



# **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) Politikası**

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu politika, Entek Elektrik'in Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) ilkelerine olan bağlılığını; dürüstlük, proaktif çevre yönetimi ve güçlü bir sorumluluk anlayışıyla ortaya koymaktadır.

İklim eylemi stratejilerimiz, Paris Anlaşması ve Koç Holding hedefleri ile uyumlu şekilde ilerlemekte; operasyonlarımız boyunca düşük karbonlu ekonomiye geçişi desteklemektedir. Bu yolculukta önceliğimiz, adil dönüşümü kolaylaştırmak ve tüm topluluklara karşı eşitlikçi ve kapsayıcı bir yaklaşım sergilemektir.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız yalnızca temiz enerji çözümleri sunmayı değil, aynı zamanda güvenilir ve ekonomik olarak uygulanabilir bir dönüşüm sağlamayı hedeflemektedir. Çevresel ve sosyal ilerlemeyi eş zamanlı olarak destekleyen bu bütüncül yaklaşım, Entek'in Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) ile uyumlu olarak, küresel zorluklara bilimsel temelli ve entegre yöntemlerle çözüm üretme kararlılığımızın altını çizmektedir.

ÇSY politikamız, geliştirme, inşaat ve üretim dahil tüm operasyonel aşamalarımızda titizlikle uygulanmakta; faaliyet gösterdiğimiz çevresel ve sosyal bağlamlarla uyum içinde yürütülmektedir. Yatırım girişimlerimizde, Uluslararası Sözleşmelerde belirtilen ilke ve standartlara bağlı kalırız. Bu doğrultuda, Uluslararası Finans Kurumu (IFC) Performans Standartları ve Yönergeleri ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'nın (EBRD) Çevresel ve Sosyal Politikası ve İlgili Performans Gereklilikleri ile uyumlu hareket ederiz. Çalışmalarımıza yön veren kapsayıcı ilkeleri kabul eder ve tüm operasyonlarımız ile stratejik kararlarımıza entegre etmeyi taahhüt ederiz. Bu temel değerler, yalnızca ÇSY ilkelerine bağlılığımızı görünür kılmakla kalmayıp, aynı zamanda iş modelimizin merkezinde yer almaktadır.

Bu ilkeler; çevresel ayak izimizi en aza indirmeye, sürdürülebilir kalkınmayı benimsemeye ve sosyal eşitliği teşvik etmeye yönelik politikalarımıza zemin hazırlamaktadır. Aşağıda detaylandırılan taahhütlerimiz, sıkı çevresel ve sosyal standartların uygulanmasına, topluluklarla güçlü etkileşim kurarak onlara fayda sağlamaya ve bunları destekleyen yönetim yapılarımıza dayanmaktadır. Her taahhüdümüz, olumlu değişimi teşvik etme irademizi ve sürdürülebilir, adil bir gelecek için küresel harekete proaktif bir katılımcı olarak rolümüzü yansıtmaktadır.

## 2. TANIMLAR

"ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim)", Entek'in sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan; çevresel etkilerin azaltılması, sosyal kapsayıcılığın sağlanması ve etik yönetim ilkelerinin bütüncül şekilde uygulanmasını ifade eder.

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

“EBRD (European Bank for Reconstruction and Development)”, Uluslararası bir finans kuruluşudur. Entek, EBRD’nin Çevresel ve Sosyal Politikası ile ilgili performans gerekliliklerine uyum sağlayarak yatırım süreçlerini yürütür.

“Entek”, Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ve bu şirket tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen bağlı ortaklıkları ifade eder.

“IFC (International Finance Corporation)”, Dünya Bankası Grubu’na bağlı bir kuruluştur. Entek, IFC’nin Performans Standartları doğrultusunda çevresel ve sosyal riskleri yönetir.

“ILO (International Labour Organization)”, Birleşmiş Milletler’e bağlı uzman kuruluşlardan biridir. Entek, ILO’nun Temel Çalışma Standartları doğrultusunda çalışan haklarını korur ve insan onuruna yakışır çalışma koşullarını destekler.

“Koç Topluluğu”, Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen şirketlerin tümünü ifade eder.

### 3. GENEL İLKELER

Entek olarak, çevresel sorumluluğu, sosyal kapsayıcılığı ve etik yönetişimi iş modelimizin temel unsurları olarak benimseriz. Tüm faaliyetlerimizde iklim dostu teknolojileri, adil dönüşüm ilkesini ve paydaşlarımızla şeffaf iletişimi esas alır; uluslararası standartlarla uyumlu, sürdürülebilir değer yaratmayı hedefleriz. Bu yaklaşım, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu şekilde, düşük karbonlu ve iklim dirençli bir gelecek inşa etme kararlılığımızı yansıtmaktadır.

### 4. İLKELERİMİZ

#### 4.1 Çevre Yönetimi ve İklim Değişikliğinin Azaltılması

- 4.1.1 Faaliyetlerimizde ulusal ve uluslararası çevre standartlarına bağlı kalır, yasal uyumun ötesine geçerek proaktif çevresel girişimler yürütürüz.
- 4.1.2 İş stratejilerimiz ve yeni yatırımlarımız ile iklim değişikliğinin etkilerini dikkate alarak, yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerini hayata geçirerek karbon ayak izini azaltmayı hedefleriz
- 4.1.3 İklim değişikliği ve sürdürülebilirlik ile ilgili fiziksel ve geçiş risklerini düzenli olarak değerlendirir, operasyonlarımızın dayanıklılığını artırmak için politikalar ve uyum stratejileri geliştiririz.

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

- 4.1.4 Biyoçeşitliliğin geliştirilmesini destekler, nesli tükenmekte olan, korunan ve endemik türler başta olmak üzere tüm türleri ve doğal ekosistemleri, arazi bozulmasını ve olumsuz etkileri önleyecek şekilde korumayı hedefleriz. Net kayıp olmamasını esas alarak, net olumlu ekolojik etki yaratmayı amaçlarız.
- 4.1.5 Çevresel etkileri kaynağında yönetir, gerekli durumlarda rejeneratif önlemler uygularız.
- 4.1.6 Değer zincirimizde, çalışanlar, yükleniciler, taşeronlar ve yerel topluluklar başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla çevresel etkileri azaltmak için çevresel konularda eğitim ve farkındalık faaliyetleri ile kapasite geliştirmeyi, çevre bilincini yaygınlaştırmayı ve sürdürümeyi hedefleriz.
- 4.1.7 Doğal kaynakları koruyarak en verimli şekilde kullanmayı, geri dönüşüm ve yeniden kullanımı artırarak atık hiyerarşisini uygular, malzeme ve hizmet seçiminde yaşam döngüsü yaklaşımını esas alırız.
- 4.1.8 Sıfır atık ilkeleriyle döngüsel ekonomi esasları doğrultusunda atık oluşumunun önlenmesi, atığın azaltılması, yeniden kullanımın artırılması, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve mümkün olduğunca atığın kaynak olarak kullanılmasına önem veririz.
- 4.1.9 Faaliyetlerimizden kaynaklanan su risklerini senaryo bazlı analiz ederek bu riskleri proaktif bir şekilde yönetmek için çalışmalar yaparız. Operasyonlarımızın gerçekleştiği bölgelerde etkin su yönetimi ile su verimliliği ve su tasarrufuna odaklanarak tüketimi azaltır, tatlı su ekosistemlerinin sürdürülebilir korunmasını destekleyerek havza bazlı su stresini azaltmayı hedefleriz.
- 4.1.10 Operasyonlarımızın neden olabileceği çevresel riskleri (hava, su, toprak kirliliği vb.) azaltmak için sıkı kontrol ve yönetim mekanizmaları uygularız.
- 4.1.11 Çevre Yönetim Sistemini iş süreçlerine ve stratejiye entegre ederek çevresel risk ve fırsatları belirler ve bu riskleri en aza indirmek için önlemler alırız.
- 4.1.12 Tüm faaliyetlerimizde çevresel etkileri değerlendirerek çevresel etkinin azaltılmasını sağlayacak mevcut en iyi teknikleri kullanırız. Türkiye'nin kültürel miras varlıklarını ulusal kimliğin temel unsurları olarak kabul eder, faaliyetlerimizde koruma ve sürdürülebilirliğini gözetiriz.
- 4.1.13 Kapsam 1 ve 2 sera gazı emisyonlarımızı kademeli olarak azaltarak 2050 yılına kadar karbon nötr şirket statüsüne ulaşmayı hedefleriz.

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

4.1.14 Tüm operasyonlarımızda enerji performansımızı dijital teknolojilerle takip ederek sürekli iyileştirir, enerji verimli ürün, hizmet ve tasarımları destekleriz.

4.1.15 Koç Holding'in koordinasyonunda Koç Topluluğu Çevre Kurulu'nca oluşturulan çevre hedeflerine uymayı hedefleriz.

## 4.2 Sosyal Taahhütler

4.2.1 Tüm çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, taşeronlarımız ve paydaşlarımızın; Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı, ilgili uluslararası standartlar, Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ile uyumlu hareket etmesini sağlarız. Faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, ILO Temel Çalışma Standartları ve İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'nde yer alan insan hakları, dürüstlük, adalet ve şeffaflık ilkelerine uygun şekilde yürütürüz." Bu kapsamda, tüm faaliyetlerimizde [Entek Etik İlkeler ve Uyum Politikaları](#)'nı esas alır, ilgili ilke ve standartları iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak uyguluyoruz. İlgili politikalarımızı, etik ve yasal yükümlülüklerimizi hayata geçirirken yol gösterici bir çerçeve olarak kullanırız.

4.2.2 İşe alım, terfi, ücretlendirme, yan haklar, sosyal yardımlar, disiplin ve işten çıkarma dahil tüm insan kaynakları uygulamalarında adalet ve fırsat eşitliği ilkesini benimseriz. "Eşit işe eşit ücret" prensibiyle, tüm çalışanlarımıza adil, şeffaf ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sunarız.

4.2.3 Cinsiyet, yaş, ırk, din, engellilik, cinsel yönelim ve siyasi görüş dahil hiçbir ayrımcılığa, taciz ve istismarın her türüne karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz. Cinsiyete dayalı şiddet, cinsel sömürü ve istismar, zorbalık ve tehdit eylemlerine karşı proaktif önlem alırız.

4.2.4 Çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma uygulamalarına karşı sıfır tolerans politikası uyguluyoruz, tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz ve taşeronlarımızın da bu ilkelere tam uyumlanmasını bekleriz. Düzenli denetim ve değerlendirmelerle bu yükümlülüğü takip ederiz.

4.2.5 Sosyal riskleri izlemek ve en aza indirmek amacıyla, faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda insan hakları ihlalleri, ayrımcılık ve istismar gibi olumsuz etkileri önlemeye yönelik mekanizmalar geliştiririz.

4.2.6 Çalışanlarının herhangi bir misilleme korkusu yaşamadan bir sendikaya üye olma ve toplu sözleşme yapma haklarına saygı duyarız. Yasal bir sendika tarafından temsil edilen, çalışanlarının özgürce seçilmiş temsilcileriyle yapıcı bir diyalog kurmayı taahhüt ederiz.

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

- 4.2.7 Tüm çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, taşeronlarımızın ve paydaşlarımızın yanı sıra toplumun sağlığını ve güvenliğini önceliklendirir; risk oluşturabilecek tehlikeli durum ve davranışları ortadan kaldırmak için gerekli tüm tedbirleri alırız.
- 4.2.8 İş sağlığı ve güvenliği standartlarına tavizsiz uyum gösterir, tüm çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza yönelik bilgilendirme ve eğitimlerle sürekli gelişimi destekleriz. Bu kapsamda “Yaşam Güvenliği Manifestomuz”da belirtilen ilkelere tam uyum sağlamayı ve bu ilkeleri tüm faaliyetlerimize entegre etmeyi taahhüt ederiz.
- 4.2.9 Farklı kültürlerden ve tecrübelerden bireyleri istihdam etmeye çalışır, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimini destekleriz. Liderlik ve teknik yetkinlikleriyle öne çıkan çalışanlarımızı güçlendirir, geri bildirim ve performans değerlendirmesi kültürünü teşvik ederiz.
- 4.2.10 Tüm çalışanlarımızın ihtiyaçlarına yanıt veren uygulamalar geliştirerek enerji sektörüne nitelikli, bilgili ve yetkin personel kazandırmayı hedefliyoruz. Teknolojik gelişmeleri benimseyerek bunları operasyonlarımıza etkin biçimde entegre ediyor, bu dönüşümü çalışanlarımızın aktif katılımıyla sürdürüyoruz.
- 4.2.11 Çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, taşeronlarımız ve tüm paydaşlarımızla açık, şeffaf ve sürekli bir iletişim kurmayı; karşılıklı güven, iş birliği ve katılım kültürünü güçlendirmeyi teşvik ediyoruz.
- 4.2.12 Tüm çalışanlarımız, yüklenicilerimiz, taşeronlarımız ve paydaşlarımız, şikâyet ve endişelerini gizlilik ve güvenlik içinde "[koc.com.tr/ihbar bildirim](https://koc.com.tr/ihbar-bildirim)" adresinden Etik Hattına bildirebilirler. Bu bildirimleri titizlikle değerlendirir ve makul sürelerde şeffaflıkla yanıtlarız. Bu süreçte, [Entek İhbar Politikası](#)’nı esas alır; gizlilik, anonimlik ve misillemeye karşı koruma ilkeleri doğrultusunda hareket ederiz. Bildirimlerin etkin ve güvenli şekilde yönetir, ilgili esaslara uygun olarak süreci yürütürüz.
- 4.2.13 Toplumsal yatırımlarımızı, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin öncelik ve ihtiyaçlarına uygun şekilde, şeffaf ve ölçülebilir biçimde gerçekleştiririz. Paydaşlarımız ve yerel topluluklarla açık, şeffaf ve sürekli iletişim kurarız.
- 4.2.14 Yerel halkın bağımlı geçim kaynaklarını gözetiriz. Yerel halkı etkileyen projelerde, toplulukların bilgili ve etkin katılımını sağlamak için gerekli kolaylıkları sunarız ve karar alma süreçlerine dahil olmalarını destekleriz.

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

#### 4.3 Yönetişim

- 4.3.1 Tüm faaliyetlerimizde en yüksek dürüstlük ve şeffaflık standartlarını korur, yasal, etik ve düzenleyici gerekliliklere bağlı kalırız. Her yıl ÇSY performansımızı kapsamlı ve şeffaf bir şekilde raporlayarak kamuoyuyla paylaşıyoruz. Bu raporlamalarda GRI gibi uluslararası standartları esas alırız.
- 4.3.2 Sürdürülebilirlik stratejimizin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirir, ÇSY konularına odaklanır, Üst Yönetim’e raporlama yapar ve stratejik rehberlik ederiz.
- 4.3.3 ÇSY stratejilerimizi ve kurumsal kararlarımızı bilgilendirmek için paydaşlarla proaktif şekilde iletişim kurar, içgörü ve geri bildirimleri dikkate alırız.
- 4.3.4 Rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve her türlü etik dışı davranışa karşı hiçbir şekilde tolerans göstermeyiz. Tüm faaliyetlerimizde [Entek Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası](#)’nı esas alır, ilgili ilke ve kuralları titizlikle uyguluyoruz. Politika tüm çalışanlarımız, yüklenicilerimiz ve taşeronlarımız için bağlayıcıdır.
- 4.3.5 Tüm çalışanlar ve iş ortaklarımızdan bu ilkelere tam uyum bekleriz. İhlallerde disiplin süreçleri ve yasal bildirimleri eksiksiz uygular, etik ve dürüstlükten ödün vermeyiz.
- 4.3.6 Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerdeki vergi düzenlemelerine ve uluslararası standartlara tam uyum sağlarız. Ticari faaliyetlerimizde rekabet yasalarına ve yönetmeliklerine uygun hareket ederiz.

#### 5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Bu politika, Entek Elektrik’in sürdürülebilirlik vizyonunu tüm operasyonel süreçlere entegre etmeyi ve çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yüksek standartları korumayı amaçlar. Tüm çalışanlar, yöneticiler, taşeronlar ve paydaşlar bu ilkelerin hayata geçirilmesinde aktif rol üstlenir ve politika hükümlerine uymakla sorumludur. Sürdürülebilirlik Birimi politikanın etkinliğini düzenli olarak değerlendirir, gelişen koşullara ve en iyi uygulamalara uyum sağlamak için gerekli güncellemeleri gerçekleştirir. Politikanın uygulanması ve geliştirilmesi, Entek Elektrik şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda titizlikle sürdürülür.

|                                                                                   |                                                 |                 |                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|--------------------------|
|  | <b>Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Politikası</b> |                 |                          |
|                                                                                   | Yayın Tarihi: 19.11.2025                        | Revizyon No: 00 | Revizyon Tarihi:00.00.00 |

## 6. REVİZYON TARİHÇESİ

İşbu politika 19.11.2025 tarihinde Genel Müdür onayı ile yürürlüğe girmiştir. Politikanın güncellenmesinden Entek Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörlüğü / Sürdürülebilirlik Birimi sorumludur.