



ETİK DAVRANIŞ KURALLARI VE UYGULAMA İLKELERİ

Bu belge, önceden yazılı izin alınmaksızın herhangi bir dilde, elektronik veya diğer yollarla kısmen ya da tamamen çoğaltılamaz, yayımlanamaz veya dağıtılamaz ve hiçbir nedenle ya da gerekçeyle şirket dışı yayınlar için referans olarak kullanılamaz. Bu belgenin kontrollü ve kontrolsüz tüm dağıtımları, ENTEK ELEKTRİK ÜRETİMİ ANONİM ŞİRKETİ ve grup şirketlerinin prosedürlerine tabi olacak ve bunlara uygun olarak yürütülecektir.

İÇİNDEKİLER

Genel Müdür Mesajı	03
1. Giriş	04
2. İlke ve Politikalarımız	06 - 21
2.1. İnsan Haklarına Saygı	06 -07
2.2. Her Koşulda Hukuka Uyum	08
2.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	09 - 10
2.4. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi	12
2.5. Suç Gelirlerinin Aklanması Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Finansmanının Engellenmesi	13
2.6. Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum	13
2.7. Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması	14
2.8. Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar	15
2.9. Rekabet Hukukuna Uyum	17
2.10. Sağlıklı ve Güvenli bir İş Ortamı Yaratmak	18
2.11. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı	19
2.12. Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması	20 -21
3. Endişelerimizin Dile Getirilmesi	22

Genel Müdür Mesajı

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Bir Koç Topluluğu şirketi olarak tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde ve iş hayatımızda, kurucumuz merhum Vehbi Koç'un "Tüm ilişkilerimizde adilane, karşılıklı yarar sağlamak amacıyla, iyi niyet ve anlayışla davranmak, yasalara ve ahlak kurallarına daima uymak ilkemizdir." sözüne uygun olarak faaliyetlerimizi kuruluşumuzdan bu yana etik değerlere, şeffaf, adil iş yapış şekline, yasalara, evrensel ve standart ilkelere uygun olarak; sosyal sorumluluk projelerine ve evrensel insan haklarına önem vererek yürüttük ve yürütmeye devam edeceğiz.

Nasıl ki, etik değerlerimiz ve oluşturduğumuz şirket kültürümüz paydaşlarımızın bize duyduğu güvenin temelini oluşturuyor ise bizler de bu kültürün korunması ve devamlılığı için tüm paydaşlarımızdan aynı etik değerlere uygun davranmalarını bekliyoruz.

Koç Topluluğu genelinde yürütülen Uyum Programı çerçevesinde yeniden güncellenen Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri ve bu kapsamda hazırlanan ilgili politikalar; tüm çalışanlarımız için etik ilkelerimizi ve maruz kaldığımız riskleri anlatan, ilkelerimiz doğrultusunda iş yaşamınızda karşılaştığınız durumlarda nasıl davranmanız gerektiğini temel hatları ile şekillendiren bir kılavuz olacaktır.

Tüm çalışanlarımızdan Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri'nde ve ilgili politikalarda belirtilen ilke ve kuralları benimsemelerini ve iş yaşamlarının bir parçası haline getirmelerini rica ediyorum.

Sevgi ve Saygılarımla,

Bilal Tuğrul Kaya
Genel Müdür



Bilal Tuğrul Kaya

1. Giriş

Entek Etik Davranış Kuralları ve Uygulama İlkeleri (“**Etik İlkeler**”) Koç Topluluğu Etik İlkeleri¹ çerçevesinde; Şirketimiz Entek Elektrik Üretimi A.Ş. (“**Entek Elektrik**”) ve Entek Elektrik tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketler (bu şirketler Entek Elektrik ile birlikte bundan sonra “**Entek**” olarak anılacaktır.) için hazırlanmıştır.

İşbu Etik İlkeler, bir Koç Topluluğu şirketi olarak Türkiye’de ve diğer ülkelerde faaliyet gösterirken, iş ilişkisinde bulunduğumuz ülkelerin yasal düzenlemelerine ve Koç Topluluğu Uyum Politikaları² çerçevesinde çizilen kurallara uygun olarak hareket etmemiz için pratik bilgiler ve tavsiyeler sunmaktadır. Tüm Entek çalışanları (*Entek için hizmet veren tüm çalışanlar, geçici personel de dahil olmak üzere*) ve yönetimi işbu Etik İlkelere ve ilgili politikalara tamamen uymakla yükümlüdür.

Etik İlkeler aynı zamanda, Entek’in belli iş modelleri veya proje geliştirme gibi konularda ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla işbirliği içerisinde birlikte hareket ettiği yetkili hizmet ve/veya çözüm sağlayıcıları, tedarikçi ve iş ilişkisi içinde bulunduğu diğer üçüncü taraflar ile şirket nam ve hesabına hareket eden her türlü temsilci, taşeron, danışman, vb. ile bu sayılanların çalışan ve temsilcilerine (“**İş Ortaklarımız**”) yol gösterici olması amacıyla da oluşturulmuştur. Entek olarak tüm İş Ortaklarımız’dan da Etik İlkeler ve ilgili politikalarda belirtilen ilke ve kurallara uymalarını beklemekteyiz.

Entek olarak Kurucumuz Vehbi Koç’un hedef ve ilkelerini esas alır, görevlerimizi bu ilkeler ışığında yerine getiririz. Doğruluk, dürüstlük, sorumluluk, güven ve saygı; karar ve eylemlerimizde bize rehberlik eden temel değerlerimizdir. Tüm Entek çalışanları ve yönetimi olarak, bu değerler çerçevesinde kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranışlar sergiler, İş Ortaklarımız’dan bu yönde davranışlar sergilemelerini bekleriz.

Etik İlkelerimiz’de, Koç Topluluğu Etik İlkeleri’nde, Entek’in veya Koç Topluluğu’nun politikalarında açıkça yer almayan durumlarda, bu ilkelerin ruhuna uygun, temel etik değerlerle uyumlu hareket ederiz.

Etik İlkelerimiz’in üç adet operasyonel temeli vardır:

- **Önleme:** Operasyonlarımızın olduğu tüm ülkelerde her seviyede dürüst çalışma kültürünü yerleştirmeyi ve yaymayı amaçlarız.
- **Tespit Etme:** Çalışanlarımızı, uygunsuzlukları bildirmeleri ve değerlerimizin sesi olmaları için yüreklendiririz.
- **Tepki Verme:** İhlalleri bildirir, usulüne uygun ve adil bir yaklaşımla soruşturur, gerek olması halinde ilgili yaptırımları uygular, kendi sistemimizi sürekli geliştirmek ve iyileştirmek için çalışırız.

Çalışanlarımızı Etik İlkeler hakkında bilgilendirmek ve bilgilerini güncel tutmak, tüm çalışanların bu kurallara gereken önemi vermelerini sağlamak ve bunlara tamamen uyulmasını sağlamak için gereken tüm girişimlerde bulunmak, eğitim vermek, liderlik etmek ve durum tespiti yapmak, tüm Entek yöneticilerinin temel görevleri ve sorumlulukları arasında olmakla birlikte gerekmesi halinde Entek Elektrik Hukuk ve Uyum Müşavirliği’nden destek alınmalıdır.

(1) <https://www.koc.com.tr/hakkinda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari>

(2) <https://www.koc.com.tr/hakkinda/etik-ilkeler-ve-uyum-politikalari>



2. İlke ve Politikalarımız

2.1. İnsan Haklarına Saygı

Herkesin bir parçası olmaktan gurur duyduğu ve en yüksek katma değeri yaratan en başarılı ve yetkin uzmanların görev aldığı, ideal ve en çok tercih edilen şirket haline gelmek ve bu konumu muhafaza etmek Entek'in misyonlarından biridir ve sürdürülebilir büyüme ve gelişimin vazgeçilmez bir ögesidir.

Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi'ni benimser, Etik İlkeleri'miz ve ilgili politikaların bu ilkelerle uyumlu olmasını hedefleriz.

Bu çerçevede, tüm çalışan ilişkilerini yönlendiren temel ilkelerimiz ana hatlarıyla aşağıdaki şekilde sıralanabilir:

- Tüm paydaşlarımızla olan iletişimimizde, değerlerimizle bağdaşan, kurumsal kimliğimize yakışan bir üslup kullanmak.
- İşe alım ve istihdam sırasında, cinsiyet, dil, ırk, renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı ve malvarlığı farkı gözetmeksizin, kilit ve tek kriter olarak iş ile ilgili birtakım objektif nitelikler aramak ve fırsat eşitliği sunmak.
- Şirketimizi ileriye taşıyabilecek niteliklere sahip en yetenekli ve kalifiye gençleri ve en deneyimli uzmanları Şirkete çekmek.
- Çalışanların becerilerini, güçlü yönlerini ve yaratıcılıklarını en iyi şekilde kullanabileceği bir ortam oluşturmak.
- Her bir çalışanın mükemmelliğe ulaşmak için gayret göstermesini sağlayabilmek amacıyla çalışanlarımıza eğitim, rehberlik ve gelişim konusunda eşit fırsatlar sunmak.

- Başarıları ve kazanımları adil ve rekabetçi ücret politikaları ve etkin ve tarafsız performans değerlendirme sistemleri ve uygulamaları yoluyla ödüllendirmek.
- Çalışanların Şirketimize olan bağlılığını terfi ve ödüllendirme politikalarında fırsat eşitliği sunarak artırmak ve teşvik etmek.
- Çalışanlarımıza temiz, sağlıklı, hijyenik ve güvenli çalışma şartları sunmak.
- Çalışanlarımızın sendikalaşma ve toplu sözleşme haklarına saygı duymak.
- En önemli öğelerin işbirliği, dayanışma ve dürüst davranmak olduğu, karşılıklı saygıyı teşvik eden şeffaf bir çalışma ortamı yaratmak ve bunu muhafaza etmek.
- İş yerinde şiddet ve tacize hiçbir şekilde tolerans göstermemek.
- Ayrımcılığın hiçbir türüne tolerans göstermemek.
- Çocuk işçiliğine, köleliğe, insan ticaretine ve zorla çalıştırmaya karşı tolerans göstermemek.
- Yasal yükümlülükleri yerine getirmek için gerekenler dışında, çalışanlara ait kişisel bilgileri, ilgili çalışanın bilgisi ya da önceden izni olmaksızın asla üçüncü şahıslarla paylaşmamak

2. İlke ve Politikalarımız

Soru

Yöneticim sıklıkla etnik kökenim ve ailemle ilgili sorular soruyor. İşimi kaybetmek istemediğim için, bir aksiyon almak istemiyorum ama kariyerimde ilerlememe engel olmasından korkuyorum.

Cevap

Yöneticinizin davranışının iş ortamında sizi olumsuz etkilediğini ve ayrımcılığa yol açtığını düşünüyorsanız, bu durumu bir üst yöneticinize, anonim olarak ihbar bildirim adresine bildirebilirsiniz.



2. İlke ve Politikalarımız

2.2. Her Koşulda Hukuka Uyum

İş yaptığımız her ülkede, hukuka uygun hareket eder, mevzuatın belirsiz olduğu durumlarda Etik İlkelerimiz'e uygun olarak ve gerekli hallerde yetkili mercilere danışarak hareket ederiz.

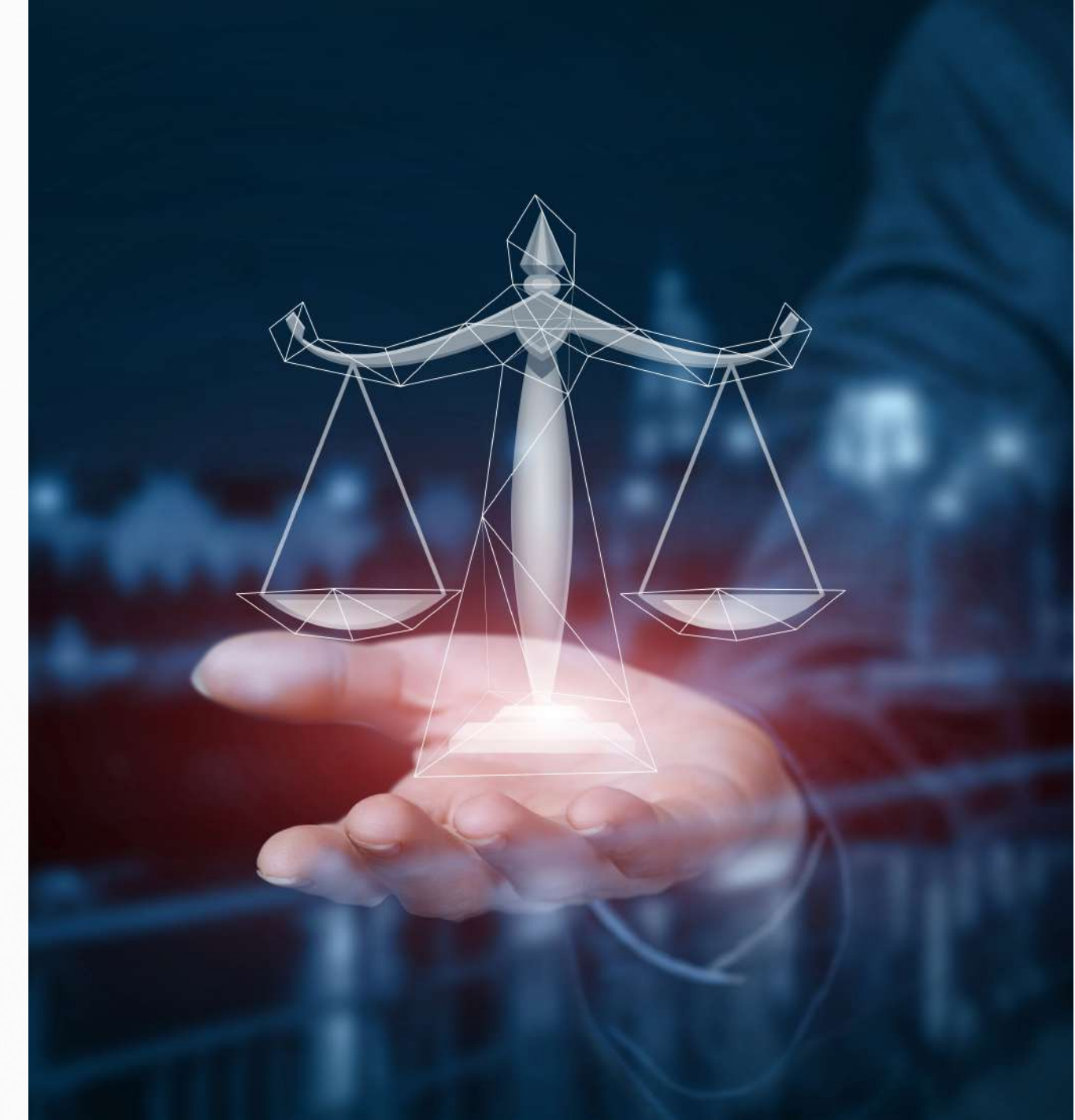
Entek olarak fikri ve sınai mülkiyet haklarını sürdürülebilir rekabet avantajı ve en iyi sonuçlarını elde edebilmek için önemli bir araç olarak görürüz. Bu kapsamda fark yaratan yenilikleri ve güçlü markalarımızı iş yapılan pazarlarda korumak sahip olduğumuz portföyden değer yaratmak, bu kapsamdaki iş birliklerine açık olmak ve üçüncü kişilerin fikri ve sınai mülkiyet haklarına saygılı olmak bu alandaki temel prensiplerimizdir.

Kişisel verilerin işlenmesinde yasal düzenlemelere uygun davranır, gerekli önlemleri alırız. Bu kapsamda, Entek olarak, tabi olduğumuz yasal ve uluslararası mevzuata ve kişisel verilerin işlenmesinde belirlenen ilkelere her koşulda uygun hareket ederiz.

Tüm ticari faaliyetlerimizi ve kayıtlarımızı yürürlükteki mevzuata uygun olarak eksiksiz ve açık bir şekilde kaydeder, üçüncü taraflara yapılan anlaşmaların mevzuata, Etik İlkelerimiz'e ve politikalarımıza uygun, açık ve anlaşılır olduğundan emin oluruz.

Çalışanlarımıza gerekli eğitimleri veririz, ancak hangi durumlarda yöneticilerinden veya Entek Elektrik Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden destek alınması gerektiğini bilmelerini bekleriz.

Hukuka uygun davranmamanın, yalnızca ilgili çalışan, departman veya Entek değil tüm Koç Topluluğu'nu etkileyeceğini biliriz. Yerel mevzuatın yanı sıra Entek ve diğer Koç Topluluğu şirketlerinin sözleşmesel yükümlülükleri kapsamında uluslararası düzenlemelere uymaları gerekebileceğini biliriz. Bunlara uyumsuz hareketlerimizin idari para cezaları dahil, pek çok yaptırım olabileceği ve kişilerin de şahsen sorumlu tutulabileceğinin bilincinde hareket ederiz.



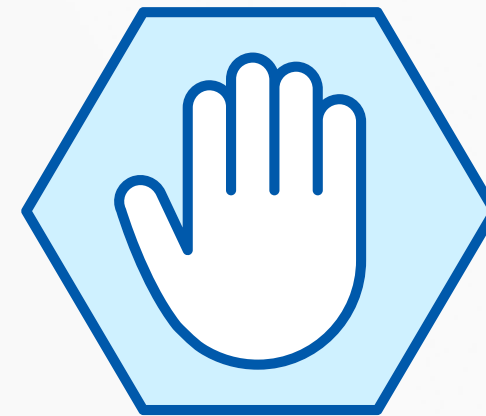
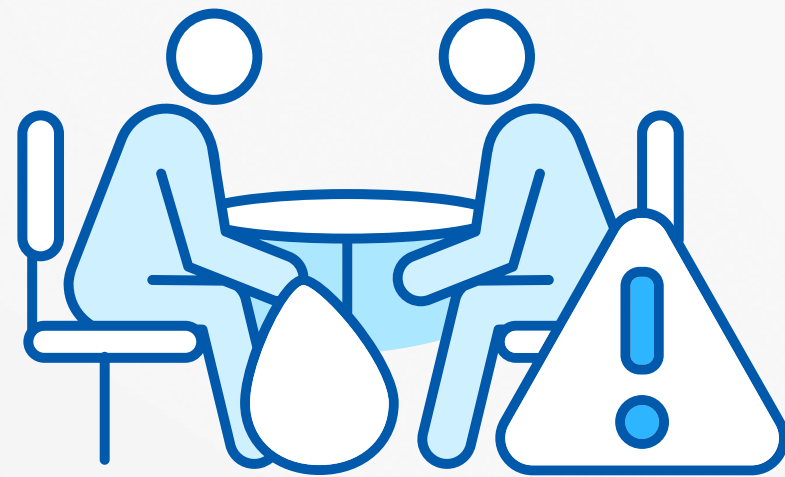
2. İlke ve Politikalarımız

2.3. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Entek olarak, yaptığımız her işi ve verdiğimiz her kararı en yüksek etik standartlara uygun olarak gerçekleştiririz. Koç Holding A.Ş.'nin imzalamış olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uygun olarak, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele için gerekli önlemleri kararlılıkla alırız.

Etik İlkelerimiz ve ilgili politikalar doğrultusunda, yerli veya yabancı hükümet yetkililerine ve diğer üçüncü taraflara, kamu görevlisi olup olmadıklarına bakılmaksızın, gayrimeşru bir fayda elde etmek için bir çıkar sağlanması kesinlikle yasaktır. Bu yasak, Şirketlerimizin ticari faaliyetleriyle doğrudan ve dolaylı olarak alakalı, herhangi bir üçüncü tarafa, verecekleri kararları etkilemek amacıyla, değerli herhangi bir şey sağlamayı, teklif etmeyi, vaat etmeyi veya bu tip bir değeri söz konusu kişilerden kabul etmeyi de içermektedir.

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusundaki yerel ve ilgili uluslararası mevzuata ve Entek'in ve Koç Topluluğu'nun politikalarına uymakla yükümlü olup tüm İş Ortaklarımız'dan da ilgili düzenlemelere uygun hareket etmelerini bekleriz.



Hediye ve Ağırılama

Entek içerisinde hediye ve ağırılama uygulamalarımız aşağıdaki kurallara uygun olmak zorundadır:

- Mevzuata uyumlu olmalı.
- Politika ve prosedürlerde yer verilen limitler dahilinde, makul tutarlarda ve nadir bir uygulama olmalı.
- Nakit ve benzeri nitelikte olmamalı.
- Defter ve kayıtlarımızda açık ve şeffaf olarak kayıt altına alınmalı.
- Kabul edilen ticari uygulamalara uygun olarak yapılmalı.
- Herhangi bir iş ilişkimizdeki karar sürecini etkilemeyecek nitelikte olmalı.
- Kamuoyunca bilinmesi durumunda Entek'in ve Koç Topluluğu'nun itibarına zarar vermeyecek nitelikte olmalıdır.

Detaylı bilgi için lütfen Entek Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve Entek Hediye ve Ağırılama Politikası'nı inceleyiniz.

2. İlke ve Politikalarımız

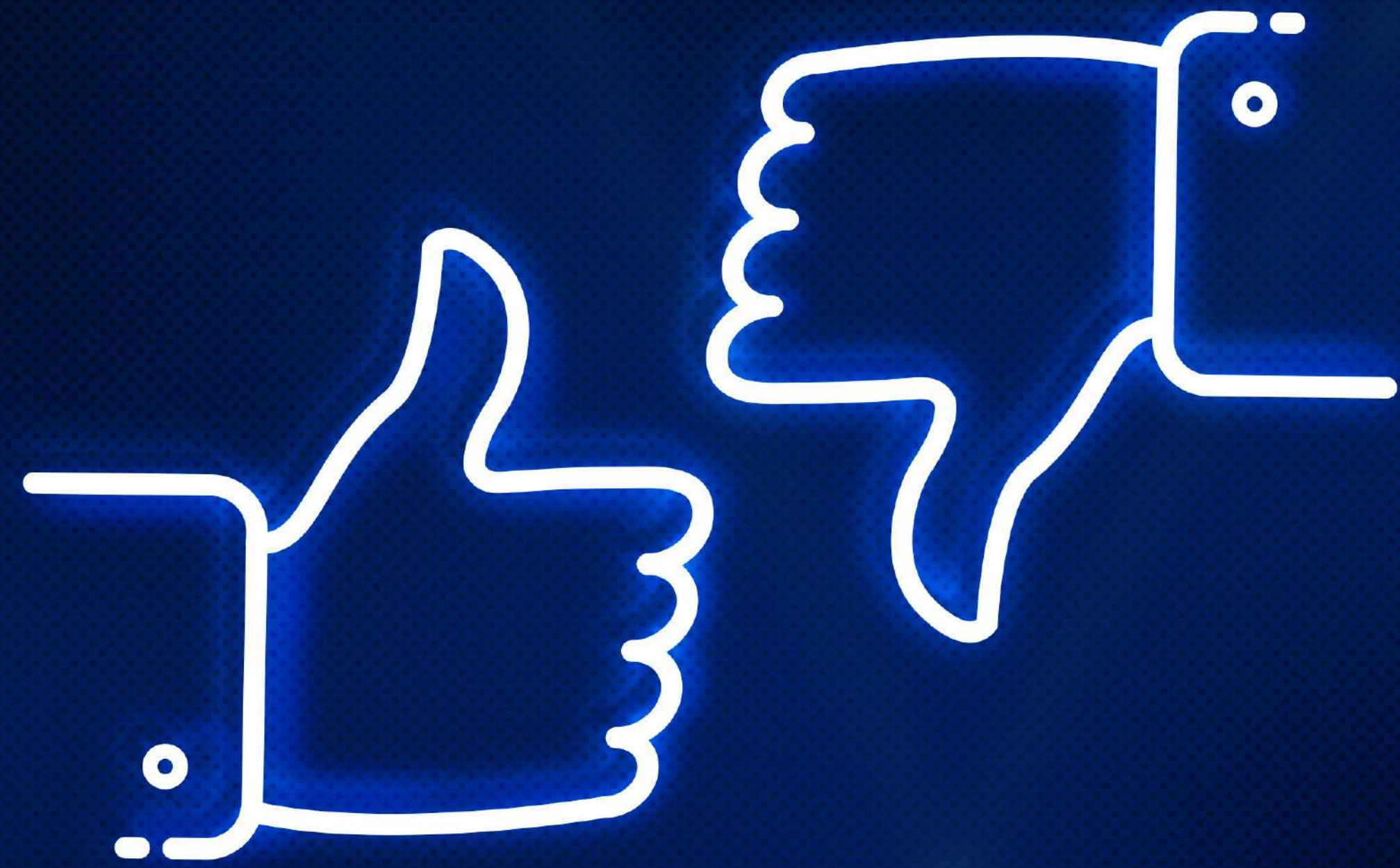
Soru

Tedarikçi firmalarımızdan A'nın satış departmanında görevli Ahmet, düzenli aralıklarla satın alma departmanına hediyeler yolluyor. Hediyeler zaman zaman yöresel tatlı, çikolata bazen ise gömlek veya kravat olabiliyor. Süregelen iş ilişkimizi bozmamak adına çalıştığımız şirketlerden gelen bu gibi hediyeleri kabul edebilir miyiz?

Cevap

Hediye ve ağırlamaların düzenli şekilde yapılması ve makul tutarlarda olmaması hâlinde bu durum Hediye ve Ağırlama kriterlerine aykırılık oluşturur. Hediyelerin, karar alma süreci üzerinde etki gösterebilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek şekilde düzenli olarak gönderilmesi ve makul tutarlı olmaması durumunda, bu tip hediyeler kabul edilmemelidir.





2.4. Çıkar Çatışmalarının Engellenmesi

Entek çalışanları olarak rol ve sorumluluklarımıza göre vereceğimiz kararlarda, tarafsız olmamızı engelleyebilecek, kendimize veya yakınlarımıza menfaat sağlayabilecek veya bu izlenimi uyandırabilecek, kişisel çıkarlarımız ile Entek'e karşı olan sorumluluklarımızın çatışabileceği herhangi bir durum içerisinde olmamaya özen gösteririz.

Çıkar çatışması olarak değerlendirilebilecek bir durumun içinde olmamız halinde, konuyu yöneticilerimiz ve Entek Elektrik Hukuk ve Uyum Müşavirliği ile paylaşarak bu durumun bize ve şirketimize verebileceği zararlardan kaçınırız. Olası çıkar çatışması durumlarının önüne geçebilmek için:

- Unvanlarımızı veya yetkilerimizi kötüye kullanarak kendimiz veya yakınlarımız için menfaat elde etmekten kaçınırız.
- İş dışındaki kişisel yatırımlarımızın Entek içerisindeki mevcut görevlerimizi yerine getirmek için gerekli zaman ve dikkati ayırmamıza engel haline gelmemesi ve çıkar çatışması yaratmaması için gereken özeni gösteririz.
- Çalışma saatleri dışında dahi olsa, Entek'e karşı sadakat yükümlülüğümüze aykırı olabilecek ve/veya bireysel performansımızı olumsuz etkileyebilecek nitelikte bir işte çalışmayız ve/veya ortaklık ilişkisine girmeyiz.
- İş Ortaklarımız'ın, Entek ile ilgili ticari faaliyetlerinde, birincil karar alma pozisyonundaki kişiler ile akrabalık veya başka bir yakınlığımızın olması durumunda, yöneticimiz ile Entek Elektrik Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ni konuyla ilgili olarak bilgilendiririz.

Soru

Satın alma süreçlerinde karar verici kişilerden biriyim. Kuzenim, bir tedarikçi adayımızın hâkim ortağı konumunda. Fakat bu firma standart satın alma süreçlerinden geçirilmiş, alanında yetkin, en kaliteli ve en uygun fiyat teklifini veren ve muhtemelen sözleşme imzalanacak bir firma olarak öne çıkıyor. Bu durumda ne yapmalıyım?

Cevap

Satın alma sürecinde yapılan değerlendirmeler neticesinde, bu firma adil ve tarafsız olarak seçilebilir. Fakat bu kararı veren kişilerden biri olarak sizinle ilgili firmanın arasında bir şahsi menfaat ilişkisi olduğu izleniminin doğmaması için bu süreçte karar verici olmamanız gerekir. Dolayısıyla konu hakkında bir üst yöneticinize bilgi vererek değerlendirmenin sizin yerinize başka bir yönetici tarafından yapılmasını sağlamalısınız. Bu vasıta ile kararın etik ve şeffaf bir şekilde alınmasını sağlayabilirsiniz.

2. İlke ve Politikalarımız

2.5. Suç Gelirlerinin Aklanması Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Finansmanının Engellenmesi

Meşru olmayan yollardan elde edilen gelirlerin, meşru yollarla kazanılmış gibi gösterilmesi amacıyla finansal sisteme entegre edilmesi işlemi, suç gelirlerinin aklanması, olarak adlandırılmaktadır. Entek olarak yerel ve uluslararası mevzuata uyumlu şekilde, suç gelirlerinin aklanması, terörizm veya kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanı olarak nitelendirilebilecek her türlü ticari işlemde kaçınır, bu nedenle üçüncü taraflarla ile iş ilişkisine girmeden önce ilgili tarafı tanımak için gerekli Durum Tespit Çalışması gerçekleştiririz. Entek olarak hakkında yeterli bilgiye sahip olmadığımız veya hakkında olumsuz istihbarat bulunan, bu ve benzeri nedenlerle risk teşkil eden veya şüphe oluşturan üçüncü taraflar ile iş ilişkisine girmeyiz.

2.6. Ekonomik Yaptırımlar ve İhracat Kontrollerine Uyum

Küresel faaliyetlerimizde Entek olarak, ekonomik yaptırımlar ve ihracat kontrolleri ile ilgili düzenlemelere uyulması için etkili ve gerekli önlemleri alırız.

Bu kapsamda, ambargo ve yaptırım listesindeki kişilerle ticari ilişki kurmaz, doğrudan veya dolaylı temas kurma zorunluluğu varsa, temas kurulmadan önce mutlaka Entek Elektrik Hukuk ve Uyum Müşavirliği'nden onay alırız.



Soru

Ticaret yaptığım şirket, yaptırım listesinde değilse, kapsamlı yaptırıma tabi bir ülkede olmasına rağmen bu şirketle ticaret yapabilir miyim?

Cevap

Kapsamlı yaptırımlara tabi olan ülkelerde, ticaret yaptığın tarafın dışında, sattığın ürünün hammaddesinin menşei, ödeme alınan para birimi, işleme imzacı olan kişilerin tabiiyeti gibi pek çok kontrolün daha yapılması gerekir. Bu ülkelerle ticaret söz konusu ise uyumdan sorumlu departman veya görevliden onay alınmalıdır.

Detaylı bilgi için lütfen Entek Suç Gelirlerinin Aklanması, Terörizm ve Kitle İmha Silahlarının Yayılmasının Finansmanının Engellenmesi Politikası'nı inceleyiniz.
Detaylı bilgi için lütfen Entek Yaptırımlar ve İhracat Kontrolleri Politikası'nı inceleyiniz.

2.7. Gizlilik ve İçsel Bilgilerin Korunması

Entek'e, çalışanlarımıza veya İş Ortaklarımıza ait kişisel, ticari finansal, teknik, yasal ve/veya benzeri gizli bilgileri, kendimizi ya da üçüncü tarafların menfaati için kullanmanın ya da paylaşmanın yasak olduğunu bilir, rol ve sorumluluklarımız gereği vakıf olduğumuz gizli bilgileri korumak için gerekli önlemleri alırız.

Edindiğimiz bilgileri sadece görev tanımımız gereği yapmakla yükümlü olduğumuz işlerimiz için kullanırız. Ticari sır ve diğer gizli bilgilerin paylaşımında ilgili mevzuata ve sözleşmesel yükümlülüklerimize uygun davranırız.

Entek'in ana hissedarının sermaye piyasası araçlarının borsalarda işlem gören şirketler olduğunu bilir ve bu şirketlerin ve tüm Koç Topluluğu şirketlerinin ihraç ettiği sermaye piyasası araçları hakkında veya ilgili sermaye piyasası araçlarının fiyatlarını, değerlerini veya yatırımcıların kararlarını etkileyebilecek nitelikteki ve henüz kamuya duyurulmamış bilgilere ("**İçsel Bilgi**") dayalı eylem veya işlemde bulunarak kendisine veya bir başkasına menfaat temin etmenin yasal bir suç olduğunu (bilgi suistimali suçu) bilir ve buna teşebbüs edilmesini önlemek için çalışanlarımızı bilgilendiririz.

İçsel Bilgiler'in korunmasını ve gizliliğini sağlamak için gerekli tüm tedbirleri alır, sermaye piyasası düzenlemeleri uyarınca piyasa bozucu eylem, piyasa dolandırıcılığı veya bilgi suiistimali sonucunu doğurabilecek iş ve işlemlerde bulunmaktan kaçınırız.

Edindiğimiz gizli bilgileri Entek'ten ayrılıp bile korur ve üçüncü kişilerle paylaşmayız.

Soru

Entek çalışanı olarak, borsadan Koç Topluluğu şirketlerinin paylarını ya da diğer sermaye piyasası araçlarını istediğim zaman alıp satabilir miyim?

Cevap

Eğer kamuya açıklanmamış fiyatı etkileyebilecek bir bilgiye sahip değilseniz istediğiniz zaman alım satım yapabilirsiniz. Ancak Entek içerisindeki görevleriniz sebebiyle borsada oluşan fiyatı etkileyebilecek önemde kamuya açıklanmayan bir bilgiye sahip olduğunuz sürece, sermaye piyasalarında şirket pay ve borçlanma araçlarında işlem yapmamanız gerekir. Örneğin finansal tabloların, önemli projelerin, yatırımların, faaliyet ve finansal durumla ilgili önemli kararların kamuya açıklanmasından önce eğer bu konular hakkında bilgi sahibiyse kesinlikle işlem yapmamalısınız. Bilgi şirket tarafından açıklanana kadar mutlaka gizliliğini sağlanmalı, hiç kimse ile paylaşmamalısınız. Sadece kendinizin değil, yakınlarınızın ve bu bilgiyi aktardığınız kişilerin işlemlerinden de sorumlu olduğunuz unutulmamalıdır.

2. İlke ve Politikalarımız

2.8. Bağış, Sponsorluk ve Toplumsal Yatırımlar

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda toplumsal kalkınmaya destek olmak için bağış yapar ve ilkelerimize uygun etkinliklere sponsor oluruz. Bağış ve sponsorluk süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütür, bu faaliyetlerin Entek değerleri veya ticari çıkarları ile çelişmemesine özen gösteririz.

İnsan ve hayvan haklarının ihlali, tütün, alkol ve uyuşturucuyu teşvik edici, doğaya zarar verebilecek hiçbir etkinlik için bağışta bulunmaz veya sponsor olmayız. Cinsiyet, dil, din, ırk renk, yaş, milliyet ve düşünce farklılığı temelinde ayrımcılık yapan kuruluşlara bağış yapmaz veya faaliyetlerine sponsor olmayız.

Toplumsal Yatırımlar

Faaliyet gösterdiğimiz coğrafyanın ihtiyacına yönelik uzun soluklu işbirlikleri geliştirerek çevresel ve sosyal konulara yatırım yaparız. Toplumsal yatırımlarımızın iş önceliklerine paralel olmasını, konunun uzmanı kurum veya kişilerle işbirlikleri kurularak hayata geçirilmesini önemseriz.

Siyasi Faaliyet

Siyasi faaliyetlere, politikacılara veya siyasi adaylara bağış yapmayız. Buna karşın, çalışanlarımızın yasal siyasi faaliyetlere gönüllü katılımlarına saygı gösterir, sınırlama yapmayız. Siyasi faaliyetler veya bu amaçla yapılacak kişisel bağışlar için Entek kaynakları (araç, bilgisayar, e-posta v.b.) kullanılamaz. Entek'in çalışma alanları dahilinde siyasi amaçlarla gösteri, propaganda ve faaliyetlere izin verilmez.



Detaylı bilgi için lütfen Entek Bağış ve Sponsorluk Politikası ve Toplumsal Yatırım Politikası'nı inceleyiniz.



ENTEK

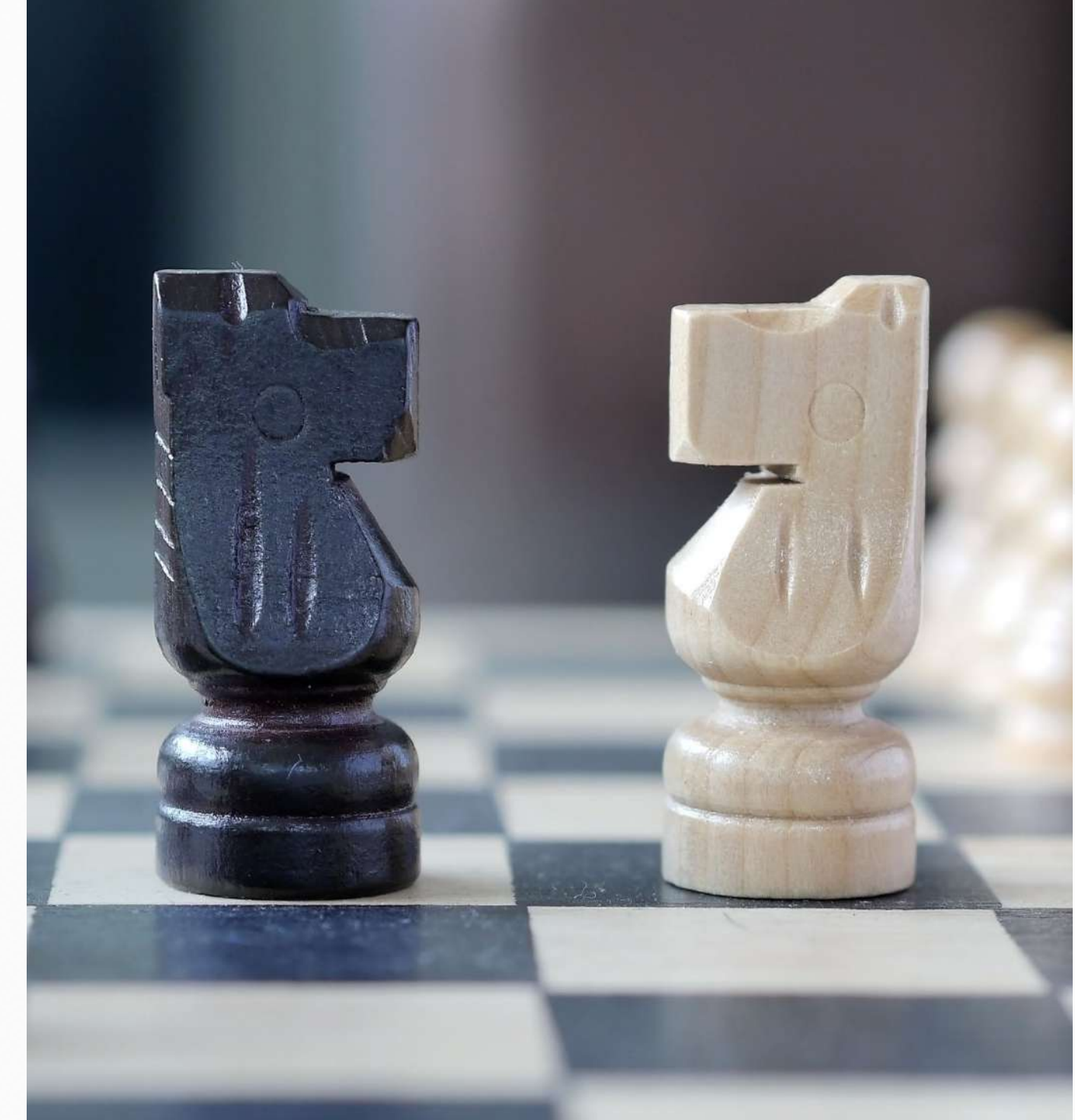


2.9. Rekabet Hukukuna Uyum

Entek olarak faaliyette bulunduğumuz tüm ülkelerde, itibarımıza yakışır bir şekilde yasal düzenlemeler ve şirket politikalarımız çerçevesinde hareket ederiz. Rekabet hukuku kurallarına aykırılık teşkil edecek hiçbir uygulama içerisinde yer almayız.

Rekabet hukuku kapsamındaki temel ilkelerimiz şunlardır:

- Rekabet hukuku ile ilgili düzenlemelere uyumlu olmak.
- Mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacı taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşma ve davranışlarda bulunmamak.
- Rakiplere dair bilgileri sadece mevzuat ve içtihadın öngördüğü yöntemlerle elde etmek ve ilgili tüm dokümanlarda kaynak belirtmek suretiyle kullanmak.
- Entek'in faaliyette bulunduğu pazarda hakim durumda olan bir şirketi olması durumunda, bu şirket için kötüye kullanma olarak değerlendirilebilecek davranışlardan kaçınmak.
- Entek'i temsilen katılım sağlanan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri toplantıları ile konferans, fuar gibi rakipleri bir araya getiren diğer özel veya mesleki toplantı ve görüşmelerde yukarıda belirtilen durumlara yol açabilecek veya bu şekilde nitelenebilecek her türlü görüşme ve iletişimden kaçınmak.
- Entek içinde rekabet hukukuna aykırılık oluşturabilecek konuları aynı özen ve titizlikle ele almak.



2. İlke ve Politikalarımız

2.10. Sağlıklı ve Güvenli bir İş Ortamı Yaratmak

Entek olarak en büyük hedeflerimizden biri çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı oluşturmak, tedarikçilerimiz, yüklenicilerimiz gibi İş Ortaklarımız'ın da böyle bir iş ortamı oluşturmasını sağlamaktır. Bu amaçla her türlü önlemi alır iş sağlığı ve güvenliği kapsamında eğitimler sağlayarak bu alandaki farkındalığı artırmaya çalışırız.

Faaliyetlerimizi, çalışanlarımızı, yüklenicilerimizi, müşterilerimizi ve toplumu riske atmadan sağlıklı ve güvenli bir şekilde gerçekleştiririz. Bunu hayata geçirmek için emniyetli tasarıma sahip tesisler kullanırız, işinde yetkin insanlar ile çalışırız ve süreçlerimizde güvenliği ön plana alırız.

Entek'te insan hayatı önceliklidir ve hiçbir iş, güvenlik ve sağlık önlemleri alınmadan yapılacak derecede önemli olamaz. Çalışanlarımız, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili tüm yasal düzenlemelere ve Entek politikalarına uygun davranır ve güvenli olmayan çalışma koşullarını derhal Entek İş Güvenliği Uzmanları ile ilgili tesis yönetimine bildirir.

Herhangi bir kazayı, yaralanmayı ya da sağlıksız durumu derhal bildiririz. Acil durum senaryolarımızı tespit eder ve uygun hazırlıkları yaparız; acil durum halinde yapılması gerekenleri biliriz. Uyuşturucu niteliğe sahip maddeler ve alkol etkisinde işe gelmeyiz.



Soru

Çalıştığım tesiste güvenliğimiz gereği yanıcı ve parlayıcı maddelerin çalışma alanında bulundurulmasının yasak olmasına karşın bağlı olduğum yöneticim, üretim alanında sigara içiyor. Bu durumda ne yapmalıyım?

Cevap

Mümkünse öncelikle yöneticinizi uyarmalısınız. Buna rağmen aynı davranışı sürdürmesi halinde bu konuyu bir üst yöneticinize veya Sürdürülebilirlik ve Yaşam Güvenliği ekibimize bildirebilir; isminizi ve iletişim bilgilerinizi gizlemek istemeniz halindeyse Entek Etik Hattı'na bildirimde bulunabilirsiniz.

2.11. Sosyal Medya Hesaplarının Kullanımı

Entek olarak özellikle son yıllarda dünyada ve ülkemizde güçlü büyüme trendine sahip sosyal medyada da Etik İlkeler'e ve marka değerlerimize uygun şekilde yer almaya devam ediyoruz. Kişisel sosyal medya hesaplarının herkesin özel alanları olduğunu biliyor ve paylaşım tercihlerine saygı duyuyoruz.

Diğer yandan sosyal medyanın doğru kullanımından elde edilebilecek faydaların yanında Entek'e ve Koç Topluluğu'na getirebileceği önemli itibar risklerinin de farkındayız. Bu nedenle, sosyal medyada paylaşım yaparken kurumsal konularda anlaşmazlık ve belirsizliklere yol açacak içerikler ile şirketlerimizin gizlilik kurallarını ihlal edecek bilgi ve fotoğraf paylaşımında bulunmaktan kaçınıyoruz. Sosyal medya paylaşımlarımızda her zaman yasal düzenlemelere, Etik İlkeler'e ve ilişkili politikalara uygun hareket ettiğimizden emin oluruz.



Soru

Sosyal medyada Entek kurumsal markası hakkında önemli olduğunu düşündüğüm bir içeriğe rastladım, ne yapmalıyım?

Cevap

İçeriği sosyalmedya@entekelektrik.com.tr adresine iletiniz. Bu sayede, zaman kaybetmeden, gerekli olduğu takdirde konuyla ilgili harekete geçebiliriz.

2. İlke ve Politikalarımız

2.12. Paydaşlarımızla İlişkilerde Dürüst ve Adil Davranılması

Paydaşlar, Entek'in faaliyetlerinden etkilenen ve faaliyetleri Entek'i etkileyen tüm tarafları ifade etmekte olup paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde temel ilkelerimiz aşağıda belirtilmiştir:

- Tedarikçi, yüklenici, iş ortağı, yetkili satıcı seçimlerimizde objektif kriterlerle karar veririz ve insan haklarına önem veren, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini dikkate alan, yasal yükümlülüklerini yerine getiren taraflarla iş ilişkisi içerisinde olmaya özen gösteririz.
- Paydaşlarımızla olan iletişim kanallarımızı açık tutar, onların şikayet ve önerilerini her zaman dikkate alırız.
- Paydaşlarımıza yaptığımız ziyaret ve denetimlerde gizlilik kurallarına her zaman riayet ederiz.
- Tüm paydaşlarımızın ilgili kanun ve yönetmeliklere her zaman uymalarını bekleriz.
- Kamuoyuna kişisel görüş bildirmekten kaçınır, kamuoyuna bilgi verilmesi gerektiğinde, sadece yetkili çalışanlar tarafından Entek adına açıklama yaparız.
- Kamuoyuna ve medyaya her zaman dürüst ve güvenilir bilgi veririz. Basın açıklamalarında Entek'in ve Koç Topluluğu'nun etik değerleri ile çelişen ifadelerde bulunmayız.

- Pay sahiplerinin yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını koruruz. Onların sağladığı kaynakların karşılığı olarak değer yaratılması için azami gayreti gösterir, oluşan karı yasalara ve mevzuata uygun şekilde pay sahiplerine dağıtır ya da yatırıma yönlendiririz.
- Entek'in kuruluşundan itibaren süregelen güven ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yönetilmesini sağlar, sürdürülebilir büyüme ve karlılığı hedef alarak, şirketlerimizin kaynaklarını, varlıklarını ve çalışma zamanını verimlilik bilinciyle yönetiriz.

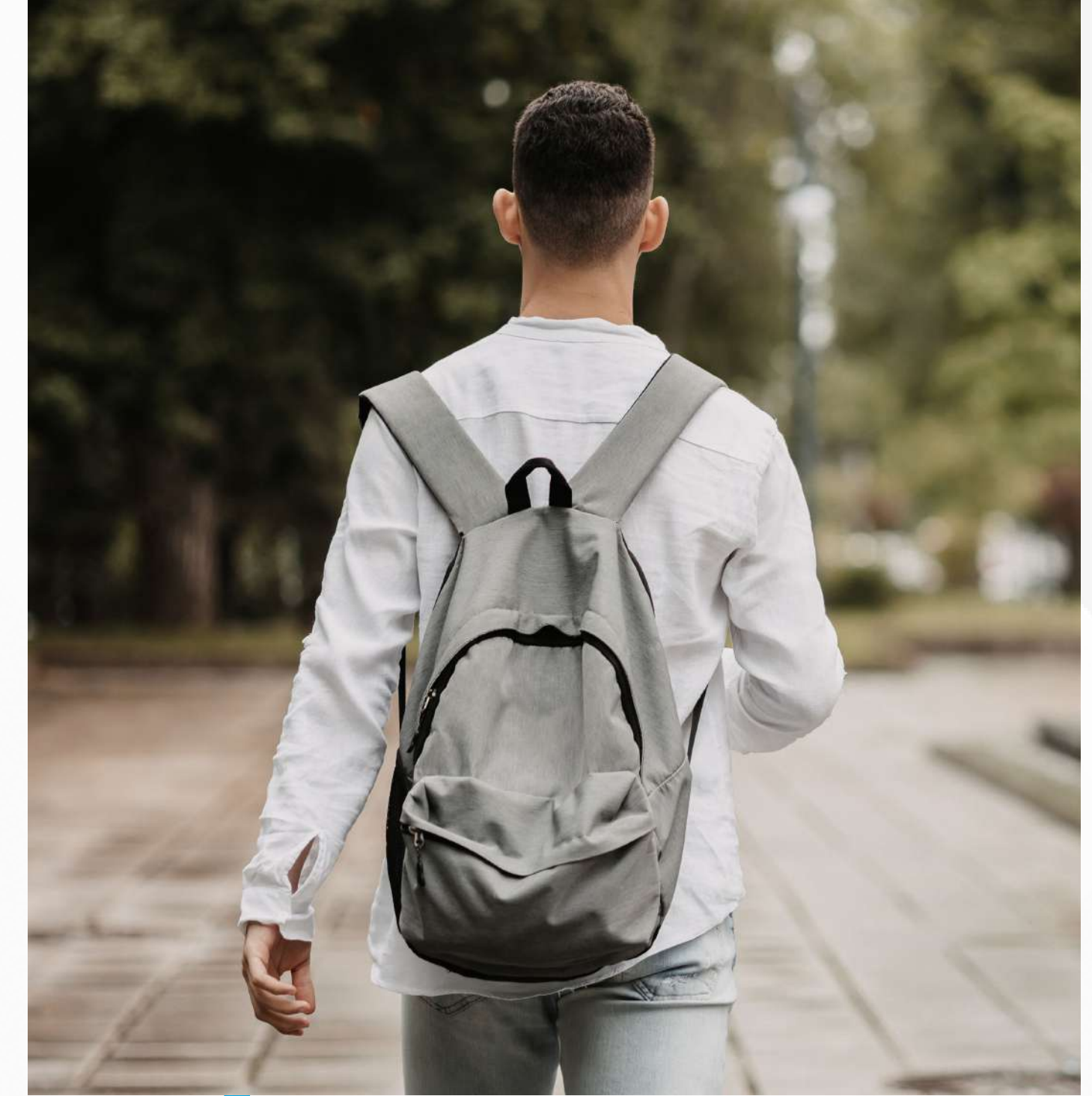


Soru

Uzun yıllardır çalışmakta olduğumuz bir tedarikçimiz sektöründe bilinen ve çevresince saygı duyulan bir aileye mensup. Son dönemde oldukça yüksek bir performans sergiliyor ve Şirketimiz için oldukça kârlı bir iş ilişkimiz bulunuyor. Buna karşın çalışanlarının bir kısmının sigortasız olduğunu, iş yoğunluğu olan bazı dönemlerde ise çocuk yaşlardaki kişilerin bu şirkette çalıştığını öğrendim. Tedarikçimiz bu durumun zorunluluktan doğduğunu, hiçbir çalışanın bu durumdan şikâyetçi olmadığını, tüm maaşların gerekirse nakit olarak işçilere elden ödendiğini söylüyor. Bu durumda ne yapmalıyım?

Cevap

Entek olarak tüm İş Ortakları'mızın yasal yükümlülüklerine uygun davranmasını bekler ve buna uygun önlemler alırız. Belirtildiği şekilde mevzuata aykırı hareket eden bir tedarikçi ile çalışılması uygun olmayacağı için ilgili firma ile açık iletişim dâhilinde görüşerek acil önlem alması sağlanmalıdır. Aksi durumda yöneticilerimiz ve Hukuk ve Uyum Müşavirliği bilgisi dâhilinde hareket ederek hizmet sözleşmesinin feshinin de gündeme gelebileceğini tedarikçimize hatırlatmalıyız.



3. Endişelerimizin Dile Getirilmesi

Entek olarak, mevzuat ve Etik İlkelerimiz'in ihlalinin bireylerin, şirketlerin ve toplumun genel çıkarlarını tehdit ettiğini; adaletsizliğe, maddi ve manevi zararlara yol açtığını; bu gibi durumlar olduğunda bunu sona erdirmek için yetkili makamları bilgilendirmenin vicdani bir görev olduğunu biliriz.

Entek tüm işlerinde dürüstlük ve hesap verilebilirliğe büyük önem vermektedir. Dürüstlük ve saygı kültürünü sürdürmek, Entek'in ve Koç Topluluğu'nun etik standartlarına aykırı olabilecek davranışlara karşı çıkmak bizlerin görevidir. Bu nedenle, tüm çalışanlar olarak Etik İlkelerimiz'e, ilgili politikalarına, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'ne uygun hareket ederiz. Herhangi bir şüphe halinde Entek Elektrik Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne hukuk@entekelektrik.com.tr e-posta adresi üzerinden danışırız.

Etik İlkelerimiz'e uygun olmayan her türlü davranışa, usulsüzlüğe veya görevin suistimaline tanıklık eden veya böyle bir durumdan haberdar olan ya da kuşku duyan tüm paydaşların ve çalışanların, bu endişelerini Entek'e iletmesi veya "koc.com.tr/ihbarbildirim" adresinden etik hattına bildirimde bulunmalarını bekler ve destekleriz.

Bildirim yapılabilecek konular aşağıdakileri içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Hırsızlık ve dolandırıcılık gibi suçlar
- Her türlü ayrımcılık (ırk, din, dil, renk, cinsiyet, yaş vb.)
- Etik ilkelerin, yasaların, ahlaki değerlerin ve yasal düzenlemelerin ihlali

- Toplumun güvenliğini veya sağlığını tehdit
- Entek ekipmanlarının uygunsuz kullanımı
- Muhasebe kayıtlarında usulsüzlük
- Rüşvet vermek veya almak
- Topluluk sırlarını açığa çıkarmak
- Suç gelirlerinin aklanması
- Çevreye verilen zarar
- Taciz
- Mobbing

Detaylı bilgi için lütfen Entek İhbar Politikası'nı inceleyiniz.