ramak kala/tehlike bildirimi aldık; bu oran yüksek farkındalığımızı ve katılım düzeyimizi ortaya koyuyor. Bildirilen her tehlikeli durum için kök neden incelemesi yapıyor, iyileştirme aksiyonlarını belirliyor ve takip ediyoruz. Özellikle yapay zekâ destekli güvenlik kameraları ve sensörlerden gelen uyarılar sayesinde görünmeyen riskleri görünür hale getiriyor, sürekli gelişim sağlıyoruz. Bu kapsamda geliştirdiğimiz Yapay Zekâ Destekli İSG Platformu, güvenlik ekiplerimize gerçek zamanlı ve veri odaklı bir bakış açısı kazandırdı.

7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

İzleme ve Raporlama

İSG performansımızı ölçmek, izlemek ve şeffaf bir şekilde raporlamak için kapsamlı sistemler kullanıyoruz. Şirket içinde meydana gelen iş kazalarını, ramak kala olaylarını ve tespit edilen tehlikeleri merkezi kayıt ve raporlama sistemimiz üzerinden izliyoruz. Tüm olay bildirimlerini elektronik ortamda topluyor ve İSG performans göstergelerimizi aylık olarak üst yönetimimize raporluyoruz.

Raporlamada kullandığımız başlıca göstergeler; **Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (LTIR)**, **Toplam Kaza Oranı (TRIR)**, **Ramak Kala Bildirim Oranı ve İş Gücü Kayıp Günü Oranı (Şiddet Frekansı)** gibi metriklerden oluşuyor. Bu oranları hem yıl içi hedeflerimizle karşılaştırıyor hem de yıllar bazında takip ederek performansımızı düzenli olarak değerlendiriyoruz.

İş Kazası ve Olay İstatistikleri (2022-2024)

Gösterge (Çalışan +Yüklenici)	2022	2023	2024
Ölümlü İş Kazası (çalışan + yüklenici)	0	0	0
Toplam Kayıtlı Yaralanma (TRI) Sayısı	4	4	2
Kayıp Zamanlı Yaralanma Oranı (LTIR)	3,8	2,44	0,94
Toplam Kayıtlı Kaza Frekansı (TRIR)	5,1	4,88	1,88
Şiddet Frekansı - OSHA (1 M)	19,1	62,17	14,09

Yukarıdaki tabloya göre, 2024 yılında İSG performansımızda belirgin bir iyileşme kaydettik. Kayıp zamanlı iş kazası oranımız (LTIR), 2023 yılında 2,44 seviyesindeyken 2024'te 0,94'e geriledi. Benzer şekilde, toplam kaza sıklık oranımız (TRIR) 2023'te 4,88 iken 2024'te 1,88 seviyesine düştü. Bu düşüşler, iş kazalarını azaltmada önemli bir başarı elde ettiğimizi ortaya koydu. 2024 yılında hiçbir ölümlü iş kazası yaşanmadı; çalışanlarımız veya yüklenicilerimiz arasında can kaybı olmadı.



7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Ramak kala ve tehlike bildirimleri, proaktif güvenlik performansımızın güçlü bir göstergesi oldu. 2024 yılında çalışanlarımız, önceki yıla göre daha fazla bildirim yaparak kişi başına ortalama 2,11 bildirim gerçekleştirdi. Bildirim kültüründeki bu gelişim sayesinde potansiyel riskleri kazaya dönüşmeden yakaladık ve önleyici aksiyonlarımızla İSG performansımızı güçlendirdik. 2024 yılında bildirilen tüm eksiklikler için gerekli önlemleri tanımladık ve %100'ünü tamamlayarak kapattık. Ayrıca, tesislerimizin güvenlik performansını yıllık bazda değerlendirdiğimiz **Tesis İSG Karnesi** uygulamamızı sürdürdük. Çalışan başına düşen tehlike bildirimleri, düzeltici faaliyetlerin kapanma oranı, gerçekleşen kaza sayıları ve denetim bulgularını kıyaslayarak yılın en başarılı tesisini seçtik ve iyi uygulamaları ödüllendirdik. Böylece tesisler

arasında sağlıklı bir rekabet ortamı oluşturduk ve genel performansımızı yukarı taşıdık.

Olay raporlama sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın kolayca erişebileceği şekilde tasarladık. Çalışanlarımız İSG ile ilgili bir olayı veya tehlikeyi masaüstü bilgisayarlarından ya da mobil cihazlarından kolayca raporlayabiliyor. Anlık bildirimler sayesinde İSG ekiplerimiz olay yerine hızla intikal ediyor veya gerekli önlemleri derhal başlatıyor. Ayrıca, belirli büyüklükteki kazaları üst yönetime anında bildiren bir kaza eskalasyon prosedürümüz bulunuyor. Bu mekanizma sayesinde, ciddi olabilecek vakalarda şirket yönetimi hızla devreye giriyor ve gerekli kaynakları seferber ediyor.

Şeffaflık ilkemiz doğrultusunda, İSG performansımızı düzenli olarak hem iç hem de dış paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Sürdürülebilirlik raporumuzda kilit göstergeleri yıllara sâri olarak yayımlıyor, gelişimimizi görünür kılıyoruz. Ayrıca, yasal bildirim yükümlülüklerimize titizlikle uyuyoruz: Meydana gelen her iş kazasını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na yasal süresi içinde bildiriyor, incelemeleri tamamlıyor ve sonuçları yetkili mercilerle paylaşıyoruz. 2024 yılında herhangi bir yasal kaza bildirimi gerekmediği gibi, geçmiş yıllardan devam eden açık bir aksiyon da bulunmadı. Bu sonuçlar, hedeflediğimiz **"sıfır kaza" kültürüne** doğru önemli bir mesafe kaydettiğimizi ortaya koyuyor.



7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Eğitim ve Farkındalık

Tüm çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlenmesi ve güvenli davranış kültürünü içselleştirmesi için kapsamlı eğitim ve farkındalık programları uyguluyoruz. Eğitim stratejimizi, işe başlangıçtan emekliliğe kadar tüm kariyer yolculuğunu kapsayan sürekli gelişim yaklaşımı üzerine kuruyoruz. 2024 yılında toplam 5.698 kişi-saat İSG eğitimi düzenledik. Bu rakam, 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz 4.153 kişi-saat eğitim süresine kıyasla önemli bir artış gösteriyor ve eğitim çabalarımızı sürekli güçlendirdiğimizi ortaya koyuyor.

Çalışanlar ve Yükleniciler için İSG Eğitim Saatleri (2020-2024)

Yıl	2022	2023	2024
Toplam İSG Eğitim Süresi (kişi-saat)	9.148	4.153	5.698

Eğitimlerimizi; yasal zorunlu İSG eğitimleri, temel İSG kuralları eğitimleri ve ihtiyaca yönelik özel eğitimler olmak üzere çeşitli kategorilere ayırıyoruz. Zorunlu eğitimleri her yıl tüm çalışma arkadaşlarımıza planlı şekilde veriyor, mevzuatta öngörülen konuları (genel İSG kuralları, yasal hak ve sorumluluklar, acil durum, yangın ve tahliye, kişisel koruyucu donanım kullanımı vb.) kapsıyoruz. Temel eğitimlerin yanı sıra, şirketimize ve sektörümüze özgü riskleri azaltmak amacıyla özel programlar hazırlıyoruz. Örneğin, hidroelektrik ve rüzgâr santrallerimizde görev yapan teknik ekiplerimize uygulamalı Yüksekte Çalışma ve Yüksekten Kurtarma eğitimleri veriyoruz. Dar alanlarda çalışan ekiplerimizi Kısıtlı Alanda Güvenli Çalışma eğitimleriyle destekliyoruz. Yangın güvenliği tatbikatlarını düzenli aralıklarla gerçekleştirerek hem teorik hem de pratik yangın müdahale yetkinliklerini güçlendiriyoruz. Ayrıca tüm çalışanlarımızın belirli periyotlarla İlk Yardım Eğitimi almasını sağlıyor; böylece acil bir durumda müdahale edebilecek sertifikalı ilk yardımcı sayımızı artırıyoruz.



7.2. İş Sağlığı ve Güvenliği

Farkındalığı artırmak için yenilikçi yöntemler kullanıyoruz. Ailelere yönelik yaşam güvenliği eğitimleri buna önemli bir örnektir. Çalışanlarımızın ailelerine ulaşarak evde, trafikte ve günlük yaşamda güvenli davranışları teşvik etmek için seminerler düzenliyoruz. 2024 yılında eş ve çocuklara yönelik temel ilk yardım ve depremde doğru davranış konularında eğitimler verdik. Bunun yanı sıra, elektrik üretim tesislerimizin bulunduğu bölgelerdeki okullarda yürüttüğümüz HES Bilgilendirme Eğitimleri ile genç nesillere hem yenilenebilir enerji santrallerinin işleyişini hem de yaşam güvenliğinin önemini aktardık. Böylece güvenlik kültürümüzü sadece şirket içinde değil, toplum geneline de yaymayı hedefliyoruz.

Saha ve ofis çalışanlarımıza yönelik eğitimlerimizi ihtiyaçlara göre farklılaştırıyoruz. Üretim sahalarındaki çalışma arkadaşlarımızı, işin doğası gereği daha teknik ve uygulamalı eğitimlerle destekliyoruz. Örneğin bakım-onarım ekiplerimize ekipman güvenliği, süreç güvenliği, Lock-out/Tag-out gibi konularda eğitimler veriyoruz. Rüzgâr santrallerimizde görevli ekiplerimiz için GWO (Global Wind Organisation) eğitim programlarını uyguluyoruz. Bu program; yüksekte güvenli çalışma, ilk yardım, yangın farkındalığı ve yük taşıma ergonomisi gibi modülleriyle çalışanlarımıza uluslararası geçerliliği olan yetkinlikler kazandırıyor. Ofis ve yönetim kadrosunda görev yapan çalışanlarımız için ise genel İSG bilinci, ergonomi ve acil durum konularında programlar düzenliyoruz. Özellikle son yıllarda artan evden çalışma modeliyle birlikte tüm ofis çalışanlarımıza ergonomi eğitimi verdik ve onları desteklemek amacıyla ergonomi kitleri (bel desteği, ergonomik mousepad, laptop standı vb.) sağladık. 2024 yılı itibarıyla ofis çalışanlarımızın %100'ü bu kitleye sahiptir.

Yüklenici eğitimlerini de İSG kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Sahalarımızda görev yapan güvenlik,

temizlik ve bakım-onarım ekiplerine özel programlar düzenliyor, sahaya giriş oryantasyonlarının yanı sıra ihtiyaç duydukları konularda ilave eğitimler veriyoruz. 2024 yılında yüklenici personellerimize toplam 265 kişi-saat İSG eğitimi sunduk. Böylece yüklenici çalışanlarımızın da tehlike farkındalığını artırıyor, sıfır kaza hedefine ortak olmalarını sağlıyoruz.

İSG farkındalığını kurum genelinde düzenli etkinliklerle canlı tutuyoruz. Birlikte Güvendeyiz Etkinlikleri ile üst yönetim ve çalışanlarımızı bir araya getiriyor, deprem bilinci, acil durum hazırlığı, güvenli sürüş gibi konularda farkındalık sağlıyoruz. 2024 yılında iki büyük etkinlik düzenledik ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla güçlü bir güvenlik kültürü oluşturduk. Ayrıca her ay yayınladığımız Yaşam Güvenliği Bülteni ile çalışanlarımıza ve dolaylı olarak ailelerine düzenli bilgi akışı sağlıyoruz. Bu bültende; ayın güvenlik konuları, kaza ve ramak kala analizleri, iyi uygulama örnekleri ve çalışanlarımızın önerileri yer alıyor. Böylece İSG iletişim kanallarımızı açık tutuyor ve güvenlik bilincini sürekli yükseltiyoruz.

2024 yılı verilerimiz ışığında, belirlediğimiz 2025 hedefleri ile İSG alanındaki performansımızı daha da ileri taşımayı planlıyoruz. En önemli hedefimiz, sıfır iş kazası başarıımızı korumak ve sürdürmektir. Özellikle, 2024'te elde ettiğimiz kaza oranlarındaki düşüşü kalıcı hale getirmeyi ve mümkün olan alanlarda bu oranları sıfıra indirmeyi amaçlıyoruz. İSG performansımızı sadece sayısal göstergelerle değil, sahada yarattığımız **kazasız ve sağlıklı çalışma ortamı** ile ölçüyoruz; sürdürülebilir bir başarı kültürü inşa ettiğimize inanıyoruz. Önümüzdeki dönemde de **"Önce insan, önce güvenlik"** diyerek çalışmaya, teknolojinin ve yenilikçi uygulamaların desteğiyle sıfır kaza hedefine doğru kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğiz.



7.3. Paydaş İlişkileri Yönetimi

Kurumsal stratejilerimizi, paydaşlarımızla karşılıklı güven ve katılımçılık içinde oluşturuyoruz. Bu anlayışla iç ve dış paydaşlarımızla sürekli diyalog kuruyor, geri bildirimlerine değer veriyoruz. Sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken paydaş katılımını esas alıyor; kapsamlı analizler sonucunda ortaya çıkan ihtiyaç ve beklentiler doğrultusunda stratejilerimizi şekillendiriyoruz. Bu sayede hem beklentileri dinliyor hem de ortak değer yaratmanın yollarını birlikte geliştiriyoruz.

İletişim Kanalları

Tüm paydaş gruplarımız için çok kanallı iletişim mekanizmaları işletiyoruz. Çalışanlarımızla intranet duyuruları, e-posta bültenleri, eğitim toplantıları, memnuniyet anketleri ve fikir paylaşım forumları aracılığıyla iletişim kuruyoruz. Müşterilerimizle yıl boyunca düzenli toplantılar, anketler ve teknik iş birliği oturumları gerçekleştiriyor; tedarikçilerimizle rutin performans değerlendirme toplantıları, tedarikçi forumları ve anketler yoluyla güçlü bir iletişim ağı kuruyoruz. Kamu kurumlarıyla koordinasyon toplantıları ve resmi yazışmalar üzerinden düzenli temas sağlarken, yerel toplum ve paydaşlarla halk toplantıları, sponsorluk ve eğitim etkinlikleri, elektronik bültenler ve sosyal medya aracılığıyla etkileşimimizi sürdürüyoruz. Ayrıca şirket web sitemizde yer alan “Destek Talep Formu” ile tüm paydaşlarımızın öneri ve taleplerini anonim veya isimli olarak iletebilmesine imkân tanıyoruz. Etik dışı eylemlere karşı şeffaf bir bildirim altyapısı sunuyoruz. Çalışanlarımız ve dış paydaşlarımız, ihbarlarını 7/24 hizmet veren Koç Topluluğu Etik Hattı'na veya Entek Etik Hattı'na iletebiliyor.



Paydaşlarla Ortak Değer Yaratmak

Paydaşlarımızla ortak değer yaratacak projeler geliştiriyoruz. Sürdürülebilirlik Adımları Derneği iş birliğiyle yürüttüğümüz “Geleceğe Değer” projesi kapsamında meslek yüksekokulu öğrencilerine yenilenebilir enerji sektörüne yönelik geniş eğitim imkanları sunuyoruz. Dijital teknoloji, analitik düşünme, çevre ve sosyal sorumluluk konularında eğitimler veriyor; saha ziyaretleri ve uygulamalı çalışmalarla gençlerin sektörü yakından tanımalarını sağlıyoruz. Ayrıca kültür ve spor alanında da toplumsal fayda yaratıyoruz: İstanbul Kültür Sanat Vakfı'nın İstanbul Tiyatro Festivali'ne düzenli sponsor olarak sanata katkı sunuyor; Fenerbahçe Spor Kulübü ile uzun dönemli sponsorluk anlaşmamızla spor ve gençlik projelerine destek oluyoruz. Üniversite öğrencilerine burs ve sponsorluk desteği sağlıyor, mühendislik takımları (örneğin İTÜ Güneş Arabası ve İTÜ Racing) ile gençlerin gelişimine katkıda bulunuyoruz. Çalışanlarımız, Make-A-Wish gibi sosyal sorumluluk projelerinde gönüllü yer alıyor; ayrıca Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı kapsamında bir öğrencimizin eğitimini bursla destekliyoruz.

Etik ve sürdürülebilirlik kuruluşlarında aktif üyeliklerimizi sürdürüyoruz. Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyeliğimizle iş etiği alanında sorumluluk alıyor; Kocaeli Sanayi Odası'nda ve enerji sektörü platformlarında görüş alışverişine katılıyoruz. Bu mecralarda edindiğimiz geri bildirimleri ve en iyi uygulamaları şirket politikalarımıza entegre ederek tüm paydaşlarımıza yansıtıyoruz.

Paydaş ilişkilerimizi şeffaflık, hesap verebilirlik ve karşılıklı güven ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. İletişim kanallarımızı açık tutuyor, güvenilir bilgi paylaşımını önemsiyoruz. Sürdürülebilirlik raporlama süreçlerimiz de dahil olmak üzere tüm faaliyetlerimizde en yüksek etik standartlara bağlı kalıyoruz. Koç Topluluğu vizyonu ile uyumlu olarak “açık iletişim” kültürünü destekliyor, paydaşlarımızın beklentilerini gözeterek kararlarımızı bu çerçevede alıyoruz. Paydaş diyalogunu sürekli geliştirmeyi ve güvenilir bilgi paylaşımını sürdürmeyi taahhüt ediyoruz.

7.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri yönetiminde sorumlu ve sürdürülebilir bir yaklaşımı hayata geçiriyor, bu alanda Koç Topluluğu'nun değerlerini ve politikalarını benimsiyoruz. Tedarik zincirimizi izlenebilir kılmak, verimliliği artırmak, riskleri azaltmak ve ortak akıl ile hareket etmek amacıyla kapsamlı uygulamalar yürütüyoruz. Stratejimiz, bir yandan yerel ekonomiyi desteklerken diğer yandan tedarikçilerimizin çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performanslarını da dikkate alıyor. Böylece ÇSY kriterleriyle uyumlu, dayanıklı ve verimli bir tedarik ağı oluşturmayı amaçlıyoruz.

Etik ve Sürdürülebilir Tedarik İlkeleri

Tüm tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan kendi benimsediğimiz iş etiği değerlerine ve uyum standartlarına riayet etmelerini bekliyoruz. Tedarikçi sözleşmelerimizde ve değerlendirme kriterlerimizde; insan haklarına saygı, iş etiği, yolsuzlukla mücadele, çevre koruma, kalite standartları ve İSG uygulamaları gibi konularda net beklentiler tanımlıyoruz. Zorla çalıştırma veya çocuk işçi çalıştırma yasağı, ayrımcılık yapmama, güvenli çalışma koşulları sağlama gibi temel ilkeleri tüm iş ortaklarımıza şart koyuyoruz. Çevresel duyarlılığı teşvik ederek sorumlu kaynak kullanımı ve atık yönetimi konusunda farkındalık yaratıyoruz. Yürürlüğe koyduğumuz **Tedarik Zinciri Uyum Politikası**, uyum ve etik ilkelerimizi tedarikçilerimize yansıtan çerçevemizi oluşturuyor. Ayrıca tedarikçilerimizden ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve ISO/IEC 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar belgelerine sahip olmalarını veya bu standartlara uyumlu süreçler yürütmelerini bekliyoruz. İş ortaklarımızın çevreyi korumak ve muhafaza etmek için azami çaba göstermelerini bekliyor, bu konuda onları aktif olarak destekliyoruz. Bu kapsamda iş ortaklarımızın:

- Entek Sağlık, Emniyet, Çevre, Kalite (SEÇ-K) Politikamız da dahil olmak üzere yürürlükteki tüm çevre ile ilgili düzenlemelere uymalarını,
- Çevresel performanslarını ve kaynak verimliliklerini sürekli iyileştirmelerini,
- Sera gazı emisyonları ve enerji tüketimi, su yönetimi, atık yönetimi, kirliliğin önlenmesi ve biyoçeşitliliğin korunması konularında çevresel etkilerini azaltmalarını,
- Endüstriyel kazalara ve diğer acil durumlara karşı etkili izleme sistemleri ve prosedürlerine sahip olmalarını,
- Kendi iş ortaklarını ve üçüncü tarafları da çevresel performanslarını iyileştirmeye teşvik etmelerini bekliyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca bir stratejik öncelik değil, aynı zamanda tüm değer zincirimize yayılan ortak bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayışla, sorumlu tedarik ve ÇSY performansımızı daha da güçlendirmeyi hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği yalnızca stratejik bir öncelik değil, aynı zamanda tüm değer zincirimize yayılan ortak bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayışla, sorumlu tedarik yaklaşımımızı ve çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansımızı sürekli olarak güçlendirmeyi hedefliyoruz.

2024 yılında, tedarik zincirimizin sürdürülebilirlik dönüşümünü hızlandırmak amacıyla Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri Yönetimi Anketi uygulamasını hayata geçirdik. Bu sayede, kritik tedarikçilerimizi çevresel ve sosyal risk seviyelerine göre sınıflandırarak, öncelikli gelişim alanlarını belirledik ve uygulamanın ilk yılında hedeflenen kritik tedarikçi sayısının %60'ına ulaşmayı başardık.

Koç Topluluğu Tedarik Zinciri Sürdürülebilirlik Rehberi'ne göre Kritik Tedarikçi Segmentasyonu doğrultusunda; tedarikçilerimizin asgari ÇSY kriterlerine uyumunu izliyoruz. Aynı zamanda, ilerleyen dönemlerde hedeflerimiz arasında tedarikçilerimize kapasite geliştirme ve farkındalık eğitimleri sunarak ÇSY performanslarını artırmalarına destek olmak bulunuyor. Tedarik zincirimizdeki ilerlemeyi ölçmek amacıyla niceliksel ÇSY göstergeleri topluyor, sera gazı emisyonları, su, atık ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında tedarikçilerimizle birlikte ölçülebilir hedefler belirliyoruz.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, tedarik zincirimizdeki ilerlemeyi düzenli olarak paylaşıyor; etik ilkelere, insan haklarına ve adil çalışma koşullarına bağlılığı temel alıyoruz.

7.4. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçi Seçim ve Değerlendirme Süreçleri

Tedarikçi seçiminde titiz ve çok boyutlu bir değerlendirme sistemi uyguluyoruz ve firmaların uyum taramalarını koddilgence aracılığı ile yapıyoruz. Kalite, verimlilik, maliyet ve zaman unsurlarını gözetirken; finansal sürdürülebilirliği de uzun vadeli iş birliği için kritik görüyoruz. Kritik tedarikçilerimizin finansal durumlarını düzenli izleyerek olası riskleri proaktif şekilde yönetiyoruz. Çalışmaya başlamadan önce anketler ve denetimler yoluyla teknik yeterlilik, kalite belgeleri, İSG performansı ve ÇSY kriterlerini değerlendiriyoruz. Bu süreçte çevresel yönetim sistemi, çalışma koşulları, etik kod ve iş etiği geçmişi gibi kriterleri de inceliyoruz. Mevcut tedarikçilerimizin performanslarını periyodik anketlerle ölçüyor, sonuçları onlarla paylaşıyor ve gerektiğinde iyileştirme planları talep ediyoruz. Böylece ortak gelişimi ve yüksek performansı teşvik eden bir yaklaşım benimsiyoruz.

Tedarik zincirinde yerleşmeyi destekliyor, satın alma süreçlerimizde yerel tedarikçilere öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımımızla hem ülke ekonomisine katkı sağlıyor hem de lojistik riskleri azaltıyoruz. 2024 yılında yerel tedarikçi sayımız 1047'ye ulaştı; yaklaşık 13.147 milyon TL tutarındaki alımlarımızın %97,77 sini yalnızca Türkiye'de yerleşik tedarikçilerden gerçekleştirdik. Yerel üreticileri destekleyerek uzun vadeli ilişkiler kuruyor ve onların gelişimine katkı sunuyoruz.

	2022		2023		2024	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam tedarikçi sayısı	957	43	911	53	1047	58
	1000		964		1105	
Yerel tedarikçi oranı	%95.7		%94.5		%94.8	

Risk Yönetimi ve ÇSY Entegrasyonu

Tedarik zincirinde ortaya çıkabilecek risklere karşı proaktif bir yaklaşım benimsiyoruz. Küresel dalgalanmalara karşı alternatif tedarik kanalları oluşturuyor, kritik malzemelerde birden fazla tedarikçiyle çalışarak arz güvenliği sağlıyoruz. Finansal, operasyonel ve sürdürülebilirlik risklerini periyodik olarak değerlendiriyoruz. Satın alma kararlarımızda ürünlerin yaşam döngüsü etkilerini gözetiyor; enerji verimliliği ve karbon ayak izi gibi kriterleri dikkate alıyoruz. Böylece çevresel etkilerimizi azaltırken risk yönetimimizi güçlendiriyoruz.

Adil ve Şeffaf İhale Süreçleri

Satın alma süreçlerimizde adil ve şeffaf ihale süreçlerini temel ilke olarak uyguluyoruz. Tüm tedarikçilerimize eşit davranıyor, rekabetçi bir ortamı destekliyoruz. Çıkar çatışmalarına izin vermiyor, olası uygunsuzlukların Entek Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne bildirilmesini zorunlu kılıyoruz. Böylece tedarik zincirimizde etik dışı uygulamalara sıfır tolerans gösteriyoruz.

Tedarikçi Gelişimi ve İş Birlikleri

Tedarikçilerimizi iş ortaklarımız olarak görüyor, birlikte gelişmeyi hedefliyoruz. Yüksek potansiyele sahip tedarikçilerle kalite ve süreç iyileştirme projeleri geliştiriyor, inovatif fikirlerini destekliyoruz. Sürdürülebilirlik kültürümüze tedarikçilerimizi de dahil ederek onların da SKA'larla uyumlu iş yapmalarını teşvik ediyoruz.

Sonuç olarak Entek, sorumlu tedarik zinciri yönetimi anlayışıyla, tedarik süreçlerini şeffaf, adil ve sürdürülebilir kılmayı başarmıştır. Kendi operasyonel mükemmelliğini tedarik zincirine de yansıtarak, hem yerel ekonomiye katma değer sunmakta hem de paydaş beklentilerini karşılayan güvenilir bir tedarik ekosistemi inşa etmektedir. Bu yaklaşım, Entek'in genel ÇSY (Çevresel, Sosyal, Yönetişim) performansını da olumlu etkileyerek şirketin risk yönetimi kabiliyetini ve itibarını güçlendirmektedir.

7.5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Kurumsal sosyal sorumluluğu (KSS) iş stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin toplumsal gelişimine katkı sağlamayı temel sorumluluklarımızdan biri kabul ediyoruz. Kuruluşumuzdan bu yana, bulunduğumuz çevrede toplum için sürdürülebilir ve kalıcı değer yaratmak amacıyla farklı alanlarda sosyal sorumluluk projeleri yürütüyoruz. Topluma katkı yaklaşımımız hem ülke genelini hem de tesislerimizin bulunduğu yöreleri kapsayan çok boyutlu programlardan oluşuyor:



Eğitim ve Gençlere Destek:

Eğitime verdiğimiz önem çerçevesinde üniversiteler ve gençlik organizasyonlarıyla yakın iş birlikleri kuruyoruz. Üniversitelerin aktif öğrenci kulüpleriyle sponsorluk ilişkileri tesis ederek onların düzenlediği teknik gezileri, proje yarışmalarını ve konferansları destekliyoruz. 2024 yılında çeşitli üniversite kulüplerine maddi destek ve mentorluk sağlayarak öğrencilerin enerji sektörüyle ilgili projelerine katkıda bulunduk. Ayrıca çalışanlarımız ve uzmanlarımız aracılığıyla farklı konularda eğitimler ve webinarlar düzenleyerek hem ekibimizin hem de toplumun belirli kesimlerinin bilinçlenmesini hedefliyoruz. Sosyal medya hesaplarımızı da bu amaçla kullanıyor; çevre koruma, enerji verimliliği, iş güvenliği ve gönüllülük gibi konularda toplumsal farkındalığı artıracak içerikler paylaşıyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz “Geleceğe Değer” sosyal sorumluluk projesiyle, gençlerin sektörel gelişimine katkı sağlıyor ve onları enerji sektöründeki dönüşümün bir parçası haline getiriyoruz. Proje aracılığıyla üniversite öğrencilerine mentorluk, saha deneyimi ve ilham veren öğrenme fırsatları sunarak geleceğin nitelikli iş gücünün yetişmesine destek oluyoruz.



Afet Yardımları ve Dayanışma:

Toplumsal sorumluluk anlayışımızı en kritik zamanlarda, acil durum ve afet durumlarında gösterdiğimiz duyarlılıkla ortaya koyuyoruz. Acil durum ve afet durumlarında hızlı ve etkin bir kriz yönetimi sergileyerek hem çalışanlarımızın ve ailelerinin güvenliğini sağlamak hem de bölgedeki ihtiyaçlara cevap vermek üzere seferber oluyoruz. Afet durumlarında tesislerimizde geçici barınma alanları ve mutfaklar kurarak çalışanlarımıza ve yakınlarına barınma ve beslenme imkânı sunuyor, psikolojik destek hizmetleri organize ederek afetzedelerin normal hayata dönüş sürecini hızlandırmayı hedefliyoruz. Diğer tesislerimizden gönüllü destek ekiplerimizi afet bölgelerine yönlendiriyor; bu ekipler arama-kurtarma ve yardım faaliyetlerine katılarak yerel otoritelerle iş birliği içinde çalışıyor. Bu zorlu dönemlerde sergilediğimiz birlik ve dayanışma ruhu, toplumsal sorumluluk anlayışımızın güçlü bir yansıması oluyor. Yönetimimiz, çalışanlarımızın özveri ve katkıları için teşekkür ederek her zaman bir aile gibi kenetlendiğimizi vurguluyor. Bu deneyimler, acil durum hazırlık ve iş sürekliliği planlarımızın önemini ortaya koyuyor; edindiğimiz derslerle gelecekte benzer durumlara daha hazırlıklı olmak için çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



Yerel Toplumla İlişkiler:

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yerel halkla karşılıklı güvene ve şeffaflığa dayalı ilişkiler kurmaya büyük önem veriyoruz. Bu kapsamda, işletmelerimizin bulunduğu bölgelerde mümkün olduğunca yerel istihdam sağlamaya çalışıyor, böylece bölgenin ekonomik açıdan güçlenmesine katkıda bulunuyoruz. Hidroelektrik santrallerimizin bulunduğu yörelerde, nitelikli pozisyonlar için dahi yerel yeteneklere fırsat veriyoruz. Yerel halktan gelen bildirimleri yakından takip ediyor ve önem veriyoruz. Ayrıca tesislerimizin kurulu olduğu bölgelerdeki eğitim kurumlarıyla da yakın ilişkiler kuruyoruz. Başta meslek liseleri olmak üzere çeşitli okulların öğrencilerinin santral ziyaretleri düzenlemesine imkân tanıyoruz. Bu organizasyonlarda uzmanlarımız öğrencilere yönelik sunumlar yaparak enerji sektörü hakkında bilgi veriyor. Böylece genç nesillere sektörü tanıttırıyor ve teknik eğitimlerine katkıda bulunuyoruz.

7.5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk



Kültür, Sanat ve Spor Destekleri:

Bağlı bulunduğumuz Koç Topluluğu'nun topluma katkı geleneğine uygun olarak kültür ve sanat projelerine destek veriyoruz. 2023 yılı itibarıyla, Koç Holding Enerji Grubu şirketleri (Tüpraş, Aygaz, Opet) tarafından 20 yılı aşkın süredir desteklenen İstanbul Tiyatro Festivali'nde biz de ana sponsorlar arasında yer almaya başladık. 28. İstanbul Tiyatro Festivali kapsamında gerçekleştirilen 19 tiyatro, performans ve dans gösterisi 22 Ekim – 19 Kasım 2024 tarihleri arasında sanatseverlerle buluştu; desteğimizle yaklaşık 30 bin izleyici bu etkinliklerden faydalandı. Kültür-sanat sponsorluklarımız, toplumun kültürel gelişimine katkı sağlama ve kurumsal vatandaşlık bilincimizin bir yansımasıdır. Bununla birlikte, çalışanlarımızın katılımını teşvik ettiğimiz spor etkinlikleri ve sosyal sorumluluk koşulları gibi faaliyetlerle hem sosyal dayanışmaya hem de farkındalık yaratma hedeflerimize hizmet ediyoruz.



Toplumsal Yatırımlar ve Bağışlar:

Elde ettiğimiz katma değerın bir bölümünü topluma geri kazandırmayı hedefliyoruz, özellikle çevre ve kadının istihdamı konularında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarına düzenli destek sağlıyoruz. Bu amaçla her yıl belirli bir bütçemizi bağış ve sponsorluk faaliyetlerine ayırıyoruz. Kadınların ekonomik hayata katılımını destekleyen programlara, çevre bilincini artırmaya yönelik projelere maddi katkılar sunuyoruz. Bu yatırımlarımızla toplumsal cinsiyet eşitliği (BM SKA 5) ve çevrenin korunması (BM SKA 13, 15 vb.) alanlarında küresel hedeflere ulusal düzeyde katkı sağlıyoruz.

Yürüttüğümüz tüm kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendiriyoruz. Örneğin, eğitime destek programlarımız SKA 4 (Nitelikli Eğitim) hedefine, kadın istihdamını artırmaya yönelik projelerimiz SKA 5 (Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) hedefine, çevre bilinçlendirme çalışmalarımız ve karbon azaltım çabalarımız ise SKA 13 (İklim Eylemi) hedefine hizmet edecek şekilde tasarlanıyor.

Sosyal sorumluluk programlarımızın etkisini artırmak için paydaş iş birliğine de önem veriyoruz. Belediyeler, yerel otoriteler, eğitim kurumları ve STK'larla ortak projeler geliştirerek daha geniş kitlelere ulaşmaya çalışıyoruz.



7.5. Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Toplumsal fayda sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı en önemli sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Bu anlayışla, eğitimden çevreye, spordan kültür-sanata kadar geniş bir alanda birçok kurum ve kuruluşla iş birliği yapıyor; bağışlarımız ve sponsorluklarımızla toplumsal gelişime destek veriyoruz. 2024 yılında da eğitim kurumları, sivil toplum kuruluşları, spor kulüpleri ve kültür-sanat organizasyonları gibi farklı paydaşlarımızla birlikte çalışmaya ve katkı sunmaya devam ettik. Aşağıda, birlikte yürüttüğümüz iş birliklerini kategorilere göre sunuyoruz.

Çevre ve Doğa Dernekleri

- Turmepa Deniz Temiz Derneği
- Tohum Eğitim Kültür ve Doğa Derneği

Eğitim Kurumları ve Üniversiteler

- Boğaziçi Üniversitesi Vakfı
- İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ) ve bağlı ekipler (İTÜ Elektrikli Araç Takımı, İTÜ Rektörlüğü)
- Koç Üniversitesi
- Yıldız Teknik Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Sivil Toplum Kuruluşları ve Sosyal Destek Kurumları

- Koç Yön-Der
- Mor Çatı Kadın Sığınağı Vakfı
- Tohum Eğitim Kültür ve Doğa Derneği
- Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV)
- Vehbi Koç Vakfı
- Koç Holding Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı
- Kadınların Elinden

Spor Kulüpleri

- Fenerbahçe Futbol A.Ş.

Kültür ve Sanat Organizasyonları

- İstanbul Kültür ve Sanat Vakfı (İKSİV)

Enerji ve Sektörel Kurumlar

- Türkiye Rüzgar Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Enerji Fuarcılık Organizasyon San. ve Tic. A.Ş.
- Solarbaba
- EDİDER

2024 yılında toplumsal katkı ve paydaş iş birliklerimiz kapsamında toplam 11.747.000 TL tutarında sponsorluk ve bağış gerçekleştirdik. Sponsorluklarımızla spor, kültür-sanat ve sektörel etkinliklerin gelişimine katkı sağlarken bağışlarımızla eğitime, çevre koruma çalışmalarına ve gençlerin fırsat eşitliği içinde gelişimine destek olduk.

Toplumla bütünleşik bir şirket olma vizyonuyla hareket ediyor, ekonomik değer yaratmanın ötesinde sosyal değer yaratmayı da kurumsal görevimiz olarak görüyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz projeler, sürdürülebilir bir toplum ve yaşanabilir yarınlar hedefine katkıda bulunurken aynı zamanda faaliyet gösterdiğimiz yörelerde saygınlık ve güven kazanmamızı sağlıyor. Yönetim Kurulumuz, KSS alanındaki gelişmeleri düzenli olarak değerlendiriyor ve kaynak ayırıyor; çünkü sürdürülebilir büyümenin ancak toplumla birlikte mümkün olduğuna inanıyoruz. Toplumsal sorunlara duyarlı, çözüm üretmeye odaklı ve paydaşlarımızla el ele verdiğimiz yaklaşımımız sayesinde kurumsal vatandaşlık sorumluluğumuzu başarıyla yerine getiren bir enerji şirketi olarak öne çıkıyoruz.



8

İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

HACKYOURJOB 2.0

ENTEK DEĞİŞİMİ
BAŞLATIYOR,
HERKES
HACKATHON'DA
YARIŞIYOR.



MEXT

HACKYOURJOB
ENTEK DEĞİŞİMİ BAŞLATIYOR,
HERKES HACKATHON'DA YARIŞIYOR



ENTEK

71

8. İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Enerji altyapımızı sürdürülebilir kılmak ve kesintisiz hizmet sunmak için dijital dönüşüm ve inovasyona büyük önem veriyoruz. Manuel yürütülen operasyonlarımızı dijitalleştiriyor, iş süreçlerimizi otomatikleştiriyor ve bu projeler sayesinde müşteri deneyimi, kalite ve iş sağlığı güvenliği (İSG) gibi pek çok alanda önemli iyileştirmeler sağlıyoruz. Uzun vadeli vizyonumuz, düşük karbonlu bir enerji ekosisteminin kurulması doğrultusunda modernizasyon, teknoloji ve dijitalleşme yatırımlarına öncelik vermek üzerine şekilleniyor. Bu strateji ile rekabet üstünlüğümüzü artıracak dijital uygulama ve altyapılar geliştiriyor, enerji üretim ve dağıtımında verimliliğimizi sürekli yükseltmeyi hedefliyoruz.



8.1. Dijitalleşme Yatırımları

Dijital dönüşüm yolculuğumuzda “Entech Alignment” adını verdiğimiz yeni bir model benimsiyor, dijital projelerimizi stratejik önceliklerimizle uyumlu hale getirmeyi amaçlıyoruz. Bu modelle stratejilerimize uygun ihtiyaçları önceliklendiriyor, departmanlarımız arasında koordinasyonu güçlendiriyor, süreç geliştirme çalışmalarını şeffaf yürütüyor ve her birimin süreç yönetiminde etkin olmasını sağlıyoruz. Ayrıca teknoloji altyapımıza yaptığımız sürekli yatırımlarla veri analitiğini, dijital platform entegrasyonlarını ve yapay zekâ uygulamalarını kolaylaştırıyoruz.

Uygulamalar ve Yatırımlar

2024 yılında çok sayıda ileri teknoloji projesini hayata geçirdik.

• Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini:

Hidroelektrik santrallerimizde aynı su miktarıyla daha fazla enerji üretimini hedefleyerek verimliliği artırmak amacıyla Yapay Zekâ Destekli Hidroloji Tahmini projemizi geliştirdik. Bu kapsamlı proje kapsamında, hidroelektrik santrallerimizde hidroloji tahminlerini yapay zekâ desteğiyle gerçekleştirmek için makine öğrenimi ve derin öğrenme yöntemlerini kullandık. Geliştirdiğimiz modellerde sıcaklık, kar kalınlığı, nem, yeraltı su seviyesi ve komşu tesislerin işletme kararları gibi 56 farklı değişkeni analiz ederek topografik ve meteorolojik verileri değerlendirdik. Son 25 yıla ait kapsamlı bir veri havuzunu temel alarak eğittiğimiz modellerle su akış hacmini yaklaşık %90 doğrulukla tahmin ettik ve enerji üretim verimliliğinde %2,5 oranında artış hedefledik. Bu projeyi Koç Topluluğu şirketlerinden KoçDigital ile iş birliği içinde yürüttük. KoçDigital’ın Yeşil Zekâ Programı kapsamında, çevresel etkilerin daha etkin yönetilmesini sağlayan dijital çözümlerden yararlandık. Bu sayede, iklim ve teknoloji odaklı yaklaşımlarla hem çevremize hem topluluğumuza hem de tüm paydaşlarımıza fayda sağlayan bir uygulama ortaya koyduk.

• Drone Destekli GES Bakım ve Anomali

Tespiti: Güneş Enerjisi Santrallerimizde (GES) bakım süreçlerimizi dijitalleştirerek operasyonel verimliliğimizi artırdık. Önceden manuel olarak yürütülen panel kontrol ve performans ölçüm işlemleri, hem zaman kaybına neden oluyor hem de hata riski taşıyordu. Bu durumu iyileştirmek amacıyla termal kameralı dronelar kullanarak santrallerimizin havadan görüntülenmesini sağladık. Elde ettiğimiz termal görüntüleri yapay zekâ tabanlı analitik yöntemlerle işleyerek panel sıcaklık anormalliklerini ve arıza belirtilerini otomatik olarak tespit ettik. Bu sayede, GES’lerimizde oluşabilecek arızaları meydana gelmeden belirledik ve bakım ekiplerimizin proaktif şekilde aksiyon almasını sağladık. Drone destekli bu yaklaşım sayesinde bakım kontrollerimizi çok daha kısa sürede ve yüksek doğrulukla gerçekleştirdik. Böylece enerji üretiminde sürekliliği güvence altına aldık, bakım maliyetlerini azalttık ve üretim verimliliğimizi önemli ölçüde artırdık.

• Üretken Yapay Zekâ Destekli Bakım Asistanı:

Doğal gaz çevrim santralimizde bakım süreçlerinde hız ve doğruluk kritik bir öncelik oluşturuyor. Bu doğrultuda, türbinlerin kapsamlı bakım dokümanlarına erişimi hızlandırmak ve bakım operasyonlarında verimliliği artırmak amacıyla **Üretken Yapay Zekâ (GenAI) Destekli Bakım Asistanı**nı geliştirdik. Önceden, on binlerce sayfalık teknik kılavuz ve bakım dokümanları arasında manuel arama yapmak zaman kaybına yol açıyordu. Yeni sistemimiz sayesinde teknisyenler artık Türkçe sorularla saniyeler içinde doğru bilgilere ulaşabiliyor. Microsoft Azure bulut altyapısı ve OpenAI teknolojileri kullanılarak geliştirdiğimiz bu çözüm, İngilizce dokümanlarda yer alan ilgili bölümleri otomatik olarak tespit edip Türkçe özetleyebiliyor. Bu yapay zekâ tabanlı asistan sayesinde bakım ekiplerimiz gerekli bilgilere anında erişiyor, arıza giderme ve bakım işlemlerini çok daha kısa sürede ve hatasız şekilde tamamlıyoruz. GenAI Destekli Bakım Asistanı ile insan hatası riskini azalttık, operasyonel sürekliliği güçlendirdik ve santral verimliliğimizi önemli ölçüde artırdık.

8.1. Dijitalleşme Yatırımları

• Veri Kaybı Önleme Yapısının Modernizasyonu:

Veri güvenliğini güçlendirmek ve gelişen ihtiyaçlara uyum sağlamak amacıyla Veri Kaybı Önleme (DLP) altyapımızı tamamen yeniledik. Operasyonel hacmimizin genişlemesiyle birlikte kritik verilerin korunması ve yasal uyum süreçlerinde iyileştirme ihtiyacı doğdu. Bu doğrultuda, tüm DLP süreçlerimizi baştan sona gözden geçirerek yeni nesil bir DLP sistemi tasarladık. Microsoft Intune platformu üzerinde inşa ettiğimiz bu yapı ile hassas kişisel verilerin korunması ve rekabet hukuku kurallarına tam uyum sağladık. Mevcut güvenlik kurallarımızı yeniden değerlendirerek gerekli düzenlemeleri yaptık ve hiçbir istisna olmadan tüm birimlerimizde uygulamaya aldık. Hukuk Başmüşavirliği ve Hukuk Uyum ekiplerimizin katkısıyla rekabet hukukuna özel kontrol mekanizmalarını da yeni sisteme entegre ettik. Gerçekleştirdiğimiz testler sonucunda sistemimizin güvenilirliğini ve etkinliğini doğruladık. Eğitim programlarımız aracılığıyla çalışanlarımızı yeni yapıya adapte ettik ve 2025 yılı başında modern DLP altyapımızı şirket genelinde tam olarak devreye almayı planladık. Bu modernizasyon sayesinde veri ihlali risklerini en aza indirdik, bilgi güvenliği süreçlerimizi güçlendirdik ve uzun vadede verimlilik ve uyum standartlarımızı kalıcı olarak yükselttik.

• Denetim ve Bilgi Güvenliği Süreçlerinin Dijital Entegrasyonu:

Denetim bulgularımızı ve bilgi güvenliği aksiyonlarımızı daha bütüncül bir yapıda yönetebilmek amacıyla dijital bir entegrasyon projesi hayata geçirdik. Şirketimizin büyümesiyle birlikte bilgi güvenliği uygulamalarımız tüm departmanlara yayıldı, ancak süreçlerin farklı platformlarda yürütülmesi raporlama zorluklarına ve bilgi akışında kopukluklara neden oluyordu. Bu durumu ortadan kaldırmak için BTTalep altyapısı üzerinde tek merkezli bir takip sistemi oluşturduk. Artık iç denetim raporlarımızdan elde edilen bulgular ile bilgi güvenliği denetimleri ve iyileştirme aksiyonlarımız, uçtan uca entegre bir süreç olarak bu dijital platformda bir araya getiriliyor. Bulguların tespitinden uygunsuzluk kayıtlarına, düzeltici faaliyetlerin planlanmasından kök neden analizine ve nihai aksiyonların tamamlanmasına kadar tüm adımları tek bir ortam üzerinden takip ediyoruz. Koç Holding ve grup şirketlerindeki iyi uygulamaları inceleyerek sistemimizi sürekli geliştirdik ve 2024 yılı içinde gerekli optimizasyonları tamamladık. Yeni platformumuzu devreye alarak denetim ve bilgi güvenliği süreçlerimizdeki operasyonel hataları önemli ölçüde azalttık, raporlama hızımızı ve doğruluğumuzu artırdık.

• **Vade Farkı Süreci Otomasyonu:** Müşteri faturalarının zamanında ödenmemesi durumunda oluşan gecikme faizlerini doğru ve hızlı şekilde yönetmek amacıyla vade farkı sürecimizi dijitalleştirdik. Önceden, ödemelerinde gecikme yaşanan müşterilerin takibi ve faiz hesaplamaları ekiplerimiz tarafından manuel olarak yapılıyordu. Bu durum hem zaman kaybına hem de gecikmeden kaynaklanan gelir kayıplarına neden oluyordu. Bu süreci iyileştirmek için öncelikle vade farkı faturalarının kesilmesine ilişkin bir prosedür oluşturduk ve ardından bu prosedürü destekleyecek dijital altyapıyı SAP sistemi üzerinde geliştirdik. JavaScript ve XML teknolojilerini kullanarak SAP entegrasyonumuzu tamamladık. Artık sistem, vadesi geçen alacakları otomatik olarak tespit ediyor ve ilgili faiz faturalarını kendi kendine oluşturuyor. Bu proje sayesinde manuel işlem ihtiyacını ortadan kaldırdık, finansal süreçlerimizdeki hata riskini azalttık ve nakit akışı yönetiminde daha yüksek bir disiplin sağladık. Ayrıca ekiplerimizin iş yükünü hafiflettik ve raporlama süreçlerimizi hızlandırdık.

8.1. Dijitalleşme Yatırımları

• Genel Müdürlük Fonksiyonlarında Süreç

İyileştirme: Genel müdürlük birimlerimizdeki süreçlerin etkinliğini artırmak ve görev tanımlarını daha net hale getirmek amacıyla kapsamlı bir süreç iyileştirme çalışması yürüttük. Bu çalışmanın öncesinde bazı fonksiyonların sorumluluk alanları tam olarak tanımlanmamış, süreçler arasında görev dağılımlarında örtüşmeler ve iletişim eksiklikleri bulunuyordu. Ayrıca, performans ölçümleri yeterince şeffaf biçimde yapılmıyor ve süreçlerde kurumsal koordinasyon istenen düzeyde sağlanamıyordu. Bu durumu iyileştirmek için öncelikle tüm genel müdürlük fonksiyonlarının ana sorumluluk alanlarını belirledik ve mevcut durumlarını yansıtan değer akış haritalarını oluşturduk. Süreçlerdeki görev paylaşımını ve bilgi akışını, Microsoft Visio gibi modelleme araçlarını kullanarak görselleştirdik. Her süreçteki rollerimizi ve sorumluluklarımızı netleştirmek amacıyla RACI matrisi yöntemini uyguladık. Bu çalışmayla birlikte **örtüşen rollerin ve belirsizliklerin tamamını ortadan kaldırdık**, departmanlar arası iş birliğini güçlendirdik ve kurumsal iletişim kanallarımızı sadeleştirdik. Genel müdürlük düzeyinde daha şeffaf ve ölçülebilir bir performans yönetimi sistemine geçiş sağladık. Bu dönüşüm hem karar alma süreçlerimizi hızlandırdı hem de operasyonel verimliliğimizi önemli ölçüde artırdı.

İş Sürekliliği ve Afet Yönetimi Sistemi: 2023 yılında yaşanan depremler sonrasında iş sürekliliği ve afet yönetimi yaklaşımımızı tüm operasyonel varlıklarımızı kapsayacak şekilde güçlendirdik. Önceden yalnızca bilgi teknolojileri ve bilgi güvenliği boyutunda ele alınan planlarımızı, artık **şirket genelindeki tüm süreçleri kapsayacak** biçimde yeniden yapılandırdık. Koç Topluluğu genelinde bu alanda artan farkındalık ve Koç Holding Bilgi Teknolojileri Koordinatörlüğü ile iç denetim ekiplerinin yönlendirmeleri doğrultusunda, ISO 22301 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ne uygun bir altyapı kurulum sürecini başlattık. Bu kapsamda tüm kritik iş süreçlerimizi ve varlıklarımızı ayrıntılı biçimde analiz ettik. Ana faaliyet alanımız olan enerji üretimi başta olmak üzere, tüm departmanlarımızda iş etki analizleri gerçekleştirdik. Paydaş ekiplerimizle iş birliği içinde olası felaket senaryolarını tanımladık, her tesisimiz için Acil Durum Eylem Planları hazırladık. Ayrıca operasyonel riskleri belirleyerek gerekli düzeltici önlemleri ve iyileştirme hedeflerini oluşturduk. Bu süreçte, Koç Holding tarafından önerilen dijital risk analiz araçlarını kullanarak tüm bulgularımızı mevcut BT altyapımızda dokümanete ettik. Bu çalışmalar sonucunda tesislerimizi olası afet ve acil durumlara karşı daha dayanıklı hale getirdik. **İş sürekliliği süreçlerimizi entegre biçimde yönetmeye başladık**, kritik çalışanlarımızı ve süreçlerimizi tanımladık, iletişim akışlarını güvence altına aldık. 2025 yılı başına kadar ISO 22301 uyumlu iş sürekliliği sistemimizi tamamen devreye almayı ve düzenli tatbikatlarla sistemimizin etkinliğini test etmeyi sürdürüyoruz. Bu sayede, olası krizlerde operasyonel sürekliliğimizi garanti altına alarak paydaşlarımıza kesintisiz enerji arzı sağlamayı hedefliyoruz.

Dijital yatırımlarımız verimliliğimizi ve hizmet kalitemizi ciddi ölçüde yükseltiyor. Hidroloji Tahmin Projemiz, %2,5'lik verimlilik artışı ve %90'lara varan doğruluk oranıyla su kaynaklarımızın etkin yönetimine katkı sağlıyor. Bu başarılarımız bize ödüller de kazandırdı: Yapay zekâ destekli hidroloji tahmin projemiz, **TİSK Ortak Yarınlar Sosyal Sorumluluk Ödülleri'nde "Dijitalleşme" kategorisinde birincilik** elde etti ve Davos Zirvesi'nde "İklim Değişikliğine Uyum İçin Yeni Uygulamalar" oturumunda sergilendi.

Hidroloji tahmin modelimize yeni veri kaynakları entegre ederek doğruluk oranını artırmayı, IoT tabanlı sensörlerle gerçek zamanlı veri takibini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Böylece güçlü dijital altyapımız ve Ar-Ge projelerimizle önümüzdeki dönemde de enerji sektöründe yenilikçilikte liderliğimizi sürdürmeyi amaçlıyoruz.

8.2. Operasyonel Mükemmellik

Operasyonlarımızda sürekli iyileştirme, hata azaltma ve verimlilik artışına odaklanıyoruz. Dijital araçlar ve otomasyon teknolojileri ile hatasız ve hızlı üretim hedefliyor, çalışanlarımızı daha katma değerli işlere yönlendiriyoruz. RPA projelerimizle aylık 45 iş günü tasarruf ediyor, hata oranlarımızı düşürüyor ve müşteri memnuniyetini artırıyoruz. Dijital sistemlere geçişle birlikte süreçlerimizi daha şeffaf ve izlenebilir hale getiriyor, performans ve hata metriklerine anlık ulaşım sağlıyoruz.

Yapay zekâ tabanlı trafo izleme sistemimizle arızaları önceden öngörerek enerji arzımızın sürekliliğini güvence altına alıyor, varlık ömrümüzü artırıyoruz. Planlı rehabilitasyon ve bakım faaliyetlerimizi sürdürerek prosedürlerimizi güncelliyor, çalışanlarımızın uyumunu sağlıyoruz. Tüm lokasyonlarımızda acil durum prosedürleri oluşturuyor, yıllık tatbikatlarla hazırlık seviyemizi yükseltiyoruz. Böylece ekipmanlarımızın arıza durumunda en kısa sürede devreye alınmasını garanti ediyoruz.

Fiili elektrik tüketim verilerimizi SAP üzerinden online takip edebilmek için EntekWatt uygulamamızı hayata geçirdik. Bu sayede manuel faturalama süreçlerini ortadan kaldırıyor, süreçlerimizi standart hale getiriyor, hata oranlarımızı azaltıyor ve verimliliğimizi artırıyoruz.

Enerji verimliliği yatırımları

2024 yılında toplam **3.38 milyon TL** tutarında enerji verimliliği yatırımı gerçekleştirdik. Bu yatırımlar sayesinde **yıllık 2.770,9 MWh** düzeyinde enerji tasarrufu potansiyeli elde ettik. Projelerin 2024 yılına yansıyan fiili etkisi ise **518,8 ton CO₂** azaltımı olarak hesaplandı. Öne çıkan projelerimiz:

- Kılavuzlu HES'te klima sistemi değişimiyle yıllık 66,5 MWh enerji tasarrufu,
- Kepezkaya HES'te soğutma suyu pompalarının verimli modellerle değiştirilmesiyle 96 MWh tasarruf,
- Damlapınar ve Kınık tesislerinde havalandırma ve aydınlatma iyileştirmeleriyle toplam 14,8 MWh enerji kazanımı,
- Süloğlu HES'te gerçekleştirilen vortex jeneratör montajlarıyla toplam 1.090 MWh üretim artışı,
- Kocaeli Doğal Gaz Santrali'nde LED dönüşümü, hava kaçaklarının giderilmesi, yardımcı kazan besleme pompası değişimi ve buhar üretimi optimizasyonu projeleriyle toplam 1.478,5 MWh enerji verimliliği artışı,
- Menzelet ve Kumköy tesislerinde yapılan aydınlatma optimizasyonlarıyla yıllık 12,9 MWh tasarruf

elde edilmiştir.

Bu projelerle karbon ayak izimizi ve işletme maliyetlerimizi azaltıyoruz. Dijital bakım ve izleme sistemlerimizi daha fazla tesisimize yaygınlaştırmayı, yapay zekâ destekli analizlerimizi geliştirmeyi, dijitalleşme odaklı eğitimlerle yetkinliklerimizi artırmayı ve enerji verimliliği yatırımlarımızı büyütmeyi planlıyoruz.



8.3. Bilgi Gizliliği ve Siber Güvenlik

Bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı öncelik kabul ediyoruz. ISO 27001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uygun Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi (BGYS) işletiyoruz. Bilgi Güvenliği Politikamız doğrultusunda yasal düzenlemelere uyuyor, süreç risklerini yönetiyor, bilginin yalnızca yetkililerce erişilebilirliğini sağlıyor ve kritik iş süreçlerimizin sürekliliğini güvence altına alıyoruz. Bilgi ve siber güvenlik olaylarını etkin biçimde yönetebilmek amacıyla Siber Olaylara Müdahale Ekibimizi (SOME) kurduk. Bu ekip, bilgi güvenliği ihlallerine hızlı ve etkili biçimde müdahale edilmesini sağlamak ve olası siber tehditleri önceden tespit ederek proaktif çözümler üretmek amacıyla yapılandırıldı.

Bilgi işlem altyapımızda çok katmanlı güvenlik önlemleri uyguluyoruz. Microsoft Intune tabanlı antivirüs ve cihaz yönetimi, MS SCCM ile kritik yazılım güncellemelerinin merkezi dağıtımı, PIN-to-Print ile güvenli çıktı yönetimi, ManageEngine Password Manager Pro ile şifre güvenliği sağlıyoruz. Ağ altyapımızda NAC ve 802.1x tabanlı kimlik doğrulama kullanıyor, ağ segmentlerini ayırarak çalışan, misafir ve endüstriyel trafiği izole ediyoruz. SSL VPN ile uzaktan erişimi güvence altına alıyor, SOC hizmetleri ile güvenlik loglarımızı takip ediyor, AIP ve DLP çözümleriyle hassas verilerin sızıntısını engelliyoruz. SOC alarmlarını RPA ile BT Talep sistemine entegre ederek tüm ihlallerin eksiksiz değerlendirilmesini sağlıyoruz. Ayrıca siber istihbarat platformlarına üyeliklerimizle kurumsal alan adlarımızı, tedarikçi ve ürün bazlı zaafiyetleri, çalıntı hesap risklerini ve marka koruma süreçlerini yakından takip ediyor, üst yönetime düzenli raporlama yapıyoruz.

Olağanüstü durumlara hazırlıklı olmak için planlar ve tatbikatlar yapıyoruz. Tüm tesislerimizde acil durum prosedürleri uyguluyor, yıllık tatbikatlarla çalışanlarımızın müdahale kabiliyetini güçlendiriyoruz. Arıza veya saldırı durumunda 24-72 saat içinde sistemlerimizi tekrar devreye almayı hedefliyoruz. Felaket kurtarma planlarımızla verilerimizi bulut tabanlı yedekliyoruz ve 7/24 izleme sağlıyoruz. Kullanıcı erişiminde çok faktörlü kimlik doğrulama ve rol bazlı erişim kontrolleri uygulayarak veriye yalnızca yetkili kişilerin ulaşmasını sağlıyoruz. Düzenli penetrasyon testleri ve siber saldırı simülasyonlarıyla güvenliğimizi sürekli kontrol ediyor ve iyileştiriyoruz.

Koç Holding liderliğinde yürütülen Red Team çalışmaları ve kurum içi sızma testleri ile güvenlik açıklarımızı tespit ediyor, bu uygunsuzluklara yönelik düzeltici faaliyetlerimizi hızla hayata geçiriyoruz.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikamızı güncel tutmayı, yapay zekâ tabanlı anomali tespit sistemlerini devreye almayı ve kullanıcı farkındalığını artıracak eğitimlerimizi sürdürmeyi planlıyoruz. Ayrıca bulut güvenliği, kimlik yönetimi, şifreleme ve süreç otomasyonu gibi alanlarda yatırımlar yaparak siber güvenlik mimarimizi daha da güçlendireceğiz. Böylece bilgi gizliliği ve siber güvenlikte sektör liderliğimizi korumayı ve tüm operasyonlarımızda en yüksek standartları uygulamayı sürdüreceğiz.



9 EKLER



9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.1. Ekonomik Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
RES Elektrik Üretimi	MWh	230.265	244.797	408.326
HES Elektrik Üretimi	MWh	931.654	797.913	821.489
Doğal Gazdan Elektrik Üretimi	MWh	290.556	291.068	233.544
Doğal Gazdan Buhar Üretimi	MWh	71.445	65.054	55.327
Dışarıya Satılan Enerji	MWh	1.610.337	1.122.464	1.330.734
Doğalgaz Çevrim Santralinde Üretilip Satılan Elektrik	MWh	290.556	291.068	233.544
Satılan Buhar	MWh	71.445	65.054	55.327
Satın Alınıp Satılan Elektrik	MWh	1.248.337	766.342	1.041.864
Faaliyet Kârı*	bin TL	3.244.876	1.647.704	1.234.590
FAVÖK*	bin TL	3.954.052	2.326.326	2.045.372
Net Borç*	bin TL	1.269.678	726.713	-692.584
Özkaynak Kârlılığı (ROE)*	%	30	8	3
Toplam Varlıklar*	bin TL	25.304.029	27.169.675	27.560.215
Toplam Yatırım Tutarı*	bin TL	336.120	423.000	542.570
Yaratılan Doğrudan Ekonomik Değer - Net Satış Geliri*	bin TL	20.420.434	11.482.097	10.771.098
Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer *	bin TL	17.463.527	9.784.656	9.113.226
Faaliyet Giderleri (tedarik dâhil, ücretler hariç)*	bin TL	16.028.606	8.507.625	7.938.675
Bağış, Sponsorluk ve Kurumsal Sorumluluk Harcamaları*	bin TL	18.753	15.629	11.747
Ödenen Temettü*	bin TL	0	0	0
Devlete Ödenen Vergi ve Benzeri Ödemeler*	bin TL	984.434	620.600	378.469
Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	milyon TL	8.726.843	8.997.113	13.147.810
Yerel Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	milyon TL	8.653.596	8.959.733	12.854.780
Yurt Dışı Tedarikçilere Yapılan Ödemeler	milyon TL	73.247	37.380	293.030

* Veriler enflasyon muhasebesine göre düzenlenmiştir

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.2. Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	958.275	947.416	798.476
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi				
Benzin	MWh	69,6	305,7	453,1
Motorin	MWh	855,1	758,6	752,1
Doğal Gaz	MWh	955.288,0	933.706,9	782.573,0
Dolaylı Enerji Tüketimi – Elektrik	MWh	2.062,4	2.473	3.501
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	MWh		10.172	11.197
Yenilenebilir Kaynaklardan Satın Alınan Enerji	MWh	2.063	2.473	3.501
Yeşil Enerji Tedariki (I-REC, YEK G, vb.)	MWh	2.063	2.473	3.501
Üretim Başına Enerji Tüketimi				
RES	kWh/MWh	2,5	2,6	3,2
HES	kWh/MWh	1,9	2,6	2,7
Doğal Gaz Santrali	kWh/MWh	2.639,4	2.622,4	2.800,8
Konsolide	kWh/MWh	628,8	670,0	535,5
Toplam Enerji Tasarrufu (verimlilik projeleriyle)	kWh	74.870	3.524.800	1.179.023
Sera Gazı Emisyonları				
Toplam Kapsam 1 Emisyonları	tCO₂e	169.585	169.640	141.566
Toplam Kapsam 2 Emisyonları	tCO₂e	942	1.128	1.499
Piyasa Bazlı	tCO ₂ e	0	0	0
Lokasyon Bazlı	tCO ₂ e	942	1.128	1.499

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.2. Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Toplam Kapsam 3 Emisyonları	tCO₂e	914.196	749.760	888.220
Kategori 1: Satın Alınan Ürün ve Hizmetler	tCO ₂ e	3.583	4.363	5.052
Kategori 2: Sermaye Malları	tCO ₂ e	2.267	1.482	1.568
Kategori 3: Yakıt ve Enerji Kaynaklı Aktiviteler	tCO ₂ e	907.456	741.403	878.162
Kategori 5: Operasyonel Atıklar	tCO ₂ e	2	1	1
Kategori 6: İş Seyahatleri	tCO ₂ e	589	2.143	3.054
Kategori 7: Çalışanların Ulaşımları	tCO ₂ e	223	332	350
Kategori 8: Kiralanan Varlıklar	tCO ₂ e	75	37	32
Emisyon Yoğunluğu *Kapsam 1 emisyonları dahil edilerek hesaplanmıştır.	tCO ₂ e/ MWh	0,11	0,12	0,09
Enerji Verimliliği Projeleri İle Sağlanan Emisyon Azaltımı *Verimlilik projelerinin faaliyet yılına olan emisyon azaltım etkisi hesaplanmıştır	tCO ₂ e	32,9	1575,2	518,8
Sıfır Karbonlu Elektrik Üretiminden Sağlanan Sera Gazı Emisyonu Tasarrufu *T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı tarafından paylaşılan Birleşik Marj Emisyon Faktörleri kullanılarak hesaplanmıştır	tCO ₂ e	648.660	585.338	700.489
HES	tCO ₂ e	504.491	432.070	444.836
RES	tCO ₂ e	144.169	153.268	255.653
Kirletici Hava Emisyonu	NO _x , kg	168.174	167.028	149.536

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.2. Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Çevre Faaliyet ve Yatırım Harcamaları	TL	4.007.488	27.811.140	21.249.998
Ölçüm ve Analiz Maliyetleri	TL	83.584	167.561	236.735
Toplam Atık Maliyetleri	TL	100.905	281.461	524.087
Kimyasal Giderleri	TL	3.074.901	19.597.533	4.417.799
Belgelendirme ve İzin Giderleri	TL	330.844	650.253	2.198.498
Danışmanlık ve Eğitim Maliyetleri	TL	34.092	197.051	2.617.407
Bakım ve Onarım Giderleri	TL	383.162	6.615.814	4.510.245
Yatırım Maliyetleri	TL	0	301.467	6.745.227
Çevre Cezaları (adet - TL)	TL	0	0	0
Su				
Kaynağına Göre Su Çekimi				
Kuyu Suyu	m ³	0	0	0
Şebeke Suyu	m ³	10.747	22.342	26.873
Yüzey Suyu	m ³	1.284	1.246	1.628
Müşteri Kondens Suyu	m ³	47.475	38.262	32.827
Diğer (Gri Su)	m ³	627.672	615.417	491.975
Üretim Başına Su Tüketimi				
RES	m ³ /MWh	0	0	0
HES	m ³ /MWh	0	0	0
Doğal Gaz	m ³ /MWh	1,43	1,40	1,80
Toplam Su Geri Kazanımı (m³)	m³	627.672	615.417	491.975

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.2. Çevresel Performans Göstergeleri

Gösterge	Birim	2022	2023	2024
Toplam Atık Su Deşarjı	m³	223.968	231.799	100.563
Atık Su Kanalı	m ³	218.918	229.503	97.953
Diğer (Foseptik)	m ³	5.050	2.296	2.610
Atıklar				
Toplam Atık Miktarı	ton	116,2	53,2	98,4
Geri Kazanılan (R kodlu) Tehlikesiz Atık	ton	64,6	18,8	31,3
Geri Kazanılan (R kodlu) Tehlikeli Atık	ton	51,6	34,4	67,1
Bertaraf Edilen (D kodlu) Tehlikesiz Atık	ton	0	0	0
Bertaraf Edilen (D kodlu) Tehlikeli Atık	ton	0	0	0
Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikesiz Atık	ton	0	0	0
Ara Depolamaya Gönderilen Diğer Tehlikeli Atık	ton	0	6,5	0

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	#	233	250	266
Kadın	#	41	45	53
Erkek	#	192	205	213
Toplam Çalışan Oranı				
Kadın	%	18	18	20
Erkek	%	82	82	80
Yıllık Ortalama Çalışan Sayısı				
Kadın	#	-	43	52
Erkek	#	-	195	208
Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı	#	98	100	118
Kadın	#	11	10	12
Erkek	#	87	90	106
İstihdam Türüne Göre Yüklenici (Taşeron) Çalışan Sayısı	#	-	100	118
Yarı Zamanlı	#	-	0	3
Tam Zamanlı	#	-	100	115
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Sayısı	#	233	250	266
Belirli Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı	#	1	8	7
Kadın	#	0	0	1
Erkek	#	1	8	6
Belirsiz Süreli İş Akdi ile Çalışan Sayısı	#	232	242	259
Kadın	#	41	45	52
Erkek	#	191	197	207

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Yaşa Göre Çalışan Sayısı	#	233	250	266
30 yaş altı	#	55	58	68
30-50 yaş arası	#	156	175	182
50 yaş üstü	#	22	17	16
Yaşa Göre Kadın Çalışan Sayısı	#	-	45	53
30 yaş altı	#	-	14	19
30-50 yaş arası	#	-	31	34
50 yaş üstü	#	-	0	0
Yaşa Göre Erkek Çalışan Sayısı	#	-	205	213
30 yaş altı	#	-	44	50
30-50 yaş arası	#	-	144	147
50 yaş üstü	#	-	17	16
Yaşa Göre Çalışan Oranı				
30 yaş altı	%	-	23	26
30-50 yaş arası	%	-	70	68
50 yaş üstü	%	-	7	6
Yönetim Kurulu'ndaki Üye Sayısı	#	-	7	7
Kadın	#	-	1	0
Erkek	#	-	6	7
Yönetim Kurulu'ndaki Üye Oranı				
Kadın	%	-	14	0
Erkek	%	-	86	100
Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Sayısı	#	-	72	79
Üst Düzey Yönetici Sayısı	#	4	4	4
Kadın	#	1	1	0
Erkek	#	3	3	4

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Orta Kademe Yönetici Sayısı	#	22	26	27
Kadın	#	3	4	5
Erkek	#	19	22	22
İlk Kademe Yönetici Sayısı	#	-	42	48
Kadın	#	-	14	19
Erkek	#	-	28	29
Kadın Yönetici Oranı	%	-	26	30
Üst Düzey	%	25	25	0
Orta Kademe	%	14	15	19
İlk Kademe	%	-	33	40
İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	-	52	48
Kadın	#	-	10	11
Erkek	#	-	42	37
İşe Alınan Çalışan Oranı				
Kadın	%	-	19	23
Erkek	%	-	81	77
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	-	52	48
30 yaş altı	#	-	26	28
30-50 yaş arası	#	-	26	20
50 yaş üstü	#	-	0	0
Yaşa Göre İşe Alınan Kadın Çalışan Sayısı	#	-	10	11
30 yaş altı	#	-	5	6
30-50 yaş arası	#	-	5	5
50 yaş üstü	#	-	0	0

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Yaşa Göre İşe Alınan Erkek Çalışan Sayısı	#	-	42	37
30 yaş altı	#	-	21	22
30-50 yaş arası	#	-	21	15
50 yaş üstü	#	-	0	0
Yaşa Göre İşe Alınan Çalışan Oranı				
30 yaş altı	%	-	50	58
30-50 yaş arası	%	-	50	42
50 yaş üstü	%	-	0	0
Yönetici Seviyesine Göre İşe Alınan Çalışan Sayısı	#	14	8	8
Üst Düzey	#	0	0	1
Orta Kademe	#	3	4	1
İlk Kademe	#	11	4	6
İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	22	35	38
Kadın	#	6	6	8
Erkek	#	16	29	30
İlk Yılı İçerisinde İşten Ayrılan Çalışan Sayısı	#	-	14	6
Kadın	#	-	4	1
Erkek	#	-	10	5
Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılma Oranı	%	-	5,0	8,9
Kadın	%	-	6,9	13,5
Erkek	%	-	4,6	7,7
Gönülsüz (Kendi İsteği Dışında) İşten Ayrılma Oranı	%	-	9,6	5,8
Gönüllü (Kendi İsteğiyle) İşten Ayrılan Sayısı	#	-	12	23
Kadın	#	-	3	7
Erkek	#	-	9	16

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Devir Oranı	%	-	14,7	14,6
Kadın	%	-	13,9	15,4
Erkek	%	-	14,9	14,5
Yaşa Göre Çalışan Devir Oranı		-	-	-
30 yaş altı	%	-	23,0	19,0
30-50 yaş arası	%	-	11,0	12,4
50 yaş üstü	%	-	25,0	24,1
Yönetici Seviyesine Göre Çalışan Devir Oranı				
Üst Düzey	%	-	0,0	0,0
Orta Kademe	%	-	12,0	11,0
İlk Kademe	%	-	29,0	14,5
İstihdam Türüne Göre Çalışan Devir Oranı		-	-	-
Tam Zamanlı	%	-	15,0	14,6
Yarı Zamanlı	%	-	0,0	0,0
Tüm Açık Pozisyonların Sayısı	#	-	52	60
İç Adaylar ile Doldurulan Pozisyon Sayısı	#	-	9	7
Kadın	#	-	0	1
Erkek	#	-	9	6
Terfi Eden Çalışan Sayısı	#	-	50	65
Kadın	#	-	9	15
Erkek	#	-	41	50
İlk Defa Üst Düzey Yönetici Olarak Terfi Eden Çalışan Sayısı	#	-	0	0
Kadın	#	-	0	0
Erkek	#	-	0	0
Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı	#	11	12	12
Doğum İzninden Dönen Çalışan Sayısı	#	2	10	12

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Toplam Engelli Çalışan Sayısı	#	1	4	5
Kadın	#	0	0	1
Erkek	#	1	4	4
Toplu Sözleşme Kapsamında Çalışan İşgücü	#	0	0	0
Cinsiyete Göre Ortalama Kıdem	#	-	-	-
Kadın	yıl	-	2,9	3,2
Erkek	yıl	-	5,6	5,5
Ortalama Hizmet Süresine Göre Toplam Çalışan Sayısı	#	-	250	266
0-5 yıl	#	-	154	166
5-10 yıl	#	-	55	64
10 yıl üstü	#	-	41	36
Ortalama Hizmet Süresine Göre Kadın Çalışan Sayısı	#	-	45	53
0-5 yıl	#	-	40	47
5-10 yıl	#	-	2	3
10 yıl üstü	#	-	3	3
Ortalama Hizmet Süresine Göre Erkek Çalışan Sayısı	#	-	205	213
0-5 yıl	#	-	114	119
5-10 yıl	#	-	53	61
10 yıl üstü	#	-	38	33

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Toplam Eğitim	saat	7.832	8.883	8.950
Kadın	saat	1.679	2.300	1.532
Erkek	saat	6.153	6.583	7.418
Yaşa Göre Toplam Eğitim	saat	-	8.883	8.950
30 yaş altı	saat	-	2.448	3.221
30-50 yaş arası	saat	-	6.195	5.425
50 yaş üstü	saat	-	240	305
Yönetici Seviyesine Göre Toplam Eğitim	saat	-	3.238	2.549
Üst Düzey	saat	-	38	35
Orta Kademe	saat	-	924	711
İlk Kademe	saat	-	2.276	1.804
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim	saat	-	36	34
Kadın	saat	41	51	28
Erkek	saat	32	32	34
Eğitim Türüne Göre Toplam Eğitim				
Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Eğitimi	saat	378	106	98
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi	saat	174	37	41
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	#	-	53	59
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimi Alan Üst Düzey Yönetici Sayısı	#	-	1	7
Sürdürülebilirlik Eğitimi	saat	227	0,0	125
Çevre Eğitimi - Çalışanlar	saat	-	285	276
Çevre Eğitimi - Toplum	saat	-	0,0	0,0
Mesleki Eğitim	saat	-	1.859	4.649
Kişisel Gelişim Eğitimleri	saat	-	5.190	4.108
Eğitim Harcamaları	TL	-	3.558.356	5.930.881
Eğitim Harcamaları	USD	-	150.184	169.454

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Çalışan Başına Eğitim Harcaması	TL	-	14.233	22.213
Çalışan Başına Eğitim Harcaması	USD	-	601	635
Liderlik Eğitimi Alan Çalışan Sayısı	#	-	36	41
Kadın	#	-	13	15
Erkek	#	-	23	26
Mentorluk Alan Çalışan Sayısı	#	-	56	56
Kadın	#	-	18	23
Erkek	#	-	38	33
LTI Sayısı - OSHA	#	4	2	1
Şirket Çalışanları	#	0	1	0
İş Ortağı Çalışanları	#	4	1	1
LTI Frekansı - OSHA (1M)	frekans	3,80	2,44	0,94
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	2,11	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	7,93	2,88	1,91
LTI Şiddet - OSHA (1M)	frekans	19,10	62,17	14,09
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	33,80	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	39,63	100,86	28,61
Toplam Kayıtlı Yaralanma Sayısı	#	4	4	2
Şirket Çalışanları	#	0	1	0
İş Ortağı Çalışanları	#	4	3	2
Toplam Kayıtlı Yaralanma Frekansı (1M)	frekans	5,10	4,88	1,88
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	2,11	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	10,57	8,64	3,81

9.1. Temel Faaliyet Göstergeleri

9.1.3. Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışanlar	Birim	2022	2023	2024
Kısıtlı İş Göremezlik Frekansı - OSHA (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Kazası Nedeni ile Ölüm Sayısı	#	0	0	0
Şirket Çalışanları	#	0	0	0
İş Ortağı Çalışanları	#	0	0	0
Ölüm Oranı Frekansı (1M)	frekans	0,00	0,00	0,00
Şirket Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
İş Ortağı Çalışanları	frekans	0,00	0,00	0,00
Trafik Kazası Frekansı (1M km)	frekans	0,00	0,00	0,43
Toplam İSG Eğitim Saati	saat	9.148	4.153	5.698
Şirket Çalışanları	saat	7.759	3.863	5.433
İş Ortağı Çalışanları	saat	1.389	290	265
Dış Denetim Sayısı	#	9	7	6
Proses Emniyeti Kaza Frekansı	frekans	0,00	0,00	0,00
Tier1 Sayısı	#	0	0	0
Tier1 Frekans	frekans	0,00	0,00	0,00
Tier2 Sayısı	#	0	0	0
Tier2 Frekansı	frekans	0,00	0,00	0,00

9.2. Sektörel Metrikler ve Faaliyet Göstergeleri

Tesislerin faaliyet alanlarıyla ilişkili metrik ve açıklamaların belirlenmesinde, TSRS 2 Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber'de yer alan TSRS 2 – Ek Cilt 11: Petrol ve Gaz – Arama ve Üretim, TSRS 2 – Ek Cilt 32: Elektrik Tesisleri ve Güç Jeneratörleri ile TSRS 2 – Ek Cilt 45: Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri dokümanları esas alınmaktadır.

SASB Konusu	Metrik	Değer	Birim	SASB Kodu	Açıklama
Sera Gazı Emisyonları ve Enerji Kaynağı Planlaması	(1) Brüt toplam Kapsam 1 emisyonları	141.566	Metrik ton (t) CO ₂ -e	IF-EU-110a.1	Üretim faaliyetlerinden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyon değeridir.
	Güç dağıtımlarıyla ilişkili sera gazı (GHG) emisyonları	853.526	Metrik ton (t) CO ₂ -e	IF-EU-110a.2	Elektrik üretim ve dağıtım faaliyetlerinden kaynaklanan dolaylı emisyon değeridir.
Su Yönetimi	(1) Toplam çekilen su	520,52	Bin metreküp (m ³)	IF-EU-140a.1	Su çekimi ağırlıklı olarak Kocaeli gibi yüksek su stresi bölgelerindedir.
	(2) Toplam su tüketimi	419,96	Bin metreküp (m ³)		Geri kazanım sistemleriyle tüketim oranı optimize edilmiştir.
	Yüksek su stresi bölgelerinde çekilen su oranı	99,90	%		Su stresinin yoğun olduğu bölgelerde çekilen suyun toplam çekişe oranı verilmiştir.
	Su kalitesi izinlerine ilişkin uyumsuzluk olayları	0	#	IF-EU-140a.2	2024 yılında herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
	Su yönetimi riskleri ve stratejileri	–	n/a	IF-EU-140a.3	Kocaeli tesisinde gri su arıtma tesisi kurulmuş ve proseslerde arıtılmış suyun yeniden kullanımına geçilmiştir. Bu uygulama, tesislerin dış su kaynaklarına olan bağımlılığını azaltmakta ve yüksek su stresi altındaki bölgelerde su kullanım verimliliğini artırmaktadır. Böylece hem operasyonel su ihtiyacının daha sürdürülebilir şekilde karşılanması hem de yerel su kaynakları üzerindeki baskının azaltılması sağlanmıştır.
Şebeke Dayanıklılığı	Fiziksel veya siber güvenlik uyumsuzluk olayları	0	#	IF-EU-550a.1	ISO 27001, ISO 22301 ve Koç Siber Güvenlik Yetkinlik Modeli ile tam uyum sağlanmıştır. CIS-CAT Siber Güvenlik maddelerine de uyumludur.
	Sistem kesintileri (SAIDI, SAIFI, CAIDI)	–	Dakika, Sayı	IF-EU-550a.2	Son bir yılda sistem kesintisi yaşanmamıştır.

9.2. Sektörel Metrikler ve Faaliyet Göstergeleri

Faaliyet Göstergesi	SASB Kodu	Değer				Birim	Açıklamalar
Hizmet verilen (1) konut, (2) ticari ve (3) endüstriyel müşteri sayısı	IF-EU-000.A	Sayaç Sayısı Dönem	Mesken	Sanayi	Ticarethane	#	Her kategori için hizmet verilen müşteri sayısı; konut, ticari ve endüstriyel müşteriler için faturalandırılan sayaç sayısı olarak kabul edilmiştir.
		01.2024	20	100	492		
		02.2024	20	98	1.139		
		03.2024	20	96	1.165		
		04.2024	20	90	1.155		
		05.2024	20	92	1.155		
		06.2024	20	84	1.152		
		07.2024	20	85	1.162		
		08.2024	20	80	1.168		
		09.2024	20	79	1.149		
		10.2024	20	80	1.153		
		11.2024	20	81	1.147		
		12.2024	20	79	1.113		

9.2. Sektörel Metrikler ve Faaliyet Göstergeleri

Faaliyet Göstergesi	SASB Kodu	Değer					Birim	Açıklamalar
(1) konut, (2) ticari, (3) endüstriyel, (4) diğer tüm perakende müşteriler ve (5) toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik	FB-PF-000.B	Sayaç Tüketim (MWh) Dönem	Mesken	Sanayi	Ticarethane	Toplam	Megavat saat (MWh)	Veriler, ilgili yıl boyunca konut, ticari, endüstriyel, perakende ve toptan satış müşterilerine teslim edilen toplam elektrik miktarını göstermektedir.
		01.2024	124,40	85,493,81	23.043,96	108.662,17		
		02.2024	105,65	83.281,18	23.826,07	107.212,90		
		03.2024	115,49	85.377,57	25.913,51	111.406,56		
		04.2024	92,24	71.224,86	22.805,23	94.122,33		
		05.2024	103,19	83.065,31	25.133,53	108.302,03		
		06.2024	117,76	72.136,04	30.478,24	102.732,04		
		07.2024	155,88	84.528,70	36.535,02	121.219,60		
		08.2024	149,35	71.420,42	34.820,42	106.390,19		
		09.2024	118,34	74.975,72	29.220,66	104.314,72		
		10.2024	103,37	75.248,70	27.114,63	102.466,71		
		11.2024	100,47	72.778,50	26.735,29	99.614,26		
		12.2024	122,34	72.952,58	28.628,06	101.702,97		
		Toplam	1.408,48	932.483,39	334.254,62	1.268.146,49		
İletim ve dağıtım hatlarının uzunluğu	IF-EU-000.C	166,05					Kilometre (km)	Entek'in operasyonel altyapısını oluşturan iletim ve dağıtım hatlarının toplam uzunluğunu göstermektedir.
Üretilen toplam elektrik, ana enerji kaynağına göre yüzde, düzenlenmiş piyasalardaki yüzde	IF-EU-000.D	Entek/Türkiye Geneli Oranları					Megavat saat (MWh), Yüzde (%)	Üretim değerleri, tesislerde kullanılan ana enerji kaynakları olan doğalgaz, rüzgâr, akarsu ve barajlı hidroelektrik üretimini ifade eder. Kapsam yalnızca sahip olunan ve/veya işletilen varlıkların üretimini içerir; tesis içinde tüketilen elektrik bu değere dahil değildir.
		Doğalgaz	Rüzgâr	Akarsu	Barajlı			
		%0,39406	%1,09703	%0,98372	%1,14488			
Satın alınan toplam toptan elektrik	IF-EU-000.E	3500,9					Megavat saat (MWh)	Entek'in üretim portföyünü desteklemek amacıyla piyasadan temin ettiği toptan elektrik miktarını ifade etmektedir.

Rüzgâr enerji santrallerinin geçmiş yıllarda kurulmuş ve işletmede olan yapılarıyla devralınmış olması ile 2024 yılında bu kapsamda yeni bir yatırım adımı atılmamış olması nedeniyle, TSRS 2 – Ek Cilt 45: Rüzgâr Teknolojisi ve Proje Geliştiricileri'nde yer alan metriklerle ilişkin raporlanabilir bir veri oluşmamaktadır.

9.3. GRI İçerik Endeksi



2025

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
Entek, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır. GRI Hizmetleri Ekibi, Content Index – Essentials Service kapsamında, bilgilerin GRI Standartları (GRI Standards) raporlama gereklilikleriyle uyumlu bir şekilde sunulduğunu ve endeksteki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Hizmet, raporun Türkçe versiyonu üzerinde gerçekleştirilmiştir.			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, s.1 Kurumsal Profil, s.4-5	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, s.1	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.1 Yıllık İrtibat kişisi:Ece CAYMAZ Tel: 90 (216) 217 11 00 E-Posta: Ece.Caymaz@entekelektrik.com.tr	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Ekonomik Performans Göstergeleri, s.79	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Entek Hakkında, s.4-18 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetim ve Politikalar, s.14-16 https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranacak asgari niteliklere ilişkin olarak Entek; TTK, güncel mevzuat ve Şirket politikalarının öngördüğü düzenlemeler çerçevesinde hareket etmektedir.	-
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Genel Müdür Mesajı, s.2 Yönetim Kurulu Başkanı'nın icra görevi bulunmamaktadır. https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/yonetim-kurulu	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, s.20-29 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.31	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetim ve Politikalar, s.20-21 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.31	-

9.3. GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.31	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28 Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti, s.52-54	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetim ve Politikalar, s.20-21	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	-	Gizlilik kısıtlamaları Entek, gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmamaktadır.
	2-19 Ücret politikaları	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.51 Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti, s.52-54	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.51 Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti, s.52-54	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	-	Gizlilik kısıtlamaları Entek, gizlilik politikaları gereğince bu bilgiyi paylaşmamaktadır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Kurulu ve Çalışma Grupları, s.21 Entek'te Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.31-37	-
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Politikalar, s.28 Entek'te Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.31-37	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Kurumsal Politikalar, s.28 Entek'te Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.31-37	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.22-24 Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28	-
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sektörler ve Kurumsal Üyelikler, s.18	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkileri Yönetimi, s.65	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Entek'te toplu iş sözleşmesi uygulaması bulunmamaktadır.	-

9.3. GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 3: Öncelikli Konular 2021			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.31 Önceliklendirme Analizi, s.33-34	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikler Listesi, s.34 • Enerji Ekonomisi ve Altyapı • İş Yeri Uygulamaları • İş Sağlığı ve Güvenliği • Toplumsal Gelişim • İklim ve Biyoçeşitlilik	-
Enerji Ekonomisi ve Altyapı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Genel Müdür Mesajı, s.2 Önceliklendirme Analizi, s.33-34	-
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Bir Bakışta Entek, s.9-11 Ekonomik Performans Göstergeleri, s.79	-
	201-2 İklim değişikliğinin kuruluşun faaliyetine finansal etkileri ve iklim değişikliği kaynaklı diğer risk ve fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetim, s.22-24 İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar, s.40 İnovasyon ve Dijitalleşme, s.72-77	-
İş Yeri Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Genel Müdür Mesajı, s.2 Önceliklendirme Analizi, s.33-34 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57	-
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Deneyimi ve Memnuniyeti, s.52-54 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	401-3 Doğum izni	Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi, s.55-57 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	Performans Yönetim Sistemi, s.55 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.51 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Entek'te kadın/erkek çalışanlar arasında temel maaş ve ücret ayrımı yapılmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde ayrımcılık vakası bulunmamaktadır.	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiler bakımından belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Entek'te çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.	-
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Raporlama döneminde zorla veya zorunlu çalıştırma vakası bulunmamaktadır.	-

9.3. GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28	-
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28	-
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde teyit edilmiş yolsuzluk vakası bulunmamaktadır.	-
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	308-1 Çevresel kriterlerin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Bakımdan Değerlendirilmesi 2016	414-1 İnsan hakları kriterlerinin kullanılmasıyla taranan yeni tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, s.66-67	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Genel Müdür Mesajı, s.2 Önceliklendirme Analizi, s.33-34 İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64	-
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği, s.58-64 Sosyal Performans Göstergeleri, s.84-92	-
Toplumsal Gelişim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Genel Müdür Mesajı, s.2 Önceliklendirme Analizi, s.33-34 Kurumsal Sosyal Sorumluluk, s.68-70	-

9.3. GRI İçerik Endeksi

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Hariç Tutulanlar
İklim ve Biyoçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Genel Müdür Mesajı, s.2 Önceliklendirme Analizi, s.33-34 Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, s.29 Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Su ve Atık Su Yönetimi, s.46 Atık Yönetimi, s.47 Biyoçeşitlilik, s.48	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji ihtiyaçlarında azaltımlar	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Enerji ve Emisyon Yönetimi, s.41-45 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Paylaşılan su kaynaklarına ilişkin etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi, s.46	-
	303-2 Su tahliyesiyle ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.46	-
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.46 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.46 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi, s.46 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Biyoçeşitlilik, s.48	-
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi, s.47 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	306-2 Atık ilişkili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, s.47 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	306-3 Atık oluşumu	Atık Yönetimi, s.47 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi, s.47 Çevresel Performans Göstergeleri, s.80-83	-

9.4. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

Konular	Küresel İlkeler	Referans ve Açıklamalar
İnsan Hakları	İlke 1 - İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57
	İlke 2 - İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57
	İlke 3 - İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57
Çalışma Standartları	İlke 4 - Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57
	İlke 5 - Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57
	İlke 6 - İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.50-57 Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği, s.51
Çevre	İlke 7 - İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Yönetim Sistemleri ve Sertifikalar, s.29
	İlke 8 - İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermemelidir.	Genel Müdür Mesajı, s.2 İklim Kaynaklı Risk ve Fırsatlara Yönelik Çalışmalar, s.40 İklim Riski Envanter Raporu, s.29-30
	İlke 9 - Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Yatırım ve Faaliyet Alanları, s.12
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10 - İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla mücadele etmemelidir.	Etik İlkeler ve Uyum, s.25-28



Adres: amlıca İř Merkezi, Ünalın Mahallesi,
Ayazma Caddesi, B1 Blok, 34700 Üsküdar/İSTANBUL
Telefon: 0 (216) 217 1100
Faks: 0 (216) 217 1199
E-Posta: info@entekelektrik.com.tr
Web: www.entekelektrik.com.tr

YASAL UYARI

Entek Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Entek Elektrik Üretimi A.ř. ("Entek") tarafından GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır. Bu raporda yer alan ve eksiksiz olma vasfını taşımayan tüm bilgiler ve görüşler Entek ve/veya iştirakleri tarafından temin edilmiştir ve bu rapor amacıyla bağımsız olarak doğrulanmamıştır.

Bu rapor sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Bu raporda yer alan bilgiler Entek hisselerinin satımına ait herhangi bir teklif ya da teklı bir parçasını ya da bu tür bir satış sürecine davet teşkil etmez ve bu raporun yayımlanması ile bu tür bir yasal ilişki kurulmuş sayılmaz.

Bu raporun hazırlanma zamanı itibarıyla yer alan tüm bilgiler ve ilişkili belgelerin doğru olduğuna inanılmakta olup bilgiler iyi niyetle açıklanmış ve güvenilir kaynaklara dayanmaktadır. Ancak Entek bu bilgilere ilişkin herhangi bir beyan, garanti veya taahhütte bulunmamaktadır. Buna uygun olarak, Entek veya bağılı hiçbir şirketi ya da onların yönetim kurulu üyeleri, danışmanları veya çalışanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi veya iletişimden veya bu raporda yer alan bilgilere dayanan veya yer almayan bir bilgi neticesinde bir kişinin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu değildir.