



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası		
	Yayın Tarihi: 23.10.2025	Revizyon No:	Revizyon Tarihi:

İÇERİK

1. AMAÇ VE KAPSAM	3
2. TANIMLAR	3
3. GENEL İLKELER	4
4. İLKELERİMİZ	4
4.1 İnsana Saygı	4
4.2 Kapsayıcı Kültür	4
4.3 Fırsat Eşitliği	5
4.4 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği	5
4.5 Tacize ve Şiddete Sıfır Tolerans	6
5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR	6
6. REVİZYON TARİHÇESİ	7



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

Yayın Tarihi: 23.10.2025

Revizyon No:

Revizyon Tarihi:

1. AMAÇ VE KAPSAM

Bu Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası'nın ("Politika") amacı, Entek Elektrik Üretimi A.Ş.'nin ("Entek") bu konudaki yaklaşımını, değerlerini ve standartlarını tanımlamak, tüm çalışma ortamlarında bu kültürün yaşatılmasına rehberlik etmektir.

Entek'in tüm çalışanları ve yöneticileri, Entek Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası olan bu Politika'ya uygun davranmakla yükümlüdür. Entek, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda ve iş ilişkilerinde, bu ilkelere uyumun yaygınlaşmasını teşvik eder ve bunun için gerekli mekanizmaları kurar.

2. TANIMLAR

"BM", Birleşmiş Milletler uluslararası örgütünü ifade eder.

"ÇEK", Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık'ı ifade eder.

"Çeşitlilik", özellikleri, değerleri, inançları, deneyimleri, geçmişleri, tercihleri ve davranışları içeren farklılıkların ve benzerliklerin ortak karışımıdır.

"Eşitlik", bireylerin fırsatlara ve kaynaklara eşit erişim hakkı olması, eşit muamele görmesidir.

"Kapsayıcılık", tüm bireylere adil ve saygılı davranılan, fırsat eşitliği sunulan, kuruluşun başarısına katkıda bulunabilecekleri çalışma ortamının gerçekleştirilmesidir.

"İnsan Hakları", cinsiyet, ırk, renk, din, dil, yaş, milliyet, düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin tüm insanlara özgü doğuştan sahip olunan hakları ifade eder.

"Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)", işyerinde, piyasada ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin ve kadınların güçlendirilmesinin nasıl teşvik edileceği konusunda iş dünyasına rehberlik eden ilkelerdir.

"Koç Topluluğu", Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen şirketlerin tümünü ifade eder.

"Misilleme", bir çalışanın bir ihbarda bulunduğu için cezalandırılması amacıyla karşılaştığı herhangi bir olumsuz eylemdir.

"Entek", Entek Elektrik Üretimi A.Ş. ve bu şirket tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen bağlı ortaklıkları ifade eder.

	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası		
	Yayın Tarihi: 23.10.2025	Revizyon No:	Revizyon Tarihi:

3. GENEL İLKELER

Entek'te, insan haklarına saygı göstermek, kapsayıcı kültürü geliştirmek, fırsat eşitliği sunmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek, ayrımcılığa, tacize ve şiddete tolerans göstermemek temel prensiplerimizdir.

Entek, bağlı olduğu Koç Holding'in imzacıları arasında yer aldığı Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ilkelerini uygular.

4. İLKELERİMİZ

4.1 İnsana Saygı

İnsan onuruna ve haklarına saygılı, adil, dürüst, eşit ve kapsayıcı davranmaya özen gösteririz.

İnsanları ırk, millet, etnik köken, dil, renk, cinsiyet, cinsel yönelim, yaş, engellilik durumu, din, mezhep, felsefi inanç, siyasi düşünce, medeni veya ekonomik durum gibi sebeplerle ayırmayız; ayrımcılık yapanlara tolerans göstermeyiz.

Küresel ölçekte faaliyet gösteren bir enerji üretim şirketi olarak çeşitliliği zenginlik olarak görür, farklı kültür, inanç ve değerlere saygı gösteririz.

Adaletsiz muamele görme veya insan hakkı ihlali riski taşıyan dezavantajlı grupların özel koşullarını dikkate alırız.

Entek İnsan Hakları Politikası'nda yer alan taahhütleri uygularız.

4.2 Kapsayıcı Kültür

Bireysel farklılıkların ve çalışanların katkılarının tanındığı, değer verildiği kapsayıcı kültürü geliştiririz.

Tüm paydaşlarımız, müşterilerimiz, iş ortaklarımız ve hissedarlarımızla kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda çalışırız.

Farklı perspektiflere açık, önyargılardan uzak bir iletişim ortamı yaratırız.



Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası

Yayın Tarihi: 23.10.2025

Revizyon No:

Revizyon Tarihi:

Santral ve saha çalışanlarımız dahil olmak üzere tüm çalışanlarımızın fikirlerini paylaşabileceği kanalları oluşturur, katılımcılığı destekleriz.

Ekiplerde yaş, cinsiyet, kültürel vb. çeşitliliği teşvik ederiz.

Uygulamalarımızı çalışanlarımızın ihtiyaçlarına göre şekillendiririz.

4.3 Fırsat Eşitliği

Tüm çalışanlara, adaylara ve iş ortaklarımıza adil ve eşit fırsatlar sunarız.

İşe alım, atama, terfi ve değerlendirme süreçlerinde yetkinlik, bilgi, deneyim ve işin gerekliliklerine göre karar veririz.

İnsan kaynakları süreçlerinde ayrımcılığa karşı sıfır tolerans uyguluyoruz.

Eğitim, gelişim ve kariyer planlamasında fırsat eşitliği sağlarız.

İş süreçlerini düzenli aralıklarla gözden geçirerek fırsat eşitliği ilkesine uygunluğunu kontrol ederiz.

4.4 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Entek olarak, Koç Holding'in imzacısı olduğu Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) ilkelerini uyguluyoruz.

Toplumsal cinsiyet rollerine yönelik önyargıların dönüşümü için eğitimler düzenleriz.

Tüm çalışanlarımızı toplumsal cinsiyet eşitliği için harekete geçmeye teşvik ederiz.

Kurum içi ve dışı iletişimde toplumsal cinsiyete duyarlı bir dil kullanırız.

Kadın çalışanların iş-özel yaşam dengesini koruyabilmesi için esnek çalışma modelleri ve destekleyici uygulamalar geliştiririz.

Ücretlendirme politikalarımızda cinsiyet ayrımı yapmayız.

İşe alımlarda cinsiyet eşitliğini koruruz.

	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası		
	Yayın Tarihi: 23.10.2025	Revizyon No:	Revizyon Tarihi:

4.5 Tacize ve Şiddete Sıfır Tolerans

Entek, çalışanlarına her türlü şiddet, taciz, mobbing, baskı, zorbalık, tehdit ve mikro-saldırılarından uzak, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlar.

Bu ortama zarar veren davranışlarda bulunan kişiler hiçbir koşulda tolere edilmez, gerekli disiplin veya yasal süreçler işletilir.

Psikolojik ve cinsel tacize uğrayan veya tanık olan çalışanların korunması için gerekli önlemler alınır. Herhangi bir şüphe halinde, çalışanlarımız endişelerini ilgili uyum yetkilisine veya <https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/etik-hatti> adresinde yer alan Koç Holding Etik Hattı üzerinden bildirebilirler.

İletilen tüm şikayetler gizli tutulur, Entek Uyum Politikası ve Entek Etik İlkeleri kapsamında incelenir. İyi niyetle bildirim yapan çalışanlar her türlü misillemeye karşı korunur.

5. YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Entek'in tüm çalışanları ve yöneticileri, Entek Etik İlkeleri'nin ayrılmaz bir parçası olan bu Politika'ya uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Entek, iş ortaklarının da bu Politika'ya uyum göstermesini bekler ve gerekli adımları atar.

Bu Politika ile yürürlükteki mevzuat arasında farklılık olması durumunda, daha kısıtlayıcı olan hüküm uygulanır.

Bu Politika'ya, yürürlükteki mevzuata veya Koç Topluluğu / Entek Etik İlkeleri'ne aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, konuyu bir üst yöneticiye veya ilgili uyum birimine iletebilirsiniz.

Alternatif olarak <https://www.entekelektrik.com.tr/tr/icerik/etik-hatti> adresindeki Koç Holding Etik Hattı üzerinden bildirimde bulunabilirsiniz. Entek çalışanları, bu Politika veya uygulaması hakkında sorularını Entek Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörlüğü / İnsan Kültür ve Dönüşüm birimine yönlendirebilirler.

Bu Politika'nın ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere disiplin yaptırımlarına yol açabilir. Bu Politika'ya uyumlu hareket etmesi beklenen üçüncü tarafların aykırı davranması durumunda, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.

	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Politikası		
	Yayın Tarihi: 23.10.2025	Revizyon No:	Revizyon Tarihi:

6. REVİZYON TARİHÇESİ

İşbu Politika 23.10.2025 tarihinde Genel Müdür onayı ile yürürlüğe girmiştir. Politikanın güncellenmesinden Entek Ortak Hizmetler ve Dönüşüm Grup Direktörlüğü / İnsan Kültür ve Dönüşüm sorumludur.